Preț: 14,90 lei

La Zi

Ediție coordonată de lect. univ. dr. Luminița Dima

Legislația pensiilor

Din cuprins:

- Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice şi Normele de aplicare
- O.U.G. nr. 1/2011 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor acordate beneficiarilor proveniți din sistemul de apărare, ordine publică şi siguranță națională
- Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat
- Legea nr. 204/2006 privind pensiile facultative
- O.U.G. nr. 50/2005 privind înființarea, organizarea şi funcționarea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private

cu ultimele modificări aduse prin

D.C.C. nr. 680/2012

M.Of. nr. 566 din 9.08.2012

Actualizat 5.09.2012

Cod: 483

Editura C. H. Beck

Scanned with OKEN Scanner

LA ZI

Legislația pensiilor

actualizat septembrie 2012

Editura C.H. Beck
București 2012

Scanned with OKEN Scanner

AVERTISMENT!

Având în vedere amploarea luată de fenomenul fotocopierii lucrărilor de specialitate, mai ales în domeniul Dreptului, atragem atenţia că, potrivit art. 14 şi 140 din Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor şi drepturile conexe, reproducerea operelor sau a produselor purtătoare de drepturi conexe, dacă respectiva reproducere a fost efectuată fără autorizarea sau consimţământul titularului drepturilor recunoscute de legea menţionată, constituie infracţiune şi se pedepseşte cu închisoare sau cu amendă. Prin reproducere, conform legii, se înţelege realizarea, integrală sau parţială, a uneia ori a mai multor copii ale unei opere, direct sau indirect, temporar ori permanent, prin orice mijloace şi sub orice formă.

Nu vă faceţi părtaşi la distrugerea cărţii!

Editura C.H. Beck este acreditată CNCSIS – Consiliul Naţional al Cercetării Ştiinţifice din Învăţământul Superior

Legislaţia pensiilor

Copyright © 2012 – Editura C.H. Beck

Toate drepturile rezervate Editurii C.H. Beck
Nicio parte din această lucrare nu poate fi copiată fără acordul scris al Editurii C.H. Beck
Drepturile de distribuţie în străinătate aparţin în exclusivitate editurii

Descrierea CIP a Bibliotecii Naţionale a României
ROMÂNIA
[Legislaţie]
Legislaţia pensiilor. - Ed. a 19-a, rev. / ed. coord. de lect. univ. dr. Luminiţa Dima. - Bucureşti : Editura C.H. Beck, 2012
ISBN 978-606-18-0087-2

I. Dima, Luminiţa (coord.)

369.542(498)

Editura C.H. Beck Str. Serg. Nuţu Ion nr. 2, sector 5, Bucureşti
Tel.: 021. 410.08.47; 021. 410.08.09;
021. 410.08.73; 021. 410.08.46
Fax: 021. 410.08.48
E-mail: comenzi@beck.ro

Redactor: Oliviu Crâznic

Scanned with OKEN Scanner

Cuprins

1. Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice 1
2. Normele de aplicare a prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice 124
3. Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor 197
4. O.U.G. nr. 1/2011 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor acordate beneficiarilor proveniţi din sistemul de apărare, ordine publică şi siguranţă naţională 202
5. O.U.G. nr. 59/2011 pentru stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor prevăzute la art. 1 lit. c)-h) din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor 222
6. Statutul Casei Naţionale de Pensii Publice 254
7. Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat 276
8. Legea nr. 204/2006 privind pensiile facultative 330
9. Ordonanţă de urgenţă a Guvernului nr. 50/2005 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private 379
10. Hotărârea Guvernului nr. 1768/2005 privind preluarea din carnetele de muncă a datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat în sistemul public de pensii anterior datei de 1 aprilie 2001 394
11. Legea nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soţul supravieţuitor 398
12. Hotărârea Guvernului nr. 69/2008 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soţul supravieţuitor 401

Scanned with OKEN Scanner

1. Legea privind sistemul unitar de pensii publice

nr. 263/2010

(M.Of. nr. 852 din 20 decembrie 2010)

cu modificările şi completările aduse prin **O.U.G. nr. 117/2010** pentru modificarea şi completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal şi reglementarea unor măsuri financiar-fiscale (M.Of. nr. 891 din 30 decembrie 2010); **Legea nr. 283/2011** privind aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 80/2010 pentru completarea art. 11 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar (M.Of. nr. 887 din 14 decembrie 2011); **D.C.C. nr. 297/2012** (M.Of. nr. 309 din 9 mai 2012); **Legea nr. 76/2012**[1] pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă (M.Of. nr. 365 din 30 mai 2012); **D.C.C. nr. 680/2012** (M.Of. nr. 566 din 9 august 2012)

Cuprins **Art.**

Capitolul I. Dispoziţii generale 1-19
Capitolul II. Bugetul asigurărilor sociale de stat 20-26
Capitolul III. Contribuţia de asigurări sociale 27-50
Capitolul IV. Pensii 51-120
Secţiunea 1. Pensia pentru limita de vârstă 52-61
Secţiunea a 2-a. Pensia anticipată 62-64
Secţiunea a 3-a. Pensia anticipată parţială 65-67
Secţiunea a 4-a. Pensia de invaliditate 68-82
Secţiunea a 5-a. Pensia de urmaş 83-93
Secţiunea a 6-a. Calculul pensiilor 94-102
Secţiunea a 7-a. Stabilirea şi plata pensiilor 103-120
Capitolul V. Alte drepturi de asigurări sociale 121-130

[1] Potrivit **Legii nr. 76/2012**: *„Art. 81. (1) Legea nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 485 din 15 iulie 2010, intră în vigoare la 1 februarie 2013. (...) Art. 82. Prezenta lege intră în vigoare la data prevăzută la art. 81 alin. (1), cu excepţia dispoziţiilor art. 80, care intră în vigoare la 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I".*

Scanned with OKEN Scanner

Capitolul VI. Casa Națională de Pensii Publice și casele de pensii sectoriale 131-141
Secțiunea 1. Organizarea CNPP și a caselor de pensii sectoriale 133-137
Secțiunea a 2-a. Atribuțiile CNPP, ale caselor teritoriale de pensii și ale caselor de pensii sectoriale 138-141
Capitolul VII. Răspunderea juridică 142-148
Secțiunea 1. Infracțiuni 143
Secțiunea a 2-a. Contravenții 144-148
Capitolul VIII. Jurisdicția asigurărilor sociale 149-157
Capitolul IX. Dispoziții tranzitorii 158-178
Capitolul X. Dispoziții finale 179-196
Anexe

Capitolul I. Dispoziții generale

Art. 1. Dreptul la asigurări sociale este garantat de stat și se exercită, în condițiile prezentei legi, prin sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, denumit în continuare sistemul public de pensii.

Art. 2. Sistemul public de pensii se organizează și funcționează având ca principii de bază:

a) principiul unicității, potrivit căruia statul organizează și garantează sistemul public de pensii bazat pe aceleași norme de drept, pentru toți participanții la sistem;

b) principiul obligativității, potrivit căruia persoanele fizice și juridice au, conform legii, obligația de a participa la sistemul public de pensii, drepturile de asigurări sociale exercitându-se corelativ cu îndeplinirea obligațiilor;

c) principiul contributivității, conform căruia fondurile de asigurări sociale se constituie pe baza contribuțiilor datorate de persoanele fizice și juridice participante la sistemul public de pensii, drepturile de asigurări sociale cuvenindu-se în temeiul contribuțiilor de asigurări sociale plătite;

d) principiul egalității, prin care se asigură tuturor participanților la sistemul public de pensii, contribuabili și beneficiari, un tratament nediscriminatoriu, între persoane aflate în aceeași situație juridică, în ceea ce privește drepturile și obligațiile prevăzute de lege;

Scanned with OKEN Scanner

e) principiul repartiției, pe baza căruia fondurile de asigurări sociale se redistribuie pentru plata obligațiilor ce revin sistemului public de pensii, conform legii;

f) principiul solidarității sociale, conform căruia participanții la sistemul public de pensii își asumă reciproc obligații și beneficiază de drepturi pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea riscurilor asigurate prevăzute de lege;

g) principiul autonomiei, bazat pe administrarea de sine stătătoare a sistemului public de pensii, conform legii;

h) principiul imprescriptibilității, potrivit căruia dreptul la pensie nu se prescrie;

i) principiul incesibilității, potrivit căruia dreptul la pensie nu poate fi cedat, total sau parțial.

Art. 3. (1) În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) asigurat – persoana fizică pentru care angajatorul este obligat să rețină și să plătească contribuția individuală de asigurări sociale, precum și persoana fizică ce achită, în nume propriu, contribuția de asigurări sociale, conform prezentei legi;

b) case de pensii sectoriale – casele de pensii care funcționează în subordinea Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații, cu respectarea legislației în vigoare privind protecția informațiilor clasificate în instituțiile din sistemul național de apărare națională, ordine publică și siguranță națională;

c) contract de asigurare socială – contractul încheiat voluntar între persoane fizice și casele teritoriale de pensii în scopul asigurării în sistemul public de pensii;

d) contribuabil – persoana fizică sau juridică ce plătește contribuții de asigurări sociale sistemului public de pensii, conform prezentei legi;

e) declarație individuală de asigurare – documentul depus la casele teritoriale de pensii, pe baza căruia se înregistrează în sistemul public de pensii persoanele care desfășoară activități independente, asigurate obligatoriu prin efectul legii în sistemul public de pensii;

f) [1] declarație nominală de asigurare – declarația privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat;

---

[1] Lit. f) de la alin. (1) al art. 3 este reprodusă astfel cum a fost modificată prin art. XVIII pct. 1 din O.U.G. nr. 117/2010.

Scanned with OKEN Scanner

g) locuri de muncă în condiții deosebite – locurile de muncă unde gradul de expunere la factorii de risc profesional sau la condițiile specifice unor categorii de servicii publice, pe toată durata timpului normal de muncă, poate conduce în timp la îmbolnăviri profesionale, la comportamente riscante în activitate, cu consecințe asupra securității și sănătății în muncă a asiguraților;

h) locuri de muncă în condiții speciale – locurile de muncă unde gradul de expunere la factorii de risc profesional sau la condițiile specifice unor categorii de servicii publice, pe durata a cel puțin 50% din timpul normal de muncă, poate conduce în timp la îmbolnăviri profesionale, la comportamente riscante în activitate, cu consecințe grave asupra securității și sănătății în muncă a asiguraților;

i) locuri de muncă în alte condiții – locurile de muncă și activități din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale care implică pericol permanent de vătămare corporală gravă, invaliditate, mutilare, suprimare a vieții ori de pierdere a libertății – captivitate, terorism, răpiri, luări ca ostatici ori alte asemenea situații – și pentru care nu se pot lua măsuri de prevenire sau de protecție;

j) perioade asimilate – perioadele pentru care nu s-au datorat sau plătit contribuții de asigurări sociale și care sunt asimilate stagiului de cotizare în sistemul public de pensii;

k) prestații de asigurări sociale – veniturile de înlocuire acordate la intervenirea riscurilor asigurate sub formă de pensii, ajutoare sau alte tipuri de prestații prevăzute de prezenta lege, pentru pierderea totală ori parțială a veniturilor asigurate;

l) punctaj lunar – numărul de puncte realizat de asigurat într-o lună, calculat prin raportarea câștigului salarial brut lunar/soldei brute lunare sau, după caz, a venitului lunar asigurat, care a constituit baza de calcul a contribuției de asigurări sociale, la câștigul salarial mediu brut din luna respectivă, comunicat de Institutul Național de Statistică;

m) punctaj anual – numărul de puncte realizat de asigurat pe parcursul unui an calendaristic, obținut prin împărțirea la 12 a sumei punctajelor lunare;

n) punctaj mediu anual – numărul de puncte realizat de asigurat, calculat prin raportarea punctajului total realizat de acesta în întreaga perioadă de activitate la numărul anilor corespunzători stagiului complet de cotizare prevăzut de lege la data pensionării;

o) riscuri asigurate – evenimentele care, la producerea efectelor lor, obligă instituțiile sistemului public de pensii să acorde asiguraților

Scanned with OKEN Scanner

prestaţiile sociale, cu respectarea prevederilor prezentei legi (invaliditate, bătrâneţe şi deces);

p) stagiu de cotizare – perioada de timp pentru care s-au datorat contribuţii de asigurări sociale la sistemul public de pensii, precum şi cea pentru care asiguraţii cu declaraţie individuală de asigurare sau contract de asigurare socială au datorat şi plătit contribuţii de asigurări sociale la sistemul public de pensii;

q) stagiu de cotizare în specialitate – perioada în care o persoană din sistemul naţional de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, precum şi din sistemul administraţiei penitenciare s-a aflat în una dintre următoarele situaţii:

1. a avut calitatea de cadru militar în activitate;

2. a îndeplinit serviciul militar ca militar în termen, militar cu termen redus, elev al unei şcoli militare/şcoli de agenţi de poliţie sau student al unei instituţii de învăţământ din sistemul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională pentru formarea cadrelor militare, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, cu excepţia liceului militar;

3. a fost concentrată sau mobilizată ca rezervist;

4. a fost în captivitate;

5. a avut calitatea de funcţionar public cu statut special în instituţiile din sistemul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, precum şi din sistemul administraţiei penitenciare;

6. a avut calitatea de militar angajat pe bază de contract şi/sau de soldat şi gradat voluntar;

r) stagiu complet de cotizare – perioada de timp prevăzută de prezenta lege în care asiguraţii au realizat stagiul de cotizare pentru a putea beneficia de pensie pentru limită de vârstă, pensie anticipată sau pensie anticipată parţială;

s) stagiu de cotizare necesar – perioada de timp prevăzută de prezenta lege, în funcţie de vârstă, în care asiguraţii au realizat stagiul de cotizare pentru obţinerea unei pensii de invaliditate;

t) stagiu minim de cotizare – perioada minimă de timp prevăzută de prezenta lege în care asiguraţii au realizat stagiul de cotizare pentru a putea beneficia de pensie, la împlinirea vârstei standard de pensionare;

u) stagiu potenţial – perioada de timp prevăzută de prezenta lege, considerată stagiu de cotizare şi acordată la calculul pensiei de invaliditate, ca o creditare pentru stagiul de cotizare nerealizat din cauza afecţiunilor invalidante;

Scanned with OKEN Scanner

v) vârstă standard de pensionare – vârsta stabilită de prezenta lege, pentru bărbați și femei, la care aceștia pot obține pensie pentru limită de vârstă, în condițiile legii, precum și vârsta din care se operează reducerile prevăzute de lege.

(2) În sensul prezentei legi, prin câștig salarial brut/soldă brută/salariu lunar brut se înțelege veniturile din salarii sau asimilate salariilor care se supun impozitului pe venit, conform prevederilor Codului fiscal.

Art. 4. (1) De la data intrării în vigoare a prezentei legi, Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale devine Casa Națională de Pensii Publice, denumită în continuare CNPP, instituție care păstrează modul de organizare și funcționare, preia personalul, precum și drepturile și obligațiile acesteia.

(2) Administrarea sistemului public de pensii se realizează prin CNPP și prin casele de pensii sectoriale, care se înființează, funcționează și îndeplinesc atribuțiile prevăzute de prezenta lege.

(3) În subordinea CNPP funcționează case județene de pensii, în fiecare municipiu-reședință de județ, precum și Casa de Pensii a Municipiului București, denumite în continuare case teritoriale de pensii.

(4) CNPP poate înființa case locale de pensii, în funcție de numărul și structura asiguraților, care funcționează sub conducerea și controlul casei județene de pensii, respectiv ale Casei de Pensii a Municipiului București.

Art. 5. (1) Asigurații sistemului public de pensii pot fi cetățeni români, cetățeni ai altor state sau apatrizi, pe perioada în care au, conform legii, domiciliul sau reședința în România.

(2) Pot fi asigurați ai sistemului public de pensii și cetățenii români, cetățenii altor state și apatrizii care nu au domiciliul sau reședința în România, în condițiile prevăzute de instrumentele juridice cu caracter internațional la care România este parte.

(3) Asigurații au obligația să plătească contribuții de asigurări sociale și au dreptul să beneficieze de prestații de asigurări sociale, conform prezentei legi.

Art. 6. (1) În sistemul public de pensii sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii:

I. a) persoanele care desfășoară activități pe bază de contract individual de muncă, inclusiv soldații și gradații voluntari;

b) funcționarii publici;

c) cadrele militare în activitate, soldații și gradații voluntari, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației peniten-

Scanned with OKEN Scanner

ciare, din domeniul apărării naţionale, ordinii publice şi siguranţei naţionale;

d) [1] persoanele care realizează venituri de natură profesională, altele decât cele salariale, din drepturi de autor şi drepturi conexe definite potrivit art. 7 alin. (1) pct. 13[1] din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi din contracte/convenţii încheiate potrivit Codului civil.

II. persoanele care îşi desfăşoară activitatea în funcţii elective sau care sunt numite în cadrul autorităţii executive, legislative ori judecătoreşti, pe durata mandatului, precum şi membrii cooperatori dintr-o organizaţie a cooperaţiei meşteşugăreşti, ale căror drepturi şi obligaţii sunt asimilate, în condiţiile prezentei legi, cu cele ale persoanelor prevăzute la pct. I;

III. persoanele care beneficiază de drepturi băneşti lunare, ce se asigură din bugetul asigurărilor pentru şomaj, în condiţiile legii, denumite în continuare şomeri;

IV. persoanele care realizează, în mod exclusiv, un venit brut pe an calendaristic echivalent cu cel puţin de 4 ori câştigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat şi care se află în una dintre situaţiile următoare:

a) administratori sau manageri care au încheiat contract de administrare ori de management;

b) membri ai întreprinderii individuale şi întreprinderii familiale;

c) persoane fizice autorizate să desfăşoare activităţi economice;

d) persoane angajate în instituţii internaţionale, dacă nu sunt asiguraţii acestora;

e) alte persoane care realizează venituri din activităţi profesionale;

V. cadrele militare trecute în rezervă, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare ale căror raporturi de serviciu au încetat, din domeniul apărării naţionale, ordinii publice şi siguranţei naţionale, care beneficiază de ajutoare lunare ce se asigură din bugetul de stat, în condiţiile legii;

VI. [2] *abrogat.*

(2) Se pot asigura în sistemul public de pensii, pe bază de contract de asigurare socială, în condiţiile prezentei legi, avocaţii, personalul clerical şi cel asimilat din cadrul cultelor recunoscute prin lege, neintegrate în

---

[1] Lit. d) de la pct. I al alin. (1) de la art. 6 este reprodusă astfel cum a fost modificată prin art. XVIII pct. 2 din O.U.G. nr. 117/2010.

[2] Pct. VI de la alin. (1) al art. 6 a fost abrogat prin art. XVIII pct. 3 din O.U.G. nr. 117/2010.

Scanned with OKEN Scanner

sistemul public, precum şi orice persoană care doreşte să se asigure, respectiv să îşi completeze venitul asigurat.

Art. 7. [1] (1) Persoanele juridice sau fizice la care îşi desfăşoară activitatea asiguraţii prevăzuţi la art. 6 alin. (1) pct. I şi II, denumite în continuare angajatori, instituţiile care efectuează plata drepturilor de şomaj pentru şomerii prevăzuţi la art. 6 alin. (1) pct. III, precum şi instituţiile care efectuează plata drepturilor pentru persoanele prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. V sunt obligate să întocmească şi să depună declaraţia nominală de asigurare.

(2) În situaţia în care se constată erori în cuprinsul declaraţiilor prevăzute la alin. (1), indiferent de cauzele producerii acestora, şi/sau modificări ale datelor pe baza cărora se stabilesc stagiul de cotizare şi punctajul mediu anual ale asiguratului, persoanele juridice sau fizice prevăzute la alin. (1) sunt obligate să întocmească şi să depună o declaraţie nominală de asigurare rectificativă.

(3) Termenele şi modalităţile de depunere a declaraţiilor prevăzute la alin. (1) şi (2) sunt prevăzute în Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 8. (1) CNPP, prin casele teritoriale de pensii, controlează modul în care angajatorii, precum şi instituţiile care efectuează plata drepturilor de şomaj respectă dispoziţiile legale privind întocmirea şi depunerea declaraţiei nominale de asigurare şi a obligaţiilor de plată, precum şi respectarea termenelor de depunere.

(2) Casele de pensii sectoriale controlează modul în care angajatorii din domeniul apărării naţionale, ordinii publice şi siguranţei naţionale respectă dispoziţiile legale privind întocmirea şi transmiterea declaraţiei nominale de asigurare, precum şi termenele de transmitere.

Art. 9. (1) Angajatorii, precum şi instituţiile care efectuează plata drepturilor de şomaj sunt obligate să pună la dispoziţia reprezentanţilor CNPP şi ai caselor teritoriale de pensii toate documentele necesare verificării legalităţii şi corectitudinii datelor înscrise în declaraţia nominală de asigurare şi a obligaţiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat.

(2) Angajatorii din domeniul apărării naţionale, ordinii publice şi siguranţei naţionale au obligaţia de a pune la dispoziţia reprezentanţilor caselor de pensii sectoriale toate documentele necesare verificării legalităţii şi

[1] Art. 7 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. XVIII pct. 4 din O.U.G. nr. 117/2010.

Scanned with OKEN Scanner

corectitudinii datelor înscrise în declaraţia nominală de asigurare şi a obligaţiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat.

Art. 10. (1) Pentru perioadele de după 31 martie 2001, declaraţia nominală de asigurare prevăzută la art. 7 alin. (1) şi (2) constituie documentul pe baza căruia se stabileşte stagiul de cotizare în sistemul public de pensii şi punctajul mediu anual pentru asiguraţii sistemului public de pensii, cu excepţia persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c).

(2) În cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c), declaraţia prevăzută la art. 7 alin. (1) şi (2) constituie singurul document pe baza căruia se stabileşte stagiul de cotizare în sistemul public de pensii şi punctajul anual de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(3) În situaţiile în care, pentru perioadele prevăzute la alin. (1) şi (2), derularea raporturilor de muncă sau de serviciu nu poate fi dovedită prin declaraţia nominală de asigurare, în vederea stabilirii stagiului de cotizare şi a punctajului anual, pot fi valorificate şi alte acte doveditoare, întocmite în condiţiile legii.

(4) Obligaţia prezentării actelor doveditoare prevăzute la alin. (3) revine persoanei în cauză.

Art. 11. (1) Persoanele prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. IV care au cel puţin vârsta de 18 ani sunt obligate să se asigure pe baza declaraţiei individuale de asigurare.

(2) Declaraţia individuală de asigurare se depune în termen de 30 de zile de la data încadrării în situaţia prevăzută la alin. (1) la casa teritorială de pensii competentă, în funcţie de domiciliul sau reşedinţa persoanei.

(3) Venitul lunar asigurat pentru persoanele menţionate la alin. (1) este cel stabilit prin declaraţia individuală de asigurare şi nu poate fi mai mic decât suma reprezentând 35% din câştigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat şi mai mare decât valoarea corespunzătoare a de 5 ori câştigul salarial mediu brut.

(4) Se exceptează de la obligativitatea depunerii declaraţiei de asigurare persoanele prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. IV, dacă beneficiază de una dintre categoriile de pensii prevăzute de prezenta lege sau dacă se regăsesc în situaţiile prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I, II, III şi V.

(5)-(7) [1] *Abrogate.*

Art. 12. (1) Contractul de asigurare socială prevăzut la art. 6 alin. (2) se încheie între persoana interesată sau, după caz, tutorele, curatorul ori

[1] Alin. (5)-(7) ale art. 11 au fost abrogate prin art. XVIII pct. 5 din O.U.G. nr. 117/2010.

Scanned with OKEN Scanner

mandatarul acesteia desemnat prin procură specială și casa teritorială de pensii competentă, în funcție de domiciliul sau reședința persoanei.

(2) Contractul de asigurare socială se încheie în formă scrisă și produce efecte de la data înregistrării acestuia la casa teritorială de pensii.

Art. 13. (1) Venitul asigurat înscris în declarația individuală de asigurare sau în contractul de asigurare socială poate fi modificat prin depunerea unei comunicări de modificare a declarației individuale de asigurare ori, după caz, prin încheierea unui act adițional la contractul de asigurare socială.

(2) Declarația individuală de asigurare și contractul de asigurare socială constituie titluri de creanță și devin titluri executorii la data la care creanța bugetară este scadentă, conform legii.

Art. 14. (1) În situația în care pe parcursul derulării asigurării în baza declarației individuale de asigurare se face dovada că există perioade în care nu se realizează venituri, la cererea asiguratului sau din inițiativa casei teritoriale de pensii, declarația poate fi suspendată.

(2) Pentru perioadele de suspendare prevăzute la alin. (1) nu se datorează contribuție de asigurări sociale.

Art. 15. (1) În sistemul public de pensii, evidența drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale se realizează pe baza codului numeric personal al asiguratului.

(2) Datele cu caracter personal actualizate pentru toți cetățenii români, cetățenii Uniunii Europene, ai statelor membre ale Spațiului Economic European, ai Elveției și pentru străinii care au înregistrată rezidența/șederea în România, precum și ale persoanelor pentru care CNPP și casele de pensii sectoriale întocmesc documentații de plată și/sau efectuează plata unor prestații sociale sunt furnizate acestora gratuit de către Ministerul Administrației și Internelor, prin Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, după caz.

(3) Datele prevăzute la alin. (2) sunt furnizate gratuit, la cererea CNPP și a caselor de pensii sectoriale, și de oricare altă autoritate, instituție publică sau altă instituție care deține astfel de informații.

(4) Conținutul, modalitățile și termenele de transmitere a informațiilor prevăzute la alin. (2) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Art. 16. Constituie stagiu de cotizare în sistemul public de pensii:

a) vechimea în muncă recunoscută pentru stabilirea pensiilor până la data de 1 aprilie 2001;

b) vechimea în serviciu recunoscută pentru stabilirea pensiilor, în cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c), până la intrarea în vigoare a prezentei legi;

Scanned with OKEN Scanner

c) perioada cuprinsă între 1 aprilie 2001 şi data intrării în vigoare a prezentei legi, în care persoanele au fost asigurate în baza Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare;

d) perioada cuprinsă între 1 ianuarie 2010 şi data intrării în vigoare a prezentei legi, în cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. V.

Art. 17. (1) Constituie stagiu de cotizare şi perioada suplimentară la vechimea în muncă sau la vechimea în serviciu acordată în baza legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001 pentru perioadele realizate în grupa I, a II-a, respectiv în condiţii deosebite, condiţii speciale şi alte condiţii, în cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c).

(2) Constituie stagiu de cotizare şi perioadele de până la data de 1 aprilie 2001 în care o persoană:

a) s-a aflat în una dintre situaţiile prevăzute la art. 49;

b) are stabilite drepturi privind vechimea în muncă în baza prevederilor Decretului-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum şi celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat.

(3) Constituie stagiu de cotizare şi timpul util la pensie realizat de agricultori, în condiţiile reglementate de legislaţia privind pensiile şi alte drepturi de asigurări sociale ale agricultorilor, anterioară datei de 1 aprilie 2001.

Art. 18. Pentru perioadele ulterioare datei de 1 aprilie 2001 care reprezintă, conform legii, stagiu de cotizare realizat în condiţii deosebite, condiţii speciale sau alte condiţii de muncă se acordă perioade suplimentare la vechimea în muncă sau la vechimea în serviciu, care constituie stagii de cotizare în condiţii normale, după cum urmează:

a) 3 luni pentru fiecare an lucrat în condiţii deosebite de muncă;

b) 6 luni pentru fiecare an lucrat în condiţii speciale de muncă;

c) 12 luni pentru fiecare an lucrat în alte condiţii de muncă aşa cum sunt reglementate la art. 29 alin. (2).

Art. 19. (1) Constituie stagiu de cotizare perioadele de timp pentru care asiguraţii datorează şi/sau plătesc contribuţii de asigurări sociale în sistemul public de pensii din România, precum şi în alte ţări, în condiţiile stabilite prin acordurile sau convenţiile internaţionale la care România este parte.

(2) La stabilirea drepturilor de asigurări sociale se iau în considerare stagiile de cotizare realizate în sistemul public de pensii din România, precum şi perioadele de asigurare realizate sau recunoscute ca atare în alte

Scanned with OKEN Scanner

țări, în condițiile reglementate prin instrumente juridice cu caracter internațional la care România este parte și/sau regulamente comunitare.

(3) În sistemul public de pensii, obligațiile și prestațiile de asigurări sociale se achită în monedă națională.

(4) În cazul drepturilor salariale sau veniturilor asigurate, stabilite în moneda altor țări pe teritoriul României, contribuțiile se plătesc în lei la cursul de schimb valutar comunicat de Banca Națională a României din data stabilită pentru plata acestor drepturi.

Capitolul II. Bugetul asigurărilor sociale de stat

Art. 20. (1) Bugetul asigurărilor sociale de stat cuprinde veniturile și cheltuielile sistemului public de pensii.

(2) Guvernul elaborează anual, pe baza propunerilor CNPP și ale instituțiilor care au în subordine case de pensii sectoriale, proiectul legii bugetului asigurărilor sociale de stat, pe care îl supune spre aprobare Parlamentului.

(3) Casele de pensii sectoriale elaborează propuneri pentru bugetul asigurărilor sociale de stat și le transmit instituțiilor publice în subordinea cărora funcționează.

(4) În situația în care legea bugetului asigurărilor sociale de stat nu a fost adoptată cu cel puțin 3 zile înainte de expirarea exercițiului bugetar, se aplică în continuare prevederile bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul precedent, până la adoptarea noului buget.

Art. 21. Veniturile bugetului asigurărilor sociale de stat provin din:

a) contribuții de asigurări sociale, dobânzi și penalități de întârziere, precum și din alte venituri, potrivit legii;

b) sume alocate de la bugetul de stat pentru echilibrarea bugetului asigurărilor sociale de stat, care se aprobă prin legile bugetare anuale.

Art. 22. (1) Cheltuielile bugetului asigurărilor sociale de stat acoperă contravaloarea prestațiilor de asigurări sociale din sistemul public de pensii, cheltuielile privind organizarea și funcționarea sistemului public de pensii, finanțarea unor investiții proprii, alte cheltuieli prevăzute de lege.

(2) Din veniturile bugetului asigurărilor sociale de stat se prelevă anual până la 3% pentru constituirea unui fond de rezervă.

(3) Fondul de rezervă cumulat nu poate depăși nivelul cheltuielilor prevăzute pentru anul bugetar respectiv.

Scanned with OKEN Scanner

(4) Fondul de rezervă se utilizează pentru acoperirea prestațiilor de asigurări sociale în situații temeinic motivate sau a altor cheltuieli ale sistemului public de pensii, aprobate prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(5) Fondul de rezervă nu se poate utiliza în primii 3 ani de la începerea constituirii acestuia.

(6) Fondul de rezervă se constituie în anii în care bugetul asigurărilor sociale de stat este excedentar, nu primește sume pentru echilibrare, potrivit art. 21 lit. b), și numai după acoperirea deficitelor din anii precedenți ale bugetului asigurărilor sociale de stat.

Art. 23. (1) În termen de 6 luni de la publicarea prezentei legi, Agenția Națională de Administrare Fiscală, denumită în continuare ANAF, CNPP și casele de pensii sectoriale au obligația să coreleze bazele proprii de date pentru realizarea unei evidențe corecte și unitare a drepturilor și obligațiilor participanților la sistemul public de pensii, precum și la sistemul fondurilor de pensii administrate privat.

(2) CNPP, casele de pensii sectoriale și ANAF au obligația să își transmită reciproc informațiile referitoare la sumele reprezentând contribuția de asigurări sociale, declarate și, respectiv, plătite de angajatori.

(3) CNPP, casele de pensii sectoriale și ANAF, pe baza informațiilor prevăzute la alin. (2), identifică situațiile în care angajatorii nu au respectat prevederile legale privind declararea și plata contribuțiilor de asigurări sociale, dispunând măsurile prevăzute de lege.

(4) Instituțiile prevăzute la alin. (3) își acordă reciproc și gratuit accesul la informațiile referitoare la declararea și plata contribuțiilor de asigurări sociale din bazele de date pe care le au în administrare.

(5) Anual, după depunerea declarațiilor fiscale, ANAF transmite CNPP veniturile realizate de persoanele fizice, altele decât cele care realizează venituri din salarii sau asimilate acestora.

Art. 24. (1) Excedentele anuale ale bugetului asigurărilor sociale de stat pot fi utilizate în anul următor, potrivit destinațiilor aprobate prin lege, după regularizarea cu bugetul de stat, în limita sumelor primite de acesta, potrivit prevederilor art. 21 lit. b).

(2) Eventualul deficit curent al bugetului asigurărilor sociale de stat se acoperă din fondul de rezervă.

(3) Deficitul din anii precedenți și din anul curent al bugetului asigurărilor sociale de stat rămas după utilizarea fondului de rezervă se finanțează din disponibilitățile contului curent general al Trezoreriei Statului.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 25. Disponibilităţile băneşti ale asigurărilor sociale de stat sunt purtătoare de dobânzi, nivelul dobânzilor stabilindu-se prin convenţii încheiate de CNPP cu Trezoreria Statului.

Art. 26. În mod excepţional, în situaţii motivate, pentru acoperirea deficitului bugetului asigurărilor sociale de stat, după epuizarea fondului de rezervă, veniturile bugetului asigurărilor sociale de stat se completează cu sume care se alocă de la bugetul de stat.

Capitolul III. Contribuţia de asigurări sociale

Art. 27. (1) În sistemul public de pensii sunt contribuabili, după caz:

a) asiguraţii care datorează contribuţii individuale de asigurări sociale;

b) angajatorii şi instituţiile care efectuează plata ajutoarelor în situaţia persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. V;

c) [1] persoanele juridice la care îşi desfăşoară activitatea asiguraţii prevăzuţi la art. 6 alin. (1) pct. I lit. d) şi pct. II, asimilate angajatorului în condiţiile prezentei legi;

d) Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă, care administrează bugetul asigurărilor pentru şomaj, instituţie care, pentru şomeri, este asimilată angajatorului;

e) persoanele prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. IV şi alin. (2).

(2) Cotele de contribuţii de asigurări sociale sunt diferenţiate în funcţie de condiţiile de muncă normale, deosebite, speciale şi alte condiţii de muncă.

(3) [2] Cotele de contribuţii de asigurări sociale, respectiv cota contribuţiei individuale de asigurări sociale şi cota contribuţiei de asigurări sociale datorată de angajator, sunt prevăzute în Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare. Cotele de contribuţii de asigurări sociale pot fi modificate prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(4) În cota de contribuţie individuală de asigurări sociale prevăzută la alin. (3) este inclusă şi cota de contribuţie aferentă fondurilor de pensii administrate privat, prevăzută de Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

---

[1] Lit. c) şi e) de la alin. (1) al art. 27 sunt reproduse astfel cum au fost modificate prin art. XVIII pct. 6 din O.U.G. nr. 117/2010.

[2] Alin. (3) al art. 27 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. XVIII pct. 7 din O.U.G. nr. 117/2010.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 28. (1) Condiţiile de muncă în care se desfăşoară activitatea asiguraţilor din sistemul public de pensii pot fi normale, deosebite şi speciale.

(2) Pentru asiguraţii prevăzuţi la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c), condiţiile în care se desfăşoară activitatea pot fi normale, deosebite, speciale şi alte condiţii de muncă.

Art. 29. (1) Sunt încadrate în condiţii deosebite locurile de muncă stabilite în baza criteriilor şi metodologiei prevăzute de legislaţia în vigoare la data încadrării acestora.

(2) În domeniul apărării naţionale, ordinii publice şi siguranţei naţionale, încadrarea locurilor de muncă în condiţii deosebite, speciale şi alte condiţii se realizează pe baza criteriilor şi metodologiei de încadrare prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1.294/2001 privind stabilirea locurilor de muncă şi a activităţilor cu condiţii deosebite, condiţii speciale şi alte condiţii, specifice pentru cadrele militare în activitate, cu modificările ulterioare, şi Hotărârea Guvernului nr. 1.822/2004 privind stabilirea locurilor de muncă şi activităţilor cu condiţii deosebite, speciale şi alte condiţii, specifice pentru poliţişti, cu modificările ulterioare.

Art. 30. (1) În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiţii speciale sunt cele din:

a) unităţile miniere, pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea în subteran cel puţin 50% din timpul normal de muncă în luna respectivă;

b) activităţile de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materiilor prime nucleare, zonele I şi II de expunere la radiaţii;

c) activităţile din domeniul apărării naţionale, ordinii publice şi siguranţei naţionale, prevăzute de actele normative cu regim clasificat emise până la data intrării în vigoare a prezentei legi;

d) aviaţia civilă, pentru personalul navigant prevăzut în anexa nr. 1;

e) activităţile şi unităţile prevăzute în anexele nr. 2 şi 3;

f) activitatea artistică desfăşurată în profesiile prevăzute în anexa nr. 4.

(2) Periodic, din 2 în 2 ani, locurile de muncă în condiţii speciale prevăzute la alin. (1) lit. e) sunt supuse procedurii de reevaluare a încadrării în condiţii speciale.

(3) Procedura de reevaluare prevăzută la alin. (2) se stabileşte prin hotărâre a Guvernului, elaborată în termen de 9 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(4) Este asimilată stagiului de cotizare în condiţii speciale de muncă, prevăzut la alin. (1) lit. b), perioada anterioară datei de 1 aprilie 2001, în care salariaţii au desfăşurat activităţi de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materialelor prime nucleare, în locurile de muncă înca-

Scanned with OKEN Scanner

drate conform legislației anterioare în grupele I și II de muncă și care, potrivit art. 20 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, sunt încadrate în condiții speciale de muncă.

(5) Constituie stagiu de cotizare realizat în condiții speciale de muncă și perioadele în care un asigurat care își desfășoară activitatea în condiții speciale de muncă se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă și/sau în concediu de odihnă, dacă cel puțin în ziua premergătoare concediului a lucrat în locuri de muncă încadrate în astfel de condiții de muncă.

Art. 31. (1) Contribuția de asigurări sociale se datorează din momentul încadrării în una dintre situațiile prevăzute la art. 6 alin. (1) sau de la data încheierii contractului de asigurare socială.

(2) Contribuția individuală de asigurări sociale se datorează de asigurații prevăzuți la art. 6 alin. (1) pct. I și II.

(3) Asigurații prevăzuți la art. 6 alin. (1) pct. IV și alin. (2) datorează integral cota de contribuție de asigurări sociale corespunzătoare condițiilor normale de muncă, stabilită prin lege.

(4) Contribuția de asigurări sociale pentru șomeri se suportă integral din bugetul asigurărilor pentru șomaj la nivelul cotei stabilite pentru condiții normale de muncă, cu excepția plăților compensatorii și a veniturilor de completare acordate salariaților din industria de apărare, în perioada de reducere temporară a activității.

(5) Contribuția de asigurări sociale pentru persoanele care beneficiază de plăți compensatorii se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj la nivelul cotei contribuției individuale de asigurări sociale, cu excepția cazurilor în care, prin lege, se dispune altfel.

(6) Contribuția de asigurări sociale pentru persoanele prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. V se suportă integral din bugetul de stat, la nivelul cotei stabilite pentru condiții normale de muncă.

(7) Asigurații prevăzuți la art. 6 alin. (1) pct. VI datorează contribuția de asigurări sociale la nivelul cotei contribuției individuale de asigurări sociale.

(8) Nu datorează contribuția individuală de asigurări sociale persoanele prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. VI lit. a) pentru veniturile realizate din această calitate în mod ocazional, atunci când pe lângă acestea realizează și venituri de natură salarială.

(9) [1] *Abrogat.*

---

[1] Alin. (9) al art. 31 a fost abrogat prin art. XVIII pct. 8 din O.U.G. nr. 117/2010.

Scanned with OKEN Scanner

(10) Contribuţia de asigurări sociale datorată de contribuabilii prevăzuţi la art. 27 alin. (1) nu se impozitează.

Art. 32. (1) Calculul şi plata contribuţiei de asigurări sociale datorată de către asiguraţii prevăzuţi la art. 6 alin. (1) pct. I şi II, respectiv de către angajatorii acestora se fac lunar de către angajatori.

(2) Calculul şi plata contribuţiei de asigurări sociale pentru şomeri se fac lunar de către instituţia care administrează bugetul asigurărilor pentru şomaj, iar în situaţia persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. V, de către instituţia care achită drepturile respective.

(3) Plata contribuţiei de asigurări sociale datorate de asiguraţii prevăzuţi la art. 6 alin. (1) pct. IV şi alin. (2) se face lunar de către aceştia sau, în numele lor, de către orice altă persoană, în contul casei teritoriale de pensii la care sunt asiguraţi.

(4) Plata contribuţiei de asigurări sociale, în cazul asiguraţilor prevăzuţi la art. 6 alin. (2), se poate face şi anticipat, pe o perioadă de cel mult 12 luni.

(5) Calculul şi plata contribuţiei individuale de asigurări sociale pentru perioada în care asiguratul beneficiază de indemnizaţie de asigurări sociale de sănătate se efectuează, după caz, de către:

a) angajator, pentru asiguraţii prevăzuţi la art. 6 alin. (1) pct. I şi II;

b) instituţia abilitată de lege să efectueze plăţi din bugetul asigurărilor pentru şomaj, pentru asiguraţii prevăzuţi la art. 6 alin. (1) pct. III;

c) casa de asigurări de sănătate, pentru asiguraţii prevăzuţi la art. 6 alin. (1) pct. IV.

(6) [1] *Abrogat.*

Art. 33. [2] Baza lunară de calcul a contribuţiei individuale de asigurări sociale în cazul asiguraţilor este prevăzută în Legea nr. 571/2003, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 34. [3] Baza lunară de calcul a contribuţiei de asigurări sociale datorate de angajator este prevăzută în Legea nr. 571/2003, cu modificările şi completările ulterioare.

---

[1] Alin. (6) al art. 32 a fost abrogat prin art. XVIII pct. 9 din O.U.G. nr. 117/2010.

[2] Art. 33 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. XVIII pct. 10 din O.U.G. nr. 117/2010.

[3] Art. 34 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. XVIII pct. 11 din O.U.G. nr. 117/2010.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 35. (1) [1] Baza lunară de calcul a contribuției de asigurări sociale pentru șomeri este prevăzută în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Baza lunară de calcul a contribuției de asigurări sociale pentru persoanele prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. V o constituie cuantumul ajutoarelor lunare, plătite din bugetul de stat, în condițiile legii.

(3) Prevederile art. 33 alin. (3) se aplică și pentru situațiile prevăzute la alin. (1) și (2).

Art. 36. Baza lunară de calcul a contribuției de asigurări sociale pentru asigurații prevăzuți la art. 6 alin. (1) pct. IV și alin. (2) o constituie venitul lunar asigurat, înscris în declarația individuală de asigurare sau în contractul de asigurare socială, dar nu mai puțin decât suma reprezentând 35% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat și nici mai mult de 5 ori valoarea acestuia.

Art. 37. [2] (1) Nu se datorează contribuție de asigurări sociale asupra sumelor expres exceptate, prevăzute în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Sumele asupra cărora nu se datorează contribuția de asigurări sociale nu se iau în considerare la stabilirea prestațiilor din sistemul public de pensii.

Art. 38. (1) Sumele reprezentând ajutor de deces, care se plătesc de angajator asiguraților, potrivit prevederilor prezentei legi, în contul asigurărilor sociale, se reține de acesta din contribuțiile de asigurări sociale datorate pentru luna respectivă.

(2) Sumele reprezentând ajutor de deces plătite de angajator asiguraților, potrivit prevederilor prezentei legi, care depășesc suma contribuțiilor datorate de acesta în luna respectivă se recuperează din contul asigurărilor sociale de la casa teritorială de pensii în raza căreia se află sediul acestuia, respectiv de la casa de pensii sectorială.

Art. 39. [3] (1) Contribuția individuală de asigurări sociale prevăzută de lege se virează lunar de către angajator, la unitatea teritorială a Trezoreriei Statului la care acesta este luat în evidență ca plătitor de impozite și taxe,

---

[1] Alin. (1) al art. 35 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. XVIII pct. 12 din O.U.G. nr. 117/2010.

[2] Art. 37 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. XVIII pct. 13 din O.U.G. nr. 117/2010.

[3] Art. 39 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. XVIII pct. 14 din O.U.G. nr. 117/2010.

Scanned with OKEN Scanner

împreună cu contribuția de asigurări sociale pe care acesta o datorează în calitate de contribuabil bugetului asigurărilor sociale de stat.

(2) Contribuția la fondul de pensii administrat privat, care este parte din contribuția individuală de asigurări sociale datorată la sistemul public de pensii, se transmite de CNPP și de casele de pensii sectoriale fondurilor de pensii administrate privat.

(3) Lunar, până cel târziu în data de 20 a lunii următoare celei în care plătitorii au depus declarația nominală de asigurare, CNPP și casele de pensii sectoriale transmit fiecărui administrator lista nominală de virare a sumelor către fondul de pensii pe care acesta îl administrează.

(4) Lunar, până cel târziu în data de 20 a lunii următoare celei în care angajatorul a depus declarația nominală de asigurare, CNPP și casele de pensii sectoriale virează către fiecare fond de pensii administrat privat, de la bugetul asigurărilor sociale de stat, suma reprezentând contribuțiile individuale datorate acestor fonduri.

Art. 40. [1] (1) În cazul asiguraților prevăzuți la art. 6 alin. (1) pct. IV și alin. (2), termenul de plată a contribuției de asigurări sociale este până la data de 25 a lunii următoare celei pentru care se datorează plata.

(2) Pentru ceilalți asigurați ai sistemului public de pensii termenul de plată a contribuției de asigurări sociale este prevăzut în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 41. (1) Activitatea privind administrarea creanțelor provenind din contribuții de asigurări sociale, datorate de persoanele fizice sau juridice care au calitate de angajator sau de entitățile asimilate angajatorilor, precum și constatarea și sancționarea contravențiilor se realizează de ANAF și unitățile subordonate acesteia, în baza prevederilor Codului de procedură fiscală.

(2) ANAF și unitățile sale subordonate, CNPP și casele de pensii sectoriale colaborează și fac schimb de informații privind colectarea și, respectiv, declararea contribuțiilor de asigurări sociale.

Art. 42. [2] Pentru persoanele prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. IV și alin. (2), activitatea de colectare a contribuțiilor se realizează de CNPP, prin casele teritoriale de pensii, și de casele de pensii sectoriale, după caz.

---

[1] Art. 40 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. XVIII pct. 15 din O.U.G. nr. 117/2010.

[2] Art. 42 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. XVIII pct. 16 din O.U.G. nr. 117/2010.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 43. În cazul neachitării la termen, potrivit legii, a contribuțiilor datorate bugetului asigurărilor sociale de stat de persoanele prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. IV și alin. (2), casele teritoriale de pensii procedează la aplicarea măsurilor de executare silită pentru încasarea sumelor cuvenite, conform dispozițiilor legale privind executarea creanțelor bugetare.

Art. 44. [1](1) În situația asiguraților prevăzuți la art. 6 alin. (1) pct. IV și alin. (2), neplata contribuției de asigurări sociale la termenul prevăzut la art. 40 alin. (1) generează plata unor dobânzi și penalități de întârziere calculate pentru fiecare zi de întârziere, până la data achitării sumei datorate, inclusiv.

(2) Cota dobânzilor și penalităților de întârziere, prevăzute la alin. (1), se stabilește potrivit reglementărilor privind executarea creanțelor bugetare.

(3) Sumele reprezentând dobânzi și penalități de întârziere se fac venit la bugetul asigurărilor sociale de stat și se calculează fără zecimale, prin rotunjire la leu.

(4) Calculul dobânzilor și penalităților de întârziere se efectuează de către casele teritoriale de pensii.

(5) Dispozițiile prezentei legi, referitoare la neplata contribuției de asigurări sociale, se completează cu prevederile legale privind executarea creanțelor bugetare.

Art. 45. (1) Perioadele în care persoanele asigurate pe bază de declarație individuală de asigurare sau contract de asigurare socială nu au achitat contribuția de asigurări sociale datorată nu se valorifică la stabilirea pensiilor până la achitarea acesteia, inclusiv a dobânzilor și penalităților de întârziere aferente.

(2) În cazul în care asigurații aflați în situația prevăzută la art. 6 alin. (1) pct. IV au achitat contribuția de asigurări sociale pentru perioadele pentru care aceasta nu se datora, contribuția nu se restituie, iar stagiul de cotizare realizat se valorifică la stabilirea prestațiilor de asigurări sociale.

Art. 46. Asigurații care fac dovada că nu se mai regăsesc în situațiile pentru care asigurarea este obligatorie, potrivit art. 6 alin. (1) pct. IV, au obligația să depună la casele teritoriale de pensii, în termen de 30 de zile de la modificarea situației, formularul-tip de încetare a asigurării individuale la sistemul public de pensii.

Art. 47. (1) Contractul de asigurare socială poate fi reziliat la inițiativa oricăreia dintre părți, conform clauzelor prevăzute în contract.

---

[1] Art. 44 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. XVIII pct. 17 din O.U.G. nr. 117/2010.

Scanned with OKEN Scanner

(2) În cazul rezilierii contractului de asigurare socială, contribuţiile de asigurări sociale achitate nu se restituie, iar stagiul de cotizare realizat se valorifică la stabilirea dreptului de pensie.

Art. 48. (1) [1] În sistemul public de pensii, stagiul de cotizare se constituie din însumarea perioadelor pentru care s-a datorat contribuţia la bugetul asigurărilor sociale de stat de către angajator şi asigurat sau, după caz, s-a datorat şi plătit de către asiguraţii prevăzuţi la art. 6 alin. (1) pct. IV şi alin. (2).

(2) Stagiul de cotizare corespunzător contribuţiei de asigurări sociale datorate în condiţiile art. 31 alin. (5) se determină prin aplicarea asupra perioadei de cotizare a raportului dintre cota de contribuţie individuală de asigurări sociale şi cota de contribuţie de asigurări sociale aprobată pentru locurile de muncă în condiţii normale.

Art. 49. (1) În sistemul public de pensii se asimilează stagiului de cotizare şi perioadele necontributive, denumite în continuare perioade asimilate, în care asiguratul:

a) a beneficiat de pensie de invaliditate;

b) a urmat cursurile de zi ale învăţământului universitar, organizat potrivit legii, pe durata normală a studiilor respective, cu condiţia absolvirii acestora cu diplomă;

c) a satisfăcut serviciul militar ca militar în termen sau militar cu termen redus, pe durata legal stabilită, a fost concentrat, mobilizat sau în prizonierat;

d) a beneficiat, în perioada 1 aprilie 2001–1 ianuarie 2006 de indemnizaţii de asigurări sociale, acordate potrivit legii;

e) a beneficiat, începând cu data de 1 ianuarie 2005, de concediu pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de accident de muncă şi boli profesionale;

f) a beneficiat, începând cu data de 1 ianuarie 2006, de concediu pentru creşterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de până la 3 ani;

g) a fost elev al unei şcoli militare/şcoli de agenţi de poliţie sau student al unei instituţii de învăţământ din sistemul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională pentru formarea cadrelor militare, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, cu excepţia liceului militar.

---

[1] Alin. (1) al art. 48 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. XVIII pct. 18 din O.U.G. nr. 117/2010.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Asiguraţii care au absolvit mai multe instituţii de învăţământ superior, conform prevederilor alin. (1) lit. b), beneficiază de asimilarea, ca stagiu de cotizare, a unei singure perioade de studii, la alegere.

(3) Persoanele prevăzute la alin. (1) beneficiază de perioadele asimilate dacă în aceste perioade nu au realizat stagii de cotizare în condiţiile prezentei legi.

(4) Perioadele asimilate prevăzute la alin. (1) se valorifică pentru obţinerea prestaţiilor de asigurări sociale în condiţiile prevăzute de prezenta lege.

Art. 50. (1) Stagiul de cotizare se certifică asiguraţilor, din oficiu, o dată la 2 ani, de CNPP şi de casele de pensii sectoriale.

(2) Stagiul de cotizare se certifică şi la cererea asiguraţilor, contra cost. Tariful serviciului respectiv se stabileşte anual de CNPP şi casele de pensii sectoriale.

Capitolul IV. Pensii

Art. 51. În sistemul public de pensii se acordă următoarele categorii de pensii:

a) pensia pentru limită de vârstă;
b) pensia anticipată;
c) pensia anticipată parţială;
d) pensia de invaliditate;
e) pensia de urmaş.

Secţiunea 1. Pensia pentru limită de vârstă

Art. 52. Pensia pentru limită de vârstă se cuvine persoanelor care îndeplinesc, cumulativ, la data pensionării, condiţiile privind vârsta standard de pensionare şi stagiul minim de cotizare sau în specialitate, după caz, prevăzute de prezenta lege.

Art. 53. (1) Vârsta standard de pensionare este de 65 de ani pentru bărbaţi şi 63 de ani pentru femei. Atingerea acestei vârste se realizează prin creşterea vârstelor standard de pensionare, conform eşalonării prevăzute în anexa nr. 5.

(2) Stagiul minim de cotizare este de 15 ani, atât pentru femei, cât şi pentru bărbaţi. Atingerea acestui stagiu se realizează prin creşterea stagiului minim de cotizare, conform eşalonării prevăzute în anexa nr. 5.

Scanned with OKEN Scanner

(3) Stagiul complet de cotizare este de 35 de ani, atât pentru femei, cât şi pentru bărbaţi. Atingerea acestui stagiu se realizează prin creşterea stagiului complet de cotizare, conform eşalonării prevăzute în anexa nr. 5.

Art. 54. (1) În cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c), vârsta standard de pensionare este de 60 de ani, atât pentru femei, cât şi pentru bărbaţi. Atingerea acestei vârste se realizează prin creşterea vârstelor standard de pensionare, conform eşalonării prevăzute în anexa nr. 6.

(2) În cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c), stagiul minim de cotizare în specialitate este de 20 de ani, atât pentru femei, cât şi pentru bărbaţi. Atingerea acestui stagiu se realizează prin creşterea stagiului minim de cotizare în specialitate, conform eşalonării prevăzute în anexa nr. 6.

(3) În cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c), stagiul complet de cotizare este de 30 de ani, atât pentru femei, cât şi pentru bărbaţi. Atingerea acestui stagiu se realizează prin creşterea stagiului complet de cotizare, conform eşalonării prevăzute în anexa nr. 6.

Art. 55. (1) Persoanele care au realizat stagiul complet de cotizare au dreptul la pensie pentru limită de vârstă, cu reducerea vârstelor standard de pensionare, după cum urmează:

a) conform tabelului nr. 1, în situaţia persoanelor care au realizat stagii de cotizare în condiţii deosebite de muncă;

Tabelul nr. 1

Stagiul de cotizare realizat în condiţii deosebite (ani împliniţi)	**Reducerea vârstei standard de pensionare cu:**	
	Ani	**Luni**
6	1	–
8	1	6
10	2	–
12	2	6
14	3	–
16	3	6
18	4	–
20	4	6
22	5	–
24	5	6
26	6	–
28	6	6

Scanned with OKEN Scanner

30	7	–
32	7	6
35	8	–

b) conform tabelului nr. 2, în situaţia persoanelor care au realizat stagii de cotizare în locurile de muncă încadrate în alte condiţii de muncă prevăzute la art. 29 alin. (2) şi în condiţii speciale prevăzute la art. 30 alin. (1);

Tabelul nr. 2

Stagiul de cotizare realizat în condiţii speciale (ani împliniţi)	**Reducerea vârstei standard de pensionare cu:**	
	Ani	**Luni**
2	1	–
3	1	6
4	2	–
5	2	6
6	3	–
7	3	6
8	4	–
9	4	6
10	5	–
11	5	6
12	6	–
13	6	6
14	7	–
15	7	6
16	8	–
17	8	6
18	9	–
19	9	6
20	10	–
21	10	6
22	11	–
23	11	6
24	12	–
25	12	6
26 de ani şi peste	13	–

Scanned with OKEN Scanner

c) cu câte 6 luni, pentru fiecare an de privare de libertate, de deportare în străinătate, după data de 23 august 1944, şi/sau de prizonierat, în situaţia persoanelor cărora le-au fost stabilite drepturi privind vechimea în muncă, în condiţiile prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. a)–c) şi la alin. (2) din Decretul-lege nr. 118/1990, republicat.

(2) Persoanele prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) beneficiază de reducerile prevăzute la alin. (1), dacă au realizat stagiul minim de cotizare în specialitate prevăzut în anexa nr. 6.

Art. 56. (1) Fac excepţie de la prevederile art. 55 alin. (1) lit. b) persoanele care au realizat un stagiu de cotizare de cel puţin 20 de ani în locurile de muncă prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. a) şi f).

(2) Pentru persoanele prevăzute la alin. (1), reducerea vârstei standard de pensionare este de:

a) 20 de ani, pentru cele prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. a);

b) 15 ani, pentru cele prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. f).

(3) Vârsta standard de pensionare redusă potrivit prevederilor alin. (2) lit. a) nu poate fi mai mică de 45 de ani.

(4) Vârsta standard de pensionare redusă potrivit alin. (2) lit. b) nu poate fi mai mică de 50 de ani, cu excepţia balerinilor şi acrobaţilor pentru care vârsta de pensionare nu poate fi mai mică de 40 de ani pentru femei şi 45 de ani pentru bărbaţi.

(5) Stagiul complet de cotizare pentru persoanele prevăzute la alin. (1) este de 30 de ani.

Art. 57. (1) Fac excepţie de la prevederile art. 55 alin. (1) lit. b) şi persoanele care au realizat un stagiu de cotizare de cel puţin 15 ani în zona I de expunere la radiaţii sau de cel puţin 17 ani în zona a II-a de expunere la radiaţii, în locurile de muncă prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. b).

(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) beneficiază de pensie pentru limită de vârstă indiferent de vârstă.

(3) Pentru persoanele prevăzute la alin. (1), stagiul complet de cotizare este de 22 ani şi 6 luni, în cazul celor care au desfăşurat activitate în zona I de expunere la radiaţii, respectiv de 25 de ani şi 6 luni, în cazul celor care au desfăşurat activitate în zona a II-a de expunere la radiaţii.

Art. 58. Persoanele care au realizat un stagiu de cotizare în condiţii de handicap preexistent calităţii de asigurat beneficiază de reducerea vârstelor standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 5, în funcţie de gradul de handicap, după cum urmează:

Scanned with OKEN Scanner

a) cu 15 ani, în situația asiguraților cu handicap grav, dacă au realizat, în condițiile handicapului preexistent calității de asigurat, cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare;

b) cu 10 ani, în situația asiguraților cu handicap accentuat, dacă au realizat, în condițiile handicapului preexistent calității de asigurat, cel puțin două treimi din stagiul complet de cotizare;

c) cu 10 ani, în situația asiguraților cu handicap mediu, dacă au realizat, în condițiile handicapului preexistent calității de asigurat, stagiul complet de cotizare.

Art. 59. Nevăzătorii beneficiază de pensie pentru limită de vârstă, indiferent de vârstă, dacă au realizat ca nevăzător cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare.

Art. 60. (1) Reducerile vârstelor standard de pensionare prevăzute la art. 55, precum și cele prevăzute de alte acte normative pot fi cumulate fără ca reducerea totală să fie mai mare de 13 ani.

(2) Vârstele de pensionare reduse în condițiile alin. (1) nu pot fi mai mici de 50 de ani pentru femei și de 52 de ani pentru bărbați, respectiv de 45 de ani pentru persoanele prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c).

Art. 61. (1) În situația personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă din România, prevederile art. 55 alin. (1) lit. b) se aplică numai în condițiile realizării numărului minim de ore de zbor, salturi sau starturi aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 581/2001 privind criteriile de încadrare a personalului navigant din aviația civilă în condiții speciale de muncă.

(2) Activitățile de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materiilor prime nucleare, zonele I și II de expunere la radiații sunt cele aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 583/2001 privind stabilirea criteriilor de încadrare a activităților de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materiilor prime nucleare din zonele I și II de expunere la radiații.

(3) Activitățile din anexa nr. 2, avizate în condiții speciale de muncă, realizate în unitățile din anexa nr. 3 se consideră în condiții speciale de muncă numai dacă acestea se desfășoară pe durata programului normal de lucru dintr-o lună.

Secțiunea a 2-a. Pensia anticipată

Art. 62. (1) Pensia anticipată se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat un stagiu

Scanned with OKEN Scanner

de cotizare cu cel puțin 8 ani mai mare decât stagiul complet de cotizare prevăzut de prezenta lege.

(2) În cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c), pentru obținerea pensiei anticipate, pe lângă condițiile prevăzute la alin. (1), este necesară și realizarea stagiului minim de cotizare în specialitate, prevăzut în anexa nr. 6, și care se află în una dintre următoarele situații:

a) sunt trecute în rezervă/au încetat raporturile de serviciu ca urmare a împlinirii limitei de vârstă în grad prevăzute de statutul cadrelor militare/polițiștilor/funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sau ca urmare a reorganizării unor unități și a reducerii unor funcții din statele de organizare, precum și pentru alte motive sau nevoi ale instituțiilor din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale;

b) sunt trecute în rezervă sau direct în retragere/au încetat raporturile de serviciu ca urmare a clasării ca inapt sau apt limitat pentru serviciul militar/serviciu de către comisiile de expertiză medico-militară.

(3) La stabilirea stagiului de cotizare necesar acordării pensiei anticipate nu se iau în considerare perioadele asimilate prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. a)–c) și g).

(4) Cuantumul pensiei anticipate se stabilește în aceleași condiții în care se stabilește cel al pensiei pentru limită de vârstă.

Art. 63. La acordarea pensiei anticipate, reducerea vârstei standard de pensionare prevăzute la art. 62 alin. (1) nu poate fi cumulată cu nicio altă reducere reglementată de prezenta lege sau de alte acte normative.

Art. 64. (1) La data îndeplinirii condițiilor pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă, pensia anticipată se transformă în pensie pentru limită de vârstă și se recalculează prin adăugarea perioadelor asimilate și a eventualelor stagii de cotizare realizate în perioada de suspendare a plății pensiei anticipate.

(2) Transformarea pensiei anticipate în pensie pentru limită de vârstă, în condițiile prevăzute la alin. (1), se face din oficiu.

Secțiunea a 3-a. Pensia anticipată parțială

Art. 65. (1) Pensia anticipată parțială se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat stagiul complet de cotizare, precum și celor care au depășit stagiul complet de cotizare cu până la 8 ani.

Scanned with OKEN Scanner

(2) În cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c), pentru obținerea pensiei anticipate parțiale, pe lângă condițiile prevăzute la alin. (1), este necesară și realizarea stagiului minim de cotizare în specialitate, prevăzut în anexa nr. 6, și care se află în una dintre următoarele situații:

a) sunt trecute în rezervă/au încetat raporturile de serviciu ca urmare a împlinirii limitei de vârstă în grad prevăzute de statutul cadrelor militare/polițiștilor/funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sau ca urmare a reorganizării unor unități și a reducerii unor funcții din statele de organizare, precum și pentru alte motive sau nevoi ale instituțiilor din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale;

b) sunt trecute în rezervă sau direct în retragere/au încetat raporturile de serviciu ca urmare a clasării ca inapt sau apt limitat pentru serviciul militar/serviciu de către comisiile de expertiză medico-militară.

(3) La stabilirea stagiului de cotizare necesar acordării pensiei anticipate parțiale nu se iau în considerare perioadele asimilate prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. a)–c) și g).

(4) Cuantumul pensiei anticipate parțiale se stabilește din cuantumul pensiei pentru limită de vârstă care s-ar fi cuvenit, prin diminuarea acestuia cu 0,75% pentru fiecare lună de anticipare, până la îndeplinirea condițiilor pentru obținerea pensiei pentru limită de vârstă.

(5) Persoanele care au locuit cel puțin 30 de ani în zonele afectate de poluarea remanentă datorită extracției și prelucrării minereurilor neferoase cu conținut de cupru, plumb, sulf, cadmiu, arseniu, zinc, mangan, fluor, clor, respectiv Baia Mare, Copșa Mică și Zlatna, pe o rază de 8 km în jurul acestor localități, beneficiază de reducerea vârstei standard de pensionare cu 2 ani fără penalizarea prevăzută la alin. (4).

(6) Prevederile alin. (5) se aplică până la data de 31 decembrie 2030.

Art. 66. La acordarea pensiei anticipate parțiale, reducerea vârstei standard de pensionare prevăzute la art. 65 alin. (1) nu poate fi cumulată cu nicio altă reducere reglementată de prezenta lege sau de alte acte normative.

Art. 67. (1) La data îndeplinirii condițiilor pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă, pensia anticipată parțială se transformă în pensie pentru limită de vârstă și se recalculează prin eliminarea diminuării prevăzute la art. 65 alin. (4) și prin adăugarea perioadelor asimilate și a eventualelor stagii de cotizare realizate în perioada de suspendare a plății pensiei anticipate parțiale.

(2) Transformarea pensiei anticipate parțiale în pensie pentru limită de vârstă, în condițiile prevăzute la alin. (1), se face din oficiu.

Scanned with OKEN Scanner

Secţiunea a 4-a. Pensia de invaliditate

Art. 68. (1) Pensia de invaliditate se cuvine persoanelor care şi-au pierdut total sau cel puţin jumătate din capacitatea de muncă, din cauza:

a) accidentelor de muncă şi bolilor profesionale, conform legii;

b) neoplaziilor, schizofreniei şi SIDA;

c) bolilor obişnuite şi accidentelor care nu au legătură cu munca.

(2) Beneficiază de pensie de invaliditate, în condiţiile prevăzute la alin. (1), şi persoanele care se află în situaţiile prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. c) şi g).

(3) Au dreptul la pensie de invaliditate, în condiţiile prevăzute la alin. (1) lit. a), şi elevii, ucenicii şi studenţii care şi-au pierdut total sau cel puţin jumătate din capacitatea de muncă, ca urmare a accidentelor de muncă sau bolilor profesionale survenite în timpul şi din cauza practicii profesionale.

(4) Persoanele care şi-au pierdut total sau cel puţin jumătate din capacitatea de muncă şi marii mutilaţi, ca urmare a participării la lupta pentru victoria Revoluţiei din Decembrie 1989 ori în legătură cu evenimentele revoluţionare din decembrie 1989, care erau cuprinşi într-un sistem de asigurări sociale anterior datei ivirii invalidităţii din această cauză, au dreptul la pensie de invaliditate în aceleaşi condiţii în care se acordă pensia de invaliditate persoanelor care au suferit accidente de muncă.

Art. 69. În raport cu gradul de reducere a capacităţii de muncă, invaliditatea este:

a) de gradul I, caracterizată prin pierderea totală a capacităţii de muncă şi a capacităţii de autoîngrijire;

b) de gradul II, caracterizată prin pierderea totală a capacităţii de muncă, cu păstrarea capacităţii de autoîngrijire;

c) de gradul III, caracterizată prin pierderea a cel puţin jumătate din capacitatea de muncă, persoana putând să presteze o activitate profesională, corespunzătoare a cel mult jumătate din timpul normal de muncă.

Art. 70. (1) Criteriile şi normele pe baza cărora se face încadrarea în gradele I, II şi III de invaliditate se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale, Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Administraţiei şi Internelor şi Serviciului Român de Informaţii, după caz, cu avizul Ministerului Sănătăţii, care va fi adoptată în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentului alineat.

Scanned with OKEN Scanner

(2) CNPP şi casele de pensii sectoriale, prin intermediul Institutului Naţional de Expertiză Medicală şi Recuperare a Capacităţii de Muncă şi al comisiilor centrale de expertiză medico-militară ale Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Administraţiei şi Internelor şi Serviciului Român de Informaţii, după caz, organizează, îndrumă şi controlează activitatea de expertiză medicală şi recuperare a capacităţii de muncă.

Art. 71. (1) Evaluarea capacităţii de muncă, în vederea stabilirii gradului de invaliditate, se face, la cerere, de către medicul specializat în expertiza medicală a capacităţii de muncă din cadrul CNPP, denumit în continuare medic expert al asigurărilor sociale, iar în cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c), de către comisiile de expertiză medico-militară de pe lângă spitalele din sistemul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională.

(2) Pentru evaluarea capacităţii de muncă, cererea şi documentele medicale ale solicitantului se depun la cabinetul de expertiză medicală a capacităţii de muncă din cadrul casei teritoriale de pensii competente, în funcţie de domiciliul solicitantului, sau, după caz, la comisiile de expertiză medico-militară de pe lângă spitalele din sistemul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională.

(3) În urma examinării clinice şi analizării documentelor medicale, medicul expert al asigurărilor sociale completează raportul de expertiză medicală a capacităţii de muncă şi emite decizia medicală asupra capacităţii de muncă. În cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c), comisiile de expertiză medico-militară de pe lângă spitalele din sistemul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională emit decizii medicale de încadrare într-un grad de invaliditate, care vor fi avizate de comisia centrală de expertiză medico-militară a Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Administraţiei şi Internelor sau a Serviciului Român de Informaţii, după caz.

(4) În situaţia în care, pentru emiterea deciziei medicale prevăzute la alin. (3), sunt necesare investigaţii sau examinări de specialitate suplimentare, medicul expert al asigurărilor sociale propune, după caz, prelungirea duratei concediului pentru incapacitate temporară de muncă, în condiţiile legii.

(5) Decizia medicală prevăzută la alin. (3) se emite în termen de 45 de zile de la data înregistrării cererii şi se comunică în termen de 5 zile de la emitere. În situaţiile prevăzute la alin. (4), termenul de emitere a deciziei medicale se prelungeşte corespunzător.

Scanned with OKEN Scanner

(6) Decizia medicală asupra capacității de muncă poate fi contestată, în termen de 30 de zile de la comunicare, la comisiile medicale de contestații sau la comisiile centrale de expertiză medico-militară ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații, după caz.

(7) Comisiile medicale de contestații funcționează în cadrul centrelor regionale de expertiză medicală a capacității de muncă și Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.

(8) Contestația prevăzută la alin. (6) se soluționează în termen de 45 de zile de la înregistrare. Decizia emisă în soluționarea contestației se comunică în termen de 5 zile de la data soluționării.

(9) Deciziile comisiilor medicale de contestații și ale comisiilor centrale de expertiză medico-militară ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații date în soluționarea contestațiilor prevăzute la alin. (8) pot fi atacate la instanțele judecătorești competente în termen de 30 de zile de la comunicare.

(10) Deciziile medicale asupra capacității de muncă, precum și deciziile prevăzute la alin. (9) necontestate în termen rămân definitive.

Art. 72. În vederea efectuării de investigații și examinări de specialitate suplimentare, CNPP, prin instituțiile subordonate, poate încheia contracte de prestări de servicii medicale cu unități sanitare de specialitate, în condițiile legii.

Art. 73. (1) Persoanele care și-au pierdut capacitatea de muncă din cauza unor boli obișnuite sau a unor accidente care nu au legătură cu munca beneficiază de pensie de invaliditate dacă au realizat stagiul de cotizare necesar în raport cu vârsta, conform tabelului nr. 3.

Tabelul nr. 3

Vârsta persoanei la data emiterii deciziei medicale asupra capacității de muncă	**Stagiul de cotizare necesar (ani)**
până la 20 ani	1
de la 20–23 ani	2
23–25 ani	3
25–29 ani	6
29–33 ani	9
33–37 ani	11

Scanned with OKEN Scanner

37–41 ani	14
41–45 ani	17
45–49 ani	20
49–53 ani	23
53–57 ani	25
57–60 ani	26
Peste 60 de ani	27

(2) Au dreptul la pensie de invaliditate și persoanele prevăzute la art. 58 lit. a) și b) și art. 59, dacă au realizat cel puțin jumătate din stagiul de cotizare necesar prevăzut în tabelul nr. 3.

Constituționalitate. Prin **Decizia nr. 680/2012**, Curtea Constituțională a decis că: *„(...) sintagma «în raport cu vârsta, conform tabelului nr. 3» din cuprinsul art. 73 alin. (1) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice este neconstituțională"*

Art. 74. Au dreptul la pensie de invaliditate, indiferent de stagiul de cotizare realizat, persoanele prevăzute la art. 68 alin. (1) lit. a) și b), alin. (2), (3) și (4).

Art. 75. (1) La stabilirea pensiei de invaliditate se acordă un stagiu potențial, determinat ca diferență între stagiul complet de cotizare prevăzut în anexa nr. 5 sau, după caz, anexa nr. 6 și stagiul de cotizare realizat până la data acordării pensiei de invaliditate.

(2) Stagiul potențial rezultat conform alin. (1) nu poate fi mai mare decât stagiul de cotizare pe care persoana l-ar fi putut realiza de la data acordării pensiei de invaliditate până la împlinirea vârstei standard de pensionare, prevăzută în anexa nr. 5 sau, după caz, anexa nr. 6, la care poate solicita pensie pentru limită de vârstă.

Art. 76. (1) În situația gradului III de invaliditate, stagiul potențial prevăzut la art. 75 alin. (1) se acordă numai persoanelor prevăzute la art. 74.

(2) Persoanelor care au realizat un stagiu de cotizare ca nevăzător sau în condiții de handicap preexistent calității de asigurat li se acordă un stagiu potențial, determinat ca diferență între stagiile de cotizare cerute de art. 58 și 59 și stagiile de cotizare realizate până la data acordării pensiei de invaliditate.

Art. 77. (1) Pensionarii de invaliditate încadrați în gradul I de invaliditate au dreptul, în afara pensiei, la o indemnizație pentru însoțitor, în cuantum fix.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Cuantumul indemnizației pentru însoțitor reprezintă 80% din valoarea unui punct de pensie, stabilită în condițiile legii.

(3) Indemnizația pentru însoțitor se suportă de la bugetul de stat.

Art. 78. (1) Pensionarii de invaliditate sunt supuși revizuirii medicale periodic, în funcție de afecțiune, la intervale cuprinse între un an și 3 ani, până la împlinirea vârstelor standard de pensionare, la termenele stabilite de medicul expert al asigurărilor sociale sau, după caz, de către comisiile centrale de expertiză medico-militară.

(2) După fiecare revizuire medicală, medicul expert al asigurărilor sociale, respectiv comisiile centrale de expertiză medico-militară emit o nouă decizie medicală asupra capacității de muncă, prin care se stabilește, după caz:

a) menținerea în același grad de invaliditate;

b) încadrarea în alt grad de invaliditate;

c) redobândirea capacității de muncă.

(3) Dreptul la pensie de invaliditate se modifică sau încetează începând cu luna următoare celei în care s-a emis decizia medicală asupra capacității de muncă, emisă în urma revizuirii medicale.

(4) Neprezentarea, din motive imputabile pensionarului, la revizuirea medicală atrage suspendarea plății pensiei începând cu luna următoare celei în care era prevăzută revizuirea medicală sau, după caz, încetarea plății pensiei, în condițiile legii.

(5) Revizuirea medicală se poate efectua și la cererea pensionarilor, dacă starea sănătății lor s-a îmbunătățit sau, după caz, s-a agravat.

(6) Decizia medicală asupra capacității de muncă emisă la revizuirea medicală urmează aceleași proceduri de contestare și soluționare, conform prevederilor art. 71.

Art. 79. (1) Nu mai sunt supuși revizuirii medicale pensionarii de invaliditate care:

a) prezintă invalidități care afectează ireversibil capacitatea de muncă;

b) au împlinit vârstele standard de pensionare prevăzute de prezenta lege;

c) au vârsta mai mică cu până la 5 ani față de vârsta standard de pensionare și au realizat stagiile complete de cotizare, conform prezentei legi.

(2) Constatarea situațiilor prevăzute la alin. (1) lit. a) se face numai cu avizul Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperarea Capacității de Muncă sau al comisiilor centrale de expertiză medico-militară

Scanned with OKEN Scanner

ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații, după caz.

Art. 80. (1) Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperarea Capacității de Muncă, centrele regionale de expertiză medicală a capacității de muncă sau comisiile centrale de expertiză medico-militară ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații pot convoca pentru expertizare pensionarul de invaliditate. Concluziile expertizării sunt obligatorii și definitive.

(2) Neprezentarea la Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperarea Capacității de Muncă, la centrele regionale de expertiză medicală a capacității de muncă sau la comisiile centrale de expertiză medico-militară ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații, din motive imputabile pensionarului, atrage suspendarea plății pensiei.

(3) Suspendarea plății pensiei prevăzute la alin. (2) se face începând cu luna următoare celei în care neprezentarea s-a comunicat către casa teritorială de pensii sau către casa de pensii sectorială, după caz.

Art. 81. (1) Pensionarii de invaliditate, cu excepția celor prevăzuți la art. 79 alin. (1), sunt obligați să urmeze programele recuperatorii întocmite de medicul expert al asigurărilor sociale care a emis decizia medicală asupra capacității de muncă, în vederea reintegrării socioprofesionale.

(2) Neîndeplinirea, din motive imputabile pensionarului, a obligației prevăzute la alin. (1) atrage suspendarea plății pensiei începând cu luna următoare constatării.

(3) Casele teritoriale de pensii și casele de pensii sectoriale efectuează controlul asupra respectării programelor recuperatorii, pe baza normelor metodologice emise.

(4) Suspendarea plății pensiei încetează cu luna următoare reluării sau, după caz, începerii programelor recuperatorii.

Art. 82. (1) La data îndeplinirii condițiilor pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă, pensia de invaliditate devine pensie pentru limită de vârstă.

(2) În situația prevăzută la alin. (1) se acordă, din oficiu, cuantumul cel mai avantajos.

(3) Indemnizația pentru însoțitor prevăzută la art. 77 se menține și pe durata acordării pensiei pentru limită de vârstă.

Scanned with OKEN Scanner

Secţiunea a 5-a. Pensia de urmaş

Art. 83. Pensia de urmaş se cuvine copiilor şi soţului supravieţuitor, dacă susţinătorul decedat era pensionar sau îndeplinea condiţiile pentru obţinerea unei pensii.

Art. 84. Copiii au dreptul la pensie de urmaş:

a) până la vârsta de 16 ani;

b) dacă îşi continuă studiile într-o formă de învăţământ organizată potrivit legii, până la terminarea acestora, fără a depăşi vârsta de 26 de ani;

c) pe toată durata invalidităţii de orice grad, dacă aceasta s-a ivit în perioada în care se aflau în una dintre situaţiile prevăzute la lit. a) sau b).

Art. 85. (1) Soţul supravieţuitor are dreptul la pensie de urmaş pe tot timpul vieţii, la împlinirea vârstei standard de pensionare, dacă durata căsătoriei a fost de cel puţin 15 ani.

(2) În cazul în care durata căsătoriei este mai mică de 15 ani, dar de cel puţin 10 ani, cuantumul pensiei de urmaş cuvenit soţului supravieţuitor se diminuează cu 0,5% pentru fiecare lună, respectiv cu 6,0% pentru fiecare an de căsătorie în minus.

Art. 86. (1) Soţul supravieţuitor are dreptul la pensie de urmaş, indiferent de vârstă, pe perioada în care este invalid de gradul I sau II, dacă durata căsătoriei a fost de cel puţin un an.

(2) Soţul supravieţuitor are dreptul la pensie de urmaş, indiferent de vârstă şi de durata căsătoriei, dacă decesul soţului susţinător s-a produs ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale şi dacă nu realizează venituri lunare dintr-o activitate profesională pentru care asigurarea este obligatorie ori dacă acestea sunt mai mici de 35% din câştigul salarial mediu brut, prevăzut la art. 33 alin. (5).

Art. 87. Soţul supravieţuitor care nu îndeplineşte condiţiile prevăzute la art. 85 şi la art. 86 alin. (1) beneficiază de pensie de urmaş pe o perioadă de 6 luni de la data decesului, dacă în această perioadă nu realizează venituri lunare dintr-o activitate profesională pentru care asigurarea este obligatorie sau dacă acestea sunt mai mici de 35% din câştigul salarial mediu brut, prevăzut la art. 33 alin. (5).

Art. 88. Soţul supravieţuitor care are în îngrijire, la data decesului susţinătorului, unul sau mai mulţi copii în vârstă de până la 7 ani, beneficiază de pensie de urmaş până la data împlinirii de către ultimul copil a vârstei de 7 ani, în perioadele în care nu realizează venituri lunare dintr-o activitate profesională pentru care asigurarea este obligatorie sau

Scanned with OKEN Scanner

dacă acestea sunt mai mici de 35% din câștigul salarial mediu brut, prevăzut la art. 33 alin. (5).

Art. 89. (1) Pensia de urmaș se stabilește, după caz, din:

a) pensia pentru limită de vârstă aflată în plată sau la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, susținătorul decedat;

b) pensia de invaliditate gradul I, în cazul în care decesul susținătorului a survenit înaintea îndeplinirii condițiilor pentru obținerea pensiei pentru limită de vârstă.

(2) Cuantumul pensiei de urmaș se stabilește procentual din punctajul mediu anual realizat de susținător, aferent pensiei prevăzute la alin. (1), în funcție de numărul urmașilor îndreptățiți, astfel:

a) 50% – pentru un singur urmaș;

b) 75% – pentru 2 urmași;

c) 100% – pentru 3 sau mai mulți urmași.

Art. 90. Cuantumul pensiei de urmaș, în cazul orfanilor de ambii părinți, se stabilește prin însumarea drepturilor de pensie de urmaș, calculate după fiecare părinte.

Art. 91. În cazul modificării numărului de urmași, pensia se recalculează în conformitate cu dispozițiile art. 89 alin. (2).

Art. 92. Soțul supraviețuitor care are dreptul la o pensie proprie și îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru obținerea pensiei de urmaș după soțul decedat poate opta pentru cea mai avantajoasă pensie.

Art. 93. Persoanele prevăzute la art. 84 lit. c) și la art. 86 alin. (1) sunt expertizate, revizuite medical și au obligația de a urma programele recuperatorii, conform reglementărilor prevăzute pentru pensia de invaliditate.

Secțiunea a 6-a. Calculul pensiilor

Art. 94. (1) Cuantumul pensiei se determină prin înmulțirea punctajului mediu anual realizat de asigurat cu valoarea unui punct de pensie.

(2) La determinarea cuantumului pensiei conform alin. (1) și a cuantumului indemnizației pentru însoțitor prevăzute la art. 77 alin. (2), fracțiunile de leu se întregesc la un leu în favoarea pensionarului.

Art. 95. (1) Punctajul mediu anual realizat de asigurat se determină prin împărțirea numărului de puncte rezultat din însumarea punctajelor anuale ale asiguratului la numărul de ani corespunzător stagiului complet de cotizare, prevăzut în anexa nr. 5 sau, după caz, anexa nr. 6.

Scanned with OKEN Scanner

(2) În situaţia persoanelor prevăzute la art. 56–59, la stabilirea punctajului mediu anual se iau în considerare stagiile de cotizare complete prevăzute la aceste articole.

(3) În cazul persoanelor care realizează stagii de cotizare în mai multe situaţii, pentru care legea prevede stagii complete de cotizare diferite, punctajul mediu anual se determină prin însumarea punctajelor medii anuale calculate corespunzător stagiilor complete de cotizare prevăzute de prezenta lege, pentru fiecare dintre situaţiile respective.

(4) La calcularea punctajului mediu anual, a punctajului anual şi a punctajului lunar se utilizează 5 zecimale.

Art. 96. (1) Punctajul anual al asiguratului se determină prin împărţirea la 12 a sumei punctajelor lunare realizate în anul calendaristic respectiv.

(2) Punctajul lunar se calculează prin raportarea câştigului salarial brut/solda brută sau, după caz, a venitului lunar asigurat, care a constituit baza de calcul a contribuţiei de asigurări sociale, la câştigul salarial mediu brut din luna respectivă, comunicat de Institutul Naţional de Statistică.

(3) În situaţia asiguratului care contribuie la un fond de pensii administrat privat, punctajul lunar stabilit în condiţiile prezentei legi se corectează cu raportul dintre contribuţia datorată la sistemul public de pensii şi contribuţia prevăzută de lege pentru condiţii normale de lucru.

(4) Pentru lunile pentru care Institutul Naţional de Statistică încă nu a comunicat câştigul salarial mediu brut se utilizează, pentru întreaga lună, ultimul câştig salarial mediu brut comunicat.

Art. 97. (1) Pentru perioadele asimilate, la determinarea punctajului lunar al asiguratului se utilizează:

a) cuantumul pensiei de invaliditate, în situaţia prevăzută la art. 49 alin. (1) lit. a);

b) 25% din câştigul salarial mediu brut lunar din perioadele respective, în situaţiile prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. b), c), f) şi g);

c) cuantumul indemnizaţiei pentru incapacitate temporară de muncă, în situaţiile prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. e).

(2) În cazul persoanelor care beneficiază de perioadele asimilate prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. a) şi care, în aceeaşi perioadă, obţin venituri pentru care se datorează contribuţia de asigurări sociale, la calculul punctajului lunar al asiguratului se iau în considerare, prin cumulare, aceste venituri şi cele stabilite pentru perioadele asimilate.

Art. 98. (1) Pentru stagiul potenţial, acordat persoanelor în drept să obţină o pensie de invaliditate, punctajul lunar este de:

Scanned with OKEN Scanner

a) 0,70 puncte pentru gradul I de invaliditate;
b) 0,55 puncte pentru gradul II de invaliditate;
c) 0,35 puncte pentru gradul III de invaliditate.

(2) Pentru perioadele în care persoana a fost şomer, la determinarea punctajului lunar se iau în considerare drepturile băneşti lunare acordate care au constituit baza de calcul a contribuţiei de asigurări sociale.

(3) Se exceptează de la prevederile alin. (2) persoanele care beneficiază de plăţi compensatorii, pentru care s-a achitat contribuţia din bugetul asigurărilor pentru şomaj. În acest caz, la determinarea punctajului lunar se utilizează suma obţinută în urma aplicării asupra drepturilor primite a raportului dintre cota de contribuţie individuală de asigurări sociale şi cota de contribuţie de asigurări sociale aprobată pentru locurile de muncă în condiţii normale.

(4) Pentru perioadele de asigurare realizate de către persoanele prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. V, la determinarea punctajului lunar se utilizează cuantumul ajutorului lunar care a constituit baza de calcul a contribuţiei de asigurări sociale.

(5) [1] În situaţia asiguraţilor prevăzuţi la art. 6 alin. (1) pct. I lit. d), la determinarea punctajului lunar se utilizează suma obţinută în urma aplicării asupra venitului care a constituit bază de calcul a contribuţiei individuale de asigurări sociale, a raportului dintre cota de contribuţie individuală de asigurări sociale şi cota de contribuţie de asigurări sociale aprobată pentru locuri de muncă în condiţii normale.

Art. 99. (1) Pentru asiguraţii care au realizat stagiul minim de cotizare şi care contribuie la sistemul public de pensii după împlinirea vârstei standard de pensionare prevăzută în anexa nr. 5, punctajul lunar realizat în perioada respectivă se majorează cu 0,5%.

(2) Pentru asiguraţii prevăzuţi la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c), care au realizat stagiul minim de cotizare în specialitate şi care contribuie la sistemul public de pensii după împlinirea vârstei standard de pensionare prevăzută în anexa nr. 6, punctajul lunar realizat în perioada respectivă se majorează cu 0,5%.

(3) Majorarea punctajului lunar prevăzută la alin. (1) şi (2) nu se acordă pentru perioadele în care se cumulează pensia cu venituri de natură salarială.

Art. 100. Persoanele care au desfăşurat activităţi în locuri de muncă încadrate în grupele I şi a II-a de muncă, potrivit legislaţiei anterioare

[1] Alin. (5) al art. 98 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. XVIII pct. 19 din O.U.G. nr. 117/2010.

Scanned with OKEN Scanner

datei de 1 aprilie 2001, cele care au desfăşurat activităţi în locuri de muncă încadrate în condiţii deosebite, condiţii speciale sau alte condiţii de muncă, potrivit legii, beneficiază de majorarea punctajelor lunare realizate în perioadele respective, după cum urmează:

a) cu 25% pentru perioadele în care au desfăşurat activităţi în locuri încadrate în grupa a II-a de muncă, potrivit legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiţii deosebite, potrivit legii;

b) cu 50% pentru perioadele în care au desfăşurat activităţi în locuri încadrate în grupa I de muncă, potrivit legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiţii speciale, potrivit legii;

c) cu 50% pentru perioadele în care au desfăşurat activităţi în locuri încadrate în alte condiţii de muncă, potrivit legii.

Art. 101. CNPP şi casele de pensii sectoriale comunică asiguraţilor punctajul anual şi punctajul cumulat pentru perioadele de cotizare, în condiţiile art. 50.

Art. 102. (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea punctului de pensie este de 732,8 lei.

(2) Valoarea punctului de pensie se majorează anual cu 100% din rata inflaţiei, la care se adaugă 50% din creşterea reală a câştigului salarial mediu brut, realizat pe anul precedent.

(3) În situaţia în care unul dintre indicatorii prevăzuţi la alin. (2), realizaţi pe anul precedent, are valoare negativă, la stabilirea valorii punctului de pensie se utilizează indicatorul cu valoare pozitivă.

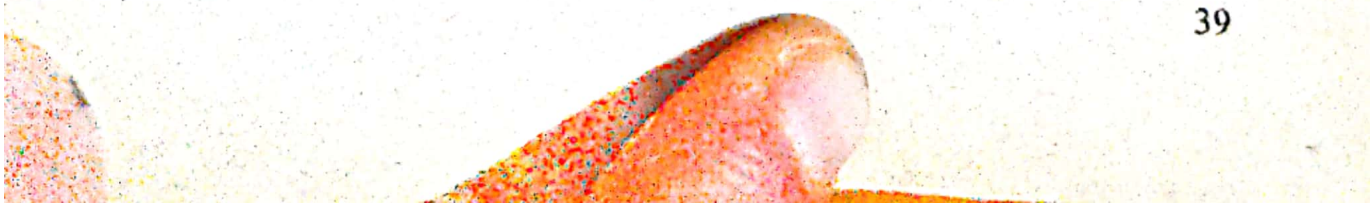
(4) În situaţia în care indicatorii prevăzuţi la alin. (2), realizaţi pe anul precedent, au valori negative, se păstrează ultima valoare a punctului de pensie.

(5) Începând cu anul 2021, valoarea punctului de pensie se majorează anual cu 100% din rata inflaţiei, la care se adaugă 45% din creşterea reală a salariului mediu brut, realizate pe anul precedent. Procentul din creşterea reală a salariului mediu brut, luat în considerare la majorarea anuală a valorii punctului de pensie, se reduce gradual cu câte 5% în fiecare an.

(6) Începând cu anul 2030, valoarea punctului de pensie se majorează anual cu 100% din rata inflaţiei realizată pe anul precedent.

Secţiunea a 7-a. Stabilirea şi plata pensiilor

Art. 103. (1) Pensia se acordă la cererea persoanei îndreptăţite, a tutorelui sau a curatorului acesteia, a persoanei căreia i s-a încredinţat sau i s-a dat



Scanned with OKEN Scanner

în plasament copilul minor, după caz, depusă personal ori prin mandatar desemnat prin procură specială.

(2) Cererea de pensionare, împreună cu actele prin care se dovedește îndeplinirea condițiilor prevăzute de prezenta lege, se depune, începând cu data îndeplinirii acestor condiții, la casa teritorială de pensii competentă, în a cărei rază domiciliază persoana. Pentru persoanele din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale, cererea de pensionare, împreună cu actele prin care se dovedește îndeplinirea condițiilor prevăzute de prezenta lege, se depune, începând cu data îndeplinirii acestor condiții, la casa de pensii sectorială competentă, în funcție de ultimul loc de muncă.

(3) În aplicarea instrumentelor juridice cu caracter internațional la care România este parte, persoanele domiciliate în străinătate pot transmite cererea prin care solicită pensie din sistemul public de pensii, împreună cu actele prin care se dovedește îndeplinirea condițiilor prevăzute de prezenta lege, la casa teritorială de pensii competentă, în funcție de ultimul loc în care au fost asigurate în România, respectiv la casa de pensii sectorială competentă.

(4) Cererea de pensionare, depusă conform prevederilor alin. (2) sau (3), poate fi retrasă de persoana care a depus-o, până la emiterea deciziei de pensionare.

(5) Pentru cadrele militare și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care aparțin Ministerului Justiției, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Informații Externe și Serviciului de Telecomunicații Speciale, cererile de pensionare se depun la casele de pensii sectoriale care funcționează în subordinea Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații, după caz, potrivit protocoalelor încheiate între acestea.

Art. 104. (1) În sistemul public de pensii, pensiile se cuvin de la data îndeplinirii condițiilor prevăzute de prezenta lege, în funcție de categoria de pensie solicitată.

(2) Pensiile se stabilesc prin decizie a casei teritoriale de pensii sau a casei de pensii sectoriale, după caz, emisă în condițiile prevăzute de prezenta lege, și se acordă de la data înregistrării cererii.

(3) În funcție de elementele specifice fiecărei categorii de pensie, pensiile se acordă și de la o altă dată, după cum urmează:

a) de la data încetării plății indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă sau, după caz, de la data încetării calității de asigurat, cu excepția asiguraților prevăzuți la art. 6 alin. (2), dacă cererea a fost

Scanned with OKEN Scanner

înregistrată în termen de 30 de zile de la data emiterii deciziei medicale de încadrare într-un grad de invaliditate, în situaţia pensiei de invaliditate;

b) din prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc decesul, dacă cererea a fost depusă în termen de 30 de zile de la data decesului, în situaţia pensiei de urmaş acordate persoanei al cărei susţinător era pensionar, la data decesului;

c) de la data decesului, dacă cererea a fost înregistrată în termen de 30 de zile de la această dată, în situaţia pensiei de urmaş acordate persoanei al cărei susţinător nu era pensionar, la data decesului;

d) de la data îndeplinirii condiţiilor de pensionare, dacă cererea a fost înregistrată în termen de 30 de zile de la această dată, în situaţia pensiei de urmaş acordate persoanei care îndeplineşte condiţiile prevăzute de lege, referitoare la vârsta standard de pensionare, ulterior decesului susţinătorului.

Art. 105. În sistemul public de pensii, pensiile se plătesc de la data acordării, stabilită prin decizie a casei teritoriale de pensii sau a casei de pensii sectoriale, după caz, cu excepţia pensiei anticipate şi a pensiei anticipate parţiale, care se plătesc de la data încetării calităţii de asigurat.

Art. 106. (1) Admiterea sau respingerea cererii de pensionare se face prin decizie emisă de casa teritorială de pensii, respectiv de casa de pensii sectorială, în termen de 45 de zile de la data înregistrării cererii.

(2) Decizia prevăzută la alin. (1) cuprinde temeiurile de fapt şi de drept în baza cărora se admite sau se respinge cererea de pensionare.

(3) În termen de 30 de zile de la comunicare, decizia de pensie poate fi anulată la cererea titularului.

(4) Decizia casei teritoriale de pensii sau a casei de pensii sectoriale se comunică persoanei care a solicitat pensionarea, în termen de 5 zile de la data emiterii.

Art. 107. (1) În situaţia în care, ulterior stabilirii şi/sau plăţii drepturilor de pensie, se constată diferenţe între sumele stabilite şi/sau plătite şi cele legal cuvenite, casa teritorială de pensii, respectiv casa de pensii sectorială operează, din oficiu sau la solicitarea pensionarului, modificările ce se impun, prin decizie de revizuire.

(2) Sumele rezultate în urma aplicării prevederilor alin. (1) se acordă sau se recuperează, după caz, în cadrul termenului general de prescripţie, calculat de la data constatării diferenţelor.

(3) Pensia poate fi recalculată prin adăugarea veniturilor şi/sau a stagiilor de cotizare, prevăzute de lege, nevalorificate la stabilirea acesteia.

Scanned with OKEN Scanner

(4) Pensionarii pentru limită de vârstă care, după data înscrierii la pensie, realizează stagiu de cotizare, pot solicita recalcularea pensiei, în condițiile legii.

(5) Sumele rezultate în urma aplicării prevederilor alin. (3) și (4) se acordă începând cu luna următoare celei în care a fost înregistrată solicitarea.

Art. 108. (1) În sistemul public de pensii plata pensiei se face lunar.

(2) Pensia se plătește personal titularului, tutorelui sau curatorului acestuia, persoanei căreia i s-a încredințat ori i s-a dat în plasament copilul urmaș sau, după caz, mandatarului desemnat prin procură specială.

Art. 109. (1) Plata pensiei se face, în funcție de opțiunea pensionarului, prin mandat poștal, în cont curent sau în cont de card, în condițiile stabilite prin convențiile încheiate între CNPP, casele de pensii sectoriale și Compania Națională „Poșta Română" – S.A. sau, după caz, între CNPP, casele de pensii sectoriale și bănci.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și în situația celorlalte drepturi băneşti pentru stabilirea și plata cărora competența revine, potrivit legii, caselor teritoriale de pensii sau caselor de pensii sectoriale.

(3) Casele teritoriale de pensii și casele de pensii sectoriale transmit lunar, la domiciliul beneficiarilor din România, prin Compania Națională „Poșta Română" – S.A., taloanele de plată a drepturilor prevăzute la alin. (1) și (2), indiferent de modalitatea de plată pentru care au optat beneficiarii acestora.

Art. 110. (1) Cheltuielile cu transmiterea către beneficiari a drepturilor prevăzute la art. 109 alin. (1) și (2), precum și cele cu transmiterea taloanelor de plată la domiciliul beneficiarilor din România se suportă din bugetele din care se finanțează drepturile respective și se determină după cum urmează:

a) prin aplicarea unui procent asupra sumelor plătite, în situația în care achitarea drepturilor se face la domiciliul beneficiarilor;

b) prin stabilirea unui tarif, pentru un talon, în situația în care beneficiarii au optat pentru plata în cont curent sau în cont de card și cărora li se transmite la domiciliu numai talonul de plată;

c) prin stabilirea unui comision bancar, negociabil, în situația în care plata drepturilor se face în cont curent sau în cont de card.

(2) Procentul și tariful prevăzute la alin. (1) lit. a) și b) se stabilesc prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Scanned with OKEN Scanner

(3) Procentul prevăzut la alin. (1) lit. a) se stabileşte astfel încât cheltuielile totale de transmitere să nu depăşească 1% din valoarea totală a sumelor plătite.

(4) Comisionul bancar prevăzut la alin. (1) lit. c) se stabileşte astfel încât cheltuielile totale de transmitere să nu depăşească 0,15% din valoarea totală a sumelor plătite.

Art. 111. (1) Beneficiarii drepturilor băneşti stabilite de casele teritoriale de pensii şi de casele de pensii sectoriale, care nu au domiciliul în România, pot opta pentru transferul în străinătate al acestor drepturi, în condiţiile legii.

(2) Prestaţiile de asigurări sociale cuvenite beneficiarilor stabiliţi în străinătate, aferente drepturilor prevăzute la art. 19 alin. (2), pot fi transferate în alte ţări, în condiţiile reglementate prin instrumente juridice cu caracter internaţional la care România este parte, în moneda ţărilor respective sau într-o altă monedă asupra căreia s-a convenit.

(3) Cheltuielile generate de transferul în străinătate al prestaţiilor de asigurări sociale, inclusiv comisioanele de schimb valutar, se suportă de beneficiar, cu excepţia plăţilor care intră sub incidenţa Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 113/2009 privind serviciile de plată, aprobată cu modificări prin Legea nr. 197/2010, în cazul acestora din urmă comisioanele fiind suportate, proporţional, de către beneficiar şi de către casele teritoriale de pensii, respectiv de către casele sectoriale de pensii.

(4) Cheltuielile generate de transferul din străinătate al prestaţiilor de asigurări sociale, cuvenite şi neîncasate, se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat.

Art. 112. Procedurile referitoare la efectuarea operaţiunilor de plată a drepturilor băneşti se aprobă prin ordine ale conducătorilor CNPP şi ai caselor de pensii sectoriale.

Art. 113. (1) În sistemul public de pensii, plata pensiei încetează începând cu luna următoare celei în care a intervenit una dintre următoarele cauze:

a) pensionarul a decedat;

b) pensionarul nu mai îndeplineşte condiţiile legale în temeiul cărora i-a fost acordată pensia;

c) pensionarul de invaliditate, pensionarul urmaş prevăzut la art. 84 lit. c), precum şi cel prevăzut la art. 86 alin. (1) şi-au redobândit capacitatea de muncă, potrivit legii;

d) au expirat 12 luni de la data la care pensionarul de invaliditate, pensionarul de urmaş prevăzut la art. 84 lit. c) sau cel prevăzut la art. 86

Scanned with OKEN Scanner

alin. (1) nu s-a prezentat, din motive imputabile lui, la revizuirea medicală obligatorie;

e) au expirat 12 luni de la data la care pensionarul de invaliditate, pensionarul urmaş prevăzut la art. 84 lit. c) sau cel prevăzut la art. 86 alin. (1) nu s-a prezentat, din motive imputabile lui, la convocarea prevăzută la art. 80;

f) au expirat 12 luni de la data la care pensionarul de invaliditate, pensionarul urmaş prevăzut la art. 84 lit. c) sau cel prevăzut la art. 86 alin. (1) nu a mai urmat programele recuperatorii prevăzute la art. 81 alin. (1);

g) copilul, beneficiar al unei pensii de urmaş, a împlinit vârsta de 26 de ani, cu excepţia situaţiei prevăzute la art. 84 lit. c);

h) pensionarul urmaş a fost condamnat, printr-o hotărâre judecătorească rămasă definitivă, pentru infracţiunea de omor sau tentativă de omor, comisă asupra susţinătorului.

(2) Modificările intervenite în starea civilă a persoanei, de natură să conducă la încetarea plăţii pensiei, în conformitate cu prevederile alin. (1) lit. a), se comunică de Ministerul Administraţiei şi Internelor, prin Direcţia pentru Evidenţa Persoanelor şi Administrarea Bazelor de Date.

(3) Instanţele judecătoreşti au obligaţia să comunice, în scris, informaţiile de natură să conducă la încetarea plăţii pensiei, în termen de 10 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunţate în situaţia prevăzută la alin. (1) lit. h), casei teritoriale de pensii, respectiv casei de pensii sectoriale în evidenţele căreia se află pensionarul condamnat.

Art. 114. (1) În sistemul public de pensii, plata pensiei se suspendă începând cu luna următoare celei în care a intervenit una dintre următoarele cauze:

a) pensionarul şi-a stabilit domiciliul pe teritoriul altui stat, cu care România a încheiat convenţie de reciprocitate în domeniul asigurărilor sociale, dacă, potrivit prevederilor acesteia, pensia se plăteşte de către celălalt stat;

b) pensionarul, beneficiar al unei pensii anticipate sau al unei pensii anticipate parţiale, se regăseşte în una dintre situaţiile prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I, II sau IV, cu excepţia consilierilor locali sau judeţeni;

c) pensionarul de invaliditate sau pensionarul urmaş prevăzut la art. 84 lit. c) ori cel prevăzut la art. 86 alin. (1) nu se prezintă la revizuirea medicală obligatorie sau la convocarea Institutului Naţional de Expertiză Medicală şi Recuperare a Capacităţii de Muncă, a centrelor regionale de expertiză medicală a capacităţii de muncă sau a comisiilor centrale de expertiză medico-militară ale Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Administraţiei şi Internelor şi Serviciului Român de Informaţii;

Scanned with OKEN Scanner

d) pensionarul de invaliditate nu mai urmează programele recuperatorii, întocmite de medicul expert al asigurărilor sociale, prevăzute la art. 81 alin. (1);

e) pensionarul de invaliditate, încadrat în gradul I sau II, se regăseşte în una dintre situaţiile prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I, II sau IV, cu excepţia consilierilor locali sau judeţeni;

f) pensionarul de invaliditate, încadrat în gradul III, se regăseşte în una dintre situaţiile prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I sau II, depăşind jumătate din programul normal de lucru al locului de muncă respectiv;

g) pensionarul urmaş, prevăzut la art. 84 lit. a), a împlinit vârsta de 16 ani şi nu face dovada continuării studiilor;

h) soţul supravieţuitor, beneficiar al unei pensii de urmaş, realizează venituri brute lunare pentru care, potrivit legii, asigurarea este obligatorie, dacă acestea sunt mai mari de 35% din câştigul salarial mediu brut prevăzut la art. 33 alin. (5);

i) soţul supravieţuitor, beneficiar al unei pensii de urmaş, s-a recăsătorit;

j) soţul supravieţuitor, beneficiar al unei pensii din sistemul public de pensii, optează pentru o altă pensie, potrivit legii, din acelaşi sistem, sau dintr-un alt sistem de asigurări sociale, neintegrat sistemului public de pensii;

k) pensionarul nu mai îndeplineşte condiţiile prevăzute de lege, referitoare la cumulul pensiei cu salariul.

(2) În situaţia copilului, beneficiar al unei pensii de urmaş, în condiţiile prevăzute la art. 84 lit. b), care nu face dovada continuării studiilor, plata pensiei se suspendă începând cu data de 1 octombrie a anului în curs.

(3) Plata indemnizaţiei pentru însoţitor prevăzute la art. 77 alin. (1) se suspendă pe perioada în care pensionarul este internat într-o instituţie de asistenţă socială sau într-o unitate medicală specializată, în care se asigură supraveghere şi îngrijire permanente, cu excepţia situaţiilor în care pensionarul este nevăzător.

(4) Suspendarea plăţii pensiei şi/sau a indemnizaţiei pentru însoţitor se poate face şi la cererea pensionarului, situaţie în care suspendarea plăţii se face începând cu luna următoare celei în care a fost înregistrată cererea.

Art. 115. În sistemul public de pensii, reluarea plăţii pensiei se face, la cerere, după cum urmează:

a) începând cu luna următoare celei în care a fost înlăturată cauza care, potrivit legii, a dus la suspendarea plăţii pensiei, dacă cererea a fost depusă în termen de 30 de zile de la data la care cauza suspendării a fost înlăturată;

Scanned with OKEN Scanner

b) începând cu luna următoare celei în care a fost depusă cererea, dacă depunerea acesteia s-a făcut după expirarea termenului prevăzut la lit. a);

c) de la data începerii anului școlar, în situația în care suspendarea plății pensiei s-a făcut în temeiul prevederilor art. 114 alin. (1) lit. g).

Art. 116. Încetarea, suspendarea sau reluarea plății pensiei, precum și orice modificare a drepturilor de pensie se fac prin decizie emisă de casele teritoriale de pensii, respectiv de casele de pensii sectoriale, în condițiile respectării regimului juridic al deciziei de înscriere la pensie.

Art. 117. Prevederile prezentei legi, referitoare la stabilirea și modificarea drepturilor, la încetarea, suspendarea și reluarea plății acestora, se aplică și indemnizațiilor acordate prin legi speciale, ale căror stabilire și plată se află, potrivit legii, în competența materială a caselor teritoriale de pensii, respectiv a caselor de pensii sectoriale, cu excepția situațiilor în care legea specială de reglementare dispune altfel.

Art. 118. (1) În sistemul public de pensii, pot cumula pensia cu venituri provenite din situații pentru care asigurarea este obligatorie, în condițiile legii, următoarele categorii de pensionari:

a) pensionarii pentru limită de vârstă;

b) nevăzătorii;

c) pensionarii de invaliditate gradul III, precum și copiii, pensionari de urmaș, încadrați în gradul III de invaliditate;

d) copiii, pensionari de urmaș, prevăzuți la art. 84 lit. a) și b).

(2) Soțul supraviețuitor, beneficiar al unei pensii de urmaș, poate cumula pensia cu venituri din activități profesionale pentru care asigurarea este obligatorie, potrivit legii, dacă acestea nu depășesc 35% din câștigul salarial mediu brut prevăzut la art. 33 alin. (5).

Art. 119. Pensionarii sistemului public de pensii sunt obligați să comunice casei teritoriale de pensii, respectiv casei de pensii sectoriale, în evidențele căreia se află, orice schimbare în situația proprie, de natură să conducă la modificarea condițiilor în funcție de care i-a fost stabilită sau i se plătește pensia, în termen de 15 zile de la data apariției acesteia.

Art. 120. (1) Sumele neîncasate de către pensionar, reprezentând pensia pe luna în care a avut loc decesul și/sau, după caz, drepturi restante de pensie, cuvenite și neîncasate până la deces, se plătesc soțului supraviețuitor, copiilor, părinților sau, în lipsa acestora, celorlalți moștenitori, în condițiile dreptului comun.

(2) Sumele prevăzute la alin. (1) pot fi solicitate în cadrul termenului general de prescripție.

Scanned with OKEN Scanner

Capitolul V. Alte drepturi de asigurări sociale

Art. 121. În sistemul public de pensii, în afara pensiilor, se mai pot acorda, în condițiile prezentei legi, următoarele prestații:

a) tratament balnear, altul decât cel care, potrivit legii, se suportă de la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, pentru asigurați și pensionari;

b) bilete de odihnă, pentru asigurați;

c) ajutor de deces, în cazul decesului asiguratului, pensionarului sau unui membru al familiei unuia dintre aceştia.

Art. 122. (1) Acordarea prestațiilor privind tratamentul balnear se face prin atribuirea de bilete de tratament solicitanților îndreptățiți, în limita numărului de locuri asigurate în unități de tratament din proprietatea CNPP, precum și a numărului de locuri contractate cu alte unități de profil și a sumelor alocate pentru această prestație prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(2) Asigurații și pensionarii sistemului public de pensii pot beneficia de tratament balnear, în condițiile prezentei legi, după cum urmează:

a) gratuit – pensionarii de invaliditate, în cadrul programului de recuperare întocmit de medicul expert al asigurărilor sociale;

b) cu suportarea de către beneficiar a unei contribuții băneşti – asigurații sistemului public de pensii și pensionarii, alții decât cei prevăzuți la lit. a).

(3) Durata tratamentului balnear este de 12–18 zile.

(4) Contravaloarea prestațiilor acordate în condițiile prevăzute la alin. (2) lit. a) și diferența dintre contravaloarea prestațiilor și contribuția bănească prevăzută la alin. (2) lit. b) se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat.

(5) Criteriile pe baza cărora se acordă bilete pentru tratament balnear, precum și nivelul contribuției băneşti individuale a asiguraților și a pensionarilor se aprobă anual, prin ordin comun al conducătorilor CNPP și ai caselor de pensii sectoriale.

(6) Locurile de tratament balnear se asigură în unitățile de tratament din proprietatea CNPP și, în completare, prin contracte încheiate, potrivit legii, cu alte unități de profil. La încheierea contractelor se va ține seama de gradul de solicitare al stațiunii și de categoria de confort oferită, precum și de nivelul maxim al tarifelor, stabilit de CNPP și casele de pensii sectoriale, ce poate fi suportat din bugetul asigurărilor sociale de stat.

Art. 123. (1) Biletele de odihnă se pot acorda, în condițiile prezentei legi, asiguraților sistemului public de pensii care își desfășoară activitatea în

Scanned with OKEN Scanner

instituţiile publice în care nu este reglementată constituirea fondului social, cu suportarea de către beneficiar a unei părţi din costul biletului. Diferenţa până la costul integral al biletului de odihnă se suportă de la bugetul asigurărilor sociale de stat.

(2) Criteriile pe baza cărora se acordă bilete de odihnă, precum şi nivelul cotei de participare individuală a asiguraţilor se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

Art. 124. Numărul biletelor de odihnă, al biletelor de tratament balnear, inclusiv cele care se acordă gratuit categoriilor de persoane beneficiare ale prevederilor unor legi cu caracter reparatoriu, precum şi modul de acordare, de distribuire şi de decontare a acestora se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Notă: Potrivit **H.G. nr. 83/2011** privind acordarea prestaţiilor sub forma biletelor de odihnă şi de tratament balnear pentru anul 2011, prin sistemul organizat şi administrat de Casa Naţională de Pensii Publice (M.Of. nr. 101 din 8 februarie 2011): *„**Art. 1.** Prezenta hotărâre are ca obiect de reglementare regulile de stabilire a numărului biletelor de odihnă şi al biletelor de tratament balnear în anul 2011, criteriile de acordare a biletelor de odihnă prin sistemul organizat şi administrat de Casa Naţională de Pensii Publice, nivelul cotei de participare individuală a asiguraţilor la costul biletului de odihnă, precum şi modul de acordare, distribuire şi de decontare a biletelor de odihnă şi a biletelor de tratament balnear. **Art. 2.** (1) Numărul total al biletelor de odihnă şi al biletelor de tratament balnear, acordate în anul 2011 prin sistemul organizat şi administrat de Casa Naţională de Pensii Publice, care poate fi finanţat din bugetul asigurărilor sociale de stat, se stabileşte în urma finalizării procedurii de achiziţie, derulată cu respectarea prevederilor Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziţie publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice şi a contractelor de concesiune de servicii, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 337/2006, cu modificările şi completările ulterioare, în corelaţie cu raportul preţ/bilet practicat de către operatorii economici participanţi la procedura de achiziţie. (2) Regulile şi criteriile pe baza cărora se acordă biletele de odihnă sunt prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre. **Art. 3.** În unităţile de tratament balnear, proprietate a Casei Naţionale de Pensii Publice, este asigurat pentru anul 2011 un număr de 53.499 de locuri la tratament balnear, repartizate pe 17 serii cu durata de 18 zile. **Art. 4.** Numărul biletelor de tratament balnear care se acordă gratuit categoriilor de persoane beneficiare ale prevederilor unor legi speciale cu caracter reparatoriu, precum şi categoriilor de persoane beneficiare ale sistemului de asigurare pentru accidente de muncă şi boli profesionale se stabileşte prin aplicarea unei cote de maximum 15% din totalul numărului de*

Scanned with OKEN Scanner

*bilete, rezultat în conformitate cu prevederile art. 2 alin. (1). **Art. 5.** Durata tratamentului balnear este de 12–18 zile. **Art. 6.** Valoarea totală a costurilor biletelor de odihnă se stabileşte prin aplicarea unei cote de 10% asupra sumei totale alocate prin Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2011 nr. 287/2010, la subcapitolul „Asistenţa acordată persoanelor în vârstă" alineatul „Ajutoare sociale în natură". **Art. 7.** Durata sejurului unui bilet de odihnă este de 6 zile. **Art. 8.** În perioada unui an calendaristic, unui beneficiar i se poate elibera numai un singur bilet de odihnă sau de tratament balnear. **Art. 9.** Pot beneficia de tratament balnear persoanele care au calitatea de: a) pensionar al sistemului public de pensii; b) asigurat al sistemului public de pensii care a realizat un stagiu de cotizare de cel puţin 6 luni în ultimele 12 luni anterioare repartizării biletului; c) asigurat al sistemului de asigurare pentru accidente de muncă şi boli profesionale; d) beneficiar al prevederilor unor legi speciale, care reglementează dreptul la bilet de tratament balnear prin sistemul public de pensii. **Art. 10.** (1) Contractarea biletelor de odihnă şi a biletelor de tratament balnear, altele decât cele asigurate prin unităţile de tratament balnear proprietate a Casei Naţionale de Pensii Publice, se realizează în conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 34/2006, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 337/2006, cu modificările şi completările ulterioare. (2) Distribuirea biletelor de odihnă şi a biletelor de tratament balnear se face de către Casa Naţională de Pensii Publice, prin casele teritoriale de pensii. (3) Decontarea costurilor biletelor de odihnă şi a biletelor de tratament balnear se face de către Casa Naţională de Pensii Publice, din fondurile aprobate prin Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2011 nr. 287/2010, la capitolul «Asigurări şi asistenţă socială», titlul «Asistenţă socială», alineatul «Ajutoare sociale în natură», către unităţile de profil în baza contractelor încheiate potrivit legii. (...) **Anexă. Reguli şi criterii pe baza cărora se acordă biletele de odihnă. Art. 1.** (1) Locurile aferente biletelor de odihnă finanţate din bugetul asigurărilor sociale de stat, contractate de Casa Naţională de Pensii Publice conform legii, se repartizează caselor teritoriale de pensii proporţional cu numărul potenţialilor beneficiari pentru a fi distribuite pe baza solicitărilor acestora. (2) Biletele de odihnă în limita numărului de locuri contractate şi distribuite caselor teritoriale de pensii potrivit alin. (1) se acordă pe baza următoarelor criterii: a) calitatea de asigurat în sistemul public de pensii, care îşi desfăşoară activitatea în instituţiile publice în care, în conformitate cu prevederile art. 123 alin. (1) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările şi completările ulterioare, nu este reglementată, potrivit legii, constituirea fondului social cu această destinaţie; b) calitatea de soţ/soţie a persoanei îndreptăţite; c) calitatea de copil/copii al/ai persoanei îndreptăţite, dacă are/au vârsta cuprinsă între 6 şi 18 ani la data eliberării biletului şi urmează cursurile unei unităţi de învăţământ preuniversitar, acreditată conform legii;*

Scanned with OKEN Scanner

Art. 2. (1) Acordarea biletelor de odihnă către beneficiarii prevăzuți la art. 1 alin. (2) se realizează pe baza următoarelor documente: a) cerere, cuprinzând solicitarea de acordare a biletului de odihnă; b) adeverință prin care angajatorul atestă că, pe de o parte, nu este reglementată, potrivit legii, constituirea fondului social la care face referire art. 123 alin. (1) din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, iar pe de altă parte atestă calitatea de asigurat a solicitantului, precum și cuantumul câștigului salarial brut lunar, pentru care se datorează contribuția individuală de asigurări sociale; c) certificat de căsătorie, respectiv certificat de naștere, în copie, și adeverință eliberată de unitatea școlară. (2) Primirea și înregistrarea cererilor se fac de către casele teritoriale de pensii. (3) Cererile sunt soluționate de conducerea caselor teritoriale de pensii în ordinea cronologică a înregistrării, în limita numărului de bilete de odihnă primite, potrivit prevederilor art. 1 alin. (1). (4) Pentru cererile nesoluționate, casele teritoriale de pensii pot solicita Casei Naționale de Pensii Publice suplimentarea numărului de bilete repartizate. (5) La nivelul Casei Naționale de Pensii Publice, precum și al caselor teritoriale de pensii se soluționează cererile individuale, precum și cele primite din partea organizațiilor beneficiarilor sau a altor persoane juridice care au calitatea de angajatori. ***Art. 3.*** *(1) Cuantumul contribuției băneşti individuale a asiguraților la costul biletului de odihnă se stabilește după cum urmează: a) 50% din prețul biletului de odihnă, în situația în care câștigul salarial brut al asiguratului este mai mic sau egal cu câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat; b) 50% din contribuția părintelui, în cazul copiilor. (2) Prețul biletului de odihnă este suportat integral, după cum urmează: a) în situația în care câștigul salarial brut al asiguratului este mai mare decât câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat; b) în cazul soțului/soției care nu face parte din categoria persoanelor prevăzute la art. 123 alin. (1) din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare.* ***Art. 4.*** *Contribuția bănească individuală plătită se poate restitui, la cererea asiguratului, pentru motive ce privesc următoarele situații: a) deces al unui membru de familie, internare în unități sanitare, atestate cu documente oficiale; b) renunțarea la biletul de odihnă, titularul având obligația notificării acestei situații la casa teritorială sau sectorială de pensii care a eliberat biletul de odihnă cu cel puțin 5 zile înainte de data înscrisă pe bilet pentru prezentarea în stațiune; c) în situația în care, în baza motivației scrise a unității prestatoare de servicii, nu s-a putut realiza cazarea beneficiarului, deși acesta s-a prezentat în stațiune la data înscrisă pe bilet".*

Art. 125. (1) În cazul decesului asiguratului sau al pensionarului, beneficiază de ajutor de deces o singură persoană care face dovada că a suportat cheltuielile ocazionate de deces și care poate fi, după caz, soțul supravie-

Scanned with OKEN Scanner

ţuitor, copilul, părintele, tutorele, curatorul sau, în lipsa acestora, oricare persoană care face această dovadă.

(2) Dovada prevăzută la alin. (1) se poate face prin orice mijloc de probă admis de lege.

(3) Cuantumul ajutorului de deces se stabileşte anual prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat şi nu poate fi mai mic decât valoarea câştigului salarial mediu brut prevăzut la art. 33 alin. (5).

Art. 126. (1) Asiguratul sau pensionarul beneficiază de ajutor de deces în cazul decesului unui membru de familie care nu era asigurat sau pensionar la data decesului.

(2) Se consideră membru de familie, în sensul prezentei legi:

a) soţul;

b) copiii proprii, copiii adoptaţi, copiii aflaţi în plasament familial sau cei încredinţaţi spre creştere şi educare familiei, în vârstă de până la 18 ani sau, dacă îşi continuă studiile, până la terminarea acestora, fără a depăşi vârsta de 26 de ani, precum şi copiii incapabili de muncă, indiferent de vârstă, dacă şi-au pierdut capacitatea de muncă înaintea vârstelor menţionate;

c) părinţii şi bunicii oricăruia dintre soţi.

(3) Ajutorul de deces cuvenit pentru un membru de familie reprezintă jumătate din cuantumul prevăzut la art. 125 alin. (3).

Art. 127. (1) Ajutorul de deces se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat şi se acordă, la cerere, pe baza certificatului de deces.

(2) Acordarea ajutorului de deces nu este condiţionată de realizarea unui anumit stagiu de cotizare.

Art. 128. În cazul în care, potrivit legii, angajatorul îşi suspendă temporar activitatea sau activitatea acestuia încetează prin: divizare ori fuziune, dizolvare, reorganizare, lichidare, reorganizare judiciară, lichidare judiciară, faliment sau prin orice altă modalitate prevăzută de lege, ajutorul de deces cuvenit şi neachitat, potrivit legii, se achită din bugetul asigurărilor sociale de stat de casele teritoriale de pensii, respectiv de casele de pensii sectoriale.

Art. 129. (1) Ajutorul de deces se achită în termen de 24 de ore de la solicitare de:

a) angajator, în cazul decesului asiguratului prevăzut la art. 6 alin. (1) pct. I, II şi V, respectiv al unui membru de familie al acestuia;

b) instituţia care gestionează bugetul asigurărilor pentru şomaj, în cazul decesului şomerului, respectiv al unui membru de familie al acestuia;

Scanned with OKEN Scanner

c) [1] casa teritorială de pensii, respectiv casa de pensii sectorială, în cazul decesului pensionarului sau al asiguratului prevăzut la art. 6 alin. (1) pct. IV şi alin. (2), respectiv al unui membru de familie al acestuia.

(2) În situația persoanelor asigurate în sistemul public de pensii pe baza contractului de asigurare socială încheiat anterior intrării în vigoare a prezentei legi, ajutorul de deces se achită de casa teritorială de pensii la care se află în evidență.

Art. 130. (1) Ajutorul de deces se achită persoanei îndreptățite sau mandatarului desemnat, prin procură specială, de către aceasta.

(2) Ajutorul de deces poate fi solicitat, pe baza actelor justificative, în cadrul termenului general de prescripție, calculat de la data decesului.

(3) Cuantumul ajutorului de deces solicitat potrivit alin. (1) se achită la nivelul cuvenit la data decesului.

Capitolul VI. Casa Națională de Pensii Publice şi casele de pensii sectoriale

Art. 131. (1) CNPP este instituție publică de interes național, cu personalitate juridică, organ de specialitate al administrației publice centrale care administrează sistemul public de pensii.

(2) CNPP se află sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei şi Protecției Sociale.

(3) Sediul CNPP este în municipiul Bucureşti.

(4) Casa de pensii a municipiului Bucureşti şi casele județene de pensii sunt servicii publice, învestite cu personalitate juridică.

(5) CNPP are în subordine Institutul Național de Expertiză Medicală şi Recuperare a Capacității de Muncă, denumit în continuare I.N.E.M.R.C.M., care este instituție publică cu personalitate juridică şi autonomie științifică. În subordinea I.N.E.M.R.C.M. se înființează centre regionale de expertiză medicală a capacității de muncă.

(6) Statutul şi structura organizatorică ale I.N.E.M.R.C.M. se stabilesc prin hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului de organizare şi funcționare al I.N.E.M.R.C.M. şi al serviciilor teritoriale de expertiză medicală a capacității de muncă.

(7) CNPP este acționar unic la Societatea Comercială de Tratament Balnear şi Recuperare a Capacității de Muncă „T.B.R.C.M." – S.A.

---

[1] Lit. c) de la alin. (1) al art. 129 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. XVIII pct. 20 din O.U.G. nr. 117/2010.

Scanned with OKEN Scanner

(8) CNPP are în subordine Centrul Național de Formare Profesională a Personalului din Domeniul Pensiilor Publice, ca instituție cu personalitate juridică și autonomie științifică, iar cheltuielile curente și de capital se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat.

Art. 132. (1) Casele de pensii sectoriale se înființează în subordinea Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații, după caz, ca structuri cu personalitate juridică și cu sediul în municipiul București.

(2) Casele de pensii sectoriale prevăzute la alin. (1) sunt succesoare de drept ale structurilor organizatorice responsabile cu pensiile din instituțiile menționate la alin. (1).

(3) Activitatea caselor de pensii sectoriale prevăzute la alin. (1) este coordonată metodologic de CNPP.

Secțiunea 1. Organizarea CNPP și a caselor de pensii sectoriale

Art. 133. (1) Conducerea CNPP este asigurată de președinte și consiliul de administrație, compus din 23 de persoane, dintre care un președinte și 22 de membri.

(2) Președintele CNPP este numit prin decizie a primuluiministru, la propunerea ministrului muncii, familiei și protecției sociale, pentru un mandat de 5 ani, care poate fi reînnoit. Președintele CNPP este și președinte al consiliului de administrație.

(3) Președintele exercită o funcție asimilată funcțiilor de demnitate publică.

(4) Președintele are rang de secretar de stat și este salarizat la nivelul prevăzut de lege pentru această funcție.

(5) Membrii consiliului de administrație sunt reprezentanți ai Guvernului, ai caselor de pensii sectoriale, patronatelor, sindicatelor și pensionarilor, după cum urmează:

a) 5 reprezentanți ai Guvernului, desemnați de ministrul muncii, familiei și protecției sociale;

b) 3 reprezentanți ai caselor de pensii sectoriale, desemnați de conducătorii instituțiilor publice prevăzute la art. 132 alin. (1);

c) 5 reprezentanți ai patronatelor, desemnați de organizațiile patronale reprezentative la nivel național;

d) 5 reprezentanți ai sindicatelor, desemnați de organizațiile sindicale reprezentative la nivel național;

e) 4 reprezentanți ai pensionarilor, desemnați de organizațiile naționale ale pensionarilor.

Scanned with OKEN Scanner

(6) Sunt reprezentative la nivel național organizațiile patronale și sindicale care îndeplinesc condițiile prevăzute de Legea nr. 130/1996 privind contractul colectiv de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(7) Membrii consiliului de administrație sunt numiți sau desemnați potrivit prevederilor alin. (5) pe o perioadă de 4 ani.

(8) Consiliul de administrație funcționează în mod legal în prezența a cel puțin 15 dintre membrii săi.

(9) Pe durata exercitării mandatului, președintele și membrii consiliului de administrație pot fi revocați de către cei care i-au numit, respectiv desemnat.

(10) În cazul încetării mandatului, ca urmare a revocării, a demisiei sau a decesului, vor fi numite, respectiv desemnate alte persoane până la expirarea duratei mandatului inițial.

Art. 134. (1) CNPP își elaborează statutul propriu, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

(2) Statutul cuprinde în mod obligatoriu atribuțiile consiliului de administrație, ale președintelui CNPP, modul de organizare și funcționare a CNPP, atribuțiile caselor teritoriale de pensii, precum și modul de colaborare cu casele de pensii sectoriale.

(3) Modul de organizare și funcționare a societății comerciale prevăzute la art. 131 alin. (7) se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

Art. 135. Atribuțiile, organizarea și funcționarea caselor de pensii sectoriale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații, adoptată în termen de 30 de zile de la data publicării prezentei legi.

Notă: Potrivit **H.G. nr. 233/2011** privind atribuțiile, organizarea și funcționarea caselor de pensii sectoriale (M.Of. nr. 205 din 24 martie 2011): *„**Art. 1.** (1) Casele de pensii sectoriale sunt structuri de specialitate, cu personalitate juridică, înființate prin lege, în subordinea Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor, precum și a Serviciului Român de Informații, și se supun legislației în vigoare privind protecția informațiilor clasificate. (2) Casele de pensii sectoriale administrează, împreună cu Casa Națională de Pensii Publice, sistemul public de pensii din România pentru persoanele prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) și pct. V din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. **Art. 2.** Casele de pensii sectoriale se organizează și funcționează după cum urmează: a) pentru Ministerul Apărării Naționale, la nivel de structură centrală, potrivit dispozițiilor legale în*

Scanned with OKEN Scanner

vigoare privind organizarea şi funcţionarea acestei instituţii publice; b) pentru Ministerul Administraţiei şi Internelor, la nivel de unitate în subordine, potrivit dispoziţiilor legale în vigoare privind organizarea şi funcţionarea acestei instituţii publice; c) pentru Serviciul Român de Informaţii, la nivel de unitate în subordine, potrivit dispoziţiilor legale în vigoare privind organizarea şi funcţionarea acestei instituţii publice. ***Art. 3.*** *(1) Casele de pensii sectoriale au sediul în municipiul Bucureşti, după cum urmează: a) Casa de pensii sectorială a Ministerului Apărării Naţionale – str. Drumul Taberei nr. 7–9, sectorul 6; b) Casa de pensii sectorială a Ministerului Administraţiei şi Internelor – str. George Georgescu nr. 3, sectorul 4; c) Casa de pensii sectorială a Serviciului Român de Informaţii – str. Piaţa Amzei nr. 4, sectorul 1. (2) Casele de pensii sectoriale prevăzute la art. 1 alin. (1) sunt succesoarele de drept ale structurilor organizatorice responsabile cu pensiile din Ministerul Apărării Naţionale, Ministerul Administraţiei şi Internelor, respectiv Serviciul Român de Informaţii, structuri care, la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se desfiinţează. (3) Patrimoniul caselor de pensii sectoriale ale Ministerului Apărării Naţionale şi Serviciului Român de Informaţii, stabilit pe baza bilanţului contabil de închidere, însoţit de balanţa de verificare sintetică, contul de rezultat patrimonial, situaţia fluxurilor de trezorerie, conturile de execuţie întocmite pe fiecare sursă de finanţare şi celelalte anexe, inclusiv cele care se întocmesc la finele anului potrivit normelor în vigoare, se predă împreună cu protocolul de predare-preluare, încheiat în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, astfel: a) de la Direcţia financiar-contabilă a Ministerului Apărării Naţionale, pentru casa de pensii sectorială din subordinea acestuia; b) de la Direcţia generală financiară a Serviciului Român de Informaţii, pentru casa de pensii sectorială din subordinea acestuia. (4) Patrimoniul Casei de pensii sectoriale a Ministerului Administraţiei şi Internelor se preia din oficiu de la fosta Casă de pensii a Ministerului Administraţiei şi Internelor. (5) La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, personalul încadrat în structurile organizatorice responsabile cu pensiile din Ministerul Apărării Naţionale, Ministerul Administraţiei şi Internelor, respectiv Serviciul Român de Informaţii se preia de către fiecare casă de pensii sectorială din subordinea acestor instituţii publice. (6) Preluarea personalului prevăzut la alin. (5) şi încadrarea pe funcţii a acestuia se realizează cu respectarea legislaţiei specifice fiecărei categorii de personal, în termen de maximum 45 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.* ***Art. 4.*** *(1) Structura organizatorică a Casei de pensii sectoriale a Ministerului Apărării Naţionale se aprobă de către ministrul apărării naţionale, având un număr de 120 de posturi finanţate integral de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Apărării Naţionale, dintre care 40 de posturi se preiau din cadrul Direcţiei financiar-contabile a Ministerului Apărării Naţionale. (2) Structura organizatorică a Casei de pensii sectoriale a Ministerului Administraţiei şi Internelor*

Scanned with OKEN Scanner

se aprobă de către ministrul administrației și internelor, având un număr de 105 posturi finanțate integral de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Administrației și Internelor, dintre care 50 de posturi se preiau din cadrul Casei de pensii a Ministerului Administrației și Internelor. (3) Structura organizatorică a Casei de pensii sectoriale a Serviciului Român de Informații și numărul maxim de posturi finanțate integral de la bugetul de stat, prin bugetul Serviciului Român de Informații, se aprobă de către directorul Serviciului Român de Informații, potrivit reglementărilor legale în vigoare. (4) Personalul caselor de pensii sectoriale este constituit, după caz, din următoarele categorii de personal: a) pentru Ministerul Apărării Naționale: cadre militare în activitate și personal civil; b) pentru Ministerul Administrației și Internelor: funcționari publici cu statut special; c) pentru Serviciul Român de Informații: cadre militare în activitate și personal civil. (5) Salarizarea personalului prevăzut la alin. (4) se realizează potrivit legislației în vigoare. **Art. 5.** *(1) Conducerea caselor de pensii sectoriale este asigurată de un director, cadru militar în activitate/funcționar public cu statut special, numit prin ordin al ordonatorului principal de credite în subordinea căruia funcționează casa de pensii sectorială, respectiv prin ordin al ministrului apărării naționale, al ministrului administrației și internelor sau al directorului Serviciului Român de Informații, după caz, în condițiile legislației specifice aplicabile acestei categorii de personal. (2) Directorii caselor de pensii sectoriale sunt ordonatori terțiari de credite pentru cheltuielile cu prestațiile achitate din bugetul asigurărilor sociale de stat, precum și pentru cheltuielile aferente altor drepturi sociale și pentru alte cheltuieli suportate din bugetul de stat, stabilite de ordonatorul principal de credite, potrivit legii. (3) Numirea și eliberarea în/din funcție a personalului caselor de pensii sectoriale se fac potrivit competențelor stabilite prin acte normative specifice fiecărei instituții publice în subordinea căreia se află. (4) În exercitarea atribuțiilor sale, directorul casei de pensii sectoriale emite ordine, decizii, dispoziții și precizări, potrivit actelor normative specifice fiecărei instituții publice în subordinea căreia funcționează.* **Art. 6.** *Cheltuielile curente și de capital necesare caselor de pensii sectoriale se suportă din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor, respectiv al Serviciului Român de Informații.* **Art. 7.** *Activitatea caselor de pensii sectoriale este coordonată metodologic de Casa Națională de Pensii Publice.* **Art. 8.** *(1) Pentru angajatorii din instituțiile în subordinea cărora se află și pentru cei din instituțiile cărora le asigură stabilirea și plata pensiilor sau a altor prestații, casele de pensii sectoriale au următoarele atribuții: a) controlează modul în care angajatorii din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, care au calitatea de ordonatori de credite, respectă dispozițiile legale privind întocmirea și transmiterea Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, precum și terme-*

Scanned with OKEN Scanner

nele de transmitere; b) stabilesc drepturile de asigurări sociale prevăzute de lege, emit decizii de pensie pe care le comunică solicitanților, în termenele prevăzute de lege; c) asigură evidența contribuabililor la sistemul public de pensii pentru asigurații din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională prevăzuți la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) și pct. V din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare; d) asigură evidența drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale la nivelul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și siguranță națională pentru asigurații prevăzuți la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) și pct. V din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare; e) certifică stagiul de cotizare și punctajul pentru asigurații din evidențele proprii; f) îndrumă și controlează activitatea de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă prin comisiile centrale de expertiză medico-militară care se înființează în cadrul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații, conform normelor legale; g) organizează selecția, pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu; h) asigură introducerea, extinderea, întreținerea aplicațiilor informatice de calcul și de evidență, precum și a sistemelor de protecție a acestora; i) asigură reprezentarea în fața instanțelor judecătorești în litigiile în care sunt parte ca urmare a aplicării dispozițiilor Legii nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare; j) asigură transferul în străinătate al prestațiilor stabilite potrivit reglementărilor legale în domeniu; k) fundamentează și elaborează propunerile ce vor sta la baza elaborării proiectului bugetului de stat și a celui al asigurărilor sociale de stat; l) solicită la Direcția pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date din cadrul Ministerului Administrației și Internelor sau la oricare altă autoritate, instituție publică abilitată, datele cu caracter personal actualizate pentru persoanele cărora li se întocmesc documentații de plată și/sau cărora li se efectuează plata unor prestații sociale; m) organizează modul de stabilire și de plată a drepturilor de pensii și a altor drepturi de asigurări sociale finanțate din bugetul asigurărilor sociale de stat, precum și a celor finanțate de la bugetul de stat, conform legii; n) organizează și conduc contabilitatea proprie, atât pentru bugetul asigurărilor sociale de stat, cât și pentru bugetul de stat; o) transmit, lunar, la domiciliul beneficiarilor din România, prin Compania Națională «Poșta Română» – S.A., taloanele de pensie; p) aprobă procedurile referitoare la efectuarea operațiunilor de plată a pensiilor; q) achită ajutorul de deces, în cazul decesului pensionarului aflat în evidențele proprii, respectiv în cazul unui membru de familie al acestuia, care nu era asigurat la data decesului, în termen de 24 de ore de la solicitare, în condițiile stabilite prin ordin al conducătorului instituției în subordinea căreia funcționează; r) prin organele de control, constată contravențiile prevăzute la art. 144 și aplică sancțiunile prevăzute la art. 145 din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare; s) emit decizii de recuperare a debitelor reprezentând

Scanned with OKEN Scanner

prestații de asigurări sociale încasate necuvenit și urmăresc recuperarea acestora, în condițiile legii; ș) soluționează sesizările, reclamațiile și petițiile, conform prevederilor legale; t) îndeplinesc orice alte atribuții stabilite prin dispoziții legale. (2) Îndeplinirea atribuțiilor ce revin caselor de pensii sectoriale, potrivit legii, este supusă controlului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și al Serviciului Român de Informații".

Art. 136. (1) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale, ministrul apărării naționale, ministrul administrației și internelor și directorul Serviciului Român de Informații sunt ordonatori principali de credite pentru bugetul asigurărilor sociale de stat.

(2) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale poate delega atribuțiile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare pentru ordonatorul principal de credite bugetare președintelui CNPP.

(3) Directorii caselor teritoriale de pensii sunt ordonatori terțiari de credite pentru bugetul asigurărilor sociale de stat.

(4) Directorii caselor de pensii sectoriale sunt ordonatori terțiari de credite pentru cheltuielile cu prestațiile achitate din bugetul asigurărilor sociale de stat.

Art. 137. (1) Cheltuielile privind organizarea și funcționarea sistemului public de pensii se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat, în limita unui procent de până la 3% aplicat asupra cheltuielilor anuale totale prevăzute prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat, inclusiv asupra cheltuielilor din alte surse atrase, în condițiile legii.

(2) Cheltuielile privind organizarea și funcționarea caselor de pensii sectoriale se suportă din bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor publice în subordinea cărora funcționează.

(3) Sumele necesare administrării procesului de afiliere la fondurile de pensii administrate privat, cele ocazionate de virarea contribuției la aceste fonduri, precum și celelalte cheltuieli aferente se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat, în limita procentului prevăzut la alin. (1).

Secțiunea a 2-a. Atribuțiile CNPP, ale caselor teritoriale de pensii și ale caselor de pensii sectoriale

Art. 138. În aplicarea prevederilor prezentei legi, CNPP îndeplinește, în principal, următoarele atribuții:

a) îndrumă și controlează modul de aplicare a dispozițiilor legale de către casele teritoriale de pensii;

b) furnizează datele necesare pentru fundamentarea și elaborarea bugetului asigurărilor sociale de stat;

Scanned with OKEN Scanner

c) prezintă Guvernului şi partenerilor sociali rapoarte cu privire la modul de administrare a bugetului asigurărilor sociale de stat;

d) îndrumă metodologic casele de pensii sectoriale;

e) stabileşte, în cooperare cu casele de pensii sectoriale, modalitatea tehnică de evidenţă a contribuabililor la sistemul public de pensii, a drepturilor şi obligaţiilor de asigurări sociale, precum şi a modului de colaborare cu Direcţia pentru Evidenţa Persoanelor şi Administrarea Bazelor de Date;

f) publică anual raportul de activitate;

g) organizează cooperarea cu instituţii similare din alte ţări, în vederea coordonării prestaţiilor de asigurări sociale din domeniul propriu de competenţă, pentru lucrătorii migranţi;

h) colectează şi virează contribuţiile de asigurări sociale şi alte tipuri de contribuţii, potrivit dispoziţiilor legale în vigoare;

i) urmăreşte încasarea veniturilor bugetului asigurărilor sociale de stat, organizează, îndrumă şi controlează activitatea privind executarea creanţelor bugetare, potrivit dispoziţiilor legale în vigoare;

j) ia măsuri, în condiţiile legii, pentru dezvoltarea şi administrarea eficientă a patrimoniului sistemului public de pensii, precum şi pentru asigurarea integrităţii acestuia;

k) ia măsuri, în condiţiile legii, pentru protecţia fondurilor de asigurări sociale;

l) asigură evidenţa la nivel naţional a tuturor contribuabililor la sistemul public de pensii;

m) asigură evidenţa drepturilor şi obligaţiilor de asigurări sociale la nivel naţional, pe baza codului numeric personal;

n) certifică, la termenele stabilite prin decizie a preşedintelui CNPP, stagiul de cotizare şi punctajul pentru fiecare asigurat;

o) controlează activitatea de expertiză medicală şi recuperare a capacităţii de muncă;

p) aplică prevederile convenţiilor internaţionale de asigurări sociale, la care România este parte, precum şi ansamblul reglementărilor comunitare şi dezvoltă relaţii cu organisme similare în domeniul asigurărilor sociale din alte ţări, în limita competenţelor prevăzute de lege;

q) organizează selecţia, pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului din domeniul asigurărilor sociale;

r) asigură introducerea, extinderea, întreţinerea şi protecţia sistemelor automate de calcul şi de evidenţă;

s) asigură reprezentarea în faţa instanţelor judecătoreşti în litigiile în care este parte ca urmare a aplicării dispoziţiilor prezentei legi;

Scanned with OKEN Scanner

ș) organizează activitatea privind stabilirea și plata contribuțiilor pentru fondurile de pensii administrate privat, conform dispozițiilor legale în vigoare;

t) asigură exportul în străinătate al prestațiilor stabilite potrivit reglementărilor legale în domeniu;

ț) îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin dispoziții legale.

Art. 139. În aplicarea prevederilor prezentei legi, casele teritoriale de pensii și casele de pensii sectoriale îndeplinesc, în principal, următoarele atribuții:

a) colectează și virează contribuțiile de asigurări sociale și alte tipuri de contribuții, potrivit dispozițiilor legale în vigoare;

b) urmăresc încasarea veniturilor bugetului asigurărilor sociale de stat; organizează, îndrumă și controlează activitatea privind executarea creanțelor bugetare, potrivit dispozițiilor legale în vigoare;

c) iau măsuri, în condițiile legii, pentru dezvoltarea și administrarea eficientă a patrimoniului sistemului public de pensii, precum și pentru asigurarea integrității acestuia;

d) iau măsuri, în condițiile legii, pentru protecția fondurilor de asigurări sociale;

e) asigură evidența la nivel național a tuturor contribuabililor la sistemul public de pensii;

f) asigură evidența drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale la nivel național, pe baza codului numeric personal;

g) certifică, la termenele stabilite prin decizie a președintelui CNPP, stagiul de cotizare și punctajul pentru fiecare asigurat;

h) controlează activitatea de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă;

i) aplică prevederile convențiilor internaționale de asigurări sociale, la care România este parte, precum și ansamblul reglementărilor comunitare și dezvoltă relații cu organisme similare în domeniul asigurărilor sociale din alte țări, în limita competențelor prevăzute de lege;

j) organizează selecția, pregătirea și perfecționarea profesională a personalului din domeniul asigurărilor sociale;

k) asigură introducerea, extinderea, întreținerea și protecția sistemelor automate de calcul și de evidență;

l) asigură reprezentarea în fața instanțelor judecătorești în litigiile în care sunt parte ca urmare a aplicării dispozițiilor prezentei legi;

m) organizează activitatea privind stabilirea și plata contribuțiilor pentru fondurile de pensii administrate privat, conform dispozițiilor legale în vigoare;

Scanned with OKEN Scanner

n) asigură exportul în străinătate al prestațiilor stabilite potrivit reglementărilor legale în domeniu;

o) îndeplinesc orice alte atribuții stabilite prin dispoziții legale.

Art. 140. (1) Realizarea atribuțiilor ce revin caselor teritoriale de pensii, potrivit legii, este supusă controlului CNPP.

(2) Realizarea atribuțiilor ce revin CNPP, potrivit legii, este supusă controlului Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

(3) Realizarea atribuțiilor ce revin caselor de pensii sectoriale, potrivit legii, este supusă controlului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații, după caz.

Art. 141. (1) Salarizarea personalului CNPP, al caselor teritoriale de pensii și al caselor de pensii sectoriale se realizează potrivit legii.

(2) Cheltuielile curente și de capital ale CNPP, caselor teritoriale de pensii, I.N.E.M.R.C.M și centrelor regionale de expertiză medicală a capacității de muncă se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat.

(3) Cheltuielile curente și de capital ale caselor de pensii sectoriale se suportă din bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor în subordinea cărora funcționează.

Capitolul VII. Răspunderea juridică

Art. 142. Încălcarea prevederilor prezentei legi atrage răspunderea materială, civilă, contravențională sau penală, după caz.

Secțiunea 1. Infracțiuni

Art. 143. Completarea declarației nominale de asigurare de către funcționar cu date nereale, având ca efect denaturarea evidențelor privind asigurații, stagiul de cotizare sau contribuția de asigurări sociale ori efectuarea de cheltuieli nejustificate din bugetul asigurărilor sociale de stat constituie infracțiunea de fals intelectual și se pedepsește potrivit prevederilor Codului penal.

Secțiunea a 2-a. Contravenții

Art. 144. Constituie contravenție următoarele fapte:

a) nedepunerea la termen a declarației nominale de asigurare, prevăzută la art. 7;

b) nedepunerea declarației individuale de asigurare, prevăzută la art. 11;

Scanned with OKEN Scanner

c) nerespectarea cotelor de contribuție de asigurări sociale stabilite potrivit prevederilor art. 27 alin. (3) și art. 31;

d) nerespectarea metodologiei și a criteriilor de încadrare în condiții deosebite de muncă;

e) nerespectarea prevederilor art. 33–36 privind baza de calcul a contribuției de asigurări sociale;

f) nerespectarea prevederilor art. 44 privind neplata și calculul majorărilor de întârziere la plata contribuției de asigurări sociale;

g) nerespectarea prevederilor art. 119 privind obligația comunicării modificărilor intervenite referitoare la condițiile de acordare a pensiei;

h) neachitarea de către angajator, în condițiile stabilite de lege, a ajutorului de deces;

i) calculul și plata eronate ale ajutorului de deces de instituția care efectuează plata acestuia;

j) nerespectarea termenelor prevăzute de lege pentru plata contribuției de asigurări sociale;

k) neplata de către angajator, timp de 3 luni consecutiv, în condițiile legii, a contribuției de asigurări sociale la bugetul asigurărilor sociale de stat;

l) refuzul de a pune la dispoziția organelor de control ale CNPP, ale caselor teritoriale de pensii, precum și ale caselor de pensii sectoriale documentele justificative și actele de evidență necesare în vederea stabilirii obligațiilor de asigurări sociale, precum și în vederea recuperării creanțelor prin executare silită;

m) nerespectarea prevederilor art. 161 alin. (1);

n) neplata, timp de 3 luni consecutiv, în condițiile legii, a contribuției de asigurări sociale datorate de asigurații prevăzuți la art. 6 alin. (1) pct. IV;

o) fapta persoanei de a nu transmite, timp de 3 luni consecutiv, la casele teritoriale de pensii, respectiv la casele de pensii sectoriale declarația nominală de asigurare;

p) fapta persoanei de a nu vira, pentru o perioadă de 3 luni consecutiv, la bugetul asigurărilor sociale de stat contribuția de asigurări sociale reținută de la asigurat.

Art. 145. (1) Contravențiile prevăzute la art. 144 se sancționează după cum urmează:

a) cu amendă de la 500 lei la 1.000 lei, cele prevăzute la lit. b), c), f), g), i), m), n) și o);

Scanned with OKEN Scanner

b) cu amendă de la 1.500 lei la 5.000 lei, cele prevăzute la lit. a), d), e), h), j), l) şi p);

c) cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei, cea prevăzută la lit. k).

(2) Nivelul amenzilor prevăzut la alin. (1) poate fi actualizat prin hotărâre a Guvernului.

Art. 146. Constatarea contravenţiilor prevăzute la art. 144 şi aplicarea sancţiunilor prevăzute la art. 145 se fac de către organele de control ale CNPP, prin casele teritoriale de pensii, de către ANAF şi unităţile sale subordonate, precum şi de organele de control ale caselor de pensii sectoriale.

Art. 147. Amenzile contravenţionale, aplicate potrivit prevederilor art. 145 şi 146, constituie venituri la bugetul asigurărilor sociale de stat.

Art. 148. (1) Dispoziţiile referitoare la contravenţii prevăzute la art. 144–146 se completează cu prevederile Ordonanţei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravenţiilor, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) Dispoziţiile prezentei legi, referitoare la obligaţiile faţă de bugetul asigurărilor sociale de stat, se completează cu prevederile Legii nr. 241/2005 pentru prevenirea şi combaterea evaziunii fiscale, cu modificările ulterioare.

Capitolul VIII. Jurisdicţia asigurărilor sociale

Art. 149. (1) Deciziile de pensie emise de casele teritoriale de pensii şi de casele de pensii sectoriale pot fi contestate, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Comisia Centrală de Contestaţii, respectiv la comisiile de contestaţii care funcţionează în cadrul Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Administraţiei şi Internelor şi Serviciului Român de Informaţii.

(2) Procedura de examinare a deciziilor supuse contestării reprezintă procedură administrativă prealabilă, obligatorie, fără caracter jurisdicţional.

(3) Comisia Centrală de Contestaţii funcţionează în cadrul CNPP.

(4) Deciziile de pensie necontestate în termenul prevăzut la alin. (1) sunt definitive.

Art. 150. (1) Comisia Centrală de Contestaţii şi comisiile de contestaţii care funcţionează în cadrul Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Administraţiei şi Internelor şi Serviciului Român de Informaţii sunt organisme de verificare, care examinează şi hotărăsc asupra deciziilor de pensie emise de casele teritoriale de pensii, respectiv de casele de pensii

Scanned with OKEN Scanner

sectoriale şi urmăresc aplicarea corectă a legislaţiei referitoare la pensiile publice.

(2) Organizarea, funcţionarea şi structura Comisiei Centrale de Contestaţii, respectiv a comisiilor de contestaţii care funcţionează în cadrul Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Administraţiei şi Internelor şi Serviciului Român de Informaţii se stabilesc prin ordin comun al ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale, ministrului apărării naţionale, ministrului administraţiei şi internelor şi directorului Serviciului Român de Informaţii, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

(3) În soluţionarea contestaţiilor, Comisia Centrală de Contestaţii şi comisiile de contestaţii care funcţionează în cadrul Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Administraţiei şi Internelor şi Serviciului Român de Informaţii adoptă hotărâri.

(4) Termenul de soluţionare a contestaţiei este de 45 de zile de la data înregistrării acesteia.

Art. 151. (1) Hotărârile Comisiei Centrale de Contestaţii, respectiv ale comisiilor de contestaţii care funcţionează în cadrul Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Administraţiei şi Internelor şi Serviciului Român de Informaţii se comunică persoanelor în cauză şi caselor teritoriale de pensii sau caselor de pensii sectoriale interesate, după caz, în termen de 5 zile de la adoptare.

(2) Hotărârile prevăzute la art. 150 alin. (3) pot fi atacate la instanţa judecătorească competentă, în termen de 30 de zile de la comunicare.

(3) Hotărârile prevăzute la art. 150 alin. (3) care nu au fost atacate la instanţele judecătoreşti în termenul prevăzut la alin. (2) sunt definitive.

Art. 152. Jurisdicţia asigurărilor sociale se realizează prin tribunale şi curţi de apel.

Art. 153. Tribunalele soluţionează în primă instanţă litigiile privind:

a) modul de calcul şi de depunere a contribuţiei de asigurări sociale;

b) modul de stabilire a dobânzilor şi penalităţilor de întârziere;

c) înregistrarea, evidenţa şi certificarea contribuţiei de asigurări sociale;

d) hotărârile Comisiei Centrale de Contestaţii şi ale comisiilor de contestaţii care funcţionează în cadrul Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Administraţiei şi Internelor şi Serviciului Român de Informaţii privind deciziile de pensie;

e) deciziile comisiilor medicale de contestaţii şi ale comisiilor centrale de expertiză medico-militară ale Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Administraţiei şi Internelor şi Serviciului Român de Informaţii

Scanned with OKEN Scanner

date în soluționarea contestațiilor privind deciziile medicale asupra capacității de muncă;

f) refuzul nejustificat de rezolvare a unei cereri privind drepturile de asigurări sociale;

g) modul de stabilire și de plată a pensiilor și a altor drepturi de asigurări sociale;

h) plângerile împotriva proceselor-verbale de contravenție încheiate în baza prezentei legi;

i) contestațiile împotriva măsurilor de executare silită, dispuse în baza prezentei legi;

j) alte drepturi și obligații de asigurări sociale născute în temeiul prezentei legi.

Art. 154. (1) Cererile îndreptate împotriva CNPP, a caselor teritoriale de pensii sau împotriva caselor de pensii sectoriale se adresează instanței în a cărei rază teritorială își are domiciliul ori sediul reclamantul.

(2) Celelalte cereri se adresează instanței în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau sediul pârâtul.

Art. 155. (1) Împotriva hotărârilor tribunalelor se poate face recurs la curtea de apel competentă.

(2) Hotărârile curților de apel, precum și hotărârile tribunalelor, neatacate cu recurs în termen, sunt definitive și irevocabile.

Notă: Potrivit **Legii nr. 76/2012** (în vigoare de la **1 februarie 2013**): *„**Art. 72.** Articolul 155 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 852 din 20 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins: «Art. 155. (1) Împotriva hotărârilor tribunalelor se poate face numai apel la curtea de apel competentă. (2) Hotărârile curților de apel, precum și hotărârile tribunalelor neatacate cu apel în termen sunt definitive.»".*

Art. 156. Prevederile prezentei legi, referitoare la jurisdicția asigurărilor sociale, se completează cu dispozițiile Codului de procedură civilă și ale Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 157. Cererile în fața oricăror organe sau instanțe, precum și toate actele procedurale în legătură cu litigiile, având ca obiect drepturi sau obligații de asigurări sociale, sunt scutite de taxă de timbru.

Scanned with OKEN Scanner

Capitolul IX. Dispoziții tranzitorii

Art. 158. (1) Perioadele de vechime în muncă realizate în grupele I și a II-a de muncă până la data de 1 aprilie 2001 constituie stagiu de cotizare în condiții deosebite, în vederea reducerii vârstelor de pensionare, cu excepția celor realizate în activitățile care, conform prevederilor art. 30 alin. (1), sunt încadrate în condiții speciale.

(2) Adeverințele care atestă încadrarea persoanelor în fostele grupe I și/sau a II-a de muncă sunt valorificate, numai în situația în care au fost emise conform legii, pe baza documentelor verificabile întocmite anterior datei de 1 aprilie 2001.

Art. 159. (1) Pentru perioadele prevăzute la art. 16 lit. a) și art. 17, dovada vechimii în muncă, a timpului util la pensie pentru agricultori și a duratei de asigurare, realizată până la data de 1 aprilie 2001, se face cu carnetul de muncă, carnetul de asigurări sociale sau cu alte acte prevăzute de lege.

(2) Pentru perioadele prevăzute la art. 16 lit. b), dovada vechimii în serviciu, realizată până la intrarea în vigoare a prezentei legi, se face cu fișa de pensie, fișa matricolă sau alte documente legale.

(3) Pentru perioadele prevăzute la art. 16 lit. c), dovada stagiului de cotizare, realizat până la intrarea în vigoare a prezentei legi, se face cu adeverința eliberată în baza declarațiilor privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat, a declarației de asigurare sau a contractului de asigurare socială, după caz.

Art. 160. (1) Certificarea stagiului de cotizare, realizat anterior datei de 1 aprilie 2001, se face de CNPP, prin casele teritoriale de pensii, pe măsura preluării datelor din actele doveditoare prevăzute la art. 159 alin. (1).

(2) Certificarea stagiului de cotizare, realizat până la intrarea în vigoare a prezentei legi, pentru cadrele militare, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale se face de casele de pensii sectoriale, pe măsura preluării datelor din actele doveditoare prevăzute la art. 159 alin. (2).

Art. 161. (1) Cererile în legătură cu eliberarea actelor prevăzute de lege, prin care se face dovada vechimii în muncă, a timpului util la pensie pentru agricultori și a stagiului de cotizare, necesare stabilirii drepturilor de pensie, sunt scutite de orice fel de taxe și comisioane.

(2) Cererile prevăzute la alin. (1) se soluționează în termen de 30 de zile de la data înregistrării.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 162. (1) În cazul în care în carnetul de muncă, în carnetul de asigurări sociale sau în oricare alt act prevăzut de lege au fost înregistrate salarii pe oră ori salarii pe zi, salariile lunare se vor calcula prin înmulțirea salariilor orare sau, după caz, zilnice cu numărul mediu de ore pe lună, respectiv cu numărul mediu de zile lucrătoare pe lună din perioadele respective, astfel:

a) 25,5 zile (204 ore) pe lună, pentru perioadele anterioare datei de 1 ianuarie 1978;

b) 24,5 zile (196 ore) pe lună, pentru perioada 1 ianuarie 1978–1 martie 1990;

c) 23,6 zile (189 ore) pe lună, pentru perioada 1 martie 1990–30 septembrie 1990;

d) 21,25 zile (170 ore) pe lună, pentru perioada 1 octombrie 1990–1 ianuarie 1997;

e) 21,16 zile (169,33 ore) pe lună, pentru anul 1997;

f) 21,25 zile (170 ore) pe lună, pentru anul 1998;

g) 21,50 zile (172 ore) pe lună, pentru anul 1999;

h) 21,67 zile (173,36 ore) pe lună, pentru anul 2000;

i) 21,42 zile (171,36 ore) pe lună, pentru anul 2001;

j) 21,25 zile (170 ore) pe lună, pentru anul 2002;

k) pentru anul 2003 şi în continuare numărul mediu de zile şi, respectiv, de ore lucrătoare pe luni se vor calcula conform prevederilor Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările şi completările ulterioare, referitoare la zilele de sărbătoare legală.

(2) În situațiile în care, pentru o anumită perioadă care constituie stagiu de cotizare, în carnetul de muncă sau în alte acte doveditoare nu sunt înregistrate drepturile salariale, la determinarea punctajului mediu anual se utilizează salariul minim pe țară, în vigoare în perioada respectivă.

(3) Fac excepție de la prevederile alin. (2) perioadele anterioare datei de 1 ianuarie 1963, pentru care, la determinarea punctajului mediu anual, se utilizează:

a) un punct pentru fiecare lună de stagiu de cotizare realizat în perioadele anterioare datei de 1 septembrie 1947, indiferent de nivelul drepturilor salariale înregistrate în carnetul de muncă sau dovedite ori pentru care în carnetul de muncă nu sunt înregistrate drepturile salariale;

b) un punct pentru fiecare lună de stagiu de cotizare realizat în perioadele cuprinse între data de 1 septembrie 1947 şi data de 31 decembrie 1962 şi pentru care în carnetul de muncă nu sunt înregistrate drepturile salariale şi nici nu sunt dovedite;

Scanned with OKEN Scanner

c) un punct pentru fiecare lună de stagiu de cotizare realizat în perioadele cuprinse între data de 1 septembrie 1947 şi data de 31 decembrie 1962, în situaţia în care, prin valorificarea drepturilor salariale din actele doveditoare, rezultă, pentru fiecare lună de stagiu de cotizare, un număr de puncte mai mic decât cel prevăzut la lit. b).

(4) În situaţia în care, pentru perioade ulterioare datei de 31 august 1947, în documentele doveditoare sunt înregistrate drepturi salariale nedenominate, acestea vor fi denominate în funcţie de reformele monetare.

(5) Prevederile alin. (3) şi (4) se aplică pentru toate perioadele care constituie stagiu de cotizare în sistemul public de pensii, cu excepţia perioadelor asimilate prevăzute de lege.

(6) Pentru persoanele prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) care nu pot dovedi cu acte drepturile salariale de care au beneficiat în perioadele anterioare intrării în vigoare a prezentei legi, la determinarea punctajului mediu anual se utilizează salariul mediu brut/net, după caz, din perioada respectivă.

Art. 163. (1) Pentru persoanele asigurate în alte sisteme de asigurări sociale, integrate în sistemul asigurărilor sociale de stat până la data intrării în vigoare a prezentei legi, la determinarea punctajului se ia în calcul, după caz, salariul minim pe economie, venitul asigurat stipulat în contractul de asigurare la care s-a achitat contribuţia de asigurări sociale sau salariul, inclusiv celelalte drepturi, înregistrate în carnetul de muncă.

(2) Pentru fiecare an util realizat în cadrul fostelor unităţi agricole cooperatiste, precum şi pentru fiecare an de contribuţie realizat de ţăranii cu gospodărie individuală din zonele necooperativizate, până la data intrării în vigoare a Legii nr. 80/1992 privind pensiile şi alte drepturi de asigurări sociale ale agricultorilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, punctajul anual este 0,57255 puncte.

(3) Pentru perioadele de contribuţie realizate conform Legii nr. 80/1992, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, la determinarea punctajului lunar se ia în calcul venitul asigurat la care s-a plătit contribuţia de asigurări sociale.

(4) Pentru perioadele de stagiu de cotizare prevăzute la art. 16 lit. d) la determinarea punctajului lunar se ia în calcul cuantumul ajutorului.

Notă: Legea nr. 80/1992 privind pensiile şi alte drepturi de asigurări sociale ale agricultorilor a fost abrogată prin art. 198 din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public şi alte drepturi de asigurări sociale.

Art. 164. (1) Pentru perioadele necontributive care, potrivit legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, au constituit vechime în muncă utilă la

Scanned with OKEN Scanner

pensie, la determinarea punctajului lunar al persoanei se utilizează salariul minim pe economie, brut sau net, după caz, sau salariul de bază minim brut pe țară din perioadele respective.

(2) Pentru perioadele asimilate prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. a)–c) și g), realizate anterior datei de 1 aprilie 2001, la determinarea punctajului lunar se utilizează salariul minim pe economie, brut sau net, după caz, sau salariul de bază minim brut pe țară din perioadele respective.

(3) Pentru perioadele recunoscute ca vechime în muncă, potrivit prevederilor Decretului-lege nr. 118/1990, republicat, la determinarea punctajului lunar al persoanei se utilizează 1,5 salarii minime pe economie, brute sau nete, după caz, din perioadele respective.

(4) În situațiile prevăzute la alin. (3), în care persoana a realizat și stagii de cotizare, la determinarea punctajului lunar al acesteia se utilizează salariul lunar, brut sau net, după caz, avut în perioadele respective, dacă acesta este mai mare decât 1,5 salarii minime pe economie.

(5) Pentru perioadele asimilate prevăzute la art. 49 alin. (1), realizate în intervalul cuprins între data de 1 aprilie 2001 și data intrării în vigoare a prezentei legi, la calculul punctajului lunar se utilizează:

a) cuantumul pensiei de invaliditate, în situațiile prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. a);

b) 25% din salariul mediu brut lunar pe economie din perioadele respective, în situațiile prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. b), c) și g).

(6) Pentru perioadele asimilate prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. d), realizate în intervalul cuprins între data de 1 aprilie 2001 și data de 1 ianuarie 2006, la calculul punctajului lunar se utilizează cuantumul indemnizațiilor de asigurări sociale.

(7) Pentru perioadele asimilate prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. e), realizate în intervalul cuprins între data de 1 ianuarie 2005 și data intrării în vigoare a prezentei legi, la calculul punctajului lunar se utilizează cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de accident de muncă și boli profesionale.

(8) Pentru perioadele asimilate prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. f), realizate în intervalul cuprins între data de 1 ianuarie 2006 și data intrării în vigoare a prezentei legi, la calculul punctajului lunar se utilizează 25% din salariul mediu brut lunar pe economie din perioadele respective.

Art. 165. (1) La determinarea punctajelor lunare, pentru perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001, se utilizează salariile brute sau nete, după caz, în conformitate cu modul de înscriere a acestora în carnetul de muncă, astfel:

a) salariile brute, până la data de 1 iulie 1977;

Scanned with OKEN Scanner

b) salariile nete, de la data de 1 iulie 1977 până la data de 1 ianuarie 1991;

c) salariile brute, de la data de 1 ianuarie 1991.

(2) La determinarea punctajelor lunare, pe lângă salariile prevăzute la alin. (1) se au în vedere şi sporurile cu caracter permanent care, după data de 1 aprilie 1992, au făcut parte din baza de calcul a pensiilor conform legislaţiei anterioare şi care sunt înscrise în carnetul de muncă sau sunt dovedite cu adeverinţe eliberate de unităţi, conform legislaţiei în vigoare.

(3) Sporul de vechime care se utilizează la stabilirea punctajelor lunare este următorul:

a) perioada 1 martie 1970–1 septembrie 1983:

– 3% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 5–10 ani;

– 5% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 10–15 ani;

– 7% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 15–20 ani;

– 10% pentru o vechime în muncă totală de peste 20 de ani;

b) perioada 1 septembrie 1983–1 aprilie 1992:

– 3% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 3–5 ani;

– 6% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 5–10 ani;

– 9% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 10–15 ani;

– 12% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 15–20 ani;

– 15% pentru o vechime în muncă totală de peste 20 de ani.

(4) Pentru perioadele de după 1 aprilie 1992, sporul de vechime utilizat la stabilirea punctajelor lunare este cel înscris în carnetul de muncă sau în alte acte doveditoare.

(5) Salariile medii şi minime pe economie, brute sau nete, după caz, pentru fiecare an, până la intrarea în vigoare a prezentei legi, sunt prevăzute în anexele nr. 7 şi 8.

(6) Pentru perioadele anterioare anului 1938, precum şi pentru perioada cuprinsă între 1939–1946 inclusiv, la stabilirea punctajului lunar se utilizează salariul mediu corespunzător anului 1938.

(7) Pentru perioadele anterioare anului 1949 se utilizează salariul minim corespunzător anului 1949.

Art. 166. La determinarea punctajelor lunare, pentru perioada cuprinsă între 1 aprilie 2001 şi data intrării în vigoare a prezentei legi, se utilizează venitul brut lunar realizat care a constituit, conform legii, baza de calcul a contribuţiei individuale de asigurări sociale, aşa cum acesta a fost înscris în declaraţia privind evidenţa nominală a asiguraţilor şi a obligaţiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat sau, după caz, în declaraţia de asigurare sau în contractul de asigurare socială.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 167. În cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c), la determinarea punctajelor lunare, pentru perioadele anterioare intrării în vigoare a prezentei legi, se utilizează solda brută sau netă/salariul brut sau net, după caz.

Art. 168. (1) Asiguraţii care au contribuit la Fondul pentru pensia suplimentară cu 2%, 3%, respectiv 5%, beneficiază de o creştere a punctajului, determinat prin aplicarea următoarelor procente la punctajele lunare realizate în aceste perioade, astfel:

a) 16% pentru perioada 1 ianuarie 1967–1 ianuarie 1973;
b) 13% pentru perioada 1 ianuarie 1973–1 ianuarie 1978;
c) 14% pentru perioada 1 ianuarie 1978–1 iulie 1986;
d) 21% pentru perioada 1 iulie 1986–1 noiembrie 1990;
e) 15% pentru perioada 1 noiembrie 1990–1 aprilie 1991;
f) 14% pentru perioada 1 aprilie 1991–1 aprilie 1992;
g) 13% pentru perioada 1 aprilie 1992–1 ianuarie 1999;
h) 22% pentru perioada 1 ianuarie 1999–1 februarie 1999;
i) 17% pentru perioada de după 1 februarie 1999.

(2) Asiguraţii care au contribuit cu 4% la Fondul pentru pensia suplimentară beneficiază de o creştere a punctajului, determinat prin aplicarea următoarelor procente la punctajele lunare realizate în aceste perioade, astfel:

a) 26% pentru perioada 1 iulie 1977–1 ianuarie 1978;
b) 28% pentru perioada 1 ianuarie 1978–1 iulie 1986.

Art. 169. (1) Pensionarii sistemului public de pensii ale căror drepturi de pensie au fost stabilite potrivit legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, care au desfăşurat activităţi în locuri încadrate în grupa I şi/sau grupa a II-a de muncă, beneficiază de o creştere a punctajelor anuale realizate în aceste perioade, după cum urmează:

a) cu 50% pentru perioadele în care au desfăşurat activităţi în locuri încadrate în grupa I de muncă;

b) cu 25% pentru perioadele în care au desfăşurat activităţi în locuri încadrate în grupa a II-a de muncă.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în situaţia în care, la recalcularea pensiilor în conformitate cu prevederile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 4/2005 privind recalcularea pensiilor din sistemul public, provenite din fostul sistem al asigurărilor sociale de stat, aprobată cu completări prin Legea nr. 78/2005, cu modificările şi completările ulterioare, pentru determinarea punctajului mediu anual s-a utilizat vechimea în muncă necesară deschiderii dreptului la pensie prevăzută de acte normative cu caracter special.

Scanned with OKEN Scanner

(3) De creşterea punctajelor anuale prevăzută la alin. (1) beneficiază şi persoanele ale căror drepturi de pensie s-au deschis în perioada 1 aprilie 2001–2 noiembrie 2008 inclusiv, numai în situaţiile în care, potrivit legii, la determinarea punctajului mediu anual s-au utilizat stagiile complete de cotizare prevăzute de legislaţia în vigoare în perioada respectivă.

(4) Prevederile alin. (1) se aplică prin acordarea diferenţei dintre creşterea punctajului mediu anual rezultată şi cea acordată conform Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 100/2008 pentru completarea Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, aprobată prin Legea nr. 154/2009.

(5) În situaţia în care cuantumul pensiei aferent punctajului mediu anual rezultat în urma aplicării prevederilor alin. (1)–(4) este mai mic decât cel cuvenit sau aflat în plată, se menţine acest cuantum până la data la care, prin aplicarea formulei de calcul prevăzute de lege, se obţine un cuantum al pensiei mai mare.

(6) Prevederile art. 100 lit. a), referitoare la majorarea punctajului pentru perioadele realizate în condiţii deosebite de muncă după data de 1 aprilie 2001, se aplică şi persoanelor înscrise la pensie anterior intrării în vigoare a prezentei legi.

Art. 170. (1) Pentru persoanele înscrise la pensie începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, la punctajul mediu anual determinat în condiţiile art. 95 se aplică un indice de corecţie calculat ca raport între 43,3% din câştigul salarial mediu brut realizat pe anul precedent şi valoarea unui punct de pensie în vigoare la acea dată.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică o singură dată, la înscrierea iniţială la pensie.

Art. 171. La data intrării în vigoare a prezentei legi, pensiile din sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, inclusiv categoriile de pensii prevăzute la art. 1 din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor, devin pensii în înţelesul prezentei legi.

Art. 172. (1) Pentru perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001, în care o persoană a fost asigurată simultan la două sau mai multe sisteme de asigurări sociale care au fost integrate în sistemul asigurărilor sociale de stat, la stabilirea punctajului, perioadele respective se iau în calcul o singură dată.

(2) Pentru perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001, în care o persoană a fost asigurată simultan la sistemul de asigurări sociale şi pensii pentru agricultori, sistemul apărării naţionale, ordinii publice şi siguranţei

Scanned with OKEN Scanner

naţionale şi la sistemul de asigurări sociale de stat, la stabilirea punctajului se cumulează veniturile asigurate din perioadele respective.

(3) Pentru perioadele ulterioare datei de 1 aprilie 2001, în care o persoană a fost asigurată simultan la sistemul public de pensii şi la sistemul apărării naţionale, ordinii publice şi siguranţei naţionale, după caz, la stabilirea pensiei se iau în considerare toate veniturile asigurate din perioadele respective.

Art. 173. (1) În cazul modificării numărului de urmaşi după intrarea în vigoare a prezentei legi, pentru o pensie stabilită pe baza legislaţiei anterioare, pensia de urmaş cuvenită soţului supravieţuitor se recalculează potrivit prezentei legi, cu păstrarea condiţiilor existente la data deciziei iniţiale.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică şi în cazul pensiilor de invaliditate stabilite pe baza legislaţiei anterioare, la modificarea încadrării într-un alt grad de invaliditate.

Art. 174. Litigiile care se referă la drepturile ce fac obiectul prezentei legi, aflate pe rolul instanţelor la data intrării în vigoare a acesteia, se vor judeca potrivit legii în baza căreia a fost stabilit dreptul.

Art. 175. [1] (1) Evidenţa nominală a persoanelor asigurate din luna de raportare se realizează prin declaraţia prevăzută la art. 296^{19} alin. (1).

(2) Modelul declaraţiei individuale de asigurare, al contractului de asigurare socială, precum şi modelele celorlalte documente necesare în vederea evidenţei drepturilor şi obligaţiilor de asigurări sociale prevăzute de prezenta lege se stabilesc de CNPP, se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale şi se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 176. La data intrării în vigoare a prezentei legi CNPP comunică conturile în care se virează sumele reprezentând contribuţia de asigurări sociale.

Art. 177. (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, contribuţia individuală de asigurări sociale, suportată de asiguraţii prevăzuţi la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c), nu va diminua venitul net al acestora.

(2) Aplicarea prevederilor alin. (1) se realizează prin majorarea drepturilor salariale şi a veniturilor asigurate corespunzător diferenţei dintre

---

[1] Art. 175 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. XVIII pct. 21 din O.U.G. nr. 117/2010.

Scanned with OKEN Scanner

cota de contribuție individuală de asigurări sociale, prevăzută de prezenta lege, și cota de contribuție individuală prevăzută de legislația anterioară.

(3) Aplicarea prevederilor referitoare la baza de calcul a contribuției de asigurări sociale, respectiv la majorarea drepturilor salariale și a veniturilor asigurate, astfel încât contribuția de asigurări sociale suportată de asiguraţii prevăzuți la alin. (1) să nu conducă la diminuarea venitului net al acestora, se va face pe baza normelor metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului până la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Art. 178. Cererile înregistrate și nesoluționate până la data intrării în vigoare a prezentei legi se vor soluționa conform normelor legale existente la data deschiderii drepturilor de pensii.

Capitolul X. Dispoziții finale

Art. 179. (1) Sumele încasate necuvenit cu titlu de prestații de asigurări sociale se recuperează de la beneficiari în termenul general de prescripție de 3 ani.

(2) În cazul prestațiilor de asigurări sociale, altele decât pensiile, recuperarea sumelor prevăzute la alin. (1) se efectuează de către angajator sau, după caz, de instituția care efectuează plata drepturilor de asigurări sociale.

(3) CNPP, prin casele teritoriale de pensii, precum și casele de pensii sectoriale recuperează sumele plătite necuvenit de la plătitorii prevăzuți la alin. (2).

(4) Sumele plătite necuvenit prin intermediul caselor teritoriale de pensii și al caselor de pensii sectoriale se recuperează de la beneficiari în baza deciziei casei respective, care constituie titlu executoriu.

(5) Debitele reprezentând contribuții de asigurări sociale sau prestații de asigurări sociale mai mici de 10 lei nu se urmăresc.

(6) Sumele rămase nerecuperate de pe urma beneficiarilor decedați nu se mai urmăresc.

(7) Sumele cu titlu de contribuții de asigurări sociale, rămase nerecuperate de pe urma asiguraților prevăzuți la art. 6 alin. (1) pct. IV, decedați, nu se mai urmăresc.

Art. 180. (1) Sumele încasate necuvenit cu titlu de prestații de asigurări sociale, ca urmare a unei infracțiuni săvârșite de beneficiar, se recuperează de la acesta, de la data primei plăți a sumelor necuvenite, plus dobânzile aferente, până la recuperarea integrală a prejudiciului.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Sumele stabilite în conformitate cu prevederile alin. (1), rămase nerecuperate de la asiguraţii decedaţi, nu se mai urmăresc.

Art. 181. (1) Debitele provenite din prestaţii de asigurări sociale se recuperează prin executorii proprii ai CNPP, precum şi ai caselor de pensii sectoriale şi se fac venit la bugetul asigurărilor sociale de stat.

(2) La recuperarea debitelor în conformitate cu dispoziţiile alin. (1) se aplică prevederile Codului de procedură fiscală în materie.

Art. 182. Angajatorii, persoane fizice şi juridice, sunt obligaţi să pună la dispoziţia CNPP, a caselor teritoriale de pensii şi a caselor de pensii sectoriale, după caz, datele şi documentele necesare întocmirii evidenţelor privind stagiul de cotizare.

Art. 183. În aplicarea prezentei legi, CNPP poate emite norme, aprobate prin hotărâre a Guvernului.

Art. 184. (1) Baza de date privind asiguraţii sistemului public de pensii, cu excepţia celor prevăzuţi la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c), este proprietatea CNPP şi are caracter confidenţial.

(2) Bazele de date privind asiguraţii sistemului public de pensii prevăzuţi la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) sunt proprietatea caselor de pensii sectoriale şi au caracter confidenţial.

Art. 185. Stabilirea şi plata unor drepturi finanţate din bugetul de stat se efectuează în continuare de CNPP, prin casele teritoriale de pensii, şi de casele de pensii sectoriale.

Art. 186. Institutul Naţional de Statistică are obligaţia să comunice CNPP şi caselor sectoriale de pensii câştigul salarial mediu brut, până în ultima zi a lunii în curs, pentru luna precedentă.

Art. 187. (1) În cazul pensiilor din sistemul public de pensii provenite din fostul sistem de asigurări sociale al agricultorilor, cuantumul pensiei aferent punctajelor medii anuale se suportă de la bugetul de stat.

(2) Se suportă, de asemenea, de la bugetul de stat partea din cuantumul pensiei aferentă punctajelor medii anuale obţinute prin valorificarea, după data de 1 aprilie 2001, a fiecărui an util realizat în cadrul fostelor unităţi agricole cooperatiste, a fiecărui an de contribuţie realizat de ţăranii cu gospodărie individuală din zonele necooperativizate, până la data intrării în vigoare a Legii nr. 80/1992, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi a perioadelor de contribuţie realizate, conform acestei legi, după data de 29 iulie 1992 şi până la data de 1 aprilie 2001.

(3) Cuantumul pensiei de invaliditate stabilit conform prezentei legi, a cărei cauză o constituie accidentul de muncă sau boala profesională, se

Scanned with OKEN Scanner

suportă din fondurile sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale din bugetul asigurărilor sociale de stat.

(4) Prevederile alin. (3) se aplică și în cazul pensiei de urmaș, dacă decesul susținătorului s-a produs ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale.

(5) Prevederile alin. (3) și (4) se aplică și în situația pensiilor stabilite anterior intrării în vigoare a prezentei legi.

Art. 188. (1) La efectuarea oricăror operațiuni care nu sunt legate de stabilirea și de plata pensiilor și a altor drepturi de asigurări sociale de către CNPP, de casele teritoriale de pensii și de casele de pensii sectoriale se percep tarife sau comisioane procentuale de până la 3%, aplicate asupra sumei totale ce face obiectul operațiunii financiare.

(2) Operațiunile pentru care se plătesc tarife sau se percep comisioane, precum și nivelul acestora se stabilesc prin decizie a președintelui CNPP.

(3) Sumele rezultate ca urmare a aplicării prevederilor alin. (1) se fac venit la bugetul asigurărilor sociale de stat.

Art. 189. Baza lunară de calcul a contribuției de asigurări sociale, stabilită prin prezenta lege se aplică în mod corespunzător și contribuției de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale.

Art. 190. Aplicația informatică utilizată la stabilirea pensiilor se omologhează și este publică.

Art. 191. (1) Expertizele dispuse de instanțele judecătorești în litigiile de asigurări sociale se efectuează numai de experți specializați în asigurări sociale.

(2) În vederea pregătirii și atestării experților specializați în asigurări sociale, Ministerul Justiției efectuează modificările necesare în legislația specifică.

Art. 192. (1) Între sistemul public de pensii și sistemele proprii de asigurări sociale neintegrate acestuia se recunosc reciproc stagiile de cotizare, respectiv vechimea în muncă sau vechimea în serviciu, în vederea deschiderii drepturilor la pensie pentru limită de vârstă, de invaliditate și de urmaș.

(2) Perioadele asimilate stagiului de cotizare, prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. b), c) și g), care constituie și vechime în muncă sau în serviciu în sistemele proprii de asigurări sociale neintegrate sistemului public de pensii, se iau în calcul, opțional, în unul dintre sisteme.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 193. (1) Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2011, cu excepţia art. 70 alin. (1), art. 132, 135 şi 194, care intră în vigoare la 3 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) Prevederile art. 102 alin. (2)-(6), precum şi cele ale art. 169 alin. (6) şi art. 170 intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2012.

Notă: Potrivit **O.U.G. nr. 80/2010,** cu modificările aduse prin **Legea nr. 283/2011**: *„**Art. 16.** Termenul prevăzut la art. 193 **alin. (2)**, referitor la prevederile art. 102 alin. (2)-(4), art. 169 alin. (6) şi art. 170, din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările şi completările ulterioare, se **prorogă** până la data de **1 ianuarie 2013**".*

Art. 194. Guvernul României va elabora şi va înainta Parlamentului spre adoptare, până la sfârşitul anului 2010, un proiect de lege privind pensiile ocupaţionale.

Art. 195. Anexele nr. 1-8 fac parte integrantă din prezenta lege.

Art. 196. La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:

a) Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 140 din 1 aprilie 2000, cu modificările şi completările ulterioare;

b) Legea nr. 164/2001 privind pensiile militare de stat, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 748 din 14 octombrie 2002, cu modificările şi completările ulterioare;

c) art. 29 şi 52 din Legea nr. 269/2003 privind Statutul Corpului diplomatic şi consular al României, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 441 din 23 iunie 2003, cu modificările ulterioare;

d) Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 36/2003 privind sistemul de pensionare a membrilor personalului diplomatic şi consular, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 376 din 2 iunie 2003, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 595/2003, cu modificările şi completările ulterioare;

e) Legea nr.179/2004 privind pensiile de stat şi alte drepturi de asigurări sociale ale poliţiştilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 485 din 31 mai 2004, cu modificările şi completările ulterioare;

f) art. 68,art. 681 alin. (2) şi art. 682–684 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.197 din 14 decembrie 2004, cu modificările şi completările ulterioare;

Scanned with OKEN Scanner

g) art. 49-51 din Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 763 din 12 noiembrie 2008;

h) art. 74-77, 80, 81 și 96 din Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 25 mai 2009;

i) art. 43–52 și 54 din Legea nr. 223/2007 privind Statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 481 din 18 iulie 2007;

j) art. 49 alin. (4) și art. 51 alin. (2) din Legea nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 282 din 29 aprilie 2009;

k) art. 127 alin. (3) și art. 130 din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 158 din 16 iulie 1997, cu modificările și completările ulterioare;

l) art. 9, 12–15, art. 16 alin. (2) și art. 20 din Legea nr. 95/2008 privind Statutul personalului aeronautic tehnic nenavigant din aviația civilă din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 304 din 18 aprilie 2008;

m) Legea nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 509 din 13 iunie 2006;

n) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 4/2005 privind recalcularea pensiilor din sistemul public, provenite din fostul sistem al asigurărilor sociale de stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 119 din 7 februarie 2005, aprobată cu completări prin Legea nr. 78/2005, cu modificările și completările ulterioare;

o) Legea nr. 263/2008 privind sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale agricultorilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 775 din 19 noiembrie 2008, cu modificările ulterioare;

p) Hotărârea Guvernului nr. 1550/2004 privind efectuarea operațiunilor de evaluare în vederea recalculării pensiilor din sistemul public, stabilite în fostul sistem al asigurărilor sociale de stat potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, în conformitate cu principiile Legii nr. 19/2000, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 897 din 1 octombrie 2004, cu modificările și completările ulterioare;

q) Hotărârea Guvernului nr. 751/2004 privind criteriile și procentele de majorare a pensiei de serviciu a membrilor personalului diplomatic și

Scanned with OKEN Scanner

consular pentru contribuţiile la pensia suplimentară achitate în valută, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 459 din 21 mai 2004;

r) prevederile referitoare la pensii cuprinse la art. 11 alin. 1 şi 2, art. 21 alin. 3 şi art. 24 din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 155 din 20 iulie 1995, cu modificările şi completările ulterioare;

s) prevederile referitoare la pensii cuprinse la art. 19 alin. (3) din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaţilor şi gradaţilor voluntari, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 868 din 24 octombrie 2006, cu modificările şi completările ulterioare;

ş) orice alte dispoziţii contrare prezentei legi.

Constituţionalitate. Prin **Decizia nr. 297/2012**, Curtea Constituţională a decis că: *„(...) dispoziţiile art. 1 lit. h) din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor şi art. 196 lit. j) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice sunt neconstituţionale în măsura în care se aplică şi consilierilor de conturi*".

Anexa nr. 1

Lista cuprinzând personalul navigant din aviaţia civilă ale cărui locuri de muncă se încadrează în condiţii speciale

1. Personal navigant pe:
   a) avioane turboreactoare şi turbopropulsoare de transport;
   b) avioane clasice de transport public;
   c) avioane clasice în misiuni sanitare sau de specialitate;
   d) elicoptere şi avioane utilitare;
   e) aeronave prototipuri la încercare în zbor.
2. Echipaje de recepţie în zbor a aeronavelor, instructori în şcoli, cursuri şi aerocluburi, pe:
   a) avioane clasice;
   b) avioane turboreactoare sau turbopropulsoare.
3. Personal de încercare în zbor a aeronavelor noi, de serie
4. Personal navigant de control în zbor
5. Personal tehnic care execută recepţia şi controlul tehnic în zbor al aeronavelor
6. Instructori în şcoli, cursuri şi aerocluburi de zbor fără motor
7. Personal de paraşutism profesionist care:
   a) execută salturi din aeronavă în procesul de instrucţie, antrenament sau salturi speciale;
   b) execută salturi pentru recepţia paraşutelor;
   c) execută salturi din turnul de paraşutism;

Scanned with OKEN Scanner

d) desfăşoară activitatea de instructor de paraşutism la bordul aeronavei din care se execută salturi cu paraşuta.

8. Însoţitori de bord

Anexa nr. 2

Lista cuprinzând locurile de muncă încadrate în condiţii speciale, în care se desfăşoară următoarele activităţi

1. Activitatea din sectoarele care utilizează materii explozive, pulberi şi muniţii pentru următoarele operaţii:

a) manipularea materiilor explozive: docheri, docherimecanizatori, conducători de utilaje portuare, mineri de suprafaţă şi artificieri;

b) manipularea materiilor toxice şi pulverulente, a produselor chimice şi petrochimice, a cărbunilor şi a minereurilor: docheri, docheri-mecanizatori, conducători de utilaje portuare;

c) fabricarea, manipularea, transportul nitroglicerinei, explozivilor, pulberilor negre, pulberilor fără fum, produselor pirotehnice în unităţile de producţie a explozivilor, precum şi fabricarea nitrocelulozelor şi a celuloidului în aceleaşi unităţi de producţie a explozivilor;

d) fabricarea muniţiilor şi a elementelor de muniţii, locurile de muncă în care se execută operaţii cu exploziv de iniţiere, exploziv cu caracteristică de sensibilitate mare, precum şi locurile de muncă în care se execută operaţii cu explozivi aromatici, la care angajaţii vin în contact direct cu aceştia;

e) asamblarea şi dezasamblarea focoaselor, şuruburilor portamorsă şi a detonatoarelor, în cazul în care elementele componente sunt încărcate;

f) asanarea terenurilor şi a apelor de muniţii, de produse pirotehnice, de materii explozive şi mine;

g) operaţii de distrugere a muniţiilor încărcate şi a elementelor de muniţii încărcate, a pulberilor, a explozivilor şi a produselor pirotehnice;

h) delaborarea muniţiilor şi a elementelor pirotehnice încărcate cu substanţe explozive sau incendiare.

2. Activitatea din locurile de muncă încadrate în categoriile de risc radiologic III şi IV din centrale nuclearoelectrice, unităţi de cercetare-dezvoltare în domeniul nuclear, unităţi de fabricare a combustibilului nuclear, unităţi de tratare şi depozitare a deşeurilor radioactive, instalaţii radiologice şi alte instalaţii nucleare

3. Activitatea desfăşurată în subteran la construcţii hidrotehnice de tuneluri, de galerii, precum şi de centrale electrice subterane, la exploatări din cariere prin tuneluri şi galerii

4. Activitatea desfăşurată în subteran: lucrări de construcţii, întreţinere şi reparaţii de tuneluri, de căi ferate, drumuri, precum şi galeriile aferente, cu adâncimi mai mari de 8 m

5. Activităţile desfăşurate în subteran în cadrul metroului pentru:

a) mecanic de locomotivă şi ramă electrică de metrou;

Scanned with OKEN Scanner

b) mecanic ajutor de locomotivă şi ramă electrică de metrou;

c) mecanic instructor.

6. Activitatea de revizie, întreţinere, exploatare şi reparaţie de la metrou, care se desfăşoară 100% în subteran

7. Activitatea desfăşurată de personalul din siguranţa circulaţiei, care îndeplineşte funcţia de mecanic de locomotivă şi automotor, mecanic ajutor şi mecanic instructor

8. Activitatea de exploatare portuară desfăşurată de docheri şi de docherimecanizatori

9. Activitatea desfăşurată de personalul navigant din unităţile de transport maritim şi fluvial, care lucrează în sala maşinilor de pe navele maritime şi fluviale cu capacitate de peste 600 CP

10. Lucrări permanente sub apă la suprapresiune: scafandri şi chesonieri

11. Activitatea desfăşurată de personalul de pe platforme marine

12. Activitatea desfăşurată de personalul care lucrează în exploatări forestiere: fasonatori, corhănitori, funicularişti, tractorişti, conducători de tractoare articulate forestiere, sortatori

13. Activitatea desfăşurată la forajul sondelor de ţiţei şi gaze: intervenţii, probe de producţie şi reparaţii capitale la sonde, combustie subterană, detubări sonde şi săparea puţurilor pentru repararea coloanelor la sonde; activitatea de operaţii speciale – pentru timpul efectiv lucrat la sondă; montarea-demontarea turlelor petroliere, cu excepţia turlelor rabatabile

14. Reparaţii şi întreţinere la mori cu capacitate mai mare de 7.000 t

15. Prelucrarea industrială a topiturii de sticlă prin suflare cu gura – operaţii executate complet nemecanizat la ţeavă, preluând priza din cuptorul de topire – şi din ţeava de sticlă greu fuzibilă

16. a) Prelucrarea topiturii de sticlă la maşini automate, semiautomate şi prese;

b) Alimentarea manuală a cuptoarelor de topit sticlă;

c) Cuptoarele pentru topirea sticlei.

17. Fabricarea fibrelor minerale artificiale din fibre şi fibre de sticlă

18. Activitatea desfăşurată de personalul din activitatea de cocsificare a cărbunelui:

a) cocserie: maşina de şarjare, aşezarea şi etanşarea uşilor, încălzirea bateriilor şi a colectoarelor de gaze – platformele de pe bateriile de cocs şi semicocs, scoaterea uşilor, transportul cocsului la stins, stingerea şi sortarea cocsului;

b) sectorul chimic al cocseriei: chimizarea gazului de cocs, distilarea gudroanelor, ambalarea şi încărcarea în vrac a produselor chimice rezultate şi fabricate;

c) arderea pe vatră în cuptoare deschise a gudroanelor rezultate de la rafinarea produselor petroliere;

d) operaţia de gudronare a lingotierelor.

19. Activitatea desfăşurată de personalul care lucrează la producerea electrozilor siderurgici şi de sudură:

Scanned with OKEN Scanner

a) măcinarea, dozarea, malaxarea, brichetarea şi presarea materiilor prime necesare fabricării electrozilor;

b) calcinarea cocsului de petrol şi a antracitului;

c) prepararea smoalei, a electrografitului, precum şi a deşeurilor crude şi a antracitului şi dozarea acestor componente;

d) coacerea, recoacerea, grafitarea şi impregnarea electrozilor;

e) recuperarea produselor cărbunoase;

f) prelucrări mecanice pe maşini-unelte speciale ale electrozilor siderurgici grafitaţi şi ale niplurilor, ale blocurilor de furnal.

20. Prepararea de minereuri: măcinare, flotare, filtrare

21. Activitatea desfăşurată de personalul din activitatea de aglomerare:

a) sectorul de aglomerare din siderurgie: operaţiile de la maşina de aglomerare, reintroducerea în flux a şarjei neaglomerate – retur, expediţia aglomeratului;

b) încărcarea materiei prime în corfe la furnalele vechi – operaţie ce se execută sub silozuri;

c) măcinarea, prăjirea, aglomerarea, şarjarea, precum şi topirea minereurilor sau a concentratelor de plumb;

d) prăjirea şi aglomerarea minereului de cupru, topirea concentratelor cuproase, convertizarea, prerafinarea, precum şi granularea cuprului;

e) prăjirea, măcinarea, aglomerarea, topirea minereurilor, a zgurilor şi a materialelor refolosibile neferoase, prerafinarea, rafinarea, convertizarea şi turnarea metalelor neferoase.

22. Activitatea desfăşurată de personalul de la furnale:

a) încărcarea materiei prime în corfe la furnalele vechi – operaţie ce se execută sub silozuri;

b) instalaţia de dozare şi de încărcare a materialelor de şarjă, încărcarea furnalelor, epurarea gazelor de furnal, preîncălzitoare de aer, curăţarea canalelor de la furnal, activitatea prestată la creuzetul furnalelor, desulfurarea fontei, granularea şi expandarea zgurii, precum şi epurarea gazelor de furnal.

23. Activitatea desfăşurată de personalul din oţelarii:

a) încărcarea cuptoarelor, precum şi elaborarea oţelului în cuptoare, în convertizoare, în cuptoare electrice, inclusiv instalaţii de retopire sub zgură şi tratament termic în vid, care au capacitatea de cel puţin 5 t pe şarjă;

b) turnarea oţelului prin procedeul continuu şi în lingouri la uzinele siderurgice;

c) pregătirea gropii de turnare, turnarea şi evacuarea oţelului;

d) cazanele recuperatoare de la oţelăriile cu convertizoare.

24. Activitatea din turnătoriile de fontă, oţel, neferoase sau materiale refolosibile neferoase, cu producţie industrială continuă, în care se execută şi operaţiile de dezbatere sau de curăţare a pieselor în hala de turnare

25. Activitatea desfăşurată de personalul din activitatea de laminare la cald:

a) încălzirea metalului în vederea laminării, laminarea, tăierea, presarea şi refularea la cald, inclusiv ajustajul, finisarea şi sortarea la cald;

Scanned with OKEN Scanner

b) încărcarea şi descărcarea cuptoarelor adânci – macarale Tiegler, precum şi macaralele de la scoaterea oţelului din cuptoarele cu propulsie;

c) încălzirea ţaglelor în cuptorul cu vatra înclinată pentru laminorul de 6 ţoli, precum şi încălzirea bandajelor şi a discurilor pentru roţile de material rulant; încălzirea oţelului pentru laminare în cuptoare adânci;

d) încălzirea, scoaterea şi transportul platinelor şi al pachetelor de tablă, manual, de la cuptoare la cajă;

e) extragerea manuală a oţelului cald pentru laminare din cuptoare sau a ţaglelor din cuptoarele cu propulsie;

f) extragerea manuală a lingourilor sau a ţaglelor din cuptoarele cu propulsie; transportul manual al ţaglelor de la cuptor la linia de laminare;

g) striparea lingourilor şi curăţarea cu flacără a lingourilor, bramelor şi a ţaglelor, precum şi curăţarea cu ciocane pneumatice a lingourilor şi laminatelor.

26. Activitatea de forjare continuă la cald, manuală, cu ciocane şi prese de peste 200 kg/forţă

27. Activităţile efectuate de zidari-şamotori:

a) zidirea şi repararea cuptoarelor industriale, utilajelor de turnare, cazanelor din centralele electrice, precum şi a altor asemenea utilaje, cu cărămidă din silică sau cu cărămidă din silică asociată cu alte categorii de cărămidă refractară;

b) executarea la cald, la utilajele menţionate mai sus, a operaţiilor de zidire şi de reparare a zidăriei, indiferent de tipul de cărămidă refractară utilizată – activitate permanentă.

28. Activitatea desfăşurată de personalul care lucrează la:

a) uscarea, prăjirea şi distilarea minereurilor cinabrifere;

b) distilarea şi purificarea mercurului în proces continuu; instalaţiile de prelucrare cu mercur a minereurilor auroargentifere, activitatea de cianurare a minereurilor auroargentifere;

c) electroliza cuprului şi fabricarea industrială a pulberilor de cupru;

d) electroliza aluminiului, inclusiv captarea gazelor;

e) prăjirea, măcinarea, aglomerarea, topirea minereurilor, a zgurilor şi a materialelor refolosibile neferoase, prerafinarea, rafinarea, convertizarea şi turnarea metalelor neferoase;

f) afinarea aurului şi a argintului;

g) fabricarea pulberii de aluminiu;

h) fabricarea feroaliajului şi a siliciului metalic.

29. Activitatea desfăşurată de personalul care lucrează la producţia şi prelucrarea plumbului, zincului şi cositorului:

a) măcinarea, prăjirea, aglomerarea, şarjarea, precum şi topirea minereurilor sau a concentratelor de plumb; rafinarea plumbului, inclusiv cupelarea; elaborarea aliajului plumb-cadmiu;

b) topirea aliajelor cu peste 50% plumb şi turnarea de piese din aceste aliaje în procesul de fabricaţie industrială: topirea, elaborarea şi rafinarea metalelor neferoase în incinta uzinelor din metalurgia plumbului;

c) fabricarea acumulatoarelor electrice din plumb;

Scanned with OKEN Scanner

d) metalurgia zincului;

e) personalul care lucrează cu plumb din fabricile de celofibră-viscoză.

30. Activitatea de tratare şi acoperire a metalelor prin următoarele:

a) metalizarea cu nichel-carbonil;

b) instalaţiile de metalizare prin pulverizare cu jet de plasmă;

c) operaţiuni de tratamente termice efectuate în cuptoare care utilizează în exclusivitate gazul de cocs sau gazul de furnal;

d) deservirea cuptoarelor cu clopot pentru tratamente termice ale rulourilor de tablă şi benzilor de oţel;

e) instalaţii de zincare a tablelor, ţevilor şi profilelor în industria metalurgică;

f) operaţii de încălzire, tratament termic şi emailare prin pudrare a pieselor din fontă;

g) acoperiri metalice în metal topit, în cazul în care suprafaţa totală a pieselor care suferă această operaţie depăşeşte 20 m2/oră.

31. a) Fabricarea abrazivelor din cuarţ – toate operaţiile aferente procesului de fabricaţie;

b) Granularea carburii de siliciu, a electrocorindonului şi finisarea pietrelor de polizor.

32. Activitatea de perforare, forare, împuşcare şi transport al materialului derocat în cariere, unde se folosesc excavatoare cu cupa mai mare de 4 m3 şi autobasculante mai mari de 25 t

33. Activitatea de sablaj uscat cu nisip, cu excepţia instalaţiilor ermetizate

34. Activitatea desfăşurată de personalul care lucrează la fabricarea şi ambalarea negrului de fum

35. Activitatea de fabricare a diamantelor sintetice

36. Activitatea desfăşurată în instalaţiile care fabrică, vehiculează şi depozitează hidrogen sulfurat, de distilare a apei grele, de schimb izotopic şi de epurare a apelor reziduale cu hidrogen sulfurat

37. Fabricarea acrilonitrilului şi a derivaţilor cianici, în cazul în care se desfăşoară în aceeaşi instalaţie; utilizarea în industrie a acrilonitrilului

38. Curăţarea canalelor subterane care conţin substanţe foarte periculoase sau cancerigene din unităţile industriei chimice şi petrochimice

39. Activitatea desfăşurată în instalaţii de fabricaţie a benzenului şi tetraclorurii de carbon

40. Activitatea desfăşurată în instalaţia bitum – fabricarea, ambalarea, prepararea mixturilor asfaltice

41. Fabricarea fenolului

42. Activitatea desfăşurată în instalaţiile de fabricare a oxidului de etilenă

43. Activitatea desfăşurată în instalaţiile de electroliză pentru producerea clorului

44. Activitatea de fabricare a clorurii de vinil şi a policlorurii de vinil

45. Activitatea de fabricare a pesticidelor

46. Fabricarea şi utilizarea industrială de alfa şi betanaftilimină

47. Fabricarea şi ambalarea benzidinei

Scanned with OKEN Scanner

48. Fabricarea hidrobenzenului

49. Dozarea manuală a antioxidanţilor, a acceleratorilor şi a agenţilor de vulcanizare

50. Activitatea desfăşurată de personalul care lucrează în leprozerii

51. Fabricarea ferodourilor – toate operaţiile; fabricarea şi prelucrarea plăcilor de marsit pe bază de azbest – toate operaţiile

Anexa nr. 3

Unităţile care au obţinut avizul pentru îndeplinirea procedurilor şi criteriilor de încadrare în condiţii speciale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1025/2003 privind metodologia şi criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiţii speciale, cu modificările şi completările ulterioare

Nr. crt.	Societatea/Localitatea	Codul fiscal	Nr. registrul comerţului	Aviz nr./dată	Poziţia din lista locurilor de muncă
1.	Societatea Comercială Semifabricate – S.A., localitatea Braşov	R14787559	J08/982/2002	1/25.05.2004	24, 26
2.	Societatea Naţională a Petrolului Petrom – S.A., localitatea Bucureşti – sucursala Petromar Constanţa, localitatea Constanţa	1908756	J13/2810/1997	2/12.11.2004	8, 9, 11
3.	Societatea Naţională a Petrolului Petrom – S.A., localitatea Bucureşti – sucursala Arpechim, localitatea Piteşti	10122420	J03/11/1998	28/15.02.2005	7, 36, 37, 39, 40, 42
4.	Societatea Naţională a Petrolului Petrom – S.A., localitatea Bucureşti – sucursala Petrom Târgovişte, localitatea Târgovişte	10072411	J15/426/1999	33/3.05.2005	13
5.	Societatea Naţională a Petrolului Petrom – S.A., localitatea Bucureşti – sucursala Petrom Videle, localitatea Videle	3746480	J34/522/1997	39/6.05.2005, 40/6.05.2005, 66/8.07.2005, 67/8.07.2005, 68/8.07.2005	13

Scanned with OKEN Scanner

Nr. crt.	Societatea/Localitatea	Codul fiscal	Nr. registrul comerţului	Aviz nr./dată	Poziţia din lista locurilor de muncă
6.	Societatea Naţională a Petrolului Petrom – S.A., localitatea Bucureşti – sucursala Petrom Moineşti, localitatea Moineşti	9691198	J04/52/1998	47/1.07.2005	13
7.	Societatea Naţională a Petrolului Petrom – S.A., localitatea Bucureşti – sucursala Petrom Timişoara, localitatea Timişoara	10143369	J35/33/1998	50/1.07.2005	13
8.	Societatea Naţională a Petrolului Petrom – S.A., localitatea Bucureşti – sucursala Petrorep Moineşti, localitatea Moineşti	96912001	J04/51/1998	54/4.07.2005	13
9.	Societatea Naţională a Petrolului Petrom – S.A., localitatea Bucureşti – sucursala Petrom Suplacu, localitatea Suplacu de Barcău	10241960	J05/123/1998	72/14.07.2005	13
10.	Societatea Comercială Romplumb – S.A., localitatea Baia Mare	R2206334	J24/54/1991	3/12.11.2004	21, 29
11.	Societatea Comercială Star Glass – S.A., localitatea Târgu Jiu	R2162017	J18/49/1991	4/12.11.2004	15, 16, 27
12.	Societatea Comercială RIG Service – S.A., localitatea Constanţa	R14320668	J13/2053/2001	5/12.11.2004	11
13.	Societatea Comercială Grup Servicii Petroliere – S.A., localitatea Constanţa	R16020764	J13/6322/2004	6/12.11.2004	11
14.	Societatea Comercială Grup Petrol Marin – S.A., localitatea Constanţa	R7471838	J13/1755/1995	7/12.11.2004	11

Scanned with OKEN Scanner

Nr. crt.	Societatea/Localitatea	Codul fiscal	Nr. registrul comerţului	Aviz nr./dată	Poziţia din lista locurilor de muncă
15.	Societatea Comercială Ampelum – S.A., localitatea Zlatna	R1772840	J01/27/1991	9/3.12.2004	7, 21, 26
16.	Societatea Comercială Acumulatorul – S.A., comuna Pantelimon	R478901	J23/177/2002	10/30.11.2004	29
17.	Societatea Naţională de Transport Feroviar de Călători „C.F.R. Călători" – S.A., localitatea Bucureşti	R11054545	J40/9764/1998	11/30.11.2004	7
18.	Societatea Naţională de Transport Feroviar de Marfă „C.F.R. Marfă" – S.A., localitatea Bucureşti	R11054537	J40/9775/1998	12/30.11.2004	7
19.	Societatea Comercială Aversa – S.A., localitatea Bucureşti	R850	J40/924/1991	13/3.12.2004	24, 26
20.	Societatea Comercială Ario – S.A., localitatea Bistriţa	R2736489	J06/38/1991	14/22.12.2004	24
21.	Societatea Comercială Saturn – S.A., localitatea Alba Iulia	R175057	J01/186/1991	15/22.12.2004	24
22.	Regia Autonomă pentru Activităţi Nucleare – R.A.A.N. – S.A., localitatea Drobeta-Turnu Severin – sucursala Cercetări Nucleare Piteşti, localitatea Piteşti – Mioveni	11057002	J03/515/1998	16/22.12.2004	2
23.	Regia Autonomă pentru Activităţi Nucleare – R.A.A.N. – S.A., localitatea Drobeta-Turnu Severin – sucursala ROMAG – PROD., localitatea Drobeta-Turnu Severin	12611350	J25/300/1998	55/4.07.2005	36

Scanned with OKEN Scanner

Nr. crt.	Societatea/Localitatea	Codul fiscal	Nr. registrul comerțului	Aviz nr./dată	Poziția din lista locurilor de muncă
24.	Regia Autonomă pentru Activități Nucleare – R.A.A.N. – S.A., localitatea Drobeta-Turnu Severin	R10882752	J25/282/1998	172/22.09.2005	2
25.	Societatea Comercială Mittal Steel Hunedoara – S.A., localitatea Hunedoara	R2126855	J20/41/1991	18/22.12.2004	7, 23, 25
26.	Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizică și Inginerie Nucleară „Horia Hulubei", comuna Măgurele	332134	J23/1945/2002	22/15.02.2005	2
27.	Compania Națională a Cuprului, Aurului și Fierului Minvest – S.A., localitatea Deva – filiala Devamin Exploatarea Minieră, localitatea Deva	R11669346	J20/334/1999	24/15.02.2005 58/6.07.2005	20
28.	Compania Națională a Cuprului, Aurului și Fierului Minvest – S.A., localitatea Deva – filiala Poiana Ruscă Teliuc, localitatea Teliucu Inferior	R14990030	J20/843/2002	25/15.02.2005	20
29.	Compania Națională a Cuprului, Aurului și Fierului Minvest – S.A., localitatea Deva – filiala Roșiamin, localitatea Roșia Montană	R4330648	J01/468/2001	27/15.02.2005	20, 28 (b, e), 32
30.	Compania Națională a Cuprului, Aurului și Fierului Minvest – S.A., localitatea Deva – filiala Certej, localitatea Certeju de Sus	14271549	J20/763/2001	31/15.02.2005	20

Scanned with OKEN Scanner

Nr. crt.	Societatea/Localitatea	Codul fiscal	Nr. registrul comerţului	Aviz nr./dată	Poziţia din lista locurilor de muncă
31.	Compania Naţională a Cuprului, Aurului şi Fierului Minvest – S.A., localitatea Deva – filiala Bradmin – S.A., localitatea Brad	R14271514	J20/765/2001	74/14.07.2005	20, 26, 29
32.	Societatea Comercială Rempes – S.A., localitatea Deva	2119262	J20/2070/1992	26/15.02.2005	24
33.	Societatea Comercială Glassrom – S.A., comuna Berca	R2810240	J10/2713/1992	29/15.02.2005	15
34.	Societatea Comercială Roşia Montană Gold Corporation – S.A., localitatea Roşia Montană	9762620	J01/443/1999	30/15.02.2005	21 (c), 29 (a)
35.	Societatea Comercială Rulmenţi – S.A., localitatea Bârlad	2808089	J37/8/1991	32/3.05.2005	7, 24, 26, 27
36.	Societatea Comercială Industria Sârmei – S.A., localitatea Câmpia Turzii	199710	J12/67/1991	34/4.05.2005	19 (a, d, f), 23 (a, b), 24, 25 (a, b, e, f, g), 26
37.	Societatea Naţională a Sării – S.A., localitatea Bucureşti Exploatarea Minieră Râmnicu Vâlcea, localitatea Râmnicu Vâlcea	R2536030	J38/204/1998	23/R/29.04.2005	20
38.	Societatea Comercială Moldomin – S.A., localitatea Moldova Nouă	11932018	J11/233/1999	37/5.05.2005	32
39.	Societatea Comercială Armătura – S.A., localitatea Cluj-Napoca	R199001	J12/13/1991	38/5.05.2005	24
40.	Societatea Comercială Hidreconstrucţia – S.A., localitatea Bucureşti	1556820	J40/1726/1991	42/6.05.2005	1 (a), 3

Scanned with OKEN Scanner

Nr. crt.	Societatea/Localitatea	Codul fiscal	Nr. registrul comerţului	Aviz nr./dată	Poziţia din lista locurilor de muncă
41.	Societatea Comercială Uzina de Utilaj Minier şi Reparaţii – S.A. – UUMR, localitatea Baia Sprie	R2944625	J24/1762/1992	43/10.05.2005	22
42.	Societatea Comercială Cozmircom – S.A., localitatea Baia Mare	R2951916	J24/2013/1992	44/10.05.2005	24, 26
43.	Compania Naţională Romarm – S.A., localitatea Bucureşti – filiala Societatea Comercială Uzina Mecanică Sadu – S.A., localitatea Bumbeşti-Jiu	14373832	J18/330/2001	45/10.05.2005	1 (c, d, g, h), 7, 26, 29 (b), 33
44.	Compania Naţională Romarm – S.A., localitatea Bucureşti – filiala Societatea Comercială Uzina Mecanică Plopeni – S.A., localitatea Plopeni	R13741804	J29/162/2001	101/26.07.2005	1 (c, d, e, f, g, h), 7, 24, 26
45.	Compania Naţională Romarm – S.A., localitatea Bucureşti – filiala Societatea Comercială Tohan – S.A., localitatea Zărneşti	R13652413	J08/49/2001	131/15.09.2005	1 (c, d, e, f, g, h), 7, 26, 27 (a), 29 (b), 30 (b), 33
46.	Compania Naţională Romarm – S.A., localitatea Bucureşti – filiala Societatea Comercială Carfil – S.A., localitatea Braşov	R13945863	J08/596/2001	173/22.09.2005	1 (d, e, f), 33
47.	Societatea Comercială Oltchim – S.A., localitatea Râmnicu Vâlcea	R1475261	J38/219/1991	46/1.07.2005	2, 7, 24, 26, 39, 42, 43, 44, 45
48.	Societatea Comercială Cuprom – S.A., localitatea Bucureşti – sucursala Baia Mare, localitatea Baia Mare	15763027	J24/1088/2003	48/1.07.2005 48B/8.09.2005	21, 26, 28, 29

Scanned with OKEN Scanner

Nr. crt.	Societatea/Localitatea	Codul fiscal	Nr. registrul comerţului	Aviz nr./dată	Poziţia din lista locurilor de muncă
49.	Societatea Comercială Stipo – S.A., localitatea Dorohoi	R622127	J07/1995/1991	49/1.07.2005	15, 16 (a, b), 27, 33
50.	Societatea Comercială Combinatul Siderurgic Reşiţa – S.A., localitatea Reşiţa	R1064207	J11/59/1991	51/1.07.2005	1 (a), 7, 23, 25, 26, 27
51.	Societatea Comercială Stimas – S.A., localitatea Suceava	717928	J33/5/1991	52/4.07.2005	15, 16
52.	Societatea Comercială Beta – S.A., localitatea Buzău	1154660	J10/9/1991	53/4.07.2005 140/20.09.2005	2, 26, 33
53.	Societatea Comercială Mecanica Dacia – S.A., localitatea Mioveni	R9813287	J03/714/1997	56/6.07.2005	24, 26
54.	Societatea Comercială Centrala Electrică de Termoficare Arad – S.A., localitatea Arad	R14593668	J02/336/2002	59/6.07.2005	7
55.	Societatea Comercială Petromservice – S.A., localitatea Bucureşti – sucursala Piteşti, localitatea Piteşti	14716450	J03/449/2002	61/7.07.2005	13
56.	Societatea Comercială Petromservice – S.A., localitatea Bucureşti – sucursala Craiova, localitatea Işalniţa	R14794386	J16/685/2002	65/8.07.2005	13
57.	Societatea Comercială Petromservice – S.A., localitatea Bucureşti – sucursala Petromservice Vest, localitatea Arad	14743030	J40/694/2002	71/11.07.2005	13

Scanned with OKEN Scanner

Nr. crt.	Societatea/Localitatea	Codul fiscal	Nr. registrul comerţului	Aviz nr./dată	Poziţia din lista locurilor de muncă
58.	Societatea Comercială Petromservice – S.A. – sucursala Ploieşti, localitatea Ploieşti	146933608	J29/642/2002	77/15.07.2005	13
59.	Societatea Comercială Mecanex – S.A., localitatea Botoşani	R613803	J07/199/1991	62/7.07.2005	24
60.	Societatea Comercială Promex – S.A., localitatea Brăila	R2265683	J09/112/1991	63/7.07.2005	7, 24, 26, 33
61.	Societatea Comercială de Transport cu Metroul METROREX – S.A., localitatea Bucureşti	R13863739	J40/6880/1999	64/7.07.2005 225/8.09.2005	5, 6
62.	Societatea Comercială Upetrom 1 Mai – S.A., localitatea Ploieşti	1350365	J29/1/1991	69/8.07.2005	24, 26, 27, 33
63.	Societatea Comercială IUS – S.A., localitatea Braşov	R1109309	J08/30/1991	70/11.07.2005	26
64.	Societatea Comercială Foraj Sonde Bascov – S.A., localitatea Bascov	R167778	J03/2714/1992	73/14.07.2005	13
65.	Societatea Comercială de Reparaţii şi Servicii Termoserv Craiova – S.A., localitatea Işalniţa	15376918	J16/578/2003	75/14.07.2005	7, 27
66.	Hidroelectrica – S.A., localitatea Bucureşti – filiala Societatea Comercială Hidroserv Porţile de Fier – S.A., localitatea Drobeta-Turnu Severin	14936693	J25/250/2002	76/14.07.2005	10
67.	Societatea Comercială Cupru Min – S.A., localitatea Abrud	11551757	J01/64/1999	78/15.07.2005	3, 14, 20, 26, 32

Scanned with OKEN Scanner

Nr. crt.	Societatea/Localitatea	Codul fiscal	Nr. registrul comerțului	Aviz nr./dată	Poziția din lista locurilor de muncă
68.	Societatea Comercială Hitrom – S.A., localitatea Vaslui	R2431476	J37/174/2002	80/15.07.2005	7
69.	Societatea Comercială Tractorul U.T.B. – S.A., localitatea Brașov	R1109465	J08/16/1991	81/18.07.2005	23, 24, 26
70.	Societatea Comercială Foraj Sonde Râmnicu Vâlcea – S.A., localitatea Râmnicu Vâlcea	R2618033	J38/1296/1992	83/18.07.2005	13
71.	Societatea Comercială UMB – S.A., localitatea Bacău	R16970624	J04/2137/2004	84/18.07.2005	24
72.	Societatea Comercială Metabet CF – S.A., localitatea Pitești	128507	J03/150/1991	85/19.07.2005	7, 23, 24, 33
73.	Societatea Comercială Materiale de Fricțiune și Garnituri de Etanșare – FERMIT – S.A., localitatea Râmnicu Sărat	R1170151	J10/298/1991	86/19.07.2005	51
74.	Organizația Patronală Operatorul Portuar, localitatea Constanța – Societatea Comercială Socep S.A., localitatea Constanța	1870767	J13/643/1991	87/22.07.2005	1 (a, b), 7, 8
75.	Organizația Patronală Operatorul Portuar, localitatea Constanța – Societatea Comercială Decirom S.A., localitatea Constanța	1890411	J13/516/1991	88/22.07.2005	1 (a, b), 8

Scanned with OKEN Scanner

Nr. crt.	Societatea/Localitatea	Codul fiscal	Nr. registrul comerțului	Aviz nr./dată	Poziția din lista locurilor de muncă
76.	Organizația Patronală Operatorul Portuar localitatea Constanța – Societatea Comercială Chimpex – S.A., localitatea Constanța	R1910160	J13/619/1991	89/22.07.2005	1 (a, b), 7, 8
77.	Organizația Patronală Operatorul Portuar, localitatea Constanța – Societatea Comercială Frial – S.A., localitatea Constanța	1887971	J13/624/1991	90/22.07.2005	1 (a, b), 8
78.	Organizația Patronală Operatorul Portuar, localitatea Constanța – Societatea Comercială Casa de Expediții PHOENIX – S.A., localitatea Constanța	R1878000	J13/703/1991	91/22.07.2005	1 (a, b), 8
79.	Organizația Patronală Operatorul Portuar, localitatea Constanța – Societatea Comercială Rotrac – S.A., localitatea Constanța	R4272644	J13/5956/1992	92/22.07.2005	1 (a, b), 8
80.	Organizația Patronală Operatorul Portuar, localitatea Constanța – Societatea Comercială Minmetal – S.A., localitatea Constanța	R1910217	J13/566/1991	93/22.07.2005	1 (a, b), 7, 8, 9
81.	Organizația Patronală Operatorul Portuar, localitatea Constanța – Societatea Comercială Umex – S.A., localitatea Constanța	R1888500	J13/604/1991	94/22.07.2005	1 (a, b), 8

Scanned with OKEN Scanner

Nr. crt.	Societatea/Localitatea	Codul fiscal	Nr. registrul comerţului	Aviz nr./dată	Poziţia din lista locurilor de muncă
82.	Organizaţia Patronală Operatorul Portuar, localitatea Constanţa – Societatea Comercială Romtrans Agenţia Mol 1 – S.A., localitatea Constanţa	R400805	J13/1549/1996	95/22.07.2005	1 (a, b), 7, 8, 9
83.	Organizaţia Patronală Operatorul Portuar, localitatea Constanţa – Societatea Comercială Oil Terminal – S.A., localitatea Constanţa	2410163	J13/512/1991	96/25.07.2005 226/08.09.2005	7
84.	Organizaţia Patronală Operatorul Portuar, localitatea Constanţa – Societatea Comercială Sticerom Group Exim – S.R.L., localitatea Constanţa	R16041031	J13/5029/2004	97/25.07.2005	1 (a, b), 8
85.	Organizaţia Patronală Operatorul Portuar, localitatea Constanţa – Societatea Comercială Compania de Remorcare Maritimă Coremar – S.A., localitatea Constanţa	R1874343	J13/620/1991	98/25.07.2005	9
86.	Societatea Comercială Dafora – S.A., localitatea Mediaş sucursala Foraj, localitatea Mediaş	R15513764	J32/768/2003	99/25.07.2005	13
87.	Societatea Comercială Atlas – G.I.P. – S.A., localitatea Ploieşti	1360687	J29/79/2001	100/25.07.2005 147/21.09.2005	1 (a, c), 2
88.	Societatea Comercială Lugomet – S.A., localitatea Lugoj	R1846726	J35/258/1991	102/26.07.2005	24, 26, 27
89.	Societatea Comercială Stisom – S.A., localitatea Poiana Codrului	6433995	J30/663/1991	104/8.09.2005	15

Scanned with OKEN Scanner

Nr. crt.	Societatea/Localitatea	Codul fiscal	Nr. registrul comerţului	Aviz nr./dată	Poziţia din lista locurilor de muncă
90.	Societatea Comercială Remarul 16 Februarie – S.A., localitatea Cluj-Napoca	201373	J12/1591/1992	105/8.09.2005	7, 24, 26, 30 (a)
91.	Societatea Comercială Rompetrol Rafinare – S.A., localitatea Constanţa	R1860712	J13/534/1991	106/8.09.2005	18 (b), 36, 39
92.	Societatea Comercială Somvetra – S.A., localitatea Gherla	R202174	J12/48/1991	107/8.09.2005	15, 16, 27, 33
93.	Societatea Comercială Celhart Donaris – S.A., localitatea Brăila	R2253999	J09/6/1990	108/9.09.2005	7
94.	Societatea Comercială Sticla Turda – S.A., localitatea Turda	R202190	J12/3/1991	109/9.09.2005	15, 16 (a, b), 33
95.	Societatea Comercială Turnătoria Metalul – S.R.L., localitatea Cluj-Napoca	2886044	J12/3977/1992	110/9.09.2005	24, 33
96.	Societatea Comercială Vitrometan – S.A., localitatea Mediaş	R803786	J32/8/1991	111/9.09.2005	15, 16 (a, b), 27
97.	Societatea Comercială Cristiro – S.A., localitatea Bistriţa	R567480	J06/30/1991	112/9.09.2005	15, 16 (b, c), 27, 33
98.	Societatea Comercială Agroexport – S.A., localitatea Constanţa	1592415	J13/1164/2001	113/9.09.2005	1 (a, b), 8
99.	Agenţia Română de Salvare a Vieţii Omeneşti pe Mare, localitatea Constanţa	16330145	–	114/9.09.2005	9
100.	Societatea Naţională de Gaze Naturale ROMGAZ – S.A. –	15750450	J32/1190/2003	115/12.09.2005	13

Scanned with OKEN Scanner

Nr. crt.	Societatea/Localitatea	Codul fiscal	Nr. registrul comerţului	Aviz nr./dată	Poziţia din lista locurilor de muncă
	Sucursala de Intervenţii, Reparaţii Capitale şi Operaţii Speciale la Sonde (S.I.R.C.O.S.S.), localitatea Mediaş				
101.	Societatea Comercială Foraj Sonde – S.A., localitatea Târgu Mureş	R4727746	J26/349/1995	116/12.09.2005	13
102.	Societatea Comercială Mittal Steel Galaţi – S.A., localitatea Galaţi	1639739	J17/21/1991	117/12.09.2005	1 (b),7, 10, 18 (a, b), 19 (c), 21 (a), 22, 23, 24, 25 (a), 26, 27, 30 (c, d), 39
103.	Societatea Comercială Nitroexplosives – S.A., localitatea Făgăraş	16283540	J08/675/2004	118/12.09.2005	1 (c)
104.	Societatea Comercială Alro – S.A., localitatea Slatina	1515374	J28/8/1991	119/13.09.2005	28 (d)
105.	Societatea Comercială Grandemar – S.A., localitatea Cluj-Napoca	200947	J12/365/1991	120/13.09.2005	32
106.	Societatea Comercială FOSERCO – S.A., localitatea Târgu Ocna	R969453	J04/563/1991	121/13.09.2005	13
107.	Societatea Comercială Aquafor International – S.R.L., localitatea Târgu Ocna	R12979930	J04/233/2000	122/13.09.2005	13
108.	Societatea Comercială Mittal Steel Roman – S.A., localitatea Roman	2057240	J27/88/1991	123/13.09.2005	7, 24, 25 (a), 26, 27 (a), 30 (c)
109.	Societatea Comercială Fabrica de Sticlă Avrig – S.A., localitatea Avrig	R2460706	J32/69/1991	124/14.09.2005	15

Scanned with OKEN Scanner

Nr. crt.	Societatea/Localitatea	Codul fiscal	Nr. registrul comerțului	Aviz nr./dată	Poziția din lista locurilor de muncă
110.	Societatea Comercială Rominserv – S.A., localitatea București – punct de lucru Societatea Comercială Rominserv Valves Iaifo – S.A., localitatea Zalău	14208851	J40/8331/2001	125/4.09.2005 158/21.09.2005	2, 24, 26
111.	Societatea Comercială Sometra – S.A., localitatea Copșa Mică	813526	J32/124/1991	126/14.09.2005	7, 21, 22, 23, 26, 28, 29, 36, 38
112.	Societatea Comercială întreținere și Reparații Locomotive și Utilaje – CFR IRLU – S.A., localitatea București	R14300920	J40/9679/2001	127/14.09.2005	7
113.	Societatea Comercială Severnav – S.A., localitatea Drobeta-Turnu Severin	R1606030	J25/03/1990	129/14.09.2005	33
114.	Societatea Comercială Hidrojet – S.A., localitatea Breaza	R1318860	J29/17/1991	130/14.09.2005	24, 26, 27
115.	Societatea Comercială Stirom – S.A., localitatea București	335588	J40/10/1990	132/15.09.2005	16 (a, c), 30 (a)
116.	Societatea Comercială Foraj Sonde – S.A., localitatea Craiova	3730778	J16/2746/1992	133/15.09.2005	13
117.	Societatea Comercială Laminorul – S.A., localitatea Brăila	2266948	J09/42/1991	134/15.09.2005	7, 25 (a), 26
118.	Societatea Comercială Mechel Târgoviște – S.A., localitatea Târgoviște	R913720	J15/284/1991	135/16.09.2005	1 (a), 7, 19 (f), 23 (a, b, c), 24, 25 (a, b, c, e, f, g), 26, 27

Scanned with OKEN Scanner

Nr. crt.	Societatea/Localitatea	Codul fiscal	Nr. registrul comerţului	Aviz nr./dată	Poziţia din lista locurilor de muncă
119.	Societatea Comercială Silcotub – S.A., localitatea Zalău	R676666	J31/8/1991	136/16.09.2005	25 (a)
120.	Institutul de Sănătate Publică, localitatea Bucureşti	4340692	–	138/20.09.2005	2
121.	Spitalul Universitar Căi Ferate, localitatea Craiova	4332169	–	139/21.09.2005	2
122.	Societatea Comercială Nuclear & Vacuum – S.A., localitatea Măgurele	R481419	J23/1216/2002	141/20.09.2005	2
123.	Trustul de Montaj Utilaj Chimic Bucureşti – sucursala Bucureşti-Sud, localitatea Bucureşti	390841	J40/7572/2002	142/20.09.2005	2
124.	Societatea Comercială Rompetrol Rafinare – S.A., localitatea Constanţa	R1860712	J13/534/1991	145/20.09.2005	2
125.	Spitalul Clinic de Urgenţă pentru Copii Louis Ţurcanu, localitatea Timişoara	4548538	–	146/21.09.2005	2
126.	Spitalul Clinic Municipal de Urgenţă, localitatea Timişoara	4483447	–	148/21.09.2005	2
127.	Societatea Naţională Nuclearelectrica – S.A., localitatea Bucureşti	R10874881	J40/7403/1998	149/21.09.2005	2
128.	Spitalul Clinic de Urgenţă Sf. Pantelimon, localitatea Bucureşti	420388	–	150/21.09.2005	2
129.	Spitalul Clinic Prof. Dr. Th. Burghele, localitatea Bucureşti	4283538	–	151/21.09.2005	2

Scanned with OKEN Scanner

Nr. crt.	Societatea/Localitatea	Codul fiscal	Nr. registrul comerțului	Aviz nr./dată	Poziția din lista locurilor de muncă
130.	Spitalul Orășenesc, localitatea Bumbești-Jiu	4448199	–	152/21.09.2005	2
131.	Centrul de Cardiologie, localitatea Iași	8615184	–	153/21.09.2005	2
132.	Societatea Comercială Vilmar – S.A., localitatea Râmnicu Vâlcea	R2989503	J38/1525/1991	156/21.09.2005	2, 25 (a), 26, 33
133.	Spitalul Clinic Județean, localitatea Sibiu	4240898	–	157/21.09.2005	2
134.	Societatea Comercială Rafiserv Arpechim – S.A., localitatea Pitești	15227355	J03/211/2003	159/21.09.2005	2
135.	Spitalul Universitar CFR Witing, localitatea București	4267257	–	161/22.09.2005	2
136.	Societatea Comercială Menarom – S.A., localitatea Galați	R1627165	J17/172/1991	162/22.09.2005	2
137.	Spitalul Clinic Județean de Urgență Sf. Apostol Andrei, localitatea Galați	3126853	–	164/22.09.2005 165/22.09.2005	2
138.	Regia Autonomă de Transport București – R.A., localitatea București	1589886	J40/46/1991	167/22.09.2005	2, 24, 30 (a), 33
139.	Spitalul Clinic Județean de Urgență, localitatea Constanța	4301103	J70/380/1992	168/22.09.2005	2
140.	Institutul Oncologic Prof. Dr. Alexandru Trestioreanu, localitatea București	4203709	–	169/22.09.2005	2
141.	Societatea Comercială Fortus – S.A., localitatea Iași	R1958479	J22/683/1991	170/22.09.2005	2

Scanned with OKEN Scanner

Nr. crt.	Societatea/Localitatea	Codul fiscal	Nr. registrul comerţului	Aviz nr./dată	Poziţia din lista locurilor de muncă
142.	Spitalul Clinic Colţea, localitatea Bucureşti	4192960	–	171/22.09.2005	2
143.	Spitalul Municipal, localitatea Roman	2613940	–	175/22.09.2005	2
144.	Spitalul Clinic de Psihiatrie Socola, localitatea Iaşi	4541165	–	176/22.09.2005	2
145.	Societatea Comercială Foraj Sonde Zădăreni – S.A., localitatea Zădăreni	1727229	J02/124/1993	177/22.09.2005	13
146.	Spitalul Clinic de Pediatrie, localitatea Sibiu	11411672	–	179/22.09.2005	2
147.	Institutul de Boli Cardiovasculare Prof. Dr. C.C. Iliescu, localitatea Bucureşti	4203628	–	181/22.09.2005	2

Anexa nr. 4

Lista cuprinzând profesiile din activitatea artistică ale căror locuri de muncă se încadrează în condiţii speciale

1. Balerin
2. Dansator
3. Acrobat
4. Jongler
5. Clovn
6. Călăreţ de circ
7. Dresor de animale sălbatice
8. Solist vocal de operă şi de operetă
9. Instrumentist la instrumente de suflat
10. Cascador

Scanned with OKEN Scanner

Anexa nr. 5

Vârste standard de pensionare, stagii complete și stagii minime de cotizare

Femei

Luna și anul nașterii	Luna și anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieșirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Aprilie 1944	Aprilie 2001	57/0	25/0	10/0
Mai 1944	Mai 2001	57/0	25/0	10/0
Iunie 1944	Iunie 2001	57/0	25/0	10/0
Iulie 1944	Iulie 2001	57/0	25/0	10/0
August 1944	August 2001	57/0	25/0	10/0
Septembrie 1944	Septembrie 2001	57/0	25/0	10/0
Octombrie 1944	Octombrie 2001	57/0	25/0	10/0
Noiembrie 1944	Noiembrie 2001	57/0	25/0	10/0
Decembrie 1944	Decembrie 2001	57/0	25/0	10/0
Ianuarie 1945	Ianuarie 2002	57/0	25/0	10/0
Februarie 1945	Februarie 2002	57/0	25/0	10/0
Martie 1945	Martie 2002	57/0	25/0	10/0
Aprilie 1945	Mai 2002	57/1	25/1	10/1
Mai 1945	Iunie 2002	57/1	25/1	10/1
Iunie 1945	Iulie 2002	57/1	25/1	10/1
Iulie 1945	August 2002	57/1	25/1	10/1
August 1945	Septembrie 2002	57/1	25/1	10/1
Septembrie 1945	Noiembrie 2002	57/2	25/2	10/2
Octombrie 1945	Decembrie 2002	57/2	25/2	10/2
Noiembrie 1945	Ianuarie 2003	57/2	25/2	10/2
Decembrie 1945	Februarie 2003	57/2	25/2	10/2
Ianuarie 1946	Martie 2003	57/2	25/2	10/2
Februarie 1946	Mai 2003	57/3	25/3	10/3
Martie 1946	Iunie 2003	57/3	25/3	10/3
Aprilie 1946	Iulie 2003	57/3	25/3	10/3
Mai 1946	August 2003	57/3	25/3	10/3
Iunie 1946	Septembrie 2003	57/3	25/3	10/3
Iulie 1946	Noiembrie 2003	57/4	25/4	10/4
August 1946	Decembrie 2003	57/4	25/4	10/4
Septembrie 1946	Ianuarie 2004	57/4	25/4	10/4
Octombrie 1946	Februarie 2004	57/4	25/4	10/4
Noiembrie 1946	Martie 2004	57/4	25/4	10/4

Scanned with OKEN Scanner

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Decembrie 1946	Mai 2004	57/5	25/5	10/5
Ianuarie 1947	Iunie 2004	57/5	25/5	10/5
Februarie 1947	Iulie 2004	57/5	25/5	10/5
Martie 1947	August 2004	57/5	25/5	10/5
Aprilie 1947	Septembrie 2004	57/5	25/5	10/5
Mai 1947	Noiembrie 2004	57/6	25/6	10/6
Iunie 1947	Decembrie 2004	57/6	25/6	10/6
Iulie 1947	Ianuarie 2005	57/6	25/6	10/6
August 1947	Februarie 2005	57/6	25/6	10/6
Septembrie 1947	Martie 2005	57/6	25/6	10/6
Octombrie 1947	Mai 2005	57/7	25/7	10/7
Noiembrie 1947	Iunie 2005	57/7	25/7	10/7
Decembrie 1947	Iulie 2005	57/7	25/7	10/7
Ianuarie 1948	Septembrie 2005	57/8	25/8	10/8
Februarie 1948	Octombrie 2005	57/8	25/8	10/8
Martie 1948	Noiembrie 2005	57/8	25/8	10/8
Aprilie 1948	Ianuarie 2006	57/9	25/9	10/9
Mai 1948	Februarie 2006	57/9	25/9	10/9
Iunie 1948	Martie 2006	57/9	25/9	10/9
Iulie 1948	Mai 2006	57/10	25/10	10/10
August 1948	Iunie 2006	57/10	25/10	10/10
Septembrie 1948	Iulie 2006	57/10	25/10	10/10
Octombrie 1948	Septembrie 2006	57/11	25/11	10/11
Noiembrie 1948	Octombrie 2006	57/11	25/11	10/11
Decembrie 1948	Noiembrie 2006	57/11	25/11	10/11
Ianuarie 1949	Ianuarie 2007	58/0	26/0	11/0
Februarie 1949	Februarie 2007	58/0	26/0	11/0
Martie 1949	Martie 2007	58/0	26/0	11/0
Aprilie 1949	Mai 2007	58/1	26/2	11/2
Mai 1949	Iunie 2007	58/1	26/2	11/2
Iunie 1949	Iulie 2007	58/1	26/2	11/2
Iulie 1949	Septembrie 2007	58/2	26/4	11/4
August 1949	Octombrie 2007	58/2	26/4	11/4
Septembrie 1949	Noiembrie 2007	58/2	26/4	11/4
Octombrie 1949	Ianuarie 2008	58/3	26/6	11/6
Noiembrie 1949	Februarie 2008	58/3	26/6	11/6
Decembrie 1949	Martie 2008	58/3	26/6	11/6

Scanned with OKEN Scanner

Luna și anul nașterii	Luna și anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieșirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Ianuarie 1950	Mai 2008	58/4	26/8	11/8
Februarie 1950	Iunie 2008	58/4	26/8	11/8
Martie 1950	Iulie 2008	58/4	26/8	11/8
Aprilie 1950	Septembrie 2008	58/5	26/10	11/10
Mai 1950	Octombrie 2008	58/5	26/10	11/10
Iunie 1950	Noiembrie 2008	58/5	26/10	11/10
Iulie 1950	Ianuarie 2009	58/6	27/0	12/0
August 1950	Februarie 2009	58/6	27/0	12/0
Septembrie 1950	Martie 2009	58/6	27/0	12/0
Octombrie 1950	Mai 2009	58/7	27/2	12/2
Noiembrie 1950	Iunie 2009	58/7	27/2	12/2
Decembrie 1950	Iulie 2009	58/7	27/2	12/2
Ianuarie 1951	Septembrie 2009	58/8	27/4	12/4
Februarie 1951	Octombrie 2009	58/8	27/4	12/4
Martie 1951	Noiembrie 2009	58/8	27/4	12/4
Aprilie 1951	Ianuarie 2010	58/9	27/6	12/6
Mai 1951	Februarie 2010	58/9	27/6	12/6
Iunie 1951	Martie 2010	58/9	27/6	12/6
Iulie 1951	Mai 2010	58/10	27/8	12/8
August 1951	Iunie 2010	58/10	27/8	12/8
Septembrie 1951	Iulie 2010	58/10	27/8	12/8
Octombrie 1951	Septembrie 2010	58/11	27/10	12/10
Noiembrie 1951	Octombrie 2010	58/11	27/10	12/10
Decembrie 1951	Noiembrie 2010	58/11	27/10	12/10
Ianuarie 1952	Ianuarie 2011	59/0	28/0	13/0
Februarie 1952	Februarie 2011	59/0	28/0	13/0
Martie 1952	Martie 2011	59/0	28/0	13/0
Aprilie 1952	Mai 2011	59/1	28/2	13/2
Mai 1952	Iunie 2011	59/1	28/2	13/2
Iunie 1952	Iulie 2011	59/1	28/2	13/2
Iulie 1952	Septembrie 2011	59/2	28/4	13/4
August 1952	Octombrie 2011	59/2	28/4	13/4
Septembrie 1952	Noiembrie 2011	59/2	28/4	13/4
Octombrie 1952	Ianuarie 2012	59/3	28/6	13/6
Noiembrie 1952	Februarie 2012	59/3	28/6	13/6
Decembrie 1952	Martie 2012	59/3	28/6	13/6
Ianuarie 1953	Mai 2012	59/4	28/8	13/8

Scanned with OKEN Scanner

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Februarie 1953	Iunie 2012	59/4	28/8	13/8
Martie 1953	Iulie 2012	59/4	28/8	13/8
Aprilie 1953	Septembrie 2012	59/5	28/10	13/10
Mai 1953	Octombrie 2012	59/5	28/10	13/10
Iunie 1953	Noiembrie 2012	59/5	28/10	13/10
Iulie 1953	Ianuarie 2013	59/6	29/0	14/0
August 1953	Februarie 2013	59/6	29/0	14/0
Septembrie 1953	Martie 2013	59/6	29/0	14/0
Octombrie 1953	Mai 2013	59/7	29/2	14/2
Noiembrie 1953	Iunie 2013	59/7	29/2	14/2
Decembrie 1953	Iulie 2013	59/7	29/2	14/2
Ianuarie 1954	Septembrie 2013	59/8	29/4	14/4
Februarie 1954	Octombrie 2013	59/8	29/4	14/4
Martie 1954	Noiembrie 2013	59/8	29/4	14/4
Aprilie 1954	Ianuarie 2014	59/9	29/6	14/6
Mai 1954	Februarie 2014	59/9	29/6	14/6
Iunie 1954	Martie 2014	59/9	29/6	14/6
Iulie 1954	Mai 2014	59/10	29/8	14/8
August 1954	Iunie 2014	59/10	29/8	14/8
Septembrie 1954	Iulie 2014	59/10	29/8	14/8
Octombrie 1954	Septembrie 2014	59/11	29/10	14/10
Noiembrie 1954	Octombrie 2014	59/11	29/10	14/10
Decembrie 1954	Noiembrie 2014	59/11	29/10	14/10
Ianuarie 1955	Ianuarie 2015	60/0	30/0	15/0
Februarie 1955	Februarie 2015	60/0	30/0	15/0
Martie 1955	Martie 2015	60/0	30/0	15/0
Aprilie 1955	Mai 2015	60/1	30/1	15/0
Mai 1955	Iunie 2015	60/1	30/1	15/0
Iunie 1955	Iulie 2015	60/1	30/1	15/0
Iulie 1955	Septembrie 2015	60/2	30/2	15/0
August 1955	Octombrie 2015	60/2	30/2	15/0
Septembrie 1955	Noiembrie 2015	60/2	30/2	15/0
Octombrie 1955	Ianuarie 2016	60/3	30/3	15/0
Noiembrie 1955	Februarie 2016	60/3	30/3	15/0
Decembrie 1955	Martie 2016	60/3	30/3	15/0
Ianuarie 1956	Mai 2016	60/4	30/4	15/0
Februarie 1956	Iunie 2016	60/4	30/4	15/0

Scanned with OKEN Scanner

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Martie 1956	Iulie 2016	60/4	30/4	15/0
Aprilie 1956	Septembrie 2016	60/5	30/5	15/0
Mai 1956	Octombrie 2016	60/5	30/5	15/0
Iunie 1956	Noiembrie 2016	60/5	30/5	15/0
Iulie 1956	Ianuarie 2017	60/6	30/6	15/0
August 1956	Februarie 2017	60/6	30/6	15/0
Septembrie 1956	Martie 2017	60/6	30/6	15/0
Octombrie 1956	Mai 2017	60/7	30/7	15/0
Noiembrie 1956	Iunie 2017	60/7	30/7	15/0
Decembrie 1956	Iulie 2017	60/7	30/7	15/0
Ianuarie 1957	Septembrie 2017	60/8	30/8	15/0
Februarie 1957	Octombrie 2017	60/8	30/8	15/0
Martie 1957	Noiembrie 2017	60/8	30/8	15/0
Aprilie 1957	Ianuarie 2018	60/9	30/9	15/0
Mai 1957	Februarie 2018	60/9	30/9	15/0
Iunie 1957	Martie 2018	60/9	30/9	15/0
Iulie 1957	Mai 2018	60/10	30/10	15/0
August 1957	Iunie 2018	60/10	30/10	15/0
Septembrie 1957	Iulie 2018	60/10	30/10	15/0
Octombrie 1957	Septembrie 2018	60/11	30/11	15/0
Noiembrie 1957	Octombrie 2018	60/11	30/11	15/0
Decembrie 1957	Noiembrie 2018	60/11	30/11	15/0
Ianuarie 1958	Ianuarie 2019	61/0	31/0	15/0
Februarie 1958	Februarie 2019	61/0	31/0	15/0
Martie 1958	Martie 2019	61/0	31/0	15/0
Aprilie 1958	Mai 2019	61/1	31/1	15/0
Mai 1958	Iunie 2019	61/1	31/1	15/0
Iunie 1958	Iulie 2019	61/1	31/1	15/0
Iulie 1958	Septembrie 2019	61/2	31/2	15/0
August 1958	Octombrie 2019	61/2	31/2	15/0
Septembrie 1958	Noiembrie 2019	61/2	31/2	15/0
Octombrie 1958	Ianuarie 2020	61/3	31/3	15/0
Noiembrie 1958	Februarie 2020	61/3	31/3	15/0
Decembrie 1958	Martie 2020	61/3	31/3	15/0
Ianuarie 1959	Mai 2020	61/4	31/4	15/0
Februarie 1959	Iunie 2020	61/4	31/4	15/0
Martie 1959	Iulie 2020	61/4	31/4	15/0

Scanned with OKEN Scanner

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Aprilie 1959	Septembrie 2020	61/5	31/5	15/0
Mai 1959	Octombrie 2020	61/5	31/5	15/0
Iunie 1959	Noiembrie 2020	61/5	31/5	15/0
Iulie 1959	Ianuarie 2021	61/6	31/6	15/0
August 1959	Februarie 2021	61/6	31/6	15/0
Septembrie 1959	Martie 2021	61/6	31/6	15/0
Octombrie 1959	Mai 2021	61/7	31/7	15/0
Noiembrie 1959	Iunie 2021	61/7	31/7	15/0
Decembrie 1959	Iulie 2021	61/7	31/7	15/0
Ianuarie 1960	Septembrie 2021	61/8	31/8	15/0
Februarie 1960	Octombrie 2021	61/8	31/8	15/0
Martie 1960	Noiembrie 2021	61/8	31/8	15/0
Aprilie 1960	Ianuarie 2022	61/9	31/9	15/0
Mai 1960	Februarie 2022	61/9	31/9	15/0
Iunie 1960	Martie 2022	61/9	31/9	15/0
Iulie 1960	Mai 2022	61/10	31/10	15/0
August 1960	Iunie 2022	61/10	31/10	15/0
Septembrie 1960	Iulie 2022	61/10	31/10	15/0
Octombrie 1960	Septembrie 2022	61/11	31/11	15/0
Noiembrie 1960	Octombrie 2022	61/11	31/11	15/0
Decembrie 1960	Noiembrie 2022	61/11	31/11	15/0
Ianuarie 1961	Ianuarie 2023	62/0	32/0	15/0
Februarie 1961	Februarie 2023	62/0	32/0	15/0
Martie 1961	Martie 2023	62/0	32/1	15/0
Aprilie 1961	Aprilie 2023	62/0	32/1	15/0
Mai 1961	Mai 2023	62/0	32/2	15/0
Iunie 1961	Iulie 2023	62/1	32/2	15/0
Iulie 1961	August 2023	62/1	32/3	15/0
August 1961	Septembrie 2023	62/1	32/3	15/0
Septembrie 1961	Octombrie 2023	62/1	32/4	15/0
Octombrie 1961	Noiembrie 2023	62/1	32/4	15/0
Noiembrie 1961	Ianuarie 2024	62/2	32/5	15/0
Decembrie 1961	Februarie 2024	62/2	32/5	15/0
Ianuarie 1962	Martie 2024	62/2	32/6	15/0
Februarie 1962	Aprilie 2024	62/2	32/6	15/0
Martie 1962	Mai 2024	62/2	32/7	15/0
Aprilie 1962	Iulie 2024	62/3	32/7	15/0

Scanned with OKEN Scanner

Luna și anul nașterii	Luna și anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieșirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Mai 1962	August 2024	62/3	32/8	15/0
Iunie 1962	Septembrie 2024	62/3	32/8	15/0
Iulie 1962	Octombrie 2024	62/3	32/9	15/0
August 1962	Noiembrie 2024	62/3	32/9	15/0
Septembrie 1962	Ianuarie 2025	62/4	32/10	15/0
Octombrie 1962	Februarie 2025	62/4	32/10	15/0
Noiembrie 1962	Martie 2025	62/4	32/11	15/0
Decembrie 1962	Aprilie 2025	62/4	32/11	15/0
Ianuarie 1963	Mai 2025	62/4	33/0	15/0
Februarie 1963	Iulie 2025	62/5	33/0	15/0
Martie 1963	August 2025	62/5	33/1	15/0
Aprilie 1963	Septembrie 2025	62/5	33/1	15/0
Mai 1963	Octombrie 2025	62/5	33/2	15/0
Iunie 1963	Noiembrie 2025	62/5	33/2	15/0
Iulie 1963	Ianuarie 2026	62/6	33/3	15/0
August 1963	Februarie 2026	62/6	33/3	15/0
Septembrie 1963	Martie 2026	62/6	33/4	15/0
Octombrie 1963	Aprilie 2026	62/6	33/4	15/0
Noiembrie 1963	Mai 2026	62/6	33/5	15/0
Decembrie 1963	Iulie 2026	62/7	33/5	15/0
Ianuarie 1964	August 2026	62/7	33/6	15/0
Februarie 1964	Septembrie 2026	62/7	33/6	15/0
Martie 1964	Octombrie 2026	62/7	33/7	15/0
Aprilie 1964	Noiembrie 2026	62/7	33/7	15/0
Mai 1964	Ianuarie 2027	62/8	33/8	15/0
Iunie 1964	Februarie 2027	62/8	33/8	15/0
Iulie 1964	Martie 2027	62/8	33/9	15/0
August 1964	Aprilie 2027	62/8	33/9	15/0
Septembrie 1964	Mai 2027	62/8	33/10	15/0
Octombrie 1964	Iulie 2027	62/9	33/10	15/0
Noiembrie 1964	August 2027	62/9	33/11	15/0
Decembrie 1964	Septembrie 2027	62/9	33/11	15/0
Ianuarie 1965	Octombrie 2027	62/9	34/0	15/0
Februarie 1965	Noiembrie 2027	62/9	34/0	15/0
Martie 1965	Ianuarie 2028	62/10	34/1	15/0
Aprilie 1965	Februarie 2028	62/10	34/1	15/0
Mai 1965	Martie 2028	62/10	34/2	15/0

Scanned with OKEN Scanner

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Iunie 1965	Aprilie 2028	62/10	34/2	15/0
Iulie 1965	Mai 2028	62/10	34/3	15/0
August 1965	Iunie 2028	62/10	34/3	15/0
Septembrie 1965	Iulie 2028	62/10	34/4	15/0
Octombrie 1965	August 2028	62/10	34/4	15/0
Noiembrie 1965	Septembrie 2028	62/10	34/5	15/0
Decembrie 1965	Octombrie 2028	62/10	34/5	15/0
Ianuarie 1966	Noiembrie 2028	62/10	34/6	15/0
Februarie 1966	Ianuarie 2029	62/11	34/6	15/0
Martie 1966	Februarie 2029	62/11	34/7	15/0
Aprilie 1966	Martie 2029	62/11	34/7	15/0
Mai 1966	Aprilie 2029	62/11	34/8	15/0
Iunie 1966	Mai 2029	62/11	34/8	15/0
Iulie 1966	Iunie 2029	62/11	34/9	15/0
August 1966	Iulie 2029	62/11	34/9	15/0
Septembrie 1966	August 2029	62/11	34/10	15/0
Octombrie 1966	Septembrie 2029	62/11	34/10	15/0
Noiembrie 1966	Octombrie 2029	62/11	34/11	15/0
Decembrie 1966	Noiembrie 2029	62/11	34/11	15/0
Ianuarie 1967	Ianuarie 2030	63/0	35/0	15/0

Bărbaţi

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Ianuarie 1939	Ianuarie 2001	62/0	30/0	10/0
Februarie 1939	Februarie 2001	62/0	30/0	10/0
Martie 1939	Martie 2001	62/0	30/0	10/0
Aprilie 1939	Aprilie 2001	62/0	30/0	10/0
Mai 1939	Mai 2001	62/0	30/0	10/0
Iunie 1939	Iunie 2001	62/0	30/0	10/0
Iulie 1939	Iulie 2001	62/0	30/0	10/0
August 1939	August 2001	62/0	30/0	10/0
Septembrie 1939	Septembrie 2001	62/0	30/0	10/0
Octombrie 1939	Octombrie 2001	62/0	30/0	10/0
Noiembrie 1939	Noiembrie 2001	62/0	30/0	10/0

Scanned with OKEN Scanner

Luna și anul nașterii	Luna și anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieșirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Decembrie 1939	Decembrie 2001	62/0	30/0	10/0
Ianuarie 1940	Ianuarie 2002	62/0	30/0	10/0
Februarie 1940	Februarie 2002	62/0	30/0	10/0
Martie 1940	Martie 2002	62/0	30/0	10/0
Aprilie 1940	Mai 2002	62/1	30/1	10/1
Mai 1940	Iunie 2002	62/1	30/1	10/1
Iunie 1940	Iulie 2002	62/1	30/1	10/1
Iulie 1940	August 2002	62/1	30/1	10/1
August 1940	Septembrie 2002	62/1	30/1	10/1
Septembrie 1940	Noiembrie 2002	62/2	30/2	10/2
Octombrie 1940	Decembrie 2002	62/2	30/2	10/2
Noiembrie 1940	Ianuarie 2003	62/2	30/2	10/2
Decembrie 1940	Februarie 2003	62/2	30/2	10/2
Ianuarie 1941	Martie 2003	62/2	30/2	10/2
Februarie 1941	Mai 2003	62/3	30/3	10/3
Martie 1941	Iunie 2003	62/3	30/3	10/3
Aprilie 1941	Iulie 2003	62/3	30/3	10/3
Mai 1941	August 2003	62/3	30/3	10/3
Iunie 1941	Septembrie 2003	62/3	30/3	10/3
Iulie 1941	Noiembrie 2003	62/4	30/4	10/4
August 1941	Decembrie 2003	62/4	30/4	10/4
Septembrie 1941	Ianuarie 2004	62/4	30/4	10/4
Octombrie 1941	Februarie 2004	62/4	30/4	10/4
Noiembrie 1941	Martie 2004	62/4	30/4	10/4
Decembrie 1941	Mai 2004	62/5	30/5	10/5
Ianuarie 1942	Iunie 2004	62/5	30/5	10/5
Februarie 1942	Iulie 2004	62/5	30/5	10/5
Martie 1942	August 2004	62/5	30/5	10/5
Aprilie 1942	Septembrie 2004	62/5	30/5	10/5
Mai 1942	Noiembrie 2004	62/6	30/6	10/6
Iunie 1942	Decembrie 2004	62/6	30/6	10/6
Iulie 1942	Ianuarie 2005	62/6	30/6	10/6
August 1942	Februarie 2005	62/6	30/6	10/6
Septembrie 1942	Martie 2005	62/6	30/6	10/6
Octombrie 1942	Mai 2005	62/7	30/7	10/7
Noiembrie 1942	Iunie 2005	62/7	30/7	10/7
Decembrie 1942	Iulie 2005	62/7	30/7	10/7

Scanned with OKEN Scanner

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Ianuarie 1943	Septembrie 2005	62/8	30/8	10/8
Februarie 1943	Octombrie 2005	62/8	30/8	10/8
Martie 1943	Noiembrie 2005	62/8	30/8	10/8
Aprilie 1943	Ianuarie 2006	62/9	30/9	10/9
Mai 1943	Februarie 2006	62/9	30/9	10/9
Iunie 1943	Martie 2006	62/9	30/9	10/9
Iulie 1943	Mai 2006	62/10	30/10	10/10
August 1943	Iunie 2006	62/10	30/10	10/10
Septembrie 1943	Iulie 2006	62/10	30/10	10/10
Octombrie 1943	Septembrie 2006	62/11	30/11	10/11
Noiembrie 1943	Octombrie 2006	62/11	30/11	10/11
Decembrie 1943	Noiembrie 2006	62/11	30/11	10/11
Ianuarie 1944	Ianuarie 2007	63/0	31/0	11/0
Februarie 1944	Februarie 2007	63/0	31/0	11/0
Martie 1944	Martie 2007	63/0	31/0	11/0
Aprilie 1944	Mai 2007	63/1	31/2	11/2
Mai 1944	Iunie 2007	63/1	31/2	11/2
Iunie 1944	Iulie 2007	63/1	31/2	11/2
Iulie 1944	Septembrie 2007	63/2	31/4	11/4
August 1944	Octombrie 2007	63/2	31/4	11/4
Septembrie 1944	Noiembrie 2007	63/2	31/4	11/4
Octombrie 1944	Ianuarie 2008	63/3	31/6	11/6
Noiembrie 1944	Februarie 2008	63/3	31/6	11/6
Decembrie 1944	Martie 2008	63/3	31/6	11/6
Ianuarie 1945	Mai 2008	63/4	31/8	11/8
Februarie 1945	Iunie 2008	63/4	31/8	11/8
Martie 1945	Iulie 2008	63/4	31/8	11/8
Aprilie 1945	Septembrie 2008	63/5	31/10	11/10
Mai 1945	Octombrie 2008	63/5	31/10	11/10
Iunie 1945	Noiembrie 2008	63/5	31/10	11/10
Iulie 1945	Ianuarie 2009	63/6	32/0	12/0
August 1945	Februarie 2009	63/6	32/0	12/0
Septembrie 1945	Martie 2009	63/6	32/0	12/0
Octombrie 1945	Mai 2009	63/7	32/2	12/2
Noiembrie 1945	Iunie 2009	63/7	32/2	12/2
Decembrie 1945	Iulie 2009	63/7	32/2	12/2
Ianuarie 1946	Septembrie 2009	63/8	32/4	12/4

Scanned with OKEN Scanner

Luna și anul nașterii	Luna și anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieșirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Februarie 1946	Octombrie 2009	63/8	32/4	12/4
Martie 1946	Noiembrie 2009	63/8	32/4	12/4
Aprilie 1946	Ianuarie 2010	63/9	32/6	12/6
Mai 1946	Februarie 2010	63/9	32/6	12/6
Iunie 1946	Martie 2010	63/9	32/6	12/6
Iulie 1946	Mai 2010	63/10	32/8	12/8
August 1946	Iunie 2010	63/10	32/8	12/8
Septembrie 1946	Iulie 2010	63/10	32/8	12/8
Octombrie 1946	Septembrie 2010	63/11	32/10	12/10
Noiembrie 1946	Octombrie 2010	63/11	32/10	12/10
Decembrie 1946	Noiembrie 2010	63/11	32/10	12/10
Ianuarie 1947	Ianuarie 2011	64/0	33/0	13/0
Februarie 1947	Februarie 2011	64/0	33/0	13/0
Martie 1947	Martie 2011	64/0	33/0	13/0
Aprilie 1947	Mai 2011	64/1	33/2	13/2
Mai 1947	Iunie 2011	64/1	33/2	13/2
Iunie 1947	Iulie 2011	64/1	33/2	13/2
Iulie 1947	Septembrie 2011	64/2	33/4	13/4
August 1947	Octombrie 2011	64/2	33/4	13/4
Septembrie 1947	Noiembrie 2011	64/2	33/4	13/4
Octombrie 1947	Ianuarie 2012	64/3	33/6	13/6
Noiembrie 1947	Februarie 2012	64/3	33/6	13/6
Decembrie 1947	Martie 2012	64/3	33/6	13/6
Ianuarie 1948	Mai 2012	64/4	33/8	13/8
Februarie 1948	Iunie 2012	64/4	33/8	13/8
Martie 1948	Iulie 2012	64/4	33/8	13/8
Aprilie 1948	Septembrie 2012	64/5	33/10	13/10
Mai 1948	Octombrie 2012	64/5	33/10	13/10
Iunie 1948	Noiembrie 2012	64/5	33/10	13/10
Iulie 1948	Ianuarie 2013	64/6	34/0	14/0
August 1948	Februarie 2013	64/6	34/0	14/0
Septembrie 1948	Martie 2013	64/6	34/0	14/0
Octombrie 1948	Mai 2013	64/7	34/2	14/2
Noiembrie 1948	Iunie 2013	64/7	34/2	14/2
Decembrie 1948	Iulie 2013	64/7	34/2	14/2
Ianuarie 1949	Septembrie 2013	64/8	34/4	14/4
Februarie 1949	Octombrie 2013	64/8	34/4	14/4

Scanned with OKEN Scanner

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Martie 1949	Noiembrie 2013	64/8	34/4	14/4
Aprilie 1949	Ianuarie 2014	64/9	34/6	14/6
Mai 1949	Februarie 2014	64/9	34/6	14/6
Iunie 1949	Martie 2014	64/9	34/6	14/6
Iulie 1949	Mai 2014	64/10	34/8	14/8
August 1949	Iunie 2014	64/10	34/8	14/8
Septembrie 1949	Iulie 2014	64/10	34/8	14/8
Octombrie 1949	Septembrie 2014	64/11	34/10	14/10
Noiembrie 1949	Octombrie 2014	64/11	34/10	14/10
Decembrie 1949	Noiembrie 2014	64/11	34/10	14/10
Ianuarie 1950	Ianuarie 2015	65/0	35/0	15/0
Februarie 1950	Februarie 2015	65/0	35/0	15/0
Martie 1950	Martie 2015	65/0	35/0	15/0

Anexa nr. 6

Vârste standard de pensionare, stagii complete şi stagii minime de cotizare în specialitate, pentru cadrele militare în activitate, soldaţii şi gradaţii voluntari, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, din domeniul apărării naţionale, ordinii publice şi siguranţei naţionale

Bărbaţi – Femei

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Până în ianuarie 1956 inclusiv	Ianuarie 2011	55/0	20/0	15/0
Februarie 1956	Februarie 2011	55/0	20/1	15/0
Martie 1956	Martie 2011	55/0	20/2	15/0
Aprilie 1956	Mai 2011	55/1	20/3	15/1
Mai 1956	Iunie 2011	55/1	20/3	15/1
Iunie 1956	Iulie 2011	55/1	20/4	15/1
Iulie 1956	Septembrie 2011	55/2	20/4	15/2
August 1956	Octombrie 2011	55/2	20/5	15/2
Septembrie 1956	Noiembrie 2011	55/2	20/5	15/2

Scanned with OKEN Scanner

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Octombrie 1956	Ianuarie 2012	55/3	20/6	15/3
Noiembrie 1956	Februarie 2012	55/3	20/7	15/3
Decembrie 1956	Martie 2012	55/3	20/8	15/3
Ianuarie 1957	Mai 2012	55/4	20/9	15/4
Februarie 1957	Iunie 2012	55/4	20/9	15/4
Martie 1957	Iulie 2012	55/4	20/10	15/4
Aprilie 1957	Septembrie 2012	55/5	20/10	15/5
Mai 1957	Octombrie 2012	55/5	20/11	15/5
Iunie 1957	Noiembrie 2012	55/5	20/11	15/5
Iulie 1957	Ianuarie 2013	55/6	21/0	15/6
August 1957	Februarie 2013	55/6	21/1	15/6
Septembrie 1957	Martie 2013	55/6	21/2	15/6
Octombrie 1957	Mai 2013	55/7	21/3	15/7
Noiembrie 1957	Iunie 2013	55/7	21/3	15/7
Decembrie 1957	Iulie 2013	55/7	21/4	15/7
Ianuarie 1958	Septembrie 2013	55/8	21/4	15/8
Februarie 1958	Octombrie 2013	55/8	21/5	15/8
Martie 1958	Noiembrie 2013	55/8	21/5	15/8
Aprilie 1958	Ianuarie 2014	55/9	21/6	15/9
Mai 1958	Februarie 2014	55/9	21/7	15/9
Iunie 1958	Martie 2014	55/9	21/8	15/9
Iulie 1958	Mai 2014	55/10	21/9	15/10
August 1958	Iunie 2014	55/10	21/9	15/10
Septembrie 1958	Iulie 2014	55/10	21/10	15/10
Octombrie 1958	Septembrie 2014	55/11	21/10	15/11
Noiembrie 1958	Octombrie 2014	55/11	21/11	15/11
Decembrie 1958	Noiembrie 2014	55/11	21/11	15/11
Ianuarie 1959	Ianuarie 2015	56/0	22/0	16/0
Februarie 1959	Februarie 2015	56/0	22/1	16/0
Martie 1959	Martie 2015	56/0	22/2	16/0
Aprilie 1959	Mai 2015	56/1	22/3	16/1
Mai 1959	Iunie 2015	56/1	22/3	16/1
Iunie 1959	Iulie 2015	56/1	22/4	16/1
Iulie 1959	Septembrie 2015	56/2	22/4	16/2
August 1959	Octombrie 2015	56/2	22/5	16/2
Septembrie 1959	Noiembrie 2015	56/2	22/5	16/2
Octombrie 1959	Ianuarie 2016	56/3	22/6	16/3

Scanned with OKEN Scanner

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Noiembrie 1959	Februarie 2016	56/3	22/7	16/3
Decembrie 1959	Martie 2016	56/3	22/8	16/3
Ianuarie 1960	Mai 2016	56/4	22/9	16/4
Februarie 1960	Iunie 2016	56/4	22/9	16/4
Martie 1960	Iulie 2016	56/4	22/10	16/4
Aprilie 1960	Septembrie 2016	56/5	22/10	16/5
Mai 1960	Octombrie 2016	56/5	22/11	16/5
Iunie 1960	Noiembrie 2016	56/5	22/11	16/5
Iulie 1960	Ianuarie 2017	56/6	23/0	16/6
August 1960	Februarie 2017	56/6	23/1	16/6
Septembrie 1960	Martie 2017	56/6	23/2	16/6
Octombrie 1960	Mai 2017	56/7	23/3	16/7
Noiembrie 1960	Iunie 2017	56/7	23/3	16/7
Decembrie 1960	Iulie 2017	56/7	23/4	16/7
Ianuarie 1961	Septembrie 2017	56/8	23/4	16/8
Februarie 1961	Octombrie 2017	56/8	23/5	16/8
Martie 1961	Noiembrie 2017	56/8	23/5	16/8
Aprilie 1961	Ianuarie 2018	56/9	23/6	16/9
Mai 1961	Februarie 2018	56/9	23/7	16/9
Iunie 1961	Martie 2018	56/9	23/8	16/9
Iulie 1961	Mai 2018	56/10	23/9	16/10
August 1961	Iunie 2018	56/10	23/9	16/10
Septembrie 1961	Iulie 2018	56/10	23/10	16/10
Octombrie 1961	Septembrie 2018	56/11	23/10	16/11
Noiembrie 1961	Octombrie 2018	56/11	23/11	16/11
Decembrie 1961	Noiembrie 2018	56/11	23/11	16/11
Ianuarie 1962	Ianuarie 2019	57/0	24/0	17/0
Februarie 1962	Februarie 2019	57/0	24/1	17/0
Martie 1962	Martie 2019	57/0	24/2	17/0
Aprilie 1962	Mai 2019	57/1	24/3	17/1
Mai 1962	Iunie 2019	57/1	24/3	17/1
Iunie 1962	Iulie 2019	57/1	24/4	17/1
Iulie 1962	Septembrie 2019	57/2	24/4	17/2
August 1962	Octombrie 2019	57/2	24/5	17/2
Septembrie 1962	Noiembrie 2019	57/2	24/5	17/2
Octombrie 1962	Ianuarie 2020	57/3	24/6	17/3
Noiembrie 1962	Februarie 2020	57/3	24/7	17/3

Scanned with OKEN Scanner

Luna și anul nașterii	Luna și anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieșirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Decembrie 1962	Martie 2020	57/3	24/8	17/3
Ianuarie 1963	Mai 2020	57/4	24/9	17/4
Februarie 1963	Iunie 2020	57/4	24/9	17/4
Martie 1963	Iulie 2020	57/4	24/10	17/4
Aprilie 1963	Septembrie 2020	57/5	24/10	17/5
Mai 1963	Octombrie 2020	57/5	24/11	17/5
Iunie 1963	Noiembrie 2020	57/5	24/11	17/5
Iulie 1963	Ianuarie 2021	57/6	25/0	17/6
August 1963	Februarie 2021	57/6	25/1	17/6
Septembrie 1963	Martie 2021	57/6	25/2	17/6
Octombrie 1963	Mai 2021	57/7	25/3	17/7
Noiembrie 1963	Iunie 2021	57/7	25/3	17/7
Decembrie 1963	Iulie 2021	57/7	25/4	17/7
Ianuarie 1964	Septembrie 2021	57/8	25/4	17/8
Februarie 1964	Octombrie 2021	57/8	25/5	17/8
Martie 1964	Noiembrie 2021	57/8	25/5	17/8
Aprilie 1964	Ianuarie 2022	57/9	25/6	17/9
Mai 1964	Februarie 2022	57/9	25/7	17/9
Iunie 1964	Martie 2022	57/9	25/8	17/9
Iulie 1964	Mai 2022	57/10	25/9	17/10
August 1964	Iunie 2022	57/10	25/9	17/10
Septembrie 1964	Iulie 2022	57/10	25/10	17/10
Octombrie 1964	Septembrie 2022	57/11	25/10	17/11
Noiembrie 1964	Octombrie 2022	57/11	25/11	17/11
Decembrie 1964	Noiembrie 2022	57/11	25/11	17/11
Ianuarie 1965	Ianuarie 2023	58/0	26/0	18/0
Februarie 1965	Februarie 2023	58/0	26/1	18/0
Martie 1965	Martie 2023	58/0	26/2	18/0
Aprilie 1965	Mai 2023	58/1	26/3	18/1
Mai 1965	Iunie 2023	58/1	26/3	18/1
Iunie 1965	Iulie 2023	58/1	26/4	18/1
Iulie 1965	Septembrie 2023	58/2	26/4	18/2
August 1965	Octombrie 2023	58/2	26/5	18/2
Septembrie 1965	Noiembrie 2023	58/2	26/5	18/2
Octombrie 1965	Ianuarie 2024	58/3	26/6	18/3
Noiembrie 1965	Februarie 2024	58/3	26/7	18/3
Decembrie 1965	Martie 2024	58/3	26/8	18/3

Scanned with OKEN Scanner

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Ianuarie 1966	Mai 2024	58/4	26/9	18/4
Februarie 1966	Iunie 2024	58/4	26/9	18/4
Martie 1966	Iulie 2024	58/4	26/10	18/4
Aprilie 1966	Septembrie 2024	58/5	26/10	18/5
Mai 1966	Octombrie 2024	58/5	26/11	18/5
Iunie 1966	Noiembrie 2024	58/5	26/11	18/5
Iulie 1966	Ianuarie 2025	58/6	27/0	18/6
August 1966	Februarie 2025	58/6	27/1	18/6
Septembrie 1966	Martie 2025	58/6	27/2	18/6
Octombrie 1966	Mai 2025	58/7	27/3	18/7
Noiembrie 1966	Iunie 2025	58/7	27/3	18/7
Decembrie 1966	Iulie 2025	58/7	27/4	18/7
Ianuarie 1967	Septembrie 2025	58/8	27/4	18/8
Februarie 1967	Octombrie 2025	58/8	27/5	18/8
Martie 1967	Noiembrie 2025	58/8	27/5	18/8
Aprilie 1967	Ianuarie 2026	58/9	27/6	18/9
Mai 1967	Februarie 2026	58/9	27/7	18/9
Iunie 1967	Martie 2026	58/9	27/8	18/9
Iulie 1967	Mai 2026	58/10	27/9	18/10
August 1967	Iunie 2026	58/10	27/9	18/10
Septembrie 1967	Iulie 2026	58/10	27/10	18/10
Octombrie 1967	Septembrie 2026	58/11	27/10	18/11
Noiembrie 1967	Octombrie 2026	58/11	27/11	18/11
Decembrie 1967	Noiembrie 2026	58/11	27/11	18/11
Ianuarie 1968	Ianuarie 2027	59/0	28/0	19/0
Februarie 1968	Februarie 2027	59/0	28/1	19/0
Martie 1968	Aprilie 2027	59/1	28/2	19/1
Aprilie 1968	Mai 2027	59/1	28/3	19/1
Mai 1968	Iulie 2027	59/2	28/4	19/2
Iunie 1968	August 2027	59/2	28/5	19/2
Iulie 1968	Octombrie 2027	59/3	28/6	19/3
August 1968	Noiembrie 2027	59/3	28/7	19/3
Septembrie 1968	Ianuarie 2028	59/4	28/8	19/4
Octombrie 1968	Februarie 2028	59/4	28/9	19/4
Noiembrie 1968	Aprilie 2028	59/5	28/10	19/5
Decembrie 1968	Mai 2028	59/5	28/11	19/5
Ianuarie 1969	Iulie 2028	59/6	29/0	19/6

Scanned with OKEN Scanner

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Februarie 1969	August 2028	59/6	29/1	19/6
Martie 1969	Octombrie 2028	59/7	29/2	19/7
Aprilie 1969	Noiembrie 2028	59/7	29/3	19/7
Mai 1969	Ianuarie 2029	59/8	29/4	19/8
Iunie 1969	Februarie 2029	59/8	29/5	19/8
Iulie 1969	Aprilie 2029	59/9	29/6	19/9
August 1969	Mai 2029	59/9	29/7	19/9
Septembrie 1969	Iulie 2029	59/10	29/8	19/10
Octombrie 1969	August 2029	59/10	29/9	19/10
Noiembrie 1969	Octombrie 2029	59/11	29/10	19/11
Decembrie 1969	Noiembrie 2029	59/11	29/11	19/11
Ianuarie 1970	Ianuarie 2030	60/0	30/0	20/0

Anexa nr. 7

Salariul mediu anual

Anul	Salariul mediu anual (lei)	
	Brut	Net
1938	168	–
1947	261	–
1948	293	–
1949	335	–
1950	366	337
1951	397	365
1952	403	370
1953	447	410
1954	487	456
1955	536	499
1956	593	549
1957	671	619
1958	747	684
1959	784	726
1960	854	802
1961	898	833

Scanned with OKEN Scanner

1962	947	880
1963	1.005	932
1964	1.046	965
1965	1.115	1.028
1966	1.179	1.083
1967	1.210	1.107
1968	1.248	1.139
1969	1.297	1.180
1970	1.434	1.289
1971	1.471	1.318
1972	1.498	1.339
1973	1.563	1.391
1974	1.663	1.471
1975	1.813	1.595
1976	1.964	1.712
1977	2.102	1.818
1978	2.344	2.011
1979	2.457	2.108
1980	2.602	2.238
1981	2.721	2.340
1982	2.936	2.525
1983	3.024	2.601
1984	3.224	2.773
1985	3.285	2.827
1986	3.317	2.855
1987	3.337	2.872
1988	3.422	2.946
1989	3.538	3.063
1990	4.010	3.381

1991–2010: Salariul mediu brut lunar comunicat de Institutul Naţional de Statistică Sursa: Institutul Naţional de Statistică

Scanned with OKEN Scanner

Anexa nr. 8

Salariul minim pe țară

Anul	Începând cu ziua, luna	Salariul minim (lei)	Actul normativ prin care s-a stabilit
1949		166	
1950		166	
1951		166	
1952		166	
1953		166	
1954		166	
1955		220	
1956		220	
1957	1 mai	220 350	
1958		350	
1959	1 august	350 400	
1960		400	
1961	1 decembrie	400 475	
1962		475	
1963		475	
1964		475	
1965	1 septembrie	475 550	
1966		550	
1967	1 august	550 700	
1968		700	
1969		700	
		700	
1970	1 martie	750	
	1 mai	800	
1971		800	
1972	1 septembrie	800 1.000	
1973		1.000	
1974	1 august	1.000 1.140	
1975	1 iulie	1.140 1.200	

Scanned with OKEN Scanner

Anul	Începând cu ziua, luna	Salariul minim (lei)	Actul normativ prin care s-a stabilit
1976		1.200	
1977		1.200	
1978		1.200	
1979	1 august	1.200 1.425	
1980		1.425	
1981		1.425	
1982		1.425	
1983	1 septembrie	1.425 1.500	
1984		1.500	
1985		1.500	
1986		1.500	
1987		1.500	
1988	1 iulie	1.500 2.000	
1989		2.000	
1990		2.000	
1991		2.000	
	1 martie	3.150	Hotărârea Guvernului nr. 133/1991
	1 aprilie	4.675	Hotărârea Guvernului nr. 219/1991
	1 mai	5.975	Hotărârea Guvernului nr. 219/1991
	1 septembrie	6.775	Hotărârea Guvernului nr. 579/1991
	1 noiembrie	7.000	Hotărârea Guvernului nr. 780/1991
1992	1 ianuarie	8.500	Hotărârea Guvernului nr. 19/1992
	1 martie	9.150	Hotărârea Guvernului nr. 149/1992
	1 mai	11.200	Hotărârea Guvernului nr. 218/1992
	1 septembrie	12.920	Hotărârea Guvernului nr. 499/1992
	1 noiembrie	15.215	Hotărârea Guvernului nr. 774/1992
1993	1 ianuarie	16.600	Hotărârea Guvernului nr. 94/1993
	1 martie	17.600	Hotărârea Guvernului nr. 124/1993

Scanned with OKEN Scanner

Anul	Începând cu ziua, luna	Salariul minim (lei)	Actul normativ prin care s-a stabilit
	1 mai	30.000	Hotărârea Guvernului nr. 208/1993
	1 octombrie	40.200	Hotărârea Guvernului nr. 586/1993
	1 decembrie	45.000	Hotărârea Guvernului nr. 683/1993
1994		45.000	
	15 martie	60.000	Hotărârea Guvernului nr. 90/1994
	1 iulie	65.000	Hotărârea Guvernului nr. 353/1994
1995	1 aprilie	65.000 75.000	Hotărârea Guvernului nr. 184/1995
1996		75.000	
	1 august	97.000	Hotărârea Guvernului nr. 594/1996
1997		97.000	
	1 februarie	150.000	Hotărârea Guvernului nr. 27/1997
	1 august	225.000	Hotărârea Guvernului nr. 468/1997
	1 octombrie	250.000	
1998	1 aprilie	350.000	Hotărârea Guvernului nr. 208/1998
1999	1 mai	450.000	Hotărârea Guvernului nr. 296/1999
2000		450.000	
	1 februarie	700.000	Hotărârea Guvernului nr. 101/2000
	1 decembrie	1.000.000	Hotărârea Guvernului nr. 1.166/2000
2001		1.000.000	
	1 martie	1.400.000	Hotărârea Guvernului nr. 231/2001
2002		1.400.000	
	1 martie	1.750.000	Hotărârea Guvernului nr. 1.037/2001
2003	1 ianuarie	2.500.000	Hotărârea Guvernului nr. 1.105/2002
2004	1 ianuarie	2.800.000	Hotărârea Guvernului nr. 1.515/2003
2005	1 ianuarie	3.100.000	Hotărârea Guvernului nr. 2.346/2004
	1 iulie	310 (RON)	

Scanned with OKEN Scanner

Anul	Începând cu ziua, luna	Salariul minim (lei)	Actul normativ prin care s-a stabilit
2006	1 ianuarie	330 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1.766/2005
2007	1 ianuarie	390 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1.825/2006
2008	1 ianuarie 1 octombrie	500 (RON) 540 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1.507/2007 Hotărârea Guvernului nr. 1.051/2008
2009	1 ianuarie	600 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1.051/2008

Notă: Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale transmite către Casa Naţională de Pensii Publice datele pentru completarea anexei nr. 8.

Sursa: Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale

Corelaţii legislative. A se vedea şi: **Legea nr. 287/2010** a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2011 (M.Of. nr. 880 din 28 decembrie 2010), cu modificările ulterioare; **Ordinul ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale nr. 5/2011** pentru aprobarea modelului contractului de asigurare socială, al actului adiţional, al declaraţiei individuale de asigurare, al comunicării de modificare şi al formularului de solicitare de încetare a declaraţiei individuale de asigurare (M.Of. nr. 35 din 14 ianuarie 2011).

Scanned with OKEN Scanner

2. Normele de aplicare a prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice

aprobate prin **H.G. nr. 257/2011** (M.Of. nr. 214 din 28 martie 2011)

Cuprins **Art.**

Capitolul I. Declaraţia nominală de asigurare, contractul de asigurare socială, declaraţia individuală de asigurare şi contribuţia de asigurări sociale 1-30
Capitolul II. Stagiul de cotizare în sistemul public de pensii. Certificarea stagiului de cotizare şi a punctajului realizat în sistemul public de pensii 31-35
Capitolul III. Pensiile din sistemul public de pensii 36-80
Capitolul IV. Procedura de încadrare în grad de invaliditate, revizuirea medicală şi contestarea deciziei medicale asupra capacităţii de muncă 81-106
Capitolul V. Alte drepturi de asigurări sociale. Ajutorul de deces 107-120
Capitolul VI. Dispoziţii tranzitorii 121-140
Capitolul VII. Dispoziţii finale 141-146
Anexe

Capitolul I. Declaraţia nominală de asigurare, contractul de asigurare socială, declaraţia individuală de asigurare şi contribuţia de asigurări sociale

Art. 1. Asigurarea evidenţei nominale a asiguraţilor şi a obligaţiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat se realizează pe baza declaraţiei nominale de asigurare, potrivit modelului aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1.397/2010 privind modelul, conţinutul, modalitatea de depunere şi de gestionare a „Declaraţiei privind obligaţiile de plată a contribuţiilor sociale, impozitului pe venit şi evidenţa nominală a persoanelor asigurate".

Scanned with OKEN Scanner

Art. 2. Declarația nominală de asigurare se completează și se depune de persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajator sau entități asimilate angajatorului, prevăzute la art. 296^3 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, cărora le revin, potrivit legislației în vigoare, obligații de plată privind impozitul pe venitul din salarii, precum și cele privind bugetul asigurărilor sociale de stat.

Art. 3. Declarația nominală de asigurare se depune lunar, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se datorează contribuțiile, la organul fiscal competent, potrivit prevederilor art. 296^{19} din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 4. (1) Obligația de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat constă în plata contribuției de asigurări sociale.

(2) Cotele contribuției individuale de asigurări sociale, a celei datorate de angajator, baza de calcul a acestora, termenele de plată și celelalte aspecte privind contribuțiile de asigurări sociale sunt reglementate în titlul IX^2 „Contribuții sociale obligatorii" din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 5. Declarația nominală de asigurare constituie documentul pe baza căruia casele teritoriale de pensii, respectiv casele de pensii sectoriale competente stabilesc stagiul de cotizare în sistemul public de pensii și determină punctajul lunar al asiguratului, utilizate la stabilirea drepturilor de pensie.

Art. 6. (1) În situațiile în care, pentru anumite perioade de după data de 31 martie 2001, stagiul de cotizare în sistemul public de pensii, respectiv veniturile asigurate pe baza cărora se determină punctajul lunar, nu pot fi dovedite prin declarația nominală de asigurare, persoana în cauză poate prezenta casei teritoriale/sectoriale de pensii competente alte documente doveditoare, întocmite în condițiile legii.

(2) Documentele doveditoare pot fi:

a) carnetul de muncă, cu înregistrările efectuate potrivit normelor legale, în original;

b) certificate cu informații extrase din registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori potrivit art. 7 din Hotărârea Guvernului nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;

c) certificate/adeverințe eliberate în condițiile legii de Arhivele Naționale sau de către deținătorii legali ai arhivelor foștilor angajatori;

Scanned with OKEN Scanner

d) hotărâri judecătorești prin care se reconstituie elementele necesare stabilirii drepturilor de pensie.

(3) Documentele prevăzute în alin. (2) se prezintă în copie certificată sau în original, după caz.

(4) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică numai în situațiile în care se dovedește că angajatorul se află în imposibilitatea de a întocmi și de a depune declarația nominală de asigurare.

Art. 7. (1) În sistemul public de pensii se pot asigura, pe bază de contract de asigurare socială, avocații, personalul clerical și cel asimilat din cadrul cultelor recunoscute prin lege, cu sisteme proprii de asigurări sociale și pensii, neintegrate în sistemul public, precum și orice altă persoană care dorește să se asigure în sistemul public de pensii.

(2) Se pot asigura în sistemul public de pensii, pe bază de contract de asigurare socială, și persoanele care, asigurate fiind în temeiul art. 6 alin. (1) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, denumită în continuare lege, doresc să își completeze venitul asigurat până la plafonul prevăzut de lege.

Art. 8. (1) Contractul de asigurare socială se încheie între persoana interesată sau, după caz, tutorele, curatorul ori mandatarul acesteia desemnat prin procură specială și casa teritorială de pensii competentă, denumită, în continuare, asigurător, în funcție de domiciliul sau reședința persoanei interesate ori, după caz, a tutorelui, curatorului sau mandatarului.

(2) Contractul de asigurare socială se încheie în formă scrisă și produce efecte de la data înregistrării la asigurător.

Art. 9. (1) Venitul asigurat înscris în contractul de asigurare socială, la care se datorează contribuția de asigurări sociale, este stabilit de persoana interesată, cu respectarea prevederilor legale.

(2) Venitul asigurat poate fi modificat din inițiativa asiguratului, în condițiile legii, prin încheierea unui act adițional la contractul de asigurare socială.

(3) Actul adițional la contractul de asigurare socială produce efecte pentru viitor cel mai devreme de la data înregistrării acestuia la asigurător și are același regim juridic ca și contractul de asigurare socială.

Art. 10. La încheierea contractului de asigurare socială se prezintă asigurătorului următoarele documente:

a) actul de identitate, certificarea pentru conformitate a copiei făcându-se de către asigurător;

Scanned with OKEN Scanner

b) actul de identitate al reprezentantului, precum şi actul care atestă calitatea acestuia, după caz.

Art. 11. În situaţia nerespectării termenului de plată a contribuţiei, prevăzut la art. 27, în cursul derulării contractului de asigurare socială, se calculează dobânzi şi penalităţi de întârziere aferente.

Art. 12. Constatarea rezilierii contractului de asigurare socială se face prin decizie a asigurătorului.

Art. 13. În sistemul public de pensii sunt obligate să depună declaraţie individuală de asigurare persoanele care realizează, în mod exclusiv, un venit brut pe an calendaristic echivalent cu cel puţin de 4 ori câştigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat şi care se află în una dintre situaţiile prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. IV din lege.

Art. 14. (1) Persoanele care sunt asigurate în sistemul public de pensii în condiţiile prevăzute de instrumentele juridice cu caracter internaţional la care România este parte, având angajator nerezident în România, îşi pot asuma obligaţiile respectivului angajator, în numele acestuia, în ceea ce priveşte plata contribuţiilor, fiind asimilate, în acest sens, asiguraţilor prevăzuţi la art. 6 alin. (1) pct. IV lit. e) din lege.

(2) Persoanele care nu au domiciliul sau reşedinţa în România şi care în temeiul instrumentelor juridice cu caracter internaţional la care România este parte au obligaţia de a se asigura în sistemul public de pensii, nefiind într-o relaţie dependentă cu un angajator rezident în România, depun declaraţie individuală de asigurare.

Art. 15. (1) Declaraţia individuală de asigurare se depune personal la casa teritorială de pensii competentă, în funcţie de domiciliul sau reşedinţa persoanei.

(2) Nedepunerea declaraţiei individuale de asigurare constituie, potrivit prevederilor art. 144 lit. b) din lege, contravenţie şi se sancţionează conform legii.

(3) Declaraţia individuală de asigurare prevăzută la art. 14 alin. (2) se depune la casa teritorială de pensii competentă, în funcţie de locul de desfăşurare a activităţii.

Art. 16. La depunerea declaraţiei individuale de asigurare persoana obligată să se asigure prezintă asigurătorului, după caz, următoarele documente:

a) actul de identitate, în original şi în copie, certificarea pentru conformitate a copiei făcându-se de către asigurător;

Scanned with OKEN Scanner

b) copie a contractului de administrare ori de management, în cazul administratorilor sau managerilor care au încheiat contract de administrare ori de management;

c) copie a certificatului de înregistrare la registrul comerțului, copii ale declarațiilor fiscale depuse în cazul membrilor întreprinderii individuale și ai întreprinderii familiale;

d) copie a certificatului de înregistrare la registrul comerțului, copii ale declarațiilor fiscale depuse în cazul persoanelor fizice autorizate să desfășoare activități economice;

e) copie a contractului individual de muncă sau a altui document din care rezultă desfășurarea activității, încheiat cu societatea angajatoare, în cazul persoanelor angajate în instituții internaționale, dacă nu sunt asigurații acestora;

f) copie a contractului, a acordului sau a altui document din care rezultă desfășurarea activității, încheiat cu societatea angajatoare, în cazul altor persoane care realizează venituri din activități profesionale.

Art. 17. (1) În situația în care pe parcursul derulării asigurării în baza declarației individuale de asigurare se face dovada că într-un an calendaristic nu se realizează venituri la nivelul prevăzut de lege, declarația se suspendă la cererea asiguratului sau din inițiativa casei teritoriale de pensii.

(2) În situația în care declarația individuală de asigurare se suspendă din inițiativa casei teritoriale de pensii, aceasta va notifica asiguratul, cu indicarea perioadei pentru care s-a produs suspendarea.

(3) Constatarea nerealizării veniturilor se face pe baza documentelor fiscale prevăzute de legislația în materie, a adeverințelor eliberate de organele fiscale competente sau, după caz, pe baza datelor furnizate caselor teritoriale de pensii de către organele fiscale.

(4) În perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) nu se datorează contribuția de asigurări sociale și perioada respectivă nu constituie stagiu de cotizare în sistemul public de pensii.

(5) În situația în care în perioada de suspendare s-au achitat contribuții de asigurări sociale, acestea nu se restituie, fiind luate în calcul la determinarea stagiului de cotizare și a punctajului lunar pentru stabilirea drepturilor de pensie.

Art. 18. Declarația individuală de asigurare este suspendată de drept, în condițiile legii, pe perioada în care asiguratul a beneficiat de concedii medicale și indemnizații de asigurări sociale de sănătate și/sau de

Scanned with OKEN Scanner

concedii pentru creşterea copilului până la împlinirea vârstei de un an, 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap.

Art. 19. Asiguraţii care fac dovada că nu se mai regăsesc în situaţiile pentru care asigurarea este obligatorie, potrivit art. 6 alin. (1) pct. IV din lege, au obligaţia să depună la casele teritoriale de pensii, în termen de 30 zile de la modificarea situaţiei, formularul-tip de încetare a declaraţiei individuale de asigurare în sistemul public de pensii, aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale.

Art. 20. (1) În situaţia în care casa teritorială de pensii deţine informaţii certe cu privire la faptul că asiguraţii pe bază de declaraţie individuală de asigurare nu se mai regăsesc în una dintre situaţiile prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. IV din lege, pentru a fi asiguraţi obligatoriu în sistemul public, poate proceda, după notificarea prealabilă a asiguratului, la încetarea, din oficiu, a declaraţiei individuale de asigurare.

(2) Prevederile alin. (1) se pot aplica şi persoanelor aflate în una dintre situaţiile prevăzute la art. 11 alin. (4) din lege.

(3) Încetarea declaraţiei individuale de asigurare se efectuează pe bază de proces-verbal în care se consemnează motivele încetării, precum şi informaţiile/documentele care au fost avute în vedere.

(4) Încetarea operează cu data de întâi a lunii următoare celei în care asiguratul nu se mai regăseşte în una dintre situaţiile prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. IV din lege.

(5) Asiguraţii cu declaraţie individuală de asigurare, care fac dovada că se regăsesc în situaţiile prevăzute la art. 11 alin. (4) din lege, pot depune formularul-tip de încetare a declaraţiei individuale de asigurare în sistemul public de pensii. În acest caz, încetarea operează începând cu data depunerii cererii.

Art. 21. Ori de câte ori intervin modificări ale elementelor care au stat la baza declaraţiei individuale de asigurare, asiguratul are obligaţia de a depune la casa teritorială de pensii o comunicare de modificare a declaraţiei.

Art. 22. În categoria „persoane fizice autorizate să desfăşoare activităţi economice", prevăzută la art. 6 alin. (1) pct. IV lit. c) din lege, se încadrează persoanele care exercită profesiuni libere, şi anume:

a) expert contabil;
b) contabil autorizat;
c) consultant de plasament în valori mobiliare;
d) medic;
e) farmacist;

Scanned with OKEN Scanner

f) medic veterinar;
g) psiholog cu drept de liberă practică;
h) notar public;
i) auditor financiar;
j) practician în reorganizare şi lichidare;
k) persoane autorizate să realizeze şi să verifice lucrările de specialitate din domeniul cadastrului, geodeziei şi cartografiei;
l) expert tehnic;
m) urbanist;
n) restaurator;
o) persoane autorizate să furnizeze servicii publice conexe actului medical;
p) consilier în proprietate industrială;
q) expert criminalist;
r) executor judecătoresc;
s) arhitect;
t) traducător autorizat;
u) consultant fiscal;
v) broker;
w) oricare profesii/meserii reglementate, desfăşurate în mod independent, în condiţiile legii.

Art. 23. (1) Persoanele asigurate la data de 31 decembrie 2010, pe bază de declaraţie/contract de asigurare socială, în condiţiile Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare, care se regăsesc în situaţiile de asiguraţi obligatoriu/facultativ prevăzute de lege, îşi păstrează calitatea de persoane asigurate în sistemul public de pensii începând cu data de 1 ianuarie 2011.

(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) nu au obligaţia depunerii/încheierii unor noi documente de asigurare potrivit prevederilor legii.

(3) Pentru persoanele prevăzute la alin. (1), venitul asigurat înscris în documentele de asigurare se va încadra obligatoriu în limitele prevăzute la art. 36 din lege.

(4) Persoanelor prevăzute la alin. (1) le revin în continuare obligaţiile şi beneficiază de drepturile stabilite de lege.

Art. 24. În cazul persoanelor asigurate în sistemul public de pensii în baza declaraţiei de asigurare la data de 31 decembrie 2010 şi care, începând cu data de 1 ianuarie 2011, nu se mai află într-una dintre situaţiile

Scanned with OKEN Scanner

prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. IV din lege, dar au achitat contribuția de asigurări sociale prevăzută de lege, aceasta nu se restituie, iar perioada respectivă constituie stagiu de cotizare, în condițiile legii.

Art. 25. Casa teritorială de pensii are obligația ca, cel mai târziu în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a unui act normativ de modificare a cadrului legal privind declarația individuală de asigurare sau contractul de asigurare socială, să comunice în scris asiguraților natura modificării și data de la care survine aceasta.

Art. 26. Modelul contractului de asigurare socială, al declarației individuale de asigurare socială, al actului adițional la contractul de asigurare socială, al comunicării de modificare a declarației individuale de asigurare, al formularului-tip de încetare a declarației individuale de asigurare în sistemul public de pensii sunt cele aprobate prin Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 5/2011 pentru aprobarea modelului contractului de asigurare socială, al actului adițional, al declarației individuale de asigurare, al comunicării de modificare și al formularului de solicitare de încetare a declarației individuale de asigurare.

Art. 27. (1) Termenul de plată a contribuției de asigurări sociale, în cazul asiguraților pe bază de contract de asigurare socială sau declarație individuală de asigurare, este până la data de 25 a lunii următoare celei pentru care se datorează plata.

(2) Neplata contribuției de asigurări sociale la termen generează plata unor dobânzi și penalități de întârziere.

(3) Cota dobânzilor și penalităților de întârziere, prevăzute la alin. (2), precum și modalitatea de calcul al acestora se stabilește potrivit reglementărilor privind executarea creanțelor bugetare.

Art. 28. Calculul dobânzilor și penalităților de întârziere pentru asigurații cu declarație individuală de asigurare sau contract de asigurare socială se efectuează de către casele teritoriale de pensii.

Art. 29. (1) Declarația individuală de asigurare și contractul de asigurare socială încetează de drept la data decesului asiguratului.

(2) Eventualele sume neachitate până la data decesului, reprezentând contribuții de asigurări sociale și, după caz, accesoriile, nu se mai urmăresc. Stagiul de cotizare se constituie numai din perioadele pentru care s-au plătit sumele reprezentând contribuția de asigurări sociale și, după caz, accesoriile.

(3) În situațiile în care sunt făcute plăți anticipate pentru perioade ulterioare datei decesului, sumele plătite pentru aceste perioade, reprezentând

Scanned with OKEN Scanner

contribuție de asigurări sociale, se restituie, la cerere, persoanelor prevăzute la art. 120 alin. (1) din lege.

(4) În situațiile prevăzute la alin. (3), constituie stagiu de cotizare perioada pentru care s-a plătit contribuția de asigurări sociale, până la data decesului.

Art. 30. Câștigul salarial mediu brut menționat în cuprinsul legii este cel utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat și aprobat prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Capitolul II. Stagiul de cotizare în sistemul public de pensii. Certificarea stagiului de cotizare și a punctajului realizat în sistemul public de pensii

Art. 31. (1) În situația persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I, II, III și V din lege, constituie stagiu de cotizare în sistemul public de pensii perioadele pentru care s-au datorat contribuții de asigurări sociale.

(2) În situația persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. IV și alin. (2) din lege, constituie stagiu de cotizare în sistemul public de pensii perioadele pentru care s-au datorat și plătit contribuții de asigurări sociale.

(3) În situația persoanelor care beneficiază de plăți compensatorii, suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru care contribuția de asigurări sociale se datorează la nivelul cotei contribuției individuale, stagiul de cotizare se determină prin aplicarea asupra perioadei de cotizare a raportului dintre cota de contribuție individuală de asigurări sociale și cota de contribuție de asigurări sociale aprobată pentru locurile de muncă în condiții normale.

Art. 32. Perioadele necontributive prevăzute la art. 49 din lege reprezintă perioade asimilate stagiului de cotizare.

Art. 33. Perioada pentru care se datorează contribuție de asigurări sociale în sistemul public de pensii se înregistrează în zile lucrate dintre cele lucrătoare, corespunzătoare condițiilor de muncă în care asiguratul își desfășoară activitatea, sau, după caz, în zile lucrătoare din numărul zilelor calendaristice, în cazul perioadelor de concedii medicale.

Art. 34. (1) Stagiul de cotizare se determină și se exprimă în zile calendaristice.

(2) Modalitatea tehnică de transformare a zilelor lucrătoare în zile calendaristice, în vederea determinării stagiului de cotizare realizat, se

Scanned with OKEN Scanner

face potrivit procedurii aprobate prin ordin al preşedintelui Casei Naţionale de Pensii Publice, denumită în continuare CNPP.

Art. 35. (1) Stagiul de cotizare se certifică asiguraţilor, din oficiu, o dată la 2 ani, de către CNPP şi casele de pensii sectoriale.

(2) Certificarea prevăzută la alin. (1) se face prin emiterea şi comunicarea către asiguraţi a Certificatului privind stagiul de cotizare în sistemul public de pensii.

Capitolul III. Pensiile din sistemul public de pensii

Art. 36. În sistemul public de pensii au dreptul la pensie, în situaţia îndeplinirii condiţiilor prevăzute de lege, următoarele categorii de persoane:

a) asiguraţii prevăzuţi la art. 6 din lege;

b) persoanele care satisfac obligaţii militare sau sunt elevi ai unei şcoli militare/şcoli de agenţi de poliţie, cu excepţia elevilor liceelor militare, studenţi ai unei instituţii de învăţământ din sistemul de apărare, ordine publică şi siguranţă naţională;

c) elevii, inclusiv elevii liceelor militare, ucenicii şi studenţii care şi-au pierdut total sau cel puţin jumătate din capacitatea de muncă datorită bolilor profesionale sau accidentelor de muncă survenite în timpul şi din cauza practicii profesionale;

d) persoanele care şi-au pierdut total sau parţial capacitatea de muncă şi marii mutilaţi, ca urmare a participării la lupta pentru victoria Revoluţiei din Decembrie 1989 sau în legătură cu evenimentele revoluţionare din decembrie 1989, dacă erau cuprinşi într-un sistem de asigurări sociale anterior datei ivirii invalidităţii din această cauză;

e) persoanele care, la data solicitării drepturilor de pensie, nu mai au calitatea de asigurat;

f) urmaşii persoanelor prevăzute la lit. a)–e), respectiv copiii şi soţul supravieţuitor.

A. Pensia pentru limită de vârstă

Art. 37. (1) Stagiul minim/complet de cotizare prevăzut la art. 53 alin. (2) şi (3) din lege, respectiv stagiul complet de cotizare prevăzut la art. 54 alin. (3) din lege cuprinde şi:

a) stagiul de cotizare realizat până la intrarea în vigoare a legii;

b) vechimea în serviciu recunoscută pentru stabilirea pensiilor, până la intrarea în vigoare a legii, în cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) din lege;

Scanned with OKEN Scanner

c) vechimea în muncă sau, după caz, vechimea în serviciu realizată în celelalte sisteme de asigurări sociale, neintegrate în sistemul public de pensii;

d) perioadele suplimentare acordate pentru activitatea desfăşurată în grupa I, a II-a, respectiv în condiții deosebite, condiții speciale şi alte condiții de muncă.

(2) Stagiul minim de cotizare în specialitate prevăzut la art. 54 alin. (2) din lege este constituit din perioada în care o persoană din sistemul național de apărare națională, ordine publică şi siguranță națională, precum şi din sistemul administrației penitenciare s-a aflat în una dintre următoarele situații:

1. a avut calitatea de cadru militar în activitate;

2. a îndeplinit serviciul militar ca militar în termen, militar cu termen redus, elev al unei şcoli militare/şcoli de agenți de poliție sau student al unei instituții de învățământ din sistemul de apărare, ordine publică şi siguranță națională pentru formarea cadrelor militare, polițiştilor şi funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cu excepția liceului militar;

3. a fost concentrată sau mobilizată ca rezervist;

4. a fost în captivitate;

5. a avut calitatea de funcționar public cu statut special în instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică şi siguranță națională, precum şi din sistemul administrației penitenciare;

6. a avut calitatea de militar angajat pe bază de contract şi/sau de soldat şi gradat voluntar.

Art. 38. (1) Vârstele standard de pensionare şi stagiile minime sau complete de cotizare pentru femei şi bărbați sunt prevăzute în anexa nr. 5 la lege.

(2) În situația cadrelor militare, soldaților şi gradaților voluntari, polițiştilor şi funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, din domeniul apărării, ordinii publice şi siguranței naționale, vârstele standard de pensionare şi stagiile minime sau complete de cotizare în specialitate sunt prevăzute în anexa nr. 6 la lege.

Art. 39. (1) Reducerea vârstelor standard de pensionare pentru persoanele care au desfăşurat activități încadrate prin lege în condiții deosebite de muncă se face corespunzător timpului efectiv lucrat în aceste condiții, din vârstele standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 5 sau, după caz, anexa nr. 6 la lege, cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 55 alin. (1) lit. a) din lege.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Se asimilează stagiilor realizate în condiţii deosebite de muncă şi vechimea în muncă realizată în grupa I sau a II-a de muncă, potrivit legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, cu excepţia celor încadrate în condiţii speciale.

Art. 40. (1) Reducerea vârstelor standard de pensionare pentru persoanele care au desfăşurat activităţi încadrate prin lege în condiţii speciale sau în alte condiţii de muncă se face corespunzător stagiului de cotizare realizat în aceste condiţii, din vârstele standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 5 sau, după caz, anexa nr. 6 la lege, cu respectarea condiţiilor prevăzute la art. 55 alin. (1) lit. b) din lege.

(2) În situaţia persoanelor care au desfăşurat activitate cel puţin 50% în subteran sau în zona I de expunere la radiaţii, respectiv cel puţin 70% în zona a II-a de expunere la radiaţii, dintre cele încadrate la art. 30 alin. (1) lit. a) şi b) din lege, stagiul de cotizare realizat în aceste condiţii este egal cu timpul lucrat în regim normal de lucru.

(3) În cazul persoanelor care au realizat stagiul complet de cotizare de 30 de ani, dintre care cel puţin 20 de ani în activităţile prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. a) şi f) din lege, încadrate prin lege în condiţii speciale, reducerea vârstelor standard de pensionare se face potrivit art. 56 alin. (2) din lege, cu respectarea prevederilor alin. (3) şi (4) ale aceluiaşi articol.

(4) Persoanele care au realizat stagii de cotizare în condiţii speciale prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. b) din lege beneficiază de pensie pentru limită de vârstă indiferent de vârstă, dacă îndeplinesc condiţiile de stagiu de cotizare prevăzute la art. 57 alin. (1) şi (3) din lege.

(5) În situaţia persoanelor care au realizat stagii de cotizare în condiţiile speciale prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. b) din lege, mai puţin de 15 ani în zona I de expunere la radiaţii şi mai puţin de 17 ani în zona a II-a de expunere la radiaţii, aceste stagii se cumulează considerându-se stagii de cotizare în zona a II-a de expunere la radiaţii, în vederea înscrierii la pensie pentru limită de vârstă.

Art. 41. (1) Reducerea vârstelor standard de pensionare potrivit art. 55 din lege se face numai în condiţiile realizării stagiului complet de cotizare.

(2) În situaţia cadrelor militare, soldaţilor şi gradaţilor voluntari, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, din domeniul apărării naţionale, ordinii publice şi siguranţei naţionale, reducerea vârstelor standard de pensionare se face din vârstele standard prevăzute în anexa nr. 6 la lege, numai în condiţiile realizării stagiului minim de cotizare în specialitate.

Scanned with OKEN Scanner

(3) Reducerea vârstelor standard de pensionare prevăzute de alte acte normative şi cele prevăzute la art. 55 din lege pot fi cumulate între ele, fără ca reducerea totală să fie mai mare de 13 ani.

Art. 42. Pentru persoanele cărora le-au fost stabilite drepturi privind vechimea în muncă în condițiile prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. a)–c) şi alin. (2) din Decretul-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum şi celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, reducerea vârstelor standard de pensionare se face numai pentru anii întregi de privare de libertate, de deportare în străinătate după data de 23 august 1944 şi/sau de prizonierat.

Art. 43. (1) Reducerea prevăzută la art. 58 din lege se aplică persoanelor cu handicap care, la data solicitării pensiei, fac dovada acestui statut cu certificatul de încadrare în grad de handicap, emis în condițiile legii;

(2) În vederea aplicării art. 58 din lege, certificatul de încadrare în grad de handicap va conține obligatoriu:

a) data dobândirii handicapului;

b) gradul de handicap;

c) mențiunea că persoana este nerevizuibilă;

d) mențiunea că certificatul a fost emis pentru aplicarea art. 58 din lege.

(3) Reducerea prevăzută la alin. (1) se face numai în condițiile handicapului preexistent calității de asigurat.

(4) Schimbarea ulterioară înscrierii la pensie a gradului de handicap nu afectează drepturile de pensie acordate, cu excepția cazului în care certificatul de încadrare în grad de handicap a fost anulat, în condițiile legii.

Art. 44. Reducerea prevăzută la art. 59 din lege se aplică nevăzătorilor care fac dovada acestui statut cu certificatul de încadrare în grad de handicap emis în condițiile legii, care va conține obligatoriu următoarele elemente: data ivirii handicapului, gradul de handicap, termenul de revizuire, precum şi mențiunea că certificatul a fost emis în vederea aplicării art. 59 din lege.

Art. 45. (1) Asigurații care şi-au desfăşurat activitatea pe durata programului normal de lucru dintr-o lună, activitățile din anexa nr. 2 la lege, avizate în condiții speciale de muncă, realizate în unitățile menționate în anexa nr. 3 la lege, beneficiază de stagii de cotizare în condiții speciale de muncă.

Scanned with OKEN Scanner

(2) În situaţia în care, potrivit legii, unităţile prevăzute în anexa nr. 3 la lege îşi schimbă denumirea sau sediul ori se reorganizează, inclusiv prin preluarea în totalitate sau în parte a patrimoniului de către o altă societate, locurile de muncă avizate în condiţii speciale, în care până la data la care au intervenit aceste modificări s-au desfăşurat activităţile prevăzute în anexa nr. 2 la lege, rămân în continuare încadrate în condiţii speciale de muncă, dacă respectivele locuri de muncă se regăsesc la noua societate.

(3) Controlul privind menţinerea, conform avizului, a locurilor de muncă la noua societate se efectuează de către Inspecţia Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă.

(4) În situaţiile prevăzute la alin. (2) şi (3), angajatorul va depune la casa teritorială de pensii „Nota privind locurile de muncă încadrate în condiţii speciale" potrivit „Avizului pentru încadrarea locurilor de muncă în condiţii speciale", întocmită de către acesta, în conformitate cu modelul prezentat în anexa nr. 1, şi „Nota de constatare" întocmită de către inspectoratul teritorial de muncă, din care să rezulte menţinerea, conform avizului, a locurilor de muncă la noua unitate.

(5) Perioadele în care asiguraţii care îşi desfăşoară activitatea în condiţii speciale de muncă se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă şi/sau în concediu de odihnă constituie stagiu de cotizare realizat în condiţii speciale de muncă, dacă au lucrat cel puţin în ziua premergătoare concediului în locuri de muncă încadrate în astfel de condiţii de muncă.

(6) Încadrarea asiguraţilor în locuri de muncă în activităţile speciale prevăzute în anexa nr. 2 la lege se face de către unităţile prevăzute în anexa nr. 3 la lege, pe baza documentelor şi evidenţelor acestora, întocmite potrivit legii, din care rezultă că activitatea asiguraţilor s-a desfăşurat numai în respectivele locuri de muncă, pe durata programului normal de lucru din luna respectivă.

(7) Programul normal de lucru din luna respectivă pentru locurile de muncă prevăzute în aviz este cel stabilit prin acte normative specifice, prin contractul colectiv de muncă şi/sau regulamentul intern, în condiţiile legii, în funcţie de sectorul de activitate sau de angajator.

Art. 46. (1) Asiguraţii unui angajator, denumit în condiţiile prezentelor norme prestator, care efectuează, potrivit legii, activităţi dintre cele prevăzute în anexa nr. 2 la lege, pe durata programului normal de lucru dintr-o lună, în locuri de muncă aparţinând altei unităţi dintre cele

Scanned with OKEN Scanner

nominalizate în anexa nr. 3 la lege, denumit în condițiile prezentelor norme beneficiar, încadrate potrivit legii în condiții speciale, beneficiază pentru aceste perioade de prevederile art. 30 alin. (1) lit. e) din lege.

(2) În cazurile prevăzute la alin. (1), prestatorul depune, până la data de 25 a lunii următoare celei în care intervin aceste situații, la casa teritorială de pensii în a cărei rază de activitate își are sediul, originalul și copia documentului pe baza căruia, potrivit legii, funcționează, din care să rezulte că în obiectul de activitate este prevăzută și desfășurarea unor activități care se regăsesc în anexa nr. 2 la lege, documentul original restituindu-se prestatorului după certificarea conformității copiei.

(3) În termenul prevăzut la alin. (2), prestatorul depune la casa teritorială de pensii, pe suport hârtie, lista cu asigurații care și-au desfășurat activitatea, pe durata programului normal de lucru din fiecare lună, numai în locurile de muncă încadrate, potrivit legii, în condiții speciale. Modelul listei cu asigurații este cel prevăzut în anexa nr. 2.

(4) Lista prevăzută la alin. (3) se confirmă, în mod obligatoriu, prin semnătură și ștampilă de către beneficiar și va fi însoțită de avizul eliberat potrivit legislației în vigoare la acea dată.

(5) Potrivit prevederilor art. 8 alin. (1) din lege, casele teritoriale de pensii verifică lunar concordanța dintre datele înscrise în aceste liste și cele din declarațiile nominale de asigurare.

(6) Contribuția de asigurări sociale prevăzută de lege pentru condiții speciale de muncă se datorează de către prestator.

(7) Atribuțiile de serviciu ce revin fiecărui asigurat, în funcție de sarcinile specifice de muncă, precum și perioadele în care un asigurat lucrează pe durata programului normal de lucru din luna respectivă numai în locuri de muncă încadrate în condiții speciale potrivit art. 30 alin. (1) lit. e) din lege se stabilesc prin decizie a angajatorului. Această decizie este document justificativ pentru întocmirea declarațiilor nominale de asigurare sau, după caz, a declarațiilor rectificative.

(8) Orice modificare intervenită în legătură cu locurile de muncă încadrate în condiții speciale pentru care s-a obținut avizul menționat la alin. (4) se comunică de către angajator casei teritoriale de pensii în evidența căreia se află documentația depusă inițial.

Art. 47. În domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale, încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite, speciale și alte condiții de muncă, potrivit criteriilor și metodologiei de încadrare prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1.294/2001 privind stabilirea locurilor de muncă și activităților cu condiții deosebite, condiții speciale și alte

Scanned with OKEN Scanner

condiţii, specifice pentru cadrele militare în activitate, cu modificările ulterioare, şi Hotărârea Guvernului nr. 1.822/2004 privind stabilirea locurilor de muncă şi activităţilor cu condiţii deosebite, speciale şi alte condiţii, specifice pentru poliţişti, cu modificările ulterioare, precum şi transmiterea documentelor care dovedesc încadrarea personalului militar în aceste condiţii între structurile angajatoare/plătitoare şi casele de pensii sectoriale, respectiv casele teritoriale de pensii, se stabilesc prin norme interne aprobate de conducătorii instituţiilor publice din acest domeniu. Adeverinţele se întocmesc potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 3.

B. Pensia anticipată şi pensia anticipată parţială

Art. 48. Stagiul complet de cotizare, în sensul art. 62 alin. (1) şi art. 65 alin. (1) din lege, este cel prevăzut în anexa nr. 5 sau, după caz, în anexa nr. 6 la lege.

Art. 49. (1) La stabilirea stagiului complet de cotizare/stagiului de cotizare în specialitate, precum şi la determinarea punctajului mediu anual în cazul pensiei anticipate şi pensiei anticipate parţiale nu se iau în considerare perioadele asimilate prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. a)-c) şi g) din lege, respectiv stagiile de cotizare realizate în sistemele de asigurări sociale neintegrate sistemului public de pensii la data intrării în vigoare a legii.

(2) Sistemele neintegrate sistemului public de pensii, potrivit art. 6 alin. (2) din lege, sunt următoarele: sistemul de asigurări sociale al avocaţilor şi sistemele proprii de asigurări sociale ale cultelor recunoscute de lege.

Art. 50. (1) În vederea deschiderii dreptului la pensia anticipată şi la pensia anticipată parţială, stagiul de cotizare cuprinde şi perioadele suplimentare acordate pentru activitatea desfăşurată în grupele I şi a II-a de muncă, respectiv în condiţii deosebite, condiţii speciale şi alte condiţii de muncă.

(2) Stagiul minim de cotizare în specialitate nu cuprinde perioadele suplimentare menţionate la alin. (1).

Art. 51. Stagiul de cotizare realizat în perioadele în care titularul unei pensii anticipate sau al unei pensii anticipate parţiale contribuie la sistemul public de pensii, având plata pensiei suspendată, potrivit legii, poate fi valorificat numai la stabilirea pensiei pentru limită de vârstă.

Art. 52. Pensia anticipată ori pensia anticipată parţială se transformă din oficiu în pensie pentru limită de vârstă, care se acordă începând cu data îndeplinirii condiţiilor privind vârsta standard de pensionare sau vârsta

Scanned with OKEN Scanner

standard redusă, potrivit prevederilor legale, pentru acordarea unei pensii pentru limită de vârstă.

Art. 53. (1) Prin sintagma luni de anticipare se înțelege perioada cuprinsă între data acordării pensiei anticipate sau a pensiei anticipate parțiale și data împlinirii vârstei standard de pensionare prevăzută în anexa nr. 5 ori, după caz, în anexa nr. 6 la lege sau, după caz, data împlinirii vârstei standard reduse potrivit legii.

(2) Procentul de diminuare, în cazul pensiei anticipate parțiale, prevăzut la art. 65 alin. (4) din lege, se determină prin înmulțirea numărului de luni de anticipare cu 0,75%. Fracțiunile de lună se întregesc la lună.

(3) Diminuarea stabilită potrivit alin. (2) se menține până la data îndeplinirii condițiilor privind vârsta standard de pensionare sau vârsta standard redusă, potrivit prevederilor legale.

Art. 54. (1) Persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 65 alin. (5) din lege pot solicita pensia anticipată parțială, fără penalizare, cu cel mult 2 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 5 sau, după caz, în anexa nr. 6 la lege.

(2) Pentru a beneficia de pensie anticipată parțială, cu reducerea vârstei standard prevăzute la alin. (1), persoanele trebuie să îndeplinească și celelalte condiții prevăzute de lege pentru înscrierea la această pensie.

(3) Prin sintagma au locuit prevăzută la art. 65 alin. (5) din lege se înțelege că au avut domiciliul/reședința în una dintre localitățile Baia Mare, Copșa Mică și Zlatna sau în unitățile administrativ-teritoriale aflate pe o rază de 8 km în jurul acestor localități.

(4) Lista unităților administrativ-teritoriale situate în zona de 8 km în jurul localităților Copșa Mică, Baia Mare și Zlatna, precum și a localităților componente ale acestora, la care face trimitere art. 65 alin. (5), este prevăzută în anexa nr. 4.

(5) Dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 65 alin. (5) din lege, referitor la perioada de locuire în zonele afectate de poluarea remanentă, se face prin adeverință-tip eliberată de serviciul public comunitar de evidență a persoanelor competent, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 5.

(6) Cererea pentru obținerea adeverinței prevăzute la alin. (5) se depune la serviciul public comunitar de evidență a persoanelor, în funcție de domiciliul actual al solicitantului. Cererea va cuprinde obligatoriu informații referitoare la data și locul nașterii, prenumele părinților, CNP, domiciliul actual/domiciliile anterioare, precum și motivul solicitării.

Scanned with OKEN Scanner

(7) Serviciul public comunitar de evidenţă a persoanelor are obligaţia să elibereze adeverinţa în termen de 20 de zile de la data înregistrării cererii, pe baza înregistrărilor existente în componentele Registrului naţional de evidenţă a persoanelor prevăzute la art. 9–11 din Hotărârea Guvernului nr. 1375/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare unitară a dispoziţiilor legale privind evidenţa, domiciliul, reşedinţa şi actele de identitate ale cetăţenilor români.

C. Pensia de invaliditate

Art. 55. Încadrarea sau neîncadrarea într-un grad de invaliditate se face prin decizie emisă de medicul expert al asigurărilor sociale sau, după caz, de către comisiile de expertiză medico-militară de pe lângă spitalele din sistemul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională.

Art. 56. (1) Persoanele cu handicap, care solicită pensie de invaliditate potrivit prevederilor art. 73 alin. (2) din lege, fac dovada acestui statut cu certificatul de încadrare în grad de handicap emis în condiţiile legii, care va conţine obligatoriu următoarele elemente: data ivirii handicapului, gradul de handicap, termenul de revizuire, precum şi menţiunea că certificatul a fost emis în vederea aplicării art. 73 alin. (2) din lege.

(2) Autorităţile emitente ale certificatelor menţionate la alin. (3) au obligaţia să comunice caselor teritoriale/sectoriale de pensii orice modificare a elementelor iniţiale, în termen de 15 zile de la emiterea noului certificat.

(3) Schimbarea ulterioară înscrierii la pensie a gradului de handicap nu afectează drepturile de pensie acordate, cu excepţia cazului în care certificatul de încadrare în grad de handicap a fost anulat, în condiţiile legii.

Art. 57. Pensia de invaliditate se acordă, indiferent de stagiul de cotizare realizat:

a) persoanelor care şi-au pierdut total sau cel puţin jumătate din capacitatea de muncă din cauza accidentelor de muncă şi bolilor profesionale potrivit legii, neoplaziilor, schizofreniei şi SIDA;

b) persoanelor care se află în situaţiile prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. c) şi g) din lege;

c) elevilor, ucenicilor şi studenţilor care şi-au pierdut total sau cel puţin jumătate din capacitatea de muncă, ca urmare a accidentelor de muncă sau bolilor profesionale survenite în timpul şi din cauza practicii profesionale;

d) persoanelor care şi-au pierdut total sau cel puţin jumătate din capacitatea de muncă şi marilor mutilaţi, ca urmare a participării la lupta

Scanned with OKEN Scanner

pentru victoria Revoluției din Decembrie 1989 ori în legătură cu evenimentele revoluționare din decembrie 1989, care erau cuprinşi într-un sistem de asigurări sociale anterior datei ivirii invalidității din această cauză.

Art. 58. Stagiul complet de cotizare în funcție de care se determină stagiul potențial prevăzut la art. 75 din lege este stagiul complet de cotizare prevăzut în anexa nr. 5 sau, după caz, anexa nr. 6 la lege.

Art. 59. În situația pensiei de invaliditate gradul III, nu se acordă stagiu potențial persoanelor care au drept cauză a ivirii invalidității boală obişnuită sau accident care nu are legătură cu munca.

Art. 60. În vederea deschiderii dreptului la pensie de invaliditate, stagiul de cotizare necesar cuprinde şi perioadele suplimentare acordate pentru activitatea desfăşurată în grupele I şi a II-a de muncă, respectiv în condiții deosebite, condiții speciale şi alte condiții de muncă.

Art. 61. Stagiul potențial se determină în ani, luni şi zile.

Art. 62. (1) În cazul persoanelor ale căror drepturi de pensie de invaliditate se deschid după data intrării în vigoare a legii, la schimbarea gradului de invaliditate stagiul potențial acordat la înscrierea inițială se menține, iar eventualele stagii de cotizare, precum şi stagiile asimilate prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. a) din lege, realizate după pensionare, nu se valorifică.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1) nu se acordă stagiu potențial în cazul schimbării în gradul al III-lea de invaliditate, atunci când cauza ivirii invalidității este boală obişnuită sau accident care nu are legătură cu munca.

Art. 63. În cazul persoanelor care au realizat stagii de cotizare în situațiile prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) din lege, precum şi în alte situații prevăzute de lege, la determinarea stagiului potențial şi a punctajului mediu anual aferent acestuia se utilizează stagiile complete de cotizare prevăzute în anexa nr. 5 sau, după caz, anexa nr. 6 la lege, în funcție de ultimul loc de asigurare.

Art. 64. (1) Pensia de invaliditate se transformă din oficiu, în pensie pentru limită de vârstă şi se acordă cuantumul şi punctajul cel mai avantajos începând cu data îndeplinirii condițiilor pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă.

(2) Condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă se consideră îndeplinite la vârsta standard de pensionare sau la vârsta standard

Scanned with OKEN Scanner

redusă, în condițiile art. 55–60 din lege, precum și la vârsta standard redusă în condițiile prevăzute de alte acte normative.

(3) În situația persoanelor care nu îndeplinesc condiția de stagiu minim de cotizare, trecerea în categoria pensionarilor pentru limită de vârstă se face din oficiu, la vârsta standard de pensionare, păstrându-se cuantumul aferent pensiei de invaliditate.

(4) În situația prevăzută la alin. (1), indemnizația de însoțitor prevăzută la art. 77 din lege se menține și pe durata acordării pensiei pentru limită de vârstă.

D. Pensia de urmaș

Art. 65. (1) Beneficiază de pensie de urmaș copiii și soțul supraviețuitor, în condițiile legii.

(2) În cazul copiilor de peste 16 ani, pensia de urmaș se acordă dacă aceștia urmează studiile într-o formă de învățământ organizată potrivit legii, indiferent de nivelul ei, fără a depăși vârsta de 26 de ani.

Art. 66. Vârsta de pensionare la care se face referire la art. 85 alin. (1) din lege este vârsta standard de pensionare prevăzută în anexa nr. 5 la lege.

Art. 67. (1) Acordarea pensiei de urmaș prevăzute la art. 86 alin. (1) din lege nu este condiționată de data ivirii invalidității soțului supraviețuitor.

(2) Încadrarea într-un grad de invaliditate a soțului supraviețuitor în vederea obținerii pensiei de urmaș se poate face până la vârsta standard de pensionare de către medicul expert al asigurărilor sociale, inclusiv pentru urmașii persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) din lege.

Art. 68. Soțul supraviețuitor care are dreptul la o pensie proprie și îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru obținerea pensiei de urmaș după soțul decedat poate opta pentru cea mai avantajoasă dintre acestea, plata drepturilor pentru care a optat efectuându-se cu luna următoare solicitării lor.

E. Calculul pensiilor

Art. 69. (1) Stagiile complete de cotizare reglementate la art. 95 din lege sunt prevăzute în anexele nr. 5 și 6 la lege, precum și la art. 56–59 din lege.

(2) În situația persoanelor prevăzute la art. 56–59 din lege, la stabilirea punctajului mediu anual se iau în considerare stagiile complete de cotizare reglementate la aceste articole, numai pentru determinarea punctajelor medii anuale corespunzătoare perioadelor realizate în condițiile la care acestea se referă.

Scanned with OKEN Scanner

(3) Dispozițiile alin. (2) se aplică și în situația persoanelor care au realizat stagii de cotizare mai mici decât cele prevăzute la art. 56–59 din lege.

Art. 70. (1) La determinarea punctajului mediu anual, în cazul persoanelor care au realizat stagii de cotizare în mai multe situații, inclusiv în cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) din lege, se utilizează stagiile complete de cotizare prevăzute pentru fiecare situație în parte.

(2) În situațiile prevăzute la alin. (1), punctajul mediu anual rezultă din însumarea punctajelor medii anuale realizate pentru fiecare dintre situațiile respective.

(3) În cazul persoanelor care au realizat stagii de cotizare în specialitate, la determinarea punctajului mediu anual pentru aceste situații se utilizează stagiile complete de cotizare prevăzute în anexa nr. 6 la lege.

(4) La cuantumul pensiei corespunzător stagiilor de cotizare în specialitate, stabilit potrivit prevederilor legii, se aplică dispozițiile art. 11 alin. (3) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 71. (1) Punctajul lunar al asiguratului se determină potrivit art. 96 din lege, pe baza câștigului salarial brut/solda brută care a constituit baza de calcul a contribuției individuale de asigurări sociale sau, după caz, a venitului lunar asigurat, care a constituit baza de calcul a contribuției de asigurări sociale.

(2) În situația asiguratului care contribuie la un fond de pensii administrat privat, punctajul lunar stabilit în condițiile legii se corectează cu raportul dintre cota de contribuții datorată la sistemul public de pensii și cota de contribuție de asigurări sociale aprobată pentru condiții normale de muncă.

(3) Cota de contribuții datorată la sistemul public de pensii se determină prin deducerea cotei de contribuție aferentă fondului de pensii administrat privat din cota de contribuție de asigurări sociale aprobată pentru condiții normale de muncă.

Art. 72. (1) Beneficiază de majorarea punctajului lunar prevăzută la art. 99 alin. (1) și (2) din lege persoanele care, după îndeplinirea cumulativă a condițiilor privind stagiul minim de cotizare/stagiul minim de cotizare în specialitate și vârsta standard de pensionare prevăzută în anexa nr. 5 sau, după caz, anexa nr. 6 la lege, contribuie o anumită perioadă la sistemul public de pensii.

(2) Majorarea prevăzută la alin. (1) se aplică numai punctajului lunar corespunzător perioadei de stagiu de cotizare, realizată după îndeplinirea cumulativă a condițiilor prevăzute la același alineat.

Scanned with OKEN Scanner

(3) Pentru persoanele înscrise la pensie pentru limită de vârstă potrivit legislației anterioare intrării în vigoare a legii majorarea prevăzută la alin. (1) se acordă pentru stagiile realizate după împlinirea vârstei standard de pensionare, reglementată de legislația în vigoare la data deschiderii drepturilor de pensie pentru limită de vârstă.

(4) Pentru perioadele în care se cumulează pensia cu venituri de natură salarială nu se aplică majorarea punctajului lunar prevăzută la art. 99 din lege.

Art. 73. În situațiile prevăzute la art. 107 alin. (3) și (4) din lege, la determinarea punctajului mediu anual corespunzător perioadei adăugate se au în vedere stagiile complete de cotizare prevăzute în anexele nr. 5 și 6 la lege, precum și la art. 56–59 din lege, după caz.

F. Stabilirea și plata pensiilor

Art. 74. (1) Cererea de pensionare, însoțită de actele doveditoare, se depune la casa de pensii competentă teritorial în funcție de domiciliul solicitantului, începând cu data îndeplinirii condițiilor de pensionare.

(2) Solicitantul poate fi persoana îndreptățită, tutorele acesteia, curatorul acesteia, persoana căreia i s-a încredințat sau i s-a dat în plasament copilul minor, precum și mandatarul, desemnat prin procură specială, în situația în care este mandatat și să încaseze drepturile de pensie.

(3) În situația persoanelor care au realizat cel puțin stagiul minim de cotizare în specialitate, cererea de pensionare, însoțită de actele doveditoare, se depune astfel:

a) la unitatea militară/inspectoratul județean/structura sau direcția județeană de informații, după caz, din care a făcut parte persoana la data trecerii în rezervă sau direct în retragere/încetării raporturilor de serviciu odată cu îndeplinirea condițiilor de acordare a unei pensii;

b) la centrul militar zonal/județean/de sector, unitatea militară/inspectoratul județean/structura sau direcția județeană de informații, după caz, din raza de domiciliu a urmașilor pensionarilor militari decedați ori la casa de pensii sectorială.

(4) Pentru persoanele prevăzute la alin. (3), cererea de pensionare, însoțită de actele doveditoare, se transmite, în termen de 15 zile de la data depunerii, la casa de pensii sectorială competentă, în funcție de ultimul loc de muncă la care a realizat stagiile de cotizare în specialitate.

(5) În situația persoanelor care au realizat stagii de cotizare în specialitate, actele doveditoare se solicită de către persoana interesată de la centrul militar zonal/județean/de sector, unitatea militară/inspectoratul județean/structura sau direcția județeană de informații, din care a făcut

Scanned with OKEN Scanner

parte persoana la data trecerii în rezervă sau direct în retragere/încetării raporturilor de serviciu, după caz.

(6) În cazul persoanelor stabilite în state cu care România aplică instrumente juridice cu caracter internațional, regimul de depunere a cererii și a actelor doveditoare respectă dispozițiile prevăzute în aceste instrumente juridice.

(7) Prin domiciliul persoanei solicitante se înțelege locul unde o persoană își are locuința statornică sau principală și se dovedește cu actul de identitate.

(8) În situația în care data îndeplinirii condițiilor de pensionare coincide cu o zi de sărbătoare legală, de repaos săptămânal sau când serviciul este suspendat, cererea de pensionare, împreună cu actele necesare, se poate depune în prima zi lucrătoare ce urmează, fiind considerată depusă în termen. Termenele prevăzute de lege pentru depunerea și soluționarea cererilor de pensionare se socotesc pe zile „libere", în sensul că nu se iau în calcul ziua când încep să curgă și nici ziua în care s-au sfârșit. În situația în care ultima zi este o zi nelucrătoare, respectiv zi de sărbătoare legală, de repaus săptămânal sau când serviciul este suspendat, termenul se va prelungi până la sfârșitul zilei lucrătoare ce urmează.

Art. 75. Admiterea sau respingerea cererii de pensionare se face prin decizie emisă de casa teritorială de pensii, respectiv de casa de pensii sectorială, în termen de 45 de zile de la data înregistrării cererii la instituția competentă. Decizia casei teritoriale de pensii sau a casei de pensii sectoriale se comunică persoanei care a solicitat pensionarea, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, în termen de 5 zile de la data emiterii.

Art. 76. (1) Actele la care se face referire la art. 103 alin. (2) din lege sunt, după caz:

a) pentru pensia pentru limită de vârstă, anticipată și anticipată parțială:

– cerere pentru înscrierea la pensie (anexa nr. 6);
– carnetul de muncă (original și copie);
– carnetul de muncă pentru membrii CAP (original și copie);
– carnetul de asigurări sociale pentru agricultori (original și copie);
– alte acte prevăzute de lege privind vechimea în muncă sau vechimea în serviciu realizată;
– actele de stare civilă ale solicitantului: BI/CI, certificat de naștere și de căsătorie (original și copie);

Scanned with OKEN Scanner

– livretul militar (original şi copie);

– diploma de absolvire a învăţământului universitar (original şi copie) şi adeverinţa din care să rezulte durata normală, perioada studiilor şi faptul că acestea au fost urmate la zi;

– dovada echivalării de către statul român a cursurilor desfăşurate în cadrul unor instituţii de învăţământ universitar din străinătate;

– adeverinţa privind sporurile cu caracter permanent reglementate prin lege sau prin contractul colectiv/individual de muncă (original);

– adeverinţa privind condiţiile de muncă deosebite, speciale şi/sau alte condiţii (original);

– procura specială, pentru mandatar (original şi copie);

– acte pentru dovedirea calităţii de beneficiar al Decretului-lege nr. 118/1990, republicat, şi/sau al Legii recunoştinţei faţă de eroii-martiri şi luptătorii care au contribuit la victoria Revoluţiei române din Decembrie 1989, precum şi faţă de persoanele care şi-au jertfit viaţa sau au avut de suferit în urma revoltei muncitoreşti anticomuniste de la Braşov din noiembrie 1987 nr. 341/2004, cu modificările şi completările ulterioare;

– dovada încetării calităţii de asigurat în cazul înscrierii la pensie anticipată sau pensie anticipată parţială, pentru persoanele care, la data solicitării, nu mai au calitatea de asigurat (original);

– adeverinţă care să ateste perioadele de activitate realizate după data de 1 ianuarie 2011 (original);

– alte acte întocmite potrivit prevederilor legale prin care se dovedesc elemente necesare stabilirii drepturilor de pensie;

b) pentru pensia de invaliditate:

– cerere pentru înscrierea la pensie (anexa nr. 7);

– actele menţionate la lit. a);

– decizia medicală asupra capacităţii de muncă (original);

– adeverinţa din care să rezulte data încetării plăţii indemnizaţiei pentru incapacitate temporară de muncă/copia ultimului certificat de concediu medical sau, după caz, adeverinţă din care să rezulte data încetării calităţii de asigurat (original);

– copie a formularului pentru înregistrarea accidentului de muncă (FIAM) sau copie a fişei de declarare a cazului de boală profesională BP2 pentru accident de muncă, respectiv boală profesională;

c) pentru pensia de urmaş:

– cerere pentru înscrierea la pensie (anexa nr. 8);

– actele menţionate la lit. a), pentru cazurile în care susţinătorul decedat nu avea calitatea de pensionar;

Scanned with OKEN Scanner

– actele de stare civilă ale urmaşilor şi ale reprezentantului legal, după caz (original şi copie);

– decizia medicală asupra capacităţii de muncă (original);

– decizia de pensie/talon de plată a pensiilor, pentru cazurile în care susţinătorul decedat avea calitatea de pensionar (copie);

– adeverinţa de studii, în cazul urmaşilor copii în vârstă de peste 16 ani (original);

– actul doveditor al cauzei decesului, cu excepţia situaţiilor în care susţinătorul decedat avea calitatea de pensionar (copie);

– copie FIAM, pentru decesul cauzat de accident de muncă;

– copie BP2 şi copie certificat medical constatator al decesului, pentru decesul cauzat de boală profesională.

(2) În cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) din lege, vechimea în serviciu, respectiv veniturile realizate lunar, necesare determinării stagiului de cotizare şi punctajului lunar, pentru perioadele anterioare datei de 1 ianuarie 2011, pot fi dovedite cu adeverinţe eliberate, potrivit legii, în temeiul statelor de plată sau al altor documente doveditoare aflate în păstrarea structurilor militare/deţinătoare de fonduri de arhivă.

Art. 77. (1) Procura specială la care se face referire la art. 103 alin. (1) din lege se emite potrivit reglementărilor legale în materie.

(2) Procura specială care nu este emisă în limba română şi, după caz, apostila vor fi traduse şi legalizate.

(3) Procura specială este valabilă 18 luni.

Art.78. (1) Plata pensiei se suspendă începând cu luna următoare celei în care copilul beneficiar al pensiei de urmaş a împlinit vârsta de 16 ani, în cazul în care acesta nu face dovada continuării studiilor într-o formă de învăţământ organizată potrivit legii.

(2) În situaţia copiilor urmaşi aflaţi în continuare de studii între 16–26 de ani, plata pensiei de urmaş se suspendă începând cu data de 1 octombrie a anului în curs, dacă nu fac dovada continuării studiilor într-o formă de învăţământ organizată potrivit legii.

(3) Dovada continuării studiilor, în situaţiile menţionate la alin. (2), se prezintă casei teritoriale/sectoriale de pensii în termen de 10 zile de la data începerii anului şcolar/universitar.

(4) Reluarea în plată a pensiei de urmaş suspendate se face potrivit prevederilor art. 115 lit. c) din lege, cu respectarea termenului general de prescripţie, iar în cazurile prevăzute la alin. (1), drepturile se achită de la data suspendării.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 79. (1) În vederea aplicării art. 114 alin. (3) din lege, instituția de asistență socială sau unitatea medicală specializată care internează pensionarii de invaliditate gradul I are obligația să comunice casei teritoriale/sectoriale de pensii perioada în care aceştia se află sub supraveghere şi îngrijire permanentă, în termen de 15 zile de la internare. Comunicarea nu este necesară în cazul nevăzătorilor.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în cazul instituțiilor de asistență socială sau unităților medicale specializate constituite exclusiv pe bază de fonduri private.

Art. 80. (1) Sumele rămase neîncasate de către pensionarul decedat, prevăzute în art. 120 alin. (1) din lege, se plătesc:

a) soțului supraviețuitor;

b) copiilor;

c) părinților;

d) în lipsa acestora, moştenitorilor în condițiile dreptului comun.

(2) Actele necesare în vederea acordării acestor sume sunt, după caz:

– cerere (anexa nr. 9);

– certificatul de deces, în original şi în copie;

– actul de identitate al solicitantului (original şi în copie);

– acte de stare civilă ale solicitantului, din care să rezulte gradul de rudenie cu decedatul (original şi copie);

– certificatul de moştenitor (original şi copie);

– copia talonului de plată a pensiei persoanei decedate, după caz.

Capitolul IV. Procedura de încadrare în grad de invaliditate, revizuirea medicală şi contestarea deciziei medicale asupra capacității de muncă

A. Procedura de încadrare în grad de invaliditate

Art. 81. (1) Evaluarea capacității de muncă, în vederea stabilirii gradului de invaliditate, se face la cererea persoanei interesate, de către medicul specializat în expertiză medicală a capacității de muncă, din cadrul CNPP, denumit în continuare medic expert al asigurărilor sociale.

(2) Pentru persoanele prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) din lege, evaluarea capacității de muncă, în vederea stabilirii gradului de invaliditate, se face la cererea comisiei de la nivelul unității din care face parte, care poate fi sesizată şi de către persoana interesată, sau, în cazul

Scanned with OKEN Scanner

persoanelor trecute în rezervă, la cererea persoanei interesate, de către comisiile de expertiză medico-militară de pe lângă spitalele din sistemul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională.

Art. 82. (1) În vederea evaluării capacității de muncă, persoanele care solicită expertiza medicală a capacității de muncă în vederea încadrării lor în grad de invaliditate depun o cerere la cabinetul de expertiză medicală a capacității de muncă din cadrul casei teritoriale de pensii competente, în funcție de domiciliu.

(2) Cererea pentru expertiza medicală a capacității de muncă în vederea încadrării în grad de invaliditate este însoțită de documente medicale.

(3) Cererea prevăzută la alin. (1) se depune cu cel puțin 45 de zile înaintea expirării duratelor maxime de concediu medical prevăzute de lege. Medicul curant acordă concediu medical necesar în vederea finalizării procedurii de expertizare a capacității de muncă, în condițiile legii.

(4) Evaluarea capacității de muncă a persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) din lege se face la solicitarea comisiei din unitatea din care face parte persoana expertizată, în condițiile prevăzute în reglementările interne, proprii instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională.

Art. 83. (1) Modelul cererii pentru expertizarea medicală a capacității de muncă este cel prevăzut în anexa nr. 10.

(2) Modelul prevăzut la alin. (1) nu se utilizează în cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) din lege.

(3) Cererea prevăzută la alin. (1) este însoțită de următoarele acte, în original sau copie certificată pentru conformitate cu originalul:

a) actul de identitate;

b) documente medicale din care să rezulte afecțiunile prezentate și rezultatele investigațiilor necesare pentru susținerea diagnosticului clinic și funcțional (forma clinică și stadiul evolutiv al bolii);

c) adeverința eliberată de angajator care să ateste numărul de zile de concediu medical, cumulat în ultimele 12/24 de luni, cu menționarea datei ultimei zile de concediu medical;

d) documentul din care să rezulte cauza invalidității;

e) documentul care să ateste data ivirii invalidității, după caz.

(4) Documentele care atestă cauza invalidității sunt, după caz:

– fișa BP2/adeverință de confirmare eliberată de direcția de sănătate publică, în caz de boală profesională;

– FIAM/proces-verbal avizat de inspectoratul teritorial de muncă ce a confirmat caracterul de muncă al accidentului sau adeverință de confir-

Scanned with OKEN Scanner

mare a înregistrării accidentului de muncă la inspectoratul teritorial de muncă, în caz de accident de muncă;

– documente medicale eliberate de medicii de specialitate care confirmă diagnosticul, în caz de schizofrenie/neoplasm/SIDA; pentru afecțiunea neoplazică se anexează și rezultatul examenului histopatologic;

– certificat emis de comisia de expertiză medico-militară, în caz de accident sau boală contractată în timpul ori din cauza îndeplinirii serviciului militar sau a școlilor militare.

(5) În situații motivate de imposibilitatea obiectivă a procurării documentelor originale, medicul expert al asigurărilor sociale poate accepta copii simple ale acestora, solicitând titularului documentelor o declarație pe propria răspundere din care să rezulte confirmarea exactității copiilor cu originalele pe care nu le mai deține.

(6) Documentele medicale eliberate în alte state se acceptă numai însoțite de traducerea lor în limba română, efectuată de un traducător autorizat.

Art. 84. (1) Pentru cazurile neconcludente, medicul expert al asigurărilor sociale/președintele comisiei de expertiză medico-militară poate solicita completarea documentației medicale cu investigații sau examinări de specialitate suplimentare.

(2) Investigațiile sau examinările de specialitate suplimentare se vor efectua în unități sanitare de specialitate cu care CNPP are încheiate contracte de prestări de servicii medicale.

(3) Procedura de contractare și de selectare a unităților sanitare în vederea încheierii de contracte de prestări de servicii medicale, precum și obiectul acestor servicii medicale, în aplicarea prevederilor art. 72 din lege, se stabilesc prin ordin al președintelui CNPP, cu respectarea prevederilor legale în domeniu.

Art. 85. (1) Pentru bolnavii psihici sau pentru alte cazuri cu afecțiuni grave ori cu o problematică deosebită, medicul expert al asigurărilor sociale poate solicita efectuarea unei anchete sociale de către serviciul de asistență socială din cadrul primăriei de domiciliu sau reședință (la domiciliu, locul de muncă, unitatea sanitară), particularizată la caz, cu indicarea unor obiective necesare evaluării medicale.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) din lege.

Art. 86. (1) După înregistrarea/completarea documentației medicale, medicul expert al asigurărilor sociale de la cabinetul unde a fost depusă

Scanned with OKEN Scanner

cererea de expertiză medicală a capacității de muncă programează bolnavul pentru expertizare.

(2) Bolnavii netransportabili sunt expertizați pe baza documentației medicale. Medicul curant are obligația de a completa un referat medical detaliat, care să cuprindă date clinice și paraclinice pentru susținerea diagnosticului clinic și gravitatea afecțiunilor. Pentru cazurile neconcludente, bolnavii vor fi transportați pentru examinare la sediul cabinetului de expertiză medicală a capacității de muncă, prin grija familiei.

(3) Pentru bolnavii netransportabili care fac parte din categoria persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) din lege, expertiza capacității de muncă se poate realiza pe baza documentației medicale.

Art. 87. (1) După examinarea bolnavului și analizarea documentației medicale, medicul expert al asigurărilor sociale completează raportul de expertiză medicală a capacității de muncă și emite decizia medicală asupra capacității de muncă.

(2) Decizia medicală asupra capacității de muncă se întocmește în 3 sau, după caz, 4 ori 5 exemplare. Un exemplar al deciziei medicale asupra capacității de muncă rămâne la dosarul medical. Celelalte exemplare se înmânează persoanei expertizate, sub semnătură, cu consemnarea datei predării și cu obligația ca aceasta să le depună, după caz, la casa teritorială de pensii, la angajator (dacă este asigurat), la inspectoratul teritorial de muncă (în cazul accidentului de muncă) sau la direcția de sănătate publică (în cazul bolii profesionale). Un exemplar rămâne în posesia persoanei expertizate.

(3) Împreună cu decizia medicală asupra capacității de muncă persoanei expertizate i se înmânează și programul recuperator.

(4) Pentru persoanele prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) din lege, comisiile de expertiză medico-militară de pe lângă spitalele din sistemul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională emit decizii medicale care sunt avizate de către comisiile centrale de expertiză medico-militară ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații, după caz.

Art. 88. Raportul de expertiză medicală a capacității de muncă, decizia medicală asupra capacității de muncă și programul recuperator vor fi semnate și parafate de medicul expert al asigurărilor sociale, înregistrate, datate și ștampilate de cabinetul de expertiză medicală a capacității de muncă emitent.

Art. 89. Programul recuperator este obligatoriu pentru persoana în cauză și pentru persoanele competente să îl aplice. Medicii curanți au obligația

Scanned with OKEN Scanner

de a consemna măsurile recuperatorii efectuate de bolnavi în programul recuperator.

Art. 90. Compartimentele de stabiliri prestații din cadrul caselor teritoriale de pensii vor comunica lunar cabinetelor de expertiză medicală a capacității de muncă situația persoanelor încadrate în grad de invaliditate și ale căror cereri au fost respinse din punct de vedere administrativ.

B. Revizuirea medicală

Art. 91. Revizuirea medicală a pensionarilor încadrați în grad de invaliditate se efectuează la termenul stabilit de medicul expert al asigurărilor sociale sau de comisiile de expertiză medico-militară, după caz, care au în evidență pensionarii.

Art. 92. (1) Medicul expert al asigurărilor sociale, respectiv comisiile de expertiză medico-militară, după examinarea medicală a persoanei în cauză și analizarea documentației medicale prezentate, completează concluziile medicale la revizuire și emit decizia medicală asupra capacității de muncă în 3 exemplare.

(2) Documentația medicală pentru revizuirea medicală la termen cuprinde:

a) referatul medical detaliat cu consemnarea stării prezente și evoluției bolii, a datelor clinice și paraclinice care susțin diagnosticul clinic, completat de către medicul curant, specialist pentru afecțiunile invalidante;

b) rezultatele investigațiilor solicitate;

c) biletele de ieșire din spital sau copii de pe foaia de observație clinică, pentru spitalizările recente, după caz;

d) datele din fișa de dispensarizare a bolnavului, după caz;

e) programul recuperator completat de către medicii curanți.

Art. 93. La revizuirea medicală, medicul expert al asigurărilor sociale va avea în vedere modul de respectare a programului de recuperare a capacității de muncă a bolnavului, în perioada de valabilitate a deciziei.

Art. 94. (1) La solicitarea pensionarului, revizuirea medicală se poate efectua și înaintea termenului stabilit în decizia medicală a capacității de muncă, indiferent de gradul de invaliditate, dar numai până la împlinirea vârstelor standard pentru obținerea pensiei pentru limită de vârstă.

(2) Cererile de revizuire pentru agravare sau ameliorare, împreună cu documentele medicale care atestă starea de sănătate, se depun la cabinetul de expertiză medicală a capacității de muncă ori la comisiile de expertiză medico-militară, după caz.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 95. (1) La termenul de revizuire, pensionarul încadrat în grad de invaliditate are obligația să se prezinte, fără a fi notificat, la cabinetul de expertiză medicală a capacității de muncă sau la comisiile de expertiză medico-militară, după caz, în vederea revizuirii medicale.

(2) Dacă pensionarul încadrat în grad de invaliditate este netransportabil şi dovedeşte acest fapt prin documente medicale recente, acesta este obligat să anunțe cabinetul de expertiză medicală a capacității de muncă sau comisiile de expertiză medico-militară, după caz, până la termenul de revizuire stabilit. Expertizarea se face pe baza documentelor medicale recente trimise de către acesta la cabinetul de expertiză medicală a capacității de muncă sau la comisiile de expertiză medico-militară, după caz. Medicul expert al asigurărilor sociale poate solicita efectuarea unei anchete sociale.

(3) În situația în care pensionarul încadrat în grad de invaliditate se prezintă cu întârziere la revizuirea medicală, aceasta se face la cerere.

(4) Revizuirea medicală a persoanelor internate în spitale sau sanatorii se face pe baza referatului medical întocmit de medicul curant ori, după caz, pe baza documentelor medicale recente, solicitate prin decizia medicală asupra capacității de muncă emisă la revizuirea medicală anterioară.

Art. 96. (1) În situația în care pensionarul s-a prezentat la revizuirea medicală şi aceasta nu s-a putut efectua la termenul stabilit, din motive neimputabile pensionarului, revizuirea se efectuează la o dată ulterioară, dar nu mai târziu de sfârşitul lunii următoare termenului de revizuire stabilit.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică şi în situația în care pensionarul a comunicat, cel târziu până la termenul de revizuire stabilit, imposibilitatea neprezentării la revizuirea medicală periodică, din motive neimputabile lui.

(3) În situațiile prevăzute la alin. (1) şi (2), până la data emiterii deciziei medicale asupra capacității de muncă, se menține acelaşi grad de invaliditate stabilit prin decizia anterioară.

Art. 97. Cabinetele de expertiză medicală a capacității de muncă au obligația ca, în primele 5 zile ale fiecărei luni, să comunice compartimentului de specialitate pensionarii încadrați în grad de invaliditate neprezentați la revizuirea medicală periodică în cursul lunii precedente, în vederea suspendării plății pensiei potrivit legii.

Art. 98. (1) Nu mai sunt supuşi revizuirii medicale pensionarii încadrați în grad de invaliditate care:

a) prezintă invalidități care afectează ireversibil capacitatea de muncă;

b) au împlinit vârstele standard de pensionare prevăzute de lege;

Scanned with OKEN Scanner

c) au vârstele mai mici cu până la 5 ani față de vârstele standard de pensionare şi au realizat stagiile complete de cotizare, potrivit legii.

(2) În cazul persoanelor fără potențial recuperator, a căror dinamică a invalidității este staționară şi pentru care revizuirile medicale nu mai aduc elemente noi în pronosticul de recuperabilitate, constatarea situațiilor prevăzute la alin. (1) lit. a) se face numai cu avizul Institutului Național de Expertiză Medicală şi Recuperare a Capacității de Muncă, denumit în continuare INEMRCM, sau al comisiilor centrale de expertiză medico-militară ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației şi Internelor şi Serviciului Român de Informații, după caz.

(3) În vederea aplicării alin. (1) lit. b), compartimentul stabiliri prestații comunică lunar cabinetului de expertiză medicală a capacității de muncă pensionarii încadrați în grad de invaliditate care au împlinit vârsta standard de pensionare sau, după caz, condițiile prevăzute de lege pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă.

(4) Stabilirea încadrării în situațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) şi c) se face prin decizie medicală asupra capacității de muncă.

Art. 99. În aplicarea art. 80 din lege, INEMRCM emite, după caz, rapoarte de expertiză medicală a capacității de muncă, avize de specialitate şi decizii medicale asupra capacității de muncă.

Art. 100. În cazul deciziilor comisiilor de expertiză medico-militară de pe lângă spitalele din sistemul de apărare, ordine publică şi siguranță națională, avizate negativ de către comisiile centrale de expertiză medico-militară ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației şi Internelor şi Serviciului Român de Informații, persoana este chemată pentru reexpertizare la nivelul acestor comisii.

C. Contestarea deciziei medicale asupra capacității de muncă

Art. 101. (1) Decizia medicală asupra capacității de muncă poate fi contestată, în termen de 30 de zile de la comunicare, la comisiile medicale de contestații/comisiile centrale de expertiză medico-militară ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației şi Internelor şi Serviciului Român de Informații.

(2) Contestația se înregistrează la cabinetul de expertiză medicală a capacității de muncă, care a emis decizia medicală asupra capacității de muncă ce face obiectul contestației, sau, după caz, la comisiile de expertiză medico-militară de pe lângă spitalele din sistemul de apărare, ordine publică şi siguranță națională.

Scanned with OKEN Scanner

(3) Contestația, împreună cu dosarul medical al titularului, se înaintează comisiei medicale de contestații competente, respectiv comisiilor centrale de expertiză medico-militară ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații, în termen de 3 zile lucrătoare de la data înregistrării.

Art. 102. Pot face obiectul contestației orice elemente relevante pentru stabilirea dreptului la pensie de invaliditate, înscrise în decizia medicală asupra capacității de muncă.

Art. 103. Decizia emisă în rezolvarea contestației înlocuiește decizia inițială și produce efecte de la data acesteia.

Art. 104. În soluționarea contestației se au în vedere aceleași proceduri și criterii medicale ca și în cazul expertizării asupra capacității de muncă.

Art. 105. (1) Deciziile comisiilor medicale de contestații pot fi atacate la instanțele judecătorești competente în termen de 30 de zile de la comunicare.

(2) Deciziile medicale asupra capacității de muncă, necontestate în termen, rămân definitive.

Art. 106. Deciziile rămase definitive pot fi revizuite de către medicii experți ai asigurărilor sociale care le-au emis, la sesizarea părții interesate sau a organelor de control ale CNPP.

Capitolul V. Alte drepturi de asigurări sociale. Ajutorul de deces

Art. 107. În sistemul public de pensii se acordă ajutor de deces, în cazul decesului asiguratului, pensionarului sau al unui membru de familie care nu era asigurat ori pensionar la data decesului.

Art. 108. În cazul decesului asiguratului sau al pensionarului, ajutorul de deces se achită unei singure persoane, care dovedește cu documente că a suportat cheltuielile ocazionate de deces și care poate fi, după caz:

a) soțul supraviețuitor;
b) copilul;
c) părintele;
d) tutorele;
e) curatorul;
f) oricare altă persoană.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 109. (1) Dovada că au fost suportate cheltuielile ocazionate de deces se face cu înscrisuri doveditoare în acest sens, inclusiv cu declarație pe propria răspundere a solicitantului ajutorului de deces.

(2) Prin excepție de la alin. (1), în cazul persoanelor prevăzute la art. 108 lit. f), dovada că au fost suportate cheltuielile ocazionate de deces se face prin înscrisuri doveditoare în acest sens sau prin declarație pe propria răspundere autentificată.

Art. 110. În înțelesul legii, cu privire la acordarea ajutorului de deces, membrii de familie pot fi:

a) soțul/soția;

b) copiii proprii, copiii adoptați, copiii aflați în plasament familial ori cei încredințați spre creștere și educare familiei, în vârstă de până la 18 ani sau, dacă își continuă studiile, până la terminarea acestora, fără a depăși vârsta de 26 de ani, precum și copiii incapabili de muncă, indiferent de vârstă, dacă și-au pierdut capacitatea de muncă înaintea vârstelor menționate;

c) părinții și bunicii oricăruia dintre soți.

Art. 111. Dovada că membrul de familie nu era asigurat sau pensionar se face prin declarație pe propria răspundere a celui care solicită ajutorul de deces.

Art. 112. În situația în care membrul de familie decedat era un copil inapt pentru muncă, în vârstă de peste 18 ani, ajutorul de deces se acordă cu condiția prezentării unui act medical emis sau vizat de medicul expert al asigurărilor sociale, prin care se atestă cauza care l-a făcut inapt pentru muncă și data ivirii acesteia.

Art. 113. Ajutorul de deces se acordă, după caz, pe baza următoarelor documente:

a) cerere pentru acordarea ajutorului de deces, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 11;

b) certificat de deces (original și copie);

c) act de identitate al solicitantului (original și copie);

d) acte de stare civilă ale solicitantului, din care să rezulte gradul de rudenie cu decedatul, sau, după caz, actul care atestă calitatea de tutore, curator, mandatar (original și copie);

e) dovada că solicitantul a suportat cheltuielile ocazionate de deces (original și copie);

f) act medical emis sau vizat de medicul expert al asigurărilor sociale, prin care se atestă boala care l-a făcut inapt și data ivirii acesteia, în cazul copilului inapt în vârstă de peste 18 ani (original);

Scanned with OKEN Scanner

g) adeverință care să certifice că, la data decesului, membrul de familie cu vârsta cuprinsă între 18 și 26 de ani urma o formă de învățământ organizată potrivit legii (original).

Art. 114. (1) Cererea pentru acordarea ajutorului de deces se depune la plătitorii acestui drept de asigurări sociale, prevăzuți la art. 129 din lege.

(2) Ajutorul de deces se achită în termen de 24 de ore de la solicitare de un singur plătitor și nu se decontează din bugetul asigurărilor sociale de stat decât la nivelul ajutorului de deces prevăzut la art. 125 alin. (3), respectiv art. 126 alin. (3) din lege.

Art. 115. În cazul decesului persoanei în timpul concediului pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 1 an, 2 ani, respectiv în cazul copilului cu handicap până la 3 ani, ajutorul de deces se plătește de către angajator dacă, anterior intrării în concediu, persoana în cauză era asigurată obligatoriu potrivit prevederilor art. 6 alin. (1) pct. I, II sau V din lege și raportul de muncă a fost suspendat.

Art. 116. În aplicarea prevederilor art. 128 din lege, persoana interesată depune la casa teritorială/sectorială de pensii acte doveditoare care atestă încetarea sau, după caz, suspendarea activității angajatorului, eliberate de organele abilitate, potrivit legii.

Art. 117. (1) În cazul în care sumele cu titlu de contribuție de asigurări sociale datorate lunar bugetului de asigurări sociale de stat sunt mai mici decât sumele cu titlu de ajutor de deces, pe care, potrivit legii, angajatorii le achită direct asiguraților, plătitorii depun la casele teritoriale de pensii sau la casele de pensii sectoriale, după caz, cerere pentru recuperarea din bugetul asigurărilor sociale de stat a diferenței respective, împreună cu documentația justificativă.

(2) Casele teritoriale de pensii sau casele de pensii sectoriale, după caz, pe raza cărora se află sediul plătitorului, verifică documentația și dispun plata sumelor datorate din bugetul asigurărilor sociale de stat.

Art. 118. După efectuarea plății ajutorului de deces, plătitorul are obligația de a înscrie pe versoul certificatului de deces original, în baza căruia se solicită ajutorul de deces, mențiunea „ACHITAT", data, semnătura și ștampila.

Art. 119. În cazul în care plătitorul este casa teritorială de pensii, sumele încasate necuvenit cu titlu de ajutor de deces se recuperează, potrivit legii, pe baza deciziei emise de către aceasta, ce constituie titlu executoriu.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 120. În cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. IV şi alin. (2) din lege, ajutorul de deces se acordă numai în situaţia în care contribuţia de asigurări sociale datorată şi eventualele accesorii sunt achitate până la data decesului.

Capitolul VI. Dispoziţii tranzitorii

Art. 121. (1) Prin timp util la pensie realizat de agricultori, prevăzut la art. 17 alin. (3) din lege, se înţelege perioada în care foştii membri cooperatori au realizat un volum de muncă în fostele unităţi agricole, potrivit prevederilor Legii nr. 4/1977 privind pensiile şi alte drepturi de asigurări sociale ale membrilor cooperativelor agricole de producţie, calculat potrivit metodologiei utilizate la aplicarea Legii nr. 80/1992 privind pensiile şi alte drepturi de asigurări sociale ale agricultorilor, republicată, cu modificările ulterioare.

(2) Timpul util la pensie realizat de agricultori se calculează în ani şi se determină prin raportarea volumului total de muncă, exprimat în numărul de norme realizate în întreaga perioadă în care asiguratul a lucrat în fosta unitate agricolă cooperatistă, la cel mai mic număr de norme planificat a se realiza anual, din perioada respectivă, stabilit de adunarea generală a cooperatorilor. Fracţiunile de an se neglijează.

(3) Timpul util la pensie, determinat potrivit prevederilor alin. (2), nu poate depăşi numărul anilor calendaristici în care asiguratul a prestat muncă în fosta unitate agricolă cooperatistă.

(4) Timpul util la pensie se determină pe baza datelor, elementelor şi informaţiilor conţinute în carnetul de pensii şi asigurări sociale şi/sau în actele doveditoare eliberate de primăria care deţine arhiva fostelor unităţi agricole cooperatiste, întocmite cu respectarea prevederilor legale referitoare la valabilitatea actelor doveditoare.

Art. 122. În situaţia persoanelor asigurate potrivit Legii nr. 5/1977 privind pensiile şi alte drepturi de asigurări sociale ale ţăranilor cu gospodărie individuală din zonele necooperativizate, timpul util la pensie se determină pe baza carnetului de pensii şi asigurări sociale şi reprezintă numărul anilor calendaristici în care s-a achitat contribuţia minimă lunară de 40 lei.

Art. 123. (1) Se asimilează stagiilor de cotizare în condiţii speciale perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001, în care asiguraţii au desfăşurat activităţi dintre cele prevăzute în anexa nr. 2 la lege, pe durata

Scanned with OKEN Scanner

programului normal de lucru din fiecare lună, numai în locurile de muncă avizate în condiții speciale din cadrul unităților prevăzute în anexa nr. 3 la lege, activități încadrate, potrivit legislației anterioare acestei date, în grupa I de muncă.

(2) Dovedirea acestor stagii de cotizare se face cu carnetul de muncă, completat potrivit prevederilor Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă, și/sau cu adeverințe eliberate, potrivit legii, de angajatorul la care a lucrat persoana respectivă sau, după caz, de instituția care a preluat arhivele acestuia. Modelul adeverinței este prezentat în anexa nr. 12.

(3) Prevederile alin. (1) se aplică și asiguraților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) au desfășurat activități dintre cele prevăzute în anexa nr. 2 la lege;

b) au desfășurat activități numai în locuri de muncă din cadrul unor unități care, în urma reorganizării, inclusiv prin preluarea parțială a patrimoniului, se regăsesc la una dintre unitățile prevăzute în anexa nr. 3 la lege;

c) anterior reorganizării, au încetat raporturile de muncă cu unitatea care a fost reorganizată.

(4) Dovedirea condițiilor prevăzute la alin. (3) se face cu carnetul de muncă, completat potrivit prevederilor Decretului nr. 92/1976, și cu adeverințe eliberate, potrivit legii, de angajatorul la care a lucrat persoana respectivă sau, după caz, de instituția care a preluat arhivele acestuia. Modelul adeverinței este prevăzut în anexa nr. 13.

(5) Adeverințele întocmite în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 572/2006 pentru aprobarea Normelor tehnice de aplicare a prevederilor Legii nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale, până la intrarea în vigoare a legii, vor putea fi valorificate la stabilirea și recalcularea drepturilor de pensie dacă îndeplinesc condițiile de fond și formă prevăzute de acesta.

Art. 124. (1) În situația prezentării și a altor acte de vechime în muncă prevăzute de lege, pentru perioadele menționate la art. 16 lit. a) din lege, acestea vor cuprinde obligatoriu cel puțin următoarele elemente:

a) denumirea angajatorului;

b) datele de identificare a persoanei;

c) perioada în care s-a lucrat, cu indicarea datei de începere și de încetare a raportului de muncă;

d) menționarea temeiului legal în baza căruia a avut loc încadrarea;

e) funcția, meseria sau specialitatea exercitată;

f) salariul tarifar de încadrare;

Scanned with OKEN Scanner

g) denumirea sporurilor cu caracter permanent, procentul sau suma acordată;

h) perioada în care a primit sporul şi temeiul în baza căruia s-a acordat.

(2) Actele vor avea număr şi dată de înregistrare, ştampila unităţii emitente, precum şi semnătura celui care angajează unitatea sau a persoanei delegate în acest sens de conducerea unităţii.

Art. 125. Angajatorii sau orice alţi deţinători de arhive sunt direct răspunzători, în condiţiile legii, de legalitatea, exactitatea şi corectitudinea datelor, elementelor şi informaţiilor pe care le înscriu, în baza documentelor deţinute, în adeverinţele pe care le eliberează în vederea stabilirii, recalculării sau revizuirii drepturilor de pensie.

Art. 126. (1) Adeverinţele prin care se atestă faptul că în anumite perioade, anterioare datei de 1 aprilie 2001, persoanele şi-au desfăşurat activitatea în locuri de muncă încadrate în grupele I şi/sau a II-a de muncă se întocmesc potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 14, numai pe baza documentelor, verificabile, aflate în evidenţele angajatorilor sau ale deţinătorilor legali de arhive.

(2) Angajatorii sau orice alţi deţinători legali de arhive sunt obligaţi să elibereze aceste adeverinţe, în termen de 30 de zile de la data solicitării, fără a percepe taxe sau comisioane.

(3) Prin deţinători legali de arhivă se înţelege creatorii şi deţinătorii de documente, în sensul art. 4 din Legea Arhivelor Naţionale nr. 16/1996, cu modificările şi completările ulterioare.

(4) Adeverinţele nevalorificate la stabilirea şi/sau recalcularea pensiilor, întocmite şi eliberate anterior intrării în vigoare a Ordinului ministrului muncii, familiei şi egalităţii de şanse nr. 590/2008 pentru aprobarea Procedurii privind modul de întocmire şi eliberare a adeverinţelor prin care se atestă activitatea desfăşurată în locuri de muncă încadrate în grupele I şi/sau a II-a de muncă, potrivit legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, necesare stabilirii şi/sau modificării drepturilor de pensie în conformitate cu prevederile Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare, prin care se atestă activitatea desfăşurată în locuri de muncă încadrate în grupele I şi/sau a II-a de muncă, potrivit legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, se utilizează la stabilirea şi/sau modificarea drepturilor de pensie dacă îndeplinesc condiţiile legale de valabilitate, chiar dacă nu sunt conforme cu modelul prevăzut la alin. (1).

(5) Adeverinţele întocmite în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului muncii, familiei şi egalităţii de şanse nr. 590/2008, până la

Scanned with OKEN Scanner

intrarea în vigoare a legii, vor putea fi valorificate la stabilirea şi/sau recalcularea drepturilor de pensie dacă îndeplinesc condiţiile de fond şi formă prevăzute de acesta.

(6) Pentru a putea fi valorificată, adeverinţa menţionată la alin. (1) se completează în mod obligatoriu la toate rubricile prevăzute.

Art. 127. (1) Sporurile cu caracter permanent care se pot valorifica la stabilirea şi/sau recalcularea drepturilor de pensie, potrivit prevederilor art. 165 alin. (2) din lege, sunt cele prevăzute în anexa nr. 15.

(2) Adeverinţa prin care se dovedesc aceste sporuri va cuprinde obligatoriu cel puţin următoarele elemente:

a) denumirea angajatorului;

b) datele de identificare a persoanei;

c) perioada în care s-a desfăşurat activitatea, cu indicarea datei de începere şi de încetare a acesteia;

d) funcţia, meseria sau specialitatea exercitată;

e) denumirea sporurilor, procentul sau suma acordată;

f) perioada în care a primit sporul şi temeiul în baza căruia s-a acordat.

(3) Adeverinţele prevăzute la alin. (2) vor avea număr şi dată de înregistrare, ştampila unităţii emitente, precum şi semnătura celui care angajează unitatea sau a persoanei delegate în acest sens de conducerea unităţii.

(4) În ceea ce priveşte sporul pentru munca prestată în timpul nopţii, adeverinţele doveditoare ale acestuia vor fi eliberate cu respectarea modelului prevăzut în anexa nr. 16.

(5) Pentru persoanele prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) din lege, pentru perioadele lucrate anterior datei de 1 ianuarie 2011, veniturile brute/nete, după caz, realizate lunar, ce se utilizează la calculul punctajului lunar, cuprind drepturile salariale şi cele asimilate acestora, încasate de beneficiari potrivit legislaţiei în vigoare la data acordării lor, respectiv:

a) retribuţia tarifară lunară/salariul de bază lunar/solda lunară/salariul de bază de încadrare lunar, inclusiv indexări, compensaţii, indemnizaţii de conducere/comandă, salarii/solde de merit şi alte drepturi similare prevăzute de legislaţia în vigoare la acea dată;

b) sporurile şi indemnizaţiile acordate în sume fixe sau sub formă de procent din retribuţia tarifară lunară/salariul de bază lunar/solda lunară/salariul de bază de încadrare lunar ori din salariul funcţiei de bază/salariul funcţiei îndeplinite/solda de funcţie/solda funcţiei de bază, potrivit legislaţiei în vigoare la acea dată;

c) primele/premiile din cursul anului şi cele anuale, acordate potrivit legislaţiei în vigoare la acea dată;

Scanned with OKEN Scanner

d) sumele reprezentând compensarea concediului de odihnă neefectuat, potrivit legii;

e) sumele cuvenite ca reprezentanţi în adunările generale ale acţionarilor, în consiliile de administraţie, în comitetele de direcţie, în comisiile de cenzori sau în orice alte comisii, comitete ori organisme, acordate potrivit legislaţiei în vigoare la acea dată, indiferent de forma de organizare sau denumirea angajatorului ori a entităţii asimilate acestuia, după data de 1 ianuarie 2008;

f) venitul corespunzător funcţiei pe care a fost încadrat în ţară personalul trimis în străinătate în misiune permanentă sau, după caz, pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, inclusiv pentru perioada efectuării concediului de odihnă/de misiuni în ţară;

g) orice alte elemente salariale asimilate celor prevăzute la lit. a)–d), acordate potrivit legislaţiei în vigoare la acea dată.

(6) Nu sunt considerate venituri de natură salarială sau asimilate salariilor şi nu se valorifică la calculul punctajului lunar, în cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin. (1) pct. I lit. c) din lege, următoarele sume:

a) diurnele de deplasare şi de delegare, indemnizaţiile de delegare, detaşare sau transfer;

b) participarea salariaţilor la profit, potrivit Ordonanţei Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societăţile naţionale, companiile naţionale şi societăţile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum şi la regiile autonome, aprobată cu modificări prin Legea nr. 769/2001, cu modificările şi completările ulterioare;

c) compensaţiile lunare pentru chirie;

d) contravaloarea echipamentelor tehnice, a echipamentului individual de protecţie şi de lucru, a alimentaţiei de protecţie, a medicamentelor şi materialelor igienico-sanitare, a altor drepturi de protecţie a muncii, precum şi a uniformelor obligatorii şi a drepturilor de echipament;

e) sumele primite, potrivit legii, pentru acoperirea cheltuielilor de mutare în interesul serviciului;

f) indemnizaţiile de instalare;

g) plăţile compensatorii şi ajutoarele la trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu cu drept la pensie;

h) valoarea financiară a normelor de hrană;

i) contravaloarea transportului ocazionat de plecarea în concediul de odihnă, precum şi a transportului la şi de la locul de muncă;

j) alocaţia de stat pentru copii;

Scanned with OKEN Scanner

k) alte drepturi care, potrivit legislației în vigoare la data acordării, nu reprezentau drepturi de natură salarială sau asimilate salariilor.

Art. 128. (1) Asiguraţii prevăzuţi la art. 168 alin. (2) din lege, care au contribuit cu 4% la Fondul pentru pensia suplimentară, vor prezenta adeverinţe emise potrivit prevederilor art. 127.

(2) Pentru perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001 în care o persoană a cumulat două funcţii, la stabilirea punctajelor anuale se utilizează salariile brute sau nete, după caz, inclusiv sporurile cu caracter permanent, corespunzătoare funcţiei de bază.

Art. 129. (1) Pentru perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001 în care o persoană a fost asigurată simultan atât în sistemul de asigurări sociale de stat, cât şi în alte sisteme de asigurări sociale, integrate în sistemul asigurărilor sociale de stat, la stabilirea punctajului se utilizează salariile brute sau nete, după caz, inclusiv sporurile cu caracter permanent, în conformitate cu modul de înregistrare a acestora în carnetul de muncă.

(2) Prin excepţie de la prevederile alin. (1), în situaţiile în care o persoană a fost asigurată simultan la sistemul de asigurări sociale pentru agricultori, sistemul apărării naţionale, ordinii publice şi siguranţei naţionale şi la sistemul de asigurări sociale de stat, la stabilirea punctajului se cumulează veniturile asigurate din perioadele respective.

Art. 130. Pentru perioada 1 aprilie 2001–1 august 2007, punctajelor anuale aferente persoanelor care au avut calitatea de cadru militar în activitate, poliţist sau funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor nu li se aplică plafonarea prevăzută de legislaţia privind pensiile din sistemul public în vigoare în perioada respectivă.

Art. 131. (1) În cazul persoanelor care au urmat cursurile de zi ale unor instituţii de învăţământ superior, dovada absolvirii cursurilor de zi şi a duratei normale a studiilor se face cu diploma însoţită de foaia matricolă sau adeverinţă din care să rezulte forma de învăţământ, durata normală şi perioada studiilor.

(2) În cazul persoanelor care au urmat cursurile de zi ale unor instituţii de învăţământ superior în străinătate, documentele doveditoare se prezintă traduse şi legalizate.

(3) În situaţia persoanelor care pot dovedi, prin acte, imposibilitatea obţinerii documentelor care atestă forma de învăţământ şi durata studiilor, valorificarea perioadelor respective se face în baza declaraţiei pe propria răspundere.

Scanned with OKEN Scanner

(4) În cazul persoanelor înscrise la pensie anterior datei de 1 aprilie 2001, ale căror drepturi de pensie au fost recalculate în baza Legii nr. 276/2004 pentru completarea art. 169 din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, prin valorificarea perioadei în care au urmat cursuri de zi ale unor instituţii de învăţământ superior, pentru dovedirea duratei normale a studiilor şi a formei de învăţământ rămân valabile declaraţiile date pe propria răspundere.

Art. 132. (1) În situaţia schimbării gradului de invaliditate după intrarea în vigoare a legii, pentru o pensie stabilită pe baza legislaţiei anterioare, pensia aferentă noului grad de invaliditate se stabileşte potrivit prevederilor legii, considerându-se îndeplinite condiţiile referitoare la stagiul de cotizare necesar, existente la data înscrierii la pensie.

(2) În situaţia prevăzută la alin. (1), stagiul potenţial se stabileşte potrivit prevederilor legii, iar eventualele stagii de cotizare, precum şi stagiile asimilate prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. a) din lege, realizate după pensionare şi neluate în calcul la ultima schimbare de grad, nu se valorifică.

Art. 133. Transformarea pensiilor anticipate şi anticipate parţiale, stabilite potrivit legislaţiei anterioare intrării în vigoare a legii, în pensii pentru limită de vârstă se face la împlinirea vârstelor standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 5 la lege sau, după caz, a vârstelor standard reduse potrivit legislaţiei în vigoare, iar calculul drepturilor de pensie pentru limită de vârstă se face în condiţiile legii.

Art. 134. (1) Pensia poate fi recalculată, la cerere, prin adăugarea veniturilor şi/sau a stagiilor de cotizare nevalorificate la stabilirea acesteia.

(2) Pensia pentru limită de vârstă poate fi recalculată, la cerere, prin adăugarea stagiilor de cotizare realizate după data înscrierii la pensie.

(3) La recalcularea pensiilor pentru limită de vârstă, stabilite potrivit legislaţiei anterioare intrării în vigoare a legii, se utilizează stagiul complet de cotizare avut în vedere la stabilirea pensiei.

(4) La recalcularea pensiilor anticipate şi anticipate parţiale în condiţiile alin. (1), stabilite potrivit legislaţiei anterioare intrării în vigoare a legii, se calculează punctajul mediu anual aferent stagiului/veniturilor adăugate potrivit legii şi se menţine procentul de diminuare, luat în calcul la stabilirea pensiei anticipate parţiale.

(5) La recalcularea pensiilor de invaliditate în condiţiile alin. (1), stabilite potrivit legislaţiei anterioare intrării în vigoare a legii, se calculează punctajul mediu anual aferent stagiului/veniturilor adăugate potrivit

Scanned with OKEN Scanner

legii, iar punctajul aferent stagiului potențial se determină cu respectarea condițiilor și modalității de calcul de la ultima decizie de stabilire/modificare a drepturilor de pensie.

(6) Pensia poate fi recalculată, la cerere, în cazul depunerii unor declarații rectificative, de natură a modifica veniturile și/sau stagiile de cotizare valorificate inițial la stabilirea acesteia.

(7) Drepturile recalculate potrivit alin. (1)–(6) se acordă începând cu luna următoare celei în care a fost înregistrată solicitarea.

Art. 135. Persoanele care beneficiază de pensie anticipată parțială stabilită potrivit legislației anterioare și care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 62 din lege pot cere transformarea pensiei anticipate parțiale în pensie anticipată, stabilită potrivit legii, noile drepturi acordându-se începând cu luna următoare celei în care a fost înregistrată cererea.

Art. 136. (1) În situația beneficiarilor de pensie de invaliditate, pensie anticipată și pensie anticipată parțială, care anterior intrării în vigoare a legii au îndeplinit condițiile legale pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și care nu au solicitat trecerea la această categorie de pensie, trecerea se face din oficiu începând cu data de 1 ianuarie 2011, potrivit legislației în vigoare la data îndeplinirii condițiilor de acordare a pensiei pentru limită de vârstă.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică persoanelor pentru care îndeplinirea condițiilor de acordare a pensiei pentru limită de vârstă era stabilită în funcție de data cererii.

Art. 137. (1) Cererile înregistrate și nesoluționate până la data intrării în vigoare a legii se soluționează cu respectarea prevederilor legale în vigoare la data deschiderii drepturilor de pensie.

(2) În situația cererilor înregistrate înainte de intrarea în vigoare a legii, prin care se solicită pensii de urmaș, stabilite din pensii în plată ai căror titulari au decedat în luna decembrie 2010, drepturile de pensie de urmaș se stabilesc potrivit legislației anterioare și se plătesc începând cu data de 1 ianuarie 2011.

Art. 138. (1) În situația cererilor înregistrate în luna ianuarie 2011, cu respectarea termenelor prevăzute la art. 104 alin. (3) lit. b)–d) din lege, prin care se solicită pensii de urmaș ai căror titulari au decedat în luna decembrie 2010, drepturile de pensie de urmaș se stabilesc potrivit noii legislații, începând cu data de 1 ianuarie 2011.

(2) În situația cererilor înregistrate în luna ianuarie 2011, cu respectarea termenului prevăzut la art. 104 alin. (3) lit. a) din lege, prin care se

Scanned with OKEN Scanner

solicită pensii de invaliditate, încetarea plății indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă sau, după caz, încetarea calității de asigurat având loc în luna decembrie 2010, drepturile de pensie se stabilesc potrivit noii legislații, începând cu data de 1 ianuarie 2011.

(3) În situația cererilor prevăzute la alin. (1) şi (2), înregistrate cu depăşirea termenelor prevăzute la art. 104 alin. (3) din lege, drepturile de pensie de urmaş sau, după caz, de invaliditate se stabilesc potrivit noii legislații, începând cu data înregistrării cererilor.

Art. 139. În situația persoanelor care, anterior intrării în vigoare a legii, au avut îndeplinite condițiile pentru a se asigura în sistemul public de pensii pe bază de declarație de asigurare, dar nu au făcut-o, declarația individuală de asigurare prevăzută de lege se depune la casa teritorială de pensii, cu respectarea prevederilor în vigoare pe tot parcursul derulării asigurării obligatorii.

Art. 140. Formularele de decizii utilizate în activitatea de acordare a prestațiilor vor fi aprobate prin ordin al preşedintelui CNPP.

Capitolul VII. Dispoziții finale

Art. 141. (1) Sumele încasate necuvenit cu titlu de prestații de asigurări sociale se recuperează, pe baza deciziei emise de casa teritorială/sectorială de pensii, ce constituie titlu executoriu, cu respectarea termenului general de prescripție de 3 ani.

(2) Termenul general de prescripție curge potrivit dreptului comun de la data constatării prejudiciului creat prin plăți necuvenite, respectiv de la data emiterii deciziei prevăzute la alin. (1).

(3) Debitul reprezentând prejudiciul creat din plăți necuvenite se constituie pentru luni întregi, începând cu luna în care s-a făcut constatarea.

(4) Debitele reprezentând prestații de asigurări sociale, mai mici de 10 lei, se stabilesc pe baza deciziei emise de casa teritorială/sectorială de pensii, nu se înregistrează în evidența debitorilor şi nu se mai urmăresc în vederea recuperării.

Art. 142. Casele teritoriale/sectoriale de pensii calculează, reține şi virează, în cadrul competențelor legale, contribuția de asigurări de sănătate, impozitul pe veniturile din pensii şi orice alte obligații către alte fonduri, stabilite de legislația în vigoare la data efectuării plății.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 143. (1) În situația persoanelor care solicită pensie de invaliditate şi care au realizat stagii de cotizare atât în sistemul public de pensii, cât şi în sistemele proprii de asigurări sociale neintegrate acestuia, stagiul potențial se acordă de către ultimul sistem în care persoana a fost asigurată.

(2) În situația persoanelor care la data pensionării de invaliditate sunt asigurate simultan în două sau mai multe sisteme de asigurări sociale, stagiul potențial se acordă de către sistemul în care a realizat cel mai mare stagiu de cotizare.

(3) În situația pensionarilor de invaliditate gradul I, indemnizația pentru însoțitor se acordă cu respectarea regulilor prevăzute la alin. (1) şi (2).

Art. 144. Documentele utilizate în activitatea de expertiză şi revizuire medicală a capacității de muncă se aprobă prin ordin al preşedintelui CNPP.

Art. 145. Ministrul apărării naționale, ministrul administrației şi internelor, precum şi directorul Serviciului Român de Informații pot emite, în condițiile legii, ordine şi/sau instrucțiuni privind modalitățile tehnice de întocmire şi transmitere a documentelor şi datelor necesare stabilirii drepturilor de pensie.

Art. 146. Anexele nr. 1-16 fac parte integrantă din prezentele norme.

Anexa nr. 1
la norme

Nr. ...../.....

NOTĂ

privind locurile de muncă încadrate în condiții speciale potrivit Avizului pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale

nr. ...../.....

A. Datele de identificare a unității inițiale căreia i s-a emis avizul pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale: denumirea unității ....., cu sediul în localitatea ....., str. ..... nr. ....., județul ....., cod unic de înregistrare/cod fiscal ....., nr. de înregistrare la registrul comerțului ..... .

B. Datele de identificare a unității care a preluat locurile de muncă specificate în avizul pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale: denumirea unității ....., cu sediul în localitatea ....., str. ..... nr. ....., județul ....., cod unic de înregistrare/cod fiscal ....., nr. de înregistrare la registrul comerțului ..... .

Locurile de muncă au fost preluate total/parțial conform listei anexate.

Conducătorul unității,

.....

(numele, prenumele, semnătura şi ştampila)

Scanned with OKEN Scanner

Anexa nr. 2
la norme

LISTA
asiguraţilor care au desfăşurat activităţi pe durata programului normal de lucru din luna respectivă la locurile de muncă specificate în Avizul nr. ...../...., emis de Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale

Date de identificare a unităţii
.....
.....
Nr. ...../.....

Nr. crt.	Numele şi prenumele	Codul numeric personal	Locul de muncă (atelier/secţie/ compartiment)	Perioada (de la ..... până la .....)	Observaţii

Sub sancţiunile prevăzute de Codul penal, declarăm conformitatea înscrisurilor din prezenta listă.

Conducătorul unităţii,
.....
(numele, prenumele, semnătura şi ştampila)

Anexa nr. 3
la norme

ADEVERINŢĂ

Date de identificare a unităţii
.....
.....
Nr. ...../.....

Se adevereşte prin prezenta că domnul/doamna ....., născut/născută la data de ..... în localitatea ....., judeţul ....., având codul numeric personal ....., a fost cadru militar/poliţist/funcţionar public cu statut special în sistemul administraţiei penitenciare la ....., în perioada .....

Pe perioada ..... se încadrează în condiţii de muncă ....., în baza ....., activitate care se regăseşte în anexa nr. ..... la Hotărârea Guvernului nr. 1294/2001 privind stabilirea locurilor de muncă şi activităţilor cu condiţii deosebite, condiţii speciale şi alte condiţii, specifice pentru cadrele militare în activitate, cu modificările ulterioare, şi în Hotărârea Guvernului nr. 1822/2004

Scanned with OKEN Scanner

privind stabilirea locurilor de muncă și activităților cu condiții deosebite, speciale și alte condiții, specifice pentru polițiști, cu modificările ulterioare.

Menționăm că prezenta adeverință s-a eliberat în baza documentelor, verificabile, aflate în arhiva unității, cunoscându-se atât prevederile Codului penal referitoare la falsul în înscrisuri oficiale, cât și prevederile legislației de reglementare a pensiilor din sistemul public, potrivit cărora angajatorul poartă întreaga răspundere pentru valabilitatea și corectitudinea actelor doveditoare utilizate la stabilirea drepturilor de pensie.

Conducătorul unității,

.....

(semnătura și ștampila)

Anexa nr. 4
la norme

LISTA
unităților administrativ-teritoriale cuprinse în zona de 8 km în jurul localității Baia Mare și a localităților componente

Unitatea administrativ-teritorială	Denumirea localității	SIRUTA	Județul
BAIA MARE	BAIA MARE	106327	MARAMUREȘ
	BLIDARI	106336	MARAMUREȘ
	FIRIZA	106345	MARAMUREȘ
	VALEA NEAGRĂ	106354	MARAMUREȘ
GROȘI	GROȘI	106372	MARAMUREȘ
	OCOLIȘ	106381	MARAMUREȘ
	SATU NOU DE JOS	106390	MARAMUREȘ
RECEA	RECEA	106416	MARAMUREȘ
	BOZÂNTA MICĂ	106425	MARAMUREȘ
	LĂPUȘEL	106434	MARAMUREȘ
	MOCIRA	106443	MARAMUREȘ
	SĂSAR	106452	MARAMUREȘ
TĂUȚII-MĂGHERĂUȘ	TĂUȚII-MĂGHERĂUȘ	106470	MARAMUREȘ
	BĂIȚA	106489	MARAMUREȘ
	BOZÂNTA MARE	106498	MARAMUREȘ
	BUȘAG	106504	MARAMUREȘ

Scanned with OKEN Scanner

	MERIŞOR	106513	MARAMUREŞ
	NISTRU	106522	MARAMUREŞ
	ULMOASA	106531	MARAMUREŞ
BAIA SPRIE	BAIA SPRIE	106693	MARAMUREŞ
	CHIUZBAIA	106700	MARAMUREŞ
	TAUŢII DE SUS	106719	MARAMUREŞ
	SATU NOU DE SUS	106728	MARAMUREŞ
ARDUSAT	ARDUSAT	107010	MARAMUREŞ
	ARIEŞU DE CÂMP	107029	MARAMUREŞ
	COLŢIREA	107038	MARAMUREŞ
CICÂRLĂU	CICÂRLĂU	107671	MARAMUREŞ
	BÂRGĂU	107680	MARAMUREŞ
COPALNIC-MĂNĂŞTUR	CĂRPINIŞ	107760	MARAMUREŞ
DESEŞTI	MARA	108008	MARAMUREŞ
DUMBRĂVIŢA	DUMBRĂVIŢA	108044	MARAMUREŞ
	CĂRBUNARI	108053	MARAMUREŞ
	CHECHIIŞ	108062	MARAMUREŞ
	RUS	108071	MARAMUREŞ
	ŞINDREŞTI	108080	MARAMUREŞ
	UNGURAŞ	108099	MARAMUREŞ
REMETEA CHIOARULUI	POSTA	108534	MARAMUREŞ
SATULUNG	ARIEŞU DE PĂDURE	108730	MARAMUREŞ
	FINTEUŞU MIC	108758	MARAMUREŞ
	HIDEAGA	108767	MARAMUREŞ
SĂCĂLĂŞENI	SĂCĂLĂŞENI	108801	MARAMUREŞ
	CORUIA	108847	MARAMUREŞ
	CULCEA	108856	MARAMUREŞ
COLTĂU	COLTĂU	108838	MARAMUREŞ
	CĂTĂLINA	108810	MARAMUREŞ
ŞIŞEŞTI	ŞIŞEŞTI	109103	MARAMUREŞ
	BONTĂIENI	109112	MARAMUREŞ
	DĂNEŞTI	109130	MARAMUREŞ

Scanned with OKEN Scanner

LISTA
unităților administrativ-teritoriale cuprinse în zona de 8 km în jurul localității Copșa Mică și a localităților componente

Unitatea administrativ-teritorială	Denumirea localității	SIRUTA	Județul
MEDIAŞ	MEDIAŞ	143628	SIBIU
	IGHIŞU NOU	143637	SIBIU
TÂRNAVA	TÂRNAVA	143655	SIBIU
	COLONIA TÂRNAVA	143664	SIBIU
COPŞA MICA	COPŞA MICA	143780	SIBIU
AXENTE SEVER	AXENTE SEVER	144125	SIBIU
	AGÂRBICIU	144134	SIBIU
	ŞOALA	144143	SIBIU
BAZNA	BAZNA	144161	SIBIU
	BOIAN	144170	SIBIU
BLĂJEL	BLĂJEL	144312	SIBIU
BRAJEIU	BUZD	144367	SIBIU
MICĂSASA	MICĂSASA	145006	SIBIU
	CHESLER	145015	SIBIU
	VĂLENI	145033	SIBIU
MOŞNA	MOŞNA	145113	SIBIU
ŞEICA MICA	ŞEICA MICA	145747	SIBIU
VALEA VIILOR	VALEA VIILOR	145970	SIBIU
	MOTIŞ	145989	SIBIU
CETATEA DE BALTĂ	CRĂCIUNELU DE SUS	3976	ALBA
	TĂTÂRLAUA	3994	ALBA
VALEA LUNGĂ	FĂGET	8372	ALBA
	TĂUNI	8416	ALBA

Scanned with OKEN Scanner

LISTA
unităţilor administrativ-teritoriale cuprinse în zona de 8 km în jurul localităţii Zlatna şi a localităţilor componente

Unitatea administrativ-teritorială	Denumirea localităţii	SIRUTA	Judeţul
ABRUD	ABRUD	1160	ALBA
	ABRUD-SAT	1179	ALBA
	GURA CORNEI	1188	ALBA
	SOHARU	1197	ALBA
ZLATNA	ZLATNA	1945	ALBA
	BOTEŞTI	1954	ALBA
	BUDENI	1963	ALBA
	DEALU ROATEI	1972	ALBA
	DOBROT	1981	ALBA
	DUMBRAVA	1990	ALBA
	FENEŞ	2005	ALBA
	GALAŢI	2014	ALBA
	IZVORU AMPOIULUI	2023	ALBA
	PĂTRÂNGENI	2032	ALBA
	PIRITA	2041	ALBA
	PÂRĂU GRUIULUI	2050	ALBA
	PODU LUI PAUL	2069	ALBA
	RUNC	2078	ALBA
	RUŞI	2087	ALBA
	SUSENI	2096	ALBA
	TRÂMPOIELE	2103	ALBA
	VALEA MICĂ	2112	ALBA
	VÂLTORI	2121	ALBA
ALMAŞU MARE	ALMAŞU MARE	2318	ALBA
	ALMAŞU DE MIJLOC	2327	ALBA
	BRĂDET	2336	ALBA
	CHEILE CIBULUI	2345	ALBA
	CIB	2354	ALBA

Scanned with OKEN Scanner

Unitatea administrativ-teritorială	Denumirea localităţii	SIRUTA	Judeţul
	GLOD	2363	ALBA
	NĂDĂŞTIA	2372	ALBA
BLANDIANA	BLANDIANA	3404	ALBA
	ACMARIU	3413	ALBA
	IBRU	3422	ALBA
	POIENI	3431	ALBA
	RĂCĂTĂU	3440	ALBA
BUCIUM	BUCIUM	3468	ALBA
	ANGHELEŞTI	3477	ALBA
	BISERICANI	3486	ALBA
	BUCIUM-SAT	3495	ALBA
	CERBU	3501	ALBA
	CIUGULEŞTI	3510	ALBA
	COLEŞENI	3529	ALBA
	DOGĂREŞTI	3538	ALBA
	FEREŞTI	3547	ALBA
	FLOREŞTI	3556	ALBA
	GURA IZBITEI	3565	ALBA
	HELEŞTI	3574	ALBA
	IZBICIOARA	3583	ALBA
	IZBITA	3592	ALBA
	JURCUIEŞTI	3609	ALBA
	LUPULEŞTI	3618	ALBA
	MĂGURA	3627	ALBA
	MUNTARI	3636	ALBA
	POIENI	3663	ALBA
	STÂLNIŞOARA	3672	ALBA
	VALEA ABRUZEL	3681	ALBA
	VALEA ALBĂ	3690	ALBA
	VALEA CERBULUI	3707	ALBA
	VALEA NEGRILESII	3716	ALBA

Scanned with OKEN Scanner

Unitatea administrativ-teritorială	Denumirea localității	SIRUTA	Județul
	VALEA POIENII	3725	ALBA
	VALEA ŞESII	3734	ALBA
	VĂLENI	3743	ALBA
	VÂLCEA	3752	ALBA
CERU-BĂCĂINȚI	CERU-BĂCĂINȚI	3850	ALBA
	BOLOVĂNEŞTI	3869	ALBA
	BULBUC	3878	ALBA
	CUCUTA	3887	ALBA
	CURPENI	3896	ALBA
	DUMBRĂVIȚA	3903	ALBA
	FÂNTÂNELE	3912	ALBA
	GROŞI	3921	ALBA
	VALEA MARE	3930	ALBA
	VIEZURI	3949	ALBA
CIURULEASA	CIURULEASA	4017	ALBA
	BIDIGEŞTI	4026	ALBA
	BOGLEŞTI	4044	ALBA
	BUNINGINEA	4053	ALBA
	GHEDULEŞTI	4062	ALBA
	MĂTIŞEŞTI	4071	ALBA
	MORĂREŞTI	4080	ALBA
	VULCAN	4099	ALBA
ÎNTREGALDE	GHIONCANI	5014	ALBA
	IVĂNIŞ	5032	ALBA
	NECRILESTI	5069	ALBA
	SFÂRCEA	5087	ALBA
LUPŞA	VINȚA	5568	ALBA
METEŞ	METEŞ	5586	ALBA
	ISCA	5602	ALBA
	LUNCA AMPOIȚEI	5611	ALBA
	LUNCA METEŞULUI	5620	ALBA
	POIANA	5648	ALBA

Scanned with OKEN Scanner

Unitatea administrativ-teritorială	Denumirea localităţii	SIRUTA	Judeţul
	AMPOIULUI		
	POIANA URSULUI	5657	ALBA
	PRESACA AMPOIULUI	5666	ALBA
	REMETEA	5675	ALBA
	VĂLENI	5693	ALBA
MOGOŞ	MOGOŞ	5835	ALBA
	BĂRBEŞTI	5844	ALBA
	BÂRLEŞTI	5853	ALBA
	CRISTEŞTI	5924	ALBA
	MĂMĂLIGANI	5933	ALBA
	NEGREŞTI	5942	ALBA
	POIENILE-MOGOŞ	5960	ALBA
	VALEA BÂRLUŢEŞTI	5988	ALBA
	VALEA BARNII	5997	ALBA
	VALEA COCEŞTI	6002	ALBA
	VALEA MLACII	6020	ALBA
	VALEA ŢUPILOR	6039	ALBA
ROŞIA MONTANĂ	BĂLMOŞEŞTI	6789	ALBA
	BUNTA	6805	ALBA
	CORNA	6832	ALBA
	DĂROAIA	6850	ALBA
VINŢU DE JOS	DEALU FERULUI	8871	ALBA
	GURA CUŢULUI	8880	ALBA
	HAŢEGANA	8899	ALBA
	MĂTĂCINA	8924	ALBA
	VALEA VINŢULUI	8997	ALBA
BALŞA	ALMAŞU MIC DE MUNTE	87861	HUNEDOARA
	ARDEU	87870	HUNEDOARA

Scanned with OKEN Scanner

Unitatea administrativ-teritorială	Denumirea localității	SIRUTA	Județul
	OPRIȘEȘTI	87914	HUNEDOARA
	POIANA	87923	HUNEDOARA
	POIENIȚA	87932	HUNEDOARA
	TECHEREU	87969	HUNEDOARA
BUCEȘ	BUCEȘ-VULCAN	88804	HUNEDOARA
	DUPĂPIATRĂ	88813	HUNEDOARA
	GROHOȚELE	88822	HUNEDOARA
	STĂNIJA	88840	HUNEDOARA
	TARNIȚA	88859	HUNEDOARA
GEOAGIU	BĂCÂIA	89598	HUNEDOARA
	BOZEȘ	89605	HUNEDOARA
	HOMOROD	89641	HUNEDOARA
	MERMEZEU-VĂLENI	89650	HUNEDOARA
	VĂLENI	89678	HUNEDOARA

Anexa nr. 5
la norme

ADEVERINȚĂ

Consiliul Local al .....
Județul .....
Serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor
Nr. ..... din .....

Adeverim prin prezenta că, potrivit datelor din Registrul național de evidență a persoanelor, domnul/doamna ....., numele avut anterior ....., fiul/fiica lui ..... și al/a ....., născut(ă) la data de ..... în localitatea ....., județul ....., codul numeric personal ....., domiciliat(ă) în localitatea ....., str. ..... nr. ....., bl. ....., sc. ....., et. ....., ap. ....., județul ....., a avut domiciliul/domiciliile/reședința după cum urmează:

a) de la .....: până la ....., în orașul/comuna ....., satul ....., județul .....;

b) de la ..... până la ....., în orașul/comuna ....., satul ....., județul .....;

c) de la ..... până la ....., în orașul/comuna ....., satul ....., județul ..... .

Scanned with OKEN Scanner

S-a eliberat prezenta adeverință, ca urmare a cererii nr. ..... din ....., în vederea înscrierii la pensie, potrivit dispozițiilor art. 65 alin. (5) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

Șef serviciu,
.....

Întocmit,
.....

Anexa nr. 6
la norme

CERERE
privind acordarea pensiei pentru limită de vârstă/pensiei anticipate/pensiei anticipate parțiale

Nr. ..... din .....

Către Casa Teritorială/Sectorială de Pensii .....

Subsemnatul (a) ....., având codul numeric personal ..... domiciliat(ă) în localitatea ....., str. ..... nr. ....., bl. ....., sc. ....., et. ....., ap. ....., județul ....., posesor/posesoare al(a) actului de identitate seria ..... nr. ....., eliberat de ..... la data de ....., născut(ă) la data de ..... în localitatea/județul ....., fiul (fiica) lui ..... și al(a) ....., solicit înscrierea la pensie pentru limită de vârstă/pensie anticipată/pensie anticipată parțială.

În acest scop depun următoarele:

– carnet de muncă seria ..... nr. ....., în original și copie;
– carnet de asigurări sociale seria ..... nr. ....., în original și copie;
– livret militar seria ..... nr. ....., în copie;
– buletin/carte de identitate seria ..... nr. ....., în copie;
– certificat de naștere și/sau certificate de căsătorie seria ..... nr. ....., în copie;
– diploma de studii și foaia matricolă, în copii, sau adeverință de certificare a perioadelor de studii învățământ superior nr. ..... din .....;
– adeverință privind sporurile la salariu .....;
– adeverință privind grupa superioară/condiții de muncă .....;
– alte acte pentru dovedirea perioadelor de activitate și a veniturilor realizate ..... .

Declar pe propria răspundere, sub sancțiunile prevăzute de Codul penal pentru declarații false, că:

– sunt/nu sunt asigurat(ă);
– primesc/nu primesc o altă pensie sau ajutor social – dosar nr. .....;
– primesc/nu primesc pensie din alt sistem de pensii integrat sistemului public de pensii – dosar nr. .....;

Scanned with OKEN Scanner

– primesc/nu primesc pensie din alt sistem de pensii neintegrat sistemului public de pensii – dosar nr. .....;

– primesc/nu primesc indemnizaţie – dosar nr. .....;

– primesc/nu primesc indemnizaţie de şomaj;

– primesc/nu primesc indemnizaţie acordată persoanelor cu handicap.

Mă oblig a anunţa, în termen de 15 zile, casei teritoriale/sectoriale de pensii orice schimbare ce va surveni în cele declarate mai sus.

În cazul în care nu îmi voi respecta declaraţia asumată prin prezenta cerere, mă oblig să restitui integral sumele încasate nelegal, suportând rigorile legii.

Am completat şi am citit cu atenţie conţinutul declaraţiei de mai sus, după care am semnat.

Data ..... Semnătura

.....

Anexa nr. 7
la norme

CERERE
pentru acordarea pensiei de invaliditate

Nr. ..... din .....

Către Casa Teritorială/Sectorială de Pensii .....

Subsemnatul(a) ....., având codul numeric personal ....., domiciliat(ă) în localitatea ....., str. ..... nr. ....., bl. ....., sc. ....., et. ....., ap. ....., judeţul ....., posesor/posesoare al(a) actului de identitate seria ..... nr. ....., eliberat de ..... la data de ....., născut(ă) la data de ..... în localitatea/judeţul ....., fiul (fiica) lui ..... şi al(a) ....., solicit înscrierea la pensie de invaliditate.

În acest scop depun următoarele acte:

– carnet de muncă seria ..... nr. ....., în original şi copie;

– carnet de asigurări sociale seria ..... nr. ....., în original şi copie;

– livret militar seria ..... nr. ....., în copie;

– buletin/carte de identitate seria ..... nr. ....., în copie;

– certificat de naştere şi/sau certificate de căsătorie seria ..... nr. ....., în copie;

– diploma de studii şi foaia matricolă, în copii, sau adeverinţa de certificare a perioadelor de studii învăţământ superior nr. ..... din .....;

– adeverinţă privind sporurile la salariu .....;

– adeverinţă privind grupa superioară/condiţii de muncă .....;

– alte acte pentru dovedirea perioadelor de activitate şi a veniturilor realizate .....;

Scanned with OKEN Scanner

– adeverinţă din care să reiasă data încetării plăţii indemnizaţiei pentru incapacitate temporară de muncă sau, după caz, data încetării calităţii de asigurat .....;

– decizia medicală asupra capacităţii de muncă;

– FIAM/BP2 pentru accident de muncă/boală profesională nr. ..... din ....., în copie.

Declar pe proprie răspundere, sub sancţiunile prevăzute de Codul penal pentru declaraţii false, că:

– sunt/nu sunt asigurat(ă);

– primesc/nu primesc o altă pensie sau ajutor social – dosar nr. .....;

– primesc/nu primesc pensie din alt sistem de pensii integrat sistemului public de pensii – dosar nr. .....;

– primesc/nu primesc pensie din alt sistem de pensii neintegrat sistemului public de pensii – dosar nr. .....;

– primesc/nu primesc indemnizaţie – dosar nr. .....;

– primesc/nu primesc indemnizaţie de şomaj;

– primesc/nu primesc indemnizaţie acordată persoanelor cu handicap.

Mă oblig a anunţa, în termen de 15 zile, casei teritoriale/sectoriale de pensii orice schimbare ce va surveni în cele declarate mai sus.

În cazul în care nu îmi voi respecta declaraţia asumată prin prezenta cerere, mă oblig să restitui integral sumele încasate nelegal, suportând rigorile legii.

Am completat şi am citit cu atenţie conţinutul declaraţiei de mai sus, după care am semnat.

Data ..... Semnătura

.....

Anexa nr. 8
la norme

CERERE
pentru acordarea pensiei de urmaş

Nr. ..... din .....

Către Casa Teritorială/Sectorială de Pensii .....

Subsemnatul(a) ....., în calitate de soţ supravieţuitor/fiu/fiică/tutore/curator, având codul numeric personal ....., domiciliat(ă) în localitatea ....., str. ..... nr. ....., bl. ....., sc. ....., et. ....., ap. ....., judeţul ....., posesor(posesoare) al(a) actului de identitate seria ..... nr. ....., eliberat(ă) de ..... la data de ....., născut(ă) la data de ..... în localitatea/judeţul ....., fiul (fiica) lui ..... şi al(a) ....., solicit înscrierea la pensie de urmaş după susţinătorul ....., decedat(ă) la data de ....., în calitate de asigurat/pensionar,

Scanned with OKEN Scanner

având codul numeric personal ...../dosar pensie nr. ....., pentru titularii (numele şi calitatea):

1. .....;
2. .....;
3. .....;
4. .....;
5. ..... .

În acest scop depun următoarele acte:

– carnet de muncă seria ..... nr. ....., în original şi copie;
– carnet de asigurări sociale seria ..... nr. ....., în original şi copie;
– livret militar seria ..... nr. ....., în copie;
– diploma de studii şi foaia matricolă, în copii, sau adeverinţa de certificare a perioadelor de studii învăţământ superior nr. ..... din .....;
– adeverinţa privind sporurile la salariu .....;
– adeverinţa priyind grupa superioară/condiţii de muncă .....;
– act doveditor din care să reiasă cauza decesului;
– FIAM, pentru decesul cauzat de accident de muncă, în copie;
– BP2 şi certificat medical constatator al decesului, pentru decesul cauzat de boală profesională, în copie;
– certificat de deces seria ..... nr. ....., în copie;
– act de stare civilă (buletin/carte de identitate, certificat de naştere, certificat de căsătorie);
– adeverinţa de studii;
– decizia medicală asupra capacităţii de muncă;
–talon de plată a pensiei sau copia deciziei de pensie.

DECLARAŢIE

Declar pe propria răspundere, sub sancţiunile prevăzute de Codul penal pentru declaraţii neadevărate, că:

– nu am săvârşit infracţiunea de omor sau tentativă de omor asupra susţinătorului decedat;
– nu sunt asigurat;
– nu realizez venituri lunare mai mari de 35% din câştigul salarial mediu brut;
– primesc/nu primesc indemnizaţii prevăzute de legi speciale – dosar nr. .....;
– primesc/nu primesc o altă pensie sau ajutor social – dosar nr. .....;
– primesc/nu primesc indemnizaţie de şomaj;
– nu s-a desfăcut căsătoria cu susţinătorul decedat;
– după decesul susţinătorului nu m-am recăsătorit.

Mă oblig ca la împlinirea vârstei de 16 ani şi la începerea fiecărui an şcolar/universitar să prezint, în termen de 10 zile, casei teritoriale/sectoriale de pensii dovada continuării studiilor (în cazul copiilor urmaşi).

Mă oblig a anunţa, în termen de 15 zile, casei teritoriale/sectoriale de pensii orice schimbare ce va surveni în cele declarate mai sus.

Scanned with OKEN Scanner

În cazul în care nu îmi voi respecta declarația asumată prin prezenta cerere, mă oblig să restitui integral sumele încasate nelegal, suportând rigorile legii.

Am completat și am citit cu atenție conținutul declarației de mai sus, după care am semnat.

Data .....

Semnătura
.....

Anexa nr. 9
la norme

CERERE
pentru plata sumelor rămase neîncasate de către pensionarul decedat

Se aprobă
.....
(semnătura)

Înregistrată sub nr. ..... din .....
Viza pentru controlul financiar preventiv

Către .....

Subsemnatul(a) ....., având codul numeric personal ....., domiciliat(ă) în localitatea ....., str. ..... nr. ....., bl. ....., sc. ....., et. ....., ap. ....., județul ....., posesor(posesoare) al(a) actului de identitate seria ..... nr. ....., eliberat de ..... la data de ....., în calitate de fiu/fiică/soț supraviețuitor/părinte/moștenitor, vă rog ca, în baza dosarului nr. ..... și a celorlalte acte, să aprobați plata:

– pensiei/indemnizației pe luna ..... anul ..... .

Odată cu prezenta cerere depun și următoarele acte:

– certificat de deces, în copie;
– talon de plată a pensiei;
– acte de stare civilă (solicitant);
– certificat de moștenitor.
–

Data .....

Semnătura
.....

Scanned with OKEN Scanner

Anexa nr. 10
la norme

CERERE
pentru expertizarea medicală a capacității de muncă

Casa teritorială de pensii
Cabinetul de expertiză medicală a capacității de muncă .....

Nr. ...../.....

Subsemnatul(a) ....., având codul numeric personal ....., domiciliat(ă) în localitatea ....., str. ..... nr. ....., bl. ....., sc. ....., ap. ....., județul/sectorul ....., posesor(posesoare) al(a) buletinului/cărții de identitate seria ..... nr. ....., solicit expertizarea medicală a capacității de muncă în vederea încadrării în grad de invaliditate, conform Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

Odată cu prezenta cerere depun și următoarele acte:

1. copie xerox de pe cartea de identitate/buletinul de identitate []
2. bilete externare/scrisori medicale []
3. referat medical eliberat de medicul curant []
4. analize medicale de laborator []
5. investigații imagistice []
6. explorări funcționale []
7. alte rezultate ale investigațiilor medicale []
8. adeverință cu nr. zile de concediu medical cumulat în ultimele 12/24 luni – pentru salariați []

Data .....

Semnătura
.....

Scanned with OKEN Scanner

Anexa nr. 11
la norme

CERERE
pentru acordarea ajutorului de deces

Se aprobă
.....
(semnătura)

Înregistrată sub nr. ..... din .....
Viza pentru controlul financiar preventiv

Către Casa Teritorială/Sectorială de Pensii .....

Subsemnatul(a) ....., având codul numeric personal ....., domiciliat(ă) în ....., str. ..... nr. ....., bl. ....., sc. ....., et. ....., ap. ....., judeţul (sectorul) ....., posesor(posesoare) al(a) buletinului/cărţii de identitate seria ..... nr. ....., eliberat(ă) de ....., în calitate de ....., vă rog ca, în baza dosarului de pensie nr. ..... şi a celorlalte acte, să aprobaţi plata ajutorului de deces pentru ....., având calitatea de pensionar/membru de familie, conform certificatului de deces nr. ..... din ....., eliberat de Primăria ..... .

Odată cu prezenta cerere depun şi următoarele acte:

a) certificat de deces – copie şi original;

b) act de identitate – copie şi original;

c) documente din care să rezulte că s-au suportat cheltuielile de înmormântare;

d) cupon de pensie;

e) adeverinţă de studii, după caz;

f) act medical emis/vizat de medicul expert al asigurărilor sociale, prin care se atestă boala care l-a făcut inapt pentru muncă în cazul copilului în vârstă de până la 16 ani, după caz.

În susţinerea cererii mele, declar pe propria răspundere şi sub sancţiunile prevăzute de Codul penal referitoare la falsul în înscrisuri oficiale că am suportat cheltuielile ocazionate de deces, că nu am încasat şi nu voi încasa ajutorul de deces de la nicio altă unitate.

Data .....

Semnătura
.....

Scanned with OKEN Scanner

Anexa nr. 12
la norme

ADEVERINŢĂ

Date de identificare a unităţii
.....
Nr. ...../.....

Se adevereşte prin prezenta că domnul/doamna ....., născut/născută la data de în localitatea ....., judeţul ....., având codul numeric personal ....., a fost angajat/angajată cu contract individual de muncă la societatea 1) ....., în meseria/funcţia ....., în perioada ..... .

Pe perioada ..... se încadrează în grupa I de muncă, în procent de ....., în baza prevederilor 2) ....., activitate care se regăseşte la poziţia ..... din anexa nr. 2 la Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările şi completările ulterioare.

Societatea se regăseşte la poziţia ..... din anexa nr. 3 la Legea nr. 263/2010, cu modificările şi completările ulterioare.

Menţionăm că prezenta adeverinţă s-a eliberat în baza documentelor, verificabile, aflate în arhiva societăţii, cunoscându-se atât prevederile Codului penal referitoare la falsul în înscrisuri oficiale, cât şi prevederile legislaţiei de reglementare a pensiilor din sistemul public; potrivit cărora angajatorul poartă întreaga răspundere pentru valabilitatea şi corectitudinea actelor doveditoare utilizate la stabilirea drepturilor de pensie.

Conducătorul unităţii,
.....
(numele, prenumele, semnătura şi ştampila)

Scanned with OKEN Scanner

Anexa nr. 13
la norme

ADEVERINŢĂ

Date de identificare a unităţii
.....
Nr. ...../.....

Se adevereşte prin prezenta că domnul/doamna ....., născut/născută la data de ..... în localitatea ....., judeţul ....., având codul numeric personal ....., a fost angajat/angajată cu contract individual de muncă la societatea 1) ....., în meseria/funcţia ....., în perioada ..... .

Pe perioada 2) ..... se încadrează în grupa I de muncă, în procent de ....., în baza prevederilor 3) ....., activitate care se regăseşte la poziţia ..... din anexa nr. 2 la Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările şi completările ulterioare.

Locul de muncă unde se desfăşoară activitatea prevăzută în anexa nr. 2 la Legea nr. 263/2010, cu modificările şi completările ulterioare, a fost preluat de societatea ....., care se regăseşte la poziţia ..... din anexa nr. 3 la Legea nr. 263/2010, cu modificările şi completările ulterioare.

Preluarea locului de muncă s-a făcut în baza 4) ....., începând cu data de ..... .

Menţionăm că prezenta adeverinţă s-a eliberat în baza documentelor, verificabile, aflate în arhiva societăţii, cunoscându-se atât prevederile Codului penal referitoare la falsul în înscrisuri oficiale, cât şi prevederile legislaţiei de reglementare a pensiilor din sistemul public, potrivit cărora angajatorul poartă întreaga răspundere pentru valabilitatea şi corectitudinea actelor doveditoare utilizate la stabilirea drepturilor de pensie.

Conducătorul unităţii,
.....
(numele, prenumele, semnătura şi ştampila)

1) Se completează cu denumirea societăţii sau, după caz, cu eventualele denumiri anterioare.

2) Se precizează actul normativ (număr, dată, poziţie, anexă) în baza căruia a fost încadrat în grupa I de muncă, anterior datei de 1 aprilie 2001.

3) Se precizează actul normativ (număr, dată, poziţie, anexă) în baza căruia a fost încadrat în grupa I de muncă, anterior datei de 1 aprilie 2001.

4) Se înscriu actele normative sau alte documente care au reglementat această preluare.

Scanned with OKEN Scanner

Anexa nr. 14
la norme

ADEVERINȚĂ

UNITATEA .....
C.U.I. ...../Cod fiscal .....
Adresa ....., telefon .....
Nr. ...../data .....

Se adevereşte prin prezenta că domnul/doamna ....., născut/născută la data de ..... în localitatea ....., judeţul ....., sectorul ....., având codul numeric personal ....., a fost angajat/angajată cu contract individual de muncă la societatea *) ....., în perioada de la ..... până la ..... .

În perioada de la ..... până la ....., având meseria/funcţia de ....., a fost încadrat/încadrată în grupa **) ..... de muncă, în procent de .....%, conform nominalizării efectuate prin ..... ***)

Temeiul juridic al încadrării în grupa **) ..... de muncă îl reprezintă ..... ****)

OBSERVAŢII: .....

Menţionăm că prezenta adeverinţă s-a eliberat în baza documentelor, verificabile, aflate în arhiva societăţii, cunoscându-se atât prevederile Codului penal referitoare la falsul în înscrisuri oficiale, cât şi prevederile legislaţiei de reglementare a pensiilor din sistemul public, potrivit cărora angajatorul poartă întreaga răspundere pentru valabilitatea şi corectitudinea actelor doveditoare utilizate la stabilirea drepturilor de pensie.

Conducătorul unităţii,
.....
(numele, prenumele, semnătura şi ştampila)

Direcţia/Serviciul cu atribuţii salarizare personal
.....
(numele, prenumele şi semnătura)

Întocmit
.....
(numele, prenumele şi semnătura)

*) Se completează denumirea societăţii sau, după caz, eventualele denumiri anterioare.
**) Se completează I sau II.
***) Se completează actul administrativ emis de unitate, conform prevederilor Ordinului ministrului muncii şi ocrotirilor sociale, al ministrului sănătăţii şi al preşedintelui

Scanned with OKEN Scanner

Comisiei Naţionale pentru Protecţia Muncii nr. 50/1990 pentru precizarea locurilor de muncă, activităţilor şi categoriilor profesionale cu condiţii deosebite care se încadrează în grupele I şi II de muncă în vederea pensionării (proces-verbal, decizie, tabel, hotărârea consiliului de administraţie şi a sindicatului privind nominalizarea persoanelor încadrate în grupe superioare de muncă, pontajele lunare, registrul de evidenţă a intrărilor în subteran etc.).

****) Se completează actul normativ (nr., dată, poziţie, anexă etc.) care anterior datei de 1 aprilie 2001 a constituit temei juridic pentru încadrarea în grupă superioară de muncă:

– pentru perioada anterioară datei de 18 martie 1969, încadrarea în grupa I sau II de muncă s-a făcut cu respectarea Instrucţiunilor Ministerului Muncii nr. 1040/1967 care cuprind meseriile şi funcţiile prevăzute în grupele I şi II de muncă;

– pentru perioada lucrată după data de 18 martie 1969 până la data de 1 aprilie 2001, încadrarea în grupe superioare de muncă s-a făcut conform Ordinului ministrului muncii şi ocrotirilor sociale, al ministrului sănătăţii şi al preşedintelui Comisiei Naţionale pentru Protecţia Muncii nr. 50/1990, ordin ce a înlocuit ordinele Ministerului Muncii şi Ministerului Sănătăţii nr. 59/1969, 105/1976 şi 210/1977;

– pentru perioada lucrată după data de 1 martie 1990 până la data de 1 aprilie 2001, încadrarea în grupele I şi II de muncă s-a făcut conform Ordinului ministrului muncii şi protecţiei sociale, al ministrului sănătăţii şi al preşedintelui Comisiei Naţionale pentru Protecţia Muncii pentru precizarea locurilor de muncă, activităţilor şi categoriilor profesionale cu condiţii deosebite care se încadrează în grupele I şi II de muncă în vederea pensionării, pentru perioada lucrată după 1 martie 1990;

– alte acte normative în vigoare la data respectivă.

OBSERVAŢII: Se va completa cu precizări suplimentare, după caz, în situaţia persoanelor care au lucrat în aceleaşi condiţii cu muncitorii. Câmpurile marcate cu asterisc sunt obligatoriu de completat.

Anexa nr. 15
la norme

SPORURILE, INDEMNIZAŢIILE ŞI MAJORĂRILE DE RETRIBUŢII TARIFARE care, potrivit legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, au făcut parte din baza de calcul a pensiilor şi care se utilizează la determinarea punctajului mediu anual

I. Sporul de vechime în muncă:

1. Pentru perioada anterioară datei de 1 aprilie 1992, sporul de vechime în muncă se calculează automat, potrivit prevederilor art. 165 alin. (3) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările şi completările ulterioare, şi, în consecinţă, nu este necesară dovedirea acestuia prin adeverinţe.

2. Pentru perioada de după 1 aprilie 1992, sporul de vechime utilizat este cel înregistrat în carnetul de muncă sau dovedit cu adeverinţe.

II. Sporuri, indemnizaţii şi majorări ale retribuţiei tarifare prevăzute în Legea retribuirii după cantitatea şi calitatea muncii nr. 57/1974, republicată *) în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 59–60 din 23 iulie 1980:

Scanned with OKEN Scanner

1. sporul pentru munca în condiţii deosebite, acordat conform art. 68 alin. (1), stabilit anual prin Planul naţional unic de dezvoltare economico-socială;

2. majorarea retribuţiei tarifare cu până la 10% pentru condiţii grele de muncă, conform prevederilor art. 68 alin. (2), stabilită anual prin Planul naţional unic de dezvoltare economico-socială;

3. sporul de şantier acordat personalului nelocalnic, conform prevederilor art. 69, stabilit anual prin Planul naţional unic de dezvoltare economico-socială;

4. indemnizaţia de până la 10% acordată şefului de echipă sau de brigadă care conduce formaţia de lucru, prevăzută la art. 70 şi în anexa nr. IV.

Pentru unele activităţi specifice cuantumul indemnizaţiei era diferenţiat, după cum urmează:

• 2,50–18 lei/zi, în industria minieră;

• până la 1,3% din retribuţia realizată de formaţia condusă, în exploatările forestiere;

5. majorarea retribuţiei tarifare cu procente cuprinse între 5% şi 25%, acordată pentru categoriile de personal prevăzute în anexa nr. 10 la Decretul nr. 100/1979, cu modificările ulterioare;

6. indemnizaţia acordată personalului navigant şi însoţitorilor personalului navigant aerian, în timpul zborului, prevăzută în anexa nr. IV;

7. majorarea retribuţiei tarifare lunare cu 1–2 clase pentru persoanele cărora li s-a conferit, în condiţiile stabilite de lege, „gradaţia de merit", astfel:

• personalului de conducere din activitatea de cercetare ştiinţifică şi inginerie tehnologică (art. 121);

• cadrelor didactice definitive cu o vechime în învăţământ de cel puţin 30 de ani (art. 143);

• cadrelor sanitare cu o vechime în muncă de peste 30 de ani (art. 152);

• cadrelor de specialitate artistică încadrate la ultima gradaţie (art. 159);

8. majorarea retribuţiei tarifare cu 5–10%, acordată muncitorilor încadraţi la categoria a III-a inclusiv, care execută încălţăminte de tip „Romarta" şi confecţii din piele şi blană, după comandă, la casele de modă [anexa nr. IV cap. I lit. a) „Muncitori calificaţi"];

9. majorarea retribuţiei tarifare cu 5%, acordată muncitorilor care lucrează la locurile de muncă direct productive în subteran [anexa nr. IV cap. I lit. a) „Muncitori calificaţi"];

10. majorarea retribuţiei tarifare cu până la 25% pentru personalul care a desfăşurat activitate la spitalele „Elias" şi „Alexandru Sahia", Policlinica Corpului Diplomatic, Oficiul Farmaceutic nr. 3 şi Institutul Naţional de Gerontologie şi Geriatrie Bucureşti (anexa nr. V cap. II „Ocrotirea sănătăţii");

11. majorarea retribuţiei tarifare cu până la 15% pentru personalul care a desfăşurat activitate la Centrul Medical de Fonoaudiologie şi Chirurgie Funcţională (anexa nr. V cap. II „Ocrotirea sănătăţii");

12. sumele acordate persoanelor care îndeplinesc funcţia de şofer şi în mod suplimentar efectuează şi activităţi de taxare, primitor-distribuitor, gestionar,

Scanned with OKEN Scanner

mânuitor de valori şi altele similare (anexa nr. IV cap. V pct. 2 „Auto şi întreţinere drumuri");

13. majorarea retribuţiei tarifare cu 35% pentru nevăzătorii încadraţi în gradul I de invaliditate şi cu 15% pentru nevăzătorii încadraţi în gradul al II-lea de invaliditate (art. 197);

14. indemnizaţia corespunzătoare funcţiei de conducere, acordată:

• profesorilor, conferenţiarilor şi lectorilor-şefi de lucrări titulari din învăţământul superior, pentru perioada cât sunt numiţi în funcţii de conducere în unităţile de cercetare şi inginerie tehnologică [art. 121 alin. (7)];

• şefilor de programe de cercetare şi de introducere a tehnologiilor care prezintă importanţă deosebită, pe durata realizării programelor [art. 121 alin. (8)];

• cadrelor medicale care îndeplinesc funcţia de medic director şi medic inspector din direcţiile sanitare, precum şi cea acordată persoanelor care îndeplinesc funcţia de inspector şcolar din inspectoratele şcolare (art. 180 şi anexa nr. VI cap. II);

• cadrelor sanitare care îndeplinesc funcţii de conducere (art. 150 alin. (4) şi anexa nr. V cap. II „Ocrotirea sănătăţii");

• cadrelor de specialitate artistică care în afara funcţiei artistice îndeplinesc funcţii de conducere (art. 160);

15. indemnizaţiile acordate cadrelor didactice conform art. 140, care:

• îndeplinesc funcţii de director şi director adjunct de unitate şcolară şi şef catedră în învăţământul superior;

• desfăşoară activitate de diriginte de clasă;

• predau în acelaşi timp la 2–4 clase în învăţământul primar;

16. majorarea retribuţiei tarifare cu două clase de retribuire pentru personalul care lucrează în casele de copii şi în şcolile speciale pentru copii cu deficienţe şi cu o clasă de retribuire pentru profesorii de la liceele organizate pentru copii cu deficienţe;

17. sporul pentru munca în timpul nopţii, acordat în condiţiile prevăzute la art. 72, de 15–25%, precum şi cel acordat în condiţiile prevăzute la art. 106 alin. (4), de 15–45%, pentru personalul din navigaţia fluvială;

18. sporul de până la 14% – care face parte din retribuţia tarifară – acordat pentru muncitorii din alte meserii, precum şi pentru personalul Centrului Naţional al Industriei Aeronautice Române şi al unităţilor subordonate sau din alte unităţi care participă efectiv la realizarea, controlul şi urmărirea fabricaţiei tehnicii de aviaţie şi la repararea acesteia, aşa cum este prevăzut la pct. 3 din nota de subsol din anexa nr. IV cap. I lit. A.a) la Legea nr. 57/1974, republicată;

19. indemnizaţia pentru conducerea formaţiei de lucru în activitatea încărcări-descărcări, în procent de 10% din retribuţia realizată în acord [anexa nr. IV cap. V pct. 1 lit. c)];

20. indemnizaţia prevăzută la art. 70, pentru conducătorul formaţiei de lucru de docheri, care este de până la 10%, iar pentru docherul vincier este de până la 5% din retribuţia realizată în acord (anexa nr. IV);

21. indemnizaţia prevăzută în anexa nr. V cap. II lit. B „Ocrotirea sănătăţii", astfel:

Scanned with OKEN Scanner

Funcţia	Indemnizaţia (lei)	
	cea mai mică	cea mai mare
1. Medic (farmacist) director	715	1.535
2. Medic (farmacist) director adjunct, director de institut sau de centru medical (fără personalitate juridică)	715	1.225
3. Medic-şef (dispensar policlinic, staţie de salvare, centru de recoltare a sângelui), inspector sanitar-şef	310	880
4. Medic (farmacist, chimist, psiholog) şef de secţie, de laborator şi altele similare: medic-inspector	230	560
5. Soră medicală (oficiant medical, laborant, moaşă, tehnician sanitar), şef de unitate, de laborator, de secţie şi altele similare	130	430

22. indemnizaţiile şi alte plăţi pentru activităţi prestate în afara obligaţiilor funcţiei de bază şi care nu fac parte din retribuţie (anexa nr. V cap. II „Ocrotirea sănătăţii"), după cum urmează:

1. Medicii care asigură continuitatea în unităţile sanitare prin ore de gardă prestate peste timpul normal de muncă	până la retribuţia tarifară orară;
2. Personalul sanitar care suplineşte personalul aflat în concediu (de boală, de naştere, de studii) sau în alte situaţii similare	cu retribuţia tarifară orară;
3. Membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză şi recuperare a capacităţii de muncă şi ai comisiei medicamentului	75–155 lei pe şedinţă;
4. Medicii curanţi care acordă asistenţă medicală cadrelor din nomenclatura unităţilor medicale speciale	155–310 lei lunar pe familie asistată;

23. indemnizaţiile lunare care se acordă cadrelor artistice (actor, dirijor, regizor etc.) pentru îndeplinirea unor funcţii de conducere în unităţile de artă şi cinematografie în afara obligaţiilor de serviciu de la funcţia de bază, care nu fac parte din retribuţia tarifară (anexa nr. V. cap. III), astfel:

– director de unitate artistică	până la 1.615 lei;
– director adjunct artistic	până la 1.100 lei;
– şef secţie artistică	până la 560 lei;

24. indemnizaţia lunară pentru unele activităţi prestate în afara funcţiei de bază [anexa nr. V cap. V lit. d)] de:

Scanned with OKEN Scanner

1. rector (Universitatea Cultural-Ştiinţifică Bucureşti)	605–1.010 lei;
2. prorector (Universitatea Cultural-Ştiinţifică Bucureşti)	505–810 lei;
3. director de curs universităţi cultural-ştiinţifice	410–610 lei;
4. secretar de curs universităţi cultural-ştiinţifice	205–415 lei;
5. director de cămin cultural:	
a) în comunele cu până la 4.000 de locuitori	205–310 lei;
b) în comunele cu 4.000–6.000 de locuitori	260–415 lei;
c) în comunele cu peste 6.000 de locuitori	360–520 lei;
6. bibliotecar comunal	205–310 lei;

25. indemnizaţia de conducere pe tipuri (anexa nr. I lit. B la Legea nr. 57/1974, republicată), astfel:

Indemnizaţia – lei –			Indemnizaţia – lei –		
Tipul	Minim	Maxim	Tipul	Minim	Maxim
A	160	280	N	430	990
B	160	330	O	430	1.040
C	160	380	P	480	1.090
D	220	430	R	480	1.140
E	220	510	S	560	1.210
F	220	560	T	560	1.260
G	280	610	U	610	1.310
H	280	670	V	610	1.360
I	280	720	W	660	1.410
J	330	770	X	660	1.510
K	330	820	Y	760	1.610
L	380	870	Z	760	1.730
M	380	940			

III. Alte sporuri:

1. sporul acordat personalului civil care a desfăşurat activitate în cadrul unităţilor militare aparţinând Ministerului Apărării Naţionale şi Ministerului Administraţiei şi Internelor, stabilit pe tranşe astfel:

Scanned with OKEN Scanner

Perioada	Sporul	Actul normativ
1 noiembrie 1969–1 februarie 1976	5%–25%	Hotărârea Consiliului de Miniştri nr. 1.963/1969, art. 23
1 februarie 1976–1 aprilie 1991	4%–18%	Decretul nr. 163/1975, art. 24
1 aprilie 1991–1 octombrie 1991	Până la 25%	Hotărârea Guvernului nr. 0309/1991, art. 22
1 octombrie 1991–1 iunie 1993	Până la 25%	Hotărârea Guvernului nr. 0672/1991, art. 25
1 iunie 1993–1 iulie 1994	Până la 25%	Hotărârea Guvernului nr. 0282/1993, art. 23
1 iulie 1994–16 iulie 1998	Până la 30%	Hotărârea Guvernului nr. 0366/1994, art. 23
16 iulie 1998	anulat	Introdus în salariul de bază potrivit Legii nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază din sectorul bugetar şi a indemnizaţiilor pentru persoane care ocupă funcţii de demnitate publică, cu modificările ulterioare.

2. majorarea de până la 20% a retribuţiei tarifare pentru persoanele care şi-au desfăşurat activitatea în societăţi mixte;

3. majorarea cu 20–25% a retribuţiei tarifare a personalului român care şi-a desfăşurat activitatea în ambasade.

IV. Alte sporuri acordate de către ministerele de resort, conform prevederilor actelor normative în vigoare în diverse perioade, evidenţiate împreună cu salariile aferente în statele de plată şi pentru care s-a datorat şi s-a virat contribuţia de asigurări sociale.

V. Sporuri cu caracter permanent, în conformitate cu prevederile Legii nr. 49/1992 pentru modificarea şi completarea unor reglementări din legislaţia de asigurări sociale:

- sporul de vechime în muncă (a se vedea pct. I);
- sporul pentru lucru în subteran, precum şi pentru lucru pe platformele marine de foraj şi extracţie;
- indemnizaţia de zbor;
- sporul pentru condiţii grele de muncă;
- sporul pentru lucrul sistematic peste programul normal;
- sporul pentru exercitarea unei funcţii suplimentare;
- alte sporuri cu caracter permanent prevăzute de legislaţia specifică fiecărui domeniu de activitate sau prevăzute în contractele colective şi individuale de muncă.

Scanned with OKEN Scanner

Mențiune: Aceste sporuri se utilizează la determinarea punctajului mediu anual atât pentru perioadele anterioare, cât și pentru cele ulterioare datei de 1 aprilie 1992, data intrării în vigoare a prevederilor Legii nr. 49/1992.

VI. Adeverințele prin care se dovedesc aceste sporuri vor cuprinde:

- datele de identificare a persoanei;
- denumirea unității;
- perioada în care s-a lucrat, cu indicarea datei de începere și de încetare a raportului de muncă;
- funcția, meseria sau specialitatea exercitată;
- denumirea sporurilor, procentul sau suma acordată;
- perioada în care a primit sporul și temeiul în baza căruia s-a acordat;
- adeverințele vor purta număr, data eliberării, ștampila unității, precum și semnătura celui care angajează unitatea sau a persoanei delegate în acest sens de conducerea unității.

Adeverințele privind sporurile cu caracter permanent acordate în perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001 se vor prezenta numai în situațiile în care aceste sporuri nu sunt înregistrate în carnetul de muncă.

Mențiune: Nu sunt luate în calcul la stabilirea punctajului mediu anual întrucât nu au făcut parte din bază de calcul a pensiilor, conform legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001:

- formele de retribuire în acord sau cu bucata, în regie ori după timp, pe bază de tarife sau cote procentuale;
- participarea la beneficii a oamenilor muncii din unitățile economice;
- premiile anuale și premiile acordate în cursul anului pentru realizări deosebite;
- recompensele cu caracter limitat, acordate personalului din unele sectoare de activitate;
- diurnele de deplasare și de delegare, indemnizațiile de delegare, detașare și transfer;
- drepturile de autor;
- drepturile plătite potrivit dispozițiilor legale, în cazul desfacerii contractului de muncă;
- al treisprezecelea salariu;
- formele de retribuire definite sub sintagma „plata cu ora", acordate cadrelor didactice și specialiștilor din producție sau din alte domenii de activitate pentru activitatea didactică de predare, seminare, lucrări practice, desfășurate în afara obligațiilor de muncă de la funcția de bază, pentru acoperirea unor posturi vacante sau ai căror titulari lipseau temporar, precum și pentru îndeplinirea unor activități didactice pentru care nu se justifică înființarea unor posturi;
- formele de retribuire pentru „orele suplimentare" realizate peste programul normal de lucru;
- sporul acordat pentru personalul didactic care îndrumă practica psihopedagogică și care asigură perfecționarea de specialitate a învățătorilor și educatorilor;
- indemnizațiile de muncă nenormată;

Scanned with OKEN Scanner

• compensaţiile acordate conform decretelor nr. 46/1982 şi nr. 240/1982;
• alte sporuri care nu au avut caracter permanent.

*) Legea retribuirii după cantitatea şi calitatea muncii nr. 57/1974 a fost abrogată prin Legea nr. 120/2000 privind declararea ca abrogate a unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 324 din 12 iulie 2000.

Anexa nr. 16
la norme

ADEVERINŢĂ

Denumirea persoanei juridice care eliberează actul .....
Adresa: localitatea ....., str. ..... nr. ....., judeţul .....
Telefon ....., fax .....
E-mail .....
Nr. ..... din .....

Adeverim că domnul/doamna ....., având codul numeric personal ....., născut/născută la data de ..... în localitatea ....., judeţul ....., fiul/fiica lui ..... şi al/a ....., a fost angajatul/angajata unităţii ..... în perioada ..... şi a desfăşurat activitate organizată pe schimburi, beneficiind de spor pentru munca prestată în timpul nopţii, după cum urmează:

Nr. crt.	Perioada în care a desfăşurat activitatea organizată pe schimburi		Sporul acordat pentru munca prestată în timpul nopţii, conform legii (%)	Procentul mediu al sporului pentru munca prestată în timpul nopţii (col. 3×31,51%)
	De la data	Până la data		
0	1	2	3	4 *)

*) Se completează cu două zecimale.

Temeiul legal în baza căruia a fost acordat acest spor este .....
Prezenta adeverinţă a fost eliberată la cererea sus-numitului/sus-numitei, pe baza datelor cuprinse în arhiva aflată în păstrarea noastră, spre a-i servi la stabilirea/recalcularea pensiei.

Scanned with OKEN Scanner

Reprezentant legal:	Întocmit
Numele şi prenumele	.....
Funcţia	.....
Semnătura	.....

• 31,51% reprezintă ponderea medie a timpului de muncă prestată noaptea în totalul timpului de muncă dintr-o perioadă în care activitatea a fost organizată pe schimburi.

• În situaţia în care munca a fost prestată ocazional pe timp de noapte, în cadrul unor activităţi care nu erau organizate pe schimburi, adeverinţele vor cuprinde sumele acordate, lună de lună, cu titlu de spor de noapte.

• În situaţia persoanelor care, prin natura sarcinilor de serviciu, au desfăşurat activitate numai în timpul nopţii, adeverinţele vor cuprinde procentul în care, potrivit legii, sporul de noapte a fost acordat.

Scanned with OKEN Scanner

3. Legea privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor

nr. 119/2010

(M.Of. nr. 441 din 30 iunie 2010)

cu modificările aduse prin: **D.C.C. nr. 297/2012** (M.Of. nr. 309 din 9 mai 2012)

Corelaţii legislative: A se vedea **art. 171** şi **art. 196 lit. a)** din **Legea nr. 263/2010**.

Art. 1. Pe data intrării în vigoare a prezentei legi, următoarele categorii de pensii, stabilite pe baza legislaţiei anterioare, devin pensii în înţelesul Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare:

a) pensiile militare de stat;

b) pensiile de stat ale poliţiştilor şi ale funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor;

c) pensiile de serviciu ale personalului auxiliar de specialitate al instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea;

d) pensiile de serviciu ale personalului diplomatic şi consular;

e) pensiile de serviciu ale funcţionarilor publici parlamentari;

f) pensiile de serviciu ale deputaţilor şi senatorilor;

g) pensiile de serviciu ale personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviaţia civilă;

h) pensiile de serviciu ale personalului Curţii de Conturi.

Constituţionalitate. Prin **Decizia nr. 297/2012**, Curtea Constituţională a decis că: *„(...) dispoziţiile art. 1* ***lit. h)*** *din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor şi art. 196 lit. j) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice sunt* ***neconstituţionale*** *în măsura în care se aplică şi consilierilor de conturi”.*

Art. 2. (1) Pensiile de serviciu anticipate şi anticipate parţiale dintre cele prevăzute la art. 1 devin pensii pentru limită de vârstă în înţelesul Legii nr. 19/2000, cu modificările şi completările ulterioare.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Pensiile anticipate de serviciu dintre cele prevăzute la art. 1 lit. c) şi f) devin pensii pentru limită de vârstă în înţelesul Legii nr. 19/2000, cu modificările şi completările ulterioare.

(3) Pensiile de invaliditate şi pensiile de urmaş dintre cele prevăzute la art. 1 devin pensii de invaliditate, respectiv pensii de urmaş, în înţelesul Legii nr. 19/2000, cu modificările şi completările ulterioare.

(4) Pensiile de serviciu, altele decât cele menţionate la alin. (1)–(3), dintre cele prevăzute la art. 1, devin pensii pentru limită de vârstă în înţelesul Legii nr. 19/2000, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 3. (1) Pensiile prevăzute la art. 1, stabilite potrivit prevederilor legilor cu caracter special, cuvenite sau aflate în plată, se recalculează prin determinarea punctajului mediu anual şi a cuantumului fiecărei pensii, utilizând algoritmul de calcul prevăzut de Legea nr. 19/2000, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) În situaţia pensiilor dintre cele prevăzute la alin. (1), care au fost stabilite în baza legilor speciale, pensia din sistemul public se determină considerându-se a fi îndeplinite condiţiile de acordare prevăzute de Legea nr. 19/2000, cu modificările şi completările ulterioare.

(3) În termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, se elaborează metodologia de recalculare a pensiilor prevăzute la art. 1, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

Art. 4. (1) Recalcularea pensiilor prevăzute la art. 1 se realizează de către instituţiile în evidenţa cărora se află persoanele beneficiare, după cum urmează:

a) într-o perioadă de 5 luni de la data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la art. 3 alin. (3), pentru pensiile prevăzute la art. 1 lit. a) şi b);

b) într-o perioadă de 30 de zile de la data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la art. 3 alin. (3), pentru pensiile prevăzute la art. 1 lit. c)–h).

(2) Cuantumul pensiilor recalculate potrivit prevederilor alin. (1) se stabileşte în baza punctajului mediu anual, determinat potrivit prevederilor Legii nr. 19/2000, cu modificările şi completările ulterioare, şi se plăteşte de la data de întâi a lunii următoare expirării perioadei de recalculare prevăzute la alin. (1) lit. a) sau b), după caz.

Art. 5. (1) Prevederile art. 3 şi 4 se aplică în mod corespunzător şi pensiilor stabilite potrivit prevederilor Legii nr. 164/2001 privind pensiile militare de stat, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi

Scanned with OKEN Scanner

ale Legii nr. 179/2004 privind pensiile de stat şi alte drepturi de asigurări sociale ale poliţiştilor, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) Pentru pensiile prevăzute la art. 1 lit. a) sau b), punctajul mediu anual realizat se determină prin împărţirea numărului de puncte rezultat din însumarea punctajelor anuale ale persoanelor la 20 de ani reprezentând stagiul complet de cotizare.

(3) La cuantumul pensiilor prevăzute la art. 1 lit. a) sau b), stabilite ca urmare a procesului de recalculare, se aplică prevederile art. 11 teza a III-a din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările şi completările ulterioare.

(4) În cazul pensiilor prevăzute la alin. (1), pentru perioadele care constituie stagiu de cotizare şi pentru care nu pot fi dovedite venituri de natură salarială, la determinarea punctajului mediu anual se utilizează salariul mediu brut pe economie din perioadele respective.

Art. 6. (1) În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, prin ordin al ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale se aprobă procedura de încadrare în grade de invaliditate, în vederea înscrierii la pensie de invaliditate.

(2) Într-un interval de un an de la data intrării în vigoare a procedurii prevăzute la alin. (1), Casa Naţională de Pensii şi Alte Drepturi de Asigurări Sociale, prin Institutul Naţional de Expertiză Medicală şi Recuperare a Capacităţii de Muncă, organizează verificarea încadrării în grad de invaliditate a pensionarilor de invaliditate aflaţi în evidenţă la acea dată.

(3) Dacă în urma verificării încadrării în grad de invaliditate realizate potrivit alin. (2) rezultă că dreptul la pensia de invaliditate a fost acordat prin săvârşirea unor infracţiuni, atât beneficiarul pensiei de invaliditate, cât şi persoanele care au participat, în orice mod, la săvârşirea unei infracţiuni ce a avut ca rezultat încadrarea în grad de invaliditate răspund, în condiţiile legii.

(4) Beneficiarul pensiei de invaliditate obţinute prin săvârşirea unor infracţiuni va putea fi obligat să restituie integral sumele astfel încasate, în condiţiile legii.

Art. 7. (1) Procedura de stabilire, plată, suspendare, recalculare, încetare şi contestare a pensiilor recalculate potrivit prezentei legi este cea prevăzută de Legea nr. 19/2000, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) Pensiilor prevăzute la art. 2 li se aplică în mod corespunzător dispoziţiile din Legea nr. 19/2000, cu modificările şi completările ulterioare, care reglementează aceste categorii de pensii.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 8. Pentru pensiile prevăzute la art. 1 lit. a) şi b), pentru perioadele ulterioare datei de 1 aprilie 2001 care reprezintă, potrivit legii, stagiu de cotizare realizat în condiţii deosebite, condiţii speciale sau alte condiţii de muncă se acordă perioade suplimentare la vechimea în muncă sau la vechimea în serviciu, care constituie stagii de cotizare în condiţii normale, după cum urmează:

a) 3 luni pentru fiecare an lucrat în condiţii deosebite de muncă;

b) 6 luni pentru fiecare an lucrat în condiţii speciale de muncă;

c) 12 luni pentru fiecare an lucrat în alte condiţii de muncă, aşa cum sunt reglementate în domeniul apărării naţionale, ordinii publice şi siguranţei naţionale, pe baza criteriilor şi metodologiei de încadrare prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1.294/2001 privind stabilirea locurilor de muncă şi activităţilor cu condiţii deosebite, condiţii speciale şi alte condiţii, specifice pentru cadrele militare în activitate, cu modificările ulterioare, şi de Hotărârea Guvernului nr. 1.822/2004 privind stabilirea locurilor de muncă şi activităţilor cu condiţii deosebite, speciale şi alte condiţii, specifice pentru poliţişti, cu modificările ulterioare.

Art. 9. Constituie stagiu de cotizare în sistemul public de pensii:

a) vechimea în muncă recunoscută pentru stabilirea pensiilor până la data de 1 aprilie 2001;

b) vechimea în serviciu recunoscută pentru stabilirea pensiilor, în cazul persoanelor prevăzute la art. 1 lit. a) şi b), până la intrarea în vigoare a prezentei legi.

Art. 10. Constituie stagiu de cotizare şi perioada suplimentară la vechimea în muncă sau la vechimea în serviciu acordată în baza legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001 pentru perioadele realizate în grupa I şi a II-a de muncă, respectiv în condiţii deosebite, condiţii speciale şi alte condiţii, în cazul beneficiarilor pensiilor prevăzute la art. 1 lit. a) şi b).

Art. 11. Beneficiarii pensiilor prevăzute la art. 1 lit. a) şi b) care au desfăşurat activităţi în locuri de muncă încadrate în grupele I şi a II-a de muncă, potrivit legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, cele care au desfăşurat activităţi în locuri de muncă încadrate în condiţii deosebite, condiţii speciale sau alte condiţii de muncă, potrivit legii, beneficiază de majorarea punctajelor lunare realizate în perioadele respective, după cum urmează:

a) cu 25% pentru perioadele în care au desfăşurat activităţi în locuri încadrate în grupa a II-a de muncă, potrivit legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiţii deosebite, potrivit legii;

Scanned with OKEN Scanner

b) cu 50% pentru perioadele în care au desfăşurat activităţi în locuri încadrate în grupa I de muncă, potrivit legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiţii speciale, potrivit legii;

c) cu 50% pentru perioadele în care au desfăşurat activităţi în locuri încadrate în alte condiţii de muncă, potrivit legii.

Art. 12. Persoanele ale căror drepturi la pensie sunt stabilite, în condiţiile legii, ulterior datei intrării în vigoare a prezentei legi vor fi supuse automat procesului de recalculare, astfel cum este reglementat de prezenta lege.

Scanned with OKEN Scanner

4. Ordonanța de urgență privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor acordate beneficiarilor proveniți din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională

nr. 1/2011

(M.Of. nr. 81 din 31 ianuarie 2011)

aprobată prin Legea nr. 165/2011 (M.Of. nr. 511 din 19 iulie 2011)
cu modificările și completările aduse prin **Legea nr. 112/2012** pentru modificarea și completarea art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2011 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor acordate beneficiarilor proveniți din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională (M.Of. nr. 457 din 6 iulie 2012)

Întrucât în termenul prevăzut de Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor nu au fost identificate documentele necesare dovedirii în totalitate a veniturilor în cadrul procesului de recalculare pentru aproximativ 140.000 de persoane, lucru care a avut un impact negativ asupra valorificării dreptului la pensie al beneficiarilor acestei legi, în sensul că, pentru cei care nu au prezentat acte care să dovedească veniturile obținute, în funcție de care s-a recalculat pensia de serviciu, s-a utilizat salariul mediu brut pe economie,

fiind imperios necesară instituirea unei etape de revizuire a cuantumului pensiilor cu respectarea principiului contributivității, scopul fiind acela de a nu sancționa persoanele care, fără a avea vreo culpă, nu au reușit în intervalul inițial pus la dispoziție de legiuitor prin Legea nr. 119/2010 să identifice documentele doveditoare ale veniturilor realizate pe parcursul întregii cariere,

având în vedere exigențele subliniate de puterea judecătorească în cadrul controlului jurisdicțional exercitat cu ocazia aplicării Legii nr. 119/2010,

în vederea instituirii unor măsuri legislative pe baza cărora instituțiile implicate să identifice și să transmită caselor de pensii sectoriale toate elementele necesare pentru stabilirea drepturilor de pensie într-un mod obiectiv și justificat,

Scanned with OKEN Scanner

deoarece aceste împrejurări vizează interesul public şi constituie elementele unei situaţii extraordinare, ce nu suferă amânare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru reglementarea unor aspecte în scopul revizuirii pensiilor recalculate potrivit art. 1 lit. a) şi b) din Legea nr. 119/2010,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituţia României, republicată,

***Guvernul României** adoptă prezenta ordonanţă de urgenţă.*

Art. 1. (1) Pensiile prevăzute la art. 1 lit. a) şi b) din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor, pentru care la determinarea punctajului mediu anual s-a utilizat salariul mediu brut pe economie, potrivit art. 5 alin. (4) din aceeaşi lege, se revizuiesc, din oficiu, cel mai târziu până la data de 31 decembrie 2011, pe baza actelor doveditoare ale veniturilor realizate lunar de beneficiari.

(2) Obligaţia identificării şi transmiterii la casele de pensii sectoriale a veniturilor realizate lunar de către fiecare beneficiar, în vederea efectuării revizuirii prevăzute la alin. (1), revine instituţiilor din sistemul de apărare, ordine publică şi siguranţă naţională în cadrul cărora beneficiarul şi-a desfăşurat activitatea.

(3) Instituţiile prevăzute la alin. (2) transmit datele necesare revizuirii la casele de pensii sectoriale, cel mai târziu până la data de 31 octombrie 2011.

(4) În cazul pensiilor prevăzute la alin. (1), pentru care, până cel mai târziu la data de 31 octombrie 2011, nu pot fi identificate veniturile realizate lunar pentru anumite perioade, la stabilirea punctajului mediu anual se utilizează cuantumul soldei de grad şi al soldei de funcţie minime corespunzătoare gradului militar deţinut, conform anexei nr. 1, dar nu mai puţin de salariul mediu brut/net pe economie, iar pentru perioada anterioară anului 1952 se utilizează salariul mediu brut pe economie.

(5) Evoluţia salariului mediu brut/net pe economie şi a salariului minim pe economie este prevăzută în anexa nr. 2.

Art. 2. (1) Pensiile prevăzute la art. 1 pot fi revizuite şi la cererea beneficiarului, în baza actelor doveditoare prezentate de acesta, întocmite conform prevederilor legale, din care rezultă alte date şi elemente decât cele utilizate la recalculare/revizuire, perioade referitoare la drepturi cu caracter salarial, perioade suplimentare la vechimea în serviciu, respectiv în muncă, utile în sistemul public de pensii, care se au în vedere la stabilirea stagiului de cotizare şi a punctajului mediu anual.

(2) Drepturile de pensii revizuite potrivit alin. (1) se cuvin astfel:

Scanned with OKEN Scanner

a) de la data de 1 ianuarie 2011, dacă cererea de revizuire, împreună cu toate actele doveditoare, a fost depusă la casa de pensii sectorială până la data de 1 ianuarie 2014;

b) de la data de întâi a lunii următoare celei în care cererea, împreună cu toate actele doveditoare, a fost depusă la casa de pensii sectorială peste termenul prevăzut la lit. a).

Art. 3. Pentru revizuirea pensiilor prevăzute la art. 1 se utilizează metodologia de calcul prevăzută în anexa nr. 3.

Art. 4. Pensiile recalculate pe baza documentelor care atestă veniturile lunare individuale realizate pentru întreaga perioadă care constituie stagiu de cotizare rămân în plată în cuantumurile rezultate în urma recalculării.

Art. 5. Pensiile recalculate pe baza documentelor care atestă veniturile realizate şi a salariului mediu brut pe economie sau exclusiv pe baza salariului mediu brut pe economie pentru perioadele care constituie stagiu de cotizare şi ale căror cuantumuri sunt mai mari decât cele aflate în plată în luna decembrie 2010 se menţin în plată în cuantumurile rezultate în urma recalculării până la data emiterii deciziei de revizuire.

Art. 6. (1) Pensiile recalculate pe baza documentelor care atestă veniturile realizate şi a salariului mediu brut pe economie sau exclusiv pe baza salariului mediu brut pe economie pentru perioadele care constituie stagiu de cotizare şi ale căror cuantumuri sunt mai mici decât cele aflate în plată în luna decembrie 2010 se menţin în plată în cuantumurile avute în luna decembrie 2010 începând cu luna ianuarie 2011 până la data emiterii deciziei de revizuire.

(2) Diferenţele aferente lunii ianuarie 2011 se achită până la sfârşitul lunii februarie 2011.

Art. 7. (1) În cazul pensiilor prevăzute la art. 5 şi 6, nu mai târziu de data de 31 martie 2012 se va efectua regularizarea acestora, prin stabilirea sumelor de plată sau de recuperat, după caz, în funcţie de cuantumurile rezultate după luarea în considerare a tuturor documentelor care atestă veniturile realizate pe întreaga durată a stagiului de cotizare sau după aplicarea grilei prevăzute în anexa nr. 1.

(2) [1] Sumele de plată se achită până cel târziu la data de 31 decembrie 2012.

---

[1] Alin. (2) al art. 7 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. unic pct. 1 din Legea nr. 112/2012.

Scanned with OKEN Scanner

(3) [1] În situaţia în care prin regularizarea pensiei prevăzute la alin. (1) rezultă sume de recuperat pentru perioada 1 ianuarie 2011-31 decembrie 2011, acestea nu se recuperează, indiferent dacă au fost sau nu emise decizii în acest sens.

Art. 8. Ministrul apărării naţionale, ministrul administraţiei şi internelor, precum şi directorul Serviciului Român de Informaţii pot emite ordine şi/sau instrucţiuni privind modalităţile tehnice de identificare, transmitere şi solicitare a actelor şi datelor care dovedesc veniturile necesare revizuirii pensiilor.

Art. 9. Anexele nr. 1-3 fac parte integrantă din prezenta ordonanţă de urgenţă.

Art. 10. Pe data intrării în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 735/2010 pentru recalcularea pensiilor stabilite potrivit legislaţiei privind pensiile militare de stat, a pensiilor de stat ale poliţiştilor şi ale funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor, conform Legii nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 527 din 28 iulie 2010.

Anexa nr. 1

SITUAŢIE
cuprinzând cuantumul soldelor de grad şi soldelor de funcţie minime corespunzătoare gradelor militare deţinute

Anul	Gl.****	Gl.***	Gl.**	GL*	Col.	Lt. col.	Mr.	Cpt.
1952	4.235	3.949	2.958	2.250	1.781	1.422	1.162	913
1953	4.235	3.949	2.958	2.250	1.781	1.422	1.162	913
1954	4.235	3.949	2.958	2.250	1.781	1.422	1.162	913
1955	4.235	3.949	2.958	2.250	1.781	1.422	1.162	913
1956	4.235	3.949	2.958	2.250	1.781	1.422	1.162	913
1957	4.235	3.949	2.958	2.250	1.781	1.422	1.162	913
1958	4.235	3.949	2.958	2.250	1.781	1.422	1.162	913
1959	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1960	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1961	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1962	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1963	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881

[1] Alin. (3) al art. 7 a fost introdus prin art. unic pct. 2 din Legea nr. 112/2012.

Scanned with OKEN Scanner

Anul	Gl.****	Gl.***	Gl.**	GL*	Col.	Lt. col.	Mr.	Cpt.
1964	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1965	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1966	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1967	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1968	8.372	7.938	6.287	4.875	3.563	2.916	2.484	1.881
1969	10.080	8.100	6.565	5.375	4.375	3.450	2.846	2.448
1970	10.080	8.100	6.565	5.375	4.375	3.450	2.846	2.448
1971	10.080	8.100	6.565	5.375	4.375	3.450	2.846	2.448
1972	10.080	8.100	6.565	5.375	4.375	3.450	2.846	2.448
1973	10.080	8.100	6.565	5.375	4.375	3.450	2.846	2.448
1974	10.080	8.100	6.565	5.375	4.375	3.450	2.846	2.448
1975	10.080	8.100	6.565	5.375	4.375	3.450	2.846	2.448
1976	11.664	9.921	8.209	6.863	5.175	4.176	3.542	3.075
1977	11.510	9.772	8.066	6.788	5.163	4.164	3.531	3.069
1978	11.510	9.772	8.066	6.788	5.163	4.164	3.531	3.069
1979	11.830	10.077	8.351	6.995	5.288	4.284	3.646	3.179
1980	11.830	10.077	8.351	6.995	5.288	4.284	3.646	3.179
1981	11.830	10.077	8.351	6.995	5.288	4.284	3.646	3.179
1982	11.830	10.077	8.351	6.995	5.288	4.284	3.646	3.179
1983	11.830	10.077	8.351	6.995	5.288	4.284	3.646	3.179
1984	12.215	10.489	8.748	7.420	5.688	4.656	3.939	3.449
1985	12.215	10.489	8.748	7.420	5.688	4.656	3.939	3.449
1986	12.215	10.489	8.748	7.420	5.688	4.656	3.939	3.449
1987	12.215	10.489	8.748	7.420	5.688	4.656	3.939	3.449
1988	12.425	10.691	9.073	7.920	6.188	5.136	4.405	3.894
1989	12.425	10.691	9.073	7.920	6.188	5.136	4.405	3.894
1990	13.755	11.846	10.303	9.125	7.750	6.516	5.670	5.038
1991	35.000	31.860	28.860	26.125	23.438	20.580	18.343	16.500
1992	79.744	72.536	65.806	59.525	53.313	47.046	41.900	37.670
1993	264.145	240.726	222.053	205.226	182.115	157.556	136.533	118.451
1994	920.080	824.310	670.098	598.104	524.406	445.264	374.270	306.404
1995	1.127.840	1.010.614	821.328	733.146	642.976	545.768	458.640	375.472
1996	1.344.560	1.204.728	977.954	874.152	766.516	650.624	546.780	447.764
1997	2.673.160	2.395.540	1.946.962	1.738.080	1.523.944	1.293.632	1.087.190	890.196
1998	4.562.950	4.135.040	3.435.335	3.109.268	2.775.390	2.399.210	2.060.338	1.736.000
1999	8.962.774	8.475.004	8.048.205	7.621.406	6.462.953	5.372.340	4.521.319	4.046.430
2000	8.962.774	8.475.004	8.048.205	7.621.406	6.462.953	5.372.340	4.521.319	4.046.430
2001	10.878.975	10.286.125	9.769.600	9.251.300	7.845.500	6.521.200	5.487.625	4.911.950
2002	13.159.850	12.442.750	11.816.175	11.189.600	9.489.150	7.888.000	6.639.750	5.941.150
2003	15.490.425	14.647.300	13.908.900	13.172.275	11.170.075	9.285.400	7.814.625	6.993.600

Scanned with OKEN Scanner

Anul	Lt. maj.	Lt.	Slt.	M.m.pr./plt. adj. pr.	M.m.cl. I/plt. adj.	M.m.cl. II/plt. maj.	M.m.cl. III/plt.	M.m.cl. IV/sg. maj.	M.m.cl. V/sg.
1952	788	662	550	0	0	0	348	309	0
1953	788	662	550	0	0	0	348	309	0
1954	788	662	550	0	0	0	348	309	0
1955	788	662	550	0	0	0	348	309	0
1956	788	662	550	0	0	0	348	309	0
1957	788	662	550	0	0	0	348	309	0
1958	788	662	550	0	0	0	348	309	0
1959	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1960	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1961	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1962	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1963	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1964	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1965	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1966	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1967	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1968	1.618	1.355	1.080	1.584	1.518	1.452	1.197	920	0
1969	2.209	1.969	1.800	2.580	2.271	2.008	1.733	1.550	0
1970	2.209	1.969	1.800	2.580	2.271	2.008	1.733	1.550	0
1971	2.209	1.969	1.800	2.580	2.271	2.008	1.733	1.550	0
1972	2.209	1.969	1.800	2.580	2.271	2.008	1.733	1.550	0
1973	2.209	1.969	1.800	2.580	2.271	2.008	1.733	1.550	0
1974	2.209	1.969	1.800	2.580	2.271	2.008	1.733	1.550	0
1975	2.209	1.969	1.800	2.580	2.271	2.008	1.733	1.550	0
1976	2.895	2.714	2.460	3.546	3.168	2.750	2.405	2.120	0
1977	2.900	2.730	2.550	3.456	3.082	2.695	2.352	2.070	0
1978	2.900	2.730	2.550	3.456	3.082	2.695	2.352	2.070	0
1979	3.007	2.835	2.650	3.546	3.168	2.750	2.405	2.120	0
1980	3.007	2.835	2.650	3.546	3.168	2.750	2.405	2.120	0
1981	3.007	2.835	2.650	3.546	3.168	2.750	2.405	2.120	0
1982	3.007	2.835	2.650	3.546	3.168	2.750	2.405	2.120	0
1983	3.007	2.835	2.650	3.546	3.168	2.750	2.405	2.120	0
1984	3.260	3.071	2.875	3.840	3.398	2.959	2.615	2.320	0
1985	3.260	3.071	2.875	3.840	3.398	2.959	2.615	2.320	0
1986	3.260	3.071	2.875	3.840	3.398	2.959	2.615	2.320	0
1987	3.260	3.071	2.875	3.840	3.398	2.959	2.615	2.320	0
1988	3.706	3.518	3.300	4.320	3.870	3.410	3.066	2.750	0
1989	3.706	3.518	3.300	4.320	3.870	3.410	3.066	2.750	0
1990	4.777	4.515	4.200	5.400	4.876	4.345	3.906	3.500	0
1991	15.705	14.910	14.000	17.160	15.870	14.630	13.493	12.400	0
1992	35.845	34.020	31.940	39.156	36.196	33.358	30.755	28.250	0
1993	111.692	104.932	98.252	116.050	109.514	102.798	96.751	90.772	0

Scanned with OKEN Scanner

1994	280.760	255.116	239.344	278.888	262.072	247.260	232.872	218.654	0
1995	344.145	312.818	293.440	341.936	321.368	303.160	285.448	268.096	0
1996	0	372.880	349.888	407.540	382.976	361.400	340.256	319.544	0
1997	0	741.276	695.520	810.394	761.600	718.640	676.544	635.312	0
1998	0	1.486.948	1.398.740	1.662.110	1.568.930	1.485.250	1.402.750	1.321.600	0
1999	0	3.597.304	3.366.300	3.597.304	3.386.910	3.181.669	2.981.580	2.786.644	2.457.743
2000	0	3.597.304	3.366.300	3.597.304	3.386.910	3.181.669	2.981.580	2.786.644	2.457.743
2001	0	4.367.475	4.086.600	4.366.500	4.112.300	3.862.625	3.619.250	3.383.650	2.983.900
2002	0	5.281.975	4.942.000	5.282.400	4.972.500	4.671.875	4.378.750	4.091.650	3.609.300
2003	0	6.218.600	5.818.400	6.217.825	5.854.800	5.499.000	5.153.750	4.815.875	4.247.950

Notă: Pentru perioadele anterioare anului 1952 se utilizează salariul mediu brut pe economie, potrivit prevederilor art. 1 alin. (4) din ordonanța de urgență.

Anexa nr. 2

SALARIUL MEDIU ANUAL

Anul	Salariul mediu (lei)	
	brut	net
1938	168	–
1947	261	–
1948	293	–
1949	335	–
1950	366	337
1951	397	365
1952	403	370
1953	447	410
1954	487	456
1955	536	499
1956	593	549
1957	671	619
1958	747	684
1959	784	726
1960	854	802
1961	898	833
1962	947	880
1963	1.005	932
1964	1.046	965

Scanned with OKEN Scanner

1965	1.115	1.028
1966	1.179	1.083
1967	1.210	1.107
1968	1.248	1.139
1969	1.297	1.180
1970	1.434	1.289
1971	1.471	1.318
1972	1.498	1.339
1973	1.563	1.391
1974	1.663	1.471
1975	1.813	1.595
1976	1.964	1.712
1977	2.102	1.818
1978	2.344	2.011
1979	2.457	2.108
1980	2.602	2.238
1981	2.721	2.340
1982	2.936	2.525
1983	3.024	2.601
1984	3.224	2.773
1985	3.285	2.827
1986	3.317	2.855
1987	3.337	2.872
1988	3.422	2.946
1989	3.538	3.063
1990	4.010	3.381
1991–2010 Salariul mediu brut lunar pe economie comunicat de Institutul Naţional de Statistică		

Scanned with OKEN Scanner

SALARIUL MINIM PE ȚARĂ

Anul	Începând cu ziua ..... luna	Salariul minim (lei)	Actul normativ prin care s-a stabilit
0	1	2	3
1949		166	
1950		166	
1951		166	
1952		166	
1953		166	
1954		166	
1955		220	
1956		220	
1957	1 mai	220 350	
1958		350	
1959	1 august	350 400	
1960		400	
1961	1 decembrie	400 475	
1962 1963 1964		475 475 475	
1965	1 septembrie	475 550	
1966		550	
1967	1 august	550 700	
1968 1969		700 700	
1970	1 martie 1 mai	700 750 800	
1971		800	
1972	1 septembrie	800 1.000	
1973		1.000	

Scanned with OKEN Scanner

Anul	Începând cu ziua ..... luna	Salariul minim (lei)	Actul normativ prin care s-a stabilit
1974	1 august	1.000 1.140	
1975	1 iulie	1.140 1.200	
1976 1977		1.200 1.200	
1978		1.200	
1979	1 august	1.200 1.425	
1980 1981 1982		1.425 1.425 1.425	
1983	1 septembrie	1.425 1.500	
1984 1985 1986 1987		1.500 1.500 1.500 1.500	
1988	1 iulie	1.500 2.000	
1989 1990		2.000 2.000	
1991	1 martie 1 aprilie 1 mai 1 septembrie 1 noiembrie	2.000 3.150 4.675 5.975 6.775 7.000	Hotărârea Guvernului nr. 133 din 25 februarie 1991 Hotărârea Guvernului nr. 219 din 27 martie 1991 Hotărârea Guvernului nr. 219 din 27 martie 1991 Hotărârea Guvernului nr. 579 din 27 august 1991 Hotărârea Guvernului nr. 780 din 16 noiembrie 1991
1992	1 ianuarie 1 martie 1 mai	8.500 9.150 11.200	Hotărârea Guvernului nr. 19 din 18 ianuarie 1992 Hotărârea Guvernului nr. 149 din 27 martie 1992 Hotărârea Guvernului nr. 218 din 30 aprilie 1992

Scanned with OKEN Scanner

Anul	Începând cu ziua ..... luna	Salariul minim (lei)	Actul normativ prin care s-a stabilit
	1 septembrie	12.920	Hotărârea Guvernului nr. 499 din 28 august 1992
	1 noiembrie	15.215	Hotărârea Guvernului nr. 774 din 27 noiembrie 1992
	1 ianuarie	16.600	Hotărârea Guvernului nr. 94 din 4 martie 1993
	1 martie	17.600	Hotărârea Guvernului nr. 124 din 6 aprilie 1993
	1 mai	30.000	Hotărârea Guvernului nr. 208 din 17 mai 1993
	1 octombrie	40.200	Hotărârea Guvernului nr. 586 din 2 noiembrie 1993
1993	1 decembrie	45.000	Hotărârea Guvernului nr. 683 din 29 noiembrie 1993
		45.000	
	15 martie	60.000	Hotărârea Guvernului nr. 90 din 11 martie 1994
1994	1 iulie	65.000	Hotărârea Guvernului nr. 353 din 27 iunie 1994
		65.000	
1995	1 aprilie	75.000	Hotărârea Guvernului nr. 184 din 31 martie 1995
		75.000	
1996	1 august	97.000	Hotărârea Guvernului nr. 594 din 22 iulie 1996
		97.000	
	1 februarie	150.000	Hotărârea Guvernului nr. 27 din 21 februarie 1997
	1 august	225.000	Hotărârea Guvernului nr. 468 din 25 august 1997
1997	1 octombrie	250.000	
1998	1 aprilie	350.000	Hotărârea Guvernului nr. 208 din 31 martie 1998
1999	1 mai	450.000	Hotărârea Guvernului nr. 296 din 15 aprilie 1999

Scanned with OKEN Scanner

Anexa nr. 3

METODOLOGIE
de calcul privind revizuirea pensiilor acordate beneficiarilor proveniţi din sistemul de apărare, ordine publică şi siguranţă naţională

Art. 1. Pensiile prevăzute la art. 1 lit. a) şi b) din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor şi recalculate potrivit prevederilor aceleaşi legi se revizuiesc conform prezentei metodologii.

Art. 2. Revizuirea pensiilor prevăzute la art. 1 se realizează prin determinarea stagiilor de cotizare, a punctajelor medii anuale şi prin stabilirea cuantumului aferent fiecărei pensii.

Art. 3. (1) Constituie stagiu de cotizare vechimea în serviciu şi, după caz, vechimea în muncă valorificată în ultima decizie de pensie până la data încheierii procesului de recalculare, respectiv perioadele în care beneficiarul:

a) a avut calitatea de cadru militar în activitate;

b) a avut calitatea de funcţionar public cu statut special în instituţiile de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, precum şi în sistemul administraţiei penitenciare;

c) a îndeplinit serviciul militar ca militar în termen, militar cu termen redus, elev sau student al unei instituţii militare de învăţământ pentru formarea cadrelor militare, respectiv elev sau student al unei instituţii de învăţământ pentru formarea cadrelor militare/poliţiştilor sau funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare;

d) a fost concentrat sau mobilizat ca rezervist;

e) a fost în captivitate;

f) a realizat vechime în muncă recunoscută în condiţiile legii, până la data intrării în vigoare a Legii nr. 164/2001 privind pensiile militare de stat, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

g) a realizat perioade asimilate vechimii în muncă, conform legii, până la data intrării în vigoare a Legii nr. 164/2001, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

h) a realizat perioade de vechime în muncă recunoscute în baza Decretului-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum şi celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat;

i) a realizat vechime în muncă, ca timp util, în fostele unităţi agricole cooperatiste, calculat potrivit Legii nr. 80/1992 privind pensiile şi alte drepturi de asigurări sociale ale agricultorilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

j) a urmat, anterior datei intrării în vigoare a Legii nr. 164/2001, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, cursurile de zi ale învăţământului

Scanned with OKEN Scanner

superior, organizat potrivit legii, pe durata normală a studiilor respective, cu condiția absolvirii acestora, potrivit legii.

(2) Constituie stagiu de cotizare și perioada suplimentară la vechimea în muncă sau la vechimea în serviciu acordată în baza legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001 pentru perioadele realizate în grupa I și a II-a de muncă, respectiv în condiții deosebite, condiții speciale și alte condiții.

(3) Pentru perioadele ulterioare datei de 1 aprilie 2001 care reprezintă, potrivit legii, stagiu de cotizare realizat în condiții deosebite, condiții speciale sau alte condiții de muncă se acordă perioade suplimentare la vechimea în muncă sau la vechimea în serviciu, care constituie stagii de cotizare în condiții normale, după cum urmează:

a) 3 luni pentru fiecare an lucrat în condiții deosebite de muncă;

b) 6 luni pentru fiecare an lucrat în condiții speciale de muncă;

c) 12 luni pentru fiecare an lucrat în alte condiții de muncă, așa cum sunt reglementate în domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale, pe baza criteriilor și metodologiei de încadrare prevăzute, până la 31 decembrie 2010, de Hotărârea Guvernului nr. 1.294/2001 privind stabilirea locurilor de muncă și activităților cu condiții deosebite, condiții speciale și alte condiții, specifice pentru cadrele militare în activitate, cu modificările ulterioare, și de Hotărârea Guvernului nr. 1.822/2004 privind stabilirea locurilor de muncă și activităților cu condiții deosebite, speciale și alte condiții, specifice pentru polițiști, cu modificările ulterioare.

Art. 4. (1) Stagiul de cotizare se exprimă în ani, luni și zile.

(2) Dacă din documentația de pensionare rezultă perioade de vechime în muncă exprimate în săptămâni de cotizare, ca urmare a achitării contribuției către fostele case de asigurări sociale, aceste perioade se vor transforma în stagiu de cotizare exprimat în ani și luni de cotizare.

(3) Dacă din documentațiile de pensionare nu rezultă localizarea săptămânilor de cotizare în cadrul anului, acestea vor fi plasate imediat după data de 1 aprilie a anului respectiv.

Art. 5. (1) Cuantumul pensiei revizuite se determină prin înmulțirea punctajului mediu anual realizat cu valoarea unui punct de pensie.

(2) La determinarea cuantumului pensiei, fracțiunile de leu se întregesc la un leu în favoarea pensionarului.

(3) Valoarea punctului de pensie prevăzută la alin. (1) este de 732,80 lei, stabilită prin Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2010 nr. 12/2010.

(4) La cuantumul pensiei stabilit conform alin. (1) se aplică prevederile art. 11 alin. 3 din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 6. (1) Punctajul mediu anual se determină prin împărțirea numărului de puncte rezultat din însumarea punctajelor anuale realizate la stagiul complet de cotizare.

(2) Stagiul complet de cotizare prevăzut la alin. (1) este de 20 de ani.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 7. (1) Punctajul anual se determină prin împărţirea la 12 a sumei punctajelor lunare realizate în anul calendaristic respectiv.

(2) Punctajul lunar se calculează prin raportarea veniturilor realizate lunar la salariul mediu brut/net din luna respectivă, prevăzut în anexa nr. 2 la ordonanţa de urgenţă.

(3) La calcularea punctajului mediu anual, a punctajului anual şi a punctajului lunar se utilizează 5 zecimale.

Art. 8. (1) Veniturile brute/nete, după caz, realizate lunar, utilizate la calculul punctajului lunar cuprind drepturile salariale şi cele asimilate acestora, încasate de beneficiari conform legislaţiei în vigoare la data acordării lor, respectiv:

a) retribuţia tarifară lunară/salariul de bază lunar/solda lunară/salariul de bază de încadrare lunar, inclusiv indexări, compensaţii, indemnizaţii de conducere/comandă, salarii/solde de merit şi alte drepturi similare prevăzute de legislaţia în vigoare la acea dată;

b) sporurile şi indemnizaţiile acordate în sume fixe sau sub formă de procent din retribuţia tarifară lunară/salariul de bază lunar/solda lunară/salariul de bază de încadrare lunar sau din salariul funcţiei de bază/salariul funcţiei îndeplinite/solda de funcţie/solda funcţiei de bază, potrivit legislaţiei în vigoare la acea dată;

c) primele/premiile din cursul anului şi cele anuale, acordate potrivit legislaţiei în vigoare la acea dată;

d) sumele reprezentând compensarea concediului de odihnă neefectuat, potrivit legii;

e) sumele cuvenite ca reprezentanţi în adunările generale ale acţionarilor, în consiliile de administraţie, în comitetele de direcţie, în comisiile de cenzori sau în orice alte comisii, comitete sau organisme, acordate potrivit legislaţiei în vigoare la acea dată, indiferent de forma de organizare sau denumirea angajatorului ori a entităţii asimilate acestuia, după data de 1 ianuarie 2008;

f) venitul corespunzător funcţiei pe care a fost încadrat în ţară personalul trimis în străinătate în misiune permanentă sau, după caz, pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, inclusiv pentru perioada efectuării concediului de odihnă/de misiuni în ţară;

g) orice alte elemente salariale asimilate celor prevăzute la lit. a)–d), acordate potrivit legislaţiei în vigoare la acea dată.

(2) Nu sunt considerate venituri de natură salarială sau asimilate salariilor următoarele sume:

a) diurnele de deplasare şi de delegare, indemnizaţiile de delegare, detaşare sau transfer;

b) participarea salariaţilor la profit, potrivit Ordonanţei Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societăţile naţionale, companiile naţionale şi societăţile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum şi la regiile autonome, aprobată cu modificări prin Legea nr. 769/2001, cu modificările şi completările ulterioare;

c) compensaţiile lunare pentru chirie;

Scanned with OKEN Scanner

d) contravaloarea echipamentelor tehnice, a echipamentului individual de protecție și de lucru, a alimentației de protecție, a medicamentelor și materialelor igienico-sanitare, a altor drepturi de protecție a muncii, precum și a uniformelor obligatorii și a drepturilor de echipament;

e) sumele primite potrivit legii, pentru acoperirea cheltuielilor de mutare în interesul serviciului;

f) indemnizațiile de instalare;

g) plățile compensatorii și ajutoarele la trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu cu drept la pensie;

h) valoarea financiară a normelor de hrană;

i) contravaloarea transportului ocazionat de plecarea în concediul de odihnă, precum și a transportului la și de la locul de muncă;

j) alocația de stat pentru copii;

k) alte drepturi care, potrivit legislației în vigoare la data acordării, nu reprezentau drepturi de natură salarială sau asimilate salariilor.

Art. 9. (1) Pentru perioadele de stagiu de cotizare prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. a) și b) la determinarea punctajului lunar se utilizează veniturile brute/nete realizate lunar de beneficiari.

(2) Pentru perioadele prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. c)–e) la stabilirea punctajului lunar se utilizează salariul mediu brut sau net pe economie, după caz, din perioadele respective, potrivit legii.

(3) Pentru perioadele prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. f) la stabilirea punctajului lunar se utilizează salariul de încadrare și sporurile cu caracter permanent aferente acestuia.

(4) Pentru perioadele prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. g) și j) la stabilirea punctajului lunar se utilizează salariul minim brut sau net pe economie, după caz, din perioadele respective, potrivit legii.

(5) Pentru perioadele prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. h) la stabilirea punctajului lunar se utilizează 1,5 salarii minime brute sau nete pe economie, după caz, din perioadele respective, potrivit legii.

(6) Pentru perioadele prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. i) se acordă 0,57255 puncte pentru fiecare an util realizat.

Art. 10. Determinarea punctajului mediu anual pentru persoanele repatriate din Republica Moldova care beneficiază de pensiile prevăzute la art. 1 se face prin asimilare, în condițiile stabilite prin reglementările legale în vigoare.

Art. 11. (1) Pentru perioade anterioare datei de 1 aprilie 2001 în care persoanele nu au avut calitatea de cadru militar în activitate, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, în cazul în care în carnetul de muncă sau în oricare alt act prevăzut de lege au fost înregistrate salarii pe oră ori salarii pe zi, salariile lunare se vor calcula prin înmulțirea salariilor orare sau, după caz, zilnice cu numărul mediu de ore pe lună, respectiv cu numărul mediu de zile lucrătoare pe lună din perioadele respective, astfel:

Scanned with OKEN Scanner

a) 25,5 zile (204 ore) pe lună, pentru perioadele anterioare datei de 1 ianuarie 1978;

b) 24,5 zile (196 ore) pe lună, pentru perioada 1 ianuarie 1978–1 martie 1990;

c) 23,6 zile (189 ore) pe lună, pentru perioada 1 martie 1990–30 septembrie 1990;

d) 21,25 zile (170 ore) pe lună, pentru perioada 1 octombrie 1990–1 ianuarie 1997;

e) 21,16 zile (169,33 ore) pe lună, pentru anul 1997;

f) 21,25 zile (170 ore) pe lună, pentru anul 1998;

g) 21,50 zile (172 ore) pe lună, pentru anul 1999;

h) 21,67 zile (173,36 ore) pe lună, pentru anul 2000;

i) 21,42 zile (171,36 ore) pe lună, pentru anul 2001.

(2) În situaţiile în care, pentru o anumită perioadă care constituie vechime în muncă, anterioară datei de 1 aprilie 2001, în care persoanele nu au avut calitatea de cadru militar în activitate, poliţist sau funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor, iar în carnetul de muncă sau în alte acte doveditoare nu sunt înregistrate drepturile salariale, la determinarea punctajului mediu anual se utilizează salariul minim pe ţară, în vigoare în perioada respectivă.

(3) Fac excepţie de la prevederile alin. (2) perioadele anterioare datei de 1 ianuarie 1963, pentru care, la determinarea punctajului mediu anual, se utilizează:

a) un punct pentru fiecare lună de stagiu de cotizare realizat în perioadele anterioare datei de 1 septembrie 1947, indiferent de nivelul drepturilor salariale înregistrate în carnetul de muncă sau dovedite ori pentru care în carnetul de muncă nu sunt înregistrate drepturile salariale;

b) un punct pentru fiecare lună de stagiu de cotizare realizat în perioadele cuprinse între data de 1 septembrie 1947 şi data de 31 decembrie 1962 şi pentru care în carnetul de muncă nu sunt înregistrate drepturile salariale şi nici nu sunt dovedite.

c) un punct pentru fiecare lună de stagiu de cotizare realizat în perioadele cuprinse între data de 1 septembrie 1947 şi data de 31 decembrie 1962, în situaţia în care, prin valorificarea drepturilor salariale din actele doveditoare, rezultă, pentru fiecare lună de stagiu de cotizare, un număr de puncte mai mic decât cel prevăzut la lit. b).

(4) În situaţia în care, pentru perioade ulterioare datei de 31 august 1947, în documentele doveditoare sunt înregistrate drepturi salariale nedenominate, acestea vor fi denominate în funcţie de reformele monetare.

(5) Prevederile alin. (3) şi (4) se aplică pentru toate perioadele care constituie stagiu de cotizare, cu excepţia perioadelor prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. g) şi j).

(6) Prevederile alin. (3) şi (4) se aplică în mod corespunzător şi pentru perioadele care constituie vechime în serviciu.

Art. 12. (1) La determinarea punctajelor lunare, pentru perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001, se utilizează salariile/soldele brute sau nete, după caz, astfel:

a) salariile/soldele brute, până la data de 1 iulie 1977;

Scanned with OKEN Scanner

b) salariile/soldele nete, de la data de 1 iulie 1977 până la data de 1 ianuarie 1991;
c) salariile/soldele brute, de la data de 1 ianuarie 1991.

(2) La determinarea punctajelor lunare, pe lângă salariile prevăzute la alin. (1) se au în vedere şi sporurile cu caracter permanent care, după data de 1 aprilie 1992, au făcut parte din baza de calcul a pensiilor conform legislaţiei anterioare şi care sunt înscrise în carnetul de muncă sau sunt dovedite cu adeverinţe eliberate de unităţi, conform legislaţiei în vigoare.

(3) Sporul de vechime în muncă care se utilizează la stabilirea punctajelor lunare aferente perioadelor în care persoanele nu au avut calitatea de cadru militar în activitate, poliţist sau funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor, este următorul:

a) perioada 1 martie 1970–1 septembrie 1983:
– 3% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 5–10 ani;
– 5% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 10–15 ani;
– 7% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 15–20 ani;
– 10% pentru o vechime în muncă totală de peste 20 de ani;
b) perioada 1 septembrie 1983–1 aprilie 1992:
– 3% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 3–5 ani;
– 6% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 5–10 ani;
– 9% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 10–15 ani;
– 12% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 15–20 ani;
– 15% pentru o vechime în muncă totală de peste 20 de ani.

(4) Pentru perioadele de după 1 aprilie 1992, sporul de vechime utilizat la stabilirea punctajelor lunare este cel înscris în carnetul de muncă sau în alte acte doveditoare.

(5) Salariile medii şi minime pe economie, brute sau nete, după caz, pentru fiecare an, utilizate la determinarea punctajului mediu anual, sunt prevăzute în anexa nr. 2 la ordonanţa de urgenţă.

(6) Pentru perioadele anterioare anului 1938, precum şi pentru perioada cuprinsă între 1939–1946 inclusiv, la stabilirea punctajului lunar se utilizează salariul mediu corespunzător anului 1938.

(7) Pentru perioadele anterioare anului 1949 la stabilirea punctajului lunar se utilizează salariul minim corespunzător anului 1949.

Art. 13. (1) Persoanele care au contribuit la Fondul pentru pensia suplimentară cu 2%, 3%, respectiv 5%, beneficiază de o creştere a punctajului, determinat prin aplicarea următoarelor procente la punctajele lunare realizate în aceste perioade, astfel:

a) 16% pentru perioada 1 ianuarie 1967–1 ianuarie 1973;
b) 13% pentru perioada 1 ianuarie 1973–1 ianuarie 1978;
c) 14% pentru perioada 1 ianuarie 1978–1 iulie 1986;
d) 21% pentru perioada 1 iulie 1986–1 noiembrie 1990;
e) 15% pentru perioada 1 noiembrie 1990–1 aprilie 1991;
f) 14% pentru perioada 1 aprilie 1991–1 aprilie 1992;

Scanned with OKEN Scanner

g) 13% pentru perioada 1 aprilie 1992–1 ianuarie 1999;
h) 22% pentru perioada 1 ianuarie 1999–1 februarie 1999;
i) 17% pentru perioada de după 1 februarie 1999.

(2) Persoanele care au contribuit cu 4% la Fondul pentru pensia suplimentară beneficiază de o creştere a punctajului, determinat prin aplicarea următoarelor procente la punctajele lunare realizate în aceste perioade, astfel:
a) 26% pentru perioada 1 iulie 1977–1 ianuarie 1978;
b) 28% pentru perioada 1 ianuarie 1978–1 iulie 1986.

Art. 14. Persoanele care au desfăşurat activităţi în locuri de muncă încadrate în grupele I şi a II-a de muncă, potrivit legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, cele care au desfăşurat activităţi în locuri de muncă încadrate în condiţii deosebite, condiţii speciale sau alte condiţii de muncă, potrivit legii, beneficiază de majorarea punctajelor lunare realizate în perioadele respective, după cum urmează:
a) cu 25% pentru perioadele în care au desfăşurat activităţi în locuri încadrate în grupa a II-a de muncă, potrivit legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiţii deosebite, potrivit legii;
b) cu 50% pentru perioadele în care au desfăşurat activităţi în locuri încadrate în grupa I de muncă, potrivit legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, sau în locuri de muncă încadrate în condiţii speciale, potrivit legii;
c) cu 50% pentru perioadele în care au desfăşurat activităţi în locuri încadrate în alte condiţii de muncă, potrivit legii.

Art. 15. (1) În situaţia pensiilor de invaliditate, stagiul potenţial acordat la recalcularea drepturilor de pensie potrivit Legii nr. 119/2010 se are în vedere pentru revizuirea pensiilor conform prezentei metodologii, cu excepţia celor stabilite conform prevederilor Legii nr. 80/1995, cu modificările şi completările ulterioare.
(2) Stagiul potenţial reprezintă anii potenţiali acordaţi potrivit legii în vigoare la data stabilirii drepturilor de pensie.
(3) Pentru stagiul potenţial acordat celor în drept să obţină o pensie de invaliditate, punctajul anual este de:
a) 0,75 puncte pentru gradul I de invaliditate;
b) 0,60 puncte pentru gradul II de invaliditate;
c) 0,40 puncte pentru gradul III de invaliditate.

Art. 16. (1) Pensia de urmaş se stabileşte procentual din pensia la care ar fi avut dreptul susţinătorul decedat, cu excepţia celor stabilite conform prevederilor Legii nr. 80/1995, cu modificările şi completările ulterioare.
(2) Pensia de urmaş se calculează din pensia pentru limită de vârstă sau din pensia de invaliditate gradul I, revizuită, la care ar fi avut dreptul susţinătorul decedat.
(3) Cuantumul pensiei de urmaş se stabileşte prin aplicarea unui procent asupra punctajului mediu anual realizat de susţinător, aferent pensiei prevăzute la alin. (2), în funcţie de numărul urmaşilor îndreptăţiţi, astfel:
a) pentru un singur urmaş – 50%;
b) pentru 2 urmaşi – 75%;

Scanned with OKEN Scanner

c) pentru 3 sau mai mulți urmași – 100%.

Art. 17. Pentru perioada 1 aprilie 2001–1 august 2007, punctajelor anuale aferente persoanelor care au avut calitatea de cadru militar în activitate, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor nu li se aplică plafonarea prevăzută de legislația privind pensiile din sistemul public în vigoare în perioada respectivă.

Art. 18. (1) Determinarea punctajului mediu anual se face pe baza datelor din dosarele de pensie existente în păstrare la casele de pensii sectoriale din Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Administrației și Internelor, precum și Serviciul Român de Informații.

(2) În situația în care în dosarele de pensionare sunt înscrise perioade care constituie vechime în serviciu, fără date referitoare la venitul realizat lunar, determinarea punctajului mediu anual se efectuează pe baza documentelor doveditoare transmise structurilor prevăzute la alin. (1).

Art. 19. Documentele doveditoare ale cuantumurilor veniturilor realizate lunar, pe baza cărora se determină punctajele medii anuale, se transmit caselor de pensii sectoriale din cadrul instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională de către centrele militare județene/zonale/de sector sau de către unitățile militare, instituțiile ori structurile din care au făcut parte beneficiarii pensionari, după caz.

Art. 20. Pensiile prevăzute la art. 1 lit. a) și b) din Legea nr. 119/2010, ale căror cuantumuri au fost stabilite prin aplicarea unor hotărâri definitive și irevocabile ale instanțelor de judecată se revizuiesc, după caz, potrivit prevederilor prezentei metodologii.

Art. 21. (1) Stabilirea pensiei revizuite se face prin decizie emisă de casele de pensii sectoriale din cadrul instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, care va cuprinde în mod obligatoriu temeiurile de fapt și de drept care au stat la baza revizuirii, precum și termenul în care poate fi introdusă contestația.

(2) Deciziile de pensie revizuite se comunică beneficiarilor, în termen de 30 de zile de la data emiterii.

Art. 22. (1) Împotriva deciziilor de pensie revizuite se poate introduce contestație, în termen de 30 de zile de la comunicare, la comisiile de contestații care funcționează în cadrul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații.

(2) Deciziile comisiilor de contestații pot fi atacate în instanță, potrivit prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Procedura de contestare a deciziilor de pensie rezultate în urma recalculării este cea prevăzută de legea în vigoare la data emiterii acestora.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 23. Pentru revizuirea pensiilor prevăzute la art. 1 se autorizează entităţile implicate în acest proces, din cadrul instituţiilor din sistemul de apărare, ordine publică şi siguranţă naţională, să încheie contracte de prestări servicii/convenţii civile cu un număr de cel mult 25 de persoane fizice, care se repartizează prin protocol încheiat între cele 3 case de pensii sectoriale.

Scanned with OKEN Scanner

5. Ordonanța de urgență pentru stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor prevăzute la art. 1 lit. c)-h) din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor

nr. 59/2011

(M.Of. nr. 457 din 30 iunie 2011)

aprobată prin Legea nr. 109/2012 (M.Of. nr. 461 din 9 iulie 2012)

În temeiul Legii nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor, s-a dispus recalcularea tuturor pensiilor speciale prin determinarea punctajului mediu anual şi a cuantumului fiecărei pensii, utilizându-se algoritmul de calcul prevăzut de legislaţia în domeniul asigurărilor sociale, în scopul asigurării egalităţii de tratament pentru toţi beneficiarii sistemului public de pensii,

având în vedere exigenţele subliniate de puterea judecătorească în cadrul controlului jurisdicţional exercitat cu ocazia aplicării Legii nr. 119/2010,

în vederea instituirii unor măsuri legislative pe baza cărora instituţiile implicate să poată realiza toate procedurile administrative necesare stabilirii drepturilor de pensie într-un mod obiectiv şi justificat,

se impune instituirea unei etape de revizuire a cuantumului pensiilor, cu respectarea principiului contributivităţii şi egalităţii, scopul fiind acela de a se stabili în mod just şi echitabil drepturile de pensie pe care persoanele vizate de prezenta ordonanţă de urgenţă sunt îndreptăţite să le primească, astfel încât acestea să aibă posibilitatea să identifice şi să depună la casele teritoriale de pensii toate documentele doveditoare ale veniturilor realizate pe parcursul întregii activităţi profesionale.

Deoarece aceste împrejurări vizează interesul public şi constituie elementele unei situaţii extraordinare, ce nu suferă amânare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru reglementarea unor aspecte în scopul revizuirii pensiilor recalculate prevăzute la art. 1 lit. c)–h) din Legea nr. 119/2010.

Scanned with OKEN Scanner

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,
***Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță de urgență.*

Art. 1. (1) Pensiile prevăzute la art. 1 lit. c)–h) din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor, care au făcut obiectul recalculării conform prevederilor aceleiași legi, se revizuiesc, din oficiu, de către casele teritoriale de pensii în evidența cărora se află dosarele de pensie, prin emiterea unor decizii de revizuire, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(2) Drepturile de pensie revizuite potrivit prezentei ordonanțe de urgență se plătesc de la data de întâi a lunii următoare expirării termenului de revizuire prevăzut la alin. (1).

(3) Pensiile prevăzute la alin. (1) pot fi revizuite și la cererea beneficiarului, dacă acesta depune la casa teritorială de pensii, în termen de 20 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, noi acte doveditoare, întocmite conform prevederilor legale, din care rezultă alte date și elemente decât cele existente la dosarul de pensie, care se au în vedere la stabilirea stagiului de cotizare și a punctajului mediu anual.

(4) Drepturile de pensie revizuite la cererea beneficiarului se plătesc de la data prevăzută la alin. (2), dacă cererea de revizuire, împreună cu toate actele doveditoare, a fost depusă la casa teritorială de pensii în termenul prevăzut la alin. (3).

(5) În situația în care cererea, împreună cu toate actele doveditoare, a fost depusă la casa teritorială de pensii peste termenul prevăzut la alin. (3), drepturile de pensie se vor plăti începând cu data de întâi a lunii următoare depunerii cererii, dar nu mai devreme de termenul prevăzut la alin. (2).

Art. 2. Pentru revizuirea pensiilor menționate la art. 1 se utilizează metodologia de calcul prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

Art. 3. Plata drepturilor restante, constând în diferența dintre cuantumul cuvenit al pensiei rezultat în urma recalculării și cel obținut în urma revizuirii, pentru perioada de la data de 1 septembrie 2010 și până la data revizuirii potrivit prezentei ordonanțe de urgență, se va realiza în termenele prevăzute la art. 1 alin. (1), (4) și (5), după caz.

Art. 4. La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 737/2010 privind metodologia de

Scanned with OKEN Scanner

recalculare a categoriilor de pensii de serviciu prevăzute la art. 1 lit. c)–h) din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 528 din 29 iulie 2010.

Anexă

METODOLOGIE DE CALCUL
privind revizuirea pensiilor prevăzute la art. 1 lit. c)–h) din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor

Art. 1. Pensiile prevăzute la art. 1 lit. c)–h) din Legea nr. 119/2010 privind stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor şi care au făcut obiectul recalculării potrivit prevederilor aceleiaşi legi se revizuiesc conform prezentei metodologii.

Art. 2. Revizuirea pensiilor prevăzute la art. 1 se realizează pe baza documentelor existente în dosarele de pensie, precum şi a celor depuse de beneficiari, prin stabilirea cuantumului aferent fiecărei pensii, în funcție de stagiile de cotizare şi punctajul mediu anual, determinate potrivit prezentei metodologii.

Art. 3. (1) Constituie stagiu de cotizare în sistemul public de pensii, în sensul prezentei metodologii:

a) vechimea în muncă recunoscută pentru stabilirea pensiilor până la data de 1 aprilie 2001;

b) vechimea în serviciu recunoscută pentru stabilirea pensiilor, în cazul cadrelor militare, soldaților şi gradaților voluntari, polițiştilor şi funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, din domeniul apărării naționale, ordinii publice şi siguranței naționale;

c) perioada cuprinsă între 1 aprilie 2001 şi 31 decembrie 2010, în care persoanele au fost asigurate în baza Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare;

d) perioada cuprinsă între 1 ianuarie 2010 şi 31 decembrie 2010, în cazul cadrelor militare trecute în rezervă, polițiştilor şi funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare ale căror raporturi de serviciu au încetat, din domeniul apărării naționale, ordinii publice şi siguranței naționale, care au beneficiat de ajutoare lunare ce se asigură din bugetul de stat, în condițiile legii;

Scanned with OKEN Scanner

e) perioada ulterioară datei de 1 ianuarie 2011, în care persoanele au fost asigurate în baza Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) Constituie stagiu de cotizare şi perioada suplimentară la vechimea în muncă sau la vechimea în serviciu acordată în baza legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001 pentru perioadele realizate în grupele I şi II, respectiv în condiţii deosebite, condiţii speciale şi alte condiţii de muncă.

(3) Constituie stagiu de cotizare şi perioadele de până la data de 1 aprilie 2001, în care o persoană are stabilite drepturi privind vechimea în muncă în baza prevederilor Decretului-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum şi celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat.

(4) Constituie stagiu de cotizare şi timpul util la pensie realizat de agricultori, calculat potrivit prevederilor Legii nr. 80/1992 privind pensiile şi alte drepturi de asigurări sociale ale agricultorilor, precum şi perioadele de asigurare realizate în condiţiile reglementate de legislaţia anterioară datei de 1 aprilie 2001.

(5) Pentru perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001, în care o persoană a fost asigurată simultan la două sau mai multe sisteme de asigurări sociale care au fost integrate în sistemul asigurărilor sociale de stat, la determinarea stagiului de cotizare perioadele respective se iau în calcul o singură dată.

Art. 4. La stabilirea stagiului de cotizare se iau în considerare şi perioadele în care asiguraţii au desfăşurat activitate, potrivit legii, în condiţii deosebite, speciale şi alte condiţii de muncă, precum şi în grupa I sau II de muncă, conform legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001.

Art. 5. (1) Se asimilează stagiului de cotizare şi perioadele necontributive, denumite în continuare perioade asimilate, în care asiguratul:

a) a beneficiat de pensie de invaliditate;

b) a urmat cursurile de zi ale învăţământului universitar, organizat potrivit legii, pe durata normală a studiilor respective, cu condiţia absolvirii acestora cu diplomă;

c) a satisfăcut serviciul militar ca militar în termen sau militar cu termen redus, pe durata legal stabilită, a fost concentrat, mobilizat ori în prizonierat;

d) a beneficiat, în perioada 1 aprilie 2001–1 ianuarie 2006, de indemnizaţii de asigurări sociale, acordate potrivit legii;

Scanned with OKEN Scanner

e) a beneficiat, începând cu data de 1 ianuarie 2005, de concediu pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de accident de muncă şi boli profesionale;

f) a beneficiat, începând cu data de 1 ianuarie 2006, de concediu pentru creşterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de până la 3 ani;

g) a fost elev al unei şcoli militare/şcoli de agenți de poliție sau student al unei instituții de învățământ din sistemul de apărare națională, ordine publică şi siguranță națională pentru formarea cadrelor militare, polițiştilor şi funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cu excepția liceului militar.

(2) Asigurații care au absolvit mai multe instituții de învățământ superior, conform prevederilor alin. (1) lit. b), beneficiază de asimilarea, ca stagiu de cotizare, a unei singure perioade de studii, la alegere.

(3) Persoanele prevăzute la alin. (1) beneficiază de perioadele asimilate dacă în aceste perioade nu au realizat stagii de cotizare.

Art. 6. (1) Stagiul de cotizare se exprimă în ani, luni şi zile.

(2) Dacă din documentația de pensionare rezultă perioade de vechime în muncă exprimate în săptămâni de cotizare, ca urmare a achitării contribuției către fostele case de asigurări sociale, aceste perioade se vor transforma în stagiu de cotizare exprimat în ani şi luni de cotizare.

(3) Dacă din documentațiile de pensionare nu rezultă localizarea săptămânilor de cotizare în cadrul anului, acestea vor fi plasate imediat după data de 1 aprilie a anului respectiv.

Art. 7. (1) Cuantumul pensiei revizuite se determină prin înmulțirea punctajului mediu anual realizat cu valoarea unui punct de pensie.

(2) La determinarea cuantumului pensiei, fracțiunile de leu se întregesc la un leu în favoarea pensionarului.

(3) Valoarea punctului de pensie prevăzută la alin. (1) este de 732,80 lei, astfel cum a fost stabilită prin Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2011 nr. 287/2010.

Art. 8. (1) Punctajul mediu anual se determină prin împărțirea numărului de puncte rezultat din însumarea punctajelor anuale realizate la stagiul complet de cotizare.

(2) Stagiul complet de cotizare utilizat la determinarea punctajului mediu anual conform prezentei metodologii este cel prevăzut în anexa nr. 1.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), la determinarea punctajului mediu anual se ia în considerare stagiul de cotizare utilizat la deschiderea drepturilor inițiale de pensie, astfel cum a fost acesta reglementat în

Scanned with OKEN Scanner

legislația în vigoare la data stabilirii acestora, în măsura în care acesta este mai favorabil beneficiarului.

Art. 9. (1) Pentru revizuirea pensiilor potrivit prezentei metodologii, între sistemul public de pensii şi celelalte sisteme de asigurări sociale neintegrate acestuia se recunosc reciproc stagiile de cotizare, respectiv vechimea în muncă sau vechimea în serviciu, în vederea deschiderii drepturilor la pensie pentru limită de vârstă, de invaliditate şi de urmaş.

(2) Stagiul de cotizare prevăzut la art. 3 alin. (1) lit. b) se valorifică la revizuirea pensiei în sistemul public numai dacă perioada în cauză nu a fost valorificată pentru obținerea unei pensii în fostul sistem al pensiilor militare.

Art. 10. (1) Punctajul anual se determină prin împărțirea la 12 a sumei punctajelor lunare realizate în anul calendaristic respectiv.

(2) Punctajul lunar se calculează prin raportarea veniturilor realizate lunar la câştigul salarial mediu brut/net din luna respectivă, prevăzut în anexa nr. 2.

(3) La determinarea punctajelor lunare, pentru perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001, se utilizează salariile brute sau nete, după caz, în conformitate cu modul de înscriere a acestora în carnetul de muncă, astfel:

a) salariile brute, până la data de 1 iulie 1977;

b) salariile nete, de la data de 1 iulie 1977 până la data de 1 ianuarie 1991;

c) salariile brute, de la data de 1 ianuarie 1991.

(4) La determinarea punctajelor lunare, pe lângă salariile prevăzute la alin. (3), se au în vedere şi sporurile cu caracter permanent care, după data de 1 aprilie 1992, au făcut parte din baza de calcul al pensiilor conform legislației anterioare şi care sunt înscrise în carnetul de muncă sau sunt dovedite cu adeverințe eliberate de unități, conform legislației în vigoare, prevăzute în anexa nr. 3.

(5) Sporul de vechime care se utilizează la stabilirea punctajelor lunare este următorul:

a) perioada 1 martie 1970–1 septembrie 1983:

– 3% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 5 şi 10 ani;
– 5% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 10 şi 15 ani;
– 7% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 15 şi 20 de ani;
– 10% pentru o vechime în muncă totală de peste 20 de ani;

b) perioada 1 septembrie 1983–1 aprilie 1992:

– 3% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 3 şi 5 ani;
– 6% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 5 şi 10 ani;
– 9% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 10 şi 15 ani;

Scanned with OKEN Scanner

– 12% pentru o vechime în muncă totală cuprinsă între 15 şi 20 de ani;
– 15% pentru o vechime în muncă totală de peste 20 de ani.

(6) Pentru perioadele de după 1 aprilie 1992, sporul de vechime utilizat la stabilirea punctajelor lunare este cel înscris în carnetul de muncă sau în alte acte doveditoare.

(7) Pentru perioadele ulterioare datei de 1 aprilie 2001, la determinarea punctajelor lunare se utilizează venitul brut lunar realizat care a constituit, conform legii, baza de calcul al contribuției individuale de asigurări sociale, aşa cum acesta a fost înscris în declarația privind evidența nominală a asiguraților şi a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat sau, după caz, în declarația de asigurare ori în contractul de asigurare socială.

(8) La calcularea punctajului mediu anual, a punctajului anual şi a punctajului lunar se utilizează 5 zecimale.

Art. 11. (1) Pentru perioadele de stagiu de cotizare realizate de cadrele militare, soldații şi gradații voluntari, polițiştii şi funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, din domeniul apărării naționale, ordinii publice şi siguranței naționale, la determinarea punctajelor lunare, pentru perioadele anterioare datei de 1 ianuarie 2011, se utilizează veniturile brute/nete, după caz, realizate lunar.

(2) Veniturile brute/nete realizate lunar cuprind drepturile salariale şi cele asimilate acestora, încasate de beneficiari conform legislației în vigoare la data acordării lor, respectiv:

a) retribuția tarifară lunară/salariul de bază lunar/solda lunară/salariul de bază de încadrare lunar, inclusiv indexări, compensații, indemnizații de conducere/comandă, salarii/solde de merit şi alte drepturi similare prevăzute de legislația în vigoare la acea dată;

b) sporurile şi indemnizațiile acordate în sume fixe sau sub formă de procent din retribuția tarifară lunară/salariul de bază lunar/solda lunară/salariul de bază de încadrare lunar sau din salariul funcției de bază/salariul funcției îndeplinite/solda de funcție/solda funcției de bază, potrivit legislației în vigoare la acea dată;

c) primele/premiile din cursul anului şi cele anuale, acordate potrivit legislației în vigoare la acea dată;

d) sumele reprezentând compensarea concediului de odihnă neefectuat, potrivit legii;

e) sumele cuvenite ca reprezentanți în adunările generale ale acționarilor, în consiliile de administrație, în comitetele de direcție, în comisiile de cenzori sau în orice alte comisii, comitete ori organisme, acordate

Scanned with OKEN Scanner

potrivit legislației în vigoare la acea dată, indiferent de forma de organizare sau denumirea angajatorului ori a entității asimilate acestuia, după data de 1 ianuarie 2008;

f) venitul corespunzător funcției pe care a fost încadrat în țară personalul trimis în străinătate în misiune permanentă sau, după caz, pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, inclusiv pentru perioada efectuării concediului de odihnă/de misiuni în țară;

g) orice alte elemente salariale asimilate celor prevăzute la lit. a)–d), acordate potrivit legislației în vigoare la acea dată.

(3) Nu sunt considerate venituri de natură salarială sau asimilate salariilor următoarele sume:

a) diurnele de deplasare și de delegare, indemnizațiile de delegare, detașare sau transfer;

b) participarea salariaților la profit, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, aprobată cu modificări prin Legea nr. 769/2001, cu modificările și completările ulterioare;

c) compensațiile lunare pentru chirie;

d) contravaloarea echipamentelor tehnice, a echipamentului individual de protecție și de lucru, a alimentației de protecție, a medicamentelor și materialelor igienico-sanitare, a altor drepturi de protecție a muncii, precum și a uniformelor obligatorii și a drepturilor de echipament;

e) sumele primite potrivit legii pentru acoperirea cheltuielilor de mutare în interesul serviciului;

f) indemnizațiile de instalare;

g) plățile compensatorii și ajutoarele la trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu cu drept la pensie;

h) valoarea financiară a normelor de hrană;

i) contravaloarea transportului ocazionat de plecarea în concediul de odihnă, precum și a transportului la și de la locul de muncă;

j) alocația de stat pentru copii;

k) alte drepturi care, potrivit legislației în vigoare la data acordării, nu reprezentau drepturi de natură salarială sau asimilate salariilor.

Art. 12. (1) Pentru perioada 1 aprilie 2001–31 decembrie 2002, punctajul anual se plafonează la 3 puncte, iar pentru perioada 1 ianuarie 2003–31 iulie 2007, punctajul anual se plafonează la 5 puncte.

(2) Pentru perioada 1 aprilie 2001–31 iulie 2007, punctajelor anuale aferente persoanelor care au avut calitatea de cadru militar în activitate,

Scanned with OKEN Scanner

polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor nu li se aplică plafonarea prevăzută la alin. (1).

Art. 13. (1) Pentru perioade anterioare datei de 1 aprilie 2001, în cazul în care în carnetul de muncă sau în oricare alt act prevăzut de lege au fost înregistrate salarii pe oră ori salarii pe zi, salariile lunare se vor calcula prin înmulțirea salariilor orare sau, după caz, zilnice cu numărul mediu de ore pe lună, respectiv cu numărul mediu de zile lucrătoare pe lună din perioadele respective, astfel:

a) 25,5 zile (204 ore) pe lună, pentru perioadele anterioare datei de 1 ianuarie 1978;

b) 24,5 zile (196 ore) pe lună, pentru perioada 1 ianuarie 1978–1 martie 1990;

c) 23,6 zile (189 ore) pe lună, pentru perioada 1 martie 1990–30 septembrie 1990;

d) 21,25 zile (170 ore) pe lună, pentru perioada 1 octombrie 1990–1 ianuarie 1997;

e) 21,16 zile (169,33 ore) pe lună, pentru anul 1997;

f) 21,25 zile (170 ore) pe lună, pentru anul 1998;

g) 21,50 zile (172 ore) pe lună, pentru anul 1999;

h) 21,67 zile (173,36 ore) pe lună, pentru anul 2000;

i) 21,42 zile (171,36 ore) pe lună, pentru anul 2001.

(2) În situațiile în care, pentru o anumită perioadă care constituie stagiu de cotizare, anterioară datei de 1 aprilie 2001, în carnetul de muncă sau în alte acte doveditoare nu sunt înregistrate drepturile salariale, la determinarea punctajului mediu anual se utilizează salariul minim pe țară, în vigoare în perioada respectivă.

(3) Salariile minime pe țară pentru fiecare an sunt prevăzute în anexa nr. 4.

(4) Fac excepție de la prevederile alin. (2) perioadele anterioare datei de 1 ianuarie 1963, pentru care la determinarea punctajului mediu anual se utilizează:

a) un punct pentru fiecare lună de stagiu de cotizare realizat în perioadele anterioare datei de 1 septembrie 1947, indiferent de nivelul drepturilor salariale înregistrate în carnetul de muncă sau dovedite ori pentru care în carnetul de muncă nu sunt înregistrate drepturile salariale;

b) un punct pentru fiecare lună de stagiu de cotizare realizat în perioadele cuprinse între data de 1 septembrie 1947 și data de 31 decembrie 1962 și pentru care în carnetul de muncă nu sunt înregistrate drepturile salariale și nici nu sunt dovedite;

Scanned with OKEN Scanner

c) un punct pentru fiecare lună de stagiu de cotizare realizat în perioadele cuprinse între data de 1 septembrie 1947 şi data de 31 decembrie 1962, în situaţia în care, prin valorificarea drepturilor salariale din actele doveditoare, rezultă, pentru fiecare lună de stagiu de cotizare, un număr de puncte mai mic decât cel prevăzut la lit. b).

(5) În situaţia în care, pentru perioade ulterioare datei de 31 august 1947, în documentele doveditoare sunt înregistrate drepturi salariale nedenominate, acestea vor fi denominate în funcţie de reformele monetare.

(6) Prevederile alin. (4) şi (5) se aplică pentru toate perioadele care constituie stagiu de cotizare, cu excepţia perioadelor asimilate stagiului de cotizare.

(7) Pentru persoanele care au avut calitatea de cadru militar în activitate, poliţist sau funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciarelor, care nu pot dovedi cu acte veniturile realizate anterior datei de 1 ianuarie 2011, la determinarea punctajului mediu anual se utilizează câştigul salarial mediu brut/net, după caz, din perioada respectivă.

Art. 14. (1) Persoanele care au contribuit la Fondul pentru pensia suplimentară cu 2%, 3%, respectiv 5% beneficiază de o creştere a punctajului, determinat prin aplicarea următoarelor procente la punctajele lunare realizate în aceste perioade, astfel:

a) 16% pentru perioada 1 ianuarie 1967–1 ianuarie 1973;
b) 13% pentru perioada 1 ianuarie 1973–1 ianuarie 1978;
c) 14% pentru perioada 1 ianuarie 1978–1 iulie 1986;
d) 21% pentru perioada 1 iulie 1986–1 noiembrie 1990;
e) 15% pentru perioada 1 noiembrie 1990–1 aprilie 1991;
f) 14% pentru perioada 1 aprilie 1991–1 aprilie 1992;
g) 13% pentru perioada 1 aprilie 1992–1 ianuarie 1999;
h) 22% pentru perioada 1 ianuarie 1999–1 februarie 1999;
i) 17% pentru perioada de după 1 februarie 1999.

(2) Persoanele care au contribuit cu 4% la Fondul pentru pensia suplimentară beneficiază de o creştere a punctajului, determinat prin aplicarea următoarelor procente la punctajele lunare realizate în aceste perioade, astfel:

a) 26% pentru perioada 1 iulie 1977–1 ianuarie 1978;
b) 28% pentru perioada 1 ianuarie 1978–1 iulie 1986.

Art. 15. (1) Persoanele care au desfăşurat activităţi în locuri de muncă încadrate în grupele I şi II de muncă, potrivit legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, cele care au desfăşurat activităţi în locuri de muncă înca-

Scanned with OKEN Scanner

drate în condiții deosebite, condiții speciale sau alte condiții de muncă, anterior datei de 1 aprilie 2001, potrivit legii, beneficiază de majorarea punctajelor lunare realizate în perioadele respective, după cum urmează:

a) cu 25% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa II de muncă sau în condiții deosebite de muncă, potrivit legii;

b) cu 50% pentru perioadele în care au desfășurat activități în locuri încadrate în grupa I de muncă, în condiții speciale sau în alte condiții de muncă, potrivit legii.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în cazul pensiilor stabilite anterior datei de 1 aprilie 2001 în situația în care, la recalcularea pensiilor în conformitate cu prevederile Legii nr. 119/2010, pentru determinarea punctajului mediu anual s-a utilizat vechimea în muncă necesară deschiderii dreptului la pensie prevăzută de acte normative cu caracter special.

(3) De creşterea punctajelor anuale prevăzută la alin. (1) beneficiază şi persoanele ale căror drepturi de pensie s-au deschis începând cu data de 1 aprilie 2001, în situațiile în care, potrivit legii, la determinarea punctajului mediu anual s-au utilizat stagiile complete de cotizare prevăzute în anexa nr. 1.

Art. 16. (1) Pentru fiecare an util realizat în cadrul fostelor unități agricole cooperatiste, precum şi pentru fiecare an de contribuție realizat de țăranii cu gospodărie individuală din zonele necooperativizate, până la data intrării în vigoare a Legii nr. 80/1992, punctajul anual este 0,57255 puncte.

(2) Pentru perioadele de contribuție realizate conform Legii nr. 80/1992, la determinarea punctajului lunar se ia în calcul venitul asigurat la care s-a plătit contribuția de asigurări sociale.

(3) Pentru perioadele de stagiu de cotizare prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. d), la determinarea punctajului lunar se ia în calcul cuantumul ajutorului.

(4) Pentru persoanele asigurate în alte sisteme de asigurări sociale, integrate în sistemul asigurărilor sociale de stat până la data de 1 aprilie 2001, la determinarea punctajului se ia în calcul, după caz, salariul minim pe țară, venitul asigurat stipulat în contractul de asigurare la care s-a achitat contribuția de asigurări sociale sau salariul, inclusiv celelalte drepturi, înregistrate în carnetul de muncă.

(5) Pentru perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001, în care o persoană a fost asigurată simultan la sistemul de asigurări sociale şi pensii pentru agricultori, sistemul apărării naționale, ordinii publice şi siguranței naționale şi la sistemul de asigurări sociale de stat, la stabilirea punctajului se cumulează veniturile asigurate din perioadele respective.

Scanned with OKEN Scanner

(6) Pentru perioadele ulterioare datei de 1 aprilie 2001, în care o persoană a fost asigurată simultan la sistemul public de pensii şi la sistemul apărării naţionale, ordinii publice şi siguranţei naţionale, după caz, la stabilirea pensiei se iau în considerare toate veniturile asigurate din perioadele respective.

Art. 17. (1) Pentru perioadele necontributive care, potrivit legislaţiei anterioare datei de 1 aprilie 2001, au constituit vechime în muncă utilă la pensie, la determinarea punctajului lunar al persoanei se utilizează salariul minim brut pe ţară din perioadele respective.

(2) Pentru perioadele asimilate prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a)–c) şi g), realizate anterior datei de 1 aprilie 2001, la determinarea punctajului lunar se utilizează salariul minim brut pe ţară din perioadele respective.

(3) Pentru perioadele recunoscute ca vechime în muncă, potrivit prevederilor Decretului-lege nr. 118/1990, republicat, la determinarea punctajului lunar al persoanei se utilizează 1,5 salarii minime brute pe ţară din perioadele respective.

(4) În situaţiile prevăzute la alin. (3), în care persoana a realizat şi stagii de cotizare, la determinarea punctajului lunar al acesteia se utilizează salariul lunar, brut sau net, după caz, avut în perioadele respective, dacă acesta este mai mare decât 1,5 salarii minime pe ţară.

(5) Pentru perioadele asimilate prevăzute la art. 5 alin. (1), realizate începând cu data de 1 aprilie 2001, la calculul punctajului lunar se utilizează:

a) cuantumul pensiei de invaliditate, în situaţiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a);

b) 25% din câştigul salarial mediu brut lunar pe economie din perioadele respective, în situaţiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. b), c) şi g).

(6) Pentru perioadele asimilate prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. d), realizate în intervalul cuprins între data de 1 aprilie 2001 şi data de 1 ianuarie 2006, la calculul punctajului lunar se utilizează cuantumul indemnizaţiilor de asigurări sociale.

(7) Pentru perioadele asimilate prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. e), realizate începând cu data de 1 ianuarie 2005, la calculul punctajului lunar se utilizează cuantumul indemnizaţiei pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de accident de muncă şi boli profesionale.

(8) Pentru perioadele asimilate prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. f), realizate începând cu data de 1 ianuarie 2006, la calculul punctajului lunar se utilizează 25% din câştigul salarial mediu brut lunar pe economie din perioadele respective.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 18. Asiguraţii care, după îndeplinirea condiţiilor de pensionare pentru limită de vârsta, au contribuit o anumită perioadă la sistemul public beneficiază de majorarea punctajului realizat în această perioadă cu 0,3% pentru fiecare lună, respectiv cu 3,6% pentru fiecare an suplimentar.

Art. 19. Pentru stagiul potenţial acordat celor în drept să obţină o pensie de invaliditate, punctajul anual este de:

a) 0,75 puncte pentru gradul I de invaliditate;
b) 0,60 puncte pentru gradul II de invaliditate;
c) 0,40 puncte pentru gradul III de invaliditate.

Art. 20. (1) Stabilirea pensiei revizuite se face prin decizie emisă de casele teritoriale de pensii, care va cuprinde în mod obligatoriu temeiurile de fapt şi de drept care au stat la baza revizuirii, precum şi modalitatea de contestare a acesteia.

(2) Deciziile de pensie revizuite se comunică beneficiarilor în termen de 5 zile de la data emiterii.

Art. 21. (1) Împotriva deciziilor de pensie revizuite se poate introduce contestaţie, în termen de 30 de zile de la comunicare, la tribunalul în a cărui rază teritorială îşi are domiciliul reclamantul.

(2) La contestarea deciziilor de pensie revizuite potrivit prezentei metodologii sunt aplicabile dispoziţiile privind jurisdicţia asigurărilor sociale prevăzute la art. 152–157 din Legea nr. 263/2010, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 22. Procedura de stabilire, plată, recalculare, suspendare, reluare şi încetare a pensiilor revizuite potrivit prezentei metodologii este cea prevăzută de Legea nr. 263/2010, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 23. Modelul deciziei de revizuire a pensiei se aprobă prin ordin al preşedintelui Casei Naţionale de Pensii Publice în termen de 10 zile de la data intrării în vigoare a prezentei metodologii.

Art. 24. Anexele nr. 1–4 fac parte integrantă din prezenta metodologie.

Scanned with OKEN Scanner

Anexa nr. 1
la metodologie

VÂRSTE STANDARD
de pensionare, stagii complete şi stagii minime de cotizare

Femei

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Aprilie 1944	Aprilie 2001	57/0	25/0	10/0
Mai 1944	Mai 2001	57/0	25/0	10/0
Iunie 1944	Iunie 2001	57/0	25/0	10/0
Iulie 1944	Iulie 2001	57/0	25/0	10/0
August 1944	August 2001	57/0	25/0	10/0
Septembrie 1944	Septembrie 2001	57/0	25/0	10/0
Octombrie 1944	Octombrie 2001	57/0	25/0	10/0
Noiembrie 1944	Noiembrie 2001	57/0	25/0	10/0
Decembrie 1944	Decembrie 2001	57/0	25/0	10/0
Ianuarie 1945	Ianuarie 2002	57/0	25/0	10/0
Februarie 1945	Februarie 2002	57/0	25/0	10/0
Martie 1945	Martie 2002	57/0	25/0	10/0
Aprilie 1945	Mai 2002	57/1	25/1	10/1
Mai 1945	Iunie 2002	57/1	25/1	10/1
Iunie 1945	Iulie 2002	57/1	25/1	10/1
Iulie 1945	August 2002	57/1	25/1	10/1
August 1945	Septembrie 2002	57/1	25/1	10/1
Septembrie 1945	Noiembrie 2002	57/2	25/2	10/2
Octombrie 1945	Decembrie 2002	57/2	25/2	10/2
Noiembrie 1945	Ianuarie 2003	57/2	25/2	10/2
Decembrie 1945	Februarie 2003	57/2	25/2	10/2
Ianuarie 1946	Martie 2003	57/2	25/2	10/2
Februarie 1946	Mai 2003	57/3	25/3	10/3
Martie 1946	Iunie 2003	57/3	25/3	10/3
Aprilie 1946	Iulie 2003	57/3	25/3	10/3
Mai 1946	August 2003	57/3	25/3	10/3
Iunie 1946	Septembrie 2003	57/3	25/3	10/3
Iulie 1946	Noiembrie 2003	57/4	25/4	10/4

Scanned with OKEN Scanner

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
August 1946	Decembrie 2003	57/4	25/4	10/4
Septembrie 1946	Ianuarie 2004	57/4	25/4	10/4
Octombrie 1946	Februarie 2004	57/4	25/4	10/4
Noiembrie 1946	Martie 2004	57/4	25/4	10/4
Decembrie 1946	Mai 2004	57/5	25/5	10/5
Ianuarie 1947	Iunie 2004	57/5	25/5	10/5
Februarie 1947	Iulie 2004	57/5	25/5	10/5
Martie 1947	August 2004	57/5	25/5	10/5
Aprilie 1947	Septembrie 2004	57/5	25/5	10/5
Mai 1947	Noiembrie 2004	57/6	25/6	10/6
Iunie 1947	Decembrie 2004	57/6	25/6	10/6
Iulie 1947	Ianuarie 2005	57/6	25/6	10/6
August 1947	Februarie 2005	57/6	25/6	10/6
Septembrie 1947	Martie 2005	57/6	25/6	10/6
Octombrie 1947	Mai 2005	57/7	25/7	10/7
Noiembrie 1947	Iunie 2005	57/7	25/7	10/7
Decembrie 1947	Iulie 2005	57/7	25/7	10/7
Ianuarie 1948	Septembrie 2005	57/8	25/8	10/8
Februarie 1948	Octombrie 2005	57/8	25/8	10/8
Martie 1948	Noiembrie 2005	57/8	25/8	10/8
Aprilie 1948	Ianuarie 2006	57/9	25/9	10/9
Mai 1948	Februarie 2006	57/9	25/9	10/9
Iunie 1948	Martie 2006	57/9	25/9	10/9
Iulie 1948	Mai 2006	57/10	25/10	10/10
August 1948	Iunie 2006	57/10	25/10	10/10
Septembrie 1948	Iulie 2006	57/10	25/10	10/10
Octombrie 1948	Septembrie 2006	57/11	25/11	10/11
Noiembrie 1948	Octombrie 2006	57/11	25/11	10/11
Decembrie 1948	Noiembrie 2006	57/11	25/11	10/11
Ianuarie 1949	Ianuarie 2007	58/0	26/0	11/0
Februarie 1949	Februarie 2007	58/0	26/0	11/0
Martie 1949	Martie 2007	58/0	26/0	11/0
Aprilie 1949	Mai 2007	58/1	26/2	11/2
Mai 1949	Iunie 2007	58/1	26/2	11/2
Iunie 1949	Iulie 2007	58/1	26/2	11/2

Scanned with OKEN Scanner

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Iulie 1949	Septembrie 2007	58/2	26/4	11/4
August 1949	Octombrie 2007	58/2	26/4	11/4
Septembrie 1949	Noiembrie 2007	58/2	26/4	11/4
Octombrie 1949	Ianuarie 2008	58/3	26/6	11/6
Noiembrie 1949	Februarie 2008	58/3	26/6	11/6
Decembrie 1949	Martie 2008	58/3	26/6	11/6
Ianuarie 1950	Mai 2008	58/4	26/8	11/8
Februarie 1950	Iunie 2008	58/4	26/8	11/8
Martie 1950	Iulie 2008	58/4	26/8	11/8
Aprilie 1950	Septembrie 2008	58/5	26/10	11/10
Mai 1950	Octombrie 2008	58/5	26/10	11/10
Iunie 1950	Noiembrie 2008	58/5	26/10	11/10
Iulie 1950	Ianuarie 2009	58/6	27/0	12/0
August 1950	Februarie 2009	58/6	27/0	12/0
Septembrie 1950	Martie 2009	58/6	27/0	12/0
Octombrie 1950	Mai 2009	58/7	27/2	12/2
Noiembrie 1950	Iunie 2009	58/7	27/2	12/2
Decembrie 1950	Iulie 2009	58/7	27/2	12/2
Ianuarie 1951	Septembrie 2009	58/8	27/4	12/4
Februarie 1951	Octombrie 2009	58/8	27/4	12/4
Martie 1951	Noiembrie 2009	58/8	27/4	12/4
Aprilie 1951	Ianuarie 2010	58/9	27/6	12/6
Mai 1951	Februarie 2010	58/9	27/6	12/6
Iunie 1951	Martie 2010	58/9	27/6	12/6
Iulie 1951	Mai 2010	58/10	27/8	12/8
August 1951	Iunie 2010	58/10	27/8	12/8
Septembrie 1951	Iulie 2010	58/10	27/8	12/8
Octombrie 1951	Septembrie 2010	58/11	27/10	12/10
Noiembrie 1951	Octombrie 2010	58/11	27/10	12/10
Decembrie 1951	Noiembrie 2010	58/11	27/10	12/10
Ianuarie 1952	Ianuarie 2011	59/0	28/0	13/0
Februarie 1952	Februarie 2011	59/0	28/0	13/0
Martie 1952	Martie 2011	59/0	28/0	13/0

Scanned with OKEN Scanner

Luna și anul nașterii	Luna și anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieșirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Aprilie 1952	Mai 2011	59/1	28/2	13/2
Mai 1952	Iunie 2011	59/1	28/2	13/2
Iunie 1952	Iulie 2011	59/1	28/2	13/2
Iulie 1952	Septembrie 2011	59/2	28/4	13/4
August 1952	Octombrie 2011	59/2	28/4	13/4
Septembrie 1952	Noiembrie 2011	59/2	28/4	13/4
Octombrie 1952	Ianuarie 2012	59/3	28/6	13/6
Noiembrie 1952	Februarie 2012	59/3	28/6	13/6
Decembrie 1952	Martie 2012	59/3	28/6	13/6
Ianuarie 1953	Mai 2012	59/4	28/8	13/8
Februarie 1953	Iunie 2012	59/4	28/8	13/8
Martie 1953	Iulie 2012	59/4	28/8	13/8
Aprilie 1953	Septembrie 2012	59/5	28/10	13/10
Mai 1953	Octombrie 2012	59/5	28/10	13/10
Iunie 1953	Noiembrie 2012	59/5	28/10	13/10
Iulie 1953	Ianuarie 2013	59/6	29/0	14/0
August 1953	Februarie 2013	59/6	29/0	14/0
Septembrie 1953	Martie 2013	59/6	29/0	14/0
Octombrie 1953	Mai 2013	59/7	29/2	14/2
Noiembrie 1953	Iunie 2013	59/7	29/2	14/2
Decembrie 1953	Iulie 2013	59/7	29/2	14/2
Ianuarie 1954	Septembrie 2013	59/8	29/4	14/4
Februarie 1954	Octombrie 2013	59/8	29/4	14/4
Martie 1954	Noiembrie 2013	59/8	29/4	14/4
Aprilie 1954	Ianuarie 2014	59/9	29/6	14/6
Mai 1954	Februarie 2014	59/9	29/6	14/6
Iunie 1954	Martie 2014	59/9	29/6	14/6
Iulie 1954	Mai 2014	59/10	29/8	14/8
August 1954	Iunie 2014	59/10	29/8	14/8
Septembrie 1954	Iulie 2014	59/10	29/8	14/8
Octombrie 1954	Septembrie 2014	59/11	29/10	14/10
Noiembrie 1954	Octombrie 2014	59/11	29/10	14/10
Decembrie 1954	Noiembrie 2014	59/11	29/10	14/10
Ianuarie 1955	Ianuarie 2015	60/0	30/0	15/0

Scanned with OKEN Scanner

Bărbaţi

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Ianuarie 1939	Ianuarie 2001	62/0	30/0	10/0
Februarie 1939	Februarie 2001	62/0	30/0	10/0
Martie 1939	Martie 2001	62/0	30/0	10/0
Aprilie 1939	Aprilie 2001	62/0	30/0	10/0
Mai 1939	Mai 2001	62/0	30/0	10/0
Iunie 1939	Iunie 2001	62/0	30/0	10/0
Iulie 1939	Iulie 2001	62/0	30/0	10/0
August 1939	August 2001	62/0	30/0	10/0
Septembrie 1939	Septembrie 2001	62/0	30/0	10/0
Octombrie 1939	Octombrie 2001	62/0	30/0	10/0
Noiembrie 1939	Noiembrie 2001	62/0	30/0	10/0
Decembrie 1939	Decembrie 2001	62/0	30/0	10/0
Ianuarie 1940	Ianuarie 2002	62/0	30/0	10/0
Februarie 1940	Februarie 2002	62/0	30/0	10/0
Martie 1940	Martie 2002	62/0	30/0	10/0
Aprilie 1940	Mai 2002	62/1	30/1	10/1
Mai 1940	Iunie 2002	62/1	30/1	10/1
Iunie 1940	Iulie 2002	62/1	30/1	10/1
Iulie 1940	August 2002	62/1	30/1	10/1
August 1940	Septembrie 2002	62/1	30/1	10/1
Septembrie 1940	Noiembrie 2002	62/2	30/2	10/2
Octombrie 1940	Decembrie 2002	62/2	30/2	10/2
Noiembrie 1940	Ianuarie 2003	62/2	30/2	10/2
Decembrie 1940	Februarie 2003	62/2	30/2	10/2
Ianuarie 1941	Martie 2003	62/2	30/2	10/2
Februarie 1941	Mai 2003	62/3	30/3	10/3
Martie 1941	Iunie 2003	62/3	30/3	10/3
Aprilie 1941	Iulie 2003	62/3	30/3	10/3
Mai 1941	August 2003	62/3	30/3	10/3
Iunie 1941	Septembrie 2003	62/3	30/3	10/3
Iulie 1941	Noiembrie 2003	62/4	30/4	10/4
August 1941	Decembrie 2003	62/4	30/4	10/4
Septembrie 1941	Ianuarie 2004	62/4	30/4	10/4

Scanned with OKEN Scanner

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Octombrie 1941	Februarie 2004	62/4	30/4	10/4
Noiembrie 1941	Martie 2004	62/4	30/4	10/4
Decembrie 1941	Mai 2004	62/5	30/5	10/5
Ianuarie 1942	Iunie 2004	62/5	30/5	10/5
Februarie 1942	Iulie 2004	62/5	30/5	10/5
Martie 1942	August 2004	62/5	30/5	10/5
Aprilie 1942	Septembrie 2004	62/5	30/5	10/5
Mai 1942	Noiembrie 2004	62/6	30/6	10/6
Iunie 1942	Decembrie 2004	62/6	30/6	10/6
Iulie 1942	Ianuarie 2005	62/6	30/6	10/6
August 1942	Februarie 2005	62/6	30/6	10/6
Septembrie 1942	Martie 2005	62/6	30/6	10/6
Octombrie 1942	Mai 2005	62/7	30/7	10/7
Noiembrie 1942	Iunie 2005	62/7	30/7	10/7
Decembrie 1942	Iulie 2005	62/7	30/7	10/7
Ianuarie 1943	Septembrie 2005	62/8	30/8	10/8
Februarie 1943	Octombrie 2005	62/8	30/8	10/8
Martie 1943	Noiembrie 2005	62/8	30/8	10/8
Aprilie 1943	Ianuarie 2006	62/9	30/9	10/9
Mai 1943	Februarie 2006	62/9	30/9	10/9
Iunie 1943	Martie 2006	62/9	30/9	10/9
Iulie 1943	Mai 2006	62/10	30/10	10/10
August 1943	Iunie 2006	62/10	30/10	10/10
Septembrie 1943	Iulie 2006	62/10	30/10	10/10
Octombrie 1943	Septembrie 2006	62/11	30/11	10/11
Noiembrie 1943	Octombrie 2006	62/11	30/11	10/11
Decembrie 1943	Noiembrie 2006	62/11	30/11	10/11
Ianuarie 1944	Ianuarie 2007	63/0	31/0	11/0
Februarie 1944	Februarie 2007	63/0	31/0	11/0
Martie 1944	Martie 2007	63/0	31/0	11/0
Aprilie 1944	Mai 2007	63/1	31/2	11/2
Mai 1944	Iunie 2007	63/1	31/2	11/2
Iunie 1944	Iulie 2007	63/1	31/2	11/2
Iulie 1944	Septembrie 2007	63/2	31/4	11/4

Scanned with OKEN Scanner

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
August 1944	Octombrie 2007	63/2	31/4	11/4
Septembrie 1944	Noiembrie 2007	63/2	31/4	11/4
Octombrie 1944	Ianuarie 2008	63/3	31/6	11/6
Noiembrie 1944	Februarie 2008	63/3	31/6	11/6
Decembrie 1944	Martie 2008	63/3	31/6	11/6
Ianuarie 1945	Mai 2008	63/4	31/8	11/8
Februarie 1945	Iunie 2008	63/4	31/8	11/8
Martie 1945	Iulie 2008	63/4	31/8	11/8
Aprilie 1945	Septembrie 2008	63/5	31/10	11/10
Mai 1945	Octombrie 2008	63/5	31/10	11/10
Iunie 1945	Noiembrie 2008	63/5	31/10	11/10
Iulie 1945	Ianuarie 2009	63/6	32/0	12/0
August 1945	Februarie 2009	63/6	32/0	12/0
Septembrie 1945	Martie 2009	63/6	32/0	12/0
Octombrie 1945	Mai 2009	63/7	32/2	12/2
Noiembrie 1945	Iunie 2009	63/7	32/2	12/2
Decembrie 1945	Iulie 2009	63/7	32/2	12/2
Ianuarie 1946	Septembrie 2009	63/8	32/4	12/4
Februarie 1946	Octombrie 2009	63/8	32/4	12/4
Martie 1946	Noiembrie 2009	63/8	32/4	12/4
Aprilie 1946	Ianuarie 2010	63/9	32/6	12/6
Mai 1946	Februarie 2010	63/9	32/6	12/6
Iunie 1946	Martie 2010	63/9	32/6	12/6
Iulie 1946	Mai 2010	63/10	32/8	12/8
August 1946	Iunie 2010	63/10	32/8	12/8
Septembrie 1946	Iulie 2010	63/10	32/8	12/8
Octombrie 1946	Septembrie 2010	63/11	32/10	12/10
Noiembrie 1946	Octombrie 2010	63/11	32/10	12/10
Decembrie 1946	Noiembrie 2010	63/11	32/10	12/10
Ianuarie 1947	Ianuarie 2011	64/0	33/0	13/0
Februarie 1947	Februarie 2011	64/0	33/0	13/0
Martie 1947	Martie 2011	64/0	33/0	13/0
Aprilie 1947	Mai 2011	64/1	33/2	13/2
Mai 1947	Iunie 2011	64/1	33/2	13/2

Scanned with OKEN Scanner

Luna şi anul naşterii	Luna şi anul pensionării	Vârsta asiguratului la ieşirea la pensie (ani/luni)	Stagiul complet de cotizare (ani/luni)	Stagiul minim de cotizare (ani/luni)
Iunie 1947	Iulie 2011	64/1	33/2	13/2
Iulie 1947	Septembrie 2011	64/2	33/4	13/4
August 1947	Octombrie 2011	64/2	33/4	13/4
Septembrie 1947	Noiembrie 2011	64/2	33/4	13/4
Octombrie 1947	Ianuarie 2012	64/3	33/6	13/6
Noiembrie 1947	Februarie 2012	64/3	33/6	13/6
Decembrie 1947	Martie 2012	64/3	33/6	13/6
Ianuarie 1948	Mai 2012	64/4	33/8	13/8
Februarie 1948	Iunie 2012	64/4	33/8	13/8
Martie 1948	Iulie 2012	64/4	33/8	13/8
Aprilie 1948	Septembrie 2012	64/5	33/10	13/10
Mai 1948	Octombrie 2012	64/5	33/10	13/10
Iunie 1948	Noiembrie 2012	64/5	33/10	13/10
Iulie 1948	Ianuarie 2013	64/6	34/0	14/0
August 1948	Februarie 2013	64/6	34/0	14/0
Septembrie 1948	Martie 2013	64/6	34/0	14/0
Octombrie 1948	Mai 2013	64/7	34/2	14/2
Noiembrie 1948	Iunie 2013	64/7	34/2	14/2
Decembrie 1948	Iulie 2013	64/7	34/2	14/2
Ianuarie 1949	Septembrie 2013	64/8	34/4	14/4
Februarie 1949	Octombrie 2013	64/8	34/4	14/4
Martie 1949	Noiembrie 2013	64/8	34/4	14/4
Aprilie 1949	Ianuarie 2014	64/9	34/6	14/6
Mai 1949	Februarie 2014	64/9	34/6	14/6
Iunie 1949	Martie 2014	64/9	34/6	14/6
Iulie 1949	Mai 2014	64/10	34/8	14/8
August 1949	Iunie 2014	64/10	34/8	14/8
Septembrie 1949	Iulie 2014	64/10	34/8	14/8
Octombrie 1949	Septembrie 2014	64/11	34/10	14/10
Noiembrie 1949	Octombrie 2014	64/11	34/10	14/10
Decembrie 1949	Noiembrie 2014	64/11	34/10	14/10
Ianuarie 1950	Ianuarie 2015	65/0	35/0	15/0

Scanned with OKEN Scanner

Anexa nr. 2
la metodologie

Câştigul salarial mediu brut/net anual

Anul	Salariul mediu anual (lei)	
	Brut	Net
Anterior anului 1947	168	–
1947	261	–
1948	293	–
1949	335	–
1950	366	337
1951	397	365
1952	403	370
1953	447	410
1954	487	456
1955	536	499
1956	593	549
1957	671	619
1958	747	684
1959	784	726
1960	854	802
1961	898	833
1962	947	880
1963	1.005	932
1964	1.046	965
1965	1.115	1.028
1966	1.179	1.083
1967	1.210	1.107
1968	1.248	1.139
1969	1.297	1.180
1970	1.434	1.289
1971	1.471	1.318
1972	1.498	1.339
1973	1.563	1.391
1974	1.663	1.471
1975	1.813	1.595
1976	1.964	1.712

Scanned with OKEN Scanner

1977	2.102	1.818
1978	2.344	2.011
1979	2.457	2.108
1980	2.602	2.238
1981	2.721	2.340
1982	2.936	2.525
1983	3.024	2.601
1984	3.224	2.773
1985	3.285	2.827
1986	3.317	2.855
1987	3.337	2.872
1988	3.422	2.946
1989	3.538	3.063
1990	4.010	3.381

1991–2011: Câștigul salarial mediu brut/net lunar comunicat de Institutul Național de Statistică

Sursa: Institutul Național de Statistică

Anexa nr. 3
la metodologie

SPORURILE CU CARACTER PERMANENT, INDEMNIZAȚIILE ȘI MAJORĂRILE DE RETRIBUȚII TARIFARE care, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, au făcut parte din baza de calcul al pensiilor și care se utilizează la determinarea punctajului mediu annual

I. Sporul de vechime în muncă

1. Pentru perioada anterioară datei de 1 aprilie 1992, sporul de vechime în muncă se calculează automat, potrivit prevederilor art. 165 alin. (3) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, și, în consecință, nu este necesară dovedirea acestuia prin adeverințe.

2. Pentru perioada de după 1 aprilie 1992, sporul de vechime utilizat este cel înregistrat în carnetul de muncă sau dovedit cu adeverințe.

II. Sporuri, indemnizații și majorări ale retribuției tarifare prevăzute în Legea retribuirii după cantitatea și calitatea muncii nr. 57/1974*), publicată în Buletinul Oficial, nr. 133–134 din 1 noiembrie 1974, cu modificările ulterioare:

1. sporul pentru munca în condiții deosebite, acordat conform art. 68 alin. (1), stabilit anual prin Planul național unic de dezvoltare economico-socială;

Scanned with OKEN Scanner

2. majorarea retribuţiei tarifare cu până la 10% pentru condiţii grele de muncă, conform prevederilor art. 68 alin. (2), stabilită anual prin Planul naţional unic de dezvoltare economico-socială;

3. sporul de şantier acordat personalului nelocalnic, conform prevederilor art. 69, stabilit anual prin Planul naţional unic de dezvoltare economico-socială;

4. indemnizaţia de până la 10% acordată şefului de echipă sau de brigadă care conduce formaţia de lucru, prevăzută la art. 70 şi în anexa nr. IV.

Pentru unele activităţi specifice, cuantumul indemnizaţiei era diferenţiat, după cum urmează:

• 2,50–18 lei/zi, în industria minieră;

• până la 1,3% din retribuţia realizată de formaţia condusă, în exploatările forestiere;

5. majorarea retribuţiei tarifare cu procente cuprinse între 5% şi 25%, acordată pentru categoriile de personal prevăzute în anexa nr. 10 la Decretul nr. 100/1979, cu modificările ulterioare;

6. indemnizaţia acordată personalului navigant şi însoţitorilor personalului navigant aerian, în timpul zborului, prevăzută în anexa nr. IV;

7. majorarea retribuţiei tarifare lunare cu 1–2 clase pentru persoanele cărora li s-a conferit, în condiţiile stabilite de lege, „gradaţia de merit", astfel:

• personalului de conducere din activitatea de cercetare ştiinţifică şi inginerie tehnologică (art. 121);

• cadrelor didactice definitive cu o vechime în învăţământ de cel puţin 30 de ani (art. 143);

• cadrelor sanitare cu o vechime în muncă de peste 30 de ani (art. 152);

• cadrelor de specialitate artistică încadrate la ultima gradaţie (art. 159);

8. majorarea retribuţiei tarifare cu 5–10%, acordată muncitorilor încadraţi la categoria a III-a inclusiv, care execută încălţăminte de tip „Romarta" şi confecţii din piele şi blană, după comandă, la casele de modă [anexa nr. IV cap. I lit. a) „Muncitori calificaţi"];

9. majorarea retribuţiei tarifare cu 5%, acordată muncitorilor care lucrează la locurile de muncă direct productive în subteran [anexa nr. IV cap. I lit. a) „Muncitori calificaţi"];

10. majorarea retribuţiei tarifare cu până la 25% pentru personalul care a desfăşurat activitate la spitalele „Elias" şi „Alexandru Sahia", Policlinica Corpului Diplomatic, Oficiul Farmaceutic nr. 3 şi Institutul Naţional de Gerontologie şi Geriatrie Bucureşti (anexa nr. V cap. II „Ocrotirea sănătăţii");

11. majorarea retribuţiei tarifare cu până la 15% pentru personalul care a desfăşurat activitate la Centrul Medical de Fonoaudiologie şi Chirurgie Funcţională (anexa nr. V cap. II „Ocrotirea sănătăţii");

12. sumele acordate persoanelor care îndeplinesc funcţia de şofer şi în mod suplimentar efectuează şi activităţi de taxare, primitor-distribuitor, gestionar, mânuitor de valori şi altele similare (anexa nr. IV cap. V pct. 2 „Auto şi întreţinere drumuri");

13. majorarea retribuţiei tarifare cu 35% pentru nevăzătorii încadraţi în gradul I de invaliditate şi cu 15% pentru nevăzătorii încadraţi în gradul al II-lea de invaliditate (art. 197);

Scanned with OKEN Scanner

14. indemnizația corespunzătoare funcției de conducere acordată:

• profesorilor, conferențiarilor și lectorilor-șefi de lucrări titulari din învățământul superior, pentru perioada cât sunt numiți în funcții de conducere în unitățile de cercetare și inginerie tehnologică [art. 121 alin. (7)];

• șefilor de programe de cercetare și de introducere a tehnologiilor care prezintă importanță deosebită, pe durata realizării programelor [art. 121 alin. (8)];

• cadrelor medicale care îndeplinesc funcția de medic director și medic inspector din direcțiile sanitare, precum și cea acordată persoanelor care îndeplinesc funcția de inspector școlar din inspectoratele școlare (art. 180 și anexa nr. VI cap. II);

• cadrelor sanitare care îndeplinesc funcții de conducere [art. 150 alin. (4) și anexa nr. V cap. II „Ocrotirea sănătății"];

• cadrelor de specialitate artistică care în afara funcției artistice îndeplinesc funcții de conducere (art. 160);

15. indemnizațiile acordate cadrelor didactice conform art. 140, care:

• îndeplinesc funcții de director și director adjunct de unitate școlară și șef catedră în învățământul superior;

• desfășoară activitate de diriginte de clasă;

• predau în același timp la 2–4 clase în învățământul primar;

16. majorarea retribuției tarifare cu două clase de retribuire pentru personalul care lucrează în casele de copii și în școlile speciale pentru copii cu deficiențe și cu o clasă de retribuire pentru profesorii de la liceele organizate pentru copii cu deficiențe;

17. sporul pentru munca în timpul nopții, acordat în condițiile prevăzute la art. 72, de 15–25%, precum și cel acordat în condițiile prevăzute la art. 106 alin. (4), de 15–45%, pentru personalul din navigația fluvială;

18. sporul de până la 14% – care face parte din retribuția tarifară – acordat pentru muncitorii din alte meserii, precum și pentru personalul Centrului Național al Industriei Aeronautice Române și al unităților subordonate sau din alte unități care participă efectiv la realizarea, controlul și urmărirea fabricației tehnicii de aviație și la repararea acesteia, așa cum este prevăzut la pct. 3 din nota de subsol de la cap. I lit. A.a) din anexa nr. IV la Legea nr. 57/1974, cu modificările ulterioare;

19. indemnizația pentru conducerea formației de lucru în activitatea încărcări-descărcări, în procent de 10% din retribuția realizată în acord [anexa nr. IV cap. V pct. 1 lit. c)];

20. indemnizația prevăzută la art. 70, pentru conducătorul formației de lucru de docheri, care este de până la 10%, iar pentru docherul vincier este de până la 5% din retribuția realizată în acord (anexa nr. IV);

Scanned with OKEN Scanner

21. indemnizaţia prevăzută în anexa nr. V cap. II lit. B „Ocrotirea sănătăţii", astfel:

Funcţia	Indemnizaţia (lei)	
	cea mai mică	cea mai mare
1. Medic (farmacist) director	715	1.535
2. Medic (farmacist) director adjunct, director de institut sau de centru medical (fără personalitate juridică)	715	1.225
3. Medic-şef (dispensar policlinic, staţie de salvare, centru de recoltare a sângelui), inspector sanitar-şef	310	880
4. Medic (farmacist, chimist, psiholog) şef de secţie, de laborator şi altele similare: medic-inspector	230	560
5. Soră medicală (oficiant medical, laborant, moaşă, tehnician sanitar), şef de unitate, de laborator, de secţie şi altele similare	130	430

22. indemnizaţiile şi alte plăţi pentru activităţi prestate în afara obligaţiilor funcţiei de bază şi care nu fac parte din retribuţie (anexa nr. V cap. II „Ocrotirea sănătăţii"), după cum urmează:

1. medicii care asigură continuitatea în unităţile sanitare prin ore de gardă prestate peste timpul normal de muncă	până la retribuţia tarifară orară;
2. personalul sanitar care suplineşte personalul aflat în concediu (de boală, de naştere, de studii) sau în alte situaţii similare	cu retribuţia tarifară orară;
3. membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză şi recuperare a capacităţii de muncă şi ai comisiei medicamentului	75–155 lei pe şedinţă;
4. medicii curanţi care acordă asistenţă medicală cadrelor din nomenclatura unităţilor medicale speciale	155–310 lei lunar pe familie asistată;

23. indemnizaţiile lunare care se acordă cadrelor artistice (actor, dirijor, regizor etc.) pentru îndeplinirea unor funcţii de conducere în unităţile de artă şi cinematografie în afara obligaţiilor de serviciu de la funcţia de bază, care nu fac parte din retribuţia tarifară (anexa nr. V. cap. III), astfel:

– director de unitate artistică	până la 1.615 lei;
– director adjunct artistic	până la 1.100 lei;
– şef secţie artistică	până la 560 lei;

Scanned with OKEN Scanner

24. indemnizaţia lunară pentru unele activităţi prestate în afara funcţiei de bază [anexa nr. V cap. V lit. d)] de:

1. rector (Universitatea Cultural-Ştiinţifică Bucureşti)	605–1.010 lei;
2. prorector (Universitatea Cultural-Ştiinţifică Bucureşti)	505–810 lei;
3. director de curs universităţi cultural-ştiinţifice	410–610 lei;
4. secretar de curs universităţi cultural-ştiinţifice	205–415 lei;
5. director de cămin cultural:	
a) în comunele cu până la 4.000 de locuitori	205–310 lei;
b) în comunele cu 4.000–6.000 de locuitori	260–415 lei;
c) în comunele cu peste 6.000 de locuitori	360–520 lei;
6. bibliotecar comunal	205–310 lei;

25. indemnizaţia de conducere pe tipuri (lit. B din anexa nr. I la Legea nr. 57/1974, cu modificările ulterioare), astfel:

	Indemnizaţia – lei –			Indemnizaţia – lei –	
Tipul	Minimum	Maximum	Tipul	Minimum	Maximum
A	160	280	N	430	990
B	160	330	O	430	1.040
C	160	380	P	480	1.090
D	220	430	R	480	1.140
E	220	510	S	560	1.210
F	220	560	T	560	1.260
G	280	610	U	610	1.310
H	280	670	V	610	1.360
I	280	720	W	660	1.410
J	330	770	X	660	1.510
K	330	820	Y	760	1.610
L	380	870	Z	760	1.730
M	380	940			

Scanned with OKEN Scanner

III. Alte sporuri:

1. sporul acordat personalului civil care a desfăşurat activitate în cadrul unităţilor militare aparţinând Ministerului Apărării Naţionale şi Ministerului Administraţiei şi Internelor, stabilit pe tranşe, astfel:

Perioada	Sporul	Actul normativ
1 noiembrie 1969–1 februarie 1976	5%–25%	Hotărârea Consiliului de Miniştri nr. 1.963/1969, art. 23
1 februarie 1976–1 aprilie 1991	4%–18%	Decretul nr. 163/1975, art. 24
1 aprilie 1991–1 octombrie 1991	până la 25%	Hotărârea Guvernului nr. 0309/1991, art. 22
1 octombrie 1991–1 iunie 1993	până la 25%	Hotărârea Guvernului nr. 0672/1991, art. 25
1 iunie 1993–1 iulie 1994	până la 25%	Hotărârea Guvernului nr. 0282/1993, art. 23
1 iulie 1994–16 iulie 1998	până la 30%	Hotărârea Guvernului nr. 0366/1994, art. 23
16 iulie 1998	anulat	Introdus în salariul de bază potrivit Legii nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar şi a indemnizaţiilor pentru persoane care ocupă funcţii de demnitate publică, cu modificările ulterioare

2. majorarea de până la 20% a retribuţiei tarifare pentru persoanele care şi-au desfăşurat activitatea în societăţi mixte;

3. majorarea cu 20–25% a retribuţiei tarifare a personalului român care şi-a desfăşurat activitatea în ambasade.

IV. Alte sporuri acordate de către ministerele de resort, conform prevederilor actelor normative în vigoare în diverse perioade, evidenţiate împreună cu salariile aferente în statele de plată şi pentru care s-a datorat şi s-a virat contribuţia de asigurări sociale.

V. Sporuri cu caracter permanent, în conformitate cu prevederile Legii nr. 49/1992 pentru modificarea şi completarea unor reglementări din legislaţia de asigurări sociale:

- sporul de vechime în muncă (a se vedea pct. I);
- sporul pentru lucru în subteran, precum şi pentru lucru pe platformele marine de foraj şi extracţie;
- indemnizaţia de zbor;
- sporul pentru condiţii grele de muncă;
- sporul pentru lucrul sistematic peste programul normal;
- sporul pentru exercitarea unei funcţii suplimentare;

Scanned with OKEN Scanner

• alte sporuri cu caracter permanent prevăzute de legislația specifică fiecărui domeniu de activitate sau prevăzute în contractele colective și individuale de muncă.

Mențiune: Aceste sporuri se utilizează la determinarea punctajului mediu anual atât pentru perioadele anterioare, cât și pentru cele ulterioare datei de 1 aprilie 1992, data intrării în vigoare a prevederilor Legii nr. 49/1992.

VI. Adeverințele prin care se dovedesc aceste sporuri vor cuprinde:

• datele de identificare a persoanei;

• denumirea unității;

• perioada în care s-a lucrat, cu indicarea datei de începere și de încetare a raportului de muncă;

• funcția, meseria sau specialitatea exercitată;

• denumirea sporurilor, procentul sau suma acordată;

• perioada în care a primit sporul și temeiul în baza căruia acesta s-a acordat;

• adeverințele vor purta număr, data eliberării, ștampila unității, precum și semnătura celui care angajează unitatea sau a persoanei delegate în acest sens de conducerea unității.

Adeverințele privind sporurile cu caracter permanent acordate în perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001 se vor prezenta numai în situațiile în care aceste sporuri nu sunt înregistrate în carnetul de muncă.

Mențiune: Nu sunt luate în calcul la stabilirea punctajului mediu anual întrucât nu au făcut parte din bază de calcul al pensiilor, conform legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001:

• formele de retribuire în acord sau cu bucata, în regie ori după timp, pe bază de tarife sau cote procentuale;

• participarea la beneficii a oamenilor muncii din unitățile economice;

• premiile anuale și premiile acordate în cursul anului pentru realizări deosebite;

• recompensele cu caracter limitat acordate personalului din unele sectoare de activitate;

• diurnele de deplasare și de delegare, indemnizațiile de delegare, detașare și transfer;

• drepturile de autor;

• drepturile plătite potrivit dispozițiilor legale, în cazul desfacerii contractului de muncă;

• al treisprezecelea salariu;

• formele de retribuire definite sub sintagma „plata cu ora", acordate cadrelor didactice și specialiștilor din producție sau din alte domenii de activitate pentru activitatea didactică de predare, seminare, lucrări practice, desfășurate în afara obligațiilor de muncă de la funcția de bază, pentru acoperirea unor posturi vacante sau ai căror titulari lipseau temporar, precum și pentru îndeplinirea unor activități didactice pentru care nu se justifică înființarea unor posturi;

• formele de retribuire pentru „orele suplimentare" realizate peste programul normal de lucru;

• sporul acordat pentru personalul didactic care îndrumă practica psihopedagogică și care asigură perfecționarea de specialitate a învățătorilor și educatorilor;

• indemnizațiile de muncă nenormată;

Scanned with OKEN Scanner

- compensaţiile acordate conform decretelor nr. 46/1982 şi nr. 240/1982;
- alte sporuri care nu au avut caracter permanent.

Anexa nr. 4
la metodologie

Salariul minim pe ţară

Anul	Începând cu ziua, luna	Salariul minim (lei)	Actul normativ prin care s-a stabilit
Anterior anului 1950		166	
1950		166	
1951		166	
1952		166	
1953		166	
1954		166	
1955		220	
1956		220	
1957	1 mai	220 350	
1958		350	
1959	1 august	350 400	
1960		400	
1961	1 decembrie	400 475	
1962		475	
1963		475	
1964		475	
1965	1 septembrie	475 550	
1966		550	
1967	1 august	550 700	
1968		700	
1969		700	
		700	
1970	1 martie 1 mai	750 800	
1971		800	
1972	1 septembrie	800	

Scanned with OKEN Scanner

Anul	Începând cu ziua, luna	Salariul minim (lei)	Actul normativ prin care s-a stabilit
		1.000	
1973		1.000	
1974		1.000	
	1 august	1.140	
1975		1.140	
	1 iulie	1.200	
1976		1.200	
1977		1.200	
1978		1.200	
1979		1.200	
	1 august	1.425	
1980		1.425	
1981		1.425	
1982		1.425	
1983		1.425	
	1 septembrie	1.500	
1984		1.500	
1985		1.500	
1986		1.500	
1987		1.500	
1988		1.500	
	1 iulie	2.000	
1989		2.000	
1990		2.000	
1991		2.000	
	1 martie	3.150	Hotărârea Guvernului nr. 133/1991
	1 aprilie	4.675	Hotărârea Guvernului nr. 219/1991
	1 mai	5.975	Hotărârea Guvernului nr. 219/1991
	1 septembrie	6.775	Hotărârea Guvernului nr. 579/1991
	1 noiembrie	7.000	Hotărârea Guvernului nr. 780/1991
1992	1 ianuarie	8.500	Hotărârea Guvernului nr. 19/1992
	1 martie	9.150	Hotărârea Guvernului nr. 149/1992
	1 mai	11.200	Hotărârea Guvernului nr. 218/1992
	1 septembrie	12.920	Hotărârea Guvernului nr. 499/1992
	1 noiembrie	15.215	Hotărârea Guvernului nr. 774/1992
1993	1 ianuarie	16.600	Hotărârea Guvernului nr. 94/1993
	1 martie	17.600	Hotărârea Guvernului nr. 124/1993
	1 mai	30.000	Hotărârea Guvernului nr. 208/1993

Scanned with OKEN Scanner

Anul	Începând cu ziua, luna	Salariul minim (lei)	Actul normativ prin care s-a stabilit
	1 octombrie	40.200	Hotărârea Guvernului nr. 586/1993
	1 decembrie	45.000	Hotărârea Guvernului nr. 683/1993
1994		45.000	
	15 martie	60.000	Hotărârea Guvernului nr. 90/1994
	1 iulie	65.000	Hotărârea Guvernului nr. 353/1994
1995		65.000	
	1 aprilie	75.000	Hotărârea Guvernului nr. 184/1995
1996		75.000	
	1 august	97.000	Hotărârea Guvernului nr. 594/1996
1997		97.000	
	1 februarie	150.000	
	1 august	225.000	Hotărârea Guvernului nr. 27/1997
	1 octombrie	250.000	Hotărârea Guvernului nr. 468/1997
1998	1 aprilie	350.000	Hotărârea Guvernului nr. 208/1998
1999	1 mai	450.000	Hotărârea Guvernului nr. 296/1999
2000		450.000	
	1 februarie	700.000	Hotărârea Guvernului nr. 101/2000
	1 decembrie	1.000.000	Hotărârea Guvernului nr. 1.166/2000
2001		1.000.000	
	1 martie	1.400.000	Hotărârea Guvernului nr. 231/2001
2002		1.400.000	
	1 martie	1.750.000	Hotărârea Guvernului nr. 1.037/2001
2003	1 ianuarie	2.500.000	Hotărârea Guvernului nr. 1.105/2002
2004	1 ianuarie	2.800.000	Hotărârea Guvernului nr. 1.515/2003
2005	1 ianuarie	3.100.000	
	1 iulie	310 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 2.346/2004
2006	1 ianuarie	330 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1.766/2005
2007	1 ianuarie	390 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1.825/2006
2008	1 ianuarie	500 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1.507/2007
	1 octombrie	540 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1.051/2008
2009	1 ianuarie	600 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1.051/2008
2010	1 ianuarie	600 (RON)	Hotărârea Guvernului nr. 1.051/2008

Sursa: Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale

Scanned with OKEN Scanner

6. Statutul Casei Naţionale de Pensii Publice

aprobat prin **H.G. nr. 118/2012** (M.Of. nr. 159 din 9 martie 2012)

Cuprins.....**Art.**
Capitolul I. Dispoziţii generale 1-6
Capitolul II. Atribuţiile CNPP.....7
Capitolul III. Structura organizatorică şi organele de conducere 8-15
Capitolul IV. Structura organizatorică, organele de conducere şi atribuţiile caselor teritoriale de pensii..... 16-20
Anexe

Capitolul I. Dispoziţii generale

Art. 1. (1) Casa Naţională de Pensii Publice, denumită în continuare CNPP, este instituţie publică de interes naţional, cu personalitate juridică, organ de specialitate al administraţiei publice centrale care administrează sistemul public de pensii şi sistemul de asigurare pentru accidente de muncă şi boli profesionale şi care acordă persoanelor asigurate pensii şi alte prestaţii de asigurări sociale, aflată sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale.

(2) CNPP aplică politicile şi strategiile Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale privind pensiile şi alte prestaţii de asigurări sociale şi asigură beneficiarilor săi servicii publice bazate pe transparenţă, legalitate şi eficienţă.

Art. 2. (1) CNPP are în subordine case judeţene de pensii şi Casa de Pensii a Municipiului Bucureşti, denumite în continuare case teritoriale de pensii, care sunt servicii publice, învestite cu personalitate juridică.

(2) CNPP poate înfiinţa case locale de pensii, în funcţie de numărul şi structura asiguraţilor, care funcţionează sub conducerea şi controlul caselor teritoriale de pensii.

(3) CNPP are în subordine Institutul Naţional de Expertiză Medicală şi Recuperare a Capacităţii de Muncă, denumit în continuare INEMRCM, instituţie publică cu personalitate juridică şi autonomie ştiinţifică.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 3. (1) CNPP asigură coordonarea, îndrumarea şi controlul activităţii caselor teritoriale de pensii, în scopul aplicării unitare a legislaţiei în domeniul specific de activitate şi al realizării integrale a sarcinilor şi atribuţiilor ce le revin acestora.

(2) CNPP asigură coordonarea metodologică a activităţii caselor de pensii sectoriale, înfiinţate, potrivit legii, ca structuri cu personalitate juridică în subordinea Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Administraţiei şi Internelor şi Serviciului Român de Informaţii.

Art. 4. CNPP verifică aplicarea unitară a legislaţiei din domeniul său de competenţă.

Art. 5. (1) În cadrul CNPP funcţionează Comisia centrală de contestaţii, ca organism care examinează şi soluţionează contestaţiile depuse împotriva deciziilor de pensie emise de casele teritoriale de pensii şi care urmăreşte aplicarea corectă şi unitară a prevederilor legale din domeniul pensiilor publice.

(2) CNPP asigură Comisiei centrale de contestaţii suport tehnic şi logistic prin serviciul specializat din cadrul CNPP, constituit în acest scop.

Art. 6. (1) Personalul CNPP şi al caselor teritoriale de pensii este constituit din funcţionari publici, precum şi din salariaţi încadraţi pe bază de contract individual de muncă.

(2) Salarizarea personalului CNPP şi al caselor teritoriale de pensii se face conform reglementărilor legale aplicabile personalului plătit din fonduri publice.

Capitolul II. Atribuţiile CNPP

Art. 7. CNPP are următoarele atribuţii:

I. În domeniul organizatoric:

a) elaborează Regulamentul intern al CNPP, stabileşte structura organizatorică a caselor teritoriale de pensii şi aprobă regulamentul-cadru intern al acestora;

b) propune Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale reglementarea unor aspecte din domeniul său de competenţă;

c) stabileşte, în cooperare cu casele de pensii sectoriale, modalitatea tehnică de evidenţă a contribuabililor şi beneficiarilor sistemului public de pensii, a drepturilor şi obligaţiilor de asigurări sociale, precum şi a

Scanned with OKEN Scanner

modului de colaborare cu Direcția pentru evidența persoanelor și administrarea bazelor de date;

d) organizează modul de stabilire și de plată a drepturilor de pensii și a altor drepturi de asigurări sociale finanțate din bugetul asigurărilor sociale, precum și a celor finanțate de la bugetul de stat, prin bugetul alocat Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, conform legii;

e) organizează activitatea de evidență contabilă a execuției bugetare pentru bugetul asigurărilor sociale de stat;

f) organizează, îndrumă și controlează activitatea privind executarea creanțelor bugetare provenite din declarațiile individuale de asigurare, potrivit dispozițiilor legale în vigoare;

g) ia măsurile necesare de regularizare a sumelor plătite în plus de către contribuabili, în aplicarea prevederilor legale naționale și internaționale din domeniul său de competență;

h) stabilește anual tariful pentru certificarea stagiului de cotizare și a punctajului cumulat, la cererea asiguratului, precum și tarifele și comisioanele pentru operațiunile efectuate de către CNPP și structurile sale teritoriale pentru terți;

i) asigură introducerea, extinderea, întreținerea și protecția sistemelor automate de calcul și de evidență;

j) organizează, îndrumă și controlează activitatea de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă;

k) organizează și administrează sistemul de trimitere la tratament balnear și la odihnă și aprobă criteriile pe baza cărora se acordă biletele de tratament balnear;

l) inițiază și participă la elaborarea de proiecte, studii și analize în domeniul său de activitate;

m) dispune măsurile legale pentru dezvoltarea și administrarea eficientă a patrimoniului propriu, precum și pentru asigurarea integrității acestuia;

n) organizează selecția, pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu și a personalului caselor teritoriale de pensii;

o) întocmește planul anual de pregătire și perfecționare profesională a personalului din domeniul pensiilor, accidentelor de muncă și bolilor profesionale, expertizei medicale și recuperării capacității de muncă, în cadrul Centrului Național de Formare Profesională a Personalului din Domeniul Pensiilor Publice;

p) organizează și asigură evidența accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, organizează activitatea privind aplicarea prevederilor acor-

Scanned with OKEN Scanner

durilor internaţionale de securitate socială la care România este parte, precum şi a reglementărilor europene în domeniul propriu de competenţă;

q) organizează şi dezvoltă cooperarea cu instituţii şi organisme similare din alte ţări, inclusiv prin încheierea de acorduri şi înţelegeri internaţionale, respectiv protocoale de colaborare, în domeniul său de activitate, în favoarea lucrătorilor migranţi sau în alte scopuri;

r) coordonează, îndrumă şi controlează activitatea de asigurare pentru accidente de muncă şi boli profesionale şi, cu precădere, activitatea preventivă desfăşurată de personalul propriu sau de asociaţiile profesionale de asigurare;

s) emite, respinge sau retrage autorizaţia de funcţionare pentru asociaţiile profesionale de asigurare, în condiţiile legii;

ş) îndrumă şi controlează modul de acordare a drepturilor de asigurare ca urmare a accidentelor de muncă şi bolilor profesionale şi, după caz, poate constata cazurile asigurate şi stabili drepturile de asigurare;

t) aplică sancţiuni, potrivit legii, angajatorilor care nu îşi duc la îndeplinire sarcinile privind asigurarea pentru accidente de muncă şi boli profesionale, prin personalul abilitat în acest scop de CNPP;

ţ) organizează activitatea privind stabilirea şi plata contribuţiilor pentru fondurile de pensii obligatorii administrate privat pentru asiguraţii aflaţi în evidenţa sa, conform dispoziţiilor legale în vigoare;

u) controlează modul de acordare a prestaţiilor şi serviciilor de asigurare pentru accidente de muncă şi boli profesionale de către casele teritoriale de pensii;

v) îndrumă şi controlează activitatea privind acordarea compensaţiilor pentru atingerea integrităţii persoanelor care au suferit accidente de muncă sau îmbolnăviri profesionale, despăgubiri în caz de deces şi rambursări de cheltuieli.

II. În domeniul financiar:

a) înaintează anual Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale propunerile pentru elaborarea proiectului legii bugetului asigurărilor sociale de stat;

b) furnizează datele necesare pentru fundamentarea şi elaborarea bugetului asigurărilor sociale de stat;

c) repartizează caselor teritoriale de pensii, pe trimestre, bugetul asigurărilor sociale de stat, potrivit legii;

d) constituie fondul de rezervă şi asigură utilizarea acestuia, conform legii;

Scanned with OKEN Scanner

e) organizează activitatea de colectare şi virare a contribuţiilor de asigurări sociale pentru asiguraţii individuali şi a altor venituri, potrivit legii;

f) monitorizează activitatea caselor teritoriale de pensii în ceea ce priveşte încasarea veniturilor bugetului asigurărilor sociale de stat din contribuţiile de asigurări sociale pentru asiguraţii individuali, potrivit legii;

g) organizează activitatea privind calculul, reţinerea şi virarea contribuţiilor de asigurări sociale de sănătate şi a impozitului asupra pensiilor pentru beneficiarii sistemului public de pensii aflaţi în evidenţa caselor teritoriale de pensii, în condiţiile legii;

h) asigură plata pensiilor şi a celorlalte drepturi de asigurări sociale care, potrivit legii, se finanţează din bugetul asigurărilor sociale de stat şi care se achită prin intermediul caselor teritoriale de pensii;

i) asigură plata unor drepturi finanţate de la bugetul de stat, pentru care Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale este ordonator principal de credite, CNPP exercitând funcţia de ordonator secundar de credite;

j) încheie convenţii cu Compania Naţională „Poşta Română" – S.A. şi cu bănci pentru stabilirea condiţiilor efective de plată a pensiilor şi a drepturilor prevăzute de legile cu caracter special, prin mandat poştal şi, respectiv, în cont curent sau în cont de card, în funcţie de opţiunile beneficiarilor sistemului public de pensii aflaţi în evidenţa caselor teritoriale de pensii, precum şi convenţii cu alte instituţii/organisme, în vederea aplicării actelor normative incidente competenţei sale;

k) stabileşte, prin convenţie încheiată cu Ministerul Finanţelor Publice – Direcţia Generală Trezorerie şi Contabilitate Publică, nivelul dobânzilor pentru disponibilităţile băneşti ale asigurărilor sociale de stat;

l) întocmeşte documentaţia şi virează lunar, până cel târziu în data de 20 a lunii următoare celei în care plătitorii au depus declaraţia nominală de asigurare, de la bugetul asigurărilor sociale de stat către fiecare fond de pensii obligatorii administrat privat, suma reprezentând contribuţiile individuale datorate, potrivit legii, în baza datelor din registrul participanţilor şi din evidenţa naţională a veniturilor asigurate în sistemul public de pensii;

m) finanţează la nivel naţional, în limita dispoziţiilor bugetare, studii de cercetare aplicativă, la propunerea caselor teritoriale de pensii, în vederea elaborării de soluţii, dispozitive şi metode de prevenire a accidentelor de muncă şi bolilor profesionale;

Scanned with OKEN Scanner

n) asigură evidenţa veniturilor şi a cheltuielilor de asigurare pentru accidente de muncă şi boli profesionale, la nivel naţional;

o) elaborează şi supune spre aprobare Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale criteriile şi metodologia care stau la baza calculului contribuţiei de asigurare pentru accidente de muncă şi boli profesionale;

p) decontează, în condiţiile prevăzute de lege, prestaţiile efectuate de asociaţiile profesionale de asigurare care au calitatea de prestatori de servicii;

q) determină şi revizuieşte tarifele şi clasele de risc pentru fiecare sector de activitate, în funcţie de riscul de accidentare şi îmbolnăvire profesională din cadrul sectorului respectiv, şi stabileşte cota de contribuţie datorată corespunzător activităţilor desfăşurate în fiecare unitate;

r) asigură exportul în străinătate al prestaţiilor în bani, potrivit reglementărilor legale în domeniu.

III. În domeniul îndrumării şi reprezentării:

a) îndrumă, coordonează şi controlează modul de aplicare a dispoziţiilor legale de către casele teritoriale de pensii;

b) îndrumă şi coordonează metodologic activitatea caselor de pensii sectoriale;

c) îndrumă, coordonează şi controlează persoanele juridice şi fizice cărora le revin drepturi şi obligaţii ce decurg din reglementările privind sistemul public de pensii în domeniul propriu de competenţă;

d) îndrumă, în domeniul propriu de competenţă, persoanele juridice şi fizice cărora le revin drepturi şi obligaţii ce decurg din prevederile instrumentelor juridice cu caracter internaţional la care România este parte, inclusiv a regulamentelor europene;

e) îndrumă şi coordonează activitatea de aplicare a acordurilor internaţionale de asigurări sociale, la care România este parte, precum şi a reglementărilor europene în domeniul propriu de competenţă;

f) îndrumă, coordonează şi controlează modul de stabilire şi achitare a prestaţiilor de asigurări sociale prevăzute de lege, precum şi a altor drepturi prevăzute de legi speciale, care se achită din bugetul asigurărilor sociale de stat, respectiv din bugetul de stat de către casele teritoriale de pensii;

g) îndrumă, coordonează şi controlează activitatea de expertiză medicală şi recuperare a capacităţii de muncă în domeniul propriu de activitate;

h) îndrumă, coordonează şi controlează activitatea caselor teritoriale de pensii în ceea ce priveşte colectarea contribuţiilor de asigurări sociale

Scanned with OKEN Scanner

datorate de asiguraţii individuali, precum şi activitatea de executare silită, potrivit legii;

i) îndrumă, coordonează şi controlează casele teritoriale de pensii în ceea ce priveşte activitatea de comunicare şi relaţii cu publicul, precum şi modul de asigurare a accesului la informaţiile de interes public;

j) asigură reprezentarea în faţa instanţelor judecătoreşti în litigiile în care este parte ca urmare a aplicării dispoziţiilor legale specifice domeniului de activitate;

k) propune, îndrumă, coordonează şi verifică modul de aplicare a dispoziţiilor legale cu privire la pregătirea şi formarea profesională a personalului din cadrul caselor teritoriale de pensii;

l) asigură personalul de specialitate din cadrul tuturor categoriilor de personal care îşi desfăşoară activitatea atât la nivel central, cât şi teritorial, pentru susţinerea, în calitate de lectori, a programelor de iniţiere, specializare, instruire şi perfecţionare profesională organizate de Centrul Naţional de Formare Profesională a Personalului în Domeniul Pensiilor Publice;

m) asigură reprezentarea în relaţiile cu instituţiile şi organismele internaţionale, precum şi cu instituţiile similare din alte state;

n) realizează activităţile ce decurg din statutul României de stat membru al Uniunii Europene, în domeniul specific de activitate;

o) încheie protocoale cu organisme din ţară în domeniul său de activitate;

p) îndrumă activitatea privind suspendarea dreptului la prestaţii de asigurări pentru accidente de muncă şi boli profesionale.

IV. În domeniul evidenţei, certificării şi raportării:

a) asigură evidenţa la nivel naţional a tuturor contribuabililor la sistemul public de pensii, aflaţi în evidenţa caselor teritoriale de pensii;

b) asigură evidenţa la nivel naţional a participanţilor la fondurile de pensii obligatorii administrate privat, în limitele proprii de competenţă;

c) asigură evidenţa la nivel naţional a drepturilor şi obligaţiilor de asigurări sociale achitate prin intermediul caselor teritoriale de pensii pe baza codului numeric personal;

d) ţine evidenţa pentru persoanele care nu deţin, potrivit legii, cod numeric personal, pe baza codului intern, gestionat de CNPP;

e) certifică, la termenele stabilite prin decizie a preşedintelui CNPP, stagiul de cotizare şi punctajul pentru fiecare asigurat, prin intermediul caselor teritoriale de pensii;

f) gestionează baza de date proprie privind asiguraţii sistemului public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, precum şi baza de date

Scanned with OKEN Scanner

privind participanţii la fondurile de pensii obligatorii administrate privat şi asigură caracterul confidenţial al acestora;

g) asigură gestionarea bazelor de date privind plata pensiilor din sistemul public, a indemnizaţiilor şi a altor drepturi prevăzute de legi speciale, care se stabilesc şi se achită prin intermediul caselor teritoriale de pensii;

h) asigură emiterea documentelor pentru plata pensiilor din sistemul public, a indemnizaţiilor şi a altor drepturi prevăzute de legi speciale, care se stabilesc şi se achită prin intermediul caselor teritoriale de pensii;

i) îşi corelează bazele de date proprii cu bazele de date ale Agenţiei Naţionale de Administrare Fiscală (ANAF) şi ale caselor de pensii sectoriale pentru realizarea unei evidenţe corecte şi unitare a drepturilor şi obligaţiilor participanţilor la sistemul public de pensii, precum şi la sistemul fondurilor de pensii administrate privat;

j) acordă caselor de pensii sectoriale şi ANAF, în mod gratuit şi pe bază de reciprocitate, accesul la informaţiile referitoare la declararea şi plata contribuţiilor de asigurări sociale din bazele de date pe care le are în administrare;

k) preia de la ANAF informaţiile transmise anual, după depunerea declaraţiilor fiscale, privind veniturile realizate de persoanele fizice, altele decât cele care realizează venituri din salarii sau asimilate acestora;

l) certifică legislaţia naţională aplicabilă, în situaţia lucrătorilor migranţi, conform regulamentelor europene în vigoare în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială şi acordurilor internaţionale de asigurări sociale la care România este parte;

m) prezintă Guvernului şi partenerilor sociali rapoarte cu privire la modul de administrare a bugetului asigurărilor sociale de stat;

n) publică anual raportul de activitate;

o) răspunde sesizărilor adresate direct sau transmise de către Administraţia Prezidenţială, Parlament, Guvern, Avocatul Poporului, precum şi de alte instituţii, persoane fizice şi juridice;

p) asigură, potrivit legii, schimbul de informaţii cu ANAF, ca instituţie de colectare a contribuţiilor pentru fondurile obligatorii de pensii administrate privat, cu Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private, cu fondurile de pensii, precum şi cu administratorii acestora;

q) în cazul unor neconcordanţe ale datelor cuprinse în fişele de declarare a bolilor profesionale (BP2), solicită instituţiilor competente clarificarea acestora şi modificarea, în consecinţă, a înregistrărilor.

Scanned with OKEN Scanner

V. În domeniul prevenirii accidentelor de muncă şi al bolilor profesionale:

a) coordonează, îndrumă şi controlează activitatea de prevenire desfăşurată la nivelul caselor teritoriale de pensii şi stabileşte prioritățile de prevenire pentru activitatea sa;

b) verifică modalitatea de completare a formularului pentru înregistrarea accidentului de muncă (FIAM) şi, în caz de neconcordanțe, solicită instituțiilor modificarea acestora;

c) realizează obiectivele de prevenire, prin servicii proprii, cu personal specializat sau persoane fizice/juridice abilitate conform legii;

d) stabileşte programele anuale de prevenire şi acordă consultanță cu privire la organizarea şi la măsurile necesare pentru îndeplinirea acestora;

e) acordă consiliere în domeniul securității şi sănătății în muncă, în funcție de situațiile specifice domeniului de activitate, în scopul îmbunătățirii activității de prevenire a accidentelor de muncă şi a bolilor profesionale, în mod direct sau în baza unor contracte încheiate în condițiile legii;

f) efectuează analize şi evaluări de riscuri pentru probleme de interes național, elaborează studii, analize şi asigură documentația privind riscurile şi condițiile de muncă, în vederea fundamentării unor măsuri de prevenire;

g) consiliază casele teritoriale de pensii cu privire la realizarea instrucțiunilor proprii de securitate a muncii la nivelul angajatorilor;

h) elaborează forme şi mijloace de educare pentru prevenirea accidentelor de muncă şi a bolilor profesionale;

i) are acces şi poate consulta dosarul de cercetare al bolilor profesionale şi accidentelor de muncă, în cadrul activității de prevenire;

j) propune ordonatorului de credite, în funcție de identificarea unor priorități la nivel național, finanțarea de proiecte sau programe de cercetare pentru fundamentarea ştiințifică a măsurilor de prevenire necesare;

k) coordonează, îndrumă şi controlează activitatea privind aplicarea regulamentelor referitoare la regimul de securitate socială a lucrătorilor migranți pentru domeniul accidentelor de muncă şi bolilor profesionale;

l) participă la activitatea desfăşurată de Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecție şi de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securității şi sănătății în muncă.

Scanned with OKEN Scanner

VI. În domeniul reabilitării medicale, recuperării capacității de muncă şi reconversiei profesionale a persoanelor care au suferit accidente de muncă sau boli profesionale:

a) coordonează şi controlează activitatea de recuperare funcțională, protejare, reorientare şi reconversie, în vederea reintegrării profesionale pentru cei care au suferit accidente de muncă şi boli profesionale;

b) coordonează şi controlează activitatea desfăşurată de casele teritoriale de pensii în domeniul acordării prestațiilor şi serviciilor pentru reabilitare medicală;

c) coordonează şi îndrumă activitatea caselor teritoriale de pensii legată de derularea contractelor încheiate cu spitalele;

d) coordonează şi organizează activitatea privind decontarea prestațiilor în natură pentru lucrătorii migranți care au suferit accidente de muncă şi boli profesionale;

e) coordonează şi organizează activitatea privind eliberarea documentelor portabile stabilite de regulamentele de securitate socială pentru domeniul accidente de muncă şi boli profesionale;

f) poate încheia contracte la nivel central şi/sau teritorial cu furnizori de servicii medicale pentru realizarea activității de reabilitare medicală.

VII. În domeniul colaborării cu casele de pensii sectoriale:

a) coordonează metodologic activitatea caselor de pensii sectoriale;

b) colaborează cu casele de pensii sectoriale, precum şi cu ANAF şi cu unitățile sale subordonate, cu care face schimb de informații privind colectarea şi, respectiv, declararea contribuțiilor de asigurări sociale;

c) transmite adeverințele de stagiu de cotizare şi punctajul realizat de asigurați în sistemul gestionat de CNPP, în vederea stabilirii drepturilor de pensie sau recalculării pensiei de către casele de pensii sectoriale;

d) colaborează cu casele de pensii sectoriale în vederea comunicării către asigurați a punctajului anual şi a punctajului cumulat pentru perioadele de stagiu de cotizare realizate;

e) stabileşte, împreună cu casele de pensii sectoriale, tariful serviciului de certificare, la cererea asiguraților, a stagiului de cotizare realizat;

f) sprijină din punct de vedere metodologic activitatea de aplicare a acordurilor internaționale de asigurări sociale la care România este parte, precum şi a regulamentelor comunitare în vigoare în domeniul de competență al CNPP;

g) colaborează cu casele de pensii sectoriale pentru organizarea, îndrumarea şi controlul activității de expertiză medicală şi recuperare a capacității de muncă, prin intermediul Institutului Național de Expertiză

Scanned with OKEN Scanner

Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și al comisiilor centrale de expertiză medico-militară ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor și Serviciului Român de Informații, după caz;

h) colaborează cu casele de pensii sectoriale pentru stabilirea procedurilor referitoare la efectuarea operațiunilor de plată a drepturilor băneşti şi aprobarea lor prin ordine ale conducătorilor CNPP şi ai caselor de pensii sectoriale;

i) colaborează cu casele de pensii sectoriale pentru stabilirea şi aprobarea anuală, prin ordin comun al conducătorilor CNPP şi ai caselor de pensii sectoriale, a criteriilor pe baza cărora se acordă bilete pentru tratament balnear, precum şi a nivelului contribuției băneşti individuale a asiguraților şi a pensionarilor.

VIII. În privința Comisiei centrale de contestații:

a) asigură primirea şi înregistrarea contestațiilor înaintate Comisiei centrale de contestații de casele teritoriale de pensii;

b) asigură analiza contestațiilor şi a documentelor înaintate Comisiei centrale de contestații de casele teritoriale de pensii, precum şi verificarea deciziilor de pensie contestate;

c) asigură întocmirea documentației tehnice, necesară examinării şi soluționării contestațiilor de către Comisia centrală de contestații;

d) asigură secretariatul Comisiei centrale de contestații;

e) asigură comunicarea în termen a hotărârilor Comisiei centrale de contestații părților interesate şi restituirea dosarelor de pensie caselor teritoriale de pensii;

f) analizează cauzele care conduc la aplicarea eronată şi neunitară a legislației referitoare la pensiile publice de către casele teritoriale de pensii;

g) formulează şi înaintează preşedintelui CNPP propuneri privind aplicarea corectă şi unitară a legislației referitoare la pensiile publice de către casele teritoriale de pensii.

Capitolul III. Structura organizatorică şi organele de conducere

Art. 8. (1) CNPP are structura organizatorică prevăzută în anexa nr. 1.

(2) CNPP funcționează cu un număr maxim de 3.476 de posturi, finanțate din bugetul asigurărilor sociale de stat, dintre care 123 de posturi aferente sistemului de asigurări pentru accidente de muncă şi boli profe-

Scanned with OKEN Scanner

sionale. Pentru aparatul central şi casele teritoriale de pensii, numărul maxim de posturi se va stabili prin ordin al preşedintelui CNPP.

(3) În cadrul structurii organizatorice, prin ordin al preşedintelui CNPP, se pot constitui servicii, birouri şi compartimente.

Art. 9. (1) Conducerea CNPP este asigurată de preşedinte şi de consiliul de administraţie.

(2) Conducerea executivă a CNPP este asigurată de preşedinte, care este numit prin decizie a primului-ministru, potrivit legii.

(3) Ministrul muncii, familiei şi protecţiei sociale poate delega, conform legislaţiei în domeniul finanţelor publice, preşedintelui CNPP atribuţiile prevăzute de dispoziţiile legale în vigoare pentru ordonatorul principal de credite al bugetului asigurărilor sociale de stat.

(4) În exercitarea atribuţiilor sale, precum şi pentru realizarea hotărârilor consiliului de administraţie şi ale consiliului tripartit, preşedintele CNPP emite decizii administrative şi decizii cu caracter normativ, în cazurile expres prevăzute de lege, precum şi ordine şi instrucţiuni.

(5) Ordinele şi deciziile cu caracter normativ ale preşedintelui CNPP se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(6) În subordinea preşedintelui îşi desfăşoară activitatea secretariatul general al CNPP, condus de un secretar general.

(7) Secretarul general este înalt funcţionar public, numit în condiţiile legii.

(8) Secretarul general coordonează funcţionarea compartimentelor aflate în subordinea sa şi asigură legătura operativă dintre preşedinte şi conducătorii acestor compartimente.

(9) Secretarul general este înlocuitorul de drept al preşedintelui CNPP, în cazul în care acesta este în imposibilitatea de a-şi exercita atribuţiile.

(10) În subordinea preşedintelui CNPP se organizează, la nivel de direcţie generală, activitatea de asigurare pentru accidente de muncă şi boli profesionale.

(11) Activitatea de asigurare pentru accidente de muncă şi boli profesionale este condusă de preşedintele CNPP şi de un consiliu tripartit.

(12) Conducerea executivă a activităţii de asigurare pentru accidente de muncă şi boli profesionale este asigurată de un director general, funcţionar public de conducere, numit, în condiţiile legii, de către preşedintele CNPP.

Art. 10. (1) Preşedintele consiliului de administraţie şi al consiliului tripartit este preşedintele CNPP.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Consiliul de administrație este alcătuit, potrivit legii, din 23 de persoane, dintre care un președinte și 22 de membri.

(3) Mandatul membrilor consiliului de administrație este de 4 ani.

(4) Membrii consiliului de administrație sunt reprezentanți ai Guvernului, ai caselor de pensii sectoriale, patronatelor, sindicatelor și pensionarilor, după cum urmează:

a) 5 reprezentanți ai Guvernului, desemnați de ministrul muncii, familiei și protecției sociale;

b) 3 reprezentanți ai caselor de pensii sectoriale, desemnați de conducătorii instituțiilor publice prevăzute la art. 132 alin. (1) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare;

c) 5 reprezentanți ai patronatelor, desemnați de organizațiile patronale reprezentative la nivel național;

d) 5 reprezentanți ai sindicatelor, desemnați de organizațiile sindicale reprezentative la nivel național;

e) 4 reprezentanți ai pensionarilor, desemnați de organizațiile naționale ale pensionarilor.

(5) Consiliul tripartit este alcătuit, potrivit legii, din 9 membri, dintre care:

a) președintele CNPP și directorul general, care sunt membri de drept;

b) un reprezentant al ANAF, desemnat de Ministerul Finanțelor Publice;

c) 3 reprezentanți ai salariaților, desemnați, prin consens, de confederațiile sindicale reprezentative la nivel național;

d) 3 reprezentanți ai patronatelor, desemnați, prin consens, de confederațiile patronale reprezentative la nivel național.

(6) Membrii consiliului de administrație și ai consiliului tripartit pot fi revocați numai de către cei care i-au numit, respectiv desemnat.

(7) Membrii revocați, decedați sau cei care își prezintă demisia vor fi înlocuiți în termen de cel mult 3 luni.

(8) Mandatul noilor membri expiră la data la care ar fi încetat mandatul predecesorilor lor.

Art. 11. (1) Consiliul de administrație și consiliul tripartit se întrunesc o dată pe lună sau ori de câte ori este necesar și adoptă hotărâri valabile în prezența a cel puțin 15, respectiv 6 membri, cu votul majorității membrilor prezenți și cu condiția ca fiecare parte, Guvern, patronat și asigurați, să fie reprezentată.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Consiliul de administrație și consiliul tripartit se convoacă de către președintele CNPP. Convocarea se poate face și la solicitarea a cel puțin unei treimi din numărul membrilor consiliului de administrație, respectiv al consiliului tripartit.

(3) La ședințele consiliului de administrație sau ale consiliului tripartit pot fi invitați și alți specialiști, fără drept de vot.

(4) Convocarea consiliului de administrație și a consiliului tripartit se face cu cel puțin 5 zile înainte de data stabilită, când se aduce la cunoștința membrilor ordinea de zi a întrunirii.

(5) La fiecare întrunire se întocmește un proces-verbal semnat de toți participanții cu drept de vot.

(6) În cazul în care unii membri lipsesc nemotivat de la cel mult două ședințe în decurs de 6 luni, președintele poate solicita revocarea acestora.

Art. 12. Președintele CNPP are următoarele atribuții:

a) asigură conducerea și coordonarea sistemului public de pensii, precum și a sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;

b) convoacă consiliul de administrație și consiliul tripartit și conduce ședințele acestora;

c) dispune controlul tuturor activităților din cadrul CNPP și al caselor teritoriale de pensii;

d) aprobă normele și programele de acțiune care, potrivit legii, sunt de competența CNPP;

e) reprezintă CNPP în relațiile cu terții;

f) asigură promovarea imaginii CNPP;

g) rezolvă conflictele de competență apărute în cadrul CNPP;

h) aprobă înființarea caselor locale de pensii;

i) aprobă modul de organizare și funcționare, precum și atribuțiile și componența consiliilor tripartite consultative;

j) asigură aplicarea acordurilor internaționale de asigurări sociale la care România este parte, precum și a reglementărilor comunitare și asigură dezvoltarea cooperării cu instituții similare din alte țări, în limita competențelor prevăzute de lege;

k) aprobă Regulamentul intern și statul de funcții ale CNPP, regulamentul-cadru intern și normativele de personal pentru casele teritoriale de pensii și unitățile subordonate, în condițiile legii;

l) numește și eliberează din funcție, prin ordin, în condițiile legii, personalul din aparatul propriu al CNPP, directorii executivi și directorii executivi adjuncți ai caselor teritoriale de pensii, precum și directorii

Scanned with OKEN Scanner

executivi adjuncți ai caselor locale de pensii din cadrul Casei de Pensii a Municipiului București;

m) numește și eliberează din funcție, prin ordin, directorul general, directorul medical, directorul de cercetare-dezvoltare și directorul economic ai INEMRCM, precum și conducerea Centrului Național de Formare Profesională a Personalului din Domeniul Pensiilor Publice;

n) aprobă criteriile privind evidența, păstrarea și arhivarea documentelor specifice activității CNPP, caselor teritoriale de pensii și unităților subordonate, precum și măsurile de asigurare a securității bazei de date, privind asiguraţii sistemului public de pensii și asigurări sociale, în condițiile legii;

o) hotărăște cu privire la donații sau la bunuri dobândite din alte surse, în condițiile legii;

p) aprobă, prin ordin, procedurile referitoare la efectuarea de către casele teritoriale de pensii a operațiunilor de plată a pensiilor și a altor drepturi sociale care se finanțează din bugetul asigurărilor sociale de stat, respectiv din bugetul de stat prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale;

q) aprobă anual, prin ordin comun al președintelui CNPP și al conducătorilor caselor de pensii sectoriale, criteriile pe baza cărora se acordă bilete pentru tratament balnear, precum și nivelul contribuției băneşti individuale a asiguraților și a pensionarilor;

r) asigură recrutarea specialiștilor și logistica necesară bunei desfășurări a activității Comisiei centrale de contestații;

s) aprobă, prin decizie, procedurile standard după care se desfășoară operațiunile specifice în cadrul caselor teritoriale de pensii;

ș) exercită orice alte atribuții care îi revin potrivit legii.

Art. 13. Atribuțiile consiliului de administrație al CNPP sunt următoarele:

a) elaborează și aprobă regulamentul propriu de organizare și funcționare;

b) aprobă structura organizatorică-cadru a caselor teritoriale de pensii;

c) aprobă propunerile privind modalitățile de pregătire și perfecționare profesională a personalului din cadrul CNPP și din structurile sale teritoriale, în domeniul specific de activitate;

d) aprobă proiectul programului de investiții pentru CNPP și casele teritoriale de pensii;

e) avizează datele necesare pentru fundamentarea și elaborarea bugetului asigurărilor sociale de stat;

Scanned with OKEN Scanner

f) avizează propunerea privind Statutul CNPP şi propunerile de modificare a Statutului CNPP, care se transmit Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale, în vederea aprobării prin hotărâre a Guvernului;

g) avizează Regulamentul intern al CNPP;

h) avizează Regulamentul-cadru intern al caselor teritoriale de pensii şi unităţilor subordonate;

i) avizează înfiinţarea caselor locale de pensii;

j) avizează bilanţul contabil şi raportul anual de activitate;

k) avizează utilizarea fondului de rezervă, potrivit legii;

l) avizează procedurile standard după care se desfăşoară operaţiunile specifice în cadrul caselor teritoriale de pensii;

m) avizează procedurile referitoare la efectuarea, de către casele teritoriale de pensii, a plăţii pensiilor şi altor drepturi sociale care se finanţează de la bugetul asigurărilor sociale de stat, respectiv de la bugetul de stat prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale;

n) avizează încheierea de convenţii cu trezoreria statului sau cu bănci, pentru stabilirea nivelului dobânzilor la disponibilităţile băneşti, în condiţiile legii;

o) analizează derularea contractelor cu finanţare externă, încheiate de CNPP în beneficiul sistemului public de pensii, şi alte drepturi de asigurări sociale, potrivit legii;

p) analizează rapoartele semestriale întocmite de conducerea executivă a CNPP privind modul de îndeplinire a atribuţiilor stabilite;

q) analizează şi avizează raportul anual de activitate;

r) analizează contul de execuţie a bugetului asigurărilor sociale de stat;

s) propune preşedintelui CNPP elaborarea de studii şi analize în domeniul sistemului public de pensii.

Art. 14. Atribuţiile consiliului tripartit al CNPP sunt următoarele:

a) elaborează şi aprobă regulamentul propriu de organizare şi funcţionare;

b) analizează şi avizează propunerile de acte normative din domeniul asigurării pentru accidente de muncă şi boli profesionale;

c) analizează şi avizează raportul anual de activitate;

d) analizează rapoartele semestriale întocmite de conducerea executivă a CNPP în domeniul asigurării pentru accidente de muncă şi boli profesionale;

e) analizează derularea programelor cu finanţare externă încheiate în beneficiul sistemului de asigurare pentru accidente de muncă şi boli profesionale;

Scanned with OKEN Scanner

f) aprobă propunerile privind modalitățile de pregătire și perfecționare profesională a personalului din domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale;

g) avizează majorările sau reducerile contribuțiilor aferente sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;

h) propune președintelui CNPP elaborarea de studii și analize în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale.

Art. 15. Președintele CNPP, în calitatea sa de președinte al consiliului de administrație și al consiliului tripartit, poate delega atribuții de reprezentare oricărui membru al acestora pe perioadă determinată, în condițiile stabilite prin regulamentele de organizare și funcționare ale acestor consilii.

Capitolul IV. Structura organizatorică, organele de conducere și atribuțiile caselor teritoriale de pensii

Art. 16. (1) Structura-cadru de organizare a caselor teritoriale de pensii se aprobă de consiliul de administrație al CNPP. Prin ordin al președintelui CNPP, în cadrul caselor teritoriale de pensii pot fi organizate servicii, birouri și compartimente.

(2) La nivelul caselor teritoriale de pensii, pentru activitatea de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, se constituie consilii tripartite consultative.

Art. 17. (1) Conducerea caselor teritoriale de pensii este asigurată de directorul executiv, care exercită o funcție publică de conducere.

(2) Directorul executiv este ordonator terțiar de credite.

(3) În exercitarea atribuțiilor sale, directorul executiv emite decizii administrative.

(4) Directorul executiv numește și revocă din funcție, în condițiile legii, personalul casei teritoriale de pensii din subordinea sa, cu excepția directorilor executivi adjuncți.

(5) Directorul executiv asigură îndrumarea și controlul activității și pentru casele locale de pensii.

Art. 18. Casele teritoriale de pensii au, în principal, următoarele atribuții:

a) asigură evidența la nivel teritorial a contribuabililor la sistemul public de pensii și furnizează CNPP informațiile necesare gestionării acestora la nivel național;

Scanned with OKEN Scanner

b) asigură evidența drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale la nivel teritorial, pe baza codului numeric personal sau a codului intern, după caz, și furnizează CNPP informațiile necesare gestionării acestora la nivel național; codul intern reprezintă codul generat de CNPP pentru acele categorii de persoane pentru care nu a fost atribuit cod numeric personal potrivit legii;

c) încheie contracte de asigurare socială, potrivit legii;

d) furnizează datele necesare pentru certificarea de către CNPP a stagiului de cotizare și a punctajului pentru fiecare asigurat;

e) stabilesc cuantumul drepturilor de asigurări sociale și efectuează plata acestora, potrivit legii;

f) urmăresc încasarea veniturilor bugetului asigurărilor sociale de stat pentru asigurații individuali;

g) realizează activitatea privind executarea creanțelor bugetare, potrivit dispozițiilor legale în vigoare;

h) colectează și virează contribuțiile de asigurări sociale pentru asigurații individuali, potrivit legii, fiind abilitate să ducă la îndeplinire măsurile asigurătorii și să efectueze procedura de executare silită, prin organele proprii;

i) rețin și virează și alte tipuri de contribuții, potrivit dispozițiilor legale în vigoare;

j) numesc conducerea și asigură îndrumarea și controlul activității caselor locale de pensii;

k) iau măsuri, în condițiile legii, pentru dezvoltarea și administrarea eficientă a patrimoniului sistemului public de pensii încredințat, precum și pentru asigurarea integrității acestuia;

l) stabilesc și plătesc indemnizații și alte drepturi prevăzute în legi speciale, finanțate de la bugetul de stat, în condițiile legii;

m) emit decizii de recuperare a drepturilor băneşti încasate necuvenit și urmăresc recuperarea acestora, în condițiile legii;

n) coordonează și controlează din punct de vedere administrativ activitatea de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă;

o) asigură execuția bugetară în plan teritorial și organizează contabilitatea acesteia;

p) întocmesc și înaintează CNPP, potrivit legislației în vigoare, contul de execuție al bugetului asigurărilor sociale de stat în plan teritorial, precum și al bugetului de stat pentru indicatorii care i-au fost repartizați;

q) asigură datele necesare pentru întocmirea evidenței participanților la fondurile de pensii obligatorii administrate privat;

Scanned with OKEN Scanner

r) îndeplinesc obligațiile care le revin în aplicarea prevederilor acordurilor internaționale de asigurări sociale la care România este parte, precum și a reglementărilor comunitare în domeniul propriu de competență și asigură plata în străinătate a prestațiilor în bani, potrivit prevederilor legale în vigoare;

s) distribuie persoanelor îndreptățite biletele de tratament balnear și de odihnă, în limita locurilor repartizate;

ș) înregistrează și soluționează cereri, sesizări și reclamații, potrivit competențelor legale;

t) controlează modul în care angajatorii, precum și instituțiile care efectuează plata drepturilor de asigurări sociale de șomaj respectă dispozițiile legale privind întocmirea și depunerea declarației nominale de asigurare și a obligațiilor de plată, precum și respectarea termenelor de depunere;

ț) asigură reprezentarea în fața instanțelor judecătorești în litigiile în care sunt parte, ca urmare a aplicării dispozițiilor legale specifice domeniului propriu de activitate, ori în litigiile în care parte este CNPP, pe baza împuternicirii primite din partea președintelui CNPP;

u) asigură întocmirea documentației necesare și reprezentarea în fața instanțelor judecătorești, inclusiv în litigiile privind hotărârile Comisiei centrale de contestații care au ca obiect deciziile de pensie pe care le-au emis;

v) asigură punerea în executare a hotărârilor instanțelor de judecată, pronunțate inclusiv în litigiile care au avut ca obiect contestarea hotărârilor Comisiei centrale de contestații;

w) asigură desfășurarea activității de pregătire și perfecționare profesională a personalului propriu, în conformitate cu planul de formare profesională al CNPP;

x) asigură comunicarea cu asigurații, contribuabilii și beneficiarii sistemului public de pensii, inclusiv cu persoanele care fac obiectul instrumentelor juridice cu caracter internațional la care România este parte, al legilor cu caracter reparatoriu, cu reprezentanții altor autorități sau instituții, precum și cu reprezentanții mass-media;

y) asigură confidențialitatea și securitatea bazelor de date proprii, întreținerea și protecția sistemelor automate de calcul și evidență;

z) stabilesc și plătesc drepturile conform legii pentru beneficiarii sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale și acordă prestațiile aferente conform prevederilor legale;

Scanned with OKEN Scanner

aa) asigură decontarea cheltuielilor cu reabilitarea medicală şi reconversia profesională şi încheie contracte cu furnizorii de servicii medicale conform prevederilor legale;

bb) asigură desfăşurarea activităţii de prevenire în conformitate cu prevederile legii şi ale programelor de prevenire;

cc) asigură evidenţa accidentelor de muncă şi a bolilor profesionale comunicate;

dd) îndeplinesc orice alte atribuţii prevăzute de lege, de prezentul statut ori stabilite de preşedintele CNPP.

Art. 19. Parcul normat de mijloace de transport şi consumul lunar de carburanţi pentru CNPP şi instituţiile subordonate sunt prevăzute în anexa nr. 2.

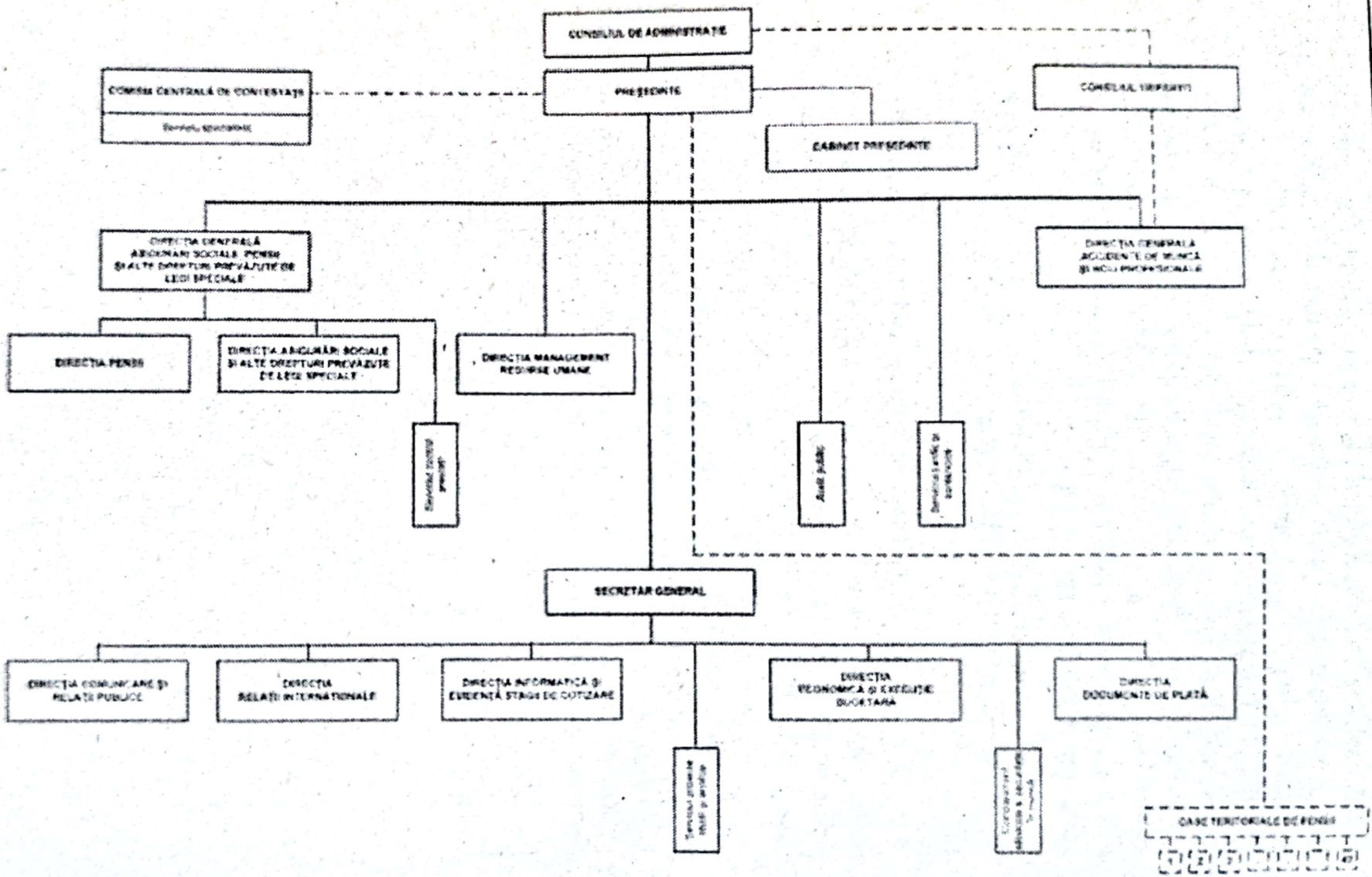
Art. 20. Anexele nr. 1 şi 2 fac parte integrantă din prezentul statut.

Anexa nr. 1
la statut

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ
a Casei Naţionale de Pensii Publice

Nr. maxim de posturi: 3.476 (inclusiv preşedintele), din care 123 aferente sistemului de asigurări pentru accidente de muncă şi boli profesionale

Scanned with OKEN Scanner


CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
COMISIA CENTRALĂ DE CONTESTAȚII
PREȘEDINTE
CABINET PREȘEDINTE
DIRECȚIA PENSII
DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE
SECRETAR GENERAL
DIRECȚIA RELAȚII INTERNAȚIONALE
DIRECȚIA ECONOMICĂ ȘI EXECUȚIE BUGETARĂ
DIRECȚIA DOCUMENTE DE PLATĂ

Anexa nr. 2
la statut

Parcul normat de mijloace de transport şi consumul lunar de carburanţi pentru Casa Naţională de Pensii Publice şi instituţiile subordonate

Nr. crt.	Casa Naţională de Pensii Publice/Instituţii subordonate	Tipul mijlocului de transport	Parcul normat	Consum litri/lună /mijloc de transport (conform prevederilor O.U.G. nr. 55/2010 privind unele măsuri de reducere a cheltuielilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 33/2011, cu modificările ulterioare)
1.	Aparat propriu		8	
	Parc auto propriu		3	
	Preşedintele Casei Naţionale de Pensii Publice	Autoturism	1	200
	Secretar general	Autoturism	1	200
	Director general	Autoturism	1	200
	Parc auto comun		5	
		Autoturisme	3	150
		Autoutilitară transport marfă	1	150
		Autoturism transport persoane (delegaţii)	1	150
2.	Case judeţene de pensii	Autoturisme	Câte 3 pentru fiecare	150
3.	Casa de Pensii a Municipiului Bucureşti	Autoturisme	5	150
		Autoutilitară transport marfă	1	150
4.	Institutul Naţional de Expertiză Medicală şi Recuperare a Capacităţii de Muncă	Autoturisme	1	150
		Autoutilitară transport marfă	2	150
		Autosalvare	2	150

Scanned with OKEN Scanner

7. Legea privind fondurile de pensii administrate privat

nr. 411/2004, *republicată* [1]

(M.Of. nr. 482 din 18 iulie 2007)

cu modificările şi completările aduse prin **O.U.G. nr. 112/2007** [2] pentru modificarea şi completarea Legii nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat şi a Legii nr. 204/2006 privind pensiile facultative (M.Of. nr. 710 din 22 octombrie 2007), aprobată cu modificări şi completări prin **Legea nr. 201/2008** (M.Of. nr. 728 din 28 octombrie 2008); **Legea nr. 241/2010** pentru modificarea art. 33 alin. (2) din Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat (M.Of. nr. 828 din 10 decembrie 2010); **O.U.G. nr. 98/2011** pentru modificarea Legii nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, precum şi pentru stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor administrate privat (M.Of. nr. 827 din 22 noiembrie 2011), aprobată prin Legea nr. 108/2012 (M.Of. nr. 453 din 6 iulie 2012)

Cuprins **Art.**

Capitolul I. Dispoziţii generale 1-2
Capitolul II. Fondul de pensii 3-10

---

[1] Republicată în temeiul art. III din Legea nr. 23/2007 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat (M.Of. nr. 61 din 25 ianuarie 2007), dându-se textelor o nouă numerotare. Potrivit **Legii nr. 71/2011** pentru punerea în aplicare a Legii nr. 287/2009 privind Codul civil (M.Of. nr. 409 din 10 iunie 2011), cu modificările ulterioare: *„**Art. 7.** În cuprinsul actelor normative aplicabile la data intrării în vigoare a Codului civil: a) referirile la «societatea civilă fără personalitate juridică» se consideră a fi făcute la **«societatea simplă»**; b) referirile la «societatea civilă cu personalitate juridică» se consideră a fi făcute la **«societatea cu personalitate juridică»**; c) referirile la «societatea civilă profesională» se consideră a fi făcute la **«societatea profesională, cu sau fără personalitate juridică»**, după caz".*

[2] Potrivit **O.U.G. nr. 112/2007**: *„**Art. II.** În tot cuprinsul Legii nr. 411/2004 şi al normelor emise în aplicarea acesteia, sintagma «membrii consiliului de administraţie şi ai comitetului de direcţie» se va înlocui cu sintagma **«administratori, directori, respectiv membri ai consiliului de supraveghere sau ai directoratului»**".*

Scanned with OKEN Scanner

Capitolul III. Autorizarea schemei de pensii private şi a fondului de pensii 11-22
Capitolul IV. Investiţiile fondului de pensii 23-29
Capitolul V. Participanţi 30-41
Capitolul VI. Contribuţia la fondul de pensii 42-46
Capitolul VII. Conturile participanţilor 47-54
Capitolul VIII. Administratorul 55-70
Capitolul IX. Autorizarea administratorilor 71-84
Capitolul X. Veniturile administratorului 85-88
Capitolul XI. Supravegherea specială 89-95
Capitolul XII. Administrarea specială 96-104
Capitolul XIII. Auditorul financiar 105-110
Capitolul XIV. Obligaţii de transparenţă 111-114
Capitolul XV. Marketingul fondurilor de pensii 115-118
Capitolul XVI. Depozitarul 119-133
Capitolul XVII. Pensia privată 134-137
Capitolul XVIII. Provizioane tehnice şi garanţii reglementate şi supravegheate de Comisie 138-139
Capitolul XIX. Răspunderea juridică 140-148
Capitolul XX. Dispoziţii tranzitorii şi finale 149-155

Capitolul I. Dispoziţii generale

Art. 1. (1) Prezenta lege reglementează:

a) înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea sistemului fondurilor de pensii administrate privat;

b) organizarea şi funcţionarea administratorilor fondurilor de pensii administrate privat, precum şi coordonarea activităţii altor entităţi implicate în acest domeniu,

(2) Scopul sistemului fondurilor de pensii administrate privat este asigurarea unei pensii private, distinctă şi care suplimentează pensia acordată de sistemul public, pe baza colectării şi investirii, în interesul participanţilor, a unei părţi din contribuţia individuală de asigurări sociale.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 2. (1) În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

1. *active ale unui fond de pensii administrat privat* – instrumente financiare, inclusiv instrumente financiare derivate, precum și numerar, rezultate ca urmare a investirii activelor personale ale participanților;

2. *activ personal* – suma acumulată în contul unui participant, egală cu numărul de unități de fond deținute de acesta, înmulțite cu valoarea la zi a unei unități de fond;

3. *activ net total al fondului de pensii administrat privat la o anumită dată* – valoarea care se obține prin deducerea valorii obligațiilor fondului din valoarea activelor acestuia la acea dată;

4. *act individual de aderare* – un înscris prin care o persoană își manifestă actul de voință de a fi parte la contractul de societate civilă și la prospectul schemei de pensii private;

5. *acționar semnificativ* – persoana fizică, persoana juridică sau grupul de persoane fizice și/sau juridice care acționează împreună și care dețin direct sau indirect o participație de cel puțin 10% din capitalul social al unei societăți comerciale sau din drepturile de vot ori o participație care permite exercitarea unei influențe semnificative asupra luării deciziilor în adunarea generală sau în consiliul de administrație, după caz;

6. *administrare specială* – exercitarea responsabilității fiduciare de către administratorul special, pe o perioadă determinată, asupra activelor fondului de pensii, în scopul limitării pierderilor pentru protejarea drepturilor cuvenite participanților și beneficiarilor;

7. *administrator special* – persoană juridică autorizată să administreze un fond de pensii administrat privat, desemnată sau selectată de Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private, și care se subrogă în drepturile și obligațiile administratorului pentru o perioadă determinată;

8. *administrator* – societatea comercială pe acțiuni constituită în conformitate cu dispozițiile legislației în vigoare și cu prevederile prezentei legi, denumită *societate de pensii*, care are ca obiect exclusiv de activitate administrarea fondurilor de pensii și, opțional, furnizarea de pensii private;

9. *agent de marketing al fondului de pensii* – persoana fizică sau juridică mandatată de administrator să obțină acordul de aderare a participanților;

10. *beneficiar* – moștenitorul participantului, definit conform prevederilor Codului civil;

11. *beneficii colaterale* – orice avantaje, precum facilități băneşti sau cadouri, altele decât cele care rezultă din calitatea de participant sau de beneficiar al unei pensii private;

Scanned with OKEN Scanner

12. *Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private*, denumită în continuare *Comisia* – autoritatea administrativă autonomă, cu personalitate juridică, aflată sub controlul Parlamentului României, potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 50/2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 313/2005;

13. *Consiliul de Supraveghere Specială* – consiliul constituit din două sau mai multe persoane, în funcție de numărul de participanți la un fond de pensii administrat privat, care fac parte din personalul de specialitate al Comisiei și care asistă și supervizează activitatea administratorului, pentru limitarea riscurilor și asigurarea redresării fondului de pensii;

14. *contract de administrare* – contractul încheiat între administrator și participant, care are ca obiect administrarea fondului de pensii;

15. *contract de depozitare* – contractul încheiat între administrator, ca reprezentant al fondului de pensii administrat privat în relațiile cu terții, și depozitar, având ca obiect depozitarea activelor financiare ale fondului de pensii;

16. *contribuții* – sumele plătite de participanți și/sau în numele acestora la un fond de pensii administrat privat;

17. *depozitar* – instituția de credit din România, autorizată de Banca Națională a României, în conformitate cu legislația bancară, ori sucursala din România a unei instituții de credit, autorizată într-un stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, avizată de Comisie pentru activitatea de depozitare, potrivit legii, căreia îi sunt încredințate spre păstrare, în condiții de siguranță, toate activele fiecărui fond de pensii administrat privat;

18. *fond de pensii administrat privat,* denumit în continuare *fond de pensii* – fondul constituit prin contract de societate civilă, încheiat între participanți, în conformitate cu prevederile Codului civil referitoare la societatea civilă particulară și cu dispozițiile prezentei legi;

19. *fond de garantare a pensiilor* – fondul înființat din contribuții ale administratorilor și ale furnizorilor de pensii, având scopul de a proteja drepturile participanților și ale beneficiarilor, după caz, dobândite în cadrul sistemului de pensii administrate privat, reglementat și supravegheat de Comisie;

Scanned with OKEN Scanner

20. [1] *instituție de colectare* – instituția care are ca atribuție legală colectarea contribuțiilor individuale de asigurări sociale, respectiv Agenția Națională de Administrare Fiscală.

21. [2] *instituție de evidență* – instituția care are ca atribuție legală evidența asiguraților din sistemul public de pensii, respectiv Casa Națională de Pensii Publice și casele de pensii sectoriale;

22. *instrumente financiare* înseamnă:

a) valori mobiliare;

b) titluri de participare la organismele de plasament colectiv;

c) instrumente ale pieței monetare, inclusiv titluri de stat cu scadență mai mică de un an și certificate de depozit;

d) contracte futures financiare, inclusiv contracte similare cu decontare finală în fonduri;

e) contracte forward pe rata dobânzii;

f) swap-uri pe rata dobânzii, pe curs de schimb și pe acțiuni;

g) opțiuni pe orice instrument financiar prevăzut la lit. a)-d), inclusiv contracte similare cu decontare finală în fonduri; această categorie include și opțiuni pe curs de schimb și pe rata dobânzii;

h) orice alt instrument admis la tranzacționare pe o piață reglementată într-un stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European sau pentru care s-a făcut o cerere de admitere la tranzacționare pe o astfel de piață;

23. *instrumente financiare derivate* – instrumentele definite la pct. 22 lit. d) și g), combinații ale acestora, precum și alte instrumente calificate astfel, potrivit legii, prin reglementări ale Comisiei Naționale de Valori Mobiliare;

24. *participant* – persoana care contribuie sau/și în numele căreia s-au plătit contribuții la un fond de pensii și care are un drept viitor la o pensie privată;

25. *pensie privată* – suma plătită periodic participantului sau beneficiarului, în mod suplimentar și distinct de cea furnizată de sistemul public;

26. *plătitor* – persoana fizică sau juridică care, după caz, reține și virează contribuția individuală de asigurări sociale;

27. *pondere zilnică a unui fond* – raportul dintre activul net total al fondului și suma activelor nete ale tuturor fondurilor calculate în ziua respectivă;

---

[1] Pct. 20 și 21 de la alin. (1) al art. 2 sunt reproduse astfel cum au fost modificate prin art. I pct. 1 din O.U.G. nr. 112/2007.

[2] Pct. 21 de la alin. (1) al art. 2 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I din O.U.G. nr. 98/2011.

Scanned with OKEN Scanner

28. *ponderea medie a unui fond pe o anumită perioadă* – media aritmetică a ponderilor zilnice ale fondului pe perioada respectivă;

29. *prospect al schemei de pensii private* – documentul care cuprinde termenii contractului de administrare şi ai schemei de pensii;

30. *provizion tehnic* – un volum adecvat de active corespunzător angajamentelor financiare rezultate din portofoliul de investiţii care acoperă riscurile biometrice şi pe cele privind investiţiile;

31. *rată de rentabilitate a unui fond de pensii* – logaritm natural din raportul dintre valoarea unităţii de fond din ultima zi lucrătoare a perioadei şi valoarea unităţii de fond din ultima zi lucrătoare ce precede perioada respectivă; randamentul zilnic al unui fond de pensii reprezintă diferenţa dintre valoarea unităţii de fond din ziua respectivă şi valoarea unităţii de fond din ziua precedentă, totul raportat la valoarea unităţii de fond din ziua precedentă;

32. *rată medie ponderată de rentabilitate a tuturor fondurilor* – suma produselor dintre rata de rentabilitate a fiecărui fond pe o perioadă şi ponderea medie a fondului în totalul fondurilor de pensii pe aceeaşi perioadă;

33. *riscuri biometrice* – riscurile legate de deces, invaliditate şi longevitate;

34. *schemă de pensii private* – un sistem de termene, condiţii şi reguli pe baza cărora administratorul investeşte activele fondului de pensii în scopul dobândirii de către participanţi a unei pensii private;

35. *stat membru de origine* – statul membru al Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European, în care administratorul îşi are sediul social şi principala structură administrativă sau, dacă nu are un sediu social, locul unde se află principala sa structură administrativă;

36. *stat membru gazdă* – statul membru al Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European, a cărui legislaţie socială şi de muncă relevantă în domeniul schemelor de pensii private este aplicabilă relaţiei dintre angajator şi participanţi;

37. *stat terţ*– orice alt stat care nu este stat membru al Uniunii Europene sau nu aparţine Spaţiului Economic European;

38. *valoarea unităţii de fond*– raportul dintre valoarea activului net al fondului de pensii la o anumită dată şi numărul total de unităţi ale fondului la aceeaşi dată.

(2) Persoana afiliată, în raport cu o persoană fizică sau juridică, numită *prima entitate*, reprezintă:

a) un acţionar sau un grup de acţionari care deţine mai mult de 10% din acţiunile emise de prima entitate ori care, deşi deţine un procent mai mic, poate influenţa, direct sau indirect, deciziile luate de prima entitate;

Scanned with OKEN Scanner

b) orice entitate în care prima entitate deține, direct sau indirect, mai mult de 10% din acțiunile emise ori în care, deși deține un procent mai mic, poate influența, direct sau indirect, deciziile luate de respectiva entitate;

c) orice altă entitate în care un acționar deține, direct sau indirect, mai mult de 30% din acțiunile emise și în același timp deține, direct sau indirect, mai mult de 30% din totalul acțiunilor emise de prima entitate;

d) orice persoană care poate determina, direct sau indirect, deciziile primei entități;

e) orice membru al consiliului de administrație sau al altui organ de conducere ori de supraveghere al respectivei entități;

f) soțul/soția sau o rudă până la gradul al treilea ori un afin până la gradul al doilea, inclusiv, al oricărei persoane prevăzute la lit. a)-e).

Capitolul II. Fondul de pensii

Art. 3. Resursele financiare ale fondului de pensii se constituie din:

a) contribuțiile nete convertite în unități de fond;

b) drepturile cuvenite beneficiarilor și nerevendicate în termenul general de prescripție;

c) dobânzile și penalitățile de întârziere aferente contribuțiilor nevirate în termen;

d) sumele provenite din investirea veniturilor prevăzute la lit. a)-c).

Art. 4. Cheltuielile de administrare sunt suportate de administrator.

Art. 5. (1) Un fond de pensii trebuie să aibă minimum 50.000 de participanți și se constituie prin contract de societate civilă.

(2) Numărul minim de participanți prevăzut la alin. (1) trebuie realizat în perioada primilor 3 ani de la data constituirii fondului de pensii.

Art. 6. (1) Toți participanții și beneficiarii la un fond de pensii au aceleași drepturi și obligații și li se aplică un tratament nediscriminatoriu.

(2) Participanții și beneficiarii la un fond de pensii au dreptul la egalitate de tratament și în cazul schimbării locului de muncă, domiciliului sau reședinței într-o altă țară, stat membru al Uniunii Europene ori stat aparținând Spațiului Economic European.

(3) În cazul schimbării locului de muncă, domiciliului sau reședinței într-o altă țară, participanții pot opta între a plăti în continuare contribuțiile la un fond de pensii din România sau a plăti contribuții la un alt fond de pensii aflat pe teritoriul țării respective, dacă aceasta nu contravine legislației acestei țări.

Scanned with OKEN Scanner

(4) Nicio persoană care doreşte să devină participant nu poate fi supusă unui tratament discriminatoriu şi nu i se poate refuza calitatea de participant, dacă aceasta este eligibilă.

(5) În aplicarea prezentei legi este interzisă orice discriminare directă sau indirectă după criteriul de sex, în special cu privire la aria de aplicare şi condiţiile schemelor de pensii private, contribuţii şi beneficii.

Art. 7. (1) Denumirea fondului de pensii conţine sintagma *fond de pensii administrat privat.*

(2) Denumirea fondului de pensii nu trebuie să inducă în eroare participanţii, potenţialii participanţi sau alte persoane.

Art. 8. Un fond de pensii nu poate fi declarat în stare de faliment.

Art. 9. (1) Fondul de pensii este reprezentat în raporturile cu terţii, inclusiv în faţa instanţelor judecătoreşti, numai de către administratorul acestuia.

(2) Acţiunile şi cererile introduse la instanţele judecătoreşti competente, în legătură cu administrarea fondului de pensii, sunt scutite de orice fel de taxe.

(3) Sediul fondului de pensii va fi acelaşi cu cel al administratorului.

Art. 10. Conţinutul contractului-cadru de societate civilă prin care se constituie un fond de pensii, precum şi modalităţile de modificare a acestuia se stabilesc prin normele Comisiei.

Capitolul III. Autorizarea schemei de pensii private şi a fondului de pensii

Art. 11. (1) Prospectul schemei de pensii private este elaborat şi propus de administrator.

(2) Fiecare prospect al schemei de pensii private propus de administrator trebuie să obţină autorizarea Comisiei.

(3) Prospectul schemei de pensii private poate fi modificat numai cu avizul prealabil al Comisiei.

(4) Pentru a obţine autorizarea primului prospect al schemei de pensii private, societatea de pensii depune la Comisie o cerere, odată cu cererea de autorizare de administrare, prospectul schemei de pensii private, inclusiv proiectul contractului de depozitare şi proiectul de contract de societate civilă.

(5) Autorizarea primului prospect al schemei de pensii private se realizează odată cu autorizarea de administrare a fondului de pensii.

Scanned with OKEN Scanner

(6) Procedura de autorizare și modificare a prospectului schemei de pensii private este prevăzută în normele Comisiei.

(7) Administratorul procedează la publicitatea prospectului schemei de pensii private numai după autorizarea acestuia, sub sancțiunea retragerii autorizației de administrare.

Art. 12. (1) Conținutul schemei de pensii private se stabilește prin normele Comisiei și cuprinde în mod obligatoriu cel puțin următoarele elemente:

a) denumirea și sediul administratorului;

b) condițiile de eligibilitate a participanților pentru aderarea la schema de pensii private;

c) modalitatea de împărțire între participanți a sumelor rezultate din investirea activelor;

d) principiile investiționale ale schemei de pensii private;

e) riscurile financiare, tehnice și de altă natură implicate de schema de pensii private;

f) natura și distribuția riscurilor prevăzute la lit. e);

g) dreptul exclusiv de proprietate al participanților la schema de pensii private asupra sumei existente în conturile individuale;

h) condițiile începerii și plății prestațiilor private;

i) condițiile de acordare a prestațiilor private în caz de invaliditate;

j) nivelurile maxime ale comisioanelor suportate de fondul de pensii, defalcate pe categorii de comisioane;

k) periodicitatea și procedura de raportare a informațiilor către participanți;

l) condițiile și procedurile de încetare a participării și de transfer la un alt fond de pensii administrat privat.

(2) Conținutul schemei de pensii private poate cuprinde orice alte elemente considerate necesare de Comisie.

Art. 13. Modelul contractului-cadru de administrare se stabilește prin normele Comisiei și conține în mod obligatoriu următoarele elemente:

a) părțile contractante;

b) principiile schemei de pensii private;

c) principalele drepturi și obligații ale părților contractante și modalitatea de aplicare;

d) modul de administrare a fondului de pensii;

e) modalitățile de control al administratorului, exercitate de către auditori;

f) obligațiile de informare ale administratorului față de participanți și autorități;

Scanned with OKEN Scanner

g) evidenţele administratorului referitoare la participanţi, contribuţii, investiţii şi pensii private;

h) modalităţile specifice de constatare, reclamare şi remediere a deficienţelor;

i) răspunderea contractuală a părţilor, incluzând şi sancţiunile ce pot fi aplicate;

j) durata contractului de administrare, modalităţile de modificare şi încetare a contractului de administrare;

k) informaţii privind depozitarul fondului de pensii,

Art. 14. Auditorul şi depozitarul îşi plătesc fiecare taxa de avizare.

Art. 15. (1) Modificarea prospectului schemei de pensii private se face de către administrator, cu avizul Comisiei şi cu informarea ulterioară a participanţilor.

(2) Procedura de modificare a prospectului schemei de pensii private va fi stabilită prin normele Comisiei.

Art. 16. (1) Comisia retrage autorizaţia administratorului de administrare a fondului de pensii, dacă se dovedeşte că au fost încălcate regulile unui prospect al schemei de pensii private, dispoziţiile prezentei legi sau ale normelor Comisiei.

(2) De la data retragerii autorizaţiei de administrare a administratorului se aplică prevederile privind administrarea specială.

(3) Administratorul poate ataca decizia de retragere a autorizaţiei de administrare a fondului de pensii la instanţa judecătorească competentă, în conformitate cu prevederile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările ulterioare.

Art. 17. (1) Fondul de pensii trebuie autorizat de Comisie, după autorizarea administratorilor şi a prospectului schemei de pensii private.

(2) Autorizaţia se eliberează pe baza unei cereri formulate de administrator, la care se anexează următoarele documente:

a) contractul de societate civilă de constituire a fondului de pensii;

b) actele individuale de aderare la contractul de societate civilă prin care se înfiinţează fondul de pensii şi la prospectul schemei de pensii private;

c) alte documente şi informaţii potrivit cerinţelor prevăzute în normele Comisiei.

Art. 18. (1) Comisia poate solicita administratorului alte documente şi informaţii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data înregistrării cererii de autorizare a fondului de pensii.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Comisia poate verifica orice aspect legat de cererea de autorizare a fondului de pensii, fiind îndreptățită:

a) să se adreseze autorităților competente;

b) să solicite documente și informații din alte surse.

Art. 19. Comisia verifică dacă sunt întrunite condițiile de către membrii fondului de pensii pentru a fi participant conform prezentei legi, avizează contractul de societate civilă și procedează, în termen de 30 de zile calendaristice de la data primirii ultimului set de documente și informații de la administrator, la aprobarea sau la respingerea motivată a autorizării fondului de pensii.

Art. 20. (1) Comisia respinge cererea de autorizare a fondului de pensii, dacă documentația prezentată:

a) rămâne incompletă și după expirarea termenului de 30 de zile calendaristice de la solicitarea unor informații sau documente suplimentare;

b) nu este întocmită în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare;

c) conține clauze care pot prejudicia interesele participanților sau nu le protejează în mod corespunzător.

(2) Decizia de respingere a cererii de autorizare a fondului de pensii, scrisă și motivată, se comunică administratorului în termen de 5 zile calendaristice de la adoptarea acesteia.

Art. 21. (1) În cazul în care se constată scăderea numărului de participanți și menținerea acestuia sub minimul legal, timp de un trimestru, Comisia retrage, prin decizie, autorizația unui fond de pensii.

(2) Decizia de retragere a autorizației fondului de pensii, scrisă și motivată, se comunică administratorului în termen de 5 zile calendaristice de la adoptarea acesteia.

(3) Administratorul este obligat să înceteze orice activitate aferentă fondului de pensii, de la data luării la cunoștință despre retragerea autorizației acestuia.

(4) De la data la care Comisia retrage autorizația unui fond de pensii se aplică prevederile referitoare la administrarea specială.

Art. 22. (1) Decizia de respingere a cererii de autorizare a fondului de pensii sau de retragere a autorizației, după caz, poate fi atacată la instanța de contencios administrativ competentă, potrivit legii.

(2) În termen de 10 zile calendaristice de la data rămânerii definitive a deciziei menționate la alin. (1) prin necontestarea acesteia ori prin expirarea perioadei de contestare sau, după caz, de la data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești prin care s-a respins contestația,

Scanned with OKEN Scanner

Comisia publică anunțul privind retragerea autorizației în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, precum și în două cotidiene centrale.

Capitolul IV. Investițiile fondului de pensii

Art. 23. (1) Comisia verifică îndeplinirea obligației administratorilor de investire prudențială a activelor fondurilor de pensii administrate privat, cu respectarea, în principal, a următoarelor reguli:

a) investirea în interesul participanților și beneficiarilor, iar în cazul unui conflict potențial de interese, administratorul care gestionează activele fondurilor de pensii administrate privat trebuie să adopte măsuri ca investirea să se facă numai în interesul acestora;

b) investirea într-un mod care să asigure securitatea, calitatea, lichiditatea și profitabilitatea lor, iar cele deținute pentru acoperirea fondului de garantare și a provizioanelor tehnice se investesc, de asemenea, într-un mod adecvat naturii și duratei drepturilor cuvenite participanților și beneficiarilor;

c) investirea să se efectueze preponderent în instrumente tranzacționate pe o piață reglementată, astfel cum este definită în Legea nr. 297/2004 privind piața de capital, cu modificările și completările ulterioare; investițiile în instrumente care nu sunt tranzacționate pe o piață reglementată trebuie să nu depășească niveluri prudențiale;

d) investițiile în instrumente financiare derivate sunt permise doar în măsura în care contribuie la scăderea riscurilor investiției sau facilitează gestionarea eficientă a portofoliului;

e) activele se diversifică în mod corespunzător, astfel încât să se evite dependența excesivă de un anumit activ, emitent sau grup de societăți comerciale și concentrări de riscuri pe ansamblul activelor.

(2) Comisia poate decide să nu aplice cerințele prevăzute la alin. (1) lit. c) și e) pentru investițiile în titluri de stat.

Art. 24. (1) Administratorul elaborează o declarație privind politica de investiții, în formă scrisă. Declarația privind politica de investiții conține:

a) strategia de investire a activelor, în raport cu natura și durata obligațiilor;

b) metodele de evaluare a riscurilor investiționale;

c) procedurile de management al riscului;

d) metoda de revizuire a principiilor de investiții;

e) persoanele responsabile de luarea deciziilor și realizarea investițiilor, precum și procedurile pentru luarea deciziilor.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Administratorul revizuieşte şi completează declaraţia privind politica de investiţii ori de câte ori intervine o schimbare importantă în politica de investiţii sau cel puţin o dată la 3 ani, cu acordul Comisiei, informând participanţii cu privire la noua politică investiţională.

Art. 25. (1) Cu respectarea dispoziţiilor art. 23, administratorul investeşte în:

a) instrumente ale pieţei monetare, inclusiv conturi şi depozite în lei la o bancă, persoană juridică română, sau la o sucursală a unei instituţii de credit străine autorizate să funcţioneze pe teritoriul României şi care nu se află în procedura de supraveghere specială ori administrare specială sau a cărei autorizaţie nu este retrasă, fără să depăşească un procent mai mare de 20% din valoarea totală a activelor fondului de pensii;

b) titluri de stat emise de Ministerul Economiei şi Finanţelor din România, de state membre ale Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European, în procent de până la 70% din valoarea totală a activelor fondului de pensii;

c) obligaţiuni şi alte valori mobiliare emise de autorităţile administraţiei publice locale din România sau din statele membre ale Uniunii Europene ori aparţinând Spaţiului Economic European, în procent de până la 30% din valoarea totală a activelor fondului de pensii;

d) valori mobiliare tranzacţionate pe pieţe reglementate şi supravegheate din România, statele membre ale Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European, în procent de până la 50% din valoarea totală a activelor fondului de pensii;

e) titluri de stat şi alte valori mobiliare, emise de state terţe, în procent de până la 15% din valoarea totală a activelor fondului de pensii;

f) obligaţiuni şi alte valori mobiliare, tranzacţionate pe pieţe reglementate şi supravegheate, emise de autorităţile administraţiei publice locale din state terţe, în procent de până la 10% din valoarea totală a activelor fondului de pensii;

g) obligaţiuni şi alte valori mobiliare ale organismelor străine negu-vernamentale, dacă aceste instrumente sunt cotate la burse de valori autorizate şi dacă îndeplinesc cerinţele de rating, în procent de până la 5% din valoarea totală a activelor fondului de pensii;

h) titluri de participare, emise de organisme de plasament colectiv în valori mobiliare din România sau din alte ţări, în procent de până la 5% din valoarea totală a activelor fondului de pensii;

i) alte forme de investiţii prevăzute de normele Comisiei.

(2) Investiţiile prevăzute la alin. (1), după caz, sunt efectuate în conformitate cu reglementările Băncii Naţionale a României privind operaţiunile valutare.

Scanned with OKEN Scanner

(3) Comisia poate modifica, temporar, procentul maxim al activelor, care poate fi investit în categoriile de active prevăzute la alin. (1), şi va emite norme în acest scop.

(4) În funcţie de natura emitentului de instrumente financiare în care administratorul poate investi, procentele maxime admise sunt:

a) 5% din activele unui fond de pensii pot fi investite într-o singură societate comercială sau în fiecare categorie de active ale acesteia, fără a depăşi în total 5%;

b) 10% din activele unui fond de pensii pot fi investite în activele unui grup de emitenţi şi persoanele afiliate lor.

Notă: Potrivit **O.U.G. nr. 221/2008** pentru stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administraţiei publice centrale (M.Of. nr. 882 din 24 decembrie 2008), cu modificările ulterioare: *„**Art. 23**. (...) (2) În cuprinsul actelor normative în vigoare, următoarele denumiri se înlocuiesc în mod corespunzător prevederilor prezentei ordonanţe de urgenţă, după cum urmează: (...) g) «Ministerul Economiei şi Finanţelor» cu «**Ministerul Economiei**», în cazul prevederilor care reglementează activitatea de economie, şi cu «**Ministerul Finanţelor Publice**», în cazul prevederilor care reglementează activitatea de finanţe;"*. Potrivit **O.U.G. nr. 115/2009** privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administraţiei publice centrale (M.Of. nr. 919 din 29 decembrie 2009): *„**Art. 16**. (...) (2) În cuprinsul actelor normative în vigoare, următoarele denumiri se înlocuiesc în mod corespunzător prevederilor prezentei ordonanţe de urgenţă, după cum urmează: a) «Ministerul Economiei» cu «**Ministerul Economiei, Comerţului şi Mediului de Afaceri**»;"*.

Art. 26. Investiţiile activelor fondurilor de pensii administrate privat şi rezultatele investirii sunt scutite de impozit.

Art. 27. (1) Administratorul exercită, în numele participanţilor, dreptul de vot în adunările generale ale acţionarilor societăţilor comerciale în al căror capital social au fost investite activele fondului de pensii.

(2) Votul este exercitat exclusiv în interesul participanţilor şi al beneficiarilor la fondul de pensii.

Art. 28. (1) Activele fondului de pensii nu pot fi investite în:

a) active care, potrivit legii, nu pot fi înstrăinate;

b) active a căror evaluare este incertă, precum şi antichităţi, lucrări de artă, autovehicule şi altele asemenea;

c) bunuri imobiliare;

d) acţiuni, obligaţiuni şi alte valori mobiliare emise de administrator;

e) orice alte active stabilite prin normele Comisiei.

(2) Activele fondului de pensii nu pot fi înstrăinate:

Scanned with OKEN Scanner

a) administratorului sau auditorului;
b) depozitarului;
c) administratorului special;
d) membrilor Consiliului Comisiei şi personalului Comisiei;
e) persoanelor afiliate entităţilor prevăzute la lit. a)-d);
f) oricăror alte persoane sau entităţi prevăzute prin normele Comisiei.

(3) Activele fondului de pensii nu pot constitui garanţii şi nu pot fi utilizate pentru acordarea de credite, sub sancţiunea nulităţii absolute a actelor prin care se constituie garanţia sau se acordă creditul.

Art. 29. (1) Comisia calculează şi publică lunar pe site-ul propriu următoarele informaţii:

a) rata medie ponderată de rentabilitate a tuturor fondurilor de pensii private pentru ultimele 24 de luni;

b) rata de rentabilitate a fiecărui fond de pensii private pentru ultimele 24 de luni;

c) rata de rentabilitate minimă a tuturor fondurilor de pensii, stabilită de Comisie.

(2) În cazul în care rata de rentabilitate a unui fond de pensii private este mai mică decât rata de rentabilitate minimă a tuturor fondurilor de pensii din România pentru 4 trimestre consecutive, Comisia retrage autorizaţia de administrare a administratorului respectiv, aplicând procedura privind administrarea specială.

Capitolul V. Participanţi

Art. 30. (1) Persoanele în vârstă de până la 35 de ani, care sunt asigurate potrivit prevederilor art. 5 alin. (1) din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare, şi care contribuie la sistemul public de pensii, trebuie să adere la un fond de pensii.

(2) Persoanele, altele decât cele prevăzute la alin. (1), în vârstă de până la 45 de ani, care sunt deja asigurate şi contribuie la sistemul public de pensii, pot adera la un fond de pensii.

Art. 31. O persoană nu poate fi participant, în acelaşi timp, la mai multe fonduri de pensii reglementate de prezenta lege şi poate avea un singur cont la fondul de pensii al cărui participant este, cu excepţia persoanelor prevăzute la art. 38.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 32. (1) O persoană devine participant la un fond de pensii prin semnarea unui act de aderare individual, din proprie inițiativă sau în urma repartizării sale de către instituția de evidență.

(2) La semnarea actului de aderare participanții sunt informați asupra condițiilor schemei de pensii private, mai ales în ceea ce privește: drepturile și obligațiile părților implicate în schema de pensii private, riscurile financiare, tehnice și de altă natură, precum și despre natura și distribuția acestor riscuri.

(3) Este interzisă delegarea sau reprezentarea pentru semnarea actului de aderare.

(4) Comisia aprobă actul-cadru de aderare al fiecărui fond de pensii, precum și modificările acestuia, dacă sunt întrunite condițiile legale, în termen de 10 zile lucrătoare de la momentul solicitării.

(5) [1] Administratorul transmite Comisiei, în format electronic, copii ale actelor individuale de aderare.

Corelații legislative: A se vedea și **Hotărârea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private nr. 30/2009** pentru aprobarea Normei nr. 22/2009 privind aderarea și evidența participanților la fondurile de pensii administrate privat (M.Of. nr. 843 din 7 decembrie 2009), cu modificările ulterioare.

Art. 33. (1) Persoana care nu a aderat la un fond de pensii în termen de 4 luni de la data la care este obligată prin efectul legii este repartizată aleatoriu la un fond de pensii de către instituția de evidență.

(2) [2] Repartizarea aleatorie a persoanelor se efectuează în cote egale pentru fiecare fond de pensii administrat privat, la data la care se face repartizarea.

(3) [3] Instituția de evidență notifică, în termen de 5 zile lucrătoare de la înregistrarea în Registrul participanților, în format electronic, fiecărui administrator în parte lista conținând datele de identificare a persoanelor repartizate aleatoriu la fondul de pensii administrat de către acesta.

(4) [4] Fiecare administrator informează, în scris, în termen de 30 de zile de la notificare, participanții care au fost repartizați aleatoriu, la fondul aflat în administrarea sa, de către instituția de evidență cu privire la denumirea fondului de pensii administrat privat și a administratorului acestuia.

---

[1] Alin. (5) al art. 32 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 2 din O.U.G. nr. 112/2007.

[2] Alin. (2) al art. 33 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. unic din Legea nr. 241/2010.

[3] Alin. (3) al art. 33 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 1 din Legea nr. 201/2008.

[4] Alin. (4) al art. 33 a fost introdus prin art. I pct. 4 din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 34. (1) Registrul participanților se constituie și se actualizează de către instituția de evidență.

(2) [1] Stabilirea și modificarea structurii Registrului participanților se fac pe baza unui protocol încheiat între instituția de evidență și Comisie.

(3) [2] În vederea actualizării Registrului participanților, administratorul transmite lunar instituției de evidență informațiile cuprinse în actele individuale de aderare, precum și orice alte informații necesare actualizării Registrului participanților.

Art. 35. (1) După aderare sau repartizare, participanții sunt obligați să contribuie la un fond de pensii și nu se pot retrage din sistemul fondurilor de pensii administrate privat pe toată perioada pentru care datorează contribuția de asigurări sociale la sistemul public de pensii, până la deschiderea dreptului la pensia privată,

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) perioadele pentru care nu există obligația de plată a contribuției de asigurări sociale în sistemul public.

(3) În situația în care un participant încetează să contribuie, acesta rămâne participant cu drepturi depline la fondul de pensii.

(4) Drepturile participantului pot fi transferate în alte țări în care acesta are domiciliul sau reședința, în condițiile reglementate prin acordurile și convențiile internaționale la care România este parte, în moneda țărilor respective sau într-o altă monedă asupra căreia s-a convenit.

Art. 36. Participantul al cărui activ personal net nu este suficient pentru acordarea unei pensii private minime stabilite prin normele Comisiei primește o plată unică sau plăți eșalonate în rate pe o durată de maximum 5 ani, la cerere.

Art. 37. De la data pensionării de invaliditate pentru afecțiuni care nu mai permit reluarea activității, definite potrivit Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, participantul poate obține:

a) o plată unică sau plăți eșalonate în rate pe o durată de maximum 5 ani, dacă activul său personal net, ca urmare a perioadei reduse de contribuție, nu este suficient pentru acordarea unei pensii private minime stabilite prin normele Comisiei;

b) o pensie privată, dacă activul său personal net este suficient.

---

[1] Alin. (2) al art. 34 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 5 din O.U.G. nr. 112/2007.

[2] Alin. (3) al art. 34 a fost introdus prin art. I pct. 6 din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 38. (1) În cazul decesului unui participant înainte de deschiderea dreptului la pensia privată, beneficiarilor li se deschide câte un cont la ultimul fond de pensii la care a contribuit participantul decedat, în care se transferă activele cuvenite fiecăruia.

(2) Drepturile beneficiarilor prevăzuți la alin. (1) sunt aceleași cu cele ale participanților la acel fond de pensii.

(3) Beneficiarul are dreptul, după caz, la:

a) cumularea conturilor la un singur fond de pensii, dacă are calitatea de participant la un alt fond de pensii;

b) plata unică sau plăți eşalonate în rate pe o durată de maximum 5 ani, fără a datora penalități, dacă nu are calitatea de participant.

(4) Plata drepturilor beneficiarului se face în termen de 10 zile lucrătoare de la data solicitării acestora.

Art. 39. (1) În situația în care un participant doreşte să adere la alt fond de pensii, acesta este obligat să îi notifice în scris administratorului fondului de pensii de la care se transferă, cu 30 de zile calendaristice înainte de aderarea efectivă la noul fond de pensii, şi să îi trimită acestuia o copie de pe noul act de aderare.

(2) Calitatea de participant la vechiul fond de pensii încetează la data la care se realizează transferul de disponibilități, iar calitatea de participant la noul fond de pensii începe la aceeaşi dată.

Art. 40. (1) Transferul de disponibilități are loc în prima zi lucrătoare după expirarea termenului prevăzut la art. 39 alin. (1) şi cuprinde activul personal net existent în contul participantului la acea dată, diminuat cu penalitatea de transfer, după caz.

(2) Administratorul vechiului fond de pensii informează noul administrator despre contribuțiile participantului, despre transferurile de disponibilități efectuate în numele său, precum şi despre contribuțiile acestuia la fondurile de pensii al căror participant a fost anterior, existente la data informării.

Art. 41. Comisia emite norme cu privire la:

a) evidența participanților la fondul de pensii;

b) [1] transferul participanților între fondurile de pensii administrate privat;

c) modelul actului-cadru de aderare şi procedura de modificare a acestuia;

d) procedura de repartizare aleatorie;

e) informarea privind repartizarea;

---

[1] Lit. b) de la art. 41 este reprodusă astfel cum a fost modificată prin art. I pct. 7 din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

f) procedura de plată și de evidență a plății contribuțiilor;

g) evidența și declarația de plată referitoare la valoarea activelor participantului sau ale beneficiarului;

h) suma necesară pentru obținerea unei pensii private minime;

i) orice alte aspecte pe care le consideră necesare.

Capitolul VI. Contribuția la fondul de pensii

Art. 42. (1) Contribuția la fondul de pensii este parte din contribuția individuală de asigurări sociale datorată la sistemul public de pensii.

(2) [1] Contribuția la fondul de pensii se deduce din veniturile brute lunare care reprezintă bază de calcul pentru contribuția individuală de asigurări sociale, împreună și în aceeași modalitate de calcul cu contribuția obligatorie datorată conform Legii nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Contribuția la fondul de pensii se constituie și se virează împreună și în aceleași condiții stabilite prin Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, pentru contribuția individuală de asigurări sociale.

(4) Participantul care a fost detașat în altă țară are dreptul la continuarea plății contribuțiilor la fondul de pensii din România, pe toată durata detașării.

(5) În situația continuării plății contribuțiilor la un fond de pensii dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, lucrătorul detașat în România și angajatorul acestuia, după caz, vor fi exonerați de obligația de a contribui la un fond de pensii din România.

Art. 43. (1) Baza de calcul, reținerea și termenele de plată a contribuției la fondul de pensii sunt aceleași cu cele stabilite pentru contribuția de asigurări sociale.

(2) [2] Din momentul începerii activității de colectare, cota de contribuție la fondul de pensii este de 2% din baza de calcul, stabilită potrivit art. 42 alin. (2).

(3) În termen de 8 ani de la începerea activității de colectare, cota de contribuție la fondul de pensii se majorează la 6%, cu o creștere de 0,5 puncte procentuale pe an, începând cu data de 1 ianuarie a fiecărui an.

---

[1] Alin. (2) și (3) ale art. 42 sunt reproduse astfel cum au fost modificate prin art. I pct. 8 din O.U.G. nr. 112/2007.

[2] Alin. (2) și (3) ale art. 43 sunt reproduse astfel cum au fost modificate prin art. I pct. 9 din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 43[1]. [1] (1) Instituția de evidență calculează, pentru fiecare participant, cuantumul contribuției datorate fondului de pensii, luând în considerare baza de calcul a contribuției individuale de asigurări sociale înscrisă în declarația privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat sau, după caz, în declarația de asigurare la sistemul public de pensii.

(2) Instituția de evidență întocmește liste nominale de viramente, distinct, pentru fiecare fond de pensii, liste în care sunt înregistrați participanții și cuantumul contribuției datorate de către aceștia.

(3) Listele prevăzute la alin. (2) se transmit fondurilor de pensii de către instituția de evidență, până cel târziu în data de 20 a lunii următoare celei de depunere a declarației prevăzute la alin. (1).

(4) În situația în care instituția de evidență constată că declarația prevăzută la alin. (1) nu a fost depusă în termenul legal, participanții pentru care nu s-a efectuat declararea sunt înscriși în listele nominale de viramente, care se transmit fondurilor de pensii fără a se completa rubrica referitoare la cuantumul contribuției.

(5) Declarațiile depuse peste termenul legal sunt prelucrate de către instituția de evidență la următorul termen prevăzut la alin. (3), în funcție de data depunerii acestor declarații, participanții fiind înscriși în listele nominale de viramente și/sau cu sume restante, după caz.

(6) În termenul prevăzut la alin. (3), instituția de evidență transmite instituției de colectare situația, pe plătitori, persoane juridice și persoane fizice care au calitatea de angajator sau entități asimilate angajatorului, a sumelor datorate cu titlu de contribuție de asigurări sociale, astfel cum au fost declarate, în vederea verificării plăților efectuate.

(7) Instituția de evidență răspunde de întocmirea, actualizarea și păstrarea evidenței privind contribuțiile la fondurile de pensii, pe fiecare participant.

(8) În vederea realizării evidenței contribuției la fondurile de pensii, precum și pentru asigurarea corelării conținutului propriilor baze de date, instituția de evidență și instituția de colectare își transmit reciproc informațiile referitoare la sumele reprezentând contribuția de asigurări sociale, declarate și, respectiv, plătite.

Art. 44. [2] (1) Lunar, până cel târziu în data de 20 a lunii următoare celei de depunere a declarațiilor prevăzute la art. 43[1] alin. (1), instituția de evi-

---

[1] Art. 43[1] a fost introdus prin art. I pct. 10 din O.U.G. nr. 112/2007.

[2] Art. 44 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 11 din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

denţă virează de la bugetul asigurărilor sociale de stat suma reprezentând contribuţiile la fondurile de pensii, pentru fiecare fond de pensii în parte.

(2) Virarea contribuţiilor pentru fondurile de pensii se realizează de către instituţia de evidenţă prin diminuarea conturilor de venituri ale bugetului asigurărilor sociale de stat, pe baza informaţiilor cuprinse în listele nominale de viramente, întocmite separat, pentru fiecare fond de pensii.

(3) Pentru situaţiile prevăzute la art. 43[1] alin. (4) nu se efectuează viramente pentru fondurile de pensii.

(4) În cazul persoanelor asigurate la sistemul public de pensii pe bază de declaraţie de asigurare, contribuţia pentru fondurile de pensii se virează numai pentru luna/lunile pentru care, conform legii, se realizează stagiu de cotizare.

(5) În orice situaţie în care intervin elemente care conduc la modificarea unor date sau sume privind contribuţiile pentru fondurile de pensii, inclusiv în cazurile depunerii unor declaraţii nominale rectificative la sistemul public de pensii, instituţia de evidenţă procedează la regularizarea acestora în termen de maximum 6 luni de la data constatării situaţiilor.

(6) Procedura de regularizare prevăzută la alin. (5) se stabileşte prin ordin comun al ministrului muncii, familiei şi egalităţii de şanse şi al ministrului economiei şi finanţelor.

Art. 45. [1] (1) În cazul neachitării la termen a contribuţiei de asigurări sociale, instituţia de colectare procedează la stabilirea cuantumului datorat şi la aplicarea modalităţilor de executare silită şi a celorlalte modalităţi de stingere a debitelor, conform dispoziţiilor legale privind colectarea creanţelor bugetare.

(2) Majorările de întârziere datorate pentru neplata la termen a contribuţiei de asigurări sociale se fac venit la bugetul asigurărilor sociale de stat.

Art. 46. (1) Comisia, cu avizul instituţiei de evidenţă şi al instituţiei de colectare, emite norme privind:

a) modalitatea de efectuare a plăţii contribuţiilor către fondurile de pensii;

b) modalitatea transmiterii informaţiilor legale;

c) operaţiunile care trebuie efectuate de instituţia de evidenţă, de instituţia de colectare sau de alte persoane, în cazul întârzierii plăţii contribuţiilor, în caz de neplată a acestora, precum şi pentru remedierea erorilor apărute;

---

[1] Art. 45 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 12 din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

d) activitatea instituției de evidență și a instituției de colectare, în vederea protejării intereselor participanților și ale beneficiarilor;

e) orice alte aspecte considerate necesare.

(2) Comisia, împreună cu instituția de evidență și cu instituția de colectare, poate propune măsuri privind îmbunătățirea activității acestora.

Capitolul VII. Conturile participanților

Art. 47. (1) Fiecare participant are un cont individual.

(2) Contribuțiile și transferurile de disponibilități ale participantului, precum și accesoriile aferente acestora se virează în contul său individual.

Art. 48. (1) Participantul este proprietarul activului personal din contul său.

(2) Activul personal nu poate face obiectul unei executări silite sau al unei tranzacții, sub sancțiunea nulității actelor respective.

(3) Activul personal nu poate fi cesionat sau gajat, sub sancțiunea nulității actelor respective.

Art. 49. Contribuțiile și transferul de lichidități băneşti la un fond de pensii se convertesc în unități de fond în maximum două zile lucrătoare de la data încasării acestora.

Art. 50. La data intrării în vigoare a prezentei legi, valoarea unității de fond este de 10 lei.

Art. 51. (1) Valoarea activelor nete și valoarea unității de fond ale unui fond de pensii se calculează atât de către administrator, cât și de depozitar în fiecare zi lucrătoare și se comunică Comisiei în aceeași zi.

(2) În situația în care există neconcordanțe între administrator și depozitar privind valoarea activului net și a unității de fond, valorile corecte sunt convenite de către administrator și depozitar pe baza reglementărilor Comisiei.

(3) Valorile corecte stabilite conform prevederilor alin. (2), cauzele neconcordanțelor și modul de soluționare se comunică Comisiei în ziua calendaristică următoare.

(4) Valoarea activelor nete și valoarea unității de fond ale unui fond de pensii private sunt supuse, anual, auditării de către un auditor financiar, membru al Camerei Auditorilor Financiari din România, avizat de Comisie, care nu poate fi persoană afiliată angajatorului, administratorului sau depozitarului.

(5) Sunt exceptați de la cerința deținerii calității de membru al Camerei Auditorilor Financiari din România auditorii care sunt stabiliți într-un

Scanned with OKEN Scanner

stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European și exercită activități profesionale în România în contextul prestării de servicii.

(6) Auditorii care au fost autorizați, avizați ori supuși unei proceduri similare în vederea funcționării ca auditor pe piața pensiilor într-un stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European sunt exceptați de la cerința avizării de către Comisie.

Art. 52. (1) Administratorul unui fond de pensii care a primit contribuții pe o perioadă de cel puțin 24 de luni calculează, în ultima zi lucrătoare a fiecărui trimestru, rata de rentabilitate a fondului de pensii pentru ultimele 24 de luni și o comunică în aceeași zi Comisiei.

(2) Rata medie ponderată de rentabilitate a tuturor fondurilor de pensii se calculează și se publică trimestrial de Comisie.

Art. 53. Comisia atenționează trimestrial administratorul în situația în care rata de rentabilitate a fondului de pensii administrat este mai mică decât rata de rentabilitate minimă a tuturor fondurilor de pensii.

Art. 54. Comisia emite norme cu privire la:

a) metoda de convertire a activelor personale în unități de cont;

b) metodologia de calcul al valorii activului net al fondului de pensii;

c) metodologia de calcul al valorii unității de cont și procedura de rotunjire;

d) metodologia de calcul și de raportare a indicatorilor de rentabilitate ai fondului de pensii;

e) revizuirea valorii unității de cont prevăzute la art. 50;

f) metodologia de stabilire a valorilor corecte în situațiile prevăzute la art. 51 alin. (2).

Capitolul VIII. Administratorul

Art. 55. (1) Poate administra un fond de pensii societatea comercială pe acțiuni constituită în conformitate cu dispozițiile legislației în vigoare și cu prevederile prezentei legi, care are obiect exclusiv de activitate administrarea fondurilor de pensii.

(2) Un administrator poate administra în România un singur fond de pensii.

(3) De la data aderării României la Uniunea Europeană, poate fi administrator, în sensul prezentei legi, orice entitate autorizată pentru această

Scanned with OKEN Scanner

activitate într-un alt stat membru al Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European.

(4) Administratorii care au fost autorizaţi, avizaţi ori supuşi unei proceduri similare în vederea funcţionării ca administrator de scheme de pensii private într-un stat membru al Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European sunt exceptaţi de la cerinţa autorizării de către Comisie.

(5) De la data aderării României la Uniunea Europeană, administratorii autorizaţi în România pot primi contribuţii de la participanţi şi angajatori dintr-un alt stat membru al Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European.

(6) De la data aderării României la Uniunea Europeană, persoanele care îndeplinesc condiţiile pentru a deveni participanţi la scheme de pensii private şi angajatorii din România pot vira contribuţii către fonduri de pensii administrate de administratori autorizaţi într-un alt stat membru al Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European.

(7) Administratorul din România care intenţionează să accepte contribuţii de la un participant dintr-un alt stat membru al Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European trebuie autorizat în prealabil de Comisie.

(8) Administratorul prevăzut la alin. (7) notifică intenţia sa Comisiei, indicând statul membru gazdă, numele participantului şi principalele caracteristici ale schemei de pensii private.

(9) Comisia, notificată conform alin. (8), dacă nu are motive să considere că structura administrativă sau situaţia financiară a administratorului ori reputaţia şi calificările profesionale sau experienţa persoanelor din conducerea acestuia sunt incompatibile cu activităţile propuse în statul membru gazdă, comunică autorităţii competente din acest stat, în termen de 3 luni de la primire, toate informaţiile prevăzute la alin. (8) şi aduce aceasta la cunoştinţă administratorului.

(10) Înainte ca un administrator dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European să înceapă să administreze o schemă de pensii private cu participanţi din România, Comisia comunică autorităţii competente din statul membru de origine, în termen de două luni de la primirea informaţiilor prevăzute la alin. (8), cerinţele stabilite de legislaţia română privind pensiile administrate privat, în conformitate cu care trebuie gestionată schema de pensii private cu participanţi din România, spre transmitere administratorului interesat.

(11) La primirea informaţiilor prevăzute la alin. (10) sau dacă nu primeşte nicio notificare din partea autorităţii competente a statului membru

Scanned with OKEN Scanner

de origine la expirarea perioadei prevăzute la alin. (10), administratorul poate începe să administreze schema de pensii private cu participanți din România, în conformitate cu cerințele stabilite de legislația română privind pensiile administrate privat.

(12) Administratorul dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European care administrează o schemă de pensii private cu participanți din România va respecta cerințele de furnizare de informații stabilite de Comisie, potrivit prevederilor prezentei legi.

(13) Comisia informează autoritatea competentă din statul membru de origine asupra oricăror modificări semnificative survenite cu privire la cerințele legislației române privind pensiile administrate privat.

(14) Comisia supraveghează permanent administratorul dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European care administrează o schemă de pensii private cu participanți din România, urmărind respectarea, în activitățile acestuia, a cerințelor stabilite de legislația română privind pensiile administrate privat și a cerințelor de furnizare de informații, prevăzute la alin. (12).

(15) În cazul în care, în urma supravegherii, se constată încălcări ale acestor cerințe în activitatea administratorului, Comisia notifică fără întârziere autoritatea competentă din statul membru de origine.

(16) Comisia, în colaborare cu autoritatea competentă din statul membru gazdă, adoptă măsurile necesare pentru a asigura că administratorul din România pune capăt încălcării cerințelor stabilite de legislația socială și de muncă relevantă în domeniul schemelor de pensii private din statul membru gazdă.

(17) Dacă, în ciuda măsurilor luate de autoritatea competentă din statul membru de origine al administratorului sau pentru că asemenea măsuri nu au fost adoptate în statul membru de origine, administratorul continuă să încalce legislația română privind pensiile administrate privat, Comisia poate, după ce informează autoritatea competentă din statul membru de origine, să ia măsurile necesare pentru a preveni sau sancționa alte încălcări, inclusiv, dacă este strict necesar, prin interdicția aplicată administratorului de a desfășura activități în contul participanților în România.

(18) Comisia poate solicita autorității competente din statul membru de origine al administratorului să decidă asupra separării activelor și pasivelor corespunzătoare activității desfășurate în România de celelalte active și pasive.

Scanned with OKEN Scanner

(19) La solicitarea autorității competente din statul membru gazdă, Comisia cere administratorului din România să separe activele și pasivele corespunzătoare activității desfășurate în statul gazdă de celelalte active și pasive.

Art. 56. (1) Denumirea administratorului conține sintagma *fond de pensii.*

(2) Sintagma prevăzută la alin. (1) se utilizează numai în denumirea administratorilor care dețin o autorizație de administrare în conformitate cu prezenta lege.

Art. 57. (1) Activitatea de administrare a unui fond de pensii cuprinde următoarele:

a) administrarea și investirea activelor fondului de pensii;

b) convertirea contribuțiilor în unități de fond;

c) plata drepturilor cuvenite participanților și beneficiarilor, conform legii;

d) calculul zilnic al activului net al fondului de pensii și al unității de fond;

e) evidența conturilor individuale și actualizarea acestora, precum și furnizarea documentelor privind participarea, notificarea, informarea periodică sau transferul;

f) gestionarea operațiunilor zilnice ale fondului de pensii;

g) dispunerea efectuării plăților datorate entităților implicate și Comisiei;

h) mandatarea și monitorizarea agenților de marketing ai fondului de pensii;

i) gestionarea relațiilor cu instituțiile implicate;

j) elaborarea, prezentarea, depunerea, publicarea și distribuirea către Comisie și participanți a situațiilor financiare și a rapoartelor prevăzute de prezenta lege;

k) gestionarea, păstrarea și arhivarea documentelor privind fondul de pensii, participanții și beneficiarii săi;

l) alte activități prevăzute în normele Comisiei.

(2) Activele și pasivele fiecărui fond de pensii administrat privat sunt organizate, evidențiate și administrate distinct, separat de celelalte fonduri de pensii facultative pe care le gestionează același administrator și de contabilitatea proprie administratorului, fără posibilitatea transferului între fonduri sau între fonduri și administrator.

(3) Toate activele și pasivele corespunzătoare activității de administrare a fondurilor de pensii sunt restricționate, gestionate și organizate separat de alte activități ale administratorului, fără posibilitatea de transfer.

Scanned with OKEN Scanner

(4) Activele şi pasivele restricţionate, gestionate şi organizate separat, prevăzute la alin. (3), sunt limitate la operaţiunile legate de fondurile de pensii şi activităţi conexe.

(5) Contabilitatea operaţiunilor ce decurg din aplicarea prevederilor prezentei legi se efectuează în conformitate cu reglementările contabile în vigoare.

(6) Comisia elaborează şi emite norme şi reglementări în domeniul contabilităţii şi în domeniul arhivării, pentru domeniul supravegheat de acesta, cu avizul Ministerului Economiei şi Finanţelor.

Art. 58. (1) Administratorul nu poate delega răspunderea privind administrarea fondului de pensii.

(2) Încredinţarea executării anumitor obligaţii către un terţ nu îl exonerează de răspundere pe administrator.

Art. 59. (1) Capitalul social al administratorului nu poate fi constituit şi nici majorat prin subscripţie publică.

(2) Acţiunile administratorului sunt nominative, nu pot fi transformate în acţiuni la purtător şi nu pot fi acţiuni preferenţiale.

(3) Actul constitutiv al administratorului trebuie să prevadă că acţionarii nu pot beneficia de drepturi preferenţiale sau de alte privilegii şi că este interzisă limitarea drepturilor sau impunerea de obligaţii suplimentare.

Art. 60. (1) Capitalul social minim necesar pentru administrarea unui fond de pensii este echivalentul în lei, calculat la cursul de schimb al Băncii Naţionale a României la data constituirii, al sumei de 4 milioane euro.

(2) Capitalul social al administratorului este subscris şi vărsat integral, exclusiv în numerar, la momentul constituirii acestuia.

(3) Capitalul social al administratorului nu poate fi constituit şi nici majorat prin subscripţie publică, nu poate proveni din împrumuturi sau credite şi nu poate fi grevat de sarcini.

(4) La constituire, aportul de capital trebuie vărsat într-un cont deschis la o bancă, persoană juridică română, sau la o sucursală a unei bănci străine autorizate să funcţioneze pe teritoriul României.

Art. 61. (1) Administratorul este obligat să notifice Comisiei, fără întârziere, orice reducere a capitalului social sub valoarea minimă. Capitalul social nu are voie să scadă cu mai mult de 20% din valoarea minimă.

(2) În situaţia prevăzută la alin. (1), administratorul este obligat la reîntregirea capitalului social în termenul precizat de Comisie, care nu poate fi mai mic de 3 luni, nici mai mare de 6 luni.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 62. (1) O persoană fizică sau juridică poate fi acţionar la un singur administrator.

(2) Participaţia cumulată a persoanelor fizice nu poate depăşi 5% din capitalul social al administratorului.

(3) Calitatea acţionarilor trebuie să răspundă nevoii garantării unei gestiuni prudente şi sănătoase a fondului de pensii şi să permită realizarea unei supravegheri eficiente, în scopul protejării intereselor participanţilor şi ale beneficiarilor.

(4) Acţionarii administratorului trebuie să îndeplinească cel puţin următoarele condiţii:

a) să dispună de o situaţie financiară stabilă, aptă să susţină entitatea în caz de necesitate;

b) să justifice în mod satisfăcător proveniența fondurilor destinate participaţiei la capitalul social;

c) să furnizeze toate informaţiile necesare pentru identificarea relaţiilor de afiliere cu alte persoane;

d) să fi funcţionat, în cazul acţionarilor persoane juridice, minimum 3 ani, cu excepţia celor rezultate în urma fuziunii sau a divizării unei alte persoane juridice care, înainte de fuziune sau divizare, a funcţionat minimum 3 ani,

Art. 63. (1) Tranzacţiile cu acţiunile unui administrator sunt supuse aprobării prealabile a Comisiei, sub sancţiunea nulităţii.

(2) Comisia aprobă tranzacţionarea acţiunilor într-un termen de 30 de zile calendaristice de la înregistrarea cererii, dacă persoana care intenţionează să achiziţioneze sau să tranzacţioneze acţiuni îndeplineşte condiţiile prevăzute de prezenta lege pentru acţionarii unui administrator.

(3) Prin excepţie de la prevederile alin. (1), în cazul tranzacţionării acţiunilor efectuate de către un acţionar al respectivului administrator care nu devine în acest fel acţionar semnificativ, cumpărătorul este obligat să înştiinţeze Comisia în termen de 14 zile lucrătoare de la data încheierii tranzacţiei.

Art. 64. (1) Consiliul de administraţie decide asupra politicii de investiţii şi asupra politicii financiare a fondului de pensii, precum şi asupra oricăror alte atribuţii prevăzute în regulamentul de organizare şi funcţionare avizat de Comisie şi prevăzut în legislaţia în vigoare privind societăţile comerciale.

Scanned with OKEN Scanner

(2) [1] Administratori, directori, respectiv membri ai consiliului de supraveghere sau ai directoratului, după caz, trebuie să îndeplinească condițiile cerute de legislația privind societățile comerciale, precum și următoarele condiții:

a) să fie absolvenți ai unei instituții de învățământ superior;

b) să aibă experiență profesională de cel puțin 3 ani în domeniul financiar, bancar sau de asigurări;

c) să aibă onorabilitatea necesară pentru funcția pe care urmează să o îndeplinească.

(3) Cel puțin o treime din numărul membrilor consiliului de administrație trebuie să fie licențiați în științe economice sau juridice.

(4) Administratori, directori, respectiv membri ai consiliului de supraveghere sau ai directoratului, după caz, trebuie să aibă conduită morală și profesională corespunzătoare funcției și să îndeplinească cel puțin următoarele cerințe:

a) să nu fi fost sancționați de către autorități române sau străine din domeniul financiar cu interdicția de a desfășura activități în sistemul financiar sau, la data depunerii cererii de autorizare, cu interdicția temporară de a desfășura astfel de activități;

b) să nu fi deținut funcția de administrator al unei societăți comerciale române sau străine, aflată în curs de reorganizare judiciară sau declarată în stare de faliment, în ultimii 2 ani anteriori declanșării procedurii falimentului;

c) să nu fi făcut parte din conducerea unei societăți care nu și-a respectat obligațiile materiale și financiare față de terți la momentul încetării activității societății respective;

d) să nu aibă cazier judiciar și fiscal.

Art. 65. [2] (1) Administratori, directori, respectiv membri ai consiliului de supraveghere sau ai directoratului, după caz, al unui administrator nu pot fi membri în consiliul de administrație:

a) al altor administratori sau persoanelor afiliate acestora;

b) al depozitarului fondului sau persoanelor afiliate acestuia.

(2) Interdicția prevăzută la alin. (1) se aplică și persoanelor care au raporturi de muncă, comerciale sau alte raporturi similare cu entitățile prevăzute la alin. (1).

---

[1] Alin. (2) și (4) ale art. 64 sunt reproduce astfel cum au fost modificate prin art. II din O.U.G. nr. 112/2007. A se vedea și nota de la art. 65.

[2] Alin. (1) al art. 65 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. II din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 66. (1) Administratorul are în structura sa organizatorică o direcție de audit intern și o direcție distinctă responsabilă cu analiza oportunităților investiționale și plasarea activelor în conformitate cu strategia stabilită de consiliul de administrație.

(2) Administratorul este obligat să păstreze documentele și evidențele referitoare la fondurile de pensii, în conformitate cu prevederile legale privind arhivarea și cu normele Comisiei.

Corelații legislative: A se vedea și **Hotărârea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private nr. 3/2008** pentru aprobarea Normei nr. 2/2008 privind organizarea activității de arhivă la administratorii de fonduri de pensii private (M.Of. nr. 67 din 29 ianuarie 2008).

Art. 67. (1) Activele financiare proprii ale administratorului nu pot fi utilizate pentru:

a) acordarea de împrumuturi sau garanții;

b) garantarea de împrumuturi sau credite, inclusiv emiterea de obligațiuni care depășesc cumulat 10% din valoarea capitalului social;

c) tranzacționarea sau dobândirea în orice alt mod de acțiuni, de alte valori mobiliare sau drepturi în orice altă entitate, cu excepția situației prevăzute la art. 68.

(2) De la data aderării României la Uniunea Europeană administratorii pot desemna:

a) pentru conservarea activelor lor, depozitari stabiliți în alt stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European și autorizați corespunzător pentru această activitate;

b) pentru gestionarea portofoliilor lor de investiții, gestionari de investiții stabiliți în alt stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European și autorizați corespunzător pentru această activitate.

(3) La solicitarea autorității competente din statul de origine al administratorului, Comisia poate interzice depozitarului din România să dispună liber de activele fondului de pensii.

Art. 68. (1) Administratorul poate dobândi o parte sau tot capitalul social al altui administrator numai cu aprobarea prealabilă a Comisiei și cu respectarea legislației din domeniul concurenței.

(2) Comisia respinge solicitarea prevăzută la alin. (1) atunci când:

a) nu este în interesul participanților;

b) unul sau ambii administratori nu mai îndeplinesc cerințele legale.

Art. 69. (1) Administratorii pot să organizeze o asociație profesională care să le reprezinte interesele colective față de autoritățile publice, să studieze

Scanned with OKEN Scanner

problemele de interes comun, să promoveze cooperarea, să informeze membrii asociației și publicul și să organizeze servicii de interes comun.

(2) Asociația profesională a administratorilor colaborează cu Comisia și poate adera la asociațiile internaționale de profil.

Art. 70. Comisia emite norme privind:

a) contractul-cadru de administrare;

b) atribuțiile principale ale consiliului de administrație;

c) cerințele pe care trebuie să le îndeplinească membrii consiliului de administrație și/sau ai comitetului de direcție ale administratorului ;

d) cerințele privind capitalul social minim și metodologia de notificare și reîntregire a acestuia;

e) tranzacțiile privind capitalul social al administratorului;

f) cerințele privind calitatea acționarilor și condițiile pe care trebuie să le îndeplinească aceștia;

g) organizarea și conducerea contabilă a fondului de pensii, precum și situațiile financiare care se întocmesc de administrator, cu avizul Ministerului Economiei și Finanțelor;

h) arhivarea.

Capitolul IX. Autorizarea administratorilor

Art. 71. (1) Administratorul nu poate fi înmatriculat la registrul comerțului fără autorizația de constituire emisă de Comisie.

(2) După înmatriculare, administratorul trebuie să obțină o autorizație de administrare, eliberată de Comisie în condițiile prezentei legi.

(3) În caz de fuziune sau de divizare a administratorilor, noii administratori reiau procedura de autorizare prevăzută la art. 72.

Art. 72. (1) Administratorul adresează Comisiei cererile pentru autorizare de constituire și autorizare de administrare.

(2) Cererea pentru autorizarea de constituire este însoțită de următoarele documente:

a) proiectul actului constitutiv;

b) dovada că fondatorii dețin resursele financiare necesare vărsării capitalului social, precum și proveniența acestora;

c) cazierele judiciare și cazierele fiscale ale fondatorilor;

Scanned with OKEN Scanner

d) documente privind fondatorii, cu informații referitoare la statutul lor juridic, eventuala lor calitate de persoane afiliate, precum și natura legăturilor dintre ei;

e) documente din care să reiasă situația financiară a fondatorilor în ultimii 3 ani, auditate de un auditor financiar;

f) declarația pe propria răspundere a fondatorilor, a candidaților pentru consiliul de administrație și comitetul de direcție, care să cuprindă toate deținerile individuale și deținerile în legătură cu alte persoane implicate în orice societate comercială și care reprezintă cel puțin 5% din capitalul social sau din drepturile de vot;

g) documente privind candidații pentru consiliul de administrație și comitetul de direcție, după caz, curriculum vitae datat și semnat, care să specifice calificarea și experiența profesională, copia actului de identitate, copia diplomei de studii, un plan organizatoric și financiar pentru următorii 5 ani, documentația referitoare la depozitarul fondului de pensii;

h) cazierele judiciare și fiscale ale candidaților pentru consiliul de administrație și comitetul de direcție, dacă este cazul;

i) proiectul regulamentului de organizare și funcționare a societății de pensii;

j) dovada vărsării integrale și în formă bănească a capitalului social;

k) dovada plății taxei pentru cererea de autorizare de constituire.

Art. 73. (1) Comisia poate solicita fondatorilor, în termen de 30 de zile calendaristice de la primirea cererii pentru autorizare de constituire, documente și informații suplimentare, pe care aceştia trebuie să le furnizeze în maximum 30 de zile calendaristice de la data primirii solicitării.

(2) Comisia poate verifica orice aspect legat de cererea pentru autorizare de constituire, fiind îndreptățită să se adreseze autorităților competente și să obțină de la acestea orice documente și informații pe care le consideră relevante.

Art. 74. Comisia analizează cererea pentru autorizare de constituire și procedează, în termen de 30 de zile calendaristice de la data primirii ultimului set de documente și informații, la aprobarea sau la respingerea cererii prin decizie scrisă și motivată.

Art. 75. Comisia aprobă cererea pentru autorizare de constituire dacă constată că sunt îndeplinite, cumulativ, următoarele condiții:

a) proiectul actului constitutiv și planul organizatoric și financiar pentru următorii 5 ani garantează gestiunea corectă și prudentă a fondului de pensii;

b) fondatorii nu au datorii către bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale;

Scanned with OKEN Scanner

c) calitatea acționarilor și a membrilor propuși de consiliul de administrație și comitetul de direcție garantează gestiunea corectă și prudentă a fondului de pensii;

d) fondatorii, membrii propuși pentru consiliul de administrație și comitetul de direcție nu sunt în procedură de reorganizare judiciară sau de faliment și nu au contribuit, direct sau indirect, la falimentul unor persoane juridice, după caz, și nu au fost implicați în niciun fel de scandaluri financiare;

e) membrii propuși pentru consiliul de administrație și comitetul de direcție au onorabilitatea, pregătirea și experiența profesională necesare funcției pe care urmează să o îndeplinească;

f) denumirea administratorului nu este de natură să inducă în eroare participanții, potențialii participanți sau alte persoane;

g) fondatorii fac dovada vărsării integrale și în formă bănească a capitalului social;

h) se face dovada achitării taxei pentru cererea de autorizare de constituire.

Art. 76. (1) Comisia respinge cererea pentru autorizare de constituire în următoarele situații:

a) documentația prezentată rămâne incompletă sau nu este întocmită în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare;

b) neîndeplinirea uneia dintre condițiile prevăzute la art. 75;

c) există posibilitatea ca administrarea să nu respecte principiile prudențiale prevăzute în prezenta lege și în normele Comisiei.

(2) Comisia informează fondatorii despre respingerea motivată a cererii, în termen de 5 zile lucrătoare de la decizia de respingere a acesteia.

Art. 77. (1) Fondatorii înregistrează societatea la Oficiul Național al Registrului Comerțului în termen de 30 de zile calendaristice de la primirea deciziei de autorizare de constituire.

(2) Depășirea termenului prevăzut la alin. (1) duce la pierderea valabilității autorizației de constituire.

(3) Autorizația de constituire a unei societăți de pensii nu garantează și obținerea autorizației de administrare.

Art. 78. (1) Administratorul trebuie să obțină autorizație de administrare a fondurilor de pensii administrate privat de la Comisie.

(2) În vederea obținerii autorizației de administrare, societatea de pensii depune la Comisie o cerere însoțită de următoarele documente:

a) certificatul de înmatriculare la Oficiul Național al Registrului Comerțului;

b) dovada vărsării sau a reîntregirii capitalului social, după caz;

Scanned with OKEN Scanner

c) proiectul contractului de depozitare;
d) proiectul de contract de societate civilă;
e) declarația privind politica de investiții;
f) planul de afaceri pe 3 ani;
g) proiectul prospectului schemei de pensii;
h) dovada plății taxei pentru cererea de autorizare de administrare;
i) orice alte documente și informații suplimentare prevăzute în normele Comisiei.

(3) Comisia poate solicita societății de pensii, în termen de 30 de zile calendaristice de la primirea cererii pentru autorizare, documente și informații suplimentare, pe care aceasta trebuie să le furnizeze în termen de maximum 30 de zile calendaristice de la data primirii solicitării.

(4) Comisia analizează cererea pentru autorizație de administrare și, în termen de 30 de zile calendaristice de la data primirii ultimului set de documente și informații, procedează la aprobarea sau la respingerea cererii prin decizie scrisă și motivată.

Art. 79. Decizia de respingere a autorizării de constituire ori de administrare sau decizia de retragere a autorizației de administrare, scrisă și motivată, se comunică în ziua lucrătoare următoare adoptării acesteia, dar nu mai târziu de 5 zile calendaristice de la adoptarea acesteia, și poate fi atacată la instanța judecătorească competentă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 554/2004, cu modificările ulterioare.

Art. 80. (1) Modificarea conținutului documentelor care au stat la baza autorizației de administrare trebuie aprobată prealabil de Comisie, cu excepția cazului în care o astfel de modificare este în afara controlului administratorului.

(2) Comisia analizează modificările în conformitate cu prevederile art. 75 și aprobă sau respinge modificările solicitate. Decizia se comunică potrivit prevederilor art. 79.

Art. 81. (1) Comisia retrage autorizația de administrare a administratorului, în una dintre următoarele situații:

a) nerespectarea prevederilor art. 62, art. 64 alin. (2) și (3), art. 65, art. 66 alin. (1) și ale art. 80 alin. (1);

b) rentabilitatea fondului de pensii s-a situat sub rentabilitatea minimă a tuturor fondurilor de pensii din România în 4 trimestre consecutive;

c) neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligațiilor care rezultă din prezenta lege, din normele Comisiei sau din prospectul schemei de pensii private;

Scanned with OKEN Scanner

d) administratorul nu a început operațiunile pentru care a fost autorizat, în termen de un an de la primirea autorizației, sau nu și-a exercitat de mai mult de 6 luni activitatea de administrare;

e) acționarii au decis lichidarea, fuziunea sau divizarea administratorului;

f) administratorul se află în incapacitate de plată;

g) administratorul nu mai îndeplinește condițiile de funcționare;

h) administratorul nu asigură apărarea corespunzătoare a intereselor participanților și beneficiarilor;

i) administratorul nu a stabilit provizioane tehnice suficiente privind întreaga activitate sau nu are suficiente active pentru a acoperi provizioanele tehnice;

j) în cazul desfășurării activității în condițiile prevăzute la art. 55 alin. (5), atunci când administratorul nu respectă cerințele stabilite de legislația socială și de muncă relevantă în domeniul schemelor de pensii private din statul membru gazdă;

k) orice alte situații prevăzute în normele Comisiei.

(2) Decizia de retragere a autorizației de administrare, scrisă și motivată, se comunică în termen de 5 zile lucrătoare de la data adoptării acesteia.

(3) Procedura de retragere a autorizației de administrare se stabilește prin normele Comisiei.

(4) În termen de 10 zile calendaristice de la data rămânerii definitive a deciziei menționate la alin. (2), prin necontestarea acesteia ori prin expirarea perioadei de contestare sau, după caz, de la data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești prin care s-a respins contestația, Comisia publică anunțul privind retragerea autorizației în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, precum și în două cotidiene centrale.

Art. 82. (1) În cazul în care Comisia procedează la retragerea autorizației de administrare, administratorul este obligat să prezinte Comisiei situația financiară a fondului de pensii la data retragerii, auditată de un auditor financiar.

(2) În cazul în care decizia de retragere a autorizației de administrare rămâne definitivă, Comisia hotărăște instituirea administrării speciale.

Art. 83. Decizia de respingere a autorizării de constituire, de administrare sau de retragere a autorizației de administrare poate fi atacată la instanța de contencios administrativ competentă să soluționeze asemenea cauze, potrivit prevederilor art. 22.

Art. 84. Comisia emite norme privind:

a) conținutul documentelor prevăzute la art. 72;

Scanned with OKEN Scanner

b) metodologia de autorizare a constituirii, precum şi de autorizare a administrării şi de retragere a autorizaţiei de administrare a administratorului;

c) reglementarea situaţiei fondului de pensii, în cazul retragerii autorizaţiei de administrare a administratorului.

Capitolul X. Veniturile administratorului

Art. 85. Veniturile administratorului se constituie din:

a) comision de administrare;

b) penalităţi de transfer;

c) tarife pentru servicii la cerere, furnizate potrivit art. 113 alin. (5).

Art. 86. (1) Comisionul de administrare se constituie prin:

a) deducerea unui cuantum din contribuţiile plătite, dar nu mai mult de 2,5%, cu condiţia ca această deducere să fie făcută înainte de convertirea contribuţiilor în unităţi de fond;

b) deducerea unui procent din activul net total al fondului de pensii administrat privat, dar nu mai mult de 0,05% pe lună, stabilit prin prospectul schemei de pensii private.

(2) Penalitatea de transfer reprezintă suma suportată de participant în cazul în care transferul la alt administrator se realizează mai devreme de 2 ani de la aderarea la fondul de pensii precedent, limita maximă a acesteia fiind stabilită prin normele Comisiei.

(3) Administratorul utilizează aceeaşi metodă de calcul şi de percepere a comisioanelor pentru toţi participanţii la acelaşi fond de pensii.

(4) [1] *Abrogat.*

Comisia poate modifica plafonul stabilit la alin. (1) lit. b), cu condiţia de a fi făcut public cu cel puţin 12 luni înainte de aplicare.

(5) Se exceptează de la plata comisionului prevăzut la alin. (1) lit. a) următoarele:

a) transferul de disponibilităţi în cazul aderării participantului la un alt fond de pensii;

b) drepturile cuvenite beneficiarilor care au calitatea de participant;

c) accesoriile aferente contribuţiilor.

(6) Comisionul de administrare stabilit în contractul de administrare poate fi redus prin decizie a administratorului.

Art. 87. Cuantumul tarifului pentru serviciu la cerere nu poate depăşi costul efectiv al punerii la dispoziţie a informaţiilor.

---

[1] Alin. (4) al art. 86 a fost abrogat prin art. I pct. 13 din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 88. Comisia emite norme cu privire la:
a) calculul și plata comisioanelor de administrare;
b) procedura de stabilire a tarifului pentru serviciu la cerere.

Capitolul XI. Supravegherea specială

Art. 89. Supravegherea specială are drept scop aplicarea unor măsuri suplimentare pentru limitarea riscurilor și asigurarea redresării fondului de pensii în vederea protejării intereselor participanților și ale beneficiarilor, în situația în care se constată deficiențe în urma controalelor efectuate de Comisie și care nu sunt situații de natură a institui administrarea specială.

Art. 90. Instituirea supravegherii speciale, precum și desemnarea Consiliului de supraveghere specială se fac de către Comisie.

Art. 91. Comisia notifică administratorilor, în termen de 5 zile de la luarea deciziei, instituirea supravegherii speciale, împreună cu documentele privind motivele și procedura de contestare.

Art. 92. Membrii Consiliului de supraveghere specială au acces la toate documentele și evidențele fondului de pensii și ale administratorului, fiind obligați să păstreze confidențialitatea informațiilor.

Art. 93. Consiliul de supraveghere specială nu se substituie organelor de conducere ale administratorului.

Art. 94. Consiliul de supraveghere specială asistă și supervizează activitatea administratorului referitoare la fondul de pensii.

Art. 95. (1) Consiliul de supraveghere specială are următoarele atribuții:
a) analizează situația financiară a fondului de pensii și a administratorului și prezintă Comisiei rapoarte periodice despre aceasta;
b) urmărește modul în care administratorul aplică măsurile de remediere a deficiențelor constatate în actele de control întocmite de organele de control ale Comisiei;
c) urmărește realizarea planului de remediere a deficiențelor sau de redresare financiară a fondului de pensii, propus de administrator;
d) suspendă sau desființează actele de decizie ale administratorului, contrare reglementărilor prudențiale sau care determină deteriorarea situației financiare a fondului de pensii;
e) propune Comisiei aplicarea de sancțiuni în situația în care administratorul nu respectă măsurile dispuse de Consiliul de supraveghere specială;
f) alte atribuții stabilite de Comisie.

Scanned with OKEN Scanner

(2) În perioada exercitării supravegherii speciale, Consiliul de supraveghere specială avizează deciziile adoptate de organele de conducere ale administratorului.

Capitolul XII. Administrarea specială

Art. 96. (1) Administrarea specială are drept scop exercitarea responsabilității fiduciare de a păstra valoarea activelor fondurilor de pensii și de a limita pierderile în vederea protejării drepturilor cuvenite participanților și beneficiarilor.

(2) Administrarea specială se instituie în cazul suspendării sau retragerii autorizației de administrare, precum și în cazul retragerii autorizației fondului de pensii.

Art. 97. În ziua lucrătoare următoare datei adoptării deciziei de suspendare sau de retragere a autorizației de administrare ori a autorizației fondului de pensii, Comisia notifică administratorul cu privire la suspendarea sau retragerea autorizației și solicită oferte celorlalți administratori autorizați pentru administrarea fondurilor de pensii, pentru preluarea în administrare temporară a fondurilor de pensii și a prospectelor schemei de pensii private.

Art. 98. (1) În termen de 5 zile calendaristice de la data notificării, administratorii transmit ofertele de administrare temporară.

(2) În termen de 5 zile calendaristice de la expirarea termenului prevăzut la alin. (1), Comisia selectează administratorii dintre ofertele primite.

(3) Principalele criterii de selecție a ofertelor constau în performanța administratorilor, politica investițională și nivelul cheltuielilor legate de administrare.

Art. 99. (1) Administratorul selectat potrivit prevederilor art. 98 alin. (2) preia în administrare activele fondurilor de pensii.

(2) În cazul în care administratorii nu transmit oferte, Comisia desemnează un administrator special pentru administrarea temporară a fondului de pensii respectiv, după expirarea termenului prevăzut la art. 98 alin. (1), dintre administratorii autorizați.

(3) În ziua lucrătoare următoare desemnării administratorului special, Comisia anunță public participanții fondului de pensii respectiv despre necesitatea de a adera la un alt fond de pensii, în termen de 90 de zile calendaristice.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 100. După efectuarea repartizării, Comisia notifică administratorul special desemnat cu privire la noul administrator al fondului de pensii ales de participant, la care trebuie transferat activul personal al acestuia într-un termen de 30 de zile calendaristice de la notificare.

Art. 101. Administratorul special desemnat administrează activele fondurilor de pensii, inclusiv contribuțiile primite în această perioadă într-un termen de până la 12 luni, în vederea transferării activelor personale la administratorul ales.

Art. 102. În situația în care, la sfârșitul termenului prevăzut la art. 99 alin. (3), participanții nu au ales un alt fond de pensii, Comisia îi repartizează la alți administratori, în termen de 30 de zile calendaristice, luând în considerare criteriile prevăzute ia art. 98 alin. (3).

Art. 103. (1) Măsura de instituire a administrării speciale sau de desemnare a administratorului special poate fi contestată ia instanța de contencios administrativ competentă, potrivit legii.

(2) Anunțul privind instituirea sau revocarea administrării speciale, precum și administratorul special desemnat se publică de Comisie în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, și în două cotidiene centrale.

Art. 104. Comisia emite norme privind:

a) criteriile de selectare și condițiile pe care trebuie să le îndeplinească administratorul special;

b) atribuțiile administratorului special;

c) procedura de administrare a fondului de pensii până la data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii instanței de contencios administrativ competente.

Capitolul XIII. Auditorul financiar

Art. 105. (1) Situațiile financiar-contabile ale oricărei entități supuse autorizării, supravegherii și controlului Comisiei, conform prevederilor prezentei legi, vor fi auditate de persoane fizice sau juridice, persoane active, membre ale Camerei Auditorilor Financiari din România.

(2) Modul de aplicare a prevederilor prezentului capitol se va stabili în baza unui protocol încheiat între Comisie și Camera Auditorilor Financiari din România.

Art. 106. Auditorul financiar întocmește un raport de audit financiar, în conformitate cu standardele de audit și cu normele profesionale emise de Camera Auditorilor Financiari din România.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 107. În termen de 30 de zile calendaristice de la pierderea calității de membru activ al unui auditor financiar, Camera Auditorilor Financiari din România informează Comisia despre aceasta.

Art. 108. (1) Cheltuielile privind activitatea de audit financiar a administratorului se suportă de către acesta.

(2) Cheltuielile privind activitatea de audit financiar a fondului de pensii sunt cheltuieli de exploatare, care se suportă din fondul respectiv.

(3) Raportul de audit financiar al fondului de pensii nu poate fi întocmit de același auditor financiar mai mult de 5 ani consecutivi.

Art. 109. (1) Auditorul financiar nu poate delega răspunderea privind activitatea specifică.

(2) Încredințarea executării anumitor obligații către un terț nu exonerează de răspundere auditorul financiar.

Art. 110. Pentru deficiențele semnificative constatate în activitatea profesională desfășurată de un auditor financiar în legătură cu entități supuse autorizării, controlului și supravegherii Comisiei, aceasta va sesiza Camera Auditorilor Financiari din România și va solicita adoptarea măsurilor corespunzătoare, potrivit reglementărilor în vigoare.

Capitolul XIV. Obligații de transparență

Art. 111. (1) Administratorul publică cel mai târziu la data de 31 mai a fiecărui an un raport anual cu informații corecte și complete despre activitatea desfășurată în anul calendaristic precedent.

(2) Administratorul pune raportul anual la dispoziția oricărei persoane care solicită dobândirea calității de participant.

(3) Anual, administratorul pune raportul la dispoziția Comisiei și a oricărui participant la un fond de pensii.

(4) Raportul anual conține următoarele informații cu privire la administrator și la fondul de pensii administrate privat pe care le administrează:

a) componența consiliului de administrație și, dacă este cazul, a comitetului de direcție;

b) numele acționarilor care dețin mai mult de 5% din totalul acțiunilor și procentul deținut de aceștia din totalul acțiunilor;

c) denumirea și sediul depozitarului;

d) informații cu privire la situația financiară a fondului de pensii;

e) orice alte informații cerute de normele Comisiei.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 112. (1) Administratorul transmite lunar Comisiei un raport privind investițiile fiecărui fond de pensii.

(2) Comisia elaborează raportul-cadru care trebuie să conțină cel puțin:

a) structura portofoliului de investiții din perioada de raportare;

b) procentul activelor unui fond de pensii investit într-o singură societate comercială sau în fiecare clasă de active ale acesteia;

c) procentul activelor unui fond de pensii investit, în cazul activelor unui singur emitent;

d) modul de transmitere și publicare a acestuia.

(3) Comisia poate să solicite administratorilor, membrilor consiliilor de administrație ale acestora și altor manageri sau directori ori persoane însărcinate cu controlul acestora să furnizeze informații privind toate aspectele activității sau să le pună la dispoziție toate documentele.

(4) Comisia poate controla relațiile dintre administratori și alți administratori sau societăți comerciale, atunci când administratorul transferă atribuții acestora din urmă, care influențează situația financiară a administratorului ori care sunt relevante pentru o supraveghere eficientă.

(5) Comisia poate obține periodic declarația privind politica de investiții, conturile și rapoartele anuale, precum și toate documentele necesare supravegherii. Acestea pot include documente cum ar fi:

a) rapoarte interne intermediare;

b) evaluări actuariale și previziuni detaliate;

c) studii privind activele și pasivele;

d) dovezi ale respectării principiilor politicii de investiții;

e) dovezi ale plății contribuțiilor conform planificării;

f) rapoarte ale persoanelor responsabile cu auditul conturilor anuale.

(6) Comisia poate efectua inspecții la fața locului la sediul administratorului și, dacă este cazul, cu privire la funcțiile externalizate, pentru a verifica dacă activitățile se derulează în conformitate cu normele de control.

Art. 113. (1) Administratorul informează anual, în scris, fiecare participant, la ultima adresă comunicată, despre activul personal, respectiv numărul de unități de fond și valoarea acestora, precum și despre situația administratorului.

(2) Administratorul este obligat să transmită participantului și beneficiarului sau, după caz, reprezentanților acestora, în termen de 10 zile calendaristice, orice informație relevantă privind schimbarea regulilor schemei de pensii private.

(3) Administratorul pune, la cerere, la dispoziția participanților și beneficiarilor sau, după caz, a reprezentanților acestora declarația privind

Scanned with OKEN Scanner

politica de investiţii prevăzută la art. 78 alin. (2) lit. e), conturile şi rapoartele anuale.

(4) Fiecare participant sau beneficiar primeşte, de asemenea, la cerere, informaţii detaliate şi de substanţă privind: riscul investiţiei, gama de opţiuni de investiţii, dacă este cazul, portofoliul existent de investiţii, precum şi informaţii privind expunerea la risc şi costurile legate de investiţii.

(5) În cazul în care participantul sau beneficiarul solicită, pe lângă informările la care are dreptul potrivit alin. (1)-(4), informaţii suplimentare privind participarea sa la un fond de pensii, administratorul este obligat, contra cost, să-i ofere aceste informaţii.

(6) Tariful serviciului prevăzut la alin. (5) se stabileşte anual de Comisie.

(7) În cazul în care un participant la o schemă de pensii private din România îşi schimbă locul de muncă, domiciliul sau reşedinţa într-un alt stat membru al Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European, administratorul îi va comunica, în scris, informaţii adecvate referitoare la drepturile sale de pensie privată şi opţiunile sale posibile în acest caz.

Art. 114. (1) Administratorul este obligat să elaboreze şi să transmită Comisiei până la data de 15 aprilie un raport anual, care oferă o imagine reală şi corectă a fondurilor de pensii administrate, care să cuprindă:

a) situaţiile activelor şi pasivelor, ale veniturilor şi cheltuielilor pentru fiecare fond de pensii;

b) contul de profit şi pierdere privind activitatea proprie;

c) situaţia comisioanelor plătite pentru depozitar, administrator şi alte situaţii privind cheltuielile solicitate de Comisie;

d) numărul de participanţi la fiecare schemă de pensii administrate privat;

e) alte informaţii solicitate de Comisie.

(2) Raportul anual prevăzut la alin. (1) va fi aprobat de un auditor avizat de Comisie, care va prezenta inclusiv concluzii privind respectarea strategiei investiţionale prezentate de administrator. Prevederile art. 51 alin. (6) se aplică în mod corespunzător.

(3) Informaţiile cuprinse în raportul anual prevăzut la alin. (1) trebuie să fie coerente, complete şi clar prezentate.

Capitolul XV. Marketingul fondurilor de pensii

Art. 115. (1) Activitatea de marketing a fondului de pensii este condusă de administrator.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Obținerea acordului de aderare se face de către administrator sau agenți de marketing.

(3) Administratorul este răspunzător pentru recrutarea, instruirea, monitorizarea și plata agenților de marketing.

Art. 116. [1] (1) *Agentul de marketing* este persoana juridică sau, după caz, persoana fizică ce își desfășoară activitatea în acest scop, în temeiul autorizației sau avizului, după caz, emisă/emis de către Comisie.

(2) Agentul de marketing are următoarele atribuții:

a) prezintă potențialului participant aspectele relevante ale fondului de pensii;

b) obține acordul de aderare a participantului la fondul de pensii;

c) transmite administratorului actul de aderare semnat de participant, în original, în termen de 5 zile calendaristice de la semnarea acestuia.

(3) Activitatea agentului de marketing se desfășoară pe bază de comision suportat de administrator.

Art. 117. (1) Administratorului, agenților de marketing și persoanelor afiliate acestora le este interzis:

a) să transmită informații false, înșelătoare sau care pot crea o impresie falsă despre fondul de pensii și administratorul acestuia;

b) să facă afirmații sau previziuni despre evoluția unui fond de pensii altfel decât în forma și modul prevăzute în normele Comisiei;

c) să ofere beneficii colaterale în scopul de a convinge o persoană să adere la un fond de pensii sau să rămână participant ia acesta;

d) să acorde foloase pentru facilitarea aderării potențialilor participanți,

(2) În situația în care materialele publicitare sunt susceptibile să inducă în eroare, Comisia poate interzice publicarea și distribuirea acestora și obligă la publicarea rectificării în termen de 7 zile lucrătoare de la notificare.

Art. 118. Comisia emite norme privind:

a) [2] activitatea de marketing a fondurilor de pensii, inclusiv procedura de autorizare sau avizare, după caz, a agenților de marketing;

b) răspunderea administratorului în relația cu agenții de marketing.

---

[1] Alin. (1) al art. 116 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 14 din O.U.G. nr. 112/2007.

[2] Lit. a) de la art. 118 este reprodusă astfel cum a fost modificată prin art. I pct. 15 din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

Capitolul XVI. Depozitarul

Art. 119. (1) Administratorul desemnează un singur depozitar, căruia îi încredinţează păstrarea activelor fondului de pensii, pe baza unui contract de depozitare, avizat în prealabil de Comisie.

(2) Depozitarul poate păstra activele mai multor fonduri de pensii, cu condiţia de a evidenţia operaţiunile şi înregistrările fiecărui fond de pensii separat de ale sale proprii şi de cele ale celorlalte fonduri de pensii.

Art. 120. Depozitarul nu poate deţine acţiuni ale administratorului sau ale oricărei entităţi afiliate acestuia şi nu poate avea nicio relaţie de capital cu aceste entităţi.

Art. 121. (1) Pentru desfăşurarea activităţii de depozitare, depozitarul trebuie să deţină un aviz valabil eliberat de Comisie.

(2) Pentru obţinerea avizului, depozitarul depune la Comisie o cerere de avizare însoţită de documente din care să rezulte că:

a) obiectul de activitate autorizat de Banca Naţională a României cuprinde activitatea de depozitare a fondurilor de pensii;

b) nu se află în procedură de supraveghere specială sau de administrare specială bancară;

c) nu este persoană afiliată;

d) taxa de avizare a fost plătită;

e) îndeplineşte alte cerinţe prevăzute în normele Comisiei.

(3) De la data aderării României la Uniunea Europeană, poate fi depozitar, în sensul prezentei legi, şi orice entitate autorizată în această calitate pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European. Depozitarii care au fost autorizaţi, avizaţi ori supuşi unei proceduri similare în vederea funcţionării ca depozitar al activelor fondurilor de pensii într-un stat membru al Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European sunt exceptaţi de la cerinţa avizării de către Comisie.

Art. 122. (1) Comisia poate solicita depozitarului, în termen de 30 de zile calendaristice de la primirea cererii de avizare, documente şi informaţii suplimentare, pe care acesta trebuie să le furnizeze în maximum 30 de zile calendaristice de la data primirii solicitării.

(2) Comisia poate verifica orice aspect legat de cererea de avizare, fiind îndreptăţită să se adreseze autorităţilor competente şi să obţină de la acestea orice documente şi informaţii pe care ie consideră relevante, în condiţiile legii.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 123. Comisia analizează cererea de avizare şi procedează, în termen de 30 de zile calendaristice, la aprobarea sau la respingerea, prin decizie, a acesteia.

Art. 124. Comisia aprobă cererea de avizare dacă constată că sunt îndeplinite, cumulativ, condiţiile de avizare.

Art. 125. (1) Comisia respinge cererea de avizare în următoarele situaţii:

a) documentaţia prezentată este incompletă la primirea ultimului set de documente şi informaţii sau nu este întocmită în conformitate cu dispoziţiile legale în vigoare;

b) neîndeplinirea uneia dintre condiţiile de avizare.

(2) Comisia informează depozitarul despre respingerea motivată a cererii, în termen de 5 zile lucrătoare de la luarea deciziei.

Art. 126. Modificarea conţinutului documentelor care au stat la baza avizării trebuie aprobată în prealabil de Comisie, în conformitate cu procedura de avizare.

Art. 127. (1) Comisia retrage avizul depozitarului în una dintre următoarele situaţii:

a) pentru aceleaşi motive pentru care respinge cererea de avizare;

b) avizul a fost obţinut pe baza unor declaraţii false sau prin orice alt mijloc ilegal;

c) neexercitarea activităţii de depozitare pe o perioadă de un an;

d) la cererea depozitarului respectiv;

e) acţionarii au decis lichidarea, fuziunea sau divizarea depozitarului;

f) depozitarea unui fond de pensii neautorizat;

g) neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligaţiilor care rezultă din prezenta lege, din normele Comisiei sau din contractul de depozitare;

h) situaţii care prejudiciază grav interesele participanţilor.

(2) Comisia informează depozitarul, administratorul şi Banca Naţională a României despre retragerea motivată a avizului, în termen de 5 zile lucrătoare de la luarea deciziei.

(3) În situaţia retragerii avizului depozitarului, acesta este obligat să prezinte Comisiei raportul privind activele fondului de pensii care i-au fost încredinţate, auditat de un auditor financiar, pe cheltuiala depozitarului.

Art. 128. În exercitarea atribuţiilor sale, depozitarul este obligat:

a) să primească şi să păstreze în siguranţă înregistrările referitoare la toate activele fondului de pensii;

b) să păstreze înregistrările referitoare la valorile mobiliare în forma dematerializată care constituie activele fondului de pensii;

Scanned with OKEN Scanner

c) să calculeze şi să înştiinţeze, în fiecare zi lucrătoare, administratorul despre valoarea netă a activelor fondului de pensii;

d) să actualizeze înregistrările în conturi;

e) să transmită administratorului informaţii privind activele fondurilor de pensii administrate privat;

f) să îndeplinească instrucţiunile administratorului, cu excepţia cazului în care acestea sunt contrare legislaţiei în vigoare, ori actele constitutive ale acestuia;

g) să transmită Comisiei informaţiile şi raportările privind activele fondului de pensii, în condiţiile şi la termenele stabilite prin normele acesteia.

Art. 129. Activele fondului de pensii nu pot face obiectul executării silite a depozitarului şi nici al unei tranzacţii.

Art. 130. (1) Depozitarul este responsabil faţă de administrator, participanţi şi beneficiari în privinţa oricărui prejudiciu suferit de aceştia ca rezultat al neîndeplinirii obligaţiilor sau al îndeplinirii necorespunzătoare a acestora.

(2) Depozitarul nu poate fi exonerat de răspundere şi răspunderea sa nu poate fi limitată prin încredinţarea obligaţiilor sale unei alte entităţi, sub sancţiunea nulităţii actelor juridice în cauză.

(3) Comisia poate obliga administratorul să înlocuiască depozitarul dacă structura financiară şi organizatorică a acestuia s-a deteriorat substanţial şi activele fondului de pensii sunt puse în pericol.

Art. 131. (1) În situaţia rezilierii contractului de depozitare, administratorul notifică imediat Comisiei şi desemnează un nou depozitar.

(2) Înlocuirea depozitarului se face astfel încât să fie asigurată continuitatea activităţii de depozitare.

(3) Fostul depozitar transmite noului depozitar, în termen de 30 de zile calendaristice de la desemnarea acestuia, activele fondului de pensii şi copii de pe documentele privind activitatea sa în legătură cu acesta.

(4) Comisia publică anunţul privind retragerea avizului depozitarului în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, precum şi în două cotidiene centrale, în termen de 5 zile lucrătoare de la luarea deciziei de retragere a avizului depozitarului.

Art. 132. Decizia de respingere a cererii de avizare sau retragerea avizului poate fi atacată la instanţa de contencios administrativ competentă să soluţioneze asemenea cauze, potrivit prevederilor art. 22.

Art. 133. (1) Comisia emite norme privind criteriile de avizare şi de retragere a avizului pentru depozitar, cu consultarea Băncii Naţionale a României.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Comisia emite norme privind:
a) obligațiile depozitarului în domeniul reglementat de prezenta lege;
b) contractul-cadru de depozitare;
c) calculul și plata comisionului de depozitare.

Capitolul XVII. Pensia privată

Art. 134. (1) Participantul alege furnizorul pensiei private.

(2) Furnizorul de pensii nu poate refuza o cerere de pensie privată dacă persoana îndeplinește condițiile legale.

(3) Furnizorul de pensii stabilește cuantumul pensiei private pe baza calculului actuarial și a activului personal net aflat în contul participantului.

(4) Penalitatea de transfer nu se aplică în situația transferului de disponibilități dintre administrator și furnizorul de pensii.

Art. 135. (1) Participantul are dreptul la o pensie privată de la data îndeplinirii condițiilor de pensionare pentru limită de vârstă în sistemul public.

(2) Suma totală cuvenită pentru pensia privată nu poate fi mai mică decât valoarea contribuțiilor plătite, diminuate cu penalitățile de transfer și comisioanele legale.

Art. 136. (1) Activul personal net este folosit exclusiv pentru achiziționarea unei pensii private.

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) următoarele categorii:
a) beneficiarii care nu au calitatea de participant;
b) persoanele pensionate de invaliditate pentru afecțiuni care nu mai permit reluarea activității, definite prin prevederile Legii nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, și al căror activ personal net la data retragerii este prea mic pentru a putea primi o pensie privată;
c) persoanele al căror activ personal net la data retragerii este prea mic pentru a putea primi o pensie privată.

(3) În termen de 30 de zile calendaristice de la dovedirea încadrării în una dintre situațiile prevăzute la alin. (2), persoana îndreptățită primește o plată unică sau plăți eșalonate în rate pe o durată de maximum 5 ani, la cerere.

(4) În cazul nerespectării termenului prevăzut la alin. (3), administratorul datorează majorări de întârziere în același cuantum cu cele stabilite pentru neplata obligațiilor bugetare.

Art. 137. (1) Pensia privată se plătește participantului, mandatarului desemnat de acesta prin procură specială sau reprezentantului legal al acestuia.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Cheltuielile ocazionate de plata pensiilor private se suportă de către participant.

(3) În cazul schimbării locului de muncă, a domiciliului sau a reşedinţei în altă ţară, stat membru al Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European, participantul şi beneficiarul păstrează dreptul la pensia privată câştigată în cadrul schemelor de pensii private din România şi aceasta se plăteşte în acel stat, în cuantumul rămas după scăderea tuturor taxelor şi cheltuielilor aferente plăţii.

Capitolul XVIII. Provizioane tehnice şi garanţii reglementate şi supravegheate de Comisie

Art. 138. (1) Administratorul trebuie să menţină permanent un volum al provizioanelor tehnice corespunzător obligaţiilor financiare rezultate din prospectele schemelor de pensii private administrate.

(2) Administratorul care administrează scheme de pensii private în care sunt prevăzute măsuri de protecţie împotriva riscurilor biometrice şi/sau garanţii cu privire la performanţele investiţiilor ori un nivel stabilit al beneficiilor trebuie să calculeze şi să menţină provizioane tehnice pentru toate aceste scheme.

(3) Administratorul trebuie să menţină permanent la nivelul fondului un nivel suficient şi corespunzător de active pentru a acoperi provizioanele tehnice privind toate schemele de pensii private administrate.

(4) Calculul provizioanelor tehnice se efectuează anual. Calculul poate fi efectuat o dată la 3 ani, dacă administratorul prezintă Comisiei şi/sau participanţilor un raport asupra modificărilor survenite în anii respectivi. Raportul trebuie să reflecte modificările provizioanelor tehnice şi schimbările survenite în riscurile acoperite.

(5) Calculul provizioanelor tehnice se efectuează şi se certifică de către un actuar sau de un alt specialist în acest domeniu, inclusiv de către un auditor, în conformitate cu legislaţia naţională, pe baza metodelor actuariale stabilite prin normele Comisiei şi cu respectarea următoarelor principii:

a) nivelul minim al provizioanelor tehnice se calculează printr-o evaluare actuarială suficient de prudentă, luându-se în considerare toate angajamentele pentru plata beneficiilor şi a contribuţiilor, aşa cum reies din prospectul schemei de pensii private a fondului;

b) ratele maxime ale dobânzii utilizate se aleg în mod prudent şi se determină în conformitate cu legislaţia naţională. Aceste rate prudente ale dobânzii se calculează luându-se în considerare randamentul activelor

Scanned with OKEN Scanner

corespunzătoare deținute de fond și randamentul viitor al investițiilor și/sau randamentele obligațiunilor de înaltă calitate ori guvernamentale;

c) tabelele biometrice folosite pentru calculul provizioanelor tehnice se bazează pe principii prudente, ținându-se cont de principalele caracteristici ale grupului de participanți și ale schemelor de pensii private, în special de evoluția prevăzută pentru riscurile relevante;

d) metodele și baza de calcul pentru provizioanele tehnice rămân în general constante de la un exercițiu financiar la altul. Discontinuitățile pot fi justificate de schimbarea legislației, a condițiilor economice sau demografice pe care se bazează provizioanele.

(6) Comisia poate stabili cerințe suplimentare pentru calcularea provizioanelor tehnice, în cazul în care consideră această măsură necesară pentru protejarea corespunzătoare a intereselor participanților.

(7) Comisia poate permite administratorului să mențină temporar active sub nivelul provizioanelor tehnice, cu condiția realizării unui plan concret și fezabil de acoperire a provizioanelor, în conformitate cu prevederile alin. (3). Cerințele pe care trebuie să le îndeplinească planul de acoperire a provizioanelor se stabilesc prin normele Comisiei.

(8) Prevederile alin. (7) nu se aplică în cazul desfășurării activităților în condițiile prevăzute la art. 55 alin. (5).

Art. 139. [1] (1) În vederea protejării interesului participanților și al beneficiarilor, administratorii și furnizorii de pensii contribuie la Fondul de garantare a pensiilor private, care se constituie în temeiul unei legi speciale.

(2) *Abrogat.*

Capitolul XIX. Răspunderea juridică

Art. 140. (1) [2] Încălcarea prevederilor prezentei legi sau ale normelor emise în aplicarea acesteia atrage răspunderea civilă, contravențională sau penală, după caz.

(2) Administratorul și auditorul financiar răspund față de participanți și beneficiari, după caz, pentru prejudiciile cauzate prin neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligațiilor care le revin, cu excepția cazurilor de forță majoră.

---

[1] Art. 139 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 2 din Legea nr. 201/2008.

[2] Alin. (1) al art. 140 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 16 din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

(3) Orice persoană care se consideră vătămată ca urmare a neaplicării sau a aplicării necorespunzătoare a prevederilor prezentei legi are dreptul de a se adresa instanţelor judecătoreşti competente, potrivit Legii nr. 554/2004, cu modificările ulterioare.

Art. 141. [1] (1) Constituie contravenţii următoarele fapte:

a) nerespectarea măsurilor stabilite prin actele de control ale Comisiei;

b) nerespectarea prevederilor art. 6 referitoare la egalitatea de tratament a participanţilor şi a beneficiarilor;

c) nerespectarea unuia dintre termenele prevăzute la art. 38 alin. (4), art. 63 alin. (3), art. 113 alin. (2), art. 114 alin. (1) şi la art. 131 alin. (3);

d) nerespectarea prevederilor art. 61 alin. (2) referitoare la reîntregirea capitalului social de către administrator;

e) [2] nerespectarea prevederilor art. 65 privind interdicţiile prevăzute pentru administratori, directori, respectiv membri ai consiliului de supraveghere sau ai directoratului, după caz;

f) nerespectarea obligaţiei administratorului de a furniza informaţii participanţilor şi beneficiarilor, prevăzută la art. 111;

g) nerespectarea celorlalte obligaţii prevăzute în cuprinsul prezentei legi, în normele emise în aplicarea acesteia, precum şi în actele adoptate de Comisie.

(2) Săvârşirea de către persoana fizică sau juridică a vreuneia dintre faptele prevăzute la alin. (1) se sancţionează cu:

a) avertisment scris;

b) amendă contravenţională;

c) anularea votului exprimat sau suspendarea temporară a dreptului de vot al acţionarilor semnificativi;

d) retragerea autorizaţiei sau avizului altor entităţi decât administratorul, căruia i se aplică măsura administrativă prevăzută la art. 81;

e) restrângerea sau interzicerea dreptului administratorilor de a dispune de propriile active;

f) interzicerea, pe o perioadă cuprinsă între 90 şi 180 de zile, a desfăşurării unor activităţi reglementate de prezenta lege.

(3) Sancţiunile principale prevăzute la alin. (2) lit. a) sau b) pot fi aplicate cumulativ cu oricare dintre sancţiunile complementare prevăzute la alin. (2) lit. c)-f).

---

[1] Art. 141 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 17 din O.U.G. nr. 112/2007.

[2] Lit. e) de la alin. (1) al art. 141 este reprodusă astfel cum a fost modificată prin art. II din O.U.G. nr. 112/2007. A se vedea şi nota de la art. 65.

Scanned with OKEN Scanner

(4) Limitele amenzilor se stabilesc după cum urmează:

a) între 0,5% şi 5% din capitalul social pentru persoanele juridice;

b) [1] între 1.000 lei şi 100.000 lei, pentru persoanele fizice.

(5) [2] Amenzile contravenţionale aplicate potrivit prezentei legi se fac venit la bugetul de stat.

(6) Comisia poate aplica sancţiuni persoanelor fizice cărora, în calitate de administratori, reprezentanţi legali sau exercitând în drept ori în fapt funcţii de conducere sau exercitând cu titlu profesional activităţi reglementate de prezenta lege, le este imputabilă respectiva contravenţie.

(7) Persoanele fizice prevăzute la alin. (6) sunt ţinute, potrivit legii, şi la repararea prejudiciilor patrimoniale cauzate prin fapta constituind contravenţie. Dacă fapta este imputabilă mai multor persoane, acestea sunt ţinute solidar la repararea prejudiciului cauzat.

(8) La individualizarea sancţiunii se va ţine seama de circumstanţele personale şi reale ale săvârşirii faptei şi de conduita făptuitorului.

(9) Dacă aceeaşi persoană a săvârşit mai multe contravenţii, sancţiunea se aplică pentru fiecare contravenţie.

(10) În cazul în care la săvârşirea unei contravenţii au participat mai multe persoane, sancţiunea se va aplica fiecăreia separat.

(11) Constatarea contravenţiilor şi aplicarea sancţiunilor contravenţionale se fac de către persoanele cu atribuţii privind supravegherea şi/sau controlul respectării dispoziţiilor legale şi ale reglementărilor aplicabile sistemului de pensii private din cadrul Comisiei ori de către personalul împuternicit în acest scop, prin decizie a preşedintelui Consiliului Comisiei.

Art. 142. (1) În ceea ce priveşte sancţiunile contravenţionale, prevederile art. 141 se completează cu dispoziţiile Ordonanţei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravenţiilor, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) În ceea ce priveşte procedura de stabilire şi constatare a contravenţiilor, precum şi de aplicare a sancţiunilor, prevederile prezentei legi derogă de la dispoziţiile Ordonanţei Guvernului nr. 2/2001, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

(3) [3] *Abrogat.*

---

[1] Lit. b) de la alin. (4) al art. 141 este reprodusă astfel cum a fost modificată prin art. I pct. 3 din Legea nr. 201/2008.

[2] Alin. (5) şi (11) ale art. 141 sunt reproduse astfel cum au fost modificate prin art. I pct. 4 din Legea nr. 201/2008.

[3] Alin. (3) al art. 142 a fost abrogat prin art. I pct. 19 din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 143. Contravenţiile prevăzute în prezenta lege se prescriu în termen de 3 ani de la data săvârşirii faptei.

Art. 144. Fapta persoanei din a cărei vină se desfăşoară fără autorizaţie sau aviz o activitate pentru care prezenta lege prevede obligaţia deţinerii unei autorizaţii sau a unui aviz valabil din partea Comisiei constituie infracţiune şi se pedepseşte cu închisoare de la 3 la 7 ani.

Art. 145. [1] (1) Constituie infracţiune şi se pedepseşte cu închisoare de la 1 la 3 ani sau cu amendă:

a) fapta persoanei de a nu declara şi de a nu vira contribuţia de asigurări sociale datorată de angajat la bugetul asigurărilor sociale de stat, astfel încât să nu se poată vira contribuţia la fondurile de pensii administrate privat;

b) fapta de a nu efectua transferul de disponibilităţi băneşti ale unui participant la un alt fond de pensii.

(2) Constituie infracţiune şi se pedepseşte cu închisoare de la 1 la 5 ani:

a) fapta de a utiliza contribuţia la fondul de pensii în alte scopuri decât cele prevăzute de prezenta lege;

b) nerespectarea prevederilor art. 28 referitoare la investirea şi înstrăinarea activelor fondului de pensii de către administrator;

c) fapta de a utiliza disponibilităţile băneşti ale unui participant la un fond de pensii în alte scopuri decât cele prevăzute de prezenta lege;

d) administrarea sau modificarea neautorizată a schemelor de pensii private;

e) administrarea unui fond de pensii neautorizat;

f) desfăşurarea de către administrator a altor activităţi decât cele pentru care a fost autorizat;

g) încălcarea interdicţiilor prevăzute la art. 117.

(3) Dacă faptele prevăzute la alin. (1) şi (2) au produs consecinţe deosebit de grave, se pedepsesc cu închisoare de la 5 la 15 ani.

(4) Dacă faptele prevăzute la alin. (1) şi (2) constituie, potrivit Codului penal sau unor legi speciale, infracţiuni mai grave, se pedepsesc în condiţiile şi cu sancţiunile prevăzute de acestea.

Art. 146. Fapta agentului de marketing de a prezenta cu rea-credinţă acte de aderare cu informaţii care nu corespund realităţii constituie infracţiune şi se pedepseşte cu închisoare de la 3 la 7 ani.

---

[1] Art. 145 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 6 din Legea nr. 201/2008.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 147. Fapta persoanei de a folosi fără drept sintagma *fond de pensii* prevăzută la art. 56 alin. (1) constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 1 la 3 ani sau cu amendă.

Art. 148. Cererile participanților sau ale beneficiarilor îndreptate împotriva administratorului, angajatorului sau Comisiei, adresate instanței în a cărei rază teritorială își are domiciliul reclamantul, sunt scutite de taxa de timbru.

Capitolul XX. Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 149. (1) În termen de 4 luni de la acordarea autorizațiilor administratorilor, Comisia organizează și urmărește desfășurarea și încheierea procedurii de alegere și aderare la fondurile de pensii de către participanți.

(2) În termen de 30 de zile calendaristice de la încheierea procedurii de alegere, se repartizează din oficiu participanții care nu și-au definit opțiunea la fondurile de pensii.

(3) [1] Contribuțiile pentru fondurile de pensii se virează începând cu luna următoare celei în care s-a definitivat procedura de repartizare aleatorie prevăzută la alin. (2).

Art. 149[1]. [2] Autoritățile și instituțiile publice furnizează în mod gratuit Comisiei, instituției de evidență și instituției de colectare, după caz, informațiile solicitate în scopul îndeplinirii de către acestea a atribuțiilor care le revin potrivit prevederilor prezentei legi.

Art. 150. În termen de un an de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Comisia va adera cu amendamente specifice la Protocolul de colaborare încheiat între Banca Națională a României, Comisia de Supraveghere a Asigurărilor și Comisia Națională a Valorilor Mobiliare.

Art. 151. [3] În perioada pentru care au fost efectuate viramente în contul participantului la un fond de pensii, numărul lunar de puncte stabilit pentru acesta, conform Legii nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, se corectează cu raportul dintre cota de contribuție datorată la sistemul public de pensii, din care s-a dedus cota de contribuție aferentă fondului de pensii administrat privat, și cota de contribuție de asigurări sociale stabilită prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

---

[1] Alin. (3) al art. 149 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 21 din O.U.G. nr. 112/2007.

[2] Art. 149[1] a fost introdus prin art. I pct. 22 din O.U.G. nr. 112/2007.

[3] Art. 151 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 23 din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 152. Prevederile prezentei legi se completează cu:
a) legislaţia privind societăţile comerciale şi concurenţa neloială;
b) legislaţia privind societatea civilă particulară;
c) legislaţia privind raporturile de muncă;
d) legislaţia privind asigurările sociale de stat;
e) legislaţia privind activitatea bancară;
f) legislaţia privind tranzacţionarea valorilor mobiliare;
g) legislaţia privind regimul juridic al contravenţiilor;
h) legislaţia privind contenciosul administrativ.

Art. 153. Toţi solicitanţii care au depus documentaţia de autorizare a constituirii până la termenul stabilit de Comisie şi care au obţinut autorizaţie de administrare încep activitatea, inclusiv publicitatea şi marketingul, la aceeaşi dată stabilită prin normele Comisiei.

Art. 154. Organizarea şi funcţionarea sistemului de plată a pensiilor reglementate şi supravegheate de Comisie se stabilesc prin lege specială, în termen de 3 ani de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

Art. 155. Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2006.

Scanned with OKEN Scanner

8. Legea privind pensiile facultative

nr. 204/2006 [1]

(M.Of. nr. 470 din 31 mai 2006)

cu modificările şi completările aduse prin: **O.U.G. nr. 112/2007** [2] pentru modificarea şi completarea Legii nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat şi a Legii nr. 204/2006 privind pensiile facultative (M.Of. nr. 710 din 22 octombrie 2007), aprobată cu modificări şi completări prin **Legea nr. 201/2008** (M.Of. nr. 728 din 28 octombrie 2008)

Cuprins **Art.**

Capitolul I. Dispoziţii generale 1-2

Capitolul II. Înfiinţarea societăţilor de pensii, autorizarea şi retragerea autorizaţiei administratorilor 3-30

Capitolul III. Autorizarea prospectului schemei de pensii facultative 30-41

Capitolul IV. Înfiinţarea, autorizarea şi retragerea autorizaţiei fondurilor de pensii facultative 42-54

Capitolul V. Supravegherea specială 55-57

Capitolul VI. Administrarea specială 58-70

---

[1] Potrivit **Legii nr. 71/2011** pentru punerea în aplicare a Legii nr. 287/2009 privind Codul civil (M.Of. nr. 409 din 10 iunie 2011), cu modificările ulterioare: *„**Art. 7.** În cuprinsul actelor normative aplicabile la data intrării în vigoare a Codului civil: a) referirile la «societatea civilă fără personalitate juridică» se consideră a fi făcute la «**societatea simplă**»; b) referirile la «societatea civilă cu personalitate juridică» se consideră a fi făcute la «**societatea cu personalitate juridică**»; c) referirile la «societatea civilă profesională» se consideră a fi făcute la «**societatea profesională, cu sau fără personalitate juridică**», după caz".*

[2] Potrivit **O.U.G. nr. 112/2007**: *„**Art. IV.** În tot cuprinsul Legii nr. 204/2006 şi al normelor emise în aplicarea acesteia, sintagma «membrii consiliului de administraţie şi ai comitetului de direcţie» se va înlocui cu sintagma «**administratori, directori, respectiv membri ai consiliului de supraveghere sau ai directoratului**»".*

Scanned with OKEN Scanner

Capitolul VII. Transferurile între fondurile de pensii facultative 71-73
Capitolul VIII. Participanţi şi contribuţii 74-77
Capitolul IX. Conturile participanţilor şi evaluarea activelor 78-83
Capitolul X. Investiţiile fondurilor de pensii facultative 84-91
Capitolul XI. Finanţarea activităţii administratorului 92
Capitolul XII. Plata pensiilor 93-96
Capitolul XIII. Interdicţii 97-99
Capitolul XIV. Obligaţii de raportare şi transparenţă 100-104
Capitolul XV. Depozitarul activelor 105-114
Capitolul XVI. Provizioane tehnice şi garanţii reglementate şi supravegheate de Comisie 115-119
Capitolul XVII. Răspunderea juridică 120-123
Capitolul XVIII. Dispoziţii tranzitorii şi finale 124-126

Capitolul I. Dispoziţii generale

Art. 1. Prezenta lege stabileşte:

a) principiile elaborării şi autorizării prospectului schemei de pensii facultative şi ale fondului de pensii facultative;

b) principiile organizării şi funcţionării administratorilor fondurilor de pensii facultative, precum şi coordonarea activităţii altor entităţi implicate în acest domeniu;

c) reglementarea şi supravegherea prudenţială a administrării fondurilor de pensii facultative.

Art. 2. (1) În înţelesul prezentei legi, termenii şi expresiile de mai jos au următoarele semnificaţii:

1. *activele unui fond de pensii facultative* reprezintă instrumentele financiare, inclusiv instrumentele financiare derivate, precum şi numerarul, rezultate ca urmare a investirii activelor personale ale participanţilor;

2. *activul personal* reprezintă suma acumulată în contul unui participant, egală cu numărul de unităţi de fond deţinute de acesta, înmulţite cu valoarea la zi a unei unităţi de fond;

Scanned with OKEN Scanner

3. *activul net total al fondului de pensii facultative la o anumită dată* reprezintă valoarea care se obține prin deducerea valorii obligațiilor fondului din valoarea activelor acestuia la acea dată;

4. *actul individual de aderare* reprezintă contractul scris, încheiat între persoana fizică și administrator, care conține acordul persoanei de a fi parte la contractul de societate civilă și la prospectul schemei de pensii;

5. *acționarul semnificativ* reprezintă persoana fizică, persoana juridică sau grupul de persoane fizice și/sau juridice care acționează împreună și care deține direct ori indirect o participație de 10% sau mai mult din capitalul social al unei societăți ori din drepturile de vot sau o participație care permite exercitarea unei influențe semnificative asupra gestiunii și politicii de afaceri a acesteia;

6. *administrarea specială* reprezintă exercitarea răspunderii fiduciare de către administratorul special, pe o perioadă determinată, asupra activelor fondului de pensii facultative, în scopul limitării pierderilor pentru protejarea drepturilor cuvenite participanților și beneficiarilor;

7. *administratorul special* poate fi orice persoană juridică autorizată să administreze un fond de pensii, desemnată de Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private și care se subrogă în drepturile și obligațiile administratorului pentru o perioadă determinată;

8. *administratorul* poate fi o societate de pensii, o societate de administrare a investițiilor, o societate de asigurări, autorizate conform legislației care reglementează domeniile în care activează, a căror autorizație este în vigoare și care sunt autorizate, în conformitate cu prevederile prezentei legi, de Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private pentru a administra fonduri de pensii facultative și, opțional, pentru a furniza pensii private;

9. *angajatorul* reprezintă persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă, potrivit Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, sau pe bază de raport de serviciu, potrivit Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare;

10. *beneficiarul* reprezintă moștenitorul participantului, definit conform prevederilor Codului civil;

11. *beneficiile colaterale* reprezintă orice avantaje, precum facilități bănești sau cadouri, altele decât cele care rezultă din calitatea de participant sau de beneficiar al unei pensii facultative;

12. *Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private*, denumită în continuare *Comisia*, reprezintă autoritatea administrativă autonomă, cu personalitate juridică, aflată sub controlul Parlamentului României,

Scanned with OKEN Scanner

potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 50/2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private, aprobată cu modificări prin Legea nr. 313/2005;

13. *Consiliul de supraveghere specială* reprezintă două sau mai multe persoane, în funcție de numărul de fonduri de pensii facultative administrate sau de numărul de participanți la acestea, care fac parte din personalul de specialitate al Comisiei și care asistă și supervizează activitatea administratorului pentru limitarea riscurilor și asigurarea redresării fondului de pensii facultative;

14. *contractul de administrare* reprezintă contractul încheiat între administrator și participant, care are ca obiect administrarea fondului de pensii facultative;

15. *contribuțiile* reprezintă sumele plătite de către participanți și/sau în numele acestora la un fond de pensii facultative;

16. *depozitarul* reprezintă instituția de credit din România, autorizată de Banca Națională a României, în conformitate cu legislația bancară, sau sucursala din România a unei instituții de credit, autorizată într-un stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, avizată de Comisie, pentru activitatea de depozitare, potrivit legii, căreia îi sunt încredințate spre păstrare, în condiții de siguranță, toate activele fiecărui fond de pensii facultative;

17. *fondul de pensii facultative* reprezintă fondul constituit prin contract de societate civilă, încheiat între participanți, în conformitate cu prevederile Codului civil referitoare la societatea civilă particulară și cu dispozițiile prezentei legi;

18. *fondul de garantare a pensiilor* reprezintă fondul înființat din contribuții ale administratorilor și ale furnizorilor de pensii, având scopul de a proteja drepturile participanților și beneficiarilor, după caz, dobândite în cadrul sistemului de pensii reglementat și supravegheat de Comisie;

19. *instrumentele financiare* reprezintă:

a) valori mobiliare;

b) titluri de participare la organismele de plasament colectiv;

c) instrumente ale pieței monetare, inclusiv titluri de stat cu scadență mai mică de un an și certificate de depozit;

d) contracte futures financiare, inclusiv contracte similare cu decontare finală în fonduri;

e) contracte forward pe rata dobânzii;

f) swap-uri pe rata dobânzii, pe curs de schimb și pe acțiuni;

Scanned with OKEN Scanner

g) opțiuni pe orice instrument financiar prevăzut la lit. a)-d), inclusiv contracte similare cu decontare finală în fonduri; această categorie include și opțiuni pe curs de schimb și pe rata dobânzii;

h) orice alt instrument admis la tranzacționare pe o piață reglementată într-un stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European ori pentru care s-a făcut o cerere de admitere la tranzacționare pe o astfel de piață;

20. *instrumentele financiare derivate* reprezintă instrumentele definite la pct. 19 lit. d) și g), combinații ale acestora, precum și alte instrumente calificate astfel prin reglementări ale Comisiei Naționale a Valorilor Mobiliare;

21. *participantul* reprezintă persoana care contribuie sau/și în numele căreia s-au plătit contribuții la un fond de pensii facultative și care are în viitor un drept la o pensie facultativă;

22. *pensia facultativă* reprezintă suma plătită periodic titularului sau beneficiarului, în mod suplimentar și distinct de cea furnizată de sistemul public;

23. *ponderea zilnică a unui fond* reprezintă raportul dintre activul net total al fondului și suma activelor nete ale tuturor fondurilor calculate în ziua respectivă;

24. *ponderea medie a unui fond pe o anumită perioadă* reprezintă media aritmetică a ponderilor zilnice ale fondurilor pe perioada respectivă;

25. *prospectul schemei de pensii facultative* reprezintă documentul care cuprinde termenii contractului de administrare și ai schemei de pensii facultative;

26. *provizionul tehnic* reprezintă un volum adecvat de pasive corespunzător angajamentelor financiare rezultate din portofoliul de investiții care acoperă riscurile biometrice și pe cele privind investițiile;

27. *rata de rentabilitate a unui fond de pensii facultative* reprezintă rata anualizată a produsului randamentelor zilnice, măsurate pe o perioadă de 24 de luni; randamentul zilnic al unui fond este egal cu raportul dintre valoarea unei unități de fond din ziua respectivă și valoarea unității de fond din ziua precedentă;

28. *rata medie ponderată de rentabilitate a tuturor fondurilor* reprezintă suma produselor dintre rata de rentabilitate a fiecărui fond și ponderea medie a fondului în totalul fondurilor de pensii facultative pe perioada respectivă;

29. *rata de rentabilitate minimă a tuturor fondurilor* reprezintă cea mai mică valoare dintre rata medie ponderată de rentabilitate a tuturor fondurilor în perioada respectivă, diminuată cu 4 puncte procentuale, și 50% din rata medie ponderată de rentabilitate a tuturor fondurilor în perioada respectivă;

Scanned with OKEN Scanner

30. *riscurile biometrice* reprezintă riscurile legate de deces, invaliditate şi longevitate;

31. *schema de pensii facultative* reprezintă sistemul de termene, condiţii şi reguli pe baza cărora administratorul colectează şi investeşte activele fondului de pensii facultative, în scopul dobândirii de către participanţi a unei pensii facultative;

32. *societatea de pensii* reprezintă societatea pe acţiuni, constituită în conformitate cu dispoziţiile legislaţiei comerciale şi cu prevederile prezentei legi, care are ca obiect exclusiv de activitate colectarea, administrarea, investirea activelor fondurilor de pensii facultative şi, opţional, furnizarea pensiilor private;

33. *statul membru de origine* reprezintă statul membru al Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European, în care administratorul îşi are sediul social şi principala structură administrativă sau, dacă nu are un sediu social, locul unde se află principala sa structură administrativă;

34. *statul membru gazdă* reprezintă statul membru al Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European, a cărui legislaţie socială şi de muncă relevantă în domeniul schemelor de pensii facultative este aplicabilă relaţiei dintre angajator şi participanţi;

35. *statul terţ* reprezintă oricare alt stat care nu este stat membru al Uniunii Europene sau nu aparţine Spaţiului Economic European;

36. *unitatea de fond* reprezintă raportul dintre valoarea activului net total al fondului de pensii facultative şi valoarea la zi a unei unităţi de fond.

(2) Persoana afiliată, în raport cu o persoană fizică sau juridică, denumită în continuare *prima entitate,* reprezintă:

a) un acţionar sau un grup de acţionari care deţine mai mult de 10% din acţiunile emise de prima entitate ori care, deşi deţine un procent mai mic, poate influenţa, direct sau indirect, deciziile luate de prima entitate;

b) orice entitate în care prima entitate deţine, direct sau indirect, mai mult de 10% din acţiunile emise ori care, deşi deţine un procent mai mic, poate influenţa, direct sau indirect, deciziile luate de respectiva entitate;

c) orice altă entitate în care un acţionar deţine, direct sau indirect, mai mult de 30% din acţiunile emise şi, în acelaşi timp, deţine, direct sau indirect, mai mult de 30% din totalul acţiunilor emise de prima entitate;

d) orice persoană care poate determina, direct sau indirect, deciziile primei entităţi;

e) orice membru al consiliului de administraţie sau al altui organ de conducere ori de supraveghere al respectivei entităţi;

f) soţul/soţia sau o rudă până la gradul al treilea ori un afin până la gradul al doilea inclusiv al oricărei persoane prevăzute la lit. a)-e).

Scanned with OKEN Scanner

Capitolul II. Înființarea societăților de pensii, autorizarea și retragerea autorizației administratorilor

Art. 3. (1) Pot administra fonduri de pensii facultative societățile de pensii, societățile de administrare a investițiilor și societățile de asigurare, autorizate de Comisie în acest scop.

(2) Societățile de administrare a investițiilor și societățile de asigurare prevăzute la alin. (1) sunt înființate și autorizate potrivit legislației ce reglementează domeniul lor de activitate.

Corelații legislative: A se vedea și: **Hotărârea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private nr. 13/2006** pentru aprobarea Normei nr. 1/2006 privind autorizarea de constituire a societății de pensii (M.Of. nr. 766 din 8 septembrie 2006), cu modificările și completările ulterioare; **Hotărârea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private nr. 15/2010** pentru aprobarea Normei nr. 8/2010 privind autorizarea administratorilor de fonduri de pensii private, preluarea administrării fondurilor de pensii facultative și organizarea activelor și pasivelor la nivelul administratorilor de fonduri de pensii private (M.Of. nr. 471 din 8 iulie 2010); **Hotărârea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private nr. 23/2010** pentru aprobarea Normei nr. 13/2010 privind autorizarea de constituire a societății de pensii și autorizarea de administrare a fondurilor de pensii facultative (M.Of. nr. 691 din 14 octombrie 2010), cu modificările ulterioare.

Art. 4. (1) Societățile de pensii necesită autorizare de către Comisie pentru constituire și administrare.

(2) Societatea de pensii se constituie sub forma unei societăți pe acțiuni, iar persoanele care intenționează să înființeze o societate de pensii depun la Comisie cererea pentru autorizarea de constituire.

(3) Cererea pentru autorizarea de constituire a societății de pensii este însoțită de următoarele documente:

a) proiectul actului constitutiv;

b) dovada că fondatorii dețin resursele financiare necesare vărsării capitalului social, precum și proveniența acestora;

c) cazierele judiciare și cazierele fiscale ale fondatorilor;

d) documente privind fondatorii, cu informații referitoare la statutul lor juridic, eventuala lor calitate de persoane afiliate, precum și natura legăturilor dintre ei;

e) documente din care să reiasă situația financiară a fondatorilor în ultimii 3 ani, auditate de un auditor financiar;

f) declarația pe propria răspundere a fondatorilor, a candidaților pentru consiliul de administrație și comitetul de direcție, din care să rezulte că

Scanned with OKEN Scanner

deţin, individual sau în legătură cu alte persoane implicate în orice societate comercială, cel puţin 5% din capitalul social sau din drepturile de vot;

g) documente privind candidaţii pentru consiliul de administraţie şi comitetul de direcţie, după caz, curriculum vitae datat şi semnat, care să specifice calificarea şi experienţa profesională, copia actului de identitate, copia diplomei de studii;

h) cazierele judiciare şi fiscale ale candidaţilor pentru consiliul de administraţie şi comitetul de direcţie, dacă este cazul;

i) proiectul regulamentului de organizare şi funcţionare a societăţii de pensii;

j) dovada vărsării integrale şi în formă bănească a capitalului social;

k) dovada plăţii taxei privind cererea de autorizare de constituire.

(4) Comisia poate solicita în scris şi alte documente şi informaţii suplimentare celor prevăzute la alin. (3), potrivit reglementărilor cuprinse în normele elaborate de Comisie.

Art. 5. (1) Comisia poate solicita fondatorilor, în termen de 30 de zile calendaristice de la primirea cererii pentru autorizarea de constituire, documente şi informaţii suplimentare, pe care aceştia trebuie să le furnizeze în maximum 30 de zile calendaristice de la data primirii solicitării.

(2) Comisia verifică orice aspect legat de cererea pentru autorizarea de constituire, fiind îndreptăţită să se adreseze autorităţilor competente şi să obţină de la acestea orice documente şi informaţii pe care le consideră relevante.

Art. 6. Comisia analizează cererea pentru autorizarea de constituire şi procedează, în termen de 30 de zile calendaristice de la data primirii ultimului set de documente şi informaţii, la aprobarea sau la respingerea cererii, prin decizie scrisă şi motivată.

Art. 7. Comisia aprobă cererea pentru autorizarea de constituire, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiţii:

a) fondatorii nu au datorii către bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale şi bugetele fondurilor speciale;

b) calitatea acţionarilor şi a membrilor propuşi pentru consiliul de administraţie şi comitetul de direcţie garantează gestiunea corectă şi prudenţială a fondului de pensii facultative;

c) fondatorii şi membrii propuşi pentru consiliul de administraţie şi comitetul de direcţie nu sunt în procedură de reorganizare judiciară sau de faliment, nu au contribuit, direct sau indirect, la falimentul unor persoane juridice, după caz, şi nu au fost implicaţi în niciun fel de scandaluri financiare;

Scanned with OKEN Scanner

d) membrii propuşi pentru consiliul de administraţie şi comitetul de direcţie au pregătirea şi experienţa profesională necesare funcţiei pe care urmează să o îndeplinească;

e) denumirea societăţii de pensii nu este de natură să inducă în eroare participanţii, potenţialii participanţi sau alte persoane;

f) fondatorii fac dovada vărsării integrale şi în formă bănească a capitalului social;

g) se face dovada achitării taxei pentru cererea de autorizare de constituire.

Art. 8. (1) Comisia respinge cererea pentru autorizarea de constituire în următoarele situaţii:

a) documentaţia prezentată rămâne incompletă sau nu este întocmită în conformitate cu dispoziţiile legale în vigoare;

b) neîndeplinirea uneia dintre condiţiile prevăzute la art. 7. (2) Decizia de respingere, scrisă şi motivată, se comunică fondatorilor în termen de 5 zile calendaristice de la adoptarea acesteia.

Art. 9. (1) Fondatorii înregistrează societatea la Oficiul Naţional al Registrului Comerţului, în termen de 30 de zile calendaristice de la primirea deciziei pentru autorizarea de constituire.

(2) Depăşirea termenului prevăzut la alin. (1) duce la pierderea valabilităţii autorizaţiei de constituire.

(3) Autorizaţia de constituire a unei societăţi de pensii nu garantează şi obţinerea autorizaţiei de administrare.

Art. 10. (1) Administratorul trebuie să obţină autorizaţie de administrare a fondurilor de pensii facultative de la Comisie.

(2) În vederea obţinerii autorizaţiei de administrare, societatea de pensii, societatea de administrare a investiţiilor sau societatea de asigurare depune la Comisie o cerere însoţită de următoarele documente:

a) certificatul de înmatriculare la Oficiul Naţional al Registrului Comerţului;

b) dovada vărsării sau a reîntregirii, sub formă bănească, a capitalului social, după caz;

c) proiectul contractului de depozitare;

d) proiectul de contract de societate civilă;

e) declaraţia privind politica de investiţii;

f) planul de afaceri pe 3 ani;

g) proiectul prospectului schemei de pensii facultative;

h) dovada plăţii taxei pentru cererea de autorizare de administrare;

Scanned with OKEN Scanner

i) orice alte documente şi informaţii suplimentare prevăzute în normele adoptate de Comisie.

(3) Comisia poate solicita societăţii de pensii, societăţii de administrare a investiţiilor sau societăţii de asigurare, în termen de 30 de zile calendaristice de la primirea cererii pentru autorizare, documente şi informaţii suplimentare, pe care acestea trebuie să le furnizeze în maximum 30 de zile calendaristice de la data primirii solicitării.

(4) Comisia analizează cererea pentru autorizarea de administrare şi, în termen de 30 de zile calendaristice de la data primirii ultimului set de documente şi informaţii, procedează la aprobarea sau la respingerea cererii, prin decizie scrisă şi motivată.

Art. 11. Decizia de aprobare sau decizia de respingere, după caz, se comunică în termen de 5 zile calendaristice de la adoptarea acesteia.

Art. 12. (1) Modificarea conţinutului documentelor care au stat la baza autorizaţiei de administrare trebuie aprobată în prealabil de Comisie, cu excepţia cazului în care modificarea este în afara controlului administratorului.

(2) Comisia analizează modificările în conformitate cu procedura de autorizare prevăzută la art. 10 şi aprobă sau respinge modificările solicitate. Decizia se comunică potrivit prevederilor art. 11.

Art. 13. (1) Comisia întocmeşte şi ţine evidenţa în Registrul fondurilor de pensii private şi al administratorilor, denumit în continuare *Registru.*

(2) Registrul cuprinde:

a) denumirea şi natura fondului de pensii facultative;

b) denumirea, sediul, numărul de înregistrare în registrul comerţului şi codul unic de înregistrare ale administratorului;

c) lista acţionarilor administratorului, a membrilor consiliului de administraţie şi a deţinerilor de acţiuni de către aceştia;

d) denumirea, sediul, numărul de înregistrare în registrul comerţului şi codul unic de înregistrare ale depozitarului;

e) codul autorizaţiei fondului de pensii facultative, codul autorizaţiei administratorului şi codul avizului depozitarului;

f) statul membru al Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European, în care funcţionează administratorul, în cazul desfăşurării activităţilor în condiţiile art. 29 alin. (3);

g) alte informaţii prevăzute în normele adoptate de Comisie.

(3) Registrul are rolul de a înregistra şi de a actualiza evidenţa fondurilor de pensii facultative şi a administratorilor acestora.

Scanned with OKEN Scanner

(4) La data acordării autorizației de administrare, Comisia înscrie administratorul în Registru.

(5) [1] Orice modificare privind retragerea autorizației administratorului se consemnează în Registru.

Corelații legislative: A se vedea și **Hotărârea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private nr. 39/2007** pentru aprobarea Normei nr. 39/2007 pentru aprobarea Procedurii privind înregistrarea și actualizarea datelor în Registrul fondurilor de pensii private și al administratorilor (M.Of. nr. 408 din 19 iunie 2007), cu modificările ulterioare.

Art. 14. [2] (1) Denumirea societății de pensii care obține autorizație de administrare, în conformitate cu prevederile prezentei legi și cu cele ale Legii nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și completările ulterioare, va conține sintagma societate de administrare a fondurilor de pensii private.

(2) Sintagma prevăzută la alin. (1) se utilizează numai în denumirea administratorilor care dețin o autorizație de administrare în conformitate cu prevederile prezentei legi și/sau cu cele ale Legii nr. 411/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 15. (1) Activitatea unui administrator cuprinde, în principal, următoarele:

a) colectarea contribuțiilor participanților, transformarea lor în unități de fond și actualizarea informațiilor privind conturile acestora;

b) transferul de lichidități băneşti și decontarea cheltuielilor privind operațiunile fondului de pensii facultative;

c) evidența, administrarea și investirea activelor fondului de pensii facultative;

d) calculul sumei din contul fiecărui participant la sfârșitul perioadei de acumulare, conform legii;

e) calculul valorii nete a activelor fondului de pensii facultative și al unității de fond, în fiecare zi lucrătoare;

f) convertirea contribuțiilor și a transferurilor de lichidități băneşti în unități de fond;

g) evidența conturilor individuale, precum și furnizarea documentelor privind participarea, notificarea, informarea periodică sau transferul participanților;

h) gestionarea operațiunilor zilnice ale fondului de pensii facultative;

---

[1] Alin. (5) al art. 13 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. III pct. 1 din O.U.G. nr. 112/2007.

[2] Art. 14 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 7 din Legea nr. 201/2008.

Scanned with OKEN Scanner

i) efectuarea plăților datorate entităților implicate;

j) gestionarea relațiilor cu entitățile implicate;

k) elaborarea, prezentarea, depunerea, publicarea și distribuirea rapoartelor, potrivit legii;

l) gestionarea, păstrarea și arhivarea documentelor privind fondul de pensii facultative, activitatea proprie, participanții și beneficiarii săi;

m) alte activități prevăzute în normele adoptate de Comisie.

(2) Activele și pasivele fiecărui fond de pensii facultative sunt organizate, evidențiate și administrate distinct, separat de celelalte activități și de contabilitatea proprie ale administratorului, fără posibilitatea transferului între fonduri sau între fonduri și administrator.

(3) Toate activele și pasivele corespunzătoare activității de administrare a fondurilor de pensii facultative sunt restricționate, gestionate și organizate separat de alte activități ale societăților de asigurare, respectiv ale societăților de administrare a investițiilor, fără posibilitatea de transfer.

(4) Activele și pasivele restricționate, gestionate și organizate separat, prevăzute la alin. (3), sunt limitate la operațiunile legate de fondurile de pensii facultative și activități conexe.

(5) Contabilitatea operațiunilor ce decurg din aplicarea prevederilor prezentei legi se efectuează în conformitate cu reglementările contabile aplicabile.

(6) Comisia elaborează și emite norme și reglementări în domeniul contabilității și în domeniul arhivării, pentru domeniul supravegheat de aceasta, cu avizul Ministerului Finanțelor Publice.

(7) Situațiile financiare și cele privind operațiunile oricărei entități supuse autorizării, supravegherii și controlului Comisiei, conform prevederilor prezentei legi, vor fi elaborate în conformitate cu cerințele specifice stabilite de Ministerul Finanțelor Publice și cu reglementările Comisiei și vor fi auditate de persoane fizice sau juridice, persoane active, membre ale Camerei Auditorilor Financiari din România.

(8) Modul de aplicare a prevederilor referitoare la auditul financiar al entităților implicate în administrarea fondurilor de pensii facultative se va stabili pe baza unui protocol încheiat între Comisie și Camera Auditorilor Financiari din România.

Art. 16. Administratorul are obligația de a constitui în structura sa organizatorică o direcție de audit intern și o direcție distinctă, responsabilă cu analiza oportunităților investiționale și plasarea activelor în conformitate cu strategia stabilită.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 17. (1) Administratorul nu poate delega răspunderea privind administrarea fondului de pensii facultative.

(2) Încredințarea executării anumitor obligații către un terț nu exonerează administratorul de răspundere.

(3) Un administrator poate administra unul sau mai multe fonduri de pensii facultative, pentru fiecare fond având un prospect al schemei de pensii facultative distinct și autorizat.

Art. 18. (1) Acțiunile administratorului sunt nominative, nu pot fi transformate în acțiuni la purtător, nu pot fi acțiuni preferențiale și pot fi denominate.

(2) Actul constitutiv al administratorilor trebuie să prevadă că acționarii nu pot beneficia de drepturi preferențiale sau de alte privilegii și că este interzisă limitarea drepturilor sau impunerea de obligații suplimentare.

Art. 19. Administratorul poate dobândi o parte sau tot capitalul social al altui administrator numai cu aprobarea prealabilă a Comisiei și cu respectarea legislației din domeniul concurenței.

Art. 20. (1) Capitalul social al administratorului nu poate proveni din împrumuturi sau credite și nu poate fi grevat de sarcini.

(2) Capitalul social minim necesar pentru administrarea de fonduri de pensii facultative este echivalentul în lei, calculat la cursul de schimb al Băncii Naționale a României la data constituirii, al sumei de 1,5 milioane euro.

(3) Capitalul social minim al administratorului reprezentat de o societate de pensii nou-înființată este subscris și vărsat integral, exclusiv în numerar, la momentul constituirii, într-un cont deschis la o bancă, persoană juridică română, sau la o sucursală a unei bănci străine autorizate să funcționeze pe teritoriul României.

(4) [1] Capitalul social minim al administratorului reprezentat de o societate de administrare a investițiilor sau de o societate de asigurări se completează, dacă este cazul, la nivelul minim cumulat, impus pentru desfășurarea activităților pentru care se solicită autorizarea, se subscrie și se varsă integral, exclusiv în numerar, la momentul autorizării de administrare, într-un cont deschis la o bancă, persoană juridică română, sau la o sucursală a unei bănci străine autorizate să funcționeze pe teritoriul României.

(5) Capitalul social al administratorului, prevăzut la alin. (2), va fi majorat cu 0,2% pentru echivalentul în lei al fiecărui milion de euro care

---

[1] Alin. (4) al art. 20 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 7 din Legea nr. 201/2008.

Scanned with OKEN Scanner

depăşeşte echivalentul în lei a 200 milioane euro active totale nete ale fondurilor de pensii facultative, aflate în administrare.

Corelaţii legislative: A se vedea şi **Hotărârea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private nr. 16/2006** pentru aprobarea Normei nr. 4/2006 privind proveniența capitalului social (M.Of. nr. 766 din 8 septembrie 2006), cu modificările ulterioare.

Art. 21. (1) O persoană fizică sau juridică poate fi acţionar la un singur administrator.

(2) Orice deţinere mai mare de 5% din capitalul social al administratorului va fi avizată de Comisie.

(3) Calitatea acţionarilor trebuie să răspundă nevoii garantării unei gestiuni prudente şi sănătoase a fondului de pensii facultative şi să permită realizarea unei supravegheri eficiente, în scopul protejării intereselor participanţilor şi ale beneficiarilor.

(4) Acţionarii administratorului trebuie să îndeplinească cel puţin următoarele condiţii:

a) să justifice proveniența fondurilor destinate participaţiei la capitalul social;

b) să furnizeze toate informaţiile necesare pentru identificarea relaţiilor de afiliere cu alte persoane;

c) să fi funcţionat, în cazul acţionarilor persoane juridice, minimum 3 ani, cu excepţia celor rezultaţi în urma fuziunii sau divizării unei alte persoane juridice care, înainte de fuziune sau de divizare, a funcţionat minimum 3 ani.

Art. 22. (1) Consiliul de administraţie al administratorului decide asupra politicii de investiţii şi asupra politicii financiare a fondului de pensii facultative, precum şi asupra oricăror alte atribuţii prevăzute în regulamentul de organizare şi funcţionare avizat de Comisie.

(2) [1] Administratori, directori, respectiv membri ai consiliului de supraveghere sau ai directoratului, după caz, trebuie să îndeplinească condiţiile cerute de legislaţia privind societăţile comerciale, precum şi următoarele condiţii:

a) să fie absolvenţi ai unei instituţii de învăţământ superior;

b) să aibă experienţă profesională de cel puţin 5 ani în domeniul investiţiilor, financiar, juridic, bancar sau de asigurări;

c) să aibă onorabilitatea necesară pentru funcţia pe care urmează să o îndeplinească.

---

[1] Alin. (2) şi (3) ale art. 22 sunt reproduse astfel cum au fost modificate prin art. IV din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

(3) Administratori, directori, respectiv membri ai consiliului de supraveghere sau ai directoratului, după caz, trebuie să aibă conduita morală şi profesională corespunzătoare funcţiei şi să îndeplinească cel puţin următoarele cerinţe:

a) să nu fi fost sancţionaţi de către autorităţi române sau străine din domeniul financiar cu interdicţia de a desfăşura activităţi în sistemul financiar sau, la data depunerii cererii de autorizare, cu interdicţia temporară de a desfăşura astfel de activităţi;

b) să nu fi deţinut funcţia de administrator al unei societăţi comerciale române sau străine, aflată în curs de reorganizare judiciară ori declarată în stare de faliment în ultimii 2 ani anteriori declanşării procedurii falimentului;

c) să nu fi făcut parte din conducerea unei societăţi care nu şi-a respectat obligaţiile materiale şi financiare faţă de terţi la momentul încetării activităţii societăţii respective;

d) să nu aibă menţiuni în cazierele judiciar şi fiscal.

Art. 23. (1) [1] Administratori, directori, respectiv membri ai consiliului de supraveghere sau ai directoratului, după caz, al unui administrator nu pot fi membri în organele de conducere ale:

a) altor administratori de fonduri de pensii facultative sau ale persoanelor afiliate acestora;

b) depozitarului fondului de pensii facultative sau persoanelor afiliate acestuia;

c) organizaţiilor sindicale şi patronale.

(2) Interdicţia prevăzută la alin. (1) se aplică şi persoanelor care au raporturi de muncă, comerciale sau alte raporturi similare cu entităţile prevăzute la acelaşi alineat.

Art. 24. (1) Administratorul trebuie să acţioneze în interesul participanţilor şi să aplice principii prudenţiale în activitatea sa.

(2) [2] Administratorul nu poate fi o persoană afiliată depozitarului.

Art. 25. (1) Activele financiare proprii ale administratorului nu pot fi utilizate pentru:

a) acordarea de împrumuturi;

b) garantarea de împrumuturi sau de credite.

---

[1] Alin. (1) al art. 23 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. IV din O.U.G. nr. 112/2007.

[2] Alin. (2) al art. 24 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 7 din Legea nr. 201/2008.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Tranzacţiile în nume propriu efectuate de un administrator respectă obligaţiile de investire prudenţială a activelor fondurilor de pensii facultative prevăzute de prezenta lege.

(3) De la data aderării României la Uniunea Europeană, administratorii pot desemna:

a) pentru conservarea activelor lor, depozitarii stabiliţi în alt stat membru al Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European şi autorizaţi corespunzător pentru această activitate;

b) pentru gestionarea portofoliilor lor de investiţii, gestionari de investiţii stabiliţi în alt stat membru al Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European şi autorizaţi corespunzător pentru această activitate. La solicitarea autorităţii competente din statul de origine al administratorului, Comisia poate interzice depozitarului din România să dispună liber de activele fondului de pensii facultative.

Art. 26. (1) Pentru administrarea unui fond de pensii facultative, administratorul percepe participanţilor şi beneficiarilor un comision de administrare.

(2) Cuantumul maxim al comisioanelor se stabileşte prin prospectul schemei de pensii facultative şi este acelaşi pentru toţi participanţii şi beneficiarii la schema respectivă.

(3) Modificarea comisioanelor se comunică participanţilor cu cel puţin 6 luni înainte de aplicarea lor, cu avizul Comisiei.

Art. 27. (1) Administratorul achită Comisiei, de la momentul autorizării primului fond de pensii facultative administrat, pe durata valabilităţii acesteia, o taxă lunară de administrare.

(2) Pentru nevirarea la termen a taxei lunare de administrare prevăzute la alin. (1), Comisia calculează dobânzi şi penalităţi de întârziere, în conformitate cu reglementările în vigoare referitoare la sumele nevirate la termen pentru obligaţii bugetare.

Art. 28. (1) Taxele de autorizare, avizare şi administrare se stabilesc prin normele adoptate de Comisie.

(2) Taxele prevăzute la alin. (1) sunt suportate de solicitant, respectiv de administrator.

(3) În cazul respingerii cererii de autorizare sau de avizare, taxa percepută nu se restituie.

(4) Prin proiectul anual al bugetului propriu, Comisia poate modifica nivelul taxelor.

Art. 29. (1) De la data aderării României la Uniunea Europeană, poate fi administrator, în sensul prezentei legi, orice entitate autorizată pentru

Scanned with OKEN Scanner

această activitate într-un alt stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European.

(2) Administratorii care au fost autorizați, avizați sau supuși unei proceduri similare în vederea funcționării ca administrator de scheme de pensii facultative într-un stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European sunt exceptați de la cerința autorizării de către Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private.

(3) De la data aderării României la Uniunea Europeană, administratorii autorizați în România pot primi contribuții de la participanți și întreprinderi dintr-un alt stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European.

(4) De la data aderării României la Uniunea Europeană, persoanele care îndeplinesc condițiile pentru a deveni participanți la scheme de pensii facultative și întreprinderile din România pot vira contribuții către fonduri de pensii administrate de administratori autorizați într-un alt stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European.

(5) Administratorul din România care intenționează să accepte contribuții de la un participant dintr-un alt stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European trebuie autorizat în prealabil de Comisie.

(6) Administratorul prevăzut la alin. (5) notifică intenția sa Comisiei, indicând: statul membru gazdă, numele participantului și principalele caracteristici ale schemei de pensii facultative.

(7) Comisia, notificată conform alin. (6), dacă nu are motive să considere că structura administrativă sau situația financiară a administratorului ori reputația și calificările profesionale sau experiența persoanelor din conducerea acestuia sunt incompatibile cu activitățile propuse în statul gazdă, comunică autorității competente din acest stat, în termen de 3 luni de la primire, toate informațiile prevăzute la alin. (6) și aduce la cunoștință administratorului aceasta.

(8) Înainte ca un administrator dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European să înceapă să administreze o schemă de pensii facultative cu participanți din România, Comisia comunică autorității competente din statul membru de origine, în termen de două luni de la primirea informațiilor prevăzute la alin. (6), cerințele stabilite de legislația română privind pensiile facultative, în conformitate cu care trebuie gestionată schema de pensii facultative cu participanți din România, spre transmitere administratorului interesat.

Scanned with OKEN Scanner

(9) La primirea informațiilor prevăzute la alin. (8) sau, dacă nu primește nici o notificare din partea autorității competente a statului membru de origine, la expirarea perioadei prevăzute la alin. (8), administratorul poate începe să administreze schema de pensii facultative cu participanți din România, în conformitate cu cerințele stabilite de legislația română privind pensiile facultative.

(10) Administratorul dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, care administrează o schemă de pensii facultative cu participanți din România, va respecta cerințele de furnizare de informații stabilite de Comisie, potrivit prevederilor prezentei legi.

(11) Comisia informează autoritatea competentă din statul membru de origine asupra oricăror modificări semnificative survenite cu privire la cerințele legislației române privind pensiile facultative.

(12) Comisia supraveghează permanent administratorul dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, care administrează o schemă de pensii facultative cu participanți din România, urmărind respectarea în activitățile acestuia a cerințelor stabilite de legislația română privind pensiile facultative, precum și a cerințelor de furnizare de informații, prevăzute la alin. (10).

(13) În cazul în care, în urma supravegherii, se constată încălcări ale acestor cerințe în activitatea administratorului, Comisia notifică fără întârziere autoritatea competentă din statul membru de origine.

(14) Comisia, în colaborare cu autoritatea competentă din statul membru gazdă, adoptă măsurile necesare pentru ca administratorul din România să pună capăt încălcării cerințelor stabilite de legislația socială și de muncă relevantă în domeniul schemelor de pensii facultative din statul membru gazdă.

(15) Dacă, în ciuda măsurilor luate de autoritatea competentă din statul membru de origine al administratorului sau pentru că asemenea măsuri nu au fost adoptate în statul membru de origine, administratorul continuă să încalce legislația română privind pensiile facultative, Comisia poate, după ce informează autoritatea competentă din statul membru de origine, să ia măsurile necesare pentru a preveni sau a sancționa alte încălcări, inclusiv, dacă este strict necesar, prin interdicția aplicată administratorului de a desfășura activități în contul participanților în România.

(16) Comisia poate solicita autorității competente din statul membru de origine al administratorului să decidă asupra separării activelor și pasivelor corespunzătoare activității desfășurate în România de celelalte active și pasive.

Scanned with OKEN Scanner

(17) La solicitarea autorității competente din statul membru gazdă, Comisia cere administratorului din România să separe activele şi pasivele corespunzătoare activității desfăşurate în statul gazdă de celelalte active şi pasive.

Capitolul III. Autorizarea prospectului schemei de pensii facultative

Art. 30. (1) Prospectul schemei de pensii facultative este elaborat şi propus de către administrator.

(2) Fiecare prospect al schemei de pensii facultative propus de administrator trebuie să obțină autorizarea Comisiei.

(3) Prospectul schemei de pensii facultative poate fi modificat numai cu avizul prealabil al Comisiei.

Corelații legislative: A se vedea şi **Hotărârea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private nr. 27/2010** pentru aprobarea Normei nr. 16/2010 privind prospectul schemei de pensii facultative (M.Of. nr. 800 din 30 noiembrie 2010), cu modificările ulterioare.

Art. 31. (1) Pentru a obține autorizarea primului prospect al schemei de pensii facultative, societatea de pensii, societatea de administrare a investițiilor sau societatea de asigurări depune la Comisie o cerere, odată cu cererea pentru autorizarea de administrare, prospectul schemei de pensii facultative, inclusiv proiectul contractului de depozitare şi proiectul contractului de societate civilă.

(2) Autorizarea primului prospect al schemei de pensii facultative se emite odată cu autorizarea de administrare a fondului de pensii.

(3) Procedura de autorizare şi modificare a prospectului schemei de pensii facultative este prevăzută în normele adoptate de Comisie.

Art. 32. Administratorul procedează la publicitatea prospectului schemei de pensii facultative numai după autorizarea acestuia, sub sancțiunea retragerii autorizației de administrare.

Art. 33. Conținutul schemei de pensii facultative se stabileşte prin normele adoptate de Comisie şi conține obligatoriu cel puțin următoarele elemente:

a) denumirea şi sediul administratorului;

b) condițiile de eligibilitate a participanților pentru aderarea la schema de pensii facultative;

Scanned with OKEN Scanner

c) cuantumul contribuției la fondul de pensii facultative, precum și modalitatea de plată a acesteia;

d) modalitatea de împărțire între participanți a rezultatelor din investiții;

e) principiile investiționale ale schemei de pensii facultative;

f) riscurile financiare, tehnice și de altă natură implicate de schema de pensii facultative;

g) natura și distribuția riscurilor prevăzute la lit. f);

h) dreptul exclusiv de proprietate al participanților la schema de pensii facultative asupra sumei existente în conturile individuale;

i) condițiile începerii și plății prestațiilor facultative;

j) condițiile de acordare a prestațiilor facultative în caz de invaliditate;

k) nivelurile maxime ale comisioanelor suportate de fondul de pensii facultative, defalcate pe categorii;

l) periodicitatea și procedura de raportare către participanți;

m) condițiile și procedurile de încetare a participării și de transfer la un alt fond de pensii facultative.

Art. 34. Comisia elaborează modelul contractului-cadru de administrare, care conține în mod obligatoriu următoarele:

a) părțile contractante;

b) principiile schemei de pensii facultative;

c) principalele drepturi și obligații ale părților contractante și modalitatea de implementare;

d) modul de administrare;

e) modalitățile de control, exercitate de către auditori;

f) obligațiile de informare a administratorului față de participanți și autorități;

g) evidențele administratorului referitoare la participanți, contribuții, investiții și pensii facultative;

h) modalitățile specifice de constatare, reclamare și remediere a deficiențelor;

i) răspunderea părților contractante;

j) sancțiunile;

k) durata contractului de administrare, modalitățile de modificare și de încetare a contractului de administrare;

l) informații privind depozitarul fondului de pensii facultative.

Art. 35. Auditorul și depozitarul își plătesc fiecare taxa de avizare.

Art. 36. (1) Modificarea prospectului schemei de pensii facultative se face de către administrator cu acordul majorității participanților la fondul de pensii facultative.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Modificările devin aplicabile numai după avizarea lor de către Comisie.

Art. 37. [1] *Abrogat.*

Art. 38. Comisia retrage autorizaţia de administrare a administratorului în una dintre următoarele situaţii:

a) nerespectarea prevederilor art. 12 alin. (1), art. 16, 21, art. 22 alin. (2) şi (3) şi ale art. 23;

b) rentabilitatea fondului de pensii facultative s-a situat sub rentabilitatea minimă timp de 4 trimestre consecutive;

c) neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligaţiilor care rezultă din prezenta lege, din normele adoptate de Comisie sau din prospectul schemei de pensii facultative;

d) administratorul nu a început operaţiunile pentru care a fost autorizat, în termen de un an de la primirea autorizaţiei, sau nu şi-a exercitat mai mult de 6 luni activitatea de administrare;

e) acţionarii au decis lichidarea, fuziunea sau divizarea administratorului;

f) administratorul se află în incapacitate de plată;

g) administratorul nu mai îndeplineşte condiţiile de funcţionare;

h) administratorul nu asigură apărarea corespunzătoare a intereselor participanţilor şi ale beneficiarilor;

i) administratorul nu a stabilit provizioane tehnice suficiente privind întreaga activitate sau nu are suficiente active pentru a acoperi provizioanele tehnice;

j) în cazul desfăşurării activităţii în condiţiile art. 29 alin. (3), atunci când administratorul nu respectă cerinţele stabilite de legislaţia din domeniul muncii şi protecţiei sociale relevantă în domeniul schemelor de pensii facultative din statul membru gazdă;

k) orice alte situaţii prevăzute în normele adoptate de Comisie.

Corelaţii legislative: A se vedea şi **Hotărârea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private nr. 19/2006** pentru aprobarea Normei nr. 7/2006 privind încetarea activităţii administratorului (M.Of. nr. 766 din 8 septembrie 2006).

Art. 39. (1) În cazul în care Comisia procedează la retragerea autorizaţiei de administrare, administratorul este obligat să prezinte Comisiei situaţia financiară a fondului de pensii facultative la data retragerii, auditată de un auditor financiar.

(2) De la data retragerii autorizaţiei de administrare, Comisia hotărăşte instituirea administrării speciale.

---

[1] Art. 37 a fost abrogat prin art. III pct. 2 din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 40. [1] (1) Decizia de respingere a autorizării de constituire ori de administrare sau decizia de retragere a autorizației de administrare, scrisă și motivată, se comunică în termen de 5 zile calendaristice de la adoptarea acesteia și poate fi atacată la instanța judecătorească competentă, în conformitate cu prevederile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Plângerea adresată instanței de contencios administrativ competente nu suspendă, pe timpul soluționării acesteia, măsurile dispuse de Comisie.

(3) Soluționarea plângerii se face cu precădere și de urgență.

(4) Procedura de retragere a autorizației de administrare se stabilește prin normele adoptate de Comisie.

(5) În termen de 10 zile calendaristice de la data expirării perioadei de contestare sau, după caz, de la data rămânerii definitive și irevocabile a hotărârii judecătorești prin care s-a soluționat contestația, Comisia publică anunțul privind retragerea autorizației de administrare în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, precum și în două cotidiene centrale.

Art. 41. [2] Comisia emite norme privind:

a) autorizarea ca administrator;

b) retragerea autorizației de administrare a administratorului;

c) fuziunea și divizarea administratorilor;

d) fuziunea fondurilor de pensii facultative.

Capitolul IV. Înființarea, autorizarea și retragerea autorizației fondurilor de pensii facultative

Art. 42. (1) Fondul de pensii facultative trebuie autorizat de Comisie după autorizarea administratorilor și a prospectului schemei de pensii facultative.

(2) Autorizația se eliberează pe baza unei cereri formulate de administrator, la care se anexează următoarele documente:

a) actul individual de aderare la contractul de societate civilă care înființează fondul de pensii facultative și la prospectul schemei de pensii facultative;

---

[1] Alin. (1) și (4) ale art. 40 sunt reproduse astfel cum au fost modificate prin art. III pct. 3 din O.U.G. nr. 112/2007.

[2] Art. 41 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. III pct. 4 din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

b) contractul de societate civilă de constituire a fondului de pensii facultative;

c) alte documente și informații, potrivit cerințelor prevăzute în normele adoptate de Comisie.

Corelații legislative: A se vedea și **Hotărârea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private nr. 15/2006** pentru aprobarea Normei nr. 3/2006 privind autorizarea fondului de pensii facultative (M.Of. nr. 766 din 8 septembrie 2006).

Art. 43. (1) Comisia poate solicita administratorului alte documente și informații, în termen de 30 de zile calendaristice de la data înregistrării cererii de autorizare a fondului de pensii facultative.

(2) Comisia poate verifica orice aspect legat de cererea de autorizare a fondului de pensii facultative, fiind îndreptățită:

a) să se adreseze autorităților competente;

b) să solicite documente și informații din alte surse.

Art. 44. (1) Fondul de pensii facultative trebuie să aibă minimum 100 de participanți și se constituie prin contract de societate civilă.

(2) Conținutul contractului-cadru de societate civilă prin care se constituie un fond de pensii facultative este stabilit prin normele adoptate de Comisie.

(3) Denumirea fondului de pensii facultative va conține sintagma „fond de pensii facultative".

(4) Denumirea fondului de pensii facultative nu trebuie să inducă în eroare participanții, potențialii participanți sau alte persoane.

Art. 45. Comisia verifică dacă sunt întrunite condițiile prevăzute de prezenta lege de către membrii fondului de pensii facultative pentru a fi participanți, conform prezentei legi, avizează contractul de societate civilă și procedează, în termen de 30 de zile calendaristice de la data primirii ultimului set de documente și informații de la administrator, la aprobarea sau la respingerea motivată a autorizării fondului de pensii facultative.

Art. 46. (1) Comisia respinge cererea de autorizare a fondului de pensii facultative dacă documentația prezentată:

a) rămâne incompletă și după expirarea termenului de 30 de zile calendaristice de la solicitarea unor informații sau documente suplimentare;

b) nu este întocmită în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare;

c) conține clauze care pot prejudicia interesele participanților sau care nu le protejează în mod corespunzător.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Decizia de respingere a cererii de autorizare a fondului de pensii facultative, scrisă şi motivată, se comunică în termen de 10 zile calendaristice de la adoptarea acesteia.

Art. 47. (1) Fondul de pensii facultative primeşte contribuţii numai după autorizarea sa de către Comisie.

(2) Resursele financiare ale fondului de pensii facultative sunt:

a) contribuţiile nete convertite în unităţi de fond;

b) drepturile cuvenite în calitate de beneficiar şi nerevendicate în termenul general de prescripţie;

c) dobânzile şi penalităţile de întârziere aferente contribuţiilor nevirate în termen;

d) sumele provenite din investirea veniturilor prevăzute la lit. a)-c).

(3) Cheltuielile legate de administrare suportate de fondul de pensii facultative sunt următoarele:

a) comisionul de administrare;

b) comisionul de depozitare;

c) comisioanele de tranzacţionare;

d) comisioanele bancare;

e) taxe de auditare a fondului de pensii facultative.

Art. 48. Un fond de pensii facultative nu poate fi declarat în stare de faliment.

Art. 49. Un fond de pensii facultative poate fi administrat şi reprezentat în raporturile cu terţii, inclusiv în faţa instanţelor judecătoreşti, numai de către administratorul care are autorizaţie de administrare pentru acel fond.

Art. 50. Toate informaţiile privind fondurile de pensii facultative sunt furnizate de către administrator.

Art. 51. (1) Toţi participanţii şi beneficiarii la un fond de pensii facultative au aceleaşi drepturi şi obligaţii şi li se aplică un tratament nediscriminatoriu.

(2) Participanţii şi beneficiarii la un fond de pensii facultative au dreptul la egalitate de tratament şi în cazul schimbării locului de muncă, a domiciliului sau reşedinţei într-o altă ţară, stat membru al Uniunii Europene ori aparţinând Spaţiului Economic European.

(3) În cazul schimbării locului de muncă, a domiciliului sau reşedinţei într-o altă ţară, participanţii optează între a plăti în continuare contribuţiile la un fond de pensii facultative din România sau a plăti contribuţii la un alt fond de pensii.

Scanned with OKEN Scanner

(4) Nici o persoană care doreşte să devină participant nu poate fi supusă unui tratament discriminatoriu şi nu i se poate refuza calitatea de participant, dacă aceasta este eligibilă.

Art. 52. (1) Când numărul de participanți a scăzut şi se menține sub minimul legal timp de un trimestru, Comisia retrage autorizația unui fond de pensii facultative.

(2) Administratorul încetează orice activitate aferentă fondului de pensii facultative de la data luării la cunoştință despre retragerea autorizației acestuia.

(3) De la data la care Comisia retrage autorizația unui fond de pensii facultative se aplică prevederile art. 58-70 referitoare la administrarea specială.

Art. 53. Decizia de respingere a cererii de autorizare a fondului de pensii facultative sau de retragere a autorizației, după caz, poate fi atacată la instanța de contencios administrativ competentă, potrivit legii.

Art. 54. În termen de 10 zile calendaristice de la data expirării perioadei de contestare sau, după caz, de la data rămânerii definitive şi irevocabile a hotărârii prin care s-a soluționat contestația, Comisia publică anunțul privind retragerea autorizației în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, precum şi în două cotidiene centrale.

Capitolul V. Supravegherea specială

Art. 55. (1) Supravegherea specială are drept scop aplicarea unor măsuri suplimentare pentru limitarea riscurilor şi asigurarea redresării fondului de pensii facultative, în vederea protejării intereselor participanților şi ale beneficiarilor, în situația în care se constată deficiențe în urma controalelor efectuate de Comisie şi care nu sunt situații de natură a institui administrarea specială.

(2) Instituirea supravegherii speciale, precum şi desemnarea Consiliului de supraveghere specială se fac de către Comisie.

(3) Comisia notifică administratorilor instituirea supravegherii speciale, împreună cu documentele privind motivele şi procedura de contestare.

Art. 56. (1) Membrii Consiliului de supraveghere specială au acces la toate documentele şi evidențele fondului de pensii facultative şi ale administratorului, fiind obligați să păstreze confidențialitatea informațiilor.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Consiliul de supraveghere specială nu se substituie organelor de conducere ale administratorului.

Art. 57. (1) Consiliul de supraveghere specială asistă şi supervizează activitatea administratorului referitoare la fondul de pensii facultative.

(2) Consiliul de supraveghere specială are următoarele atribuţii:

a) analizează situaţia financiară a fondului de pensii facultative şi a administratorului şi prezintă Comisiei rapoarte periodice despre aceasta;

b) urmăreşte modul în care administratorul aplică măsurile de remediere a deficienţelor constatate în actele de control întocmite de organele de control ale Comisiei;

c) urmăreşte realizarea planului de remediere a deficienţelor sau de redresare financiară a fondului de pensii facultative, propus de administrator;

d) suspendă sau desfiinţează actele de decizie ale administratorului, contrare reglementărilor prudenţiale sau care determină deteriorarea situaţiei financiare a fondului de pensii facultative;

e) propune Comisiei aplicarea de sancţiuni în situaţia în care administratorul nu respectă măsurile dispuse de Consiliul de supraveghere specială;

f) alte atribuţii stabilite de Comisie.

(3) În perioada exercitării supravegherii speciale, Consiliul de supraveghere specială avizează deciziile adoptate de organele de conducere ale administratorului.

Capitolul VI. Administrarea specială

Art. 58. (1) Administrarea specială are drept scop exercitarea răspunderii fiduciare de a păstra valoarea activelor fondurilor de pensii facultative şi de a limita pierderile, în vederea protejării drepturilor cuvenite participanţilor şi beneficiarilor.

(2) [1] Administrarea specială se instituie în cazul retragerii autorizaţiei fondului de pensii facultative sau a autorizaţiei de administrare.

Art. 59. [2] În ziua lucrătoare următoare datei adoptării deciziei de retragere a autorizaţiei de administrare ori a autorizaţiei fondului de pensii facultative, Comisia notifică administratorul cu privire la retragerea autorizaţiei şi solicită oferte celorlalţi administratori autorizaţi pentru adminis-

---

[1] Alin. (2) al art. 58 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. III pct. 5 din O.U.G. nr. 112/2007.

[2] Art. 59 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. III pct. 6 din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

trarea fondurilor de pensii facultative, pentru preluarea în administrare specială a fondurilor de pensii facultative.

Art. 60. În termen de 5 zile calendaristice de la data notificării, administratorii transmit ofertele de administrare temporară.

Art. 61. (1) În termen de 5 zile calendaristice de la expirarea termenului prevăzut la art. 60, Comisia selectează ofertele de administrare temporară.

(2) Principalele criterii de selecție a ofertelor constau în performanța administratorilor, politica investițională și nivelul cheltuielilor legate de administrare.

Art. 62. Administratorul selectat potrivit criteriilor de selecție prevăzute la art. 61 alin. (2) preia în administrare activele fondurilor de pensii facultative.

Art. 63. În cazul în care administratorii nu transmit oferte, Comisia desemnează un administrator special pentru administrarea temporară a fondului de pensii facultative respectiv, după expirarea termenului prevăzut la art. 60, dintre administratorii autorizați.

Art. 64. În ziua lucrătoare următoare desemnării administratorului special, Comisia anunță public participanții fondului de pensii facultative respectiv despre necesitatea alegerii, în termen de 90 de zile calendaristice, a unui nou administrator.

Art. 65. După efectuarea repartizării, Comisia notifică administratorului desemnat cu privire la noul administrator la care trebuie transferat, în termen de 12 luni, activul personal al fiecărui participant repartizat.

Art. 66. Administratorul special desemnat administrează activele fondurilor de pensii facultative, inclusiv contribuțiile primite în această perioadă, în termen de 12 luni, în vederea transferării activelor personale la administratorul ales.

Art. 67. În situația în care la sfârșitul termenului prevăzut la art. 64 participanții nu au ales un alt administrator, Comisia repartizează participanții la alți administratori în termen de 30 de zile calendaristice, luând în considerare criteriile prevăzute la art. 61 alin. (2).

Art. 68. Măsura de instituire a administrării speciale sau de desemnare a administratorului special poate fi contestată la instanța de contencios administrativ competentă, potrivit legii.

Art. 69. Anunțul privind instituirea sau revocarea administrării speciale, precum și a administratorului special desemnat se publică de către

Scanned with OKEN Scanner

Comisie în Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a, precum şi în două cotidiene centrale.

Art. 70. Comisia emite norme privind:

a) criteriile de selectare şi condiţiile pe care trebuie să le îndeplinească administratorul special;

b) atribuţiile administratorului special;

c) procedura de administrare a fondului de pensii facultative până la data rămânerii definitive şi irevocabile a hotărârii instanţei de contencios administrativ competente.

Capitolul VII. Transferurile între fondurile de pensii facultative

Art. 71. (1) Prospectul schemei de pensii facultative conţine reguli privind transferul la alt fond de pensii facultative.

(2) În condiţiile în care participantul a aderat la un nou fond de pensii facultative, acesta poate:

a) să îşi transfere activul personal de la fondurile de pensii facultative anterioare la noul fond;

b) să îşi păstreze calitatea de participant la toate fondurile de pensii facultative, urmând a le cumula la momentul deschiderii dreptului de pensie.

Art. 72. (1) Dacă participantul doreşte să transfere activul personal la un alt fond de pensii facultative, este obligat să înştiinţeze administratorul fondului anterior de pensii facultative şi să îi transmită o copie a actului de aderare.

(2) Comisia emite norme referitoare la:

a) forma şi conţinutul documentului prin care participantul înştiinţează administratorul despre transferul la un alt fond de pensii facultative;

b) procedurile de aderare la noul fond de pensii facultative.

Art. 73. (1) În termen de 5 zile calendaristice de la înştiinţare, administratorul fondului anterior de pensii facultative efectuează un transfer de lichidităţi băneşti către administratorul noului fond de pensii facultative.

(2) Transferul de lichidităţi băneşti cuprinde activul personal, calculat la data cererii, mai puţin deducerile legale.

(3) Administratorul fondului anterior de pensii facultative transmite administratorului noului fond de pensii facultative toate informaţiile referitoare la contribuţiile făcute în contul participantului, precum şi despre transferurile de lichidităţi băneşti cu privire la contul acelui participant.

Scanned with OKEN Scanner

Capitolul VIII. Participanți și contribuții

Art. 74. (1) Participantul la un fond de pensii facultative este angajatul, funcționarul public sau persoana autorizată să desfășoare o activitate independentă, potrivit legii, persoana care își desfășoară activitatea în funcții elective sau care este numită în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești, pe durata mandatului, membrul unei societăți cooperative potrivit Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperației, precum și altă persoană care realizează venituri din activități profesionale sau agricole, care aderă la un fond de pensii facultative și care contribuie sau/și în numele căreia s-au plătit contribuții la un fond de pensii facultative și are un drept viitor la o pensie facultativă.

(2) Aderarea la un fond de pensii facultative este o opțiune individuală.

(3) La semnarea actului de aderare participanții sunt informați asupra condițiilor schemei de pensii facultative, mai ales în ceea ce privește drepturile și obligațiile părților implicate în schema de pensii facultative, riscurile financiare, tehnice și de altă natură, precum și despre natura și distribuția acestor riscuri.

Art. 74[1]. [1] (1) Activitatea de marketing al prospectului schemei de pensii facultative se poate desfășura numai prin intermediul unui agent de marketing, persoană juridică sau, după caz, persoană fizică ce își desfășoară activitatea în acest scop, autorizat sau avizat de către Comisie.

(2) Comisia emite norme privind activitatea de marketing a fondurilor de pensii facultative, inclusiv procedura de autorizare sau avizare, după caz, a agenților de marketing.

Art. 75. (1) Actul individual de aderare este un contract scris, încheiat între persoana fizică și administrator, și conține acordul persoanei la contractul de societate civilă și la prospectul schemei de pensii facultative, precum și faptul că a primit o copie a acestor documente și a acceptat conținutul acestora.

(2) Administratorul nu poate refuza semnarea actului individual de aderare nici unei persoane care are dreptul de a participa la această schemă de pensii facultative.

(3) Forma actului de aderare este aceeași pentru toți participanții la acel fond de pensii facultative.

---

[1] Art. 74[1] a fost introdus prin art. III pct. 7 din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

(4) Forma-cadru a actului individual de aderare este stabilită de Comisie prin norme.

(5) Administratorul poate modifica acest act numai cu autorizația Comisiei.

Art. 76. (1) [1] Contribuțiile la un fond de pensii facultative se stabilesc conform regulilor acelei scheme de pensii facultative, se reține și se virează de către angajator, odată cu contribuțiile de asigurări sociale obligatorii, sau de către participant, lunar, în contul fondului de pensii specificat în actul individual de aderare.

(2) Contribuția la un fond de pensii facultative poate fi de până la 15% din venitul salarial brut lunar sau din venitul asimilat acestuia al persoanei care aderă la un fond de pensii facultative.

(3) Contribuția prevăzută la alin. (2) poate fi împărțită între angajat și angajator potrivit prevederilor stabilite prin contractul colectiv de muncă sau, în lipsa acestuia, pe baza unui protocol încheiat cu reprezentanții angajaților.

(4) Angajatorul și sindicatul sau, după caz, reprezentanții salariaților, prin contractul colectiv de muncă la nivel de unitate, grup de unități sau de ramură, ori angajatorul singur sau prin asociere cu alți angajatori și reprezentanții salariaților, în lipsa unui contract colectiv de muncă și/sau în lipsa sindicatului, pot propune participarea la un fond de pensii facultative.

(5) Angajatorul constituie și virează lunar contribuția datorată de fiecare angajat care a aderat la un fond de pensii facultative, pe baza unui exemplar al actului individual de aderare la prospectul schemei de pensii facultative încheiat cu un administrator.

(6) Pentru nevirarea la termen a contribuțiilor, Comisia verifică modul de stabilire a dobânzilor și penalităților de întârziere calculate de administrator, în conformitate cu reglementările în vigoare referitoare la sumele nevirate la termen pentru obligații bugetare.

(7) Administratorul este obligat să notifice angajatorului, Comisiei și participantului neîndeplinirea obligației față de fondul de pensii facultative.

(8) Suma reprezentând contribuțiile la fondurile de pensii facultative, prevăzută la alin. (2), este deductibilă pentru fiecare participant din venitul salarial brut lunar sau din venitul asimilat acestuia, în limita unei sume reprezentând echivalentul în lei a 200 euro, într-un an fiscal.

---

[1] Alin. (1) al art. 76 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 8 din Legea nr. 201/2008.

Scanned with OKEN Scanner

(9) Suma reprezentând contribuțiile la fondurile de pensii facultative ale unui angajator proporțional cu cota acestuia de participare este deductibilă, la calculul profitului impozabil, în limita unei sume reprezentând, pentru fiecare participant, echivalentul în lei a 200 euro, într-un an fiscal.

(10) În vederea recuperării obligației financiare prevăzute la alin. (5), administratorul poate solicita aplicarea măsurilor de executare silită asupra angajatorului, potrivit dispozițiilor Codului de procedură civilă.

(11) Participanții pot, în orice moment, să modifice, cu respectarea nivelului prevăzut la alin. (2), să suspende sau să înceteze contribuțiile la un fond de pensii facultative, înștiințând în scris administratorul și angajatorul, după caz, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de data suspendării sau încetării contribuțiilor.

(12) Înștiințarea prevăzută la alin. (11) nu va afecta în nici un fel activul personal și dă dreptul angajatorului să suspende sau să înceteze obligația contractuală.

Art. 77. (1) Dacă un participant încetează plata contribuției, acesta își păstrează drepturile, conform regulilor schemei de pensii facultative, cu excepția cazului în care a solicitat un transfer de lichidități băneşti către alt fond de pensii facultative.

(2) Participantul la un fond de pensii facultative din România, care a fost detașat într-o altă țară, are dreptul la continuarea plății contribuțiilor la acel fond pe durata detașării sale.

(3) Dacă un participant devine incapabil de a presta o muncă ca urmare a invalidității, acesta va avea dreptul să folosească activul personal în conformitate cu normele adoptate de Comisie.

(4) Dacă un participant decedează înainte de pensionare, activele personale evaluate la acea dată se distribuie beneficiarilor conform actului de succesiune și normelor Comisiei.

(5) În cazul schimbării locului de muncă, a domiciliului sau a reședinței în altă țară, stat membru al Uniunii Europene ori aparținând Spațiului Economic European, participantul și beneficiarul păstrează dreptul la pensia facultativă câștigată în cadrul schemelor de pensii facultative din România și aceasta se plătește în acel stat, în cuantumul rămas după scăderea tuturor taxelor și cheltuielilor aferente plății.

Scanned with OKEN Scanner

Capitolul IX. Conturile participanților și evaluarea activelor

Art. 78. (1) Participantul este proprietarul activului personal din contul său.

(2) Activul personal este insesizabil, neputând face obiectul nici unei măsuri de executare silită.

(3) Activul personal nu poate fi gajat sau cesionat, nu poate fi folosit pentru acordarea de credite sau pentru a garanta credite, sub sancțiunea nulității.

Art. 79. (1) Contribuțiile se colectează pe baza codului numeric personal în conturile individuale ale participanților.

(2) Contribuțiile la un fond de pensii facultative și transferurile de lichidități bănești se convertesc în unități de fond și diviziuni ale acestora, calculate cu 6 zecimale.

(3) Valoarea totală a unităților de fond ale unui fond de pensii facultative este întotdeauna egală cu valoarea totală a activelor fondului.

(4) Comisia emite norme referitoare la activul total net și la principiile de evaluare a activelor și pasivelor fondurilor de pensii facultative.

Art. 80. (1) [1] Contribuțiile și transferul de lichidități bănești la un fond de pensii facultative se convertesc în unități de fond în maximum 4 zile lucrătoare de la data încasării acestora.

(2) Valoarea inițială a unei unități de fond va fi de 10 lei (RON).

Art. 81. (1) Valoarea activelor nete și valoarea unității de fond ale unui fond de pensii facultative se calculează atât de către administrator, cât și de către depozitar în fiecare zi lucrătoare și se comunică Comisiei în aceeași zi.

(2) Valoarea activelor nete și valoarea unității de fond ale unui fond de pensii facultative sunt supuse anual auditării de către un auditor financiar, membru al Camerei Auditorilor Financiari din România, avizat de Comisie. Auditorul nu poate fi persoană afiliată angajatorului, administratorului sau depozitarului.

(3) Auditorii care au fost autorizați, avizați sau supuși unei proceduri similare în vederea funcționării ca auditor pe piața pensiilor într-un stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European sunt exceptați de la cerința avizării de către Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private.

---

[1] Alin. (1) al art. 80 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 8 din Legea nr. 201/2008.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 82. Administratorul care a primit contribuții pe o perioadă de cel puțin 24 de luni calculează, în ultima zi lucrătoare a fiecărui trimestru, rata de rentabilitate a fiecărui fond de pensii facultative pentru ultimele 24 de luni și o comunică Comisiei.

Art. 83. Comisia emite norme cu privire la:

a) regulile de calcul privind valoarea zilnică a activului net total și valoarea zilnică a unei unități de fond;

b) obligațiile de informare ale depozitarului către Comisie privind valoarea activelor nete ale fondului de pensii facultative, valoarea unei unități de fond, rentabilitatea fondului, precum și metoda prin care se face această înștiințare;

c) forma și data publicării ratelor medii ponderate de rentabilitate a tuturor fondurilor de pensii facultative;

d) procedura de avizare a auditorului financiar.

Capitolul X. Investițiile fondurilor de pensii facultative

Art. 84. Comisia verifică îndeplinirea obligației administratorilor de investire prudențială a activelor fondurilor de pensii facultative, cu respectarea, în principal, a următoarelor reguli:

a) investirea în interesul participanților și al beneficiarilor, iar în cazul unui conflict potențial de interese, administratorul care gestionează activele fondurilor de pensii facultative trebuie să adopte măsuri ca investirea să se facă numai în interesul acestora;

b) investirea într-un mod care să asigure securitatea, calitatea, lichiditatea și profitabilitatea lor, iar cele deținute pentru acoperirea Fondului de garantare se investesc, de asemenea, într-un mod adecvat naturii și duratei drepturilor cuvenite participanților și beneficiarilor;

c) investirea în instrumente tranzacționate pe o piață reglementată, astfel cum este prevăzută în Legea nr. 297/2004 privind piața de capital, cu modificările și completările ulterioare;

d) investițiile în instrumente financiare derivate sunt permise doar în măsura în care contribuie la scăderea riscurilor investiției sau facilitează gestionarea eficientă a activelor;

e) activele se diversifică în mod corespunzător, astfel încât să se evite dependența excesivă de un anumit activ, emitent sau grup de societăți comerciale și concentrări de riscuri pe ansamblul activelor.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 85. Comisia poate decide să nu aplice cerinţele prevăzute la art. 84 lit. c) şi e) pentru investiţiile în titluri de stat.

Art. 86. (1) Administratorul elaborează o declaraţie privind politica de investiţii, în formă scrisă. Declaraţia privind politica de investiţii respectă regulile de investire şi conţine:

a) strategia de investire a activelor, în raport cu natura şi durata obligaţiilor;

b) metode de evaluare a riscurilor investiţionale;

c) procedurile de management al riscului;

d) metoda de revizuire a regulilor de investire;

e) persoanele responsabile de luarea deciziilor şi realizarea investiţiilor, procedurile pentru luarea deciziilor.

(2) Administratorul revizuieşte şi completează declaraţia privind politica de investiţii ori de câte ori intervine o schimbare importantă în politica de investiţii sau cel puţin o dată la 3 ani, cu acordul Comisiei, informând participanţii referitor la noua politică investiţională.

Art. 87. (1) Cu respectarea dispoziţiilor art. 84, administratorul investeşte în:

a) instrumente ale pieţei monetare, inclusiv conturi şi depozite în lei la o bancă, persoană juridică română, sau la o sucursală a unei instituţii de credit străine autorizată să funcţioneze pe teritoriul României şi care nu se află în procedura de supraveghere specială ori de administrare specială sau a cărei autorizaţie nu este retrasă, fără să depăşească un procent mai mare de 20% din valoarea totală a activelor fondului de pensii facultative;

b) titluri de stat emise de Ministerul Finanţelor Publice din România, emise de state membre ale Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European, în procent de până la 70% din valoarea totală a activelor fondului de pensii facultative;

c) obligaţiuni şi alte valori mobiliare emise de autorităţile administraţiei publice locale din România sau din statele membre ale Uniunii Europene ori aparţinând Spaţiului Economic European, în procent de până la 30% din valoarea totală a activelor fondului de pensii facultative;

d) valori mobiliare tranzacţionate pe pieţe reglementate şi supravegheate din România, din statele membre ale Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European, în procent de până la 50% din valoarea totală a activelor fondului de pensii facultative;

e) titluri de stat şi alte valori mobiliare emise de state terţe, în procent de până la 15% din valoarea totală a activelor fondului de pensii facultative;

f) obligaţiuni şi alte valori mobiliare tranzacţionate pe pieţe reglementate şi supravegheate, emise de autorităţile administraţiei publice locale

Scanned with OKEN Scanner

din state terțe, în procent de până la 10% din valoarea totală a activelor fondului de pensii facultative;

g) obligațiuni și alte valori mobiliare ale organismelor străine negu-vernamentale, dacă aceste instrumente sunt cotate la burse de valori autorizate și îndeplinesc cerințele de rating, în procent de până la 5% din valoarea totală a activelor fondului de pensii facultative;

h) titluri de participare emise de organisme de plasament colectiv în valori mobiliare din România sau din alte țări, în procent de până la 5% din valoarea totală a activelor fondului de pensii facultative;

i) alte forme de investiții prevăzute de normele adoptate de Comisie.

(2) Investițiile prevăzute la alin. (1), după caz, sunt efectuate în conformitate cu reglementările Băncii Naționale a României privind operațiunile valutare.

(3) Comisia poate modifica temporar procentul maxim al activelor care poate fi investit în categoriile de active prevăzute la alin. (1) și va emite norme în acest scop.

(4) În funcție de natura emitentului de instrumente în care administratorul poate investi, procentele maxime admise sunt:

a) 5% din activele unui fond de pensii facultative pot fi investite într-o singură societate comercială sau în fiecare categorie de active ale acesteia;

b) 10% din activele unui fond de pensii facultative pot fi investite în activele unui grup de emitenți și persoanele afiliate lor.

Corelații legislative: A se vedea și **Hotărârea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private nr. 39/2008** privind aprobarea Normei nr. 23/2008 pentru modificarea temporară a limitei maxime aplicabile investițiilor fondurilor de pensii facultative în titluri de stat (M.Of. nr. 741 din 3 noiembrie 2008), cu modificările ulterioare.

Art. 88. Investițiile activelor fondurilor de pensii facultative sunt scutite de impozit până la momentul plății dreptului cuvenit participanților și beneficiarilor.

Art. 89. (1) Administratorul exercită, în numele participanților, dreptul de vot în adunările generale ale acționarilor societăților comerciale în al căror capital social au fost investite activele fondului de pensii facultative.

(2) Votul este exercitat exclusiv în interesul participanților și beneficiarilor la fondul de pensii facultative.

Art. 90. (1) Activele fondului de pensii facultative nu pot fi investite în:

a) active care nu pot fi înstrăinate prin lege;

b) active a căror evaluare este incertă, precum și în antichități, lucrări de artă, autovehicule și altele asemenea;

c) bunuri imobiliare;

Scanned with OKEN Scanner

d) acţiuni, obligaţiuni şi alte valori mobiliare emise de administrator;
e) orice alte active stabilite prin normele adoptate de Comisie.
(2) Activele fondului de pensii facultative nu pot fi înstrăinate:
a) administratorului sau auditorului;
b) depozitarului;
c) administratorului special;
d) membrilor Consiliului Comisiei şi personalului Comisiei;
e) persoanelor afiliate entităţilor prevăzute la lit. a)-d);
f) oricăror alte persoane sau entităţi prevăzute prin normele adoptate de Comisie.
(3) Activele fondului de pensii facultative nu pot constitui garanţii şi nu pot fi utilizate pentru acordarea de credite, sub sancţiunea nulităţii.

Art. 91. (1) Comisia calculează şi publică lunar:
a) rata medie ponderată de rentabilitate a tuturor fondurilor de pensii facultative pentru ultimele 24 de luni;
b) rata de rentabilitate a fiecărui fond de pensii facultative pentru ultimele 24 de luni;
c) rata de rentabilitate minimă a tuturor fondurilor.
(2) În cazul în care rata de rentabilitate a unui fond de pensii facultative este mai mică decât rata de rentabilitate minimă a tuturor fondurilor de pensii din România în 4 trimestre consecutive, Comisia retrage autorizaţia de administrare a administratorului respectiv, aplicând procedura privind administrarea specială prevăzută la art. 58-70.

Capitolul XI. Finanţarea activităţii administratorului

Art. 92. (1) Veniturile administratorului rezultate din administrarea fondurilor de pensii facultative se constituie din:
a) comision de administrare;
b) penalităţi de transfer;
c) tarife pentru servicii de informare suplimentare, la cerere, furnizate potrivit prevederilor prezentei legi.
(2) Comisionul de administrare se constituie prin:
a) deducerea unui cuantum din contribuţiile plătite, dar nu mai mult de 5%, cu condiţia ca această deducere să fie făcută înainte de convertirea contribuţiilor în unităţi de fond;
b) deducerea unui procent din activul net total al fondului de pensii facultative, dar nu mai mult de 0,2% pe lună, stabilit prin prospectul schemei de pensii facultative.

Scanned with OKEN Scanner

(3) Penalitatea de transfer reprezintă suma suportată de participant în cazul în care transferul la alt administrator se realizează mai devreme de 2 ani de la aderarea la fondul de pensii facultative precedent, limita maximă a acesteia fiind stabilită prin normele adoptate de Comisie.

(4) Administratorul utilizează aceeaşi metodă de calcul şi de percepere a comisioanelor de administrare pentru toţi participanţii la acelaşi fond de pensii facultative.

Capitolul XII. Plata pensiilor

Art. 93. (1) Activul personal este folosit numai pentru obţinerea unei pensii facultative.

(2) Dreptul la pensia facultativă se deschide, la cererea participantului, cu îndeplinirea următoarelor condiţii cumulative:

a) participantul a împlinit vârsta de 60 de ani;

b) au fost plătite minimum 90 de contribuţii lunare;

c) activul personal este cel puţin egal cu suma necesară obţinerii pensiei facultative minime prevăzute prin normele adoptate de Comisie.

Art. 94. Se exceptează de la prevederile art. 93 situaţiile în care:

a) participantul nu îndeplineşte una dintre condiţiile prevăzute la art. 93 alin. (2) lit. b) şi c), caz în care primeşte suma existentă în contul său ca plată unică sau plăţi eşalonate în rate pe o durată de maximum 5 ani, la alegerea sa;

b) participantul beneficiază de pensie de invaliditate pentru afecţiuni care nu mai permit reluarea activităţii, definite potrivit Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare, caz în care poate obţine:

1. suma existentă în contul său ca plată unică sau plăţi eşalonate în rate pe o durată de maximum 5 ani, dacă nu îndeplineşte condiţia prevăzută la art. 93 alin. (2) lit. c), conform normelor adoptate de Comisie;

2. o pensie facultativă ale cărei condiţii şi termene sunt stabilite prin lege specială privind organizarea şi funcţionarea sistemului de plată a pensiilor reglementate şi supravegheate de Comisie, dacă îndeplineşte condiţia prevăzută la art. 93 alin. (2) lit. c);

c) decesul participantului a survenit înainte de depunerea cererii pentru obţinerea unei pensii facultative, caz în care suma din cont se plăteşte beneficiarilor, în condiţiile şi în cuantumul stabilite prin actul individual de aderare şi prin actul de succesiune;

Scanned with OKEN Scanner

d) decesul participantului a survenit după deschiderea dreptului la pensia facultativă, caz în care sumele aferente se plătesc către persoana nominalizată;

e) decesul participantului a survenit după deschiderea dreptului la pensia facultativă şi acesta nu a ales un tip de pensie facultativă cu componenta de supravieţuitor, caz în care sumele aferente se plătesc beneficiarilor.

Art. 95. În termen de 3 ani de la intrarea în vigoare a prezentei legi, se adoptă legea specială privind organizarea şi funcţionarea sistemului de plată a pensiilor reglementate şi supravegheate de Comisie.

Art. 96. Pensia facultativă se supune reglementărilor legale privind impozitarea pensiilor şi executarea silită.

Capitolul XIII. Interdicţii

Art. 97. (1) Este interzisă oferirea de beneficii colaterale unei persoane cu scopul de a o convinge să adere sau să rămână participant la un fond de pensii facultative.

(2) Este interzisă oferirea de beneficii colaterale unui angajator sau unor persoane afiliate acelui angajator, cu scopul de a-l recompensa sau de a-l determina să convingă ori să solicite angajaţilor săi să adere la un anumit fond de pensii facultative.

(3) Este interzisă oferirea de beneficii colaterale unui sindicat sau altei entităţi colective ori unor persoane afiliate acelui sindicat sau entităţi, cu scopul de a-l răsplăti sau de a-l determina să convingă ori să solicite membrilor săi să adere la un anumit fond de pensii facultative.

(4) Este interzisă oferirea de beneficii colaterale fundaţiilor, asociaţiilor de orice tip, partidelor politice, patronatelor sau oricăror structuri asociative, cu scopul de a le răsplăti sau de a le determina să convingă ori să solicite membrilor lor să adere la un anumit fond de pensii facultative.

Art. 98. (1) Administratorilor, depozitarilor, angajatorilor, precum şi persoanelor afiliate lor le este interzis:

a) să transmită informaţii eronate, incomplete sau care pot crea o impresie falsă, să emită pretenţii ori să facă afirmaţii, inclusiv prin publicitate sau prin alte forme promoţionale ori în informaţiile scrise care sunt distribuite participanţilor sau potenţialilor participanţi, despre un prospect al schemei de pensii facultative, despre un fond de pensii facultative sau despre administratorul acestuia;

Scanned with OKEN Scanner

b) să facă, în fața participanților sau a potențialilor participanți, afirmații ori previziuni despre evoluția investițiilor unui fond de pensii facultative, altfel decât în forma și în modul prevăzute în normele adoptate de Comisie.

(2) În cazul în care Comisia constată că informațiile sunt susceptibile de a induce în eroare, aceasta poate interzice publicarea și distribuirea acestora și obligă la publicarea rectificării în termen de 30 de zile calendaristice de la constatare.

Art. 99. (1) Comisia emite norme cu privire la informațiile conținute în reclame sau în materiale promoționale în legătură cu un prospect al schemei de pensii facultative.

(2) Comisia emite norme care să prevadă orice alte obligații privind marketingul prospectelor schemelor de pensii facultative.

Corelații legislative: A se vedea și **Norma nr. 5/2006** privind informațiile conținute în materiale publicitare referitoare la fondurile de pensii facultative și administratorii acestora, republicată (M.Of. nr. 589 din 27 august 2007).

Capitolul XIV. Obligații de raportare și transparență

Art. 100. (1) Administratorul publică cel mai târziu la data de 31 mai a fiecărui an un raport anual cu informații corecte și complete despre activitatea desfășurată în anul calendaristic precedent.

(2) Administratorul pune raportul anual la dispoziția oricărei persoane care solicită dobândirea calității de participant.

(3) Anual, administratorul pune raportul la dispoziția Comisiei și a oricărui participant la un fond de pensii facultative.

Art. 101. Raportul anual conține următoarele informații cu privire la administrator și la fondul sau fondurile de pensii facultative pe care le administrează:

a) componența consiliului de administrație și, dacă este cazul, a comitetului de direcție;

b) numele acționarilor care dețin mai mult de 5% din totalul acțiunilor și procentul deținut de aceștia din totalul acțiunilor;

c) denumirea și sediul depozitarului;

d) orice alte informații cerute de normele adoptate de Comisie.

Art. 102. (1) Administratorul transmite lunar Comisiei un raport privind investițiile fiecărui fond de pensii facultative.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Comisia elaborează raportul-cadru, care trebuie să conțină cel puțin:

a) structura portofoliului de investiții din perioada de raportare;

b) procentul activelor unui fond de pensii facultative investit într-o singură societate comercială sau în fiecare clasă de active ale acesteia;

c) procentul activelor unui fond de pensii facultative investit, în cazul activelor unui singur emitent;

d) modul de transmitere și publicare ale acestuia.

(3) Comisia poate să solicite administratorilor, membrilor consiliilor de administrație ale acestora și altor manageri, directori sau persoane însărcinate cu controlul acestora să furnizeze informații privind toate aspectele activității sau să le pună la dispoziție toate documentele.

(4) Comisia poate controla relațiile dintre administratori și alți administratori sau societăți comerciale, atunci când administratorul transferă atribuții acestora din urmă, care influențează situația financiară a administratorului sau care sunt relevante pentru o supraveghere eficientă.

(5) Comisia poate obține periodic declarația privind politica de investiții, conturile anuale și rapoartele anuale, precum și toate documentele necesare supravegherii. Acestea pot include documente cum ar fi:

a) rapoarte interne intermediare;

b) evaluări actuariale și previziuni detaliate;

c) studii privind activele și pasivele;

d) dovezi ale respectării principiilor politicii de investiții;

e) dovezi ale plății contribuțiilor conform planificării;

f) rapoarte ale persoanelor responsabile cu auditul conturilor anuale.

(6) Comisia poate efectua inspecții la fața locului la sediul administratorului și, dacă este cazul, cu privire la funcțiile externalizate, pentru a verifica dacă activitățile se derulează în conformitate cu normele de control.

Art. 103. (1) Administratorul îl informează anual, în scris, pe fiecare participant, la ultima adresă comunicată, despre activul personal, respectiv numărul de unități de fond și valoarea acestora, precum și despre situația administratorului.

(2) Administratorul transmite participantului și beneficiarului sau, după caz, reprezentanților acestora, în termen de 10 zile calendaristice, orice informație relevantă privind schimbarea regulilor schemei de pensii facultative.

(3) Administratorul pune, la cerere, la dispoziție participanților și beneficiarilor sau, după caz, reprezentanților acestora declarația privind politica de investiții prevăzută la art. 10 alin. (2) lit. c), conturile și rapoartele anuale.

Scanned with OKEN Scanner

(4) Fiecare participant sau beneficiar primeşte, de asemenea, la cerere, informații detaliate şi de substanță privind riscul investiției, gama de opțiuni de investiții, dacă este cazul, portofoliul existent de investiții, precum şi informații privind expunerea la gradul de risc şi costurile legate de investiții.

(5) În cazul în care participantul sau beneficiarul solicită, pe lângă informările obligatorii la care are dreptul potrivit alin. (1)-(4), informații suplimentare privind participarea sa la un fond de pensii facultative, administratorul este obligat să îi ofere, contra cost, aceste informații.

(6) Tariful serviciului prevăzut la alin. (5) se stabileşte anual de către Comisie.

(7) În cazul în care un participant la o schemă de pensii facultative din România îşi schimbă locul de muncă, domiciliul sau reşedința într-un alt stat membru al Uniunii Europene ori aparținând Spațiului Economic European, administratorul îi va comunica în scris informații adecvate referitoare la drepturile sale de pensie facultativă şi opțiunile sale posibile în acest caz.

Art. 104. (1) Administratorul elaborează şi transmite Comisiei, până la data de 15 aprilie, un raport anual care oferă o imagine reală şi corectă a fondurilor de pensii facultative administrate, care să cuprindă:

a) situațiile activelor şi pasivelor, ale veniturilor şi cheltuielilor pentru fiecare fond de pensii facultative administrat;

b) situațiile activelor şi pasivelor, contul de profit şi pierdere privind activitatea proprie;

c) situația comisioanelor plătite pentru depozitar, administrator şi alte situații privind cheltuielile solicitate de Comisie;

d) numărul de participanți la fiecare schemă de pensii facultative;

e) alte informații solicitate de Comisie.

(2) Raportul prevăzut la alin. (1) se aprobă de un auditor avizat de Comisie, care prezintă inclusiv concluzii privind respectarea strategiei investiționale prezentate de administrator. Prevederile art. 81 alin. (3) se aplică în mod corespunzător.

(3) Informațiile cuprinse în raportul prevăzut la alin. (1) trebuie să fie coerente, complete şi clar prezentate.

Corelații legislative: A se vedea şi **Norma nr. 11/2010** privind obligațiile de raportare şi transparență în sistemul pensiilor facultative (M.Of. nr. 605bis din 27 august 2010), cu modificările ulterioare.

Scanned with OKEN Scanner

Capitolul XV. Depozitarul activelor

Art. 105. Administratorul poate încheia contracte de depozitare cu un singur depozitar pentru toate fondurile de pensii facultative administrate.

Art. 106. (1) Depozitarul se supune controlului Băncii Naţionale a României şi Comisiei. Acesta trebuie să prezinte suficiente garanţii financiare şi profesionale pentru a-şi putea desfăşura eficient activităţile care îi revin ca depozitar şi pentru a-şi îndeplini obligaţiile aferente acestei funcţii.

(2) Depozitarul poate încheia contracte de depozitare cu mai mulţi administratori, cu condiţia de a păstra activele, operaţiunile şi înregistrările fiecărui fond de pensii facultative separat pentru fiecare fond, precum şi separat de propriile active.

(3) Depozitarul nu trebuie să fie persoană afiliată administratorului.

Art. 107. (1) Depozitarul trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiţii:

a) obiectul de activitate autorizat de Banca Naţională a României să cuprindă activităţi de depozitare a activelor financiare ale fondurilor de pensii facultative;

b) să deţină avizul Comisiei pentru desfăşurarea activităţii de depozitare a fondurilor de pensii facultative;

c) să nu se afle în procedură de supraveghere specială sau de administrare specială;

d) să îndeplinească alte cerinţe prevăzute în normele elaborate de Comisie, cu consultarea Băncii Naţionale a României;

e) să nu acorde credite, sub orice formă, administratorului fondului de pensii facultative.

(2) Angajaţii sau membrii organelor de conducere ale depozitarului nu pot fi membri ai consiliului de administraţie sau angajaţi ai administratorului fondului de pensii facultative ale cărui active le păstrează.

Art. 108. În exercitarea atribuţiilor sale depozitarul este obligat:

a) să primească şi să păstreze în siguranţă înregistrările referitoare la toate activele fondului de pensii facultative;

b) să păstreze înregistrările referitoare la valorile mobiliare în formă dematerializată, care constituie activele fondului de pensii facultative;

c) să calculeze şi să înştiinţeze, în fiecare zi lucrătoare, administratorul despre valoarea netă a activelor fondului de pensii facultative;

d) să actualizeze înregistrările în conturi;

e) să transmită administratorului informaţii privind activele fondurilor de pensii facultative;

Scanned with OKEN Scanner

f) să îndeplinească instrucțiunile administratorului, cu excepția cazului în care acestea sunt contrare legislației în vigoare ori actelor constitutive ale acestuia;

g) să transmită Comisiei informațiile și raportările privind activele fondului de pensii facultative, în condițiile și la termenele stabilite prin normele elaborate de aceasta.

Art. 109. Modelul contractului-cadru de depozitare elaborat de Comisie cuprinde clauze privind:

a) obligațiile depozitarului și ale administratorului;

b) comisionul depozitarului și modul de calcul al acestuia;

c) răspunderea contractuală a părților și alte elemente prevăzute în normele elaborate de Comisie:

Art. 110. (1) Depozitarul este responsabil față de administrator, participanți și beneficiari în privința oricărui prejudiciu suferit de aceștia ca rezultat al neîndeplinirii obligațiilor sau al îndeplinirii necorespunzătoare a acestora.

(2) Depozitarul nu este exonerat de răspundere și răspunderea sa nu poate fi limitată prin încredințarea obligațiilor sale unei alte entități, sub sancțiunea nulității.

(3) Comisia verifică respectarea conformității contractului de depozitare cu clauzele stabilite prin modelul contractului-cadru de depozitare.

(4) Comisia emite norme privind condițiile și procedura de modificare a contractului de depozitare.

Art. 111. Comisia poate obliga administratorul să înlocuiască depozitarul în cazul în care nu mai este îndeplinită una dintre condițiile prevăzute la art. 107 și 108.

Art. 112. În situația rezilierii contractului de depozitare, depozitarul transmite altui depozitar activele din depozitul său, precum și copiile evidențelor privind îndeplinirea obligațiilor sale, în condițiile legii, într-o perioadă stabilită de comun acord, aprobată de Comisie, cu asigurarea continuității îndeplinirii obligațiilor contractuale.

Art. 113. Activele fondului de pensii facultative nu pot face obiectul executării silite împotriva depozitarului și mici al unei tranzacții.

Art. 114. (1) De la data aderării României la Uniunea Europeană poate fi depozitar în sensul prezentei legi și orice entitate autorizată în această calitate pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European.

(2) Depozitarii care au fost autorizați, avizați sau supuși unei proceduri similare în vederea funcționării ca depozitar al activelor fondurilor

Scanned with OKEN Scanner

de pensii facultative într-un stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European sunt exceptați de la cerința avizării de către Comisie.

Capitolul XVI. Provizioane tehnice și garanții reglementate și supravegheate de Comisie

Art. 115. (1) Administratorul trebuie să asigure permanent un volum adecvat de lichidități corespunzătoare angajamentelor financiare rezultate din portofoliul existent al schemei de pensii facultative.

(2) Administratorul care administrează scheme de pensii facultative în care sunt prevăzute măsuri de protecție împotriva riscurilor biometrice și/sau garanții cu privire la performanțele investițiilor ori un nivel stabilit al beneficiilor trebuie să asigure provizioane tehnice pentru toate aceste scheme.

(3) Administratorul trebuie să dețină permanent un nivel suficient și corespunzător de active pentru a acoperi provizioanele tehnice privind toate schemele de pensii facultative administrate.

(4) Calculul provizioanelor tehnice se efectuează anual. Calculul poate fi efectuat o dată la 3 ani, dacă administratorul prezintă Comisiei și/sau participanților un raport asupra modificărilor survenite în anii respectivi. Raportul trebuie să reflecte modificările provizioanelor tehnice și schimbările survenite în riscurile acoperite.

(5) Calculul provizioanelor tehnice se efectuează și se certifică de către un actuar sau de către un alt specialist în acest domeniu, inclusiv de către un auditor, în conformitate cu legislația națională, pe baza metodelor actuariale stabilite prin normele Comisiei și cu respectarea următoarelor principii:

a) nivelul minim al provizioanelor tehnice se calculează conform unei evaluări actuariale suficient de prudente, luându-se în considerare toate angajamentele contractate de administrator în materie de prestații și cotizații în cadrul schemelor de pensii facultative pe care le administrează. Acesta trebuie să acopere pensiile facultative și prestațiile deja în plată și, de asemenea, să reflecte angajamentele rezultate din drepturile de pensie acumulate ale participanților. Prognozele economice și actuariale pentru evaluarea angajamentelor se aleg în mod prudent, luându-se în considerare, dacă este cazul, o marjă adecvată pentru variații nefavorabile;

b) ratele maxime ale dobânzii utilizate se aleg în mod prudent și se determină în conformitate cu legislația națională. Aceste rate prudente ale dobânzii se calculează luându-se în considerare:

Scanned with OKEN Scanner

– randamentul activelor corespunzătoare deținute de administrator și randamentul viitor al investițiilor; și/sau

– randamentele obligațiilor de stat sau de înaltă calitate;

c) tabelele biometrice folosite pentru calculul provizioanelor tehnice se bazează pe principii prudente, ținându-se cont de principalele caracteristici ale grupului de participanți și ale schemelor de pensii facultative, în special de evoluția prevăzută pentru riscurile relevante;

d) metodele și baza de calcul pentru provizioanele tehnice rămân în general constante de la un exercițiu financiar la altul. Discontinuitățile pot fi justificate de schimbarea legislației ori a condițiilor economice sau demografice pe care se bazează provizioanele.

(6) Comisia poate stabili cerințe suplimentare pentru calcularea provizioanelor tehnice, în cazul în care consideră această măsură necesară pentru protejarea corespunzătoare a intereselor participanților.

(7) Comisia poate permite administratorului să dețină temporar active sub nivelul provizioanelor tehnice, cu condiția realizării unui plan concret și fezabil de acoperire a provizioanelor, în conformitate cu prevederile alin. (3). Cerințele pe care trebuie să le îndeplinească planul de acoperire a provizioanelor se stabilesc prin normele adoptate de Comisie.

(8) Prevederile alin. (7) nu se aplică în cazul desfășurării activităților în condițiile art. 29 alin. (3).

Art. 116. (1) În vederea protejării interesului participanților și beneficiarilor, prin contribuția administratorilor și furnizorilor de pensii facultative, după caz, se constituie Fondul de garantare a pensiilor reglementate și supravegheate de Comisie, denumit în continuare *Fond de garantare.*

(2) Fondul de garantare este destinat plății drepturilor participanților și beneficiarilor fondurilor de pensii facultative, în cazul imposibilității asigurării lor de către administratori sau furnizori de pensii facultative, după caz.

(3) [1] Modul de constituire, regimul juridic, modul de utilizare a Fondului de garantare a pensiilor private, precum și nivelul și periodicitatea plății contribuției la acesta se stabilesc prin lege specială.

(4)-(8) [2] *Abrogate.*

Art. 117. Modificarea nivelului contribuției la Fondul de garantare se face cu avizul Comisiei.

Art. 118. Sumele depuse la Fondul de garantare nu pot fi urmărite silit.

---

[1] Alin. (3) al art. 116 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 8 din Legea nr. 201/2008.

[2] Alin. (4)-(8) ale art. 116 au fost abrogate prin art. I pct. 8 din Legea nr. 201/2008.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 119. Comisia adoptă norme privind procedurile de organizare şi funcţionare a comitetului prevăzut la art. 116 alin. (4), precum şi de efectuare a controlului, a monitorizării şi de luare a deciziilor de către acest comitet, procedura şi condiţiile de efectuare a plăţilor de la şi către Fondul de garantare, recuperarea plăţilor avansate din Fondul de garantare şi alte aspecte referitoare la Fondul de garantare.

Capitolul XVII. Răspunderea juridică

Art. 120. (1) [1] Încălcarea prevederilor prezentei legi sau ale normelor emise în aplicarea acesteia atrage răspunderea civilă, contravenţională sau penală, după caz.

(2) Administratorul sau angajatorul, după caz, răspunde faţă de participanţi pentru prejudiciile rezultate din neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligaţiilor ce îi revin, cu excepţia situaţiilor ce constituie cazuri de forţă majoră.

(3) Orice persoană care se consideră vătămată ca urmare a neaplicării prevederilor prezentei legi are dreptul de a se adresa instanţelor judecătoreşti competente.

Art. 121. [2] (1) Constituie contravenţii următoarele fapte:

a) nerespectarea măsurilor stabilite prin actele de control ale Comisiei;

b) neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligaţiilor depozitarului;

c) nerespectarea prevederilor art. 20 alin. (1);

d) nerespectarea prevederilor art. 44 alin. (3) şi (4);

e) nerespectarea obligaţiilor prevăzute la art. 76 alin. (5) şi (7);

f) depăşirea plafoanelor prevăzute la art. 87 alin. (1) şi (4);

g) investirea în categoriile de active prevăzute la art. 90 alin. (1);

h) nerespectarea prevederilor art. 92 alin. (2) privind metoda de calcul al comisioanelor;

i) nerespectarea prevederilor art. 98 alin. (1);

j) nerespectarea unuia dintre termenele prevăzute la art. 100 alin. (1), art. 102 alin. (1), art. 103 alin. (1) sau la art. 104;

k) nerespectarea celorlalte obligaţii prevăzute în cuprinsul prezentei legi, în normele emise în aplicarea acesteia, precum şi în actele adoptate de Comisie.

---

[1] Alin. (1) al art. 120 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. III pct. 8 din O.U.G. nr. 112/2007.

[2] Art. 121 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. III pct. 9 din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Săvârşirea de către persoana fizică sau juridică a vreuneia dintre faptele prevăzute la alin. (1) se sancţionează cu:

a) avertisment scris;

b) amendă contravenţională;

c) anularea votului exprimat sau suspendarea temporară a dreptului de vot al acţionarilor semnificativi;

d) retragerea autorizaţiei sau a avizului, după caz a avizului altor entităţi decât administratorul, căruia i se aplică măsura administrativă prevăzută la art. 38;

e) restrângerea sau interzicerea dreptului administratorilor de a dispune de propriile active;

f) interzicerea, pe o perioadă cuprinsă între 90 şi 180 de zile, a desfăşurării unor activităţi ce cad sub incidenţa prezentei legi.

(3) Sancţiunile principale prevăzute la alin. (2) lit. a) sau b) pot fi aplicate cumulativ cu oricare dintre sancţiunile complementare prevăzute la alin. (2) lit. c)-f).

(4) Limitele amenzilor se stabilesc după cum urmează:

a) între 0,5% şi 5% din capitalul social pentru persoanele juridice;

b) [1] între 1.000 lei şi 100.000 lei, pentru persoanele fizice.

(5) [2] Amenzile contravenţionale aplicate potrivit prezentei legi se fac venit la bugetul de stat.

(6) Comisia poate aplica sancţiuni persoanelor fizice cărora, în calitate de administratori, reprezentanţi legali sau exercitând în drept ori în fapt funcţii de conducere sau exercitând cu titlu profesional activităţi reglementate de prezenta lege, le este imputabilă respectiva contravenţie.

(7) Persoanele fizice prevăzute la alin. (6) sunt ţinute, potrivit legii, şi la repararea prejudiciilor patrimoniale cauzate prin fapta constituind contravenţie. Dacă fapta este imputabilă mai multor persoane, acestea sunt ţinute solidar la repararea prejudiciului cauzat.

(8) La individualizarea sancţiunii se va ţine seama de circumstanţele personale şi reale ale săvârşirii faptei şi de conduita făptuitorului.

(9) Dacă aceeaşi persoană a săvârşit mai multe contravenţii, sancţiunea se aplică pentru fiecare contravenţie.

(10) În cazul în care la săvârşirea unei contravenţii au participat mai multe persoane, sancţiunea se va aplica fiecăreia separat.

---

[1] Lit. b) de la alin. (4) al art. 121 este reprodusă astfel cum a fost modificată prin art. I pct. 9 din Legea nr. 201/2008.

[2] Alin. (5) şi (11) ale art. 121 sunt reproduse astfel cum au fost modificate prin art. I pct. 10 din Legea nr. 201/2008.

Scanned with OKEN Scanner

(11) Constatarea contravenţiilor şi aplicarea sancţiunilor contravenţionale se fac de către persoanele cu atribuţii privind supravegherea şi/sau controlul respectării dispoziţiilor legale şi ale reglementărilor aplicabile sistemului de pensii private, din cadrul Comisiei, sau de către personalul împuternicit în acest scop, prin decizie a preşedintelui Consiliului Comisiei.

Art. 122. [1] În ceea ce priveşte procedura de stabilire şi constatare a contravenţiilor, de aplicare a sancţiunilor, prevederile prezentei legi derogă de la dispoziţiile Ordonanţei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravenţiilor, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 122[1]. [2] Contravenţiile prevăzute de prezenta lege se prescriu în termen de 3 ani de la data săvârşirii acestora.

Art. 123. [3] (1) Constituie infracţiune şi se pedepseşte cu închisoare de la 1 la 3 ani sau cu amendă:

a) fapta de a nu vira contribuţia la fondul de pensii;

b) fapta de a nu efectua transferul de lichidităţi băneşti ale unui participant la un alt fond de pensii, în termenul prevăzut la art. 73 alin. (1);

c) utilizarea de informaţii, documente şi declaraţii false sau de orice mijloace frauduloase, în vederea obţinerii autorizaţiilor sau a avizelor prevăzute de prezenta lege.

(2) Constituie infracţiune şi se pedepseşte cu închisoare de la 1 la 5 ani:

a) fapta de a utiliza contribuţia la fondul de pensii în alte scopuri decât cele prevăzute de prezenta lege;

b) fapta de a utiliza lichidităţile băneşti ale unui participant la un fond de pensii în alte scopuri decât cele prevăzute de prezenta lege;

c) administrarea sau modificarea neautorizată a schemelor de pensii facultative;

d) desfăşurarea de către administrator a altor activităţi decât cele pentru care a fost autorizat;

e) încălcarea interdicţiilor prevăzute la art. 97.

(3) Constituie infracţiune şi se pedepseşte cu închisoare de la 1 la 5 ani fapta persoanei care se face vinovată de desfăşurarea fără autorizaţie sau aviz a unei activităţi pentru care prezenta lege prevede obligaţia deţinerii unei autorizaţii sau a unui aviz valabil din partea Comisiei.

---

[1] Art. 122 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 11 din Legea nr. 201/2008.

[2] Art. 122[1] a fost introdus prin art. III pct. 11 din O.U.G. nr. 112/2007.

[3] Art. 123 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 12 din Legea nr. 201/2008.

Scanned with OKEN Scanner

(4) Dacă faptele prevăzute la alin. (1)–(3) au produs consecințe deosebit de grave, se pedepsesc cu închisoare de la 5 la 15 ani.

(5) Dacă faptele prevăzute la alin. (1)–(3) constituie, potrivit Codului penal sau unor legi speciale, infracțiuni mai grave, se pedepsesc în condițiile și cu sancțiunile prevăzute de acestea.

Capitolul XVIII. Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 124. Prevederile prezentei legi se completează, în măsura în care nu contravin, cu actele normative în vigoare.

Art. 124[1]. [1] Autoritățile și instituțiile publice furnizează în mod gratuit Comisiei informațiile solicitate în scopul îndeplinirii de către aceasta a atribuțiilor care îi revin potrivit prevederilor prezentei legi.

Art. 125. În termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Comisia elaborează norme, aprobate prin hotărâre a președintelui acesteia, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 126. La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă Legea nr. 249/2004 privind pensiile ocupaționale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 600 din 5 iulie 2004, cu modificările ulterioare, precum și orice alte dispoziții contrare.

Prezenta lege transpune prevederile:

a) Directivei Consiliului 98/49/CE din 29 iunie 1998 privind protecția drepturilor la pensie suplimentară ale salariaților și persoanelor care desfășoară activități independente, care se deplasează în cadrul Comunității, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L 209 din 25 iulie 1998;

b) art. 15, 16 și 17 din Directiva 85/611/CEE de coordonare a actelor cu putere de lege și a actelor administrative privind anumite organisme de plasament colectiv în valori mobiliare (OPCVM), publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. 375 din 31 decembrie 1985, cu modificările ulterioare;

c) Directivei 2003/41/CE privind activitățile și supravegherea instituțiilor pentru furnizarea de pensii ocupaționale, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L 235 din 23 septembrie 2003.

---

[1] Art. 124[1] a fost introdus prin art. III pct. 13 din O.U.G. nr. 112/2007.

Scanned with OKEN Scanner

9. Ordonanță de urgență privind înființarea, organizarea și funcționarea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private

nr. 50/2005

(M.Of. nr. 509 din 15 iunie 2005)

cu modificările și completările aduse prin: **Legea nr. 313/2005** pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 50/2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private (M.Of. nr. 1010 din 15 noiembrie 2005); **O.U.G. nr. 221/2008** [1] pentru stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale (M.Of. nr. 882 din 24 decembrie 2008); **Legea nr. 289/2010** pentru modificarea și completarea unor acte normative (M.Of. nr. 892 din 30 decembrie 2010); **O.U.G. nr. 98/2011** pentru modificarea Legii nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul pensiilor administrate privat (M.Of. nr. 827 din 22 noiembrie 2011), aprobată prin Legea nr. 108/2012 (M.Of. nr. 453 din 6 iulie 2012)

În vederea susținerii măsurilor de reformare a sistemului de pensii prevăzute în Programul de guvernare, respectiv măsuri pentru asigurarea unei creșteri a calității vieții pensionarilor mai apropiată de cea din perioada activă prin introducerea și implementarea în cadrul sistemului de asigurări sociale a unor noi componente, facultative și obligatorii, administrate privat, care necesită funcționarea unei autorități de reglementare și supraveghere prudențială corespunzătoare, elemente care vizează interesul public și constituie situații de urgență,

având în vedere necesitatea existenței unui organism care până la data de 1 iulie 2005, dată până la care s-a suspendat aplicarea Legii

---

[1] Potrivit **O.U.G. nr. 221/2008**, cu modificările ulterioare: *„Art. 23. (...) (2) În cuprinsul actelor normative în vigoare, următoarele denumiri se înlocuiesc în mod corespunzător prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, după cum urmează: (...) m) «Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse» cu «**Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale**»;".*

Scanned with OKEN Scanner

nr. 249/2004 privind pensiile ocupaționale, cu modificările ulterioare, să elaboreze normele de aplicare a acestei legi, precum și termenul de 15 mai 2005, convenit cu Banca Mondială prin Aid Memoire-ul din aprilie 2005, pentru adoptarea unui act normativ de constituire a Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private, a cărei funcționare va fi susținută în primii ani din împrumutul Băncii Mondiale 4616 RO cu destinația organizării și dezvoltării instituției pentru supravegherea și reglementarea sistemului pensiilor private,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

***Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță de urgență.*

Cuprins **Art.**

Capitolul I. Dispoziții generale 1-2
Capitolul II. Organizarea și funcționarea Comisiei 3-16
Capitolul III. Bugetul Comisiei 17-20
Capitolul IV. Atribuțiile Comisiei 21-29
Capitolul V. Salarizarea personalului și a membrilor Consiliului Comisiei 30-31
Capitolul VI. Contravenții și sancțiuni 32-36
Capitolul VII. Dispoziții tranzitorii și finale 37-42

Capitolul I. Dispoziții generale

Art. 1. (1) Prezenta ordonanță de urgență reglementează înființarea, organizarea și funcționarea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private.

(2) [1] Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private, denumită în continuare *Comisia*, este autoritatea administrativă autonomă, de specialitate, independentă, autofinanțată, cu personalitate juridică, a cărei autoritate se exercită pe întreg teritoriul României și care funcționează în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe de urgență.

[1] Alin. (2) al art. 1 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. II pct. 1 din Legea nr. 289/2010.

Scanned with OKEN Scanner

(2[1]) [1] În îndeplinirea atribuţiilor sale, Comisia, precum şi persoanele din conducerea acesteia nu vor solicita sau primi instrucţiuni de orice natură de la nicio altă instituţie ori autoritate publică.

(3) Comisia are sediul în municipiul Bucureşti.

(4) [2] *Abrogat.*

Art. 2. În înţelesul prezentei ordonanţe de urgenţă, termenii şi expresiile de mai jos áu următoarele semnificaţii:

a) *sistemul de pensii private* – ansamblu de reguli referitoare la schemele de pensii private, activele fondurilor de pensii private şi entităţile implicate în domeniu, precum şi participanţii şi beneficiarii la fondurile de pensii private;

b) *schema de pensii private* – contract, acord, act fiduciar sau reguli care stipulează în ce condiţii se obţin drepturile la pensia privată;

c) *activele fondurilor de pensii private* – contribuţiile, investiţiile şi rezultatele acestora.

Capitolul II. Organizarea şi funcţionarea Comisiei

Art. 3. (1) Comisia este condusă de un consiliu format din 5 membri, dintre care unul deţine funcţia de preşedinte şi altul de vicepreşedinte.

(2) [3] Comisiile reunite pentru buget, finanţe şi bănci şi cele de muncă şi protecţie socială ale Senatului şi Camerei Deputaţilor întocmesc şi supun spre aprobare Parlamentului lista cu cei 5 candidaţi, nominalizând totodată candidatul pentru funcţia de preşedinte şi pentru cea de vicepreşedinte.

(2[1]) [4] Comisiile reunite prevăzute la alin. (2) vor efectua selecţia propunerilor dintr-o listă care conţine un număr mai mare de candidaţi decât numărul membrilor ce urmează a fi numiţi, selectaţi exclusiv pe baza criteriilor de calificare profesională.

(3) Consiliul Economic şi Social propune comisiilor prevăzute la alin. (2) două candidaturi pentru membrii Consiliului Comisiei.

(4) [5] Numirea preşedintelui, a vicepreşedintelui şi a celorlalţi membri ai Consiliului Comisiei se face în şedinţa comună a celor două Camere ale Parlamentului, cu votul majorităţii deputaţilor şi senatorilor prezenţi.

---

[1] Alin. (2[1]) al art. 1 a fost introdus prin art. II pct. 2 din Legea nr. 289/2010.

[2] Alin. (4) al art. 1 a fost abrogat prin art. II pct. 3 din Legea nr. 289/2010.

[3] Alin. (2) al art. 3 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. unic pct. 1 din Legea nr. 313/2005.

[4] Alin. (2[1]) al art. 3 a fost introdus prin art. II pct. 4 din Legea nr. 289/2010.

[5] Alin. (4) al art. 3 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. IV din O.U.G. nr. 98/2011.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 4. [1] Membrii Consiliului Comisiei şi directorul general trebuie să îndeplinească următoarele condiţii:

a) să fie cetăţeni români cu domiciliul în România, cu o bună reputaţie şi pregătire profesională şi cu o experienţă de cel puţin 5 ani în activitatea financiar-bancară de asigurări şi reasigurări, investiţii, juridică, legislativă sau executivă din domeniul pensiilor;

b) să aibă onorabilitatea necesară pentru a ocupa aceste funcţii;

c) să nu fie membri ai vreunui partid politic pe perioada exercitării mandatului;

d) să nu fie membri, atât ei, cât şi membrii familiilor lor, în nici un consiliu de administraţie şi nici acţionari semnificativi ai societăţilor comerciale care au vreo legătură comercială şi/sau juridică cu persoanele juridice, subiecte ale supravegherii Comisiei;

e) să nu fi făcut parte din conducerea unei societăţi comerciale care, sub orice formă, şi-a încetat activitatea şi nu şi-a respectat obligaţiile faţă de terţi sau care a fost declarată în stare de faliment;

f) să nu aibă menţiuni în cazierul judiciar şi în cel fiscal;

g) să nu fi fost condamnaţi penal printr-o hotărâre judecătorească definitivă;

h) să nu fie soţ şi nici rudă până la gradul al treilea cu Preşedintele României, preşedinţii Camerelor Parlamentului, membrii Guvernului, guvernatorul Băncii Naţionale a României, preşedintele Comisiei de Supraveghere a Asigurărilor şi preşedintele Comisiei Naţionale a Valorilor Mobiliare.

Art. 5. Calitatea de membru al Consiliului Comisiei încetează în următoarele situaţii:

a) la expirarea termenului mandatului pentru care a fost numit;

b) prin demisie;

c) prin revocarea de către Parlament, în condiţiile în care săvârşesc abateri grave de la obligaţiile ce le revin sau încalcă prevederile art. 12 alin. (1) şi (2);

d) la apariţia unei incompatibilităţi sau a unui impediment dintre cele prevăzute la art. 4;

e) prin înlocuire, în cazul imposibilităţii definitive de exercitare a mandatului, conform prevederilor art. 8 alin. (4) şi (5);

f) pensionare.

Art. 6. Membrii Consiliului Comisiei au obligaţia să notifice de îndată, în scris, Parlamentului apariţia oricăreia dintre situaţiile de incompatibilitate

[1] Art. 4 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. unic pct. 2 din Legea nr. 313/2005.

Scanned with OKEN Scanner

prevăzute la art. 4; până la decizia Parlamentului, membrul Consiliului Comisiei este suspendat de drept.

Art. 7. Revocarea membrilor Consiliului Comisiei, în totalitate sau individual, se face de autoritatea care i-a numit, pe baza procedurii prevăzute la art. 3 alin. (2), în condițiile în care membrii acestuia săvârșesc abateri grave de la obligațiile ce le revin sau încalcă prevederile art. 12 alin. (1) și (2).

Art. 8. (1) [1] Durata mandatului de membru al Consiliului Comisiei este de 5 ani, cu excepția președintelui și a vicepreședintelui, ale căror mandate vor fi de 6 ani, fiecare membru putând fi reînvestit.

(2) [2] *Abrogat.*

(3) Membrii ale căror mandate au expirat vor rămâne în funcție până la numirea succesorilor lor.

(4) În cazul imposibilității definitive de exercitare a mandatului de către unul dintre membri, comisiile parlamentare prevăzute la art. 3 alin. (2) propun persoana care urmează să fie numită de Parlament pentru durata restantă a mandatului.

(5) Se consideră *imposibilitate definitivă de exercitare a mandatului* orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată de 90 de zile consecutive.

Art. 9. [3] *Abrogat.*

Art. 10. (1) Structura organizatorică a Comisiei și atribuțiile conducerii și ale personalului de execuție se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Comisiei.

(2) Consiliul Comisiei aprobă prin hotărâre: organigrama, regulamentul de organizare și funcționare și regulamentul intern ale Comisiei.

(3) [4] Conducerea executivă a Comisiei este asigurată de un director general numit, în condițiile legii, prin hotărâre a Consiliului Comisiei, fiind subordonat direct Consiliului.

(4) [5] *Abrogat.*

Art. 11. Personalul de specialitate al Comisiei trebuie să aibă o bună pregătire profesională și experiență în unul dintre următoarele domenii:

---

[1] Alin. (1) al art. 8 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. II pct. 5 din Legea nr. 289/2010.

[2] Alin. (2) al art. 8 a fost abrogat prin art. unic pct. 4 din Legea nr. 313/2005.

[3] Art. 9 a fost abrogat prin art. unic pct. 5 din Legea nr. 313/2005.

[4] Alin. (3) al art. 10 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. unic pct. 6 din Legea nr. 313/2005.

[5] Alin. (4) al art. 10 a fost abrogat prin art. unic pct. 7 din Legea nr. 313/2005.

Scanned with OKEN Scanner

economic, financiar-contabil, al pensiilor, al asigurărilor, al investițiilor, managementul afacerilor, științe actuariale sau juridice.

Art. 12. (1) Membrii Consiliului Comisiei, precum și personalul de specialitate al Comisiei au următoarele obligații:

a) [1] *abrogată;*

b) să nu presteze servicii și să nu dețină acțiuni la entitățile implicate în sistemul de pensii private;

c) să nu dețină nici o funcție politică în partide, organizații politice sau în instituții și autorități publice și să nu candideze pentru o astfel de funcție.

(2) Membrii Consiliului Comisiei, precum și personalul de specialitate al Comisiei sunt obligați, pe întreaga durată a mandatului, respectiv a contractului de muncă, să păstreze stricta confidențialitate a oricărei informații obținute în cursul sau ca urmare a exercitării funcției ori a prerogativelor prevăzute în prezenta ordonanță de urgență, precum și pe o perioadă de 2 ani de la data încetării acestora.

(3) Fac excepție de la prevederile alin. (2) situațiile în care informația este divulgată în exercițiul unei funcții sau prerogative în legătură cu activitatea Comisiei, la solicitarea instanței judecătorești sau dacă există o hotărâre judecătorească dispunând prezentarea unor asemenea informații, în baza acordurilor de cooperare cu organisme similare, cu autorități publice sau cu instituții din alte țări, ori în interesul participanților și beneficiarilor.

Art. 13. (1) În cazul imposibilității temporare de exercitare a prerogativelor președintelui Consiliului Comisiei, acestea revin de drept vicepreședintelui.

(2) Dacă atât președintele, cât și vicepreședintele Consiliului Comisiei se află în imposibilitate temporară de exercitare a prerogativelor, acestea revin decanului de vârstă dintre ceilalți membri ai Comisiei.

Art. 14. (1) Consiliul Comisiei deliberează valabil în prezența a cel puțin 3 dintre membrii săi, incluzând președintele sau, în absența acestuia, vicepreședintele.

(2) Hotărârile sunt adoptate cu votul majorității membrilor prezenți, iar în caz de balotaj, votul președintelui sau, în absența acestuia, cel al vicepreședintelui este decisiv.

(3) Hotărârea adoptată este obligatorie pentru toți membrii Consiliului Comisiei, membrii care au votat împotrivă și cei absenți putându-și consemna opinia separată în procesul-verbal al ședinței respective.

---

[1] Lit. a) de la alin. (1) al art. 12 a fost abrogată prin art. unic pct. 8 din Legea nr. 313/2005.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 15. (1) Membrii Consiliului Comisiei îşi exercită mandatul potrivit legii. Ei răspund pentru activitatea lor în mod solidar, cu excepţia situaţiei în care au fost absenţi sau au votat împotriva unei hotărâri şi au consemnat opinia separată în procesul-verbal.

(2) Preşedintele Consiliului Comisiei poate convoca întrunirea Consiliului ori de câte ori este necesar sau la solicitarea a cel puţin trei membri ai acestuia.

Art. 16. (1) Pentru îndeplinirea atribuţiilor sale, Consiliul Comisiei adoptă norme, hotărâri, decizii şi avize, sub semnătura preşedintelui Consiliului, după deliberare în şedinţe, ţinute conform dispoziţiilor art. 14.

(1[1]) [1] Actul prin care Comisia aplică sancţiunea cu amendă constituie titlu executoriu.

(2) Normele adoptate de Comisie, în conformitate cu atribuţiile prevăzute în prezenta ordonanţă de urgenţă, se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Capitolul III. Bugetul Comisiei

Art. 17. (1) Veniturile bugetului Comisiei se constituie din:

a) taxe pentru autorizare şi avizare;

b) taxe de funcţionare plătite lunar;

c) venituri provenite din donaţii, publicaţii şi din alte surse legale.

(2) Cheltuielile privind administrarea Comisiei sunt finanţate din veniturile constituite conform alin. (1).

(3) În situaţia în care veniturile constituite conform alin. (1) nu sunt suficiente, Comisia apelează la alte surse de finanţare, potrivit legii, pe baza aprobării prin hotărâre de către Consiliul Comisiei.

(4) Timp de 18 luni de la data înfiinţării Comisiei, cheltuielile cu salariile şi cheltuielile de funcţionare: chirii, utilităţi, comunicaţii, consumabile etc., precum şi cheltuielile cu dotările de echipamente şi modernizarea facilităţilor necesare funcţionării acesteia, serviciile de consultanţă şi pregătirea personalului se asigură de la bugetul de stat prin Ministerul Muncii, Solidarităţii Sociale şi Familiei, inclusiv din intrări de credite externe.

(5) [2] Excedentul bugetului Comisiei se reportează în anul următor.

---

[1] Alin. (1[1]) al art. 16 a fost introdus prin art. II pct. 6 din Legea nr. 289/2010.

[2] Alin. (5) al art. 17 a fost introdus prin art. unic pct. 9 din Legea nr. 313/2005.

Scanned with OKEN Scanner

(6) [1] Disponibilitățile Comisiei pot fi plasate în instrumente purtătoare de dobândă la instituții de credit, în instrumente ale pieței monetare, în titluri de stat sau titluri ale administrației publice locale, precum și în alte plasamente ori alocări stabilite prin legislația în vigoare.

Art. 18. [2] În numele Consiliului Comisiei, președintele acesteia prezintă Parlamentului, până la data de 30 iunie a anului următor, raportul anual al Comisiei, care cuprinde activitățile acesteia, situațiile financiare anuale și raportul de audit, ce vor fi dezbătute, fără a fi supuse votului, în ședința comună a celor două Camere ale Parlamentului.

Art. 19. (1) Orice persoană interesată și care se consideră vătămată într-un drept al său de către o persoană sau o entitate cu atribuții în sistemul de pensii private poate formula o sesizare către Comisie.

(2) Comisia este obligată să comunice, în termen de 30 de zile calendaristice de la primirea sesizării, un răspuns petentului.

(3) Acest răspuns poate fi contestat la instanța de contencios administrativ, în termen de 30 de zile calendaristice de la comunicare.

(4) După epuizarea căilor administrative de atac, persoanele prevăzute la alin. (1) se pot adresa instanțelor judecătorești competente, potrivit legii.

Art. 20. Comisia are calitate procesuală activă și poate interveni în orice proces împotriva administratorilor, depozitarilor, altor entități sau persoane care se află într-o relație juridică cu aceștia, fie în mod direct, fie în mod indirect, atunci când o astfel de acțiune este necesară în scopul protejării intereselor participanților și ale beneficiarilor.

Capitolul IV. Atribuțiile Comisiei

Art. 21. Comisia reglementează, coordonează, supraveghează și controlează activitatea sistemului de pensii private.

Art. 21[1]. [3] (1) În toate problemele legate de organizarea și funcționarea Comisiei, precum și de reglementarea, autorizarea, supravegherea și controlul activității în sistemul de pensii private se aplică prevederile prezentei ordonanțe de urgență.

(2) Orice dispoziții legale referitoare la organizarea și funcționarea Comisiei și a sistemului de pensii private sunt administrate de către Comisie.

---

[1] Alin. (6) al art. 17 a fost introdus prin art. II pct. 7 din Legea nr. 289/2010.
[2] Art. 18 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. II pct. 8 din Legea nr. 289/2010.
[3] Art. 21[1] a fost introdus prin art. II pct. 9 din Legea nr. 289/2010.

Scanned with OKEN Scanner

(3) În caz de conflict între dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență și prevederile cuprinse în alte acte normative în vigoare, se aplică prevederile prezentei ordonanțe de urgență.

Art. 22. Activitatea Comisiei are drept scop protejarea intereselor participanților și ale beneficiarilor, prin asigurarea unei funcționări eficiente a sistemului de pensii private și informarea asupra acestuia.

Art. 23. Comisia are, în principal, următoarele atribuții:

a) acordarea, suspendarea sau retragerea avizelor și autorizațiilor fondurilor de pensii, administratorilor, depozitarilor și auditorilor financiari;

b) supravegherea prudențială și asigurarea unei bune funcționări a sistemului de pensii private;

c) controlul activității din sistemul de pensii private;

d) controlul relațiilor dintre administrator și alți administratori sau societăți comerciale, atunci când administratorul transferă atribuții acestora din urmă, care influențează situația financiară a administratorului sau prezintă o importanță semnificativă pentru realizarea unui control eficient;

e) controlul constituirii și virării de către angajator a contribuției la fondurile de pensii private;

f) emiterea de norme privind sistemul de pensii private;

g) elaborarea și/sau avizarea proiectelor de acte normative care privesc supravegherea pensiilor private ori care au implicații asupra acestui domeniu, inclusiv reglementărilor contabile specifice domeniului pensiilor private, și avizarea actelor administrative individuale, dacă au legătură cu sistemul de pensii private;

h) verificarea organizării, evidențierii și administrării separate a activelor și pasivelor fiecărui fond de pensii private de cele ale administratorului, precum și de celelalte activități ale acestuia;

i) verificarea existenței la fiecare administrator a unor proceduri administrative și contabile clare, precum și a unui mecanism corespunzător de control intern;

j) adoptarea oricăror măsuri, inclusiv de natură administrativă sau financiară împotriva administratorilor ori membrilor organelor de conducere ale acestora în scopul prevenirii sau remedierii oricăror situații care prejudiciază interesele participanților și beneficiarilor la fondurile de pensii private;

k) adoptarea de măsuri privind restrângerea sau interzicerea dreptului administratorilor de a dispune de propriile active, în cazurile prevăzute de lege;

Scanned with OKEN Scanner

l) atribuții în ipoteza desfășurării de activități cu caracter transfrontalier în domeniul pensiilor private;

m) aplicarea sancțiunilor prevăzute de lege;

n) întocmirea și actualizarea Registrului fondurilor de pensii private;

o) desemnarea administratorului special, prin transferarea competențelor organelor de conducere ale unui administrator către un reprezentant special apt să exercite aceste competențe, în vederea protejării intereselor participanților și beneficiarilor la fondurile de pensii private;

p) aprobarea propriului buget de venituri și cheltuieli;

q) informarea și educarea populației cu privire la sistemul de pensii private.

Art. 24. Comisia adoptă, în principal, norme privind:

a) autorizarea, înregistrarea și funcționarea fondurilor de pensii private și a administratorilor;

b) investițiile fondurilor de pensii private;

c) participanții la fondurile de pensii private, contribuțiile, conturile și plata drepturilor cuvenite;

d) procedura și condițiile de instituire și de revocare a măsurii de supraveghere specială, precum și desemnarea consiliului de supraveghere specială și atribuțiile acestuia;

e) administrarea specială;

f) lichidarea administratorilor fondurilor de pensii private;

g) proveniența capitalului vărsat de către fondatori;

h) fondul de rezervă;

l) activitatea de depozitare a activelor fondurilor de pensii private;

j) obligațiile de informare;

k) evidența contabilă distinctă pentru perioadele contributive și de plată a pensiilor private;

l) calculele actuariale;

m) procedura de efectuare a controlului;

n) procedura internă de soluționare a sesizărilor și contestațiilor;

o) alte aspecte ale reglementării și supravegherii prudențiale a fondurilor de pensii private.

Art. 25. (1) Comisia controlează entitățile implicate în sistemul de pensii private, cel puțin o dată pe an.

(2) Persoanele împuternicite de Consiliul Comisiei pentru efectuarea controlului au dreptul:

a) să obțină de la entitățile controlate, de la membrii organelor de conducere ale acestora ori de la persoanele abilitate să controleze aceste enti-

Scanned with OKEN Scanner

tăți orice informații privind activitățile lor și cele legate de activele fondurilor de pensii private;

b) de acces la orice registre, documente, fișiere sau alte evidențe privind activele fondurilor de pensii private și activitatea entităților ori persoanelor prevăzute la lit. a);

c) să obțină eliberarea de copii de pe orice registre, documente, fișiere sau alte evidențe privind activele fondurilor de pensii private și activitatea entităților ori persoanelor prevăzute la lit. a);

d) de acces și de a efectua verificări în sediile administratorilor, angajatorilor depozitarilor și, după caz, ale altor entități implicate în administrarea pensiilor private, inclusiv ale altor societăți comerciale sau administratori cărora le-au fost transferate atribuții în domeniul pensiilor private.

(3) Persoana controlată poate contesta măsurile sau sancțiunile aplicate în baza raportului de control, în condițiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004.

Art. 26. (1) Comisia publică, în termen de 6 luni de la sfârșitul fiecărui an calendaristic, într-o broșură, un raport privind evoluția și funcționarea fondurilor de pensii private, performanța administratorilor și a entităților implicate în acest domeniu, în anul precedent.

(2) Raportul cuprinde o analiză comparativă a activității tuturor administratorilor și furnizorilor de pensii private, măsuri adoptate de către Comisie pentru protejarea intereselor participanților și beneficiarilor și asigurarea bunei funcționări a sistemului de pensii private, precum și alte informații de interes general.

(3) Raportul este redactat într-o formă vizuală și într-un limbaj accesibil, toate datele fiind prezentate și sub formă de grafice.

(4) Comisia anunță în presă publicarea raportului.

(5) Raportul este pus la dispoziție publicului interesat și este publicat pe web site de către Comisie.

Art. 27. (1) În primii 5 ani de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Consiliul Comisiei poate colabora cu un consultant cu experiență internațională în supravegherea și în administrarea fondurilor de pensii private.

(2) Consiliul Comisiei stabilește condițiile și criteriile de selectare a consultantului.

Art. 28. Comisia participă în calitate de membru sau reprezintă România la asociațiile internaționale ale autorităților de reglementare și supraveghere, la conferințele și întâlnirile internaționale în sistemul de pensii private.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 29. (1) În scopul întăririi stabilităţii şi integrităţii sistemului de pensii private şi a sistemului financiar, în general, Comisia colaborează cu alte instituţii şi autorităţi din ţară şi din străinătate, acestea cuprinzând, în special, autorităţile de supraveghere şi reglementare a pieţelor financiare din statele membre ale Uniunii Europene sau aparţinând Spaţiului Economic European, precum şi cu Comisia Europeană.

(2) Comisia poate încheia un protocol de colaborare cu autorităţile de supraveghere şi reglementare a pieţelor financiare din România.

(3) Comisia încheie protocoale de colaborare cu instituţiile de colectare şi evidenţă a contribuţiilor de asigurări sociale în scopul accesului la informaţiile privind modul de constituire şi virare a contribuţiilor de către angajatori.

(4) Colaborarea se realizează prin schimb de informaţii, de experienţă sau în orice alt mod, potrivit legii şi/sau acordurilor încheiate cu instituţiile şi autorităţile prevăzute la alin. (1), în scopul îndeplinirii atribuţiilor lor specifice şi în condiţii de reciprocitate şi de asigurare a confidenţialităţii informaţiilor astfel furnizate.

(5) Instituţiile şi autorităţile publice furnizează Comisiei informaţiile pe care le consideră necesare sau care sunt solicitate de aceasta, în scopul realizării unei supravegheri eficiente şi al îndeplinirii obiectivelor Comisiei.

Capitolul V. Salarizarea personalului şi a membrilor Consiliului Comisiei

Art. 30. (1) [1] Membrii Consiliului Comisiei, cu excepţia preşedintelui şi a vicepreşedintelui, primesc o indemnizaţie pentru fiecare şedinţă la care sunt prezenţi.

(2) Cuantumul indemnizaţiei de şedinţă reprezintă 25% din salariul lunar al directorului general al Comisiei.

Art. 31.[2] Salarizarea preşedintelui, a vicepreşedintelui, a directorului general şi a personalului de specialitate al Comisiei se stabileşte prin hotărâre a Consiliului Comisiei.

---

[1] Alin. (1) al art. 30 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. unic pct. 11 din Legea nr. 313/2005.

[2] Art. 31 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. unic pct. 12 din Legea nr. 313/2005.

Scanned with OKEN Scanner

Capitolul VI. Contravenţii şi sancţiuni

Art. 32. [1] (1) Membrii Consiliului Comisiei şi personalul de specialitate însărcinat să exercite atribuţii de supraveghere şi control nu răspund civil sau penal, după caz, dacă instanţele judecătoreşti constată îndeplinirea ori omisiunea îndeplinirii de către aceste persoane, cu bună-credinţă şi fără neglijenţă, a oricărui act sau fapt în legătură cu exercitarea, în condiţiile legii, a atribuţiilor de serviciu.

(2) Cheltuielile de judecată ocazionate de procedurile judiciare iniţiate împotriva persoanelor prevăzute la alin. (1) se suportă de Comisie, urmând a fi recuperate, după caz, de la persoana care a căzut în pretenţii.

(3) Încălcarea, cu vinovăţie, de către personalul de specialitate al Comisiei a îndatoririlor de serviciu atrage răspunderea disciplinară, contravenţională, civilă sau penală, după caz.

Art. 33. Membrii Consiliului şi personalul de specialitate al Comisiei au obligaţia să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interese şi al incompatibilităţilor stabilite conform prevederilor prezentei ordonanţe de urgenţă.

Art. 34. (1) Constituie contravenţii nerespectarea prevederilor referitoare la:

a) notificarea situaţiilor de incompatibilitate, conform art. 6;

b) asumarea obligaţiilor prevăzute la art. 12 alin. (1);

c) păstrarea confidenţialităţii informaţiilor, conform art. 12 alin. (2).

(2) [2] Contravenţiile prevăzute la alin. (1) se sancţionează cu amendă de la 10.000 lei la 50.000 lei.

(3) Contravenţiile se constată şi amenzile se aplică prin procesul-verbal încheiat de persoanele împuternicite prin decizie a preşedintelui Consiliului Comisiei, din cadrul personalului Comisiei.

Art. 35. [3] Sumele provenite din amenzi se fac venituri la bugetul Comisiei.

Art. 36. Contravenţiilor prevăzute în art. 34 alin. (1) le sunt aplicabile prevederile Ordonanţei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravenţiilor, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

---

[1] Art. 32 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. II pct. 10 din Legea nr. 289/2010.

[2] Alin. (2) al art. 34 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. unic pct. 13 din Legea nr. 313/2005.

[3] Art. 35 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. unic pct. 14 din Legea nr. 313/2005.

Scanned with OKEN Scanner

Capitolul VII. Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 37. [1] (1) La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, primul-ministru numește, cu avizul Consiliului Economic și Social, directorul general interimar, responsabil cu organizarea și dezvoltarea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private, până la data la care Consiliul va numi, conform legii, directorul general al Comisiei.

(2) Directorul general interimar se subordonează secretarului de stat din Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, președinte al Casei Naționale de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale, și are autoritatea necesară pentru gestionarea fondurilor provenite din împrumutul Băncii Mondiale 4616 RO destinat finanțării Proiectului privind dezvoltarea sectorului social, subcomponenta privind înființarea unei Comisii de Pensii Private.

Art. 38. În termen de 15 zile calendaristice de la numirea tuturor celor 5 membri ai Consiliului Comisiei de către Parlament, președintele convoacă primul Consiliu al Comisiei.

Art. 39. [2] În termenul prevăzut la art. 38 Comisia aprobă structura organizatorică și regulamentul de organizare și funcționare.

Art. 40. (1) La data înființării Comisiei, departamentul specializat în supravegherea pensiilor ocupaționale din cadrul Comisiei de Supraveghere a Asigurărilor va fi preluat de Comisie.

(2) Sumele împrumutate de la fondul de garantare sunt rambursate de către Comisie după expirarea termenului prevăzut la art. 17 alin. (4).

Art. 41. Prezenta ordonanță de urgență transpune art. 13, 14 și art. 21 paragraful 1 și 2 din Directiva nr. 2003/41/CE privind activitățile și supravegherea instituțiilor pentru furnizarea de pensii ocupaționale, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L235 din 23 septembrie 2003.

Art. 42. [3] (1) În Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat denumirea Comisiei de Supraveghere a Fondurilor de Pensii devine Comisia de Supraveghere a Fondurilor de Pensii Private.

---

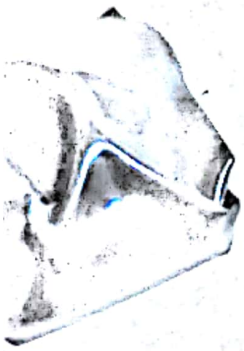
[1] Art. 37 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. unic pct. 15 din Legea nr. 313/2005.

[2] Art. 39 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. unic pct. 16 din Legea nr. 313/2005.

[3] Art. 42 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. unic pct. 17 din Legea nr. 313/2005.

Scanned with OKEN Scanner

(2) La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, cap. III „Autorizarea schemelor facultative de pensii ocupaționale", cap. VII „Înființarea și autorizarea fondurilor de pensii ocupaționale", cap. IX „Constituirea, autorizarea și funcționarea administratorilor" și cap. XIX „Dispoziții tranzitorii și finale" din Legea nr. 249/2004 privind pensiile ocupaționale, cap. XIX „Supraveghere și control" și art. 174 din Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, precum și orice alte dispoziții contrare se abrogă.



Scanned with OKEN Scanner

10. Hotărârea privind preluarea din carnetele de muncă a datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat în sistemul public de pensii anterior datei de 1 aprilie 2001

nr. 1768/2005

(M.Of. nr. 1183 din 28 decembrie 2005)

cu modificările şi completările aduse prin **H.G. nr. 36/2008** pentru modificarea şi completarea Hotărârii Guvernului nr. 1768/2005 privind preluarea din carnetele de muncă a datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat în sistemul public de pensii anterior datei de 1 aprilie 2001 (M.Of. nr. 50 din 22 ianuarie 2008); **H.G. nr. 1413/2008** pentru modificarea şi completarea Hotărârii Guvernului nr. 1768/2005 privind preluarea din carnetele de muncă a datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat în sistemul public de pensii anterior datei de 1 aprilie 2001 (M.Of. nr. 767 din 14 noiembrie 2008); **H.G. nr. 1456/2009** pentru modificarea alin. (6) al art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 1768/2005 privind preluarea din carnetele de muncă a datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat în sistemul public de pensii anterior datei de 1 aprilie 2001 (M.Of. nr. 820 din 27 noiembrie 2009)

În temeiul art. 108 din Constituţia României, republicată,
***Guvernul României** adoptă prezenta hotărâre.*

Art. 1. [1] În vederea aplicării prevederilor art. 160 alin. (6) din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare, se va desfăşura activitatea de preluare din carnetele de muncă a datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat în sistemul public de pensii anterior datei de 1 aprilie 2001, precum şi a veniturilor salariale aferente, elemente care, conform legii, sunt utilizate la calculul pensiilor, şi se va crea o arhivă electronică prin scanarea carnetelor de muncă.

---

[1] Art. 1 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 1 din H.G. nr. 36/2008.

Scanned with OKEN Scanner

Art. 2. (1) Persoanele fizice şi juridice care deţin sau păstrează, potrivit prevederilor legale, carnete de muncă sunt obligate să pună aceste documente la dispoziţie casei teritoriale de pensii pe a cărei rază teritorială îşi au domiciliul sau sediul.

(1^1) [1] În situaţia foştilor asiguraţi ai sistemului public de pensii, care nu au domiciliul sau reşedinţa în România, carnetul de muncă poate fi prezentat pentru prelucrare casei teritoriale de pensii în a căreia rază au fost asiguraţi ultima dată sau, după caz, din raza de domiciliu a persoanei desemnate de către titular.

(2) Carnetele de muncă puse la dispoziţie caselor teritoriale de pensii conform prevederilor alin. (1) trebuie să fie completate cu toate înscrierile până la data de 1 aprilie 2001 şi să fie certificate de autorităţile abilitate, potrivit legii.

(3) Carnetele de muncă vor fi însoţite de copia actului de identitate al titularului, din care să rezulte codul numeric personal.

(3^1) [2] În situaţia foştilor asiguraţi ai sistemului public de pensii, care nu au domiciliul sau reşedinţa în România, carnetele de muncă, transmise prin poştă caselor teritoriale de pensii conform prevederilor art. 2 alin. (11), vor fi însoţite de copia actului de identitate al titularului, din care să rezulte adresa de domiciliu sau de reşedinţă din străinătate.

(3^2) În situaţia foştilor asiguraţi ai sistemului public de pensii, care nu au domiciliul sau reşedinţa în România şi care optează pentru prezentarea carnetului de muncă prin intermediul unei persoane, carnetul de muncă va fi predat, însoţit de copia actului de identitate al persoanei desemnate de către titular.

(4) După încheierea operaţiunilor de înregistrare a datelor, carnetele de muncă, în original, se predau deţinătorilor de la care au fost preluate.

(5) Procedurile practice de preluare a carnetelor de muncă de către casele teritoriale de pensii, graficul predării-preluării, precum şi orice alte operaţiuni necesare bunei desfăşurări a acestei activităţi se stabilesc prin ordin al ministrului muncii, solidarităţii sociale şi familiei.

(6) [3] Termenul-limită de predare a carnetelor de muncă de către persoanele fizice şi juridice pentru activitatea de preluare a datelor este 30 septembrie 2010.

---

[1] Alin. (1^1) al art. 2 a fost introdus prin art. I pct. 2 din H.G. nr. 36/2008.

[2] Alin. (3^1) şi (3^2) au fost introduse prin art. I pct. 1 din H.G. nr. 1413/2008.

[3] Alin. (6) şi (7) ale art. 2 au fost introduse prin art. I pct. 3 din H.G. nr. 36/2008. Alin. (6) al art. 2 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. unic din H.G. nr. 1456/2009. Alin. (7) al art. 2 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 2 din H.G. nr. 1413/2008.

Scanned with OKEN Scanner

(7) Termenul-limită de predare a carnetelor de muncă de către persoanele fizice şi juridice pentru activitatea de scanare a carnetelor de muncă este 30 noiembrie 2010.

Art. 3. [1] (1) Pentru realizarea activităţii de preluare a datelor din carnetele de muncă sau din alte documente complementare necesare dovedirii stagiului de cotizare, inclusiv cea de creare a arhivei electronice prin scanarea carnetelor de muncă, se autorizează contractarea de către Casa Naţională de Pensii şi Alte Drepturi de Asigurări Sociale cu Institutul Naţional de Cercetare Ştiinţifică în Domeniul Muncii şi Protecţiei Sociale, denumit în continuare *institut*, a unor servicii ce urmează să fie prestate de către acesta.

(2) [2] Activitatea prevăzută la art. 1 se desfăşoară până la data de 31 decembrie 2010.

Art. 4. Serviciile care fac obiectul contractului şi care urmează să fie prestate de institut constau în:

a) activităţi de culegere şi introducere a datelor pe calculator;

b) activităţi de verificare a modului de preluare a datelor;

c) [3] alte activităţi legate de crearea şi actualizarea bazei de date privind stagiile de cotizare, precum şi alte activităţi specifice atribuţiilor caselor teritoriale de pensii;

d) activităţi conexe operaţiunilor prevăzute la lit. a)-c);

e) [4] activităţi de scanare, indexare, validare şi arhivare electronică, inclusiv activităţile conexe acestora.

Art. 5. [5] Casa Naţională de Pensii şi Alte Drepturi de Asigurări Sociale va acoperi integral costurile aferente tuturor serviciilor efectuate de institut, în care se includ şi drepturile de regie generală ale acestuia, limitate la maximum 4% din costurile respective.

Art. 6. (1) Numărul maxim de personal pe care îl poate utiliza institutul pentru efectuarea serviciilor prevăzute la art. 4 este de 2.300.

(1[1]) [6] Pentru anul 2008 numărul maxim de personal prevăzut la alin. (1) este 900.

---

[1] Art. 3 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 4 din H.G. nr. 36/2008.

[2] Alin. (2) al art. 3 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 3 din H.G. nr. 1413/2008.

[3] Lit. c) de la art. 4 este reprodusă astfel cum a fost modificată prin art. I pct. 4 din H.G. nr. 1413/2008.

[4] Lit. e) de la art. 4 a fost introdusă prin art. I pct. 5 din H.G. nr. 36/2008.

[5] Art. 5 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 6 din H.G. nr. 36/2008.

[6] Alin. (1[1]) al art. 6 a fost introdus prin art. I pct. 7 din H.G. nr. 36/2008.

Scanned with OKEN Scanner

(2) Personalul prevăzut la alin. (1) va fi instruit de către specialişti din cadrul caselor teritoriale de pensii şi îşi va desfăşura activitatea sub coordonarea directă a conducerii executive a caselor teritoriale de pensii.

Art. 7. Casa Naţională de Pensii şi Alte Drepturi de Asigurări Sociale, prin casele teritoriale de pensii, va pune la dispoziţie institutului spaţiile necesare desfăşurării serviciilor prevăzute la art. 4, facilităţi legate de mobilier, logistică, consumabile, tehnică de calcul şi comunicaţii, precum şi informaţiile legislative necesare îndeplinirii sarcinilor.

Art. 8. Fondurile necesare derulării contractului încheiat potrivit prevederilor art. 3 se suportă din bugetul asigurărilor sociale de stat, de la capitolul 68.03 „Asigurări şi asistenţă socială", titlul „Bunuri şi servicii", în condiţiile legii.

Art. 9. [1] Persoanele fizice şi juridice care deţin sau păstrează, potrivit prevederilor legale, carnete de muncă sunt obligate să le predea, în integralitate, caselor teritoriale de pensii, la termenele stabilite de către acestea.

Art. 10. În situaţia carnetelor de muncă aflate în evidenţa inspectoratelor teritoriale de muncă, calendarul desfăşurării activităţilor prevăzute la art. 1 se stabileşte pe bază de protocoale încheiate, în termen de 5 zile de la data intrării în vigoare a contractului pe anul 2008 cu institutul, între inspectoratele teritoriale de muncă şi casele teritoriale de pensii.

Art. 11. (1) Constituie contravenţii şi se sancţionează cu amendă de la 300 la 600 lei, în cazul persoanelor fizice, şi de la 1.500 la 5.000 lei, în cazul persoanelor juridice, încălcarea prevederilor art. 2 şi 9.

(2) Constatarea contravenţiilor şi aplicarea amenzilor prevăzute la alin. (1) se fac de către personalul împuternicit în acest sens prin ordin al ministrului muncii, familiei şi egalităţii de şanse.

Art. 12. Prevederile art. 11 cu privire la stabilirea şi sancţionarea contravenţiilor se completează cu dispoziţiile Ordonanţei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravenţiilor, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

[1] Art. 9-12 au fost introduse prin art. I pct. 8 din H.G. nr. 36/2008.

Scanned with OKEN Scanner

11. Legea privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor

nr. 578/2004

(M.Of. nr. 1223 din 20 decembrie 2004)

cu modificările aduse prin: **O.U.G. nr. 88/2006** pentru modificarea şi completarea unor acte normative prin care se acordă drepturi sociale, precum şi unele măsuri în domeniul cheltuielilor de personal (M.Of. nr. 941/21.11.2006), aprobată cu completări prin **Legea nr. 120/2007** (M.Of. nr. 299 din 04 mai 2007); **Legea nr. 255/2007** pentru modificarea Legii nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor (M.Of. nr. 498 din 25 iulie 2007, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2008); **O.U.G. nr. 221/2008** [1] pentru stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale (M.Of. nr. 882 din 24 decembrie 2008); **Legea nr. 118/2010** privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar (M.Of. nr. 441 din 30 iunie 2010)

Art. 1. [2] (1) Soțul supraviețuitor al unei persoane care, la data decesului, avea calitatea de pensionar, după caz, în sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, în fostul sistem al asigurărilor sociale de stat sau în fostul sistem al asigurărilor sociale pentru agricultori beneficiază, la cerere, în condițiile prezentei legi, de un ajutor lunar.

(2) Ajutorul lunar se acordă soțului supraviețuitor care, la data solicitării, îndeplineşte cumulativ următoarele condiții:

a) este pensionar din sistemul public de pensii şi are cel puțin vârsta standard de pensionare, prevăzută în anexa nr. 3 la Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare;

b) nu beneficiază de pensie din alte sisteme neintegrate sistemului public;

---

[1] Potrivit **O.U.G. nr. 221/2008**, cu modificările ulterioare: *„**Art. 23**. (...) (2) În cuprinsul actelor normative în vigoare, următoarele denumiri se înlocuiesc în mod corespunzător prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, după cum urmează: (...) m) «Ministerul Muncii, Familiei şi Egalității de Şanse» cu «**Ministerul Muncii, Familiei şi Protecției Sociale**»;".*

[2] Art. 1 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 1 din Legea nr. 255/2007.

Scanned with OKEN Scanner

c) nu s-a recăsătorit după decesul soţului;

d) durata căsătoriei cu soţul care a decedat a fost de cel puţin 10 ani;

e) nu se află în una dintre situaţiile prevăzute la art. 5 alin. (1) din Legea nr. 19/2000, cu modificările şi completările ulterioare;

f) are domiciliul pe teritoriul României.

(3) Ajutorul lunar se acordă în situaţia în care cuantumurile drepturilor de pensie realizate la data solicitării de către beneficiari sunt mai mici de:

a) 364 lei, în situaţia soţului supravieţuitor care beneficiază de pensie stabilită în baza prevederilor Legii nr. 19/2000, cu modificările şi completările ulterioare, sau stabilită în fostul sistem al asigurărilor sociale de stat, precum şi în situaţia soţului supravieţuitor care beneficiază atât de pensie stabilită în fostul sistem al asigurărilor sociale de stat, cât şi în fostul sistem al asigurărilor sociale pentru agricultori;

b) 140 lei, în situaţia soţului supravieţuitor care beneficiază numai de pensie stabilită în fostul sistem al asigurărilor sociale pentru agricultori.

(4) Cuantumul ajutorului lunar prevăzut la alin. (3) este de:

a) 90 lei lunar, pentru soţul supravieţuitor care se regăseşte în situaţiile prevăzute la alin. (3) lit. a);

b) 35 lei lunar, pentru soţul supravieţuitor care se regăseşte în situaţia prevăzută la alin. (3) lit. b).

(5) În situaţia în care durata căsătoriei cu soţul care a decedat a fost mai mică de 10 ani, dar de cel puţin 5 ani, cuantumul ajutorului lunar prevăzut la alin. (4) se diminuează proporţional.

Notă: Potrivit **Legii bugetului de stat pe anul 2008 nr. 388/2007** (M.Of. nr. 902 din 31 decembrie 2007): *„**Art. 29.** (...) (2) Cuantumul ajutorului lunar acordat soţului supravieţuitor în baza Legii nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soţul supravieţuitor, cu modificările şi completările ulterioare, se majorează cu 25%”*. Potrivit **Legii nr. 118/2010**: *„**Art. 14.** De la data intrării în vigoare a prezentei legi se reduc cu 15% următoarele drepturi: (...) b) ajutorul lunar pentru soţul supravieţuitor, acordat în temeiul Legii nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soţul supravieţuitor, cu modificările ulterioare; (...) **Art. 16.** (1) Prevederile art. 1-3, art. 5, art. 6 alin. (1), precum şi cele ale art. 9-14 se aplică până la 31 decembrie 2010. (2) Începând cu data de 1 ianuarie 2011 se vor aplica politici sociale şi de personal care să asigure încadrarea în nivelul cheltuielilor bugetare rezultate ca urmare a aplicării măsurilor de reducere a acestora adoptate în cursul anului 2010, în condiţiile Legii-cadru nr. 330/2009, precum şi cu respectarea prevederilor legii bugetului de stat şi ale legii bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2011”*. Legea-cadru nr. 330/2009 a fost abrogată prin **Legea-cadru nr. 284/2010** privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice (M.Of. nr. 877 din 28 decembrie 2010). Potrivit **Legii nr. 285/2010** privind salarizarea în anul

Scanned with OKEN Scanner

2011 a personalului plătit din fonduri publice (M.Of. nr. 878 din 28 decembrie 2010): *„**Art. 10.** (1) Începând cu luna ianuarie 2011, drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a), b) și d) și alin. (4), art. 13 și 14 din Legea nr. 118/2010 privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 15% față de cuantumul aflat în plată în luna octombrie 2010".* Potrivit **O.U.G. nr. 19/2012** privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale (M.Of. nr. 340 din 18 mai 2012): *„**Art. 3.** (...) (2) Începând cu luna iunie 2012, cuantumul drepturilor prevăzute la art. 14 din Legea nr. 118/2010, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 2,3% față de cuantumul aflat în plată în luna mai 2012, fără a depăși nivelul în vigoare în luna iunie 2010".*

Art. 2-5. [1] *Abrogate.*

Art. 6. [2] (1) Ajutorul lunar se stabileşte prin decizie emisă de casa teritorială de pensii în termen de 30 de zile de la data depunerii cererii.

(2) Ajutorul lunar se acordă şi se plăteşte de către casele teritoriale de pensii începând cu data de întâi a lunii următoare depunerii cererii.

(3) Prevederile referitoare la stabilirea, plata, încetarea, suspendarea şi reluarea plății pensiilor, precum şi cele referitoare la răspunderea juridică şi jurisdicția din domeniul pensiilor din sistemul public se aplică, în mod corespunzător, şi ajutorului lunar stabilit în condițiile prezentei legi.

Art. 7. [3] (1) Fondurile necesare plății ajutorului lunar se suportă din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei şi Protecției Sociale.

(2) Plafoanele prevăzute la art. 1 alin. (3), precum şi cuantumul ajutorului lunar prevăzut la art. 1 alin. (4) se actualizează prin hotărâre a Guvernului.

(3) Ajutorul lunar nu poate fi urmărit silit, decât în vederea recuperării, conform legii, a sumelor încasate necuvenit cu acest titlu.

(4) Cuantumul ajutorului lunar este avut în vedere la stabilirea venitului minim garantat, reglementat de Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 8. În aplicarea prevederilor prezentei legi Ministerul Muncii, Solidarității Sociale şi Familiei va elabora norme metodologice care vor fi aprobate prin hotărâre a Guvernului.

Art. 9. [4] Prevederile prezentei legi intră în vigoare în anul 2008, la o dată stabilită prin hotărâre a Guvernului.

---

[1] Art. 2-5 au fost abrogate prin art. I pct. 2 din Legea nr. 255/2007.
[2] Art. 6 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 3 din Legea nr. 255/2007.
[3] Art. 7 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. I pct. 4 din Legea nr. 255/2007.
[4] Art. 9 este reprodus astfel cum a fost modificat prin art. II din O.U.G. nr. 88/2006.

Scanned with OKEN Scanner

12. Hotărârea pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor

nr. 69/2008

(M.Of. nr. 67 din 29 ianuarie 2008)

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 8 din Legea nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor, cu modificările ulterioare,

***Guvernul României** adoptă prezenta hotărâre.*

Art. unic. Se aprobă Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1223 din 20 decembrie 2004, cu modificările ulterioare, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Anexă

NORME METODOLOGICE
de aplicare a prevederilor Legii nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soțul supraviețuitor

Art. 1. Beneficiază de ajutor lunar soțul supraviețuitor al unei persoane care, la data decesului:

a) avea stabilită calitatea de pensionar al sistemului public de pensii prin decizie emisă de casa teritorială de pensii;

b) îndeplinea condițiile de pensionare și avea înregistrată cererea de stabilire a pensiei în sistemul public de pensii la casa teritorială de pensii, chiar dacă, până la data decesului, nu a fost emisă decizia de pensie.

Art. 2. (1) Ajutorul lunar se acordă la cerere, cu îndeplinirea cumulativă la data solicitării, de către soțul supraviețuitor, a următoarelor condiții:

Scanned with OKEN Scanner

a) este pensionar din sistemul public de pensii, indiferent de categoria de pensie de care beneficiază, şi are, la data solicitării, cel puțin vârsta standard de pensionare, prevăzută în anexa nr. 3 la Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare, detaliată, în funcție de data naşterii, în anexa nr. 9 la Normele de aplicare a prevederilor Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare, aprobate prin Ordinul ministrului muncii şi solidarității sociale nr. 340/2001, cu modificările şi completările ulterioare;

b) îndeplineşte condițiile de pensionare şi are înregistrată cerere de stabilire a pensiei la casa teritorială de pensii, chiar dacă până la data solicitării ajutorului nu a fost emisă decizia de pensie;

c) nu beneficiază de pensie din alte sisteme neintegrate sistemului public;

d) nu s-a recăsătorit după decesul soțului;

e) durata căsătoriei cu soțul care a decedat a fost de cel puțin 10 ani;

f) are domiciliul pe teritoriul României;

g) nu are calitatea de asigurat obligatoriu al sistemului public de pensii.

(2) Beneficiază de ajutorul lunar soțul supraviețuitor care îndeplineşte cumulativ condițiile prevăzute la alin. (1) şi care nu se regăseşte în una dintre următoarele situații:

a) desfăşoară activități pe bază de contract individual de muncă sau ca funcționar public;

b) desfăşoară activitatea în funcții elective sau este numit în cadrul autorității executive, legislative ori judecătoreşti;

c) este membru cooperator într-o organizație a cooperației meşteşugăreşti;

d) este asociat unic, asociat, comanditar sau acționar;

e) este administrator sau manager care a încheiat contract de administrare ori de management;

f) este membru al unei asociații familiale;

g) este persoană autorizată să desfăşoare activități independente;

h) este persoană angajată într-o instituție internațională, dacă nu este asiguratul acesteia;

i) realizează venituri din alte activități profesionale.

(3) Ajutorul lunar se acordă în situația în care cuantumurile drepturilor de pensie din sistemul public realizate de către soțul supraviețuitor, aflate în plată sau, după caz, cuvenite la data solicitării, sunt mai mici de:

a) 364 lei, în situația soțului supraviețuitor care beneficiază de pensie stabilită în baza prevederilor Legii nr. 19/2000, cu modificările şi com-

Scanned with OKEN Scanner

pletările ulterioare, sau stabilită în fostul sistem al asigurărilor sociale de stat, precum şi în situaţia soţului supravieţuitor care beneficiază atât de pensie stabilită în fostul sistem al asigurărilor sociale de stat, cât şi în fostul sistem al asigurărilor sociale pentru agricultori;

b) 140 lei, în situaţia soţului supravieţuitor care beneficiază de una sau mai multe categorii de pensie stabilite numai în fostul sistem al asigurărilor sociale pentru agricultori.

(4) Pentru stabilirea plafonului de venit faţă de care se acordă ajutorul lunar, se au în vedere toate veniturile din pensiile prevăzute la alin. (3) de care beneficiază soţul supravieţuitor la data solicitării.

(5) În situaţia în care soţul supravieţuitor beneficiază de pensie de serviciu, fiind stabilită şi pensie din sistemul public de pensii, la acordarea ajutorului lunar se are în vedere cuantumul pensiei aflate în plată, cu respectarea condiţiilor prevăzute la alin. (3) şi la art. 7 alin. (1).

(6) În cazul în care soţul supravieţuitor beneficiază numai de pensie de serviciu, nefiind îndeplinite şi condiţiile pentru stabilirea pensiei din sistemul public, ajutorul lunar nu se acordă.

Art. 3. Plata ajutorului lunar acordat soţului supravieţuitor încetează începând cu luna următoare celei în care beneficiarul nu mai îndeplineşte una dintre condiţiile de acordare prevăzute la art. 2 alin. (1) şi (2).

Art. 4. Eventualele modificări ale cuantumului pensiei intervenite după data solicitării ajutorului lunar nu influenţează condiţiile de acordare prevăzute la art. 2 alin. (3) şi nici cuantumul ajutorului lunar prevăzut la art. 7 alin. (1).

Art. 5. Beneficiază de ajutorul lunar şi soţul supravieţuitor care are cel puţin 5 ani de căsătorie, în condiţiile legii.

Art. 6. La determinarea condiţiei prevăzute de lege privind durata căsătoriei se au în vedere numai ani întregi.

Art. 7. (1) În cazul în care durata căsătoriei cu soţul decedat a fost de cel puţin 10 ani, cuantumul ajutorului lunar este de:

a) 113 lei lunar, pentru soţul supravieţuitor care se regăseşte în situaţiile prevăzute la art. 2 alin. (3) lit. a);

b) 44 lei lunar, pentru soţul supravieţuitor care se regăseşte în situaţia prevăzută la art. 2 alin. (3) lit. b).

(2) În situaţia în care durata căsătoriei cu soţul decedat a fost mai mică de 10 ani, dar de cel puţin 5 ani, cuantumul ajutorului lunar prevăzut la alin. (1) lit. a) sau b), după caz, se diminuează proporţional cu numărul de ani întregi de căsătorie care lipsesc.

Scanned with OKEN Scanner

(3) Pentru soţul supravieţuitor care se regăseşte în situaţiile prevăzute la art. 2 alin. (3) lit. a), a cărui durată a căsătoriei este mai mică de 10 ani, cuantumul ajutorului lunar prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. a) este de:

a) 57 lei pentru o durată a căsătoriei de 5 ani;
b) 68 lei pentru o durată a căsătoriei de 6 ani ;
c) 80 lei pentru o durată a căsătoriei de 7 ani;
d) 91 lei pentru o durată a căsătoriei de 8 ani;
e) 102 lei pentru o durată a căsătoriei de 9 ani.

(4) Pentru soţul supravieţuitor care se regăseşte în situaţiile prevăzute la art. 2 alin. (3) lit. b), a cărui durată a căsătoriei este mai mică de 10 ani, cuantumul ajutorului lunar prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. b) este de:

a) 22 lei pentru o durată a căsătoriei de 5 ani;
b) 27 lei pentru o durată a căsătoriei de 6 ani ;
c) 31 lei pentru o durată a căsătoriei de 7 ani;
d) 36 lei pentru o durată a căsătoriei de 8 ani;
e) 40 lei pentru o durată a căsătoriei de 9 ani.

Art. 8. (1) Ajutorul lunar se stabileşte prin decizie emisă de casa teritorială de pensii, pe baza următoarelor documente:

a) cererea de acordare a ajutorului lunar;
b) copia buletinului de identitate sau a cărţii de identitate din care să rezulte codul numeric personal;
c) copia certificatului de naştere al soţului supravieţuitor;
d) copia certificatului de căsătorie;
e) copia certificatului de deces al soţului decedat;
f) copia deciziei de pensie/talonului de pensie sau, după caz, dovada depunerii la casa teritorială de pensii, anterior decesului, a cererii de pensionare a soţului decedat;
g) copia deciziei de pensie/talonului de pensie sau, după caz, dovada depunerii la casa teritorială de pensii a cererii de pensionare a soţului supravieţuitor;
h) declaraţia pe propria răspundere, sub sancţiunea prevederilor art. 292 din Codul penal, din care să rezulte că soţul supravieţuitor nu se află în una dintre situaţiile prevăzute la art. 5 alin. (1) din Legea nr. 19/2000, cu modificările şi completările ulterioare, că nu s-a recăsătorit după decesul soţului şi că nu beneficiază de pensie din alte sisteme neintegrate sistemului public;
i) alte documente necesare stabilirii ajutorului lunar, după caz.

(2) Cererea pentru acordarea ajutorului lunar se depune la casa teritorială de pensii din raza de domiciliu a soţului supravieţuitor sau, după caz,

Scanned with OKEN Scanner

a mandatarului, tutorelui, curatorului sau a reprezentantului legal şi se soluţionează în termen de 30 de zile de la data depunerii acesteia.

(3) Ajutorul lunar se acordă soţului supravieţuitor începând cu data de întâi a lunii următoare depunerii cererii.

(4) Cererile înregistrate anterior intrării în vigoare a Legii nr. 578/2004 privind acordarea unui ajutor lunar pentru soţul supravieţuitor, cu modificările ulterioare, se consideră a fi depuse în luna ianuarie 2008, iar plafoanele prevăzute la art. 2 alin. (3) se vor raporta la cuantumul drepturilor de pensie realizate de soţul supravieţuitor în luna ianuarie 2008.

(5) Documentaţia care stă la baza stabilirii ajutorului lunar prevăzut de Legea nr. 578/2004, cu modificările ulterioare, se constituie într-un dosar distinct.

(6) Ajutorul se evidenţiază pe talon de plată distinct faţă de documentul de plată în baza căruia se achită drepturile de pensie.

Art. 9. Prevederile referitoare la stabilirea, plata, încetarea plăţii pensiilor, recuperarea sumelor încasate necuvenit, precum şi cele referitoare la răspunderea juridică şi jurisdicţia din domeniul pensiilor din sistemul public se aplică în mod corespunzător şi ajutorului lunar stabilit în condiţiile legii.

Art. 10. Modelul de cerere, de decizie, precum şi cel al declaraţiei pe propria răspundere, prevăzut la art. 8 lit. h), se aprobă prin decizia preşedintelui Casei Naţionale de Pensii şi Alte Drepturi de Asigurări Sociale.

Scanned with OKEN Scanner

La Zi este colecția creată de Editura C.H. Beck pentru a vă oferi ultimele modificări legislative în numai câteva zile de la adoptarea lor. Aparițiile din această colecție sunt prezentate mai jos, structurate pe domenii de interes, pentru o mai ușoară vizualizare. Pentru a îmbunătăți această colecție și pentru a acoperi prin aceste cărți alte domenii legislative de care sunteți interesați, așteptăm sugestiile și propunerile dumneavoastră la adresa **lazi@beck.ro**

Titlu	Nr. pag.	Preț
Asociațiile de proprietari (actualizat la 1.04.2012). Cod 468	232	11,90
C.A.E.N. Rev. 2. Clasificarea activităților din economia națională (actualizat la 25.02.2008). Cod 309	96	6,90
Cod civil republicat (actualizat la 20.08.2012). Cod 481	656	24,90
Codul civil și Codul de procedură civilă (actualizat la 25.05.2012). Cod 474	760	29,90
Noul și vechiul Cod civil (actualizat la 15.11.2011). Cod 456	736	34,90
Noul și vechiul Cod de procedură civilă (actualizat la 25.08.2012). Cod 482	680	19,90
Codul consumului și legile conexe (actualizat la 25.04.2012). Cod 471	312	13,90
Codul de procedură civilă – republicat (actualizat la 5.08.2012). Cod 480	464	13,90
Codul de procedură civilă și legile conexe (actualizat la 5.02.2012). Cod 462	280	12,90
Codul de procedură penală (Legea nr. 135/2010) (publicat la 15.07.2010). Cod 404	328	14,90
Codul de procedură penală și legile conexe (actualizat la 15.05.2012). Cod 472	440	14,90
Codul de procedură fiscală și Normele metodologice (actualizat la 1.02.2012). Cod 463	304	11,90

Scanned with OKEN Scanner

Codul consumului şi legile conexe (actualizat la 25.04.2012). Cod 471	312	13,90
Codul fiscal şi Normele metodologice de aplicare (actualizat la 5.02.2012). Cod 464	856	59,90
Codul muncii republicat şi Legea dialogului social (actualizat la 30.05.2011). Cod 442	168	10,90
Codul penal (Legea nr. 286/2009). Publicat la 24.07.2009. Cod 360	240	9,90
Codul penal şi Codul de procedură penală (actualizat la 15.06.2012). Cod 476	464	16,90
Codul penal şi legile conexe (actualizat la 20.04.2012). Cod 470	224	10,90
Codul silvic (actualizat la 5.03.2010). Cod 382	64	4,90
Codul vamal (actualizat la 25.07.2012). Cod 479	208	13,90
Constituţia României 18 septembrie 2003	48	3,50
C.O.R. Clasificarea ocupaţiilor din România (actualizat la 25.08.2011). Cod 449	208	10,90
Legea nr. 10/2001 privind Regimul juridic al unor imobile preluate în mod abuziv în perioada 6 martie 1945-22 decembrie 1989 şi normele de aplicare (actualizat la 15.11.2008). Cod 336	88	5,90
Legislaţia administraţiei publice locale (actualizat la 5.09.2010). Cod 411	368	12,90
Legislaţia asociaţiilor şi fundaţiilor. Vol. I. Constituire, avizare şi subvenţionare (actualizat la 1.07.2010). Cod 397	240	11,90
Legislaţia asociaţiilor şi fundaţiilor. Vol. II. Reglementări contabile (actualizat la 10.07.2010). Cod 400	384	12,90
Legea cambiei şi a biletului la ordin (actualizat la 15.06.2010). Cod 395	176	9,90
Legea cecului (actualizat la 25.06.2010). Cod 396	152	8,90
Legea contenciosului administrativ (actualizat la 10.03.2011). Cod 434	32	4,90

Scanned with OKEN Scanner

Legislaţia concurenţei (actualizat la 5.04.2012). Cod 469	464	18,90
Legislaţia construcţiilor (actualizat la 5.01.2012). Cod 458	392	13,90
Legislaţia contabilităţii (actualizat la 5.08.2010). Cod 406	432	12,90
Legislaţia funcţionarilor publici (actualizat la 15.07.2010). Cod 402	344	14,90
Legislaţia insolvenţei (actualizat la 20.02.2012). Cod 465	432	14,90
Legislaţie notarială (actualizat la 1.03.2011). Cod 431	200	10,90
Legislaţia pensiilor (actualizat la 5.09.2012). Cod 483	416	14,90
Legislaţia privind cadastrul şi publicitatea imobiliară (actualizat la 15.09.2010). Cod 412	272	12,90
Legislaţia privind contractele comerciale (actualizat la 10.02.2011). Cod 428	96	7,90
Legislaţia privind organizarea judiciară (actualizat la 1.07.2012). Cod 477	416	14,90
Legislaţia privind profesia de avocat (actualizat la 15.01.2012). Cod 460	344	11,90

Talon de comandă

Titlu / Autor | Exemplare

CORESPONDENȚĂ RĂSPUNS C.R. SE TAXEAZĂ LA DESTINAȚIE

DESTINATAR

Editura C. H. Beck - București, O.P. 83, C.P. 90
Tel.: +40 21 410.08.47; fax: +40 21 410.08.48
E-mail: comenzi@beck.ro
Cont: RO06RZBR 0000 0600 03338540 Raiffeisen Bank, Ag. Sebastian
Cont: RO82FNNB001201052424RO02 Credit EuropeBank (Rom) - Suc. Doamnei
Cont: RO08TREZ7005069XXX002640 ATCP Bucuresti

C.H. Beck

Scanned with OKEN Scanner

Legislația profesiei de consilier juridic (actualizat la 15.05.2012). Cod 473	48	5,90
Legislația privind protecția copilului (actualizat la 15.06.2008). Cod 321	176	8,90
Legislația privind terenurile și restituirea proprietăților (actualizat la 10.07.2011). Cod 446	432	14,90
Legislația proprietății intelectuale (actualizat la 5.01.2012). Cod 459	440	15,90
Legislația registrului comerțului (actualizat la 1.06.2010). Cod 392	240	10,90
Legislația în domeniul sănătății și al asigurărilor de sănătate (actualizat la 25.09.2010). Cod 414	528	18,90
Legislația societăților comerciale (actualizat la 15.07.2012). Cod 478	520	16,90
Legislația taxelor de timbru (actualizat la 10.08.2011). Cod 448	96	6,90
Statutul polițistului (actualizat la 20.06.2009). Cod 355	288	10,90
Tratatele fundamentale ale Uniunii Europene (actualizat la 20.03.2012). Cod 467	360	19,90

EXPEDITOR

Nume persoană de contact: _____ Banca: _____

Firmă: _____ Cont: _____

Strada: _____ CUI/CNP: _____

Nr.: _____ Bl.: _____ Sc.: _____ Ap.: _____ Nr. Reg. Com.: _____

Localitate: _____ Telefon: _____

Județ/Sector: _____ Cod poștal: _____ Fax: _____

Achitat cu OP/Mandat poștal nr. _____ Semnătura: _____

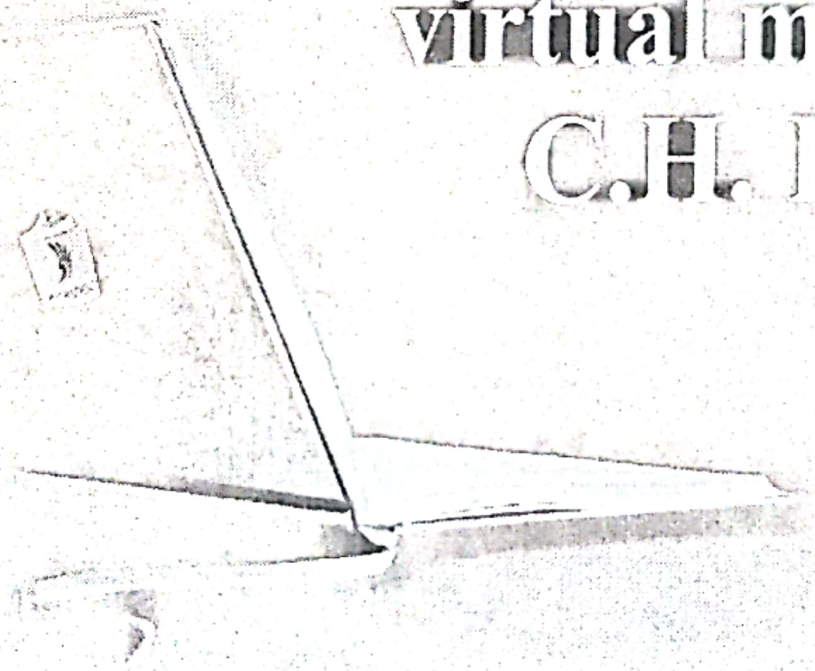
Editura C. H. Beck este înregistrată ca operator de date cu caracter personal sub nr. 4398. Datele dvs. de înregistrare sunt confidențiale și pot fi folosite doar în scopuri asociate comercializării produselor Editurii C.H. Beck. Prețurile pot fi schimbate în orice moment, fără notificarea prealabilă a clientului, iar comenzile se onorează în limita stocului disponibil. Așteptăm cu interes răspunsul dvs.

Scanned with OKEN Scanner

Profită de reduceri și promoții

http://www.beckshop.ro

Noul magazin
virtual marca
C.H. Beck

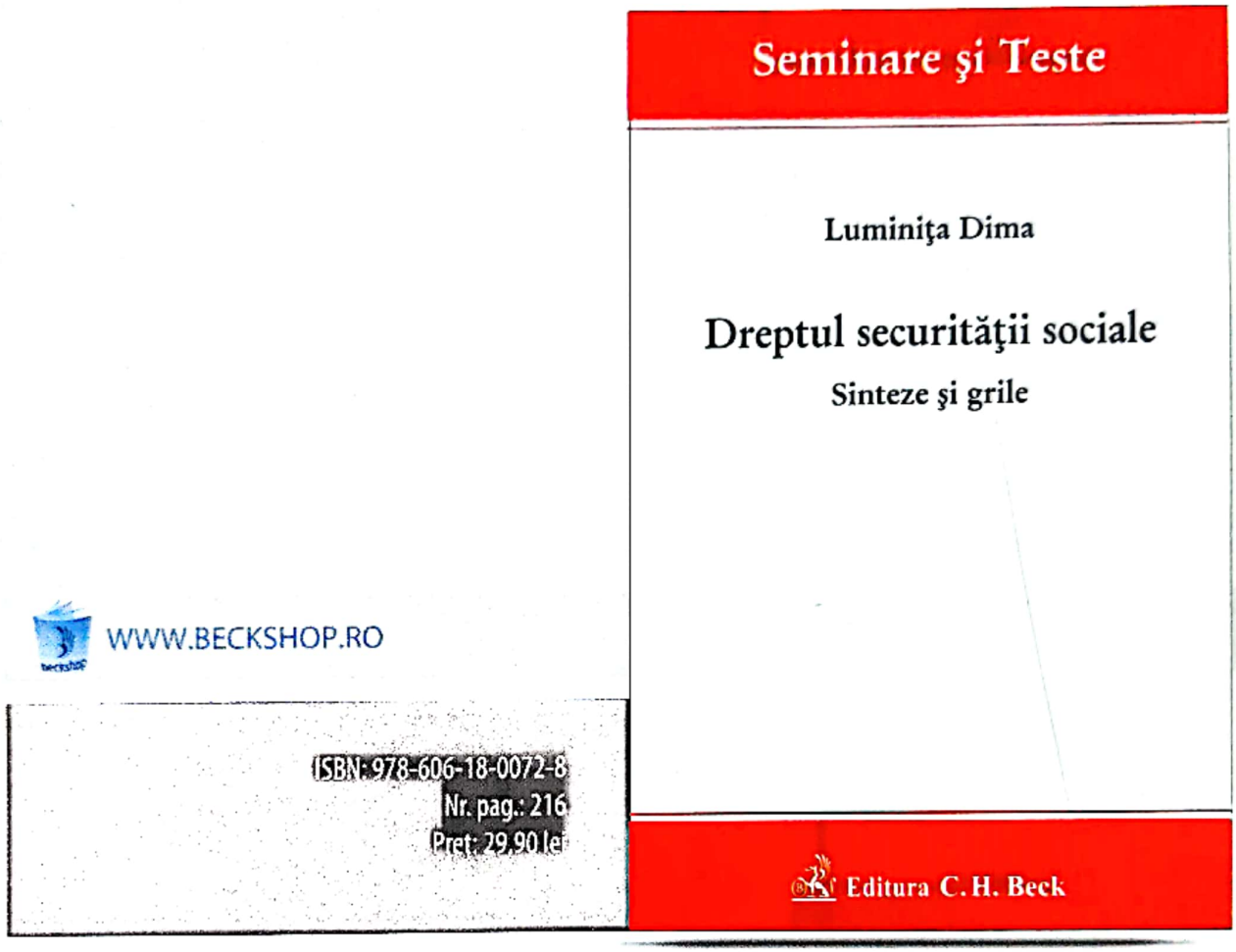


Accesează și comandă cărți de la
toate editurile juridice românești

www.beckshop.ro

Scanned with OKEN Scanner

Din biblioteca Editurii C.H. Beck



WWW.BECKSHOP.RO

ISBN: 978-606-18-0072-8
Nr. pag.: 216
Preţ: 29,90 lei

Lucrarea de faţă are drept scop prezentarea sistemului de securitate socială din România, a legislaţiei aplicabile în domeniul asigurărilor sociale pentru pensii, şomaj, sănătate, accidente de muncă şi boli profesionale, precum şi în domeniul asistenţei sociale, privind prestaţiile de asigurare a unui venit minim garantat, prestaţiile familiale, prestaţiile pentru susţinerea familiei în vederea creşterii copilului, concediul paternal şi măsurile de protecţie a maternităţii la locul de muncă, prestaţiile de asistenţă a persoanelor cu handicap.

Ea se adresează în principal studenţilor facultăţilor de drept, atât celor care urmează cursurile la zi, cât şi celor care urmează forma de învăţământ la distanţă, fiind un instrument de lucru util pentru seminarii şi pentru activităţile tutoriale, în vederea pregătirii examenului şi a lucrărilor de licenţă la această disciplină.

Conţinutul lucrării este util şi pentru avocaţi, consilieri juridici, judecători şi alţi practicieni, ca instrument de informare şi sprijin pentru cunoaşterea şi înţelegerea principiilor şi principalelor reglementări din domeniul dreptului securităţii sociale.

Scanned with OKEN Scanner

CURIERUL JUDICIAR - REVISTA TA DE DREPT

- noutăţi legislative
- editoriale semnate de personalităţi în domeniu
- proiecte de lege în dezbatere
- ultimele evenimente la nivel european şi internaţional
- Monitorul Oficial Adnotat
- jurisprudenţă comentată de practicieni
- articole de maxim interes şi actualitate
- noile Coduri în dezbatere
- sinteze de jurisprudenţă

www.curieruljudiciar.ro

Revista Curierul Judiciar în format online în Legalis 2.0

Avantajele formatului electronic online:

- poate fi accesat de oriunde, oricând;
- vă sunt necesare doar o legătură la internet, un cont şi o parolă. Atât!
- pe toată durata abonamentului, accesul este liber la întregul cuprins al revistei, la ştirile publicate şi la comentariile pe marginea noutăţilor legislative din Monitorul Oficial;
- beneficiaţi de avantajele motorului de căutare al aplicaţiei legalis.ro, care vă facilitează găsirea reperelor căutate de dumneavoastră în articolele revistei;
- aveţi posibilitatea de a printa materialele publicate.

Legalis **Revista online în Legalis 2.0**
www.legalis.ro

Curierul Judiciar online – abonament pentru 12 numere + acces la arhiva anului 2009-2011

Abonamentele se încheie pe o perioadă de 12 luni cu plata în avans.

Editura C. H. Beck • www.beck.ro
Str. Sergent Nuţu Ion, nr. 2, sector 5, Bucureşti
Tel.: 021.410.08.47, 021.410.08.73, Fax: 021.410.08.48
E-mail: comenzi@beck.ro

ISBN 978-606-18-0087-2
www.beckshop.ro

Scanned with OKEN Scanner